

Utvärdering av kommunstyrelsens arbete under fullmäktigeperioden 2009–2012

Styrelseledamotens bedömning

Förutsättningarna för styrelsearbetet, verksamhetskulturen och samarbetet

- 1 Hurdana är förutsättningarna för arbetet i styrelsen generellt sett och för ditt eget arbete i fråga om följande?
Bedöm förutsättningarna på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra					Mycket bra
A I styrelsen generellt						
1) Möjligheterna att påverka	1	2	3	4	5	
2) Definitionen på de gemensamma ambitionerna	1	2	3	4	5	
3) Kommunens avtalsförhållanden	1	2	3	4	5	
4) Kommunens intressebevakning	1	2	3	4	5	
5) Främjandet av närdemokratin	1	2	3	4	5	
6) Skyldigheten att informera invånarna	1	2	3	4	5	
7) En öppen och transparent verksamhetskultur	1	2	3	4	5	
B I ditt eget arbete						
8) Tillgång till information om ärenden som bereds	1	2	3	4	5	
9) Tillgång till information om ärenden som behandlas	1	2	3	4	5	
10) Information om inverkan av olika beslutsalternativ	1	2	3	4	5	
11) De egna möjligheterna att påverka	1	2	3	4	5	
12) Hur räcker tiden till för uppdraget	1	2	3	4	5	
13) Är arvudet för styrelsearbetet tillräckligt	1	2	3	4	5	
14) De egna kunskaperna och färdigheterna	1	2	3	4	5	
15) Arbetsklimatet i styrelsen	1	2	3	4	5	

- 2 Eventuella kommentarer om förutsättningarna för styrelsearbetet generellt sett och för det egna arbetet:

3 Vad anser du om följande påståenden om den interna verksamhetskulturen och de förtroendevaldas arbete?

Bedöm påståendena på skalan 1–5 (1 = instämmer inte alls...5 = instämmer helt)

	Instämmer inte alls					Instäm- mer helt
1) I styrelsearbetet går det att tydligt skilja åt den politiska och professionella styrningen	1	2	3	4	5	
2) Det finns gemensamma spelregler som följs	1	2	3	4	5	
3) Tillräckligt med tid avsätts för viktiga ärenden	1	2	3	4	5	
4) De förtroendevalda står bakom besluten också efter omröstning	1	2	3	4	5	
5) Styrelsens riktlinjer bygger på gemensamt antagna värderingar	1	2	3	4	5	
6) I styrelsearbetet ser man tillräckligt långt in i framtiden	1	2	3	4	5	
7) Strategin styr beslutsprocessen på ett bra sätt	1	2	3	4	5	
8) Arbetsklimatet är gott	1	2	3	4	5	
9) Ärendena på föredragningslistan bereds grundligt i förväg	1	2	3	4	5	
10) Också i konfliktsituationer uppskattar och respekterar ledamöterna varandra	1	2	3	4	5	
11) Kommunen använder sig i tillräcklig grad av förhandsbedömning om inverkan av besluten	1	2	3	4	5	

4 Eventuella kommentarer om den interna verksamhetskulturen och de förtroendevaldas arbete i styrelsen?

5 Hur fungerar samarbetet mellan styrelsen och de övriga parterna vid skötseln av ärendena i kommunen?

Bedöm hur samarbetet fungerar på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra					Mycket bra
1) Mellan styrelsen och kommuninvånarna	1	2	3	4	5	
2) Mellan styrelsen och fullmäktige	1	2	3	4	5	
3) Mellan styrelsen och kommundirektören	1	2	3	4	5	
4) Mellan styrelsen och nämnderna	1	2	3	4	5	
5) Mellan styrelsen och de ledande tjänsteinnehavarna	1	2	3	4	5	
6) Mellan styrelsen och sammanslutningarna inom kommunkoncernen	1	2	3	4	5	
7) Mellan styrelsen och näringslivet	1	2	3	4	5	
8) Mellan styrelsen och olika organisationer i kommunen	1	2	3	4	5	
9) Mellan styrelsen och övriga kommuner i regionen	1	2	3	4	5	
10) Mellan styrelsen och medierna	1	2	3	4	5	
11) Mellan styrelsen och (övriga, vilka?)	1	2	3	4	5	

6 Eventuella kommentarer om hur samarbetet fungerar mellan styrelsen och övriga parter:

Hur kommunstyrelsen lyckas på olika sakområden

7 Hur har styrelsen lyckats i följande frågor som gäller den kommunala servicen?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra	1	2	3	4	Mycket bra	5
1) Definiera servicestrategin	1	2	3	4	5		
2) Tillhandahålla lagstadgade tjänster	1	2	3	4	5		
3) Prioritera tjänster	1	2	3	4	5		
4) Styra kommunens egen serviceproduktion	1	2	3	4	5		
5) Koordinera tillhandahållandet av tjänsterna med utomstående serviceproducenter	1	2	3	4	5		
6) Utveckla nya former för serviceproduktion	1	2	3	4	5		

8 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats i följande frågor som gäller den kommunala servicen?

9 Hur har styrelsen lyckats i ledningen av kommunkoncernen?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra	1	2	3	4	Mycket bra	5
1) Styrningen av hela kommunkoncernen på generell nivå	1	2	3	4	5		
2) Koncernstyrningen i förhållande till affärsverken	1	2	3	4	5		
3) Koncernstyrningen i förhållande till samkommunerna	1	2	3	4	5		
4) Koncernstyrningen i förhållande till olika stiftelser	1	2	3	4	5		
5) Koncernstyrningen i förhållande till dotterbolagen och intressebolagen	1	2	3	4	5		

10 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats i frågor som gäller ledningen av kommunkoncernen?

- 11 Hur har styrelsen lyckats i följande frågor som gäller styrningen av ekonomin?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra				Mycket bra
	1	2	3	4	5
Utarbeta en ram för en hållbar ekonomiplan	1	2	3	4	5
Balansera budgeten	1	2	3	4	5
Utarbeta ett åtgärdsprogram och genomföra det	1	2	3	4	5
Ordna den interna kontrollen	1	2	3	4	5

- 12 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats i frågor som gäller styrningen av ekonomin?

- 13 Hur har styrelsen lyckats i frågor som gäller strategisk personalstyrning?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra...5 = mycket bra)

	Inte alls bra				Mycket bra
	1	2	3	4	5
1) Fastställa en personalstrategi	1	2	3	4	5
2) Följa upp personalresurserna och utvecklingen av dem	1	2	3	4	5
3) Utforma arbetsgivarverksamheten och en arbetsgivarprofil tillsammans med kommunen och personalledningen	1	2	3	4	5
4) Utveckla samarbetet mellan den professionella och politiska ledningen i personalfrågor	1	2	3	4	5
5) Förutse arbetskrafts- och kompetensbehoven	1	2	3	4	5
6) Rekrytera ledningen	1	2	3	4	5
7) Trygga verksamhetsförutsättningarna för kommundirektören och ingå ett direktörsavtal	1	2	3	4	5

- 14 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats i frågor som gäller strategisk personalledning

- 15 Hur har styrelsen lyckats i följande frågor som är centrala för styrelsens förmåga att reagera?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra... 5 = mycket bra)

	Inte alls bra				Mycket bra
	1	2	3	4	5
1) Förutse omvärldsförändringarna	1	2	3	4	5
2) Ta till vara de förtroendevaldas sakkunskap	1	2	3	4	5
3) Ta till vara personalens sakkunskap	1	2	3	4	5
4) Svara på IT-samhällets nya utmaningar	1	2	3	4	5
5) Presentera olika alternativa beslut och effekterna av dem	1	2	3	4	5

- 16 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats i frågor som är centrala för kommunens förmåga att reagera?

- 17 Hur har styrelsen lyckats utveckla kommunen generellt sett med hjälp av följande utvecklingsprojekt?

Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra... 5 = mycket bra)

	Inte alls bra					Mycket bra
1) Lokala utvecklingsprojekt och/eller utvecklingsuppdrag	1	2	3	4	5	
2) Regionala utvecklingsprojekt och/eller utvecklingsuppdrag	1	2	3	4	5	
3) Utvecklingsprojekt/eller utvecklingsuppdrag i landskapen	1	2	3	4	5	
4) Riksomfattande utvecklingsprojekt/utvecklingsuppdrag	1	2	3	4	5	

- 18 Hur har styrelsen lyckats stärka livskraften i kommunen?
Bedöm detta på skalan 1–5 (1 = inte alls bra... 5 = mycket bra)

Inte alls bra 1 2 3 4 5 Mycket bra

- 19 Eventuella kommentarer om hur styrelsen lyckats utveckla kommunen

- 20 Med vilka uppgifter eller inom vilka delområden har styrelsen lyckats bra? Med vilka frågor anser du att styrelsen har misslyckats under den gångna styrelseperioden? Nämn tre frågor som styrelsen lyckats med och tre som styrelsen misslyckats med.

Enligt min åsikt har styrelsen lyckats med:

1 _____

2 _____

3 _____

Enligt min åsikt har styrelsen misslyckats med:

1 _____

2 _____

3 _____

Helhetsbedömningar om styrelsearbetet under den gångna fullmäktigeperioden och synpunkter på följande period

21 Vilka för dig viktiga frågor slutfördes inte under den gångna perioden?

1 _____

2 _____

3 _____

1 _____

2 _____

3 _____

22 Vilka frågor bör den följande styrelsen lägga särskild vikt vid?

1 _____

2 _____

3 _____

Uppgifter om uppgiftslämnaren

23 Kön

- 1 Man
- 2 Kvinna

24 Ålder

- 1 Under 30 år
- 2 31–40 år
- 3 41–50 år
- 4 51–60 år
- 5 över 60 år

25 Ställning

- 1 Ordförande eller vice ordförande i styrelsen
- 2 Styrelseledamot
- 3 Fullmäktigeledamot
- 4 Någon annan, vilken? _____

26 Parti

- 1 Centern i Finland
- 2 Finlands Socialdemokratiska Parti
- 3 Samlingspartiet
- 4 Vänsterförbundet
- 5 Svenska folkpartiet
- 6 Sannfinländarna
- 7 Kristdemokraterna i Finland
- 8 Gröna förbundet
- 9 Något annat, vilket? _____

27 Hur många år har du varit styrelseledamot?

- a) 1–4 år
- b) 5–8 år
- c) 9–12 år
- d) 13–16 år
- e) över 16 år

28 Hur många år har du varit fullmäktigeledamot?

- a) 1–4 år
- b) 5–8 år
- c) 9–12 år
- d) 13–16 år
- e) över 16 år

29 Hur många timmar i veckan avsätter du för att sköta de kommunala förtroendeuppdragen (inkl. eventuella uppgifter i partiet)?

Uppskatta den tid du avsätter för uppdraget.

_____ timmar per vecka

30 Vilket av följande alternativ beskriver bäst din erfarenhet av hur mycket tid förtroendeuppdragen tar i anspråk?

Välj endast ett alternativ

- 1) Jag kunde avsätta mer tid för förtroendeuppdragen.
- 2) Förtroendeuppdragen tar lämpligt med tid i anspråk.
- 3) Förtroendeuppdragen är alltför tidskrävande.