

Ställningstagande

29.1.2020

UKM kanslichef Lehikoinen / undervisningsråd Piironen

SHM kanslichef Varhila / sakkunnig Päivinen

ANM kanslichef Gustafsson / migrationsdirektör Hämäläinen

En bestående modell för att utbildad vårdpersonal som flyttar till Finland ska få den tilläggsutbildning som krävs för yrkeskvalifikationer

Den ständigt växande efterfrågan på social och hälsovårdstjänster, en allt äldre personal och pensionsavgången betyder att bristen på kompetent arbetskraft ökar i alla landskap. Samtidigt ökar konkurrensen om arbetskraften mellan sektorerna i hela landet.

Rekryteringsbehovet inom social- och hälsovården beräknas stiga till cirka 267 000 fram till 2040 (se tabell KT 2019). Enligt Keva går hälften eller fler än 20 500 yrkesutbildade sjukskötare i pension under perioden 2010–2030.

Rekryteringsbehovet inom vården, orsaker	Antal
Nuvarande underskott (9/2019 ANM, offentlig och privat)	22 891
Regeringsprogrammet (0,7 minimidimensioneringen)	5 919
Regeringsprogrammets övriga tillägg (läkartid inom 7 dagar inom primärvården, dimensioneringen inom barnskyddet)	cirka 1 450 läkare 253 socialarbetare
	Omedelbart behov: 30 513
Pensionsavgång i kommunsektorn under 10 år (2019–2028, Keva)	84 077
Ökat behov av arbetskraft pga åldrande befolkning fram till 2040 (THL, Honkatukia)	ca 50 000
Pensionsavgång inom den privata sektorn och rekryteringsbehovet pga. regeringsprogrammet (om t.ex. 50 % av den på kommunsektorn)	ca 42 000
Årliga behovet av vikarier (visstidsanställda/vikarier 2018, KT)	60 000
Totala resursbehovet under 10–20 år	ca 267 000 arbetstagare

Utbildad vårdpersonal från länder utanför EU/ETA som flyttar till Finland måste komplettera sin utbildning med de tilläggsstudier som krävs enligt individuellt utlåtande från Valvira. I kraven ingår också kunskaper i finska eller svenska på ASE 3-nivå.

Den nödvändiga tilläggsutbildningens och språkutbildningens omfattning beror på personens utgångsnivå. Efter slutförda studier ansöker de om tillstånd att utöva yrket hos Valvira.

29.1.2020

Yrkeshögskolorna har i olika projekt utvecklat modeller för tilläggsutbildning som krävs för yrkeskvalifikationer. I utbildningen ingår bedömning och erkännande av tidigare kompetens, tilläggs- och språkutbildning samt bedömning av kunnandet. Dessa modeller blir förmånligare för samhället än att utbilda sjukskötare, vilket kostar cirka 28 000 euro per utexaminerad i yrkeshögskola.

Social- och hälsovården har ett ständigt behov av utländsk arbetskraft, därför bör också utbudet av kompletterande utbildning vara permanent och inte beroende av projektfinansiering. En bestående verksamhet innebär fler uppgifter för yrkeshögskolorna och därför måste också finansieringen bli permanent.

Det finns yrkeshögskoleutbildning inom social- och hälsovård i alla landskap, vilket innebär att yrkeshögskolorna även kan erbjuda kompletterande utbildning tillsammans med social- och hälsovårdssektorns aktörer. Samarbetet kunde utvidgas till rekrytering av arbetskraft utanför Europa. Den typens verksamhet bereds redan inom Talent Boost-projektet.

Helsingfors 29.1.2020

Petri Lempinen
verksamhetsledare
Arene rf

Hanna Tainio
vice verkställande direktör
Finlands Kommunförbund

Markku Jalonen
arbetsmarknadsdirektör
KT Kuntatyöntajat