

Reformen av arbets- och näringsstjänsterna och integrationslagen 2024

Handbok för genomförandet, del 1



Vad är det fråga om?

- Lagstiftningen kring reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 och revideringen av integrationslagen i anslutning till detta bereddes under statsminister Marins regeringsperiod.
- Lagen om ordnande av arbetskraftsservice godkändes 1.3.2023 och lagen om främjande av integration godkändes 3.3.2023.
- För kommunerna innebär detta betydande nya uppgifter från **1.1.2025**.
- Tillsammans med arbetskraftsservicen övertar kommunerna också ansvaret för integrationstjänster för arbetssökande integrationskunder.
- Genomförandet av båda lagarna bereds som en helhet. Målet är att ansvaret för arbetskraftsservicen överförs smidigt och kontrollerat från staten till kommunerna med beaktande av såväl kunderna som personalen.
- Detta dokument ger kommunerna stöd för genomförandet.

Innehåll

Vad är det fråga om?

Tidsplan

Plan

Organiseringsansvar

Serviceplanering

Finansiering

Totalreformen av integrationslagen (KOTO24)

Upphandling

Digitala frågor



Tidsplan för reformen av arbets- och närings tjänsterna 2024



Plan

Beredningens takt är stram

- AN-tjänsterna överförs till en kommun eller ett sysselsättningsområde bestående av flera kommuner med ett arbetskraftsunderlag på **minst 20 000 personer**.
- Kommunerna i ett sysselsättningsområde ska bilda ett geografiskt sammanhängande område som fungerar med tanke på arbetsmarknaden och pendlingen.
- Kommunerna ska avtala om att bilda samarbetsområden och underrätta Arbets- och näringsministeriet om detta **före utgången av oktober 2023**.
- Statsrådet kan på vissa grunder som anges i lagen bevilja organiseringsansvar för sysselsättningsområden vars arbetskraftsunderlag understiger 20 000 personer. Undantaget förutsätter att servicenivån i området eller i ett annat sysselsättningsområde inte försämras avsevärt till följd av undantaget.

För att besluten ska fattas i tid infaller nu det viktigaste skedet i planeringen av reformens ekonomiska konsekvenser och ansvar.



Avtal mellan kommunerna

- De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska till Arbets- och näringsministeriet ge in **ett avtal om ett gemensamt organ eller ett grundavtal för en samkommun**.
- Avtalet ska ges in till Arbets- och näringsministeriet **inom två veckor från** det att samarbetsavtalet eller grundavtalet godkänts.
- En kommun som har beslutat att ordna arbetskraftsservicen självständigt ska ge in ett beslut om detta till Arbets- och näringsministeriet **inom två veckor från** det att beslutet fattats.
- Om en kommun **inte vill** ta emot lokaler som är avsedda för ordnandet av tjänsterna, ska den meddela det i samband med beslutet.



Planens innehåll

Av den plan som ska lämnas in till Arbets- och näringsministeriet ska framgå:

1. de ekonomiska resurser och personalresurser som reserveras för skötseln av uppgifterna enligt lagen och hur resurserna ska riktas
2. lösningarna för hur servicen enligt lagen ska produceras och riktas
3. antalet verksamhetsställen och var de är belägna
4. samarbetspartner och samarbetsformer
5. främjande av arbetskraftsinvandring, matchning av arbetskraft och arbetstillfällen samt arbetskraftens rörlighet
6. beredskap för situationer med strukturförändringar



Organiseringsansvar



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Organiseringsansvar

- En kommun kan själv ordna den arbetskraftsservice som den ansvarar för om arbetskraften i kommunen uppgår till **minst 20 000 personer**.
- Om arbetskraften i kommunen består av mindre än 20 000 personer ska kommunen bilda **ett samarbetsområde (sysselsättningsområde)** tillsammans med en eller flera kommuner så att arbetskraften i området är minst 20 000 personer.
- Sysselsättningsområdet ska utgöra ett geografiskt sammanhängande och med tanke på arbetsmarknaden och pendlingen funktionellt område.



Undantag från gränsen för organiseringsansvaret

1/2

Undantag kan beviljas om:

1. det på grund av skärgård eller långa avstånd inte på något annat sätt är ändamålsenligt att bilda en funktionell helhet
2. det behövs för att trygga de finsk- eller svenskspråkiga invånarnas språkliga rättigheter eller de rättigheter som gäller samernas språk och kultur
3. bildandet av ett sysselsättningsområde med minst 20 000 personer skulle förutsätta en sammanslagning av flera pendlingsområden
4. beviljandet av undantag är **motiverat av något annat särskilt skäl** som gäller de geografiska lösningarna för att ordna service, behovet av service eller andra faktorer som hänför sig till ordnandet av service, om ett avtal har ingåtts eller ett beslut fattats om ordnandet av arbetskraftsservice och det finns en plan enligt 15 § 4 mom. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice som tryggar en tillräcklig servicenivå

Undantag från gränsen för organiseringsansvaret

2/2

- Undantag förutsätter dessutom att kommunen eller de kommuner som utgör ett sysselsättningsområde anvisar tillräckliga ekonomiska resurser och personalresurser för att ordna arbetskraftsservice och att servicenivån i området eller i ett annat sysselsättningsområde inte försämras avsevärt till följd av undantaget

**Arbets- och näringsministeriets webbplats:
Reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024**



Organiseringsansvar (8 § i kommunallagen)

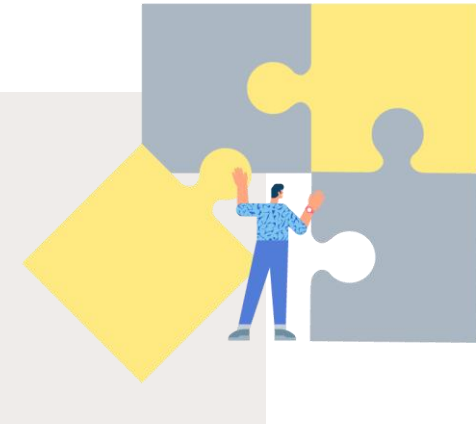
- Enligt kommunallagen ska den aktör som har organiseringsansvaret svara för utövandet av myndigheternas befogenheter. När det gäller tjänster som ordnas i samarbete har alltså den ansvariga kommunen eller samkommunen detta ansvar.
- Enligt propositionen kan kommuner, trots bestämmelserna i kommunallagen, avtala annorlunda om detta genom att för enskilda uppgifter ge befogenheter till **en kommun som är medlem i samarbetsavtalet**.
- Ett sysselsättningsområde kan avtala om **överföring av myndigheters befogenheter till ett annat sysselsättningsområde**.
- Det är möjligt att rätt fritt avtala om produktion av tjänster.

Organiseringsansvar/sysselsättningsområdet som samarbetsform

- De kommuner som bildar ett sysselsättningsområde ska avtala om ordnandet av arbetskraftsservicen och de uppgifter som anknyter till den.
- Det lagstadgade samarbete som avses i kommunallagen (8 §) innebär **att kommunen får organisera de uppgifter som åligger den enligt lag i egen regi eller avtala om att organiseringsansvaret överförs på en annan kommun eller en samkommun.**
- I modellen med en ansvarig kommun avtalar kommunerna i sysselsättningsområdet om ordnandet av servicen och **en av kommunerna** är ansvarig kommun och arbetskraftsmyndighet.
- Kommunerna kan också bilda en samkommun som är arbetskraftsmyndighet.

Avtal om skötseln av en myndighetsuppgift

- En samkommun eller en ansvarig kommun kan också avtala om utövande av de befogenheter som hör till Arbetskraftsmyndigheten ([avtal om skötseln av en myndighetsuppgift](#)).
 - En annan samkommuns eller kommuns tjänsteinnehavare sköter uppgiften under tjänsteansvar.
- I avtalet ska ingå bestämmelser om åtminstone:
 - uppgiftens innehåll
 - uppföljningen av skötseln av uppgiften
 - grunderna för kostnaderna och fördelningen av dem
 - avtalets giltighet och uppsägning av avtalet.



Statsrådets beslutanderätt

- **Statsrådet beslutar** om att bilda ett sysselsättningsområde eller om att kommunen hör till ett sysselsättningsområde, om en kommun där arbetskraften understiger 20 000 personer inte beviljas undantag och blir utanför ett sysselsättningsområde.
- Statsrådet fattar samtidigt beslut om kostnadsfördelningen, förvaltningsmodellen, principerna för organiseringen av tjänsterna och uppgifterna och annat som är nödvändigt för att organisera samarbetet och som kommunerna inte har avtalat om. De berörda kommunerna ska omedelbart inleda förfaranden för ändring av samarbetsavtal.
- Statsrådet får fatta ett sådant beslut också om
 - en kommun eller ett sysselsättningsområde i övrigt inte uppfyller de villkor som föreskrivs i 12 § 1 mom.
 - en kommun som ansvarar för att ordna service och vars arbetskraft under tre på varandra följande år har **understigit 20 000 personer** blir utanför ett sysselsättningsområde.

Serviceplanering



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



KUNTA
LIITTO

Vad överförs till kommunerna?



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO
Kommun-
förbundet

Informations-, rådgivnings- och handledningstjänster | Arbetsförmedling

Tjänster för personkunder

- Den lagstadgade serviceprocessen för arbetssökande (nordiska modellen)
 - Bedömning av servicebehovet, samtal om jobbsökning och utarbetande av sysselsättningsplaner samt servicehandledning.
- Vägledning för yrkesval och karriär samt sakkunnigbedömningar.
- Arbets- och utbildningsprövning, arbetskraftsutbildning (inkl. integrationsutbildning), frivilliga studier, lönesubvention och sysselsättningsstöd (95 § sysselsättningsstöd för personer som fyllt 55 år)
- Handledningstjänster
- Myndighetsbeslut och myndighetsutlåtanden (inkl. utkomstskydd för arbetslösa)
- Sysselsättningsskyldigheten
- Kostnadsersättningar
- Samarbetsmodellen för sektorsövergripande stöd och samservice för sektorsövergripande stöd för unga (av Navigator-typ)
- Aktiveringsplan
- Integrationstjänster
- Tjänster från samordnare för arbetsförmågan
- Omställningsskyddstjänster
- Eures-tjänsten för arbetssökande

Tjänster för nya företag

- Startpeng
- Handlednings- och utbildningstjänster

Tjänster för arbetsgivare och företag

- Arbetsgivar- och företagsbesök
- Platsannonser (inkl. EURES och jobbsökning i tredjeländer)
- Tjänster och stöd för internationell rekrytering inkl. Eures
- Kandidatsökning, presentation och kandidatuppställning
- Arbetserbjudanden
- Rekryteringsevenemang och kampanjer
- Gemensam anskaffning av utbildning
- Lönesubvention och sysselsättningsstöd
- Arbetsprövning (avtal)
- Stöd för specialarrangemang på arbetsplatsen
- Alterneringsledighet
- Omställningsskyddstjänster
- Myndighetsbeslut

Övriga eventuella verksamhetsmodeller

- Samordnare för arbetsförmågan

Statens uppgifter

- plötsliga strukturomvandlingar
- Internationella rekryteringsuppdrag (Work in Finland) och Eures överregionala och riksomfattande uppgifter
- Arbetstillståndsuppgifter
- TE-digi-projektet
- Juridiskt stöd
- Uppgifter i anslutning till utkomstskydd för arbetslösa (krävande sakkunnigutlåtanden) och riksomfattande rådgivning om utkomstskydd för arbetslösa
- Lönegarantiuppdrag
- Arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter
- Träning för unga kring välfärd och livshantering
- Tillhandahållande av stöd för utveckling av sektorsövergripande tjänster
- Tjänster för utveckling av verkssamma SMF-företag och Business Finland-tjänster
- Riksomfattande stöd för utveckling och samordning av kompetens och tjänster för främjande av integration
- Riksomfattande informationssystemtjänster för integration ("Koto-digi")

Ledning och utveckling | Administrations- och stödtjänster | Digitala tjänster

Särskilda uppgifter inom KOTO24-reformen, bl.a.

Ordande av kommunens integrationsprogram | Stärkande av integrationen av personer utanför arbetskraften | Sektorsövergripande samarbete



Serviceplanering

- Målet med reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 är att **stärka sysselsättningen och öka tillgången till och effektiviteten i tjänsterna** genom att föra dem närmare kunden och koppla dem till ett omfattande kommunalt ekosystem. På så sätt kan man också stödja regionernas konkurrenskraft och livskraft.
- Serviceplaneringen ska i detta skede beredas tillsammans av kommunerna som en del av den gemensamma planeringen av sysselsättningsområdet.
- I serviceplaneringen ska kommunerna fastställa gemensamma mål i samråd med partnererna.
- Tjänsterna ska vara förenliga med kommunernas livskrafts- och kompetenstjänster samt med tjänsterna för främjande av välfärd och integration.
- Kostnaderna för utkomstskyddet för arbetslösa hanteras genom mer omfattande och långsiktiga åtgärder, dvs. genom hela **helheten av livskraftstjänster**.

Vad ska beaktas i serviceplaneringen?

- Kundorientering – **fokus** ligger på de **invånare** som behöver tjänsterna
- Stark närservice – kunden bemöts i sin kommun
- Nära kontakt med livskrafts-, närings- och företagstjänsterna
- Nya digitala lösningar
- Säkerställande av kompetens och utbudet/tillgången på kunnig arbetskraft
- Tillgången på utbildning och kompetenstjänster
- Effekt och kostnadseffektivitet

Mer information om serviceplanering:

<https://www.kommunforbundet.fi/ekonomi-och-livskraft/sysselsattning/an-2024> - > Kommunförbundets infomöten



Finansiering

AN-reformen förändrar kommunekonomin

Arbetskraftsservicen blir ett nytt statsandelsåliggande, vars kostnader ersätts till fullt belopp som statsandelar.

Tjänster som överförs

- Arbetskrafts- och företagstjänsterna finansieras med statsandelar.
- Finansieringen justeras årligen.
- Finansieringen av tjänsterna har en övergångsperiod på två år.
- Integrationsutbildningen för dem som får internationellt skydd ersätts som en del av den kalkylerade ersättningen.

Utgifter för utkomtskyddet för arbetslösa

- Betalningsansvaret för utkomtskyddet ersätts via statsandelarna.
- Ersättningen räknas fram vid tvärsnittsläget och justeras årligen med index.
- I fortsättningen bestäms kommunernas utgifter för utkomtskyddet för arbetslösa på basis av antalet arbetslösa arbetssökande.

**Utgifter och
inkomster:
+660 miljoner**

**Utgifter och
inkomster:
+260 miljoner**

AN-reformen förändrar kommunekonomin

1. Tjänster som överförs

- Arbetskrafts- och företagstjänsterna finansieras med statsandelar
- Finansieringen justeras årligen
- Finansieringen av tjänsterna har en övergångsperiod på två år
- Integrationsutbildningen för dem som får internationellt skydd ersätts som en del av den kalkylerade ersättningen.

660 miljoner

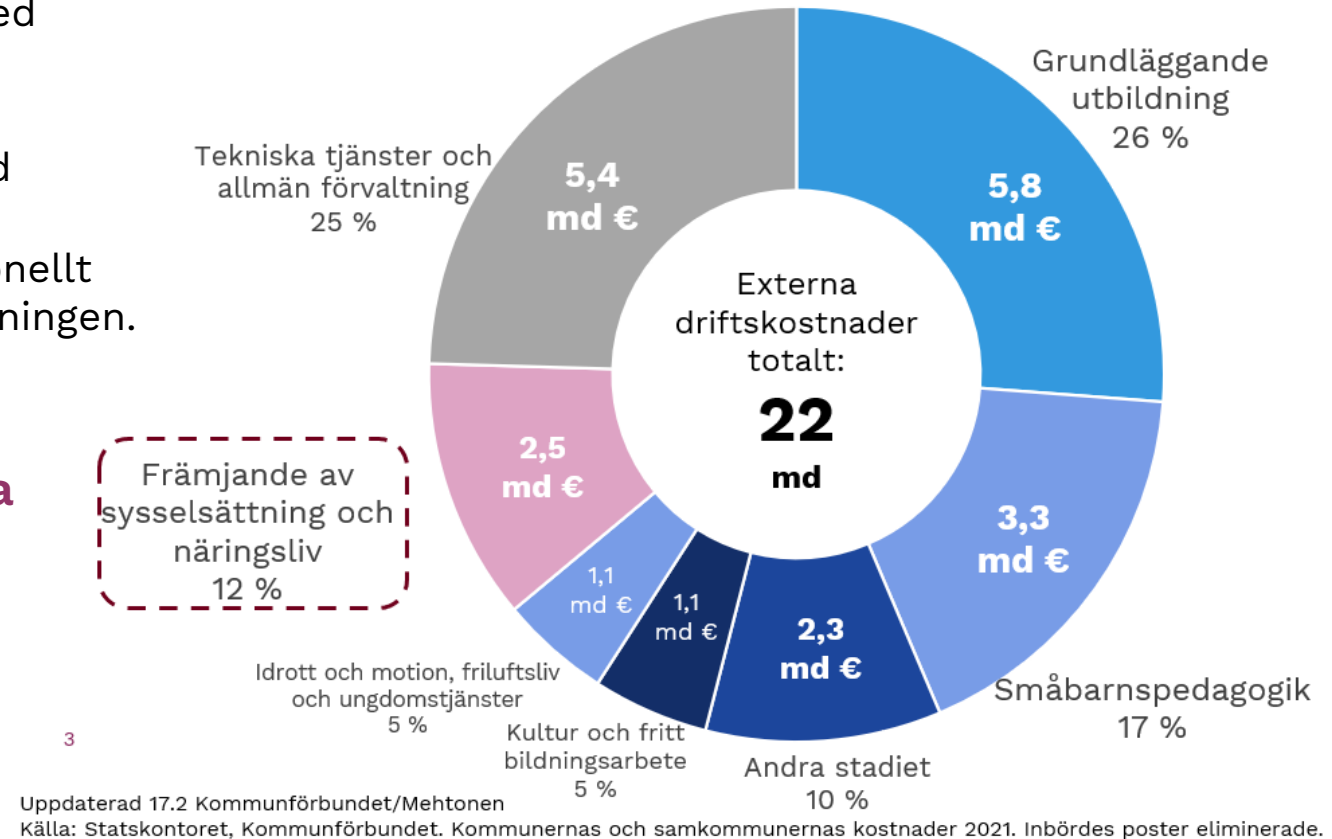
2. Utgifter för utkomtskyddet för arbetslösa

- Kostnaderna för förmånerna kompenseras som statsandelar
- Kompensationen beräknas vid tvärsnittsläget
- Det höjs årligen med index¹⁾
- Kommunernas kostnader för förmånerna ändras enligt både **antalet** arbetslösa och arbetslöshetens **längd**

Totalt ca 730 miljoner

(varav: cirka 260 miljoner är en förhöjning)

1) Folkpensionsindex

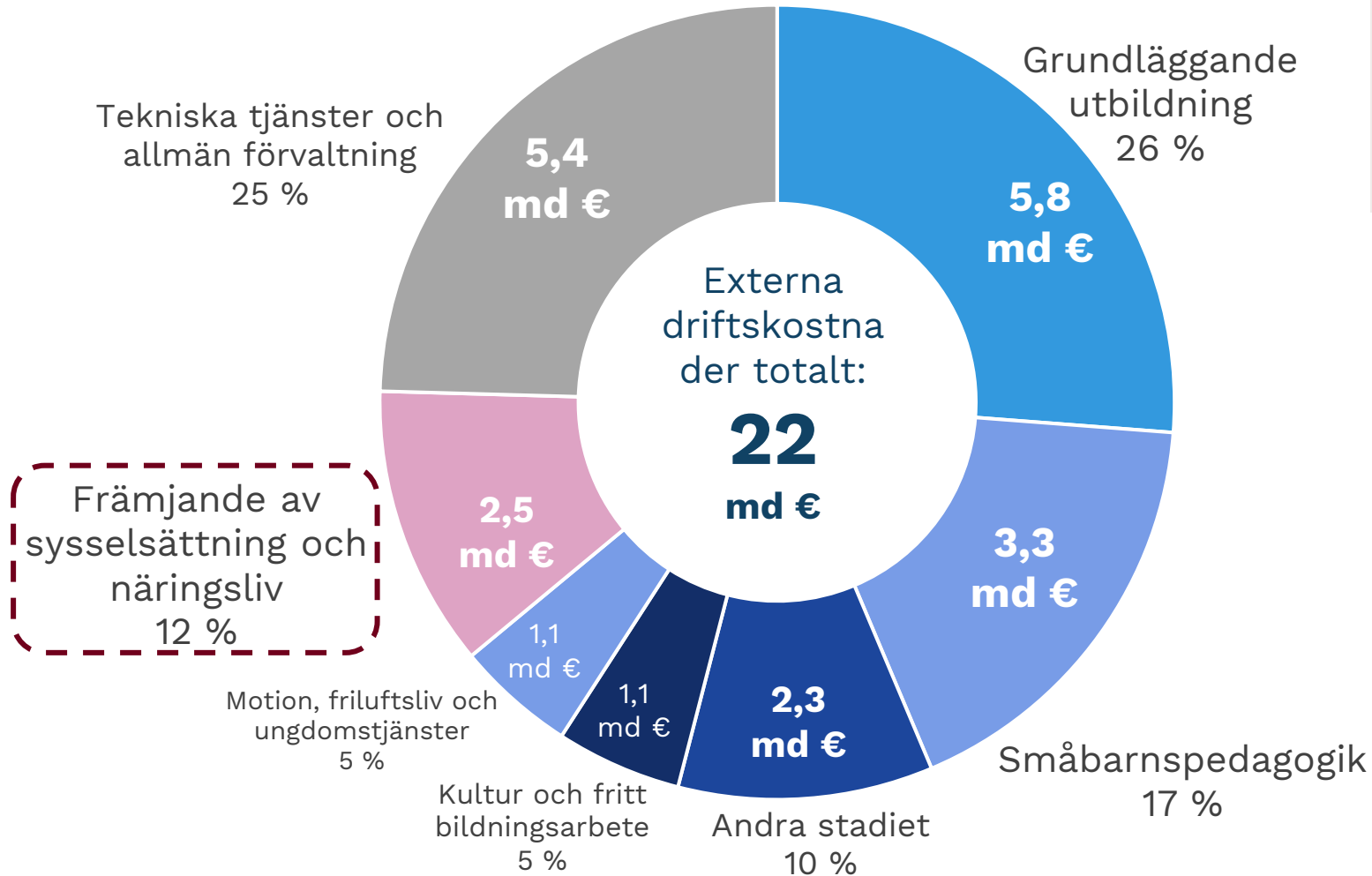


*) från staten överförs kostnader på cirka 0,9 miljarder euro, dessutom medräknas kommunernas nuvarande satsningar.



Den nya kommunens uppgifter

Externa driftskostnader¹ md €



I främjande av sysselsättning och näringsliv har beaktats en uppskattning av de totala kostnaderna för de uppgifter som överförs från staten till kommunerna. Dessutom har i siffrorna beaktats en uppskattning av kommunernas egna satsningar.

1) Externa driftskostnader beskriver bäst uppgifternas volym. De externa driftskostnaderna tar inte ställning till hur verksamheten finansieras. Bland kostnaderna finns även verksamhet som finansierats med klientavgifter och externa försäljningsinkomster.

Ordet extern innebär att uppgifterna inte förvrängs av interna köp inom kommunsektorn. Från talen har avdragits interna poster mellan kommunerna, samkommunerna och samarbetsområdena.

Driftskostnaderna innehåller verksamhetskostnader, avskrivningar, nedskrivningar samt överföringsposter och interna poster som riktats till tjänsterna.

1) Kommunernas och samkommunernas kostnader 2021. Inbördes poster eliminerade.

Omställningskostnaderna i AN-reformen

- Omställningskostnader uppkommer i samband med reformen bl.a. för
 - uppbyggnaden och integrationen av Arbetskraftsmyndigheternas elektroniska tjänster och system
 - ibruktagningen (bl.a. personalutbildning, hantering av åtkomsträttigheter, anpassning till kommunens arkitektur, informationssäkerhet)
 - personalkostnader (bl.a. planering av ändringar, styrning av arbetet, beredning av upphandlingar och avtal)
- Kommunernas kostnader av engångsnatur beräknas uppgå till 15-25 miljoner
- Kommunernas fortlöpande kostnader för datasystemet uppskattas till 5-10 miljoner
- Flera osäkerhetsfaktorer i bedömningen av omställningskostnaderna
- Enligt det Kommunekonomiprogram som publicerades 27.3.2023 ersätts omställningskostnaderna som en del av statsunderstöden.

Närmare information om finansiella frågor i AN-reformen:
www.kommunforbundet.fi/ekonomi-och-livskraft/sysselsattning/an-2024



Totalreformen av integrationslagen (KOTO24)



Kommunerna får en större roll inom främjandet av integration

- I och med AN24- och KOTO24-reformerna har kommunerna det övergripande ansvaret för att främja integrationen.
- Största delen av dem som integreras är arbetssökande, så det är viktigt att helheten med integrationstjänster beaktas i beredningen av sysselsättningsområdena.
- De integrationsfrämjande tjänsterna ordnas i fortsättningen som en del av kommunens nya integrationsprogram samt som andra kommunala tjänster, som tjänster hos välfärdsområdet och FPA samt som verksamhet för organisationer, föreningar eller sammanslutningar.
- Lagreformen stärker särskilt integrationen av dem som står utanför arbetskraften, i synnerhet föräldrar som sköter sina barn hemma, bl.a. genom att effektivare nå målgruppen och tillhandahålla tjänster som lämpar sig för den. I beredningen av sysselsättningsområdena är det viktigt att säkerställa samarbetet vid ordnandet av integrationstjänster samt en smidig övergång till arbetslivet.
- Alla invandrare erbjuds i fortsättningen väglednings- och rådgivningstjänster med låg tröskel samt grundläggande information om det finländska samhället.

Integrationsprogrammet effektiviserar övergången till arbete eller utbildning 1/2

- Tjänsterna i inledningsskedet av integrationen samlas i kommunens nya integrationsprogram som ska innehålla
 - en bedömning av kompetens och behovet av integrationstjänster
 - en integrationsplan
 - en flerspråkig samhällsorientering
 - integrationsutbildning och annan utbildning och tjänster som främjar språkkunskaper, läs- och skrivkunnighet, samhälls- och arbetslivsfärdigheter samt sysselsättning och företagsverksamhet
 - vägledning och rådgivning under programmet
 - en slutbedömning av språkkunskaperna
- Kommunens integrationsprogram ska omfatta såväl arbetssökande som personer utanför arbetslivet.



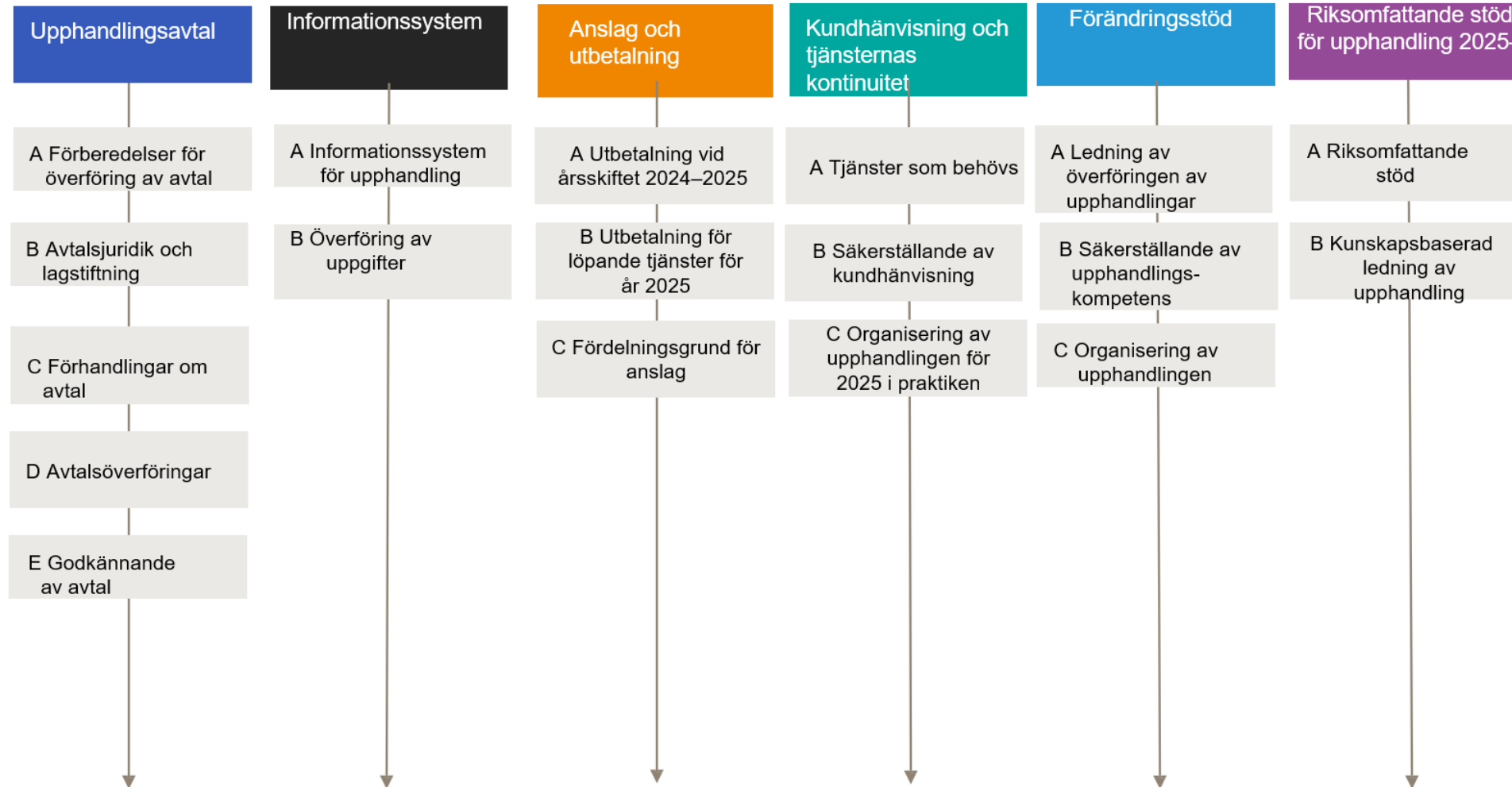
Integrationsprogrammet effektiviserar övergången till arbete eller utbildning 2/2

- Kommunen ska utarbeta ett **dokument för integrationsprogrammet** som beskriver de inledande integrationstjänsterna, vem som ansvarar för dem och samarbetet med andra aktörer i samband med dessa tjänster.
- I fortsättningen gör kommunen/arbetskraftsmyndigheten en bedömning av kompetensen och behovet av integrationstjänster samt en integrationsplan för en större målgrupp än tidigare:
 - man ska aktivare och tidigare nå särskilt dem som står utanför arbetskraften, i synnerhet föräldrar som sköter sina barn hemma.
- Integrationsplanens längd är individuell, men maximitiden förkortas från nuvarande tre till två år

Upphandling

Upphandling

Upphandlingen för arbets- och näringstjänster överförs från NTM-centralerna till kommunerna:



Reformen av arbets- och närings tjänsterna 2024 – upphandling

- Kommunerna övertar vid ingången av 2025 organiseringsansvaret för den i lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice avsedda offentliga arbetskraftsservice som NTM-centralerna inom sina områden har upphandlat för arbets- och näringsförvaltningens kunder.
- Tjänster som upphandlas gäller bland annat **arbetskraftsutbildning, handledning, sakkunnigbedömningar och omställningsskyddsutbildning.**
- Vid beredningen av reformen bör man beakta överföringen av upphandlingskontrakt, konkurrensutsättningen av nya upphandlingar, organiseringen av och samarbetet kring upphandlingsverksamheten.
- Frågor som måste lösas gäller bland annat:
 - Befogenhetsfrågor
 - Ärenden som gäller överföring av upphandlingskontrakt
 - Pågående besvärärenden vid upphandling
 - Frågor som gäller finansiering och anslag

En inspelning av och material från ett informationsmöte om upphandling:
www.kommunforbundet.fi/ekonomi-och-livskraft/sysselsattning/an-2024

Digitala frågor



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

Skyldighet att använda kundinformationssystemet

- Kommunerna och områdena blir **skyldiga att använda statens kundinformationssystem** för att
 - förfarandena vid registrering av kunduppgifter ska vara enhetliga
 - datasäkerhets- och dataskyddsriskerna i samband med behandlingen av kunduppgifter ska minska
 - kostnaderna för utveckling och underhåll av informationssystem kan stävjas.
- Behandlingen av kunduppgifter kommer inte att ändras väsentligt jämfört med nuläget
- Som serviceplattform för kunderna används **Jobbmarknaden.**



Riksomfattande informationssystemtjänster

- **Centraliserat riksomfattande informationslager**
 - Arbetskraftsmyndigheterna är skyldiga att använda informationslagret
 - UF-centret ansvarar för och upprätthåller informationslagret (i samarbete med kommunerna)
 - UF-centret och kommunerna (arbetskraftsmyndigheterna) är gemensamt personuppgiftsansvariga för informationslagret
- **Riksomfattande kundinformationssystemhelhet**
 - Arbetskraftsmyndigheterna är skyldiga att använda helheten
 - UF-centret ansvarar för och upprätthåller systemhelheten (i samarbete med kommunerna)
 - I helheten ingår ett kundhanteringssystem, ett allmänt understödssystem samt e-tjänster.
 - Kommunerna kan vid behov komplettera med egna ”tilläggsdelar”
- **Serviceplattform (=Jobbmarknaden)**
 - Arbetskraftsmyndigheterna är skyldiga att använda serviceplattformen
 - UF-centret är registeransvarig för informationslagret med jobbsökarprofiler
- Tjänsterna utgör en del av **TE Digi-projektet** och tas i bruk stegvis före 1.1.2025.

Ytterligare material och kontaktuppgifter



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



Kommunförbundet erbjuder allmänt förändringsstöd i avtalsfrågor

Vad bör man ta hänsyn till när man kommer överens om sysselsättningsområdets finansiella frågor?

Kommunförbundet publicerar i början av maj **en checklista för avtal.**

Checklistan publiceras på vår förändringssida på adressen:

<https://www.kommunforbundet.fi/ekonomi-och-livskraft/sysselsattning/an-2024>

Beställ nyhetsbrev om livskraft och sysselsättning



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA LIITTO

Kommunförbundet

Kommunförbundets webinarier och bloggar



- Hajanaisesta selviin säveliin – webinarium 25.4.
- Arbets- och näringsstjänsterna 2024 – material, inspelningar samt frågor och svar från informationsmöten enligt tema
- Hur ersätts kommunerna för tilläggskostnaderna?
- Incitament
- Avtal

Arbets- och näringsministeriet: tilläggsinformation och material



- [Arbets- och näringsministeriets webbplats](#)
- [Arbets- och näringsministeriets evenemang om reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024 och material från evenemangen](#)
- [Beställ Arbets- och näringsministeriets nyhetsbrev om reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024](#)

TYÖ- JA ELINKEINOMINISTERIÖ / FI / HANKKEET JA SÄÄDÖSVALMISTELU / AJANKOHTAISTA HANKKEITA / TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUS / TE-PALVELUT 2024 -UUDISTUKSEN TILAISUUKSIA

Hallituksen työelämysasiat

TE-palvelut 2024 -uudistus

Usein kysyttyjä kysymyksiä TE-palvelut 2024 -uudistuksesta

TE-palvelut 2024 -uudistuksen tilaisuuksia

TE-palvelut 2024 -uutiskirje

Kuntien rahoituslaskelmat

Kuntien tietopaketit

Työvoimapolveluiden viitearkkitehtuuri

TE-palvelut 2024 -uudistuksen tilaisuudet

Järjestämme säännöllisesti tilaisuuksia ja webinaareja uudistuksen etenemisestä. Tilaisuudet on tarkoitettu laajasti TE-hallinnon, kuntien ja muiden sidosryhmien asiantuntijoille.

Webinaarit

TE24 ja KOTO24: Alueellinen toimeenpano ja odotukset yhteistyölle
Ajankohta: 4.4.2023 klo 9:30-12:00
Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palveluiden uudistuksesta 1.3.2023. On aika keskittyä täysipainoisesti toimeenpanon valmisteluun alueille. Miten palveluiden siirto käytännössä tapahtuu? Mitkä ovat eri tahojen toiveet ja odotukset alueelliselle yhteistyölle? Kuulemme tilaisuudessa puheenvuoroja TEM:stä sekä keskeisiltä toimijoilta ja sidosryhmiltä.
[Webinaarin tallenne ja esitykset](#)

Frågor och svar om reformen av arbets- och näringstjänsterna 2024



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO

Kommun-
förbundet

Vi hjälper med genomförandet av reformen

Kommunförbundet:

Erja Lindberg, utvecklingschef, tfn +358 50 381 4096, erja.lindberg@kommunforbundet.fi

Selina Sassila, förändringskoordinator, tfn +358 50 911 5745, selina.sassila@kommunforbundet.fi

AN-reformen och den kommunala ekonomin

Mikko Mehtonen, utvecklingschef, tfn +358 50 592 8986, mikko.mehtonen@kommunforbundet.fi

Juridiska frågor som gäller AN-reformen

Juha Myllymäki, direktör för juridiska ärenden, tfn +358 50 408 4392, juha.myllymaki@kommunforbundet.fi

Kommunikation om AN-reformen

Hanna Lassila, sakkunnig i kommunikation, tfn +358 50 473 6278, hanna.lassila@kommunforbundet.fi

Arbets- och näringsministeriet

Tanja Ståhlberg, ledande sakkunnig, tfn 029 504 7025, tanja.stahlberg@gov.fi



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA
LIITTO
Kommun-
förbundet



Tillsammans skapar vi nytt

KUNTA
LIITTO

Kommun-
förbundet



Työ- ja elinkeinoministeriö
Arbets- och näringsministeriet



**Arbets- och
närings tjänsterna 2024**

