

Kuntajohtajan johtajasopimus

- puitteet ja pelisäännöt johtamistyölle

Viesti kunnasta X

”Tervehdys!

Olen valmisteellut johtajasopimusta uudelle kunnanjohtajalle. Toivoisin että Kuntaliiton asiantuntijoista joku ottaisi asian ja katsoisi luonnoksen läpi. Erilaisia esimerkkejä ja versioita löytyy niin monta kuin on kuntaakin. Varsinkin kohdat virkasuhteen päättymisen ja menettelytavat ristiriitatilanteissa ja erokorvaus mietityttävät. Onko luonnoksessa sanottu kaikki tarpeellinen, onko jotain turhaa? Onko yleispätevä?

Toivottavasti joku ehtisi ottaa asiasta kopin!

Ystävällisin terveisin,”

Johtajasopimus on pakollinen asiakirja

Kuntalaki 42 §: kunnan ja kunnanjohtajan välillä

Kuntalaki 64 §: kuntayhtymän ja kuntayhtymän johtavan viranhaltijan välillä

Hyvinvointialueesta annettu laki 46 § (1.3.2022 alkaen):
hyvinvointialueen ja hyvinvointialuejohtajan välillä

Hyvinvointialueesta annettu laki 69 § (1.3.2022 alkaen):
hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointiyhtymän johtavan viranhaltijan välillä

Johtajasopimus luo puitteet ja pelisäännöt johtamistyölle

Johtajasopimus:

- edistää strategista johtamista
- parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja niiden arvioimista
- selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon välistä työnjakoa
- edistää yhteistyötä ja ennaltaehkäistä ristiriitatilanteita
- edistää ammattitaitoisten johtajien saatavuutta ja pysyvyyttä

Johtajasopimuksen sisältö

- Sopimuksessa **on sovittava** johtamisen edellytyksistä, joita ovat mm.
 - johtamisen tavoitteet
 - tavoitteiden saavuttamisen edellytykset
 - tavat, joilla johtajan työtä arvioidaan

Sopimukseen **voidaan ottaa määräyksiä:**

- johtajan ja hallituksen pj:n työnjaosta johtamisessa
- menettelytavoista, joilla johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet ratkaistaan kuntalain 43 §:ssä / hyvinvointialuelain 47 §:ssä tarkoitetun menettelyn sijasta -> ”jos hän on menettänyt valtuuston luottamuksen”
- johtajalle maksettavasta erokorvauksesta

Erokorvaus ei ole kultainen kädenpuristus!

- kompensatiota siitä heikommasta asemasta, minkä epämääräinen irtisanomisperuste – **luottamuspula** – aiheuttaa
- johtajalle ilmaistun epäluottamuksen perusteiden on oltava asiallisia
- ero myönnetään pyynnön mukaisesti
- eron myöntäminen laukaisee velvollisuuden maksaa sovittu erokorvaus

Kuntajohtajan johtajasopimus on siis:

- **johtamisen työväline**
- **pelisääntöasiakirja**
- **prosessikuvaaja**
- **oikeudellisesti velvoittava sopimus**

KUNTALIITTO.FI



Lakiklinikka:
Turpakäräjät

Kuntaliiton hallintolakimiehet

Palvelemme kuntien henkilöstöä ja luottamushenkilöitä heidän tehtäviinsä liittyvissä asioissa, muun muassa kuntien hallintoon ja johtamisjärjestelmään, päätöksentekoon ja hallintomenettelyyn sekä julkisuuteen ja tietosuojaan liittyvissä kysymyksissä.

Suosittellemme käyttämään palvelusähköpostiamme:

hallintolakimiehet@kuntaliitto.fi

hallintolakimiehet@kuntaliitto.fi



www.kuntaliitto.fi