

Till de ordinarie ledamöterna i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation
och till ledamöterna och ersättarna i styrelsen

Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation kallas till vårsammanträde.

Tidpunkt Torsdag 20.5.2021 kl. 14.00–18.00

Plats Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors
Det är också möjligt att delta i sammanträdet på distans via Microsoft Teams-programmet. Teams-länken till sammanträdet finns nedan. *Med tanke på coronaläget i huvudstadsregionen rekommenderar vi att man deltar på distans.*

Vänligen meddela Kommunförbundets förvaltningssakkunniga Nina Eriksson per e-post nina.eriksson@kuntaliitto.fi eller tfn 050 569 5301, om du tänker delta i sammanträdet i Kommunernas hus.

Microsoft Teams-sammanträde

(länken till sammanträdet finns i kallelsen som skickats till förbundsdelegationens ledamöter)

Teams-länken sänds också som en kalenderinbjudan till mötesdeltagarna i dag.

Ärenden

- 1 Sammanträdet öppnas
- 2 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 3 Val av protokolljusterare
- 4 Godkännande av föredragningslistan
- 5 Aktuell översikt
- 6 Finlands Kommunförbunds och förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse för 2020
- 7 Finlands Kommunförbunds årsberättelse 2020
- 8 Delegationernas verksamhetsberättelser 2020
- 9 Antalet ledamöter per valkrets i förbundsdelegationen som väljs hösten 2021
- 10 Konstaterande av förlorad valbarhet (Sallamaarit Markkanen)
- 11 Begäran om befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen och konstaterande av förlorad valbarhet
- 12 Konstaterande av förlorad valbarhet
- 13 Nästa sammanträde
- 14 Övriga ärenden
- 15 Sammanträdet avslutas



Föredragningslistan med bilagor har publicerats på Microsoft Teams-tjänstens plattform Kuntaliiton valtuuskunta samt på tjänsten Kommunförbundet.fi.

Ett mer detaljerat mötesprogram finns i föredragningslistan.

Vänligen anmäl eventuellt förhinder till Kommunförbundets förvaltningssakkunniga Nina Eriksson per e-post nina.eriksson@kommunforbundet.fi eller tfn 050 569 5301 (gäller ej dem som tidigare anmält förhinder).

Förbundsdelegationens arbetsordning 14 §: Inkallande av ersättare

En ledamot i förbundsdelegationen som inte kan närvara vid ett sammanträde eller som är jävig att behandla ett ärende på föredragningslistan ska omedelbart anmäla förhinder eller jäv till förbundsdelegationens sekreterare eller sammanträdespersonalen.

När en tillförlitlig anmälan om förhinder eller jäv har anlänt ska en sådan ersättare för förbundsdelegationsledamoten som avses i föreningens stadgar kallas in.

SUOMEN KUNTALIITTO - FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Ordförande

Joona Räsänen

För kännedom ersättarna i förbundsdelegationen



Förbundsdelegationen 20.5.2021

Information om sammanträdet

Tid Torsdag 20.5.2021 kl. 14.00–18.00

Plats Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors eller deltagande på distans via Microsoft Teams-programmet.

Program

Torsdag 20.5.2021

Kl.

12.00–13.45 **Fullmäktigegruppernas sammanträden på distans via Microsoft Teams-programmet**

Förbundsdelegationens sammanträde öppnas kl. 14.00. Det lönar sig att ansluta sig i god tid före kl. 14 så att man hinner reda ut eventuella tekniska problem före sammanträdet.

14.00 **Sammanträdet öppnas** Microsoft Teams eller B 3.8
förbundsdelegationens ordförande Markku Pakkanen

Behandling av sammanträdesärendena § 1–15

Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 20.5.2021

Deltagarförteckning

Ordinarie ledamöter

Helsingfors valkrets

Asko-Seljavaara Sirpa
Kaleva Atte
Urho Ulla-Marja
Jalovaara Ville
Kivekäs Otso
Diarra Fatim
Harjanne Atte
Malin Petra
Borgarsdóttir Sandelin Silja

Nylands valkrets

Markkula Markku
Perttu Helinä
Vestman Heikki
Patinen Jussi
Kiljunen Kimmo
Pahlman Irma
Sistonen Markku
Havula Tapio
Lintula Tiia
Raunu Päivi
Liimatainen Tiina
Andersson Otto

Egentliga Finlands valkrets

Kattelus Lauri
Mikkola Mari
Pokki Pertti
Ruottu Annina
Sarlund Katri
Rinne Pirjo

Satakunta valkrets

Laitinen-Pesola Jaana
Jokinen-Anttila Leena
Jalonen Vesa
Saarinen Pauli

Landskapet Ålands valkrets

Eriksson Tage

Tavastlands valkrets

Vahter Merja
Bitter Riku
Nahkuri Miia
Lehtimäki Kirsi-Maarit
Häggman Johanna
Ronkainen Jari
Falk Sonja

Ersättare i inträdesordning

Saxberg Mirita Saml
Niskanen Dani-Joakim Saml
Apter Ted Saml
Heinäluoma Eveliina SDP
Vanhanen Reetta Gröna
Vesikansa Sanna Gröna
Ohisalo Maria Gröna
Arhinmäki Paavo VF
Rantala Marcus SFP

Laiho Mia Saml
Lehmuskallio Paula Saml
Tamminen Sami Saml
Koroma-Hintikka Maria Saml
Korpi Marianne SDP
Kähärä Sirkka-Liisa SDP
Lindberg Arto SDP
Metsäkivi Sari C
Nieminen Eeva-Liisa Gröna
Pispala Leni Gröna
Lehto Timo VF
Walls Anders SFP

Forsblom Toni Saml
Ruohonen Sini Saml
Koivusalo Mari-Eliina SDP
Santalahti Samuli C
Lindberg Marko Gröna
Rand Jorma VF

Marttinen Matias Saml
Viitala Juha SDP
Vuorela Sari C
Rantanen Jani Sannf

Karlsson Bo-Yngve Åland

Lähteenkorva Jaana Saml
Karjalainen Riitta Saml
Laatikainen Anne SDP
Hyytiä Kari SDP
Talja Martti C
Nieminen Mira Sannf
Portin Ismo KD

Förbundsdelegationen 20.5.2021

Ordinarie ledamöter

Ersättare i inträdesordning

Birkalands valkrets

Parhankangas Kirsi
Andersson Jari
Jokinen Jenni
Ala-Herttuaala Marika
Kuisma Juha
Koto Sonja

Kostiainen Leena	Saml
Taina Anneli	Saml
Järvinen Pekka	SDP
Lounasranta Marko	SDP
Sarvijärvi Minna	C
Friman Väinö	Gröna

Sydöstra Finlands valkrets

Kirjavainen Marika
Salmisaari Timo (tidigare SDP, nu C)
Taavitsainen Satu
Pakkanen Markku
Kuikka Seija
Lehto Raul

Leppänen Jouko	Saml
Harjumaaskola Jarkko	SDP
Malm Niina	SDP
Helminen Kristiina	C
Tynkkynen Jonne	C
Aksels Tuulikki	Sannf

Savolax-Karelens valkrets

Berg-Väänänen Nelli
Suhonen Timo
Ojalampi Mari
Markkanen Sallamaarit
Saastamoinen Kari

Törmälä Anssi	Saml
Lahtela Esa	SDP
Sokka Irja	SDP
Musikka Sinikka	C
Savolainen Leila	C

Vasa valkrets

Koski Susanna
Berg Kim
Lehtimäki Esko
Kerola Mari
Stenman Ulf
Nummensalo Kati

Heinonen Kimmo	Saml
Isotalus Tiina	SDP
Rintamäki Merja	C
Ojaniemi Kati	C
Björklund Mikaela	SFP
Rantanen Kimmo	KD

Mellersta Finlands valkrets

Selin Jaakko
Puro Markku
Honkonen Petri
Mäkinen Tuija

Timperi Kati-Erika	Saml
Kalmari Leena	SDP
Lindell Leila	C
Kuorelahti-Juntunen Pulmu	Gröna

Uleåborgs valkrets

Heikkinen Janne
Hietala Heli
Vehkaperä Mirja
Mulari Keijo
Hänninen Tuomo
Paasimaa Veli
Moilanen Ahti

Heinonen Niilo	Saml
Laine Sanna	SDP
Mattila Hanna-Leena	C
Karjalainen Esa	C
Niinikoski Eija-Riitta	C
Räsänen Aki	VF
Aavakare Eila	Sannf

Lapplands valkrets

Salmijärvi Petteri
Ponkala Markku
Keränen Pertti

-	C
-	C
Ahlakorpi Anni	VF

Förbundsdelegationen 20.5.2021

Kommunförbundets styrelse

Ordinarie ledamöter

Räsänen Joona, ordf.	SDP
Rautio Sari, I vice ordf.	Saml
Tapani Tölli, II vice ordf.	C
Kankaanniemi Toimi	Sannf
Kokko Annika	Saml
Korhonen Martti	VF
Lehtonen Harri	SDP
Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	C
Lumela Meri	Gröna
Lyly Lauri	SDP
Nylander Mikaela	SFP
Rantanen Tuomas	Gröna
Sankelo Janne	Saml
Sazonov Daniel	Saml
Taponen Merja	C

Ersättare

Alatalo Juuso	SDP
Autto Heikki	Saml
Hertell Sirpa	Gröna
Ikonen Anna-Kaisa	Saml
Karjalainen Mira	C
Lepola Kaisa	SDP
Minkkinen Minna	VF
Mäkinen Tapani	Saml
Ollikainen Mikko	SFP
Pelttari Pekka	C
Reijonen Minna	Sannf
Röppänen Neeta	SDP
Saario Mari	Gröna
Seppälä Topi	C
Talvitie Mari-Leena	Saml

Övriga närvarande

Karhunen Minna	verkställande direktör
Reina Timo	vice verkställande direktör
Tainio Hanna	vice verkställande direktör
Stenman Ulf	direktör, svenska ärenden
Välikorpi Miia	kommunikationsdirektör
Myllymäki Riitta	sekreterare för sammanträdet

Förbundsdelegationen 20.5.2021

Ärenden

- 1 Sammanträdet öppnas
- 2 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 3 Val av protokolljusterare
- 4 Godkännande av föredragningslistan
- 5 Aktuell översikt
- 6 Finlands Kommunförbunds och förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse för 2020
- 7 Finlands Kommunförbunds årsberättelse 2020
- 8 Delegationernas verksamhetsberättelser 2020
- 9 Antalet ledamöter per valkrets i förbundsdelegationen som väljs hösten 2021
- 10 Konstaterande av förlorad valbarhet (Sallamaarit Markkanen)
- 11 Begäran om befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen och konstaterande av förlorad valbarhet
- 12 Konstaterande av förlorad valbarhet
- 13 Nästa sammanträde
- 14 Övriga ärenden
- 15 Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 20.5.2021

1

Sammanträdet öppnas

Ordföranden öppnar förbundsdelegationens sammanträde.

Förslag

Konstateras.

Beslut

Förbundsdelegationen 20.5.2021

2

Sammanträdets laglighet och beslutförhet konstateras

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars–juli och ett höstsammanträde i september–december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Kommunförbundets styrelse har vid sitt sammanträde 22.4.2021 med stöd av ovanstående sammankallat förbundsdelegationen till ett sammanträde 20.5.2021. Sammanträdet hålls i Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors. Det är också möjligt att delta i sammanträdet på distans via Microsoft Teams-programmet.

Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev eller elektroniskt till den adress ledamoten uppgett. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista. Om det är möjligt att delta i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel, ska detta nämnas i kallelsen. I kallelsen ska också nämnas om yttranderätten är begränsad för ledamöter som deltar i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel.

Kallelsen skickas ut senast 10.5.2021.

Likaså med stöd av den nämnda paragrafen i stadgarna är förbundsdelegationen beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Förslag

Konstateras att i detta förbundsdelegationssammanträde deltar vid namnuppropet konstaterade ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen och de i distansdeltagarnas datasystems diskussionsfält bokförda meddelandena om deltagande. Sammanträdets sekreterare upprättar en förteckning över mötets deltagare och förteckningen bifogas protokollet.

Samtidigt konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Förbundsdelegationen 20.5.2021

3

Val av protokolljusterare

Enligt § 16 i arbetsordningen för förbundsdelegationen undertecknas förbundsdelegationens protokoll av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet.

Till protokolljusterare utses två ledamöter i alfabetisk ordning, dock så att protokolljusterarna inte företräder samma parti.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja förbundsdelegationsledamöterna Silja Borgarsdóttir Sandelin, SFP och Petri Honkonen, C, till protokolljusterare.

Beslut

Förbundsdelegationen 20.5.2021

4

Godkännande av föredragningslistan

Förslag Förbundsdelegationen godkänner föredragningslistan för sammanträdet.

Beslut

Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 20.5.2021

6

Finlands Kommunförbunds och förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse för 2020

Bilaga 1, § 6 Kommunförbundets bokslut och verksamhetsberättelse för 2020

Bilaga 2, § 6 Finlands Kommunförbund rf revisionsberättelse 2020

Bilaga 3, § 6 Underskriftsbilaga till revisionsberättelsen

Enligt Kommunförbundets stadgar avslutas föreningens räkenskaper kalenderårsvis. Dessa ska, liksom övriga handlingar som gäller föreningens förvaltning och ekonomi, vara färdiga för granskning av revisorn senast den 20 april.

Enligt stadgarna ska förbundsdelegationen vid vårsammanträdet godkänna styrelsens berättelse över föreningens verksamhet under det föregående året, liksom också fastställa föreningens bokslut efter att revisorn gett sitt utlåtande. Kommunala arbetsmarknadsverkets redovisning av inkomster och utgifter ingår i förbundets bokslut.

Förbundskoncernens överskott 2020 är 1 861 988 euro (År 2019: 5 469 846,69) och Kommunförbundets (moderföreningens) överskott 6 497 800,16 euro (7 938 548,25). Koncernens balansomslutning uppgår till 142 183 676,65 euro (142 680 069,38) och Kommunförbundets (moderföreningens) balansomslutning till 116 492 408,80 euro (116 650 177,77).

Viktiga siffror i det bifogade bokslutet för Finlands Kommunförbund (moderföreningen) år 2020:

1000 euro	Bokslut 2020	Budget 2020	Bokslut 2019
Underskott i den ordinarie verksamheten	-19 365	-20 663	-19 921
Tillförda medel	18 657	18 941	18 889
Placerings- och finansieringsverksamhet	7 206	1 725	8 970
Räkenskapsperiodens resultat	6 498	3	7 939

Siffrorna har varit föremål för revision.

Förslaget till Finlands Kommunförbunds och förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse för 2020 bifogas föredragningslistan.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar

1. anteckna den bifogade revisionsberättelsen i bilaga 2, § 6 till protokollet.
2. fastställa Finlands Kommunförbunds och förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse för 2020 enligt bilaga 1, § 6 till föredragningslistan.
3. att Finlands Kommunförbunds överskott på 6 497 800,16 euro för räkenskapsperioden 2020 läggs till förbundets eget kapital.

Förbundsdelegationen 20.5.2021

4. bevilja ansvarsfrihet för förbundets styrelseledamöter och verkställande direktör för 2020.

Beslut

Närmare upplysningar Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Elina Liippola, tfn 050 565 0271

Förbundsdelegationen 20.5.2021

7

Finlands Kommunförbunds årsberättelse 2020

Bilaga 1, § 7 Kommunförbundets årsberättelse 2020

I årsberättelsen har förbundets verksamhet och verksamhetsresultat för 2020 presenterats.

Förslag Antecknas till protokollet.

Beslut

Närmare upplysningar Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Markus Pauni, tfn 050 439 5612

Förbundsdelegationen 20.5.2021

8

Delegationernas verksamhetsberättelser för 2020

Bilaga 1, § 8 Verksamhetsberättelse för Delegationen för små kommuner 2020

Bilaga 2, § 8 Verksamhetsberättelse för Svenska delegationen 2020

Enligt delegationernas verksamhetsstadga som antagits av styrelsen ska varje delegation årligen göra upp en verksamhetsberättelse.

Förbundsdelegationen har tillsatt följande delegationer:

- Delegationen för små kommuner
- Svenska delegationen

Delegationernas verksamhetsberättelser för 2020 bifogas denna föredragningslista.

Förslag

Antecknas till protokollet.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Taina Väre, tfn 050 462 7279
Linda Grönqvist, tfn 050 597 2925

Förbundsdelegationen 20.5.2021

9

Antalet ledamöter per valkrets i förbundsdelegationen som väljs hösten 2021

Av förbundsdelegationens ledamöter respektive ersättare väljs 66 genom röstning bland föreningens medlemmar 15.11–31.12.2021. Dessutom väljs nio ledamöter och ersättare från utjämningsplatser och en ledamot och ersättare från landskapet Åland. Valbara är kommunernas fullmäktigeledamöter. (§ 14 i stadgarna)

De 66 valkretsplatserna i förbundsdelegationen fördelas mellan valkretsarna i proportion till invånarantalet i valkretsen. Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret. (§ 15 i stadgarna)

Enligt § 17 mom. 5 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen till uppgift att fastställa antalet förbundsdelegationsledamöter från respektive valkrets.

De 66 valkretsplatserna i förbundsdelegationen fördelas mellan valkretsarna enligt följande:

Valkrets	Antal kommuner	Invånarantal 30.11.2020	Befolkningsandel, %	Antal platser
Helsingfors	1	660 153	12,0	8
Nyland	25	1 046 042	19,0	13
Egentliga Finland	27	482 040	8,7	6
Satakunta	16	215 658	3,9	3
Tavastland	21	377 027	6,8	4
Birkaland	23	523 942	9,5	6
Sydöstra Finland	27	423 538	7,7	5
Savolax-Karelen	32	412 377	7,5	5
Vasa	40	436 387	7,9	5
Mellersta Finland	22	273 023	5,0	3
Uleåborg	38	485 710	8,8	6
Lappland	21	176 894	3,2	2
Sammanlagt	293	5 512 791	100,0	66

Förslag

Förbundsdelegationen fastställer det antal förbundsdelegationsledamöter från respektive valkrets som anges i tabellen ovan och som har antecknats i kolumnen Antal platser.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 20.5.2021

10

Konstaterande av förlorat valbarhet (Sallamaarit Markkanen)

Sallamaarit Markkanen, medlem av Kommunförbundets förbundsdelegation, har meddelat att hon förlorat sin valbarhet till delegationen. På grund av byte av hemkommun har Sallamaarit Markkanen förlorat sin valbarhet till fullmäktige i sin tidigare hemkommun. Hon är invald från Savolax-Karelens valkrets på Centerns kandidatlista.

Enligt § 14 i Kommunförbundets stadgar ska förbundsdelegationsledamöterna vara fullmäktigeledamöter enligt kommunallagen. Om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga. Valnämnden ska på begäran av förbundsdelegationens ordförande till ny ersättare för den återstående mandattiden utse den i ordningen första icke invalda kandidaten på kandidatlistan. Om inte alla ersättningsplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat.

Efter att Sallamaarit Markkanen konstaterats ha förlorat sin valbarhet till förbundsdelegationen, bör förbundsdelegationens ordförande för den återstående mandattiden i enlighet med valresultatet kalla Sinikka Musikka till ordinarie ledamot.

Förbundsdelegationens ordförande bör också be förbundsdelegationens valnämnd förordna en ny ersättare från Savolax-Karelens valkrets på Centerns kandidatlista. Enligt valresultatet blir Eero Reijonen ny ersättare för den återstående mandattiden.

Förslag

Förbundsdelegationen konstaterar att Sallamaarit Markkanen förlorat sin valbarhet till förbundsdelegationen.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 20.5.2021

11

Begäran om befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen och konstaterande av förlorad valbarhet

Ulf Stenman, ledamot i Kommunförbundets förbundsdelegation, har begärt befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen, med anledning av att han 1.5.2021 inleder sitt arbete vid Kommunförbundet som direktör för svenska enheten. Han är invald från Vasa valkrets på SFP:s kandidatlista.

Mikaela Björklund, ersättare för Ulf Stenman, har förlorat sin valbarhet till förbundsdelegationen efter att ha blivit vald till stadsdirektör i Närpes.

I § 14 i Kommunförbundets stadgar bestäms att om en ledamot har befriats från sitt uppdrag, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga. Valnämnden ska på begäran av förbundsdelegationens ordförande till ny ersättare för den återstående mandattiden utse den i ordningen första icke invalda kandidaten på kandidatlistan. Om inte alla ersättarplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat.

Efter att Ulf Stenman har beviljats befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen och förbundsdelegationen konstaterat att ersättaren Mikaela Björklund har förlorat sin valbarhet, bör förbundsdelegationens ordförande för den återstående mandattiden i enlighet med valresultatet kalla Hans Frantz till ordinarie ledamot.

Förbundsdelegationens ordförande bör också be förbundsdelegationens valnämnd förordna en ny ersättare från Vasa valkrets på SFP:s kandidatlista. Enligt valresultatet blir Carola Lithen ny ersättare för den återstående mandatperioden, eftersom Liane Byggmästar inte ställer upp som kandidat i kommunalvalet och Folke Storbacka har avlidit.

Förslag

Förbundsdelegationen beviljar Ulf Stenman befrielse från uppdraget som ledamot i förbundsdelegationen och konstaterar att Mikaela Björklund förlorat sin valbarhet till delegationen.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 20.5.2021

12

Konstaterande av förlorad valbarhet

Följande ledamöter och ersättare i förbundsdelegationen har meddelat att de inte ställer upp som kandidater i kommunalvalet och förlorar därmed sin valbarhet till förbundsdelegationen från 1.8.2021.

- Nelli Berg-Väänänen, Saml, Savolax-Karelens valkrets
- Seija Kuikka, C, Sydöstra Finlands valkrets
- Juha Kuisma, C, Birkalands valkrets
- Jaana Laitinen-Pesola, Saml, Satakunta valkrets
- Mari Ojalamm, SDP, Savolax-Karelens valkrets
- Pirjo Rinne, VF, Egentliga Finlands valkrets
- Katri Sarlund, Gröna, Egentliga Finlands valkrets
- Väinö Friman, ersättare, Gröna, Birkalands valkrets
- Riitta Karjalainen, ersättare, Saml, Tavastlands valkrets

I § 14 i Kommunförbundets stadgar bestäms att om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga. Valnämnden ska på begäran av förbundsdelegationens ordförande till ny ersättare för den återstående mandattiden utse den i ordningen första icke invalda kandidaten på kandidatlistan. Om inte alla ersättningsplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat.

Efter att ordinarie ledamöter i förbundsdelegationen konstaterats förlora sin valbarhet till förbundsdelegationen från 1.8.2021, bör förbundsdelegationens ordförande till ordinarie ledamöter för den återstående mandattiden från 1.8.2021 i enlighet med valresultatet kalla följande personer:

- I Nelli Berg-Väänänens ställe Anssi Törmälä
- I Seija Kuikkas ställe Kristiina Helminen
- I Juha Kuismas ställe Minna Sarvijärvi
- I Jaana Laitinen-Pesolas ställe Matias Marttinen
- I Mari Ojalammis ställe Esa Lahtela
- I Pirjo Rinnes ställe Jorma Rand
- I Katri Sarlunds ställe Marko Lindberg

Förbundsdelegationens ordförande bör också be förbundsdelegationens valnämnd förordna nya ersättare. Nya ersättare för den återstående mandattiden från 1.8.2021 blir enligt valresultatet följande personer:

- Tuija Kastari, Saml, Savolax-Karelens valkrets
- Jukka Vuorinen, C, Sydöstra Finlands valkrets
- Pertti Hakanen, C, Birkalands valkrets
- Kari Kähkönen, Saml, Satakunta valkrets, eftersom Emilia Syväsalmi inte ställer upp som kandidat i kommunalvalet
- Leena Nyyssönen, SDP, Savolax-Karelens valkrets
- Johannes Yrttiaho, VF, Egentliga Finlands valkrets
- Sini Heino, Gröna, Egentliga Finlands valkrets
- Susanna Suoniemi, Gröna, Birkalands valkrets
- Marko Ahtiainen, Saml, Tavastlands valkrets

Förslag

Förbundsdelegationen konstaterar att följande ledamöter och ersättare, som enligt egen uppgift inte kandiderar i kommunalvalet, förlorar sin valbarhet till förbundsdelegationen fr.o.m. 1.8.2021:

Närmare upplysningar Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
 Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 20.5.2021

14

Övriga ärenden

15

Sammanträdet avslutas

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF
BOKSLUT OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSE
1-31.12.2020

	sidnr
Verksamhetsberättelse	1-3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5-6
Resultaträkning för koncernen	7
Balansräkning för koncernen	8-9
Noter	10-19
Förteckning över bokföringsböckerna och verifikationstyper	20
Underskrifter	21

Bilagor:
budgetutfall

Detta bokslut ska förvaras till 31.12.2030.

Adress Andra linjen 14
00530 HELSINGFORS

FO-nummer 0926151-4
Hemort Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Bokslut och verksamhetsberättelse för koncernen Finlands Kommunförbund 2020

Finlands Kommunförbund rf:s (FO-nummer 0926151-4) koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, som ägs av Kommunförbundet. I Kommunförbundets årsberättelse redogörs för förbundets verksamhet och därutöver har en särskild rapport om verksamheten getts till förbundsdelegationen. KT Kommunarbetsgivarnas totala intäkter och kostnader ingår i Kommunförbundets bokslut.

Finlands Kommunförbund rf:s bokslut (moderföreningen)

Kommunförbundets bokslut visar ett överskott på 6 497 800,16 euro.

	2020 (1000 euro)	2019 (1000 euro)
Resultat		
Räkenskapsperiodens under-/överskott (koncernen)	1 862	5 470
Finlands Kommunförbund rf:s under-/överskott (moderföreningen)	6 498	7 939
Dotterbolagens vinstutdelning sammanlagt	6 428	6 106
Omsättning		
Ordinarie verksamhet (koncernen)	13 290	13 205
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	5 195	4 334
Tillförda medel (moderföreningen)	18 657	18 889
Balansräkningar		
Balansomslutning (koncernen)	142 184	142 680
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	116 492	116 650
Personal (i genomsnitt)		
Personal (koncernen)	1002	1032
Personal (Kommunförbundet)	177	173
Personal (KT Kommunarbetsgivarna)	62	61
Personal (dotterbolagen)	763	798

Förbundets placerings- och finansieringsverksamhet visar ett överskott på 7 206 035 euro. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av förbundsdelegationen godkända medlemsavgiften som inbringade 17 070 980 euro. Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1 586 139 euro.

Förändringar i koncernstrukturen

Genom den organisationsreform som inleddes vid FCG på sommaren eftersträvas en mer kundfokuserad organisation genom färre organisationsnivåer, ökad självstyrning för teamen och satsningar på chefsarbetet och arbetshälsan. Målet är också att förbättra bolagets lönsamhet. I anslutning till detta har alla bolag i FCG-koncernen, med undantag av FCG Smart Transportation Ab, fusionerats med FCG Finnish Consulting Group Ab.

I maj köpte FCG aktiestocken i Perlacon Oy och i juni aktiestocken i NorthWind Consulting Oy. Företagsförvärven stöder FCG:s strategi, som eftersträvar tillväxt i den kommunala ekonomin och vindkraften.

Risker för verksamheten och ekonomin

Coronapandemin har orsakat förändringar i föreningens verksamhet, då Kommunförbundets personal arbetat i huvudsak på distans sedan mars 2020. Omfattande sjukfrånvaro har kunnat undvikas och Kommunförbundet har också under de exceptionella förhållandena kunnat verka och betjäna normalt. Innan vaccinationstäckningen är tillräcklig för att skydda den arbetsföra befolkningen finns det dock fortfarande en risk för att organisationens funktionsförmåga försämras, om en stor del av personalen insjuknar samtidigt.

Kommunernas ekonomiska situation kan medföra ett tryck på sänkta medlemsavgifter i framtiden eller rentav betalningssvårigheter. För Kommunförbundet skulle det innebära behov av strukturella anpassningsåtgärder samt sämre kassaflöde och likviditet.

På placeringsmarknaden var 2020 ett exceptionellt år. I början av året orsakade situationen på kapitalmarknaden en betydande värdenedgång för placeringsportföljen, och den förväntade avkastningen på placeringstillgångarna rasade tillfälligt. Efter raset har kapitalmarknaden dock återhämtat sig exceptionellt snabbt. Risken är att den positiva utvecklingen stannar av eller att det kommer ett nytt ras.

Utmaningarna för affärsverksamheten till följd av coronakrisen försvårar fortfarande dotterbolagens verksamhet och försämrar därmed deras vinstutdelningsförmåga åtminstone ännu år 2021.

Ansvar utanför balansräkningen

I november ingick Kommunförbundet Service Ab och KL-Kustannus Oy ett avtal genom vilket tidskriften Kommuntorget överfördes från Kommunförbundet Service Ab till KL-Kustannus Oy i början av 2021. I samband med detta överfördes också en arbetstagare till KL-Kustannus Oy. Samtidigt förband sig Finlands Kommunförbund rf att inom ramen för sin svenska verksamhet ersätta KL-Kustannus Oy för den eventuella förlust som Kommuntorget orsakar. Den årliga förlusten uppskattas överstiga hundratusen euro.

Verksamheten och ekonomin år 2021

I budgeten för år 2021 har Kommunförbundets verksamhetsresultat beräknats uppvisa ett överskott på cirka 3 129 euro efter intäkterna från placerings- och finansieringsverksamheten.

Personal

I slutet av räkenskapsåret 2020 hade Kommunförbundet 239 anställda. Av dem arbetade 62 för KT Kommunarbetsgivarna. Lönerna och de direkta lönebikostnaderna uppgick till sammanlagt 19 167 790 euro. KT Kommunarbetsgivarnas andel av detta belopp är 4 898 894 euro. Personalberättelsen publiceras separat.

Miljövärd

Kommunförbundet arbetar för miljömål genom sin intressebevakning. Ambitionen är att miljöfrågor som är viktiga för kommunerna ska identifieras och beaktas och att de ska ingå i förbundets rådgivningstjänster.

Styrelsen föreslår att Finlands Kommunförbund rf:s överskott för räkenskapsperioden 2020, dvs. 6 497 800,16 euro, läggs till övrigt eget kapital.

Helsingfors den 22 april 2021

Räsänen Joonas ordförande

Rautio Sari 1:a vice ordförande
Tölli Tapani 2:a vice ordförande

Kankaanniemi Toimi
Kokko Annika
Korhonen Martti
Lehtonen Harri
Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa
Lumela Meri
Lyly Lauri
Nylander Mikaela
Rantanen Tuomas
Sankelo Janne
Sazonov Daniel
Taponen Merja

RESULTATRÄKNING

		2020		2019
Ordinarie verksamhet				
Kommunal intressebevakning				
Intäkter		5 194 621,69		4 334 070,33
Kostnader				
Personalkostnader	-14 268 896,60		-13 738 743,71	
Avskrivningar	-35 479,23		-36 617,77	
Övriga kostnader	-10 255 599,32	-24 559 975,15	-10 479 236,98	-24 254 598,46
		-19 365 353,46		-19 920 528,13
KT Kommunarbetsgivarna				
Intäkter		8 016 729,51		7 690 737,17
Kostnader				
Personalkostnader	-4 898 894,29		-4 630 921,31	
Avskrivningar	-47 466,19		-5 974,32	
Övriga kostnader	-3 070 369,03	-8 016 729,51	-3 053 841,54	-7 690 737,17
		0,00		0,00
Underskott		-19 365 353,46		-19 920 528,13
Tillförda medel				
Intäkter		18 657 118,29		18 889 007,83
Underskott		-708 235,17		-1 031 520,30
Placerings- och finansieringsverksamhet				
Intäkter	7 977 625,36		9 947 335,26	
Kostnader	-771 590,03	7 206 035,33	-977 266,71	8 970 068,55
Överskott		6 497 800,16		7 938 548,25
Räkenskapsperiodens över-/underskott		<u>6 497 800,16</u>		<u>7 938 548,25</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

	31.12.2020	31.12.2019
A k t i v a		
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar	0,00	0,00
Materiella tillgångar		
Mark- och vattenområden	115 237,17	115 237,17
Maskiner och inventarier	203 839,37	224 782,17
Övriga materiella tillgångar	<u>358 703,80</u>	<u>346 691,80</u>
	677 780,34	686 711,14
Placeringar		
Andelar i företag inom koncernen	35 343 366,67	35 343 366,67
Fordringar hos företag inom koncernen	3 583 386,90	3 583 386,90
Andelar i ägarintresseföretag	3 556 000,00	3 556 000,00
Övriga aktier och andelar	971 991,07	972 848,83
Övriga fordringar	<u>535 718,58</u>	<u>535 718,58</u>
	43 990 463,22	43 991 320,98
Bestående aktiva sammanlagt	44 668 243,56	44 678 032,12
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar		
Färdiga produkter/varor	115 449,81	89 866,51
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	378 595,28	667 552,30
Fordringar hos företag inom koncernen	529 616,70	316 787,80
Övriga kortfristiga fordringar	817 492,77	1 183 326,73
Resultatregleringar	<u>1 060 408,05</u>	<u>1 927 769,99</u>
	2 786 112,80	4 095 436,82
Finansiella värdepapper		
Övriga värdepapper	68 649 766,70	67 552 254,28
Kassa och bank	<u>272 835,93</u>	<u>234 588,04</u>
Rörliga aktiva sammanlagt	71 824 165,24	71 972 145,65
Aktiva sammanlagt	<u>116 492 408,80</u>	<u>116 650 177,77</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

	31.12.2020	31.12.2019
P a s s i v a		
Grundkapital	16 818 792,65	16 818 792,65
Övrigt eget kapital	76 468 827,49	68 530 279,24
Räkenskapsperiodens över-/underskott	6 497 800,16	7 938 548,25
EGET KAPITAL	<u>99 785 420,30</u>	<u>93 287 620,14</u>
 AVSÄTTNINGAR		
Övriga avsättningar	7 155 712,26	7 724 029,26
 FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt främmande kapital		
Erhållna förskott	1 009 869,10	611 100,97
Leverantörsskulder	957 037,36	1 175 009,25
Skulder till företag inom koncernen	2 961 237,29	9 622 307,12
Övriga skulder	440 735,58	421 465,00
Resultatregleringar	4 182 396,91	3 808 646,03
	<u>9 551 276,24</u>	<u>15 638 528,37</u>
Främmande kapital sammanlagt	9 551 276,24	15 638 528,37
 Passiva sammanlagt	<u><u>116 492 408,80</u></u>	<u><u>116 650 177,77</u></u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

KONCERNEN (1 000 euro)

RESULTATRÄKNING

	Not nr 1-3	2020	2019
Ordinarie verksamhet			
Kommunal intressebevakning			
Intäkter		13 290	13 205
Kostnader			
Personalkostnader	-16 465		-18 234
Avskrivningar	-301		-340
Övriga kostnader	-12 145	-28 911	-11 188
		<u>-15 621</u>	<u>-29 762</u>
			-16 557
KT Kommunarbetsgivarna			
Intäkter		8 017	7 691
Kostnader			
Personalkostnader	-4 899		-4 631
Avskrivningar	-47		-6
Övriga kostnader	-3 070	-8 017	-3 054
		<u>0</u>	<u>-7 691</u>
			0
Underskott		-15 621	-16 557
Tillförda medel			
Intäkter		18 657	18 889
Överskott		3 036	2 332
Placerings- och finans.verksamhet	4		
Intäkter		74 575	84 054
Kostnader		-75 749	-80 916
		<u>-1 174</u>	<u>3 138</u>
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u>1 862</u>	<u>5 470</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**KONCERNEN (1 000 euro)****BALANSRÄKNING 31.12.2020**

AKTIVA	Noter	2020		2019	
BESTÅENDE AKTIVA					
Immateriella tillgångar	6				
Immateriella rättigheter		2 484		2 774	
Övriga utgifter med lång verkningstid		759		773	
Koncerngoodwill		2 501	5 744	3 116	6 664
Materiella tillgångar	7				
Mark- och vattenområden		207		207	
Maskiner och inventarier		1 688		1 975	
Övriga materiella tillgångar		382	2 277	402	2 584
Placeringar	8				
Andelar i ägarintresseföretag		3022		3 625	
Aktier och andelar		1560		1 575	
Övriga fordringar		536	5 118	536	5 736
Bestående aktiva sammanlagt			13 139		14 983
RÖRLIGA AKTIVA					
Omsättningstillgångar					
Material och förnödenheter	9		134		110
Kortfristiga fordringar	10				
Kundfordringar		12 728		16 907	
Lånefordringar		52		18	
Resultatregleringar		1 724		2 121	
Övriga fordringar		13 092	27 596	13 045	32 091
Finansiella värdepapper	11		74 381		70 586
Kassa och bank			26 932		24 909
Rörliga aktiva sammanlagt			129 044		127 697
Aktiva sammanlagt			142 184		142 680

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

KONCERNEN (1 000 euro)

PASSIVA		2020		2019	
EGET KAPITAL	12				
Grundkapital		16 819		16 819	
Överskott från tid. räkenskapsperioder		83 598		78 030	
Räkenskapsperiodens under-/överskott		1 862	102 279	5 469	100 318
MINORITETSANDEL			4		66
AVSÄTTNINGAR	13		7 326		7 890
FRÄMMANDE KAPITAL	14				
Långfristigt					
Lån från finansiella institut		0		268	
Övriga långfristiga skulder		400		125	
Latenta skatteskulder		174	574	190	583
Kortfristigt främmande kapital					
Erhållna förskott		8 162		9 601	
Leverantörsskulder		4 904		5 363	
Lån från finansiella institut		7		300	
Övriga kortfristiga skulder		4 027		4 412	
Resultatregleringar		14 899	31 999	14 147	33 823
Främmande kapital sammanlagt			32 574		34 406
Passiva sammanlagt			142 184		142 680

KONCERNEN FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**NOTER TILL BOKSLUTET****31.12.2020****BOKSLUTSPRINCIPER****Värdering av materiella och immateriella tillgångar**

Byggnader	20–30 år	
Maskiner i byggnaderna	20–30 år	
Forskningsfartyg	15 år	
Laboratorieutrustning	7 år	
Kontorsmöbler	7 år	
Fordon	4–7 år	
IT-utrustning	3 år	
Programvaror	5 år	
Goodwill	5 år	
Koncerngoodwill	5–10 år	*
Övriga utgifter med lång verkningstid	5 år	
* Koncerngoodwillen har ansetts ha en verkningstid på 10 år i stället för 5 år.		

KT Kommunarbetsgivarnas anläggningstillgångar avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

Värdering av omsättningstillgångarna

Omsättningstillgångarna har enligt försiktighetsprincipen aktiverats till sin direkta anskaffningsutgift eller till ett lägre sannolikt försäljningspris.

Intäktsföring av projekt som kräver lång framställningstid

FCG-koncernen: Projekt med en fast budget bokförs försiktigt som intäkter enligt det utförda arbetet tills budgeten är tillgänglig. Arbeta och kostnader som överstiger budgeten bokförs som kostnader för projektet. Motsvarande intäkter periodiseras inte. Övriga projekt inkomstförs löpande enligt faktureringen.

Utgifter för forskning och produktutveckling

Utgifterna för forskning och produktutveckling har bokförts som årliga kostnader det år de uppstått.

Värdering av placerings- och finansieringstillgångarna

Värdepappren bland placerings- och finansieringstillgångar har värderats till anskaffningsutgiften eller till ett lägre marknadspris.

Koncernbokslutets omfattning

Finlands Kommunförbunds koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för förbundets dotterbolag KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, vilka båda ägs i sin helhet av Kommunförbundet. Dessutom ingår 35 % av resultatet för Hansel Ab som förbundet blev delägare i hösten 2019. Bolaget SIPU AB, som ägs av Kommunförbundet till 60 %, har inte sammanställts med koncernbokslutet. Utelämnningen baserar sig på 6 kap. 3 § 1 punkten i bokföringslagen.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Redovisningsprinciper för koncernbokslutet

Koncerninterna innehav har eliminerats genom förvärvsmetoden. Koncernens interna fordringar och skulder samt interna vinstutdelning har eliminerats.

Intressebolagen har sammanställts enligt kapitalandelsmetoden. Den andel av intressebolagens resultat som motsvarar ägarandelen har presenterats i finansierings- och placeringsposterna.

I resultaträkningen har dotterbolagen sammanställts med den verksamhet dit de hör enligt sin natur: KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Tarkastuspalvelut Oy, Kommunförbundet Holding Ab och Kommunförbundet Service Ab har sammanställts med förbundets ordinarie verksamhet, medan koncernen FCG Finnish Consulting Group och dess dotterbolag samt Kunta-Efeko Oy har sammanställts med placeringsverksamheten.

Dotterbolagens intäkter och kostnader sammanställs med de enligt verksamhet angivna posterna: intäkterna med intäkter och kostnaderna med kostnader. Till verksamhetsområdena har hänförts specifika kostnader för verksamheten. Dotterbolagens finansiella intäkter och kostnader samt resultatet för dotterbolag som betjänar placeringsverksamheten sammanställs som intäkter och kostnader för placerings- och finansieringsverksamheten.

Sättet att presentera hyran för lokalerna och understödet från Finlands kommunstiftelse har ändrats.

I avvikelser från tidigare har värdet på understödet under räkenskapsperioden (1 mn euro) presenterats bland verksamhetsintäkterna och motsvarande belopp som hvra för lokaler från och med räkenskapsperioden 2020. Jämförelseuppgifterna är till denna del inte jämförbara. Det nya sättet att presentera uppgifterna påverkar inte räkenskapsperiodens resultat.

Inkomstskatt

Skatterna har upptagits som kostnader för placeringsverksamheten.

Latenta skatteskulder och skattefordringar

En latent skatteskuld har beräknats på ackumulerade avskrivningsdifferenser.

Poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till euro enligt kursen på bokslutsdagen. För icke noterade valutor har affärsbankernas normativa kurser använts. Resultaträkningarna för utländska koncernbolag har omräknats till euro enligt den genomsnittliga kursen under räkenskapsperioden och balansräkningarna har omräknats enligt kursen på bokslutsdagen. Kursdifferensen ingår i räkenskapsperiodens vinst.

Omräkningsdifferensen till följd av elimineringen av koncerninterna innehav har upptagits bland vinstmedel från tidigare år.

Pensionsansvar

Pensionsförsäkringarna för de anställda vid Kommunförbundet och dess dotterbolag sköts av Keva, förutom i fråga om FCG Finnish Consulting Group Ab, vars pensionsförsäkringar sköts av arbetspensionsförsäkringsbolag.

Kevas fullmäktige fastställer årligen den pensionsutgiftsbaserade avgiftens totala belopp. Det totala beloppet fördelas mellan Kevas medlemssamfund enligt hur stor del av de löpande pensionerna som har intjänats i anställning före 2005 hos respektive medlemssamfund. Det totala beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgiften år 2019 är 737 miljoner euro (år 2019 sammanlagt 703 miljoner euro). (Källa: Keva.fi)

Kommunförbundets och KL-Kustannus Oy:s pensionsansvar har uppskattats genom en beräkning enligt Finansinspektionens bestämmelser och har bokförts som avsättning. Det totala beloppet av Kommunförbundets ansvar är 6,71 miljoner euro år 2019. Med stöd av lagstiftningen om KT Kommunarbetsgivarna har 134 834,61 euro som kommunerna ansvarar för bokförts resultatpåverkande år 2019. Beräkningen görs vartannat år.

Den pensionsutgiftsbaserade avsättningen för hela koncernen uppgår på bokslutsdagen till 6,3 miljoner euro. Pensionsansvaret för förtidspensioner som står utanför KomPL har upptagits som avsättning. Förbundet har inga andra pensionsansvar som behöver täckas.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till resultaträkningen (1000 €)

1 Noter angående personalen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
	personer	personer	personer	personer
1.1 Antal anställda i genomsnitt	940	971	239	234
KT Kommunarbetsgivarnas andel	62	61	62	61

1.2 Specifikation av personalkostnaderna

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Löner och arvoden	-47 671	-50 431	-15 901	-15 189
Pensionskostnader	-7 067	-7 964	-2 762	-2 745
Övriga lönebikostnader	-1 997	-1 949	-505	-436
Personalkostnader	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

Personalkostnaderna ingår i
resultaträkningen enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-16 465	-19 572	-14 269	-13 739
KT Kommunarbetsgivarna	-4 899	-4 631	-4 899	-4 631
Placeringsverksamhet	-35 372	-36 142	0	0
	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

1.3 Löner och arvoden till ledningen

Löner till ledningen och arvoden till ledamöterna i styrelsen, arbetsutskottet och förbundsdelegationen	2 915	2 791	981	932
---	-------	-------	-----	-----

2 Avskrivningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Avskrivningar sammanlagt				
Immateriella tillgångar	-2 706	-1 978	0	-1
Maskiner och inventarier	-540	-543	-83	-42
	-3 246	-2 521	-83	-43

Avskrivningarna ingår i resultaträkningsposterna enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-301	-340	-35	-37
KT Kommunarbetsgivarna	-47	-6	-47	-6
Placeringsverksamhet	-2 897	-2 175	0	0
	-3 246	-2 521	-83	-43

3. Totala intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Intäkter av den ordinarie verksamheten	19 920	20 896	13 208	12 025
Tillförda medel	18 657	18 889	18 657	18 889
Intäkter av placerings- och finans.verksamhet	73 416	84 054	7 978	9 947
Intäkter sammanlagt	111 993	123 839	39 843	40 861
Kostnader för den ordinarie verksamheten	-34 476	-37 453	-32 577	-31 945
Kostnader för placerings- och finans.verksamhet	-75 656	-80 916	-772	-977
Kostnader sammanlagt	-110 131	-118 369	-33 348	-32 923
Räkenskapsperiodens resultat	1 862	5 470	6 498	7 939

3.1 Arvoden till revisor

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Revisionsarvoden	-149	-159	-29	-27
Skatte- och juridisk rådgivning	-72	-18	0	0
Övriga arvoden	-32	-277	-6	-52
	<u>-253</u>	<u>-454</u>	<u>-35</u>	<u>-79</u>

4. Placerings- och finansieringsverksamhet

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Intäkter				
Aktieutdelning	71	694	5 014	4 245
Ränteintäkter	51	11	25	24
Försäljningsvinst	3 095	1 644	1 682	1 228
Återuppskrivning av finansiella värdepapper	104	4 789	104	4 451
Övriga finansiella intäkter	0	0	1 152	0
Intäkter sammanlagt	<u>3 321</u>	<u>7 138</u>	<u>7 978</u>	<u>9 947</u>
Kostnader				
Räntekostnader	-88	-119	-9	-20
Övriga finansiella kostnader	-137	-69	-43	-43
Försäljningsförluster, värdepapper	-1 270	-533	-619	-176
Nedskrivningar av finansiella värdepapper	-99	-838	-101	-738
Kostnader sammanlagt	<u>-1 595</u>	<u>-1 558</u>	<u>-772</u>	<u>-977</u>
Affärsverksamhetens resultat	-3 873	-2 446		
Andel av resultatet i intressebolag	-541	-120		
Sammanlagt	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>		
Placerings- och finans.verks. sammanlagt			7 206	8 970

4.1 Specifikation av affärsverksamheten i placerings- och finansieringsverksamheten

	Koncernen	
	2020	2019
Omsättning	69 626	76 710
Övriga rörelseintäkter	469	206
Material och tjänster	-15 643	-18 027
Personal- och andra lönebikostnader	-35 372	-37 479
Avskrivningar och nedskrivningar	-2 897	-2 175
Övriga rörelsekostnader	<u>-18 331</u>	<u>-20 372</u>
Rörelseförlust	-2 148	-1 138
Finansiella intäkter och kostnader	-450	-123
Skatter	-1 275	-1 184
Minoritetsandel	-541	-120
Räkenskapsperiodens resultat	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>

5 Bokslutsdispositioner

	Koncernen	
	2020	2019
Inkomstskatt	-1 275	-1 282
Förändring av latent skatteskuld	-2	-11
Förändring av latent skattefordran	17	
Avskrivningsdifferens	-1	53
Reservering, Sverige	<u>-16</u>	<u>55</u>
	<u>-1 277</u>	<u>-1 184</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till balansräkningens aktiva (1000 €)

BESTÅENDE AKTIVA
6 Immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Immateriella rättigheter				
Anskaffningsutgift 1.1	2 634	2 405	10	10
Ökningar	160	229	0	0
Överlåtelse	35	0	0	0
Minskningar	-39	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	2 790	2 634	10	10
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-2 278	-2 114	10	-9
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelse	0	0	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-188	-164	0	-1
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-2 466	-2 278	10	-10
Bokföringsvärde 31.12	324	356	0	0
Goodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	3 025	2 798		
Ökningar	7	226		
Minskningar	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	3 032	3 025		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-1 559	-1 182		
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelse	0	0		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-393	-378		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-1 952	-1 559		
Bokföringsvärde 31.12	1 080	1 465		
Koncerngoodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	21 323	20 289		
Minskning	-959	0		
Ökning, nya dotterbolag	1 426	1 034		
Ökningar	500	0		
Anskaffningsutgift 31.12	22 290	21 323		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-18 207	-17 227		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-1 581	-980		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-19 788	-18 207		
Bokföringsvärde 31.12	2 501	3 116		
Utvecklingsutgifter				
Anskaffningsutgift 1.1	1 464	841		
Ökning	328	622		
Ökning, nya dotterbolag	0	0		
Minskning	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	1 791	1 464		
Ackumulerade avskrivningar				
Ackumulerade avskrivningar, nya dotterbolag	-512	-321		
Räkenskapsperiodens avskrivningar	0	-191		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-784	-512		
Utgiftsrest 31.12	1 008	952		
Övriga utgifter med lång verkningstid				
Anskaffningsutgift 1.1	5 410	5 134		
Ökningar	290	276		
Minskningar	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	5 700	5 410		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-4 632	-4 370		
Ackumulerade avskrivningar på minskningar	-4	0		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-272	-266		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-4 908	-4 636		
Bokföringsvärde 31.12	792	773		

7 Materiella tillgångar

Mark- och vattenområden, anslutningsavgifter

Anskaffningsutgift 1.1

Överlåtelse

Anskaffningsutgift 31.12

Bokföringsvärde 31.12

Koncernen	
2020	2019

Moderföreningen	
2020	2019

207

207

115

115

0

0

0

0

207

207

115

115

207

207

115

115

Byggnader och konstruktioner

Anskaffningsutgift 1.1

Ökningar

Överlåtelse

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1

Ackumulerade avskrivningar på minskningar/överlåtelse

Avskrivning för räkenskapsperioden

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Bokföringsvärde 31.12

0

44

0

0

0

0

0

44

0

-44

0

0

0

0

0

-44

0

0

Maskiner och inventarie

Anskaffningsutgift 1.1

Ökningar

Ökning, nya dotterbolag

Minskningar

Minskning av interna överföringar

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar

Ackumulerade avskrivningar, nya dotterbolag

Ackumulerade avskrivningar på minskningar

Avskrivning för räkenskapsperioden

Ackumulerade avskrivningar på överlåtelse

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Bokföringsvärde 31.12

10 686

10 649

574

521

332

340

106

109

0

3

0

0

-136

-306

-51

-98

0

0

0

0

10 882

10 686

629

532

-8 711

-8 243

-349

-345

0

0

0

0

57

69

7

31

-540

-537

-83

-33

0

0

0

0

-9 194

-8 711

-425

-348

1 688

1 975

204

185

Övriga materiella tillgångar

2020**2019**

Anskaffningsutgift 1.1

Ökning

Ökning, nya dotterbolag

Minskning

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar 1.1

Ackumulerade avskrivningar på minskningar

Räkenskapsperiodens avskrivningar

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Utgiftsrest 31.12

403

369

347

347

4

45

12

0

0

0

0

0

-36

-11

0

0

371

403

359

347

-1

0

12

0

0

0

11

-1

382

402

8 Placeringar

Anskaffningsutgift 1.1
 Ökningar
 Ökning, nya dotterbolag
 Minskningar
 Anskaffningsutgift 31.12

Koncernen		Moderföreningen	
2020	2019	2020	2019
5 736	2 450	43 991	40 435
2	3 557	0	3 556
0	0	0	0
-620	-271	-1	0
5 118	5 736	43 990	43 991

8.1 Kommunförbundets aktier i dotterbolag

KL-Kuntahankinnat Oy, Helsingfors
 Kommunförbundet Holding Ab, Helsingfors

Antal	Koncernens ägar- andel, %	moderbolagets ägarandel, %
2 500	100	100
35 340 867	100	100

8.2 Innehav i koncernföretag**Kommunförbundet Holding Ab:s dotterbolag:**

Kommunförbundet Service Ab, Helsingfors
 KL-Tarkastuspalvelut Oy, Helsingfors
 Kunta-Efeko Oy, Helsingfors
 KL-Kustannus Oy, Helsingfors
 FCG Finnish Consulting Group Ab, Helsingfors

25	100	100
4	100	100
1 000	100	100
100	100	100
19 679 000	100	100

FCG Finnish Consulting Group Ab:s dotterbolag:

FCG Utbildning Ab
 FCG Design och planering Ab
 FCG Konsultering Ab
 FCG International Oy
 FCG Talent Oy
 FCG Smart Transportation Oy
 Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore
 FCG ANZDEC Ltd, Nya Zeeland
 Finnish Consulting Group SRL, Rumänien
 LLC Finnish Consulting Group, Ukraina
 SIPU International AB, Sverige
 SIPU AB, Sverige
 FCG Germany GmbH, Tyskland
 POVVIK EAD, Bulgarien
 FCG Swedish Development AB, Sverige
 FCG Kenya Ltd, Kenya

100	100
100	100
100	100
100	100
100	100
75	75
100	100
100	100
100	100
100	90
100	100
60	
100	100
100	100
100	100
98	

8.3 Andelar i ägarintresseföretag

Oü Projektkeskus, Estland
 Fastighets Ab Södra Bergbacka
 Hansel Ab

Koncernens ägar- andel, %	eget kapital	vinst/förlust
27,3 %		
21,7 %	1 432 826	-3 091
35,0 %	8 106 006	-1 723 217

RÖRLIGA AKTIVA

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
9 Omsättningstillgångar				
Material och förnödenheter				
Anskaffningsutgift 1.1	110	126	90	93
Ökning	24	7	26	7
Minskning	0	-22	0	-10
Anskaffningsutgift 31.12	134	110	115	90
10 Kortfristiga fordringar				
10.1 Kundfordringar	12 728	16 907	380	668
10.2 Fordringar hos företag inom koncernen				
Kundfordringar			78	214
Övriga fordringar			102	102
			181	317
10.3 Resultatregleringar och övriga kortfristiga fordringar				
Övriga kortfristiga fordringar				
Fordringar med anknytning till personalen	24	44	0	0
Projektförskott	117	48	0	0
Kommunernas betalningsandelar till KT	641	1 161	641	1 161
Övriga	943	868	16	22
	1 724	2 121	657	1 183
Väsentliga poster som hör till kortfristiga resultatregleringar				
Projektfinansiering	6 760	7 665	430	1 315
Hyror	0	261	0	0
Återbetalningar av arvoden	0	89	0	89
Finansiella värdepapper	0	0	0	0
Skattefordringar	0	232	0	0
Latent skattefordran	31	6	0	0
Återbäring av arbetslöshetsförsäkringar	0	0	0	0
Fordringar med anknytning till personalen	80	261	80	129
Fakturerings som överförs	1 253	1 570	0	0
KT resultatregleringar	468	343	468	343
Övriga	277	2 617	243	52
	8 870	13 045	1 221	1 928
11 Finansiella värdepapper				
Övriga värdepapper				
Bokföringsvärde 31.12	74 381	70 586	68 650	67 552
Marknadsvärde	83 511	76 445	77 266	73 259
	9 131	5 859	8 616	5 706

Till finansiella värdepapper hör huvudsakligen fondplaceringar som är föremål för offentlig handel. Finansiella värdepapper värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften eller ett lägre marknadsvärde.

Kassa och bank

Koncernen har tillgång till ett koncernbankkonto som ägs av koncernens moderbolag. Tillgångarna och skulderna på dotterbolagens konton rapporteras vid bokslutstidpunkten bland moderbolagets likvida medel. I dotterbolagen presenteras tillgångarna och skulderna på motsvarande sätt bland kortfristiga fordringar/skulder till moderbolaget.

Noter till balansräkningens passiva (1000 €)

12 Förändringar i eget kapital och fonder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Förändringar i eget kapital				
Grundkapital 31.12.2015	16 819	16 819	16 819	16 819
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	83 499	78 455	76 469	68 530
Rättelser av tidigare års resultat	429	-5	0	0
Förändring i omräkningsdifferens	-331	-421	0	0
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	83 928	78 450	76 469	68 530
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	1 862	5 470	6 498	7 939
Eget kapital sammanlagt	102 278	100 318	99 785	93 288

13 Avsättningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Pensionsavsättning	7 326	7 890	7 156	7 724

Pensionsavsättningarna är avsedda för extra pensioner som betalas av arbetsgivaren och som avsättning för den pensionsutgiftsbaserade avgiften.

14 FRÄMMANDE KAPITAL

Väsentliga poster som hör till främmande kapital

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Kortfristigt främmande kapital				
Förskott inom projektverksamhet	8 162	9 601	1 010	611
Skulder till företag inom koncernen				
Leverantörsskulder			94	454
Övriga skulder			2 867	9168
			2 961	9 622
Väsentliga poster som hör till resultatregleringarna				
Löner och semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	895	8 687	3 579	3 278
Skulder inom projektverksamhet	3 292	3 549	0	0
Tilläggspris på företagsaffärer	0	0	0	0
Skatter	325	34	0	0
Räntor	0	0	0	0
Övriga passiva resultatregleringar	2 066	1 877	604	531
	6 579	14 147	4 182	3 809

15 KT Kommunarbetsgivarnas fordringar och skulder som ingår i Kommunförbundets balansräkning

	Moderföreningen	
	2020	2019
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	251	435
Övriga fordringar	349	0
Betalningsandelar	641	1 161
Resultatregleringar	607	390
	1 847	1 986
Avsättningar, pensionsansvar	-386	-418
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-172	-165
Övriga skulder till företag inom koncernen	-38	-187
Övriga skulder	-106	-98
Semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	-843	-763
Övriga passiva resultatregleringar	-340	-356
	-1 885	-1 986

16. Säkerheter och ansvarsförbindelser	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Säkerheter för bolag inom koncernen				
Företagsinteckningar *	0	0	0	0
*) som säkerhet för finansieringslimit och bankgaranti				
Leasingansvar	Koncernen		Moderföreningen	
Obetalda leasingsansvar	2020	2019	2020	2019
Förfaller följande år	779	945	81	100
Betalas senare	524	729	91	108
Sammanlagt	1 303	1 674	172	209
Hyresansvar för lokaler				
Förfaller följande år	2 214	1 952		
Betalas senare	5 166	6 066		
Sammanlagt	7 380	8 017		
Ränteswapavtal				
Verkligt värde		-1		
Nominellt värde		600		
Långfristiga lån som förfaller efter 5 år				
Skulder till sammanslutningar inom koncernen	2 389	2 389		
Övriga skulder	0	0		

Noter angående närstående parter

Förbundskoncernens moderförening är Finlands Kommunförbund rf, till vars närstående parter hör sammanslutningar och stiftelser där Finlands Kommunförbund rf har direkt eller indirekt bestämmande eller betydande inflytande, ledamöter och ersättare i förbundets och bolagens styrelser, ordförandena för förbundsdelegationen, förbundets och bolagens verkställande och vice verkställande direktörer, förbundets förvaltningsdirektör och dessas familjemedlemmar samt sådana bolag, föreningar eller stiftelser där någon av de nämnda närstående parterna använder bestämmande eller betydande inflytande.

Alla transaktioner med närstående parter har skett på marknadsvillkor.

Kunta-Efeko Oy har tillsammans med FCG Finnish Consulting Group Ab ett avtal där FCG förbinder sig att köpa arbetsinsatsen av Kunta-Efeko Oy:s personal och i gengäld stå för dessa personers lönekostnader och kostnader för verksamhetslokaler och arbetsredskap.

Noter angående bokföringsskyldiga som hör till koncernen

Finlands Kommunförbund rf:s koncernbokslut förvaras på adressen
Andra linjen 14, 00530 Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**VERIFIKATIONSTYPER OCH NUMMER****2020**

Bokföringssystemet Wintime har använts för bolagets huvudbokföring

	VERIFIKATIONSTYP	
OP verifikat	1902	pappersverifikat
Danske verifikat	1911	pappersverifikat
Nordea verifikat	1914	pappersverifikat
Bryssel bankverifikat	1960	pappersverifikat
Bryssel kassaverifikat	1962	pappersverifikat
Försäljningsfakturor, Wintime	2030	elektronisk
Försäljningsfakturor, referensbetalningar	2040	elektronisk
Försäljningsfakturor, övriga betalningar	2050	elektronisk
Försäljningsfakturor, kvitteringar	2060	elektronisk
Leverantörsfakturor, betalningar	3020	pappersverifikat
Approval-fakturor	3050	elektronisk
Lönespecifikationer	4010	pappersverifikat
Reseräkningar	5010	elektronisk
Anläggningstillgångar, verifikat	5020	elektronisk
Promemorior	6010	elektronisk
Interna	6020	elektronisk

FÖRTECKNING ÖVER BOKFÖRINGSBÖCKERNA

DAGBOK	elektronisk
HUVUDBOK	elektronisk
BOKSLUT FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN	elektroniskt/pappersutskrift
KUNDRESKONTRA	elektronisk
LEVERANTÖRSRESKONTRA	elektronisk
LÖNEBOKFÖRING	pappersutskrift
BOKFÖRING AV ARVODEN	pappersutskrift
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	elektronisk

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**UNDERSKRIFT AV BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN**

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF:S STYRELSE

Helsingfors, den..... 2021

Räsänen Joonas
styrelseordförande

Rautio Sari
1:a vice styrelseordförande

Tölli Tapani
2:a vice styrelseordförande

Kankaanniemi Toimi

Kokko Annika

Korhonen Martti

Lehtonen Harri

Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa

Lumela Meri

Lyly Lauri

Nylander Mikaela

Rantanen Tuomas

Sankelo Janne

Sazonov Daniel

Taponen Merja

Minna Karhunen
Verkställande direktör

REVISIONSANTECKNING

En revisionsberättelse har avgetts idag.
Helsingfors, den..... 2021

KPMG Oy Ab
Revisionssammanslutning

Heidi Vierros
CGR



Revisionsberättelse

ÖVERSÄTTNING

Till medlemmarna i Suomen Kuntaliitto ry;Finlands Kommunförbund rf

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Suomen Kuntaliitto ry;Finlands Kommunförbund rf (fo-nummer 0926151-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2020. Bokslutet omfattar koncernens samt föreningens balansräkning, resultaträkning och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av koncernens och föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar för bokslutet

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens eller koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens eller koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening eller en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Andra uttalande

Vi förordar fastställande av bokslutet och beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 10 maj 2021

KPMG OY AB

Heidi Vierros
CGR

A man with a beard and a black helmet is riding a red kick scooter on a paved bridge. He is wearing a light grey button-down shirt over a yellow t-shirt and blue jeans. The background features a modern building with a grid of windows and a river with greenery. A large blue brushstroke graphic is in the top left corner, and a cluster of yellow circles is in the bottom right corner.

KOMMUN-
FÖRBUNDET

KOMMUN- FÖRBUNDETS ÅRSBERÄTTELSE 2020

Undantagsåret lyfte fram kommunernas
och Kommunförbundets betydelse

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Finlands Kommunförbund är kommunsektorns intressebevakare och utvecklingspartner och erbjuder sakkunnig- och informationstjänster. Alla 309 kommuner och städer är medlemmar i Kommunförbundet. Också landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten, de övriga samkommunerna samt kommunalt anknutna aktiebolag omfattas av verksamheten. Vid Kommunförbundet arbetar 200 ledande toppexperter inom följande områden: juridik, kommunal ekonomi, social- och hälsovårdssektorn, kommunernas livskraft, demokrati och ledarskap, områdesanvändning, miljö- och kommunalteknik, informationssamhället, undervisning och kultur osv.

Vår primära uppgift är att arbeta för att kommunerna ska lyckas med sina uppgifter.

Vi sköter vår primära uppgift genom:

Intressebevakning

Utgångspunkten för vår intressebevakning är att säkerställa att kommunerna har tillräckliga verksamhetsförutsättningar och resurser för att producera högklassiga tjänster för sina invånare och för att stärka livskraften inom sitt område. Vi är en aktiv samhällspåverkare som ligger steget före när det gäller att utöva inflytande på det nationella och internationella beslutsfattandet i ministerierna, riksdagen och Europeiska unionen.

Utveckling

Syftet med Kommunförbundets forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet är att stödja förnyelsen i kommunerna och hela kommunsektorn. Vi vill vara med och skapa förutsättningar för en hållbar och produktiv förnyelse i kommunerna samt stärka livskraften och invånarnas välfärd och delaktighet.

Rådgivnings- och informationstjänster

Vi erbjuder sakkunnig- och informationstjänster som bygger på mångsektoriell kompetens och möjligheter till möten för kommuner och kommunalt anknutna sammanslutningar.

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

- 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi

3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

Omstruktureringens och förändringarnas år 2020

År 2020 var på många sätt både exceptionellt och historiskt för Kommunförbundet. Vi tog flera stora steg framåt tack vare omstruktureringen av organisationen och de förändringar som coronakrisen medförde.

Den globala pandemin påverkade var och en av oss och den utmanade oss på ett aldrig tidigare skådat sätt att ändra på invanda rutiner på nästan alla områden.

Coronapandemin har också med all önskvärd tydlighet visat hur viktiga kommunerna är för tryggheten av välfärden och upprätthållandet av samhällets funktioner. Det här har vi sett också på Kommunförbundet.

Coronakrisen ändrade – och fram för allt utvecklade – förbundets verksamhet och prioriteringarna i vår intressebevakning. Vi arbetade målmedvetet tillsammans med kommunerna för att de skulle få bästa möjliga stöd för att klara sig ur krisen.

Tillsammans med kommunerna lyckades intressebevakningen väl och kommunerna fick av staten en bra buffert mot följderna av coronakrisen i den kommunala ekonomin. Coronakrisen pågår dessvärre fortfarande och ännu vet man inte hur den slutar. Dessutom måste vi komma ihåg att kommunernas ekonomi inte förbättrats i ett längre perspektiv.

Det stöd som kommunerna fått i förhållande till den faktiska situationen i kommunerna kan verka förvirrande och utmanande. Det är viktigt att komma ihåg att utmaningarna i den kommunala ekonomin inte är över och att det behövs långsiktighet i stödpolitiken.

Vi stod inför stora förändringar också i augusti 2020 då vi inledde en omfattande omstrukturering av vår organisation. Oberoende av pandemin tyckte jag att det var viktigt att kunna förnya Kommunförbundet så att vi kan möta våra kunders behov allt bättre också i framtiden.

Med förändringen ville vi säkerställa att Kommunförbundets verksamhet blir effektivare och mer verkningsfull. Samtidigt tyckte jag att det var viktigt att utveckla rutiner för att sprida kompetensen, lära sig av varandra och samarbeta över enhetsgränser.

Även om förändringar alltid ska ses som möjligheter innebar omstruktureringen av organisationen också samarbetsförhandlingar, en tung process naturligtvis, både för personalen och för mig. Lösningarna var inte enkla och vi försökte på bästa möjliga sätt ta hand om personalens ork i arbetet. Personalens stöd i förändringen har varit mycket värdefull.

Utöver omorganiseringen förnyade och utvecklade vi vår verksamhet så att vi allt effektivare kan reagera på samhälleligt betydelsefulla fenomen. I det sammanhanget inleddes Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell och utvecklings- teamarbetet. Vi identifierade teman som är

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi

3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

KOMMUN-
FÖRBUNDET

gemensamma för hela kommunsektorn, och skapade enhetsgränsöverskridande utvecklingsteam för att möta utmaningarna och nå målen inom varje tema.

År 2020 satsade Kommunförbundet ännu mer på kundarbetet och på att stärka våra olika nätverk. I framtiden kommer vi att bereda och stärka vår intressebevakning i allt tätare samarbete med nätverken för olika kommuntyper och alltbättre se till att hela kommunsektorn blir hörd.

Vi förtydligade vårt arbete för en hållbar utveckling under år 2020. Hållbar utveckling hör till Kommunförbundets strategiska prioriteringar och vi satsade starkt på det genom en omorganisering av arbetet för hållbar utveckling. Den hållbara utvecklingen bands tätare samman med ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Den hållbara utvecklingens verksamhet överfördes till strategienheten i samband med omorganiseringen.

Vi diskuterade frågan också i december med republikens President Sauli Niinistö. Vi betonade arbetet som kommunerna gjort för hållbarheten och kommunernas roll i uppnå-

endet av FN:s mål för hållbar utveckling.

År 2020 visade att vi klarar av stora och snabba förändringar. Jag vill av hela mitt hjärta tacka alla våra medarbetare, Kommunförbundets styrelse och delegationen. Vi har arbetat mycket för gemensamma angelägenheter och fått lov att ligga i lite extra i många situationer. Kommunförbundets personal har engagerat sig och varit beredda att ändra sina rutiner och tillägna sig nya saker.

Jag vill också tacka kommunerna, våra kunder och samarbetspartner för det gångna året.

Kommunförbundet kommer att vara en organisation med förmåga att förändra sig också i framtiden. Enligt Kommunförbundets kundenkät har kundernas tillfredsställelse ständigt ökat och förbundets verksamhet har förbättrats under det senaste året.

År 2021 vill vi förnya oss ytterligare. I år prioriterar vi större samhälleligt inflytande och identifiering och införande av sådan verksamhet som ger kommunerna mervärde.

Det här är en bra utgångspunkt för framtiden.



Minna Karhunen

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 **KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTU-
RERING OCH RESURSER**
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster



2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

I mars 2020 nådde pandemin oss och förändrade i ett slag vårt sätt att arbeta och prioritera verksamheten. Arbetet i enlighet med strategin kompletterades med akuta åtgärder för att lindra pandemin och för att trygga samhällets funktion under undantagsförhållanden. Också Kommunförbundet uppdaterade sin strategi så att den svarar mot det ”nya normala”.

2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner

Kommunförbundets strategi ”Kommunernas inflytelserika partner” kom till i början av 2020.

Uppdateringen av strategin styrdes av förbundets prognostiseringsprocesser som identifierade, analyserade och prioriterade följande fenomen som förändrar världen, Finland, kommunerna och Kommunförbundet nu och i framtiden:

- Digitaliseringen
- Klimatförändringen och naturresurserna
- Urbaniseringen
- Regioner som utvecklas olika
- Klyftor i samhället
- Demokratin i förändring

Strategin slår fast prioriteringarna för Kommunförbundets verksamhet de kommande åren. Strategin ger riktlinjerna för förbundets viktigaste åtgärder inom intressebevakningen och utvecklingen samt förnyelsen inom förbundet.

Kommunernas inflytelserika partner

Det bärande temat i strategin är verksamhetens genomslagskraft. Kommunförbundet vill vara en inflytelserik partner för kommunerna, genom att skapa en hållbar grund för kommunernas arbete och välfärd, fungera som samhällelig vägvisare och låta de olika kommunerna få sin röst hörd. För att lyckas med detta behövs ny kompetens, beaktande av kommunernas olikheter och ett proaktivt arbetssätt. Kommunförbundet vill också vara en organisation med förmåga till förändring, där man mår bra och har en stabil ekonomi.

Vi bidrar till hållbarare kommuner

Med hållbarhet avser vi socialt, ekonomiskt, ekologiskt och teknologiskt hållbara kommuner och servicestrukturer.

Vi är vägvisare

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare.

Vi arbetar för de allt mer heterogena kommunerna

Skillnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitering av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

Vi påverkar genom nätverkande

Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunnande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

Vi utvecklar ny kompetens för framtiden

Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete och nätverkande och i att kombinera dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

Vi har en stabil ekonomi

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020**
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Våra värderingar och viktiga verksamhetsprinciper

Steget före: Tillsammans med kommunerna förutser vi förändringar i verksamhetsmiljön. Vi tar fram nya lösningar och djärva initiativ för att stärka kommunernas verksamhet.

Samarbete över gränserna: Vi bygger upp samarbete och dialog mellan Kommunförbundet, olika kommuner och sektorer. Vi är brobyggare och nätverkare.

Öppen verksamhetskultur: Öppenhet skapar förtroende. Öppen information ökar kompetensen. Därför arbetar vi öppet tillsammans med kommunerna och andra intressentgrupper. Vi informerar öppet om vårt arbete och resultatet av arbetet.



Kommunförbundets år 2019 uppdaterade strategi

2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020

Nedan presenteras de högprioriterade strategiska åtgärder som vidtagits under 2020. De åtgärdspecifika målen är högt satta och det

bör de vara. Enligt den självutvärdering som Kommunförbundets ledning och sakkunniga gjort har utvecklingen gått åt rätt håll och målen har uppnåtts relativt bra när man beaktar omständigheter och yttre villkor.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020**
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

STRATEGISKA ÅTGÄRDER

Verka för att kommunernas och regionernas olikheter och kommunernas starka roll beaktas i beredningen av social- och hälsovårdsreformen. Verka för att tyngdpunkten i social- och hälsovårdstjänsterna flyttas till service på basnivå och förebyggande åtgärder samt till samordning av informationssystemen.

Se till att kommunerna i framtiden har en stark roll i organiseringen av sysselsättningstjänsterna. Integrations- och livskraftssynvinklar ska också beaktas i arbetet.

Verka för hållbart tillhandahållande av utbildningstjänster i en kommunsektor med mycket olika kommuner. Utveckla lösningar med utbildning som en tjänst, främja verksamhetsmodeller som överskrider utbildningsformerna och utreda grunderna för ändringar i finansieringen av utbildningen. Planera och genomföra åtgärder för att bevaka kommunernas intressen i samband med höjningen av läropliktsåldern.

Inleda projektet kommunerna, marknaden och livskraften, vars syfte är att stärka kommunernas förutsättningar och förmåga att agera på marknaden. Teman för projektet kunde vara till exempel offentlig-privata partnerskapsmodeller, innovativ upphandling samt företagens samhällsansvar.

Social hållbarhet: Inleda konceptet Socialt hållbara kommuner, vars mål är att stärka kommunernas sociala hållbarhet genom planering och genomförande av Kommunförbundets lösningar och åtgärder inom social hållbarhet. I konceptet ingår bl.a. främjande av välmående och hälsa, kulturell mångfald, trygghet, tillgänglighet och delaktighet samt utvecklandet av demokratin.

Ekonomisk hållbarhet: Utarbeta ett hållbarhetsprogram för den kommunala ekonomin med konkreta åtgärder som beaktar bl.a. eftersatt underhåll, finansiering av infrastruktur samt investeringsförmåga, inklusive en granskning av utvecklingsalternativ på lång sikt. Stärka den kommunala ekonomins hållbarhet också med hjälp av utvecklingsverksamhet som stöder utarbetandet och genomförandet av kommunernas balanseringsprogram, samt utredningar av servicenätet.

STRATEGISKA ÅTGÄRDER

Ekologisk hållbarhet: Förutsättningar och verktyg för att bygga hållbara samhällen och motverka och anpassa sig till klimatförändringen beaktas i intressebevakningen av totalrevideringen av MBL, trafikfrågor (trafikskattemodellen) och i stödjandet av kommunernas klimatarbete och strategiska klimatledarskap.

Teknologisk hållbarhet: Stödja den digitala kompetensen i de allt mer heterogena kommunerna med hjälp av nya koncept, nätverkande och projekt.

Kommunförbundets ansvar och uppgifter organiseras och resurser fördelas för främjandet av en hållbar utveckling (FN:s Agenda 2030).

Vi är vägvisare

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare. Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare.

Vi arbetar för de allt mer heterogena kommunerna:

Skilnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitetring av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

Vi påverkar genom nätverkande: Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunskande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

Vi utvecklar ny kompetens för framtiden: Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete och nätverkande och i att kombinera dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen**
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Valfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

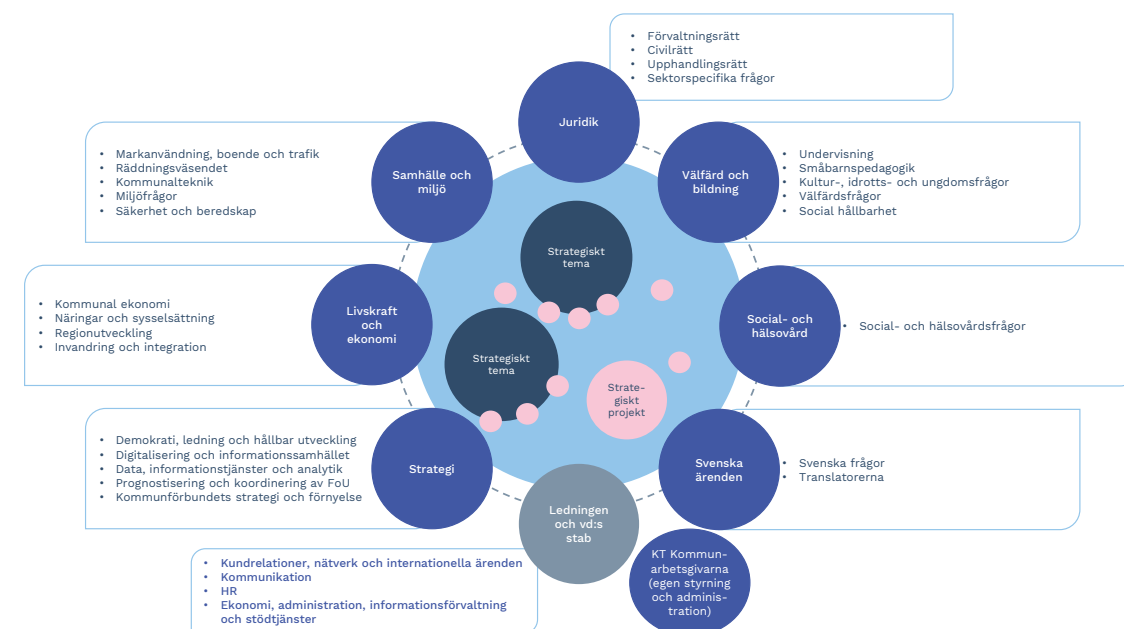
2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen

I augusti 2020 inleddes omstruktureringen av Kommunförbundets organisation och samarbetsförfarandet i samband med den. Målet för omorganiseringen var att förtydliga och förenhetliga Kommunförbundets organisation och ledning, öka flexibelt utnyttjande av resurser när situationen kräver och stärka kund- och nätverksarbetet för att möta behoven i kommunerna som utvecklas åt olika håll. Den nya strategin, organisationsstrukturen och verksamhetsmodellen är en helhet som ökar Kommunförbundets inflytande.

Samarbetsförhandlingarna gällde hela personalen vid Finlands Kommunförbund rf. och Kommunförbundet Service Ab men inte de anställda vid KT Kommunarbetsgivarna, Avainta rf., verkställande direktören eller vice verkställande direktörerna.

Samarbetsförhandlingarna avslutades den 9 oktober och den nya organisationen och ledningsmodellen togs i bruk i början av 2021.

Förhandlingarna ledde till att ledningsstrukturerna förenhetligades bland annat genom förtydligandet av enhetsdirektörernas och



Kommunförbundets organisation och verksamhetsmodell

teamledarnas roller. Den nya organisationen indelas i följande enheter:

Juridik
Valfärd och bildning
Social- och hälsovård
Svenska frågor
Samhälle och miljö
Livskraft och ekonomi
Kundrelationer, nätverk och internationella ärenden

Strategi
Kommunikation
HR
Ekonomi och förvaltning

De juridiska ärendena och assistentsuppgifterna samlades i egna poolar. Målet är att garantera juridisk service och assistents-tjänster av jämn kvalitet till alla kommuner och inom Kommunförbundet.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn**
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn

Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell och utvecklingsteamarbetet har under 2021 kommit fram till det slutliga konceptet Tillsammans, som tar hela kommunsektorn med i lösandet av gemensamma samhällsliga problem.

Konceptet Tillsammans utgör en gemensam arbetsmetod för Kommunförbundet och kommunerna att främja och styra Kommunförbundets strategiska teman. För att uppnå målen för de strategiska temana och lösa utmaningar kan man bilda en utvecklingsgrupp som samordnas av en projektchef.

Det nya konceptet knöts allt tätare till Kommunförbundets huvudsakliga verksamhet så att samhällsligt viktiga problem som behöver lösas identifieras effektivare, kundperspektivet stärks och de olika aktörernas roller förtydligas.

Konceptet Tillsammans sporrar till samarbete och gemensamma insikter

1. IDENTIFIERA
SAMHÄLLELIGT
VIKTIGA FENOMEN
Prognostisera och fånga upp
svaga signaler tillsammans
med kommunerna.

2. BESKRIVA UTMANINGEN
OCH SÄTTA UPP MÅL
Granska fenomen till exempel
i kommundebatten och i
diskussioner med sakkunniga
för att beskriva utmaningen.

3. GENOMFÖRANDE
Sektorövergripande och
tillsammans med intressent-
grupperna ingående planera
och genomföra åtgärder med
effekt.

Formulera målsättningar och
effektmål: vilka är våra mål
för de närmaste åren och ett
hurdant samhälle bygger vi på
lång sikt.



Identifiera Kommunförbundets roll i de olika faserna

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 **Personalen en resurs i förnyelsen**
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Nästan tvåhundra kommunala representanter deltog i planeringen av en ny modell för sysselsättningen.

Av den nuvarande splittrade modellen har vi tillsammans med kommunerna tagit fram en ny, effektiv helhet för främjande av sysselsättningen.



Under hösten 2020 behandlades bland annat teman som vårdreformen, social hållbarhet, kommunernas digitala kompetens, organiseringsansvaret för sysselsättningen samt hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen enligt det nya konceptet. För bland annat sysselsättningens del utarbetades en för hela kommunsektorn gemensam modell för organiseringsansvaret för sysselsättningen. Den beskrivs närmare i kapitel 3.3. [Kommunförbundets lösningsmodell](#) stöds av hela kommunsektorn. Processen har på många sätt stärkt Kommunförbundets trovärdighet som en gemensam intressebevakare för hela kommunsektorn som också snabbt kan arbeta lösningsfokuserat i viktiga frågor.

2.5 Personalen en resurs i förnyelsen

Kommunförbundets målsättning är att vara en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, utveckling i samverkan och nätverkande och i att kombinera dessa samt att vara en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar. Coronapandemin drev hela Kommunförbundet till arbete på distans och personalens välmående följdes upp extra noggrant.

Enligt de personalenkäter som gjorts under årets lopp har specialarrangemangen på grund av pandemin, som redan pågått ett helt år, inte märkbart påverkat arbetshälsan. En tredjedel av dem som svarat anser att distansarbetandet rentav förbättrat arbetshälsan.

Majoriteten av förbundets personal är stolta över att arbeta på Kommunförbundet och hela 90 procent upplever att arbetet är viktigt och betydelsefullt.

Chefsarbetet får ett högt betyg på Kommunförbundet: över 80 procent av dem som besvarade Puls-enkäten tycker att den egna chefen gör ett gott arbete.

Antalet anställda är på samma nivå som förra året. Kommunförbundets personalstyrka (inkl. KT Kommunarbetsgivarna) var 242 personer år 2020 (fast anställda 212 och visstidsanställda 30). År 2019 var de motsvarande siffrorna 197 och 37, sammanlagt 234.

Personalkostnaderna utgör över hälften av Kommunförbundets totala kostnader. Personalkostnaderna inkl. KT var år 2020 19,2 miljoner euro (Kommunförbundet 14,3 och KT

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 **Personalen en resurs
i förnyelsen**
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

4,9 miljoner euro), medan de året innan var 18,4 miljoner euro (Kommunförbundet 13,7 och KT 4,6 miljoner euro). Ålders- och könsfördelningen är oförändrad.

De visstidsanställda var antingen vikarier eller så var de anställda för delvis finansierade eller helfinansierade projekt.

År 2020 fastanställde Kommunförbundet 9 nya arbetstagare. Fem personer avgick med ålderspension och 10 personer sade upp sig.

Personalens medelålder var 48,4 år i slutet av år 2020. Av Kommunförbundets anställda är 74 procent kvinnor. Av de anställda har 42 procent varit under fem år i Kommunförbundets tjänst medan 26 procent varit i 6–10 år.

Kommunförbundet är en tvåspråkig organisation. Den svenskspråkiga verksamheten är organiserad som ett nätverk. Svenska Gruppen utvecklar den svenskspråkiga verksamheten och betjänar intressentgrupperna på svenska. Varje enhet har utsett personer som har till uppgift att svara för enhetens svenskspråkiga service och som förbundit sig att ge råd och betjäning på svenska.

Kommunförbundets strategiska och allmänna kompetensbehov har definierats

Kommunförbundets strategiska och allmänna kompetensbehov har definierats som en del av utvecklingsarbetet inom kompetensledning. Bland de strategiskt viktiga kompetenserna definierades kompetens inom kundrelationer och nätverk, prognostisering, informationshantering, utveckling, projekt, intressebevakning, hållbar utveckling samt ledningskompetens.

I början av 2021 kommer hela personalen vid Kommunförbundet att delta i kompetenssamtal för att kartlägga den strategiska och allmänna kompetensen och utbildningsbehovet. Behovet kan tillgodoses med kurser eller mentorskap samt ökat lärande i arbetet.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

2.6 Kundrelationer och kontaktnät

Kundrelationsarbetet vid Kommunförbundet har målmedvetet utvecklats under senaste åren och de viktigaste kundgrupperna med tanke på förbundets verksamhet har därigenom identifierats. Målet för 2021 är att skapa ett praktiskt koncept, det vill säga en kundrelationsmodell för Kommunförbundets kundrelationsarbete. Utvecklandet av kundrelationsarbetet har som mål att bättre än hittills kunna definiera kundernas behov, behovet av riktade tjänster och utvecklingsarbete. Målet är att den nytta medlemmarna och avtalskunderna upplever ökar och att stärka genomslagskraften i förbundets verksamhet. Under 2020 inleddes definitionen av de viktigaste målen och visionen för kundrelationsarbetet. Kommunförbundet hörde kommunerna kundgruppvis vid beredningen av ställningstagandena i flera omfattande intressebevakningsprojekt.

Kärnan i kundrelationsarbetet är nätverken: Den stadspolitiska arbetsgruppen, nätverken för kranskommuner, regionstäder, små kommuner samt svensk- och tvåspråkiga kommuner som bildades år 2020 utgör kärnan i kundrelationsmodellen för primärkommunernas del. Avtalskunderna, det vill säga

sjukvårdsdistrikten, specialomsorgsdistrikten, landskapsförbunden, anordnarna av yrkesutbildning samt räddningsverken har sina egna nätverk. Kommunförbundet koordinerar också otaliga bransch- och funktionsspecifika nätverk. Nätverksarbetet stärker växelverkan mellan kommunerna och Kommunförbundet, sprider kunskap och bereder frågor som gäller kommunernas intressebevakning och utveckling.

Enligt Kommunförbundets kundenkät har kundernas tillfredsställelse klart ökat. Kommunförbundets verksamhet har förbättrats under det senaste året både överlag och inom de olika delområdena. De tidigare åren låg utmaningen främst i rollen som vägvisare. På det området och för förbundets verksamhets del har utvecklingen varit störst i frågan väl förtrogna med Kommunförbundet och dess verksamhet. Att förbundet blivit mer bekant och att man är nöjd med tjänsterna syns i alla kommungrupper. Respondenterna motiverar sitt svar med att Kommunförbundet gått ut med starkare och tydligare ställningstaganden och varit mer synligt. Intressebevakning och påverkansarbete anses fortfarande vara Kommunförbundets viktigaste uppgift och där låg det största utvecklingsbehovet i förhållande till förväntningarna.

37 % bedömer att Kommunförbundets verksamhet i allmänhet blivit bättre under det senaste året (2019: 29 %)

79 % skulle rekommendera Kommunförbundets tjänster till sina kolleger (2019: 74 %)

65 % bedömde att de var väl förtrogna med Finlands Kommunförbund och dess verksamhet (2019: 53 %)

83 % bedömer att Kommunförbundet känner väl till förutsättningarna för kommunernas verksamhet (2019: 78 %)

62 % anser att Kommunförbundets verksamhet och tjänster har en stor betydelse för kommunens verksamhet (2019: 61 %)

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi**
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

2.7 Kommunförbundets ekonomi

Årsberättelsens ekonomiska siffror gäller Kommunförbundet år 2020 utan KT Kommunarbetsgivarnas andel. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av förbundsdelegationen godkända medlemsavgiften som inbringade 17,1 miljoner euro (år 2019: 17,1 miljoner euro). Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1,6 miljoner euro (1,8 miljoner euro).

De största kostnadsposterna är personalkostnader 14,3 miljoner euro (13,7 miljoner euro), externa tjänster 2,1 miljoner euro (2,4 miljoner euro) och IKT-kostnader 2,3 miljoner euro (2,0 miljoner euro). Det operativa resultatet visade 0,7 miljoner euro underskott (–1,0 miljoner euro). På grund av restriktionerna till följd av coronapandemin var i synnerhet rese- och evenemangskostnaderna för samt sakkunnigkostnaderna för olika evenemang liksom övriga personalkostnader klart mindre än budgeterat.

Investerings- och finansieringsverksamhetens nettointäkter 7,2 miljoner euro (9,0 miljoner euro) var år 2020 exceptionellt stora på grund av vinstutdelningen från Kommunförbundet Holding Ab, försäljningsvinsten vid försäljningen av aktierna i Labquality Ab samt den fördelaktiga utvecklingen på kapitalmarknaden särskilt under årets andra hälft. På placeringsmarknaden var 2020 ett exceptionellt år. Efter en stark inledning rasade marknaden plötsligt i mars för att sedan återhämta sig exceptionellt snabbt. Placeringsportföljens marknadsvärde 31.12.2020 var 77,3 miljoner euro (73,3 miljoner euro).

Kommunförbundets bokslut visar ett överskott på 7,2 miljoner (7,9 miljoner euro). Kommunförbundets kassaflöde och likviditet var i gott skick under hela året.

Balansomslutningen 31.12.2020 var 114,6 miljoner euro (114,8 miljoner euro). Finlands Kommunförbund rf. hade inga lån från finansiella institut år 2020.

Närmare information om Kommunförbundets ekonomi i bokslutet 2020.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTU-
RERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 **VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020**
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster



3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.1 Juridiska ärenden

Ett år präglat av pandemin

Statsrådet konstaterade med stöd av presidenten 16.3.2020 att undantagsförhållanden råder i Finland. Sedan dess har det i lagstiftningen fortgående införts olika undantagsbestämmelser och verksamheten har präglats av ett hot om spridning av pandemin.

Innan undantagsförhållanden utlystes utredde juridiska enheten de direkta konsekvenserna för kommunerna. På våren tog man till möjligheten enligt beredskapslagen att begränsa människors rörlighet och centraliserat styra användningen av hälso- och sjukvårdens resurser. Beredskapslagens 108 § om kommunens beslutsfattande under undantagsförhållanden togs dock inte i bruk. Beslutsfattandet i kommunerna har under hela pandemin fungerat enligt normala bestämmelser. Särskilt viktigt för beslutsfattandet var att man snabbt tog i bruk distansmöten i fullmäktige och organen. Kommunallagens bestämmelser om elektroniska sammanträden ändrades snabbt under våren för att de skulle motsvara den förändrade situationen. Juridiska enheten har aktivt arbetat både tillsammans med kommunerna och ministeriet.

Ett särskilt behov av juridiska tjänster berodde på olika avtalsrättsliga tolkningssituationer vid tillämpningen av hyresavtal samt transportavtal och andra upphandlingskontrakt. Kommunernas behov ändrades snabbt i och med distansundervisningen och å andra sidan när företagens hyresbetalningsförmåga försämrades. I många fall diskuterades också statsstödsfrågan. Kommunerna visade att de kan reagera mycket snabbt på den förändrade situationen.

Revidering av kommunallagen

Den nya kommunallagen (410/2015) har tillämpats i sin helhet sedan början av den pågående fullmäktigeperioden. En arbetsgrupp tillsatt av Finansministeriet för perioden 15.8.2019–30.9.2020 utarbetade ett förslag om behoven av ändring av kommunallagen. I arbetsgruppen ingick utöver juridiska enheten också sakkunniga från Kommunförbundets olika enheter. Arbetsgruppen lämnade sitt förslag i september och bad om kommunernas utlåtanden om förslaget. Arbetsgruppen föreslog ändringar i förfarandet för bedömningen av ekonomin, i verksamheten på marknaden samt i vissa detaljer till exempel i fråga om valbarheten. Man föreslog att bestämmelser om sammanslagning av samkommuner skulle läggas till förslaget.

Arbetsutskottet i Kommunförbundets styrelse diskuterade Kommunförbundets utlåtande i oktober. Regeringen lämnade ett förslag till ändring av kommunallagen i december 2020. Behandlingen i riksdagen pågår fortfarande då denna verksamhetsberättelse är under arbete. Ändringarna är tänkta att träda i kraft i början av den nya fullmäktigeperioden 2021.

Social- och hälsovårdsreformen

Beredningen av social- och hälsovårdsreformen framskred 2020 med en bedömning av utkastet till regeringsproposition och remissbehandling. Det tillsattes inte någon arbetsgrupp för beredningen av reformen som det normalt görs vid lagberedning. Juridiska enheten medverkade aktivt i bedömningen av utkastet och den regeringsproposition som lämnades i december och i utarbetandet av utlåtandet. Enhetens insats var betydande i synnerhet vid bedömningen av förvaltningen, de ekonomiska konsekvenserna, egendomssarrangemangen, genomförandet av reformen och de konstitutionella konsekvenserna.

Överträdelser

Genomförandet av visselblåsar-direktivet, dvs. beredningen av en lag om skydd för den som avslöjar överträdelser, inleddes. Syftet

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi**
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

med lagstiftningen är att säkerställa att uppgiftslämnaren, åtminstone när det gäller överträdelser av EU-baserade bestämmelser, behandlas på ett korrekt sätt. Till exempel kan kommunen i egenskap av arbetsgivare inte rikta arbetsrättsliga påföljder mot en person som har gjort en motiverad anmälan. Beredningen fortsätter år 2021.

3.2 Kommunal ekonomi

Intressebevakning i den kommunala ekonomin under coronaåret

När antalet coronafall började öka på vårvin-
tern 2020 började man också inse att kom-
munerna står i främsta ledet i kampen mot
epidemin, eftersom nästan alla tjänster som
kommunerna ordnar skulle komma att berö-
ras i fråga om utgifter och inkomster. Också
kommunägda bolag och samkommuner var
utsatta för konsekvenserna.

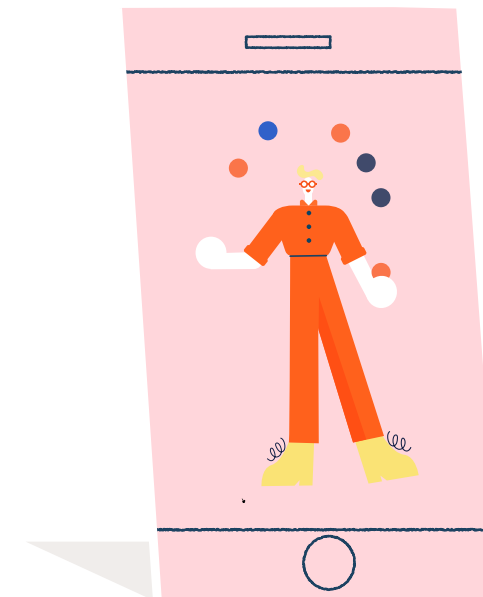
Kommunförbundet samlade information
om konsekvenserna av pandemin direkt
av kommunernas ekonomidirektörer. I det
första skedet ombads ekonomidirektörerna
i de 24 största kommunerna bedöma vilka
verksamheter coronan kommer att påverka i
kommunens ekonomi och i vilken omfattning,

i förhållande till budgeten. För att förbättra
täckningen utvidgades enkäten till att gälla
ekonomidirektörerna i de 57 största kommu-
nerna och i sjukvårdsdistrikten. Den första
enkäten gjordes våren före ramförhandling-
arna för att få så bra information som möjligt
direkt från fältet för intressebevakningen.
Ingen annan aktör i Finland hade motsva-
rande information om coronans ekonomiska
konsekvenser på lokal nivå. Vi upprepade
enkäten i juni och augusti. Tack vare den
snabba reaktionen på de förändrade verk-
samsförutsättningarna fick man bra och
unik information om intressebevakningen och
också god respons från kommunfältet.

Nätverket för hållbar kommunekonomi startades

Kommunförbundet startade tillsammans med
FCG-Perlacon nätverksprojektet En hållbar
Kommunekonomi som erbjuder kommunerna
konkret stöd, kompetens och nya verktyg
för att stärka hållbarheten i ekonomin och
utbyte av bästa praxis. I projektet utnyttjas
hela förbundskoncernens kompetens för att
lösa utmaningarna inom kommunekonomin
och för att främja arbetet med att balan-
sera ekonomin. Verktyg och teman för en
hållbar och balanserad kommunekonomi

behandlas vid tre nätverksseminarier och de
vidareutvecklas under kommunernas egna
utvecklingsdagar. Utöver nätverksseminarier
och utvecklingsdagar ordnas temagrupper
där man kvartalsvis går djupare in på utveck-
lingsbehoven i ekonomin. För varje kommun
som deltar görs en mångsidig lägesbildsana-
lys som grund för arbetet. Analysen beskriver
läget i kommunens ekonomi och verksamhet
samt utvecklingen i förhållande till andra
liknande kommuner. Nätverksprojektet
gagnar direkt de kommuner som deltar och
indirekt alla andra kommuner i form av ökad
kompetens och utvecklade lösningsmodeller.



1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning

En kommunbaserad modell för sysselsättningstjänster

I Marins regeringsprogram har det skrivits in att organiseringsansvaret för sysselsättningstjänster ska överföras på kommunerna. Beredningen vid Arbets- och näringsministeriet utmynnade hösten 2020 i fem olika scenarier. Idén till lösningsmodell utvecklades genom

Kommunförbundets arbete enligt den nya effektiviserade verksamhetsmodellen. I början av hösten 2020 gick man in för att granska hur man på Kommunförbundet kunde ta sig an det omfattande sysselsättningstemat på ett nytt sätt.

Arbetet genomfördes med snabb tidtabell och kommuner engagerades på bred front (sparringsgruppen, näringsdirektörerna och sysselsättningsansvariga i de sex största städerna samt kommuntypsnätverken).

Servicedesignkompetensen inom Kommunförbundet utnyttjades också framgångsrikt i arbetet. Resultaten offentliggjordes 15.2 i Työllisyystiistai-extra, där också minister Tuula Haatainen medverkade.

[Kommunförbundets lösningsmodell](#) stöds av hela kommunsektorn. Processen har på många sätt stärkt Kommunförbundets trovärdighet som en gemensam intressebevakare för hela kommunsektorn som också snabbt kan arbeta lösningsfokuserat i viktiga frågor.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning**
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Intressebevakning i beredningen av EU-finansiering för återhämtning

Det omfattande återhämtningspaketet Next Generation EU, som EU lade fram i juli och som antogs av Europaparlamentet och rådet i slutet av 2020 och som utarbetats för återhämtningen från coronakrisen, innehåller flera olika instrument för snabba stimulans-åtgärder i medlemsstaterna och för långsiktig återhämtning från krisen.

Kommunförbundet underströk efter kommissionens förslag att återhämtningen från coronakrisen inte enbart bör inriktas på akuta åtgärder utan också på stöd och investeringar som skapar en grund för en hållbar ekonomi på lång sikt. Kommunförbundet föreslog också att kommunerna och regionerna måste tas med i beredningen av planen för återhämtning och resiliens. I samarbete mellan Finansministeriet och landskapsförbunden ordnades regionala tillställningar i alla landskap, där kommunerna hade möjlighet att delta och framföra sina synpunkter på den nationella planen. Kommunförbundets sakkunniga utarbetade två promemorior inför

beredningen av Finlands program för hållbar tillväxt (oktober och december 2020).

Kommunförbundets sakkunniga påverkade beredningen inom olika förvaltningsområden i fråga om programprioriteringarna. Många utmärkta synpunkter kom med i Finlands program för hållbar tillväxt som överlämnades till riksdagen i slutet av november. Intressebevakningsarbetet fortsätter ännu under 2021, då Finlands plan för återhämtning och resiliens lämnas in till kommissionen och det nationella genomförandet inleds.

Åtgärder för effektivt ensamföretagarstöd

På våren 2020 drabbades det finländska samhället hårt av coronapandemin och de åtgärder som vidtogs för att bromsa smittspridningen hade vittgående konsekvenser för företagets verksamhet. Staten vidtog snabbt olika stödåtgärder för att stödja företagen under pandemin. I mars blev det klart att stödet inte kunde betalas ut tillräckligt snabbt till alla företag genom de normala kanalerna för företagsstöd.

Arbets- och näringsministeriet vände sig till Kommunförbundet 25.3 och bad förbundet vara med och organisera fördelningen av stödet till ensamföretagare via kommunerna. En intensiv beredning inleddes. Statsrådets förordning utfärdades och de första anvisningarna till kommunerna offentliggjordes den 8 april.

Kommunförbundet sammanförde snabbt ett nätverk med ansvarspersoner i kommunerna som skötte kommunikationen kring stödet. På ministeriets begäran följde Kommunförbundet genom en enkät till kontaktpersonerna hur stödprocessen framskred och hur det fördelade anslaget räckte till. Kommunförbundets sakkunniga svarade på kommunernas och ensamföretagarnas frågor om stödet. Det ordnades också två webinarier för kommunernas kontaktpersoner. Under processen framförde Kommunförbundet för ministeriet flera tolkningsproblem som behandlades vid Kommunförbundets och ministeriets ansvarspersoners gemensamma möten. Enligt bedömningar lyckades stödprocessen väl.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning**
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning

Forskningsprogrammet [Förändringarnas KommunFinland 2025](#) inleddes med enkäter till kommuninvånare och kommunala beslutsfattare och med projektet Ammattina luottamushenkilö (yrke förtroendevald). Till stöd för kommunernas gemensamma utveckling och spridningen av god praxis öppnades den nya webbtjänsten Innokylä. I webbtjänsten sammanställdes våren 2020 också god coronapraxis i kommunerna. En handbok i kriskommunikation publicerades som stöd för kommunernas kommunikation under coronakrisen.

I projektet [Staden i fokus](#) väcktes diskussion om urbaniseringen och de möjligheter och risker som det innebär för städerna. Svar på centrala frågor som gäller urbaniseringen söktes tillsammans med våra egna sakkunniga och utvecklingspartner (bl.a. MDI, FCG-Perlaco, Tammerfors universitet, FPA) och C23-städerna (= stadspolitiska arbetsgruppens städer). Projektet tog fram visualiserad och analyserad framtidsinriktad information om centrala fenomen med tanke på städernas utveckling. Projektet genererade bland annat statistiska analyser, olika

skriftliga rapporter, poddar, webinarier samt inlägg och videor på sociala medier. Projektet Staden i fokus lyckades också reagera på de exceptionella utmaningarna under coronaåret 2020 bland annat genom att redogöra för följderna av Covid-19 specifikt när det gäller städerna, och lägga fram incitament för 2020-talets stadspolitik.

År 2020 genomfördes en [prognostisering av konsekvenserna av coronapandemin](#) på kort och lång sikt fram till 2030. Detta var en del av Kommunförbundets kontinuerliga strategiarbete, utveckling av personalens kompetens i prognostiseringsarbetet samt prognostiseringstjänster för kommunerna. Sammanlagt 70 personer deltog från Kommunförbundet, de sex största städerna samt nätverken för regionstäder, kranskommuner och små kommuner.

Ett centralt utvecklingsprojekt inom strategisk prognostisering var urbaniseringsscenariorespelet "[Kaupungistumisen käännekohtat 2030](#)" som utarbetades i samarbete med tankesmedjan Demos Helsinki. Spelet var en del av C23-städernas och ministeriernas projekt "Kaupunkien tulevaisuusmitteli" 2020 som förverkligades som en del av den nationella stadspolitiska samarbetsprocessen.

STADEN I FOKUS!

Diskussioner om urbaniseringskonsekvenser



Ett annat motsvarande samarbetsprojekt genomfördes tillsammans med Business Finland i form av en nationell framtidsverkstad, där man tillsammans med Kommunförbundets nätverk diskuterade hur globala scenarier påverkar städernas och kommunernas livskraft.

År 2020 publicerades en [enkätundersökning om prognosarbetet i kommunsektorn](#), för vilken Kommunförbundet vann priset 2020 års prognostiseringsinsats för främjande av kommunernas framtids- och prognosarbete. Erkännandet beviljades av en sakkunnigjury för det nationella prognostiseringsnätverket i samband med det riksomfattande seminariet om regional prognostisering i Lahtis.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället**
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.5 Informationssamhället

Projektet Gemensamma digitala lösningar och stöd

Projektet Gemensamma digitala lösningar och stöd som finansieras av Finlands kommunstiftelse inleddes i början av 2020. Syftet är att effektivisera digitaliseringsutvecklingen i kommunerna genom att stödja samarbetet mellan kommunerna och samarbetet mellan kommunala och statliga aktörer.

Under våren 2020 samlade projektet alla de 186 kommuner och 62 projekt som beviljats digitaliseringsunderstöd av Finansministeriet och som deltar i utvecklingsprojekten. Man delade samtidigt in pågående projekt i teman och skapade en plattform för att diskutera gemensamma utmaningar och dela med sig av god praxis. På våren utvecklades ett koncept för digitalt fika (Digisumppi), där kommunala aktörer som arbetar med samma teman sammanfördes för att skapa nätverk och dryfta utvecklingsinriktade lösningar.

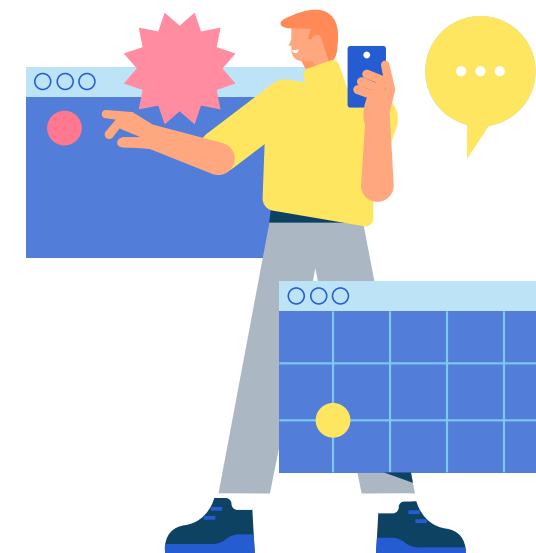
Under 2020 ordnades sammanlagt 33 Digisumppi-träffar, med i genomsnitt 40–50 deltagare. Sammanlagt cirka 450 kommuner och representanter för intressentgrupper

medverkade på kommunernas Slack-kanal. Öppen praxis (öppen källkod, öppen utveckling osv.) stöder starkt utvecklingen av samarbetet och under 2020 lades fundamentet för ett samarbete som baserar sig på öppen utveckling. Samtidigt blev det möjligt för kommunerna att tillsammans med andra kommuner fundera på hur man med de befintliga intressentgrupperna genom samarbete kan utveckla den egna digitaliseringsnivån och gemensamma mått för utvecklingsarbetet. Samarbetet skedde i synnerhet med följande intressentgrupper: Teknologiska forskningscentralen VTT, FCG, Kuntien Tiera, Finansministeriet, Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata samt Finnish Center for Artificial Intelligence (FCAI).

Idéaffinaderiet kommunen–staten

Genomförandet av idéaffinaderiet kommunen–staten under 2020 var en av de viktigaste åtgärderna i den arbetsgrupp för digital kompetens som inrättades i och med Kommunförbundets nya verksamhetsmodell. Idéaffinaderiet bestod av en serie workshoppar där man genom facilitering sökte lösningar på gemensamma, komplexa organisations- och sektorsöverskridande utmaningar. Temana omfattade olika ämnen

och sektorer, men alla hade digitaliseringsutmaningarna gemensamt. Workshopserien var ett försök med en ny form av samarbete och ingick också i beredningen av strategin för den offentliga förvaltningen. Gruppens arbete och idéaffinaderiet kommunen–staten stödde också projektberedningen. För Kommunförbundets och KT:s gemensamma kommunikationsprojekt Förändringar i arbetslivet ansöktes om och beviljades finansiering för 2021. Till övriga delar fortsätter projektberedningen för nästa år.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället**
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Den digitala säkerheten i kommunerna

Den digitala säkerheten i kommunerna främjades genom inrättandet av ett nätverk av ansvariga för informationssäkerheten i kommunerna. Verksamheten inleddes genom ett cirkulär av Kommunförbundet. När de kommunbaserade IKT-bolagen anslöt sig i oktober-november 2020 uppnåddes den kritiska nivån i fråga om täckningen inom kommunsektorn (cirka 80 % av de kommunala aktörerna). Av de medverkande kommunerna i nätverket bildades en mindre beredningsgrupp (Helsingfors, Tammerfors, Uleåborg, Salo och Kuopio), som arbetar dynamiskt för en ändamålsenlig behandling av aktuella frågor, såsom de krav på informationssäkerhet som informationshanteringslagen medför i kommunsektorn. Beredningsgruppen har rollen som facilitator.

Beredningsgruppen har medverkat också på den nationella nivån som representant för

kommunsektorn i samordningen av lagberedningen för digital säkerhet inom offentlig förvaltning. När nätverkets första mandatperiod går ut kan vi konstatera att de uppställda målen har nåtts.

Informationshantering inom offentlig förvaltning

Lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019) som trädde i kraft 2020, ställde krav på kommunerna att införa en informationshanteringsmodell inom en övergångsperiod på ett år. I informationshanteringsmodellen ska åtminstone följande beskrivas: verksamhetsprocesser, informationssystem, datalager samt datasäkerhet, inklusive befintliga informationssäkerhetsprinciper för enheten för informationshantering, myndighetens informationssäkerhetsanvisningar och andra handlingar som redogör för genomförandet av informationssäkerheten. I fråga om praxis

kring informationssäkerhetsarrangemangen har en övergångsperiod fram till 1.1.2023 för kommunala aktörer fastställts i lagen. Kommunförbundet har deltagit i utvecklandet av verksamhetsmodellen 2020 bland annat genom den workshop om informationshanteringsmodellen som ordnades av informationshanteringsnämnden samt genom kommunikation om informationshanteringsmodellen. Dessutom togs en metamodel fram som informationshanteringsmodell för kommunerna av den grupp som lyder under arbetsgruppen för övergripande arkitektur. Under första halvåret 2020 deltog Kommunförbundet i arbetsgruppen för genomförandet av informationshanteringslagen som en del av Kommungruppen. Arbetet gällde i synnerhet informationshanteringskartan.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor**
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.6 Svenska frågor

Svenska enheten ordnade utbildningstillfällen för nya förtroendevalda på Åland i januari 2020. Utbildningarna ordnades fyra kvällar på tre olika platser med över 100 deltagare.

I juni 2020 startade nätverket för svensk- och tvåspråkiga kommuner. Nätverket är Kommunförbundets femte spetsnätverk och höjer profilen för den svenska intressebevakningen både inom förbundet och ute på fältet. I slutet av året aktiverades även kommunernas nationalspråksnätverk.

Nätverket för översättare i kommunsektorn bildades 2020 som ett svar på en efterfrågan om utökat samarbete mellan översättare i kommunerna. I nätverket ingår över 50 översättare från olika delar av landet.

Den svenska verksamheten, liksom all vår verksamhet, anpassade sig snabbt till coronaläget och tog i bruk digitala lösningar. Det gäller både utbildningsverksamheten, webinarier, Kommunmarknaden och olika nätverk, t.ex. Digifika. De digitala lösningarna och annat utvecklingsarbete i verksamheten har gjort att svenska enheten breddat sin målgrupp och lyckats sammanföra svensk- och tvåspråkiga kommuner från olika håll i Svenskfinland.

Under coronaåret översatte Kommunförbundets översättarteam stora mängder information, anvisningar och enkäter och förbundet kunde snabbt bistå kommunerna med coronamaterial på finska och svenska. Översättarna tog i bruk nya tekniska lösningar, bl.a. molnteknologi, och utvecklade den digitala arbetsprocessen.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.7 Internationell verksamhet

Internationella frågor på distans

Bakom oss har vi ett exceptionellt, men ögonöppnande år. Då COVID-19 stängde ländernas gränser i mars och vi gick över till att arbeta hemma, verkade det omöjligt att fortsätta med EU-samarbetet och den internationella verksamhet vi blivit vana med. Nu har vi vant oss vid att sköta EU-verksamheten och den internationella verksamheten på distans. Såväl möten på hög nivå, det dagliga nätverks- och projektarbetet som stora kongresser och konferenser i världsklass började hållas digitalt. Utan fysisk närvaro är vi nu mer nätverkande än någonsin. Coronaviruset hann sätta käppar i hjulet också i programmet för de 14 sakkunniga från Kommunförbundet som deltog i EU-utbildningsresan. Vi kunde ändå till största delen förverkliga besöken till de olika institutionerna.

Det första arbetsprogrammet för den nuvarande kommissionen offentliggjordes först 29.1.2020 och återspeglar de principer som

kommissionens ordförande Von der Leyen presenterat för perioden. År 2020 prioriterades främst klimat- och digitaliseringsfrågor. I början av året gick man med kraft in för genomförandet av programmet för utveckling av grön energi (Green Deal) och detta arbete fortsatte under hela året.

Regionkommitténs nuvarande finländska delegation inledde sin verksamhet i januari 2020. Delegationen består av 9 ordinarie ledamöter och 9 ersättare. Kommunförbundet är sekretariat för delegationen och bidrar till kommitténs utlåtanden inom EU-intressebevakningens prioriteringar enligt strategin. De senaste åren har man efterfrågat finländarnas synpunkter också i EU-organen och i internationella organ.

Under året deltog Kommunförbundets sakkunniga i CEMR:s expertmöten och i beredningen av utlåtanden på distans. Policy Committee delegationen deltog aktivt i både när- och distansmöten under året och medverkade på distans i utarbetandet av

CEMR:s arbetsprogram och strategi för den kommande perioden. Brysselkontoret stödde det här arbetet och höll också tät kontakt med samarbetsparterna i Bryssel.

Finland fick också en politisk utkikspost i den globala organisationen för städer och kommun- och regionförbund UCLG (United Cities and Local Governments). Finlands delegation och Kommunförbundet medverkade i utarbetandet av prioriteringar inför följande mandatperiod för Europarådets kongress för lokala och regionala organ. Samarbetet med de nordiska länderna blev tätare i och med det samarbetsavtal som ingicks med Sveriges Kommuner och Regioner under året.

År 2020 går till historien också med tanke på det omfattande arbete som Kommunförbundet gjorde tillsammans med intressentgrupperna mitt under vårens coronakris för att staka ut målen för förbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet. Målen kommer att visa riktningen för vårt arbete ända fram till 2030.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö**
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.8 Samhälle och miljö

Kommunernas beslutanderätt och behov vid revideringen av markanvändnings- och bygglagen och i digitaliseringen av den byggda miljön

I och med Kommunförbundets projekt för kommunplanssimulering slopades modellen med en enda kommunplan vid beredningen av totalreformen av markanvändnings- och bygglagen och kommunens möjlighet att även i fortsättningen utarbeta generalplaner och detaljplaner behölls. Kommunförbundet betonade kraftigt de problem som hänför sig till planmonopolet, kommunens självstyrelse och utövningen av offentlig makt som skulle ha uppstått om det hade blivit möjligt att överlåta utarbetandet av detaljplaneförslag till markägare. Kommunförbundet tog upp vikten av att utveckla arbetssätten i publikationen "[Partnerskap i många former, exempel på samarbetsbaserad planläggningspraxis](#)". Intressebevakningsarbetet fortsätter bland annat i frågor som gäller ordnande av byggnadstillsynen, genomförande av planer, markpolitik, digitala processer och statlig tillsyn.

Tryggheten av kommunernas beslutanderätt i digitala utvecklingsprojekt

Arbete har gjorts för att öka förståelsen för att kommunernas data ska ses som en ytterst viktig del av den digitala utvecklingen. Finansiering bör riktas till kommunernas dataproduktion på samma sätt som för systemutvecklingen inom staten. Interoperabilitet är ett riksomfattande mål, inte enskilda kommuners "egen" systemutveckling. Interoperabilitetsmålet kräver finansiering för kommunerna. Förståelsen för detta har ökat och Finansministeriets digitaliseringsunderstöd 2021 är riktat till digitaliseringsutvecklingen inom den byggda miljön.

Om kommunens uppgifter kopieras till statens datalager, där uppgifterna uppdateras separat, uppstår två olika, felaktiga dataresurser och överlappande arbete. Den information som används bör alltid utgå från den ursprungliga källan. Statens datalager ska vara samlande publiceringstjänster, inte register med kopior. Det här har man nu insett i vissa statliga organisationer och projekt bereds utifrån dessa principer (t.ex. Jord- och skogsbruksministeriets adressdatasystem).

Kommunernas behov ska beaktas i reformer inom hållbar mobilitet

Kommunförbundet stödde kommunernas och kommungruppernas tillgång till information och deltagande i utarbetandet av Finlands första riksomfattande trafiksystemplan i dess olika skeden. Detta gav kommunernas synpunkter och budskap tyngd i beredningsprocessen. Kommunförbundet lyfte i beredningen av planen fram frågor som är viktiga för kommunerna, såsom utveckling av fungerande former av avtalssamarbete mellan staten och olika kommungrupper. Kommunförbundet och den stadspolitiska arbetsgruppen tog ställning till samfinansieringsmodellen (enligt principen "den som drar nytta betalar") som ingick i planutkastet och påtalade missförhållandena i samfinansieringsmodellen och hur stadsregionerna önskar att man framskrider i frågan i samarbete med staten.

Intressebevakning genom nätverksbaserat samarbete vid beredningen av lagen om laddningspunkter och automation

Beredningen av lagen om laddningspunkter och automation (733/2020) innehöll många

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

vändningar som i värsta fall kunde ha medfört avsevärda tilläggskostnader också för kommunala fastigheter. Genom nätverks-samarbete med branschförbunden (bland annat RAKLI, Fastighetsförbundet, Finsk Handel, Turism- och Restaurangförbundet rf,) utvärderades lagutkastet och lagberedarna informerades genom olika kanaler om svagheter i utkastet. Som en lösning föreslogs direktivets krav på basnivå i kombination med incitament. Den godkända lagen motsvarar i hög grad Kommunförbundets synpunkter och gör det möjligt att bygga infrastruktur av hög kvalitet i kommunerna och samkommunerna enligt behov och vid rätt tid.

Hållbar stimulering som kommer kommunerna till godo

Kort efter att de ekonomiska konsekvenserna av coronapandemin hade framgått, organiserades olika grupper för beredningen av stimulansåtgärder under statsrådets ledning. Först ut var Miljöministeriet som tillsatte en egen stimulansgrupp. Gruppen hade till uppgift att komma med förslag till stimulansåtgärder som samtidigt ska möta de utmaningar som klimatförändringen och utarmningen av naturen innebär. Kommunförbundet anslöt sig till gruppen och lade aktivt fram förslag

om bland annat energieffektivitetssanering av kommunernas byggnader, förnybar energiproduktion och energianvändning, hållbar mobilitet och investeringar, utvecklande av vattenförsörjningen, trygghet av närmiljön och användning av naturen för rekreation samt stärkande av kommunernas digitala kompetens i den byggda miljön och naturmiljön.

Kommunförbundets förslag fick ett gott mottagande, och det tilldelade stödet för samhällsinvesteringar samt miljöinvesteringar och utveckling var betydande i den nationella stödutdelningen för hållbar återhämtning. Genom regeringens tilläggsbudget i maj fick kommunerna stöd bland annat för kollektivtrafiken, investeringarna i gång och cykling, den offentliga laddningsinfrastrukturen för elbilar, energieffektivitetssaneringen i kommunernas fastigheter, slopandet av oljeuppvärmningen i kommunernas fastigheter, utvecklandet av cirkulär ekonomi inom vattenförsörjningen samt utvecklandet av kommunernas närrekreatiomsområden, nationella stadsparker och kommunernas klimatarbete. För att hjälpa kommunerna att ansöka om pengar sammanställde Kommunförbundet snabbt de understöd för hållbar återhämtning som pågår i många olika kanaler och under

olika tider och spred information om detta till kommunerna. Förståelsen för kommunernas behov inom elektronisk informationshantering i fråga om den byggda miljön och naturmiljön blev genom Kommunförbundets påverkansarbete synlig i digitaliseringen som helhet och integrerades i den nationella beredningen av EU:s återhämtningspaket.

Arbete för att stärka kommunernas beredskaps- och säkerhetstjänster

Arbetet för att utveckla kommunernas beredskap och kontinuitetshantering har genomförts i samarbete mellan Kommunförbundet och Försörjningsberedskapscentralen i form av en modell för kontinuitetshantering i kommunerna, KUJA. KUJA-projekten genomfördes i två etapper under åren 2014–2020. KUJA-projekten har skapat en grund för utvecklingen av kommunernas beredskap och för identifieringen av kommunernas centrala roll i Finlands övergripande säkerhet. När KUJA-projekten avslutades överfördes 2021 de processer, verktyg, kommunnätverk, samarbetsforum och den kompetens inom utvecklingen av kommunernas beredskap som utvecklats inom KUJA-projekten till den permanenta service som Kommunförbundets tillhandahåller kommunerna.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

[En handbok om ledning av kommunens beredskap](#) gavs ut på hösten 2020 och ett aktivt nätverk för säkerhet och kriställighet grundades. I nätverket ingår 270 medlemmar från 150 olika kommuner eller kommunorganisationer.

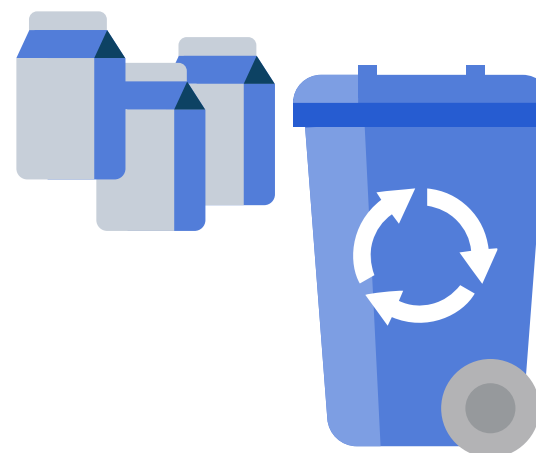
Utveckling av en lägesbild och stöd för klimatberedskap

Helhetsbilden av kommunernas beredskap inför klimatförändringen förtydligades genom Försörjningsberedskapscentralens och Kommunförbundets gemensamma projekt. Målet var att skapa en bättre kunskapsbas för intressebevakningen och praktiska verktyg för att stödja kommunernas klimatarbete. Utifrån en enkät till de kommunala aktörerna utarbetades en webbpublikation [Hur möter kommunerna klimatförändringen](#) för att utveckla beredskapsarbetet. Detta presenterades för de kommunala aktörerna på ett webbseminarium.

Kommunernas roll i revideringen av avfallslagen

Vid beredningen av ändringarna i avfallslagen lyckades man påverka arbetet så att förståelsen för kommunernas viktiga roll i

avfallshanteringen ökade. Kommunernas grundläggande ansvar för avfallshanteringen förblir oförändrat och kommunernas verksamhetsförutsättningar som anordnare av avfallshantering förbättras. Detta möjliggörs av samarbete mellan kommunerna och förpackningsproducenterna i fråga om insamling av förpackningsavfall, ökning av den avfallstransport som kommunen ordnar samt skärpta skyldigheter i fråga om separat insamling, vilka dock på lokal nivå kan anpassas till förhållandena i respektive område. Målet har varit att skapa klarhet i avfallshanteringen för boende så att kommuninvånarna i alla avfallshanteringsärenden huvudsakligen



ska kunna vända sig till en enda aktör, dvs. med den kommunala avfallsanläggningen.

Stöd för kommunernas naturvård

Kommunernas mångsidiga och effektiva naturvård har inte varit allmän känd. Tack vare Kommunförbundets aktiva verksamhet 2020, som utsågs till ett superår inom naturvården, gavs kommunernas betydande roll inom naturvården erkännande, vilket syntes i stödet för kommunernas naturvårdsinsatser. En historisk öppning till stöd för kommunernas naturarbete gjordes genom två projekt. Det ena var Miljöministeriets finansieringsprojekt KuntaHelmi för kommunernas naturvårdsarbete och det andra var finansieringen för nätverket Luontokunnat, som inrättats av Kommunförbundet och Finlands miljöcentral och som stöder kommunernas naturvårdsarbete. I fråga om det pågående projektet för revidering av naturvårdslagstiftningen tillsattes en egen underarbetsgrupp för kommunerna under ledning av Kommunförbundet. Kommunernas behov lyftes fram också i andra underarbetsgrupper för revideringen av naturvårdslagstiftningen. Särskilt beröm och genomslag fick Kommunförbundets utredning om kommunernas och landskapsförbundens behov och möjligheter att hantera naturdata.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.9 Välfärd och bildning

Stöd till kommuner och utbildningsanordnare under coronatiden

När coronakrisen började ökade undervisnings- och kulturenheten sin snabbkommunikation och dialog med kommunerna via sina nätverk. Som en ny verksamhetsform infördes snabba webinarier som stödde kommunerna genom att dela information och erbjuda en gemensam diskussionsplattform under pandemin. Samtidigt fick man information om ordnandet av tjänsterna och de utmaningar som framkommit på lokal nivå.

En nära dialog med kommunerna är viktig för intressebevakningen gentemot ministerierna. Kommunförbundets roll när det gäller att lyfta fram lokala utmaningar och att låta kommunerna få sin röst hörd framhävdes också i samband med beredningen av undantagslagstiftningen. Sålunda ökade och stärkte coronakrisen det arbete som görs tillsammans med enhetens nätverk på många sätt. Kommunerna gavs också en hel del råd och stöd i form av normala sakkunnigtjänster. Behovet av anvisningar och tolkningar av bestämmelser var stort eftersom ministeriernas och Utbildningsstyrelsens anvisningar

blev fördröjda och de till en början upplevdes som svårtydda.

Reformen av scenkonsten tryggar det regionala utbudet och kommunernas investeringar

Arbetet med statsandelsreformen för konstinstitutioner utfördes i två olika arbetsgrupper under åren 2016–2020. Kommunförbundet medverkade i båda arbetsgrupperna. Riksdagen godkände lagen i slutet av 2020. Lagen träder i huvudsak i kraft i januari 2022. Kommunsektorn har involverats i reformarbetet bland annat via nätverket för kulturdirektörer, genom information i undervisnings- och kulturenhetens nyhetsbrev och på Kommunmarknaden samt genom en enkät om reformens förslag riktad till kommunerna.

För närvarande omfattas 57 teatrar och 28 orkestrar av statsandelar. Över hälften av orkestrarna är kommunala och likaså en stor del av teatrarna då man också räknar med de aktiebolag och stiftelser som ägs av kommunerna. Kommunerna kan upprätthålla en verksamhetsenhet för scenkonst. I samband med reformen bibehölls upprätthållandet och finansieringen av scenkonst som frivillig för kommunerna.

I reformen tryggades statsandelsfinansieringen även i fortsättningen för kommunalt anknutna konstorganisationer, såsom stads- teatrar. Statsandelen beviljas etablerade verksamhetsutövare tills vidare. Nya aktörer kan i gengäld börja omfattas av systemet inledningsvis för en viss tid. Prognostiseringen av verksamheten på kommunnivå underlättas också av 3- och 6-åriga finansieringsplaner. Finansieringsplanen innehåller en uppskattning av antalet årsverken för vilka aktören får statsandel. När reformen träder i kraft år 2022 är anslaget för statsandelen totalt 13 miljoner euro större än nu (77 miljoner euro).

Den utvidgade läroplikten

Utvidgningen av läroplikten är en betydande utbildningspolitisk reform som träder i kraft redan år 2021. Representanter för Kommunförbundet deltog intensivt i beredningen av regeringspropositionen i den projektgrupp som beredde propositionen och i en större uppföljningsgrupp.

I beredningsskedet hade Kommunförbundet ett tätt samarbete med kommunerna och utbildningsanordnarna. Ärendena behandlades i flera av Kommunförbundets nätverk och vid medlemsmöten. Dessutom

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

ordnade Kommunförbundet webinarer och TEAMS-evenemang i anslutning till utvidgningen av läroplikten.

I beredningsarbetet betonade Kommunförbundet strukturella reformer som, om de genomförs på rätt sätt, bättre än nu kunde möjliggöra flexibla utbildningsvägar för unga och en väg till examen på andra stadiet. I samband med utvidgningen av läroplikten infördes också dessa strukturella reformer. Kommunförbundet anser att den nya utbildningen i övergångsskedet som handleder för examensutbildning är särskilt bra.

Rätten att fritt söka till utbildning på andra stadiet bevarades i reformen. Utbildningen på andra stadiet ska också framöver basera sig på ett tillstånd att ordna utbildning. Reformen innebar alltså inte någon skyldighet för kommunerna att ordna utbildning på andra stadiet. Avgiftsfria skolresor ordnas inom ramen för systemet med stöd för skolresor, vilket innebär att kommunerna och utbildningsanordnarna inte heller tillförts något ansvar för att ordna skolresor.

I fråga om kostnadseffekterna var Kommunförbundets uppskattning ca 10 miljoner euro högre än bedömningen av kostnadseffekterna i regeringens proposition. Kostnadseffekterna

och verkningsfullheten av den utvidgade läroplikten ska följas upp och bedömas genom en efterhandsutvärdering av lagstiftningen. På basis av utvärderingen ska nödvändiga ändringar göras i finansieringen och lagstiftningen om verksamheten.

Det första året inom nätverksprojektet Utbildning som tjänst – tillgången och tillgängligheten till utbildning

Genom nätverksprojektet Utbildning som tjänst (KOPA) söker man fungerande och ekonomiskt hållbara lösningar för att trygga tillgången och tillgängligheten till utbildning i allt mer heterogena kommuner.

Under det första projektåret definierade tretton KOPA-pilotgrupper sina egna regionala utmaningar och mål för arbetet. Vid regionala workshoppar strukturerade pilotgrupperna sina egna åtgärder utifrån de fastställda målen. För deltagarna ordnades två riksomfattande seminarier – det inledande seminariet gav underlag för projektarbetet och det andra fokuserade på distans- och nätundervisningens möjligheter inom den grundläggande utbildningen och på andra stadiet samt på samarbetet mellan kommunala beslutsfattare och tjänsteinnehavare.

Arbetet inom KOPA-projektet under 2020 resulterade i iakttagelser om deltagarnas vardagsmiljö och utmaningar samt synpunkter på hur anordnandet av utbildning kunde utvecklas på ett behovsorienterat sätt, framför allt med beaktande av trenderna i befolkningsutvecklingen. Kommunerna och utbildningsanordnarna önskar bland annat möjligheter att i större utsträckning än för närvarande utnyttja distansundervisning inom den grundläggande utbildningen, element som sporrar till samarbete och strukturer som främjar införandet av flexibla modeller. Kommentarer från KOPA-arbetet utnyttjades i Kommunförbundets utlåtande om utkastet till utbildningspolitisk redogörelse.

Projektets medfinansier Undervisnings- och kulturministeriet har aktivt följt hur pilotgruppernas arbete framskrider och för projektet har det också ordnats gemensamma diskussioner för ministeriets representanter och pilotgrupperna.

Hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen

Kommunförbundet har lyft fram de betydande konsekvenser som ett minskande antal barn har för ordnandet av kommunal grundläggande utbildning genom att tillsammans

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning**
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

med kommuner och intressentgrupper inleda en granskning av hållbara strukturer inom den grundläggande utbildningen. Ordlandet av grundläggande utbildning är en lagstadgad uppgift för kommunen. Krympande åldersklasser påverkar på många sätt kommunernas förutsättningar för att ordna grundläggande utbildning. Kommunförbundet har beslutat att fortsätta arbetet med att ställa upp mer specifika mål och åtgärder under 2021.

Social hållbarhet

Som en del av Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell fortsatte den enhetsöverskridande gruppen Socialt hållbara kommuner sitt fenomenbaserade och tvärsektoriella arbete. Under 2020 skapades på ett mångsidigt sätt åtgärder på olika nivåer för att uppnå effektmålet:

Kommunen har möjligheter och förmåga att både bygga upp och upprätthålla ett socialt hållbart samhälle genom att stärka kommuninvånarnas välmående och delaktighet samt genom att i en föränderlig omvärld förebygga social utsatthet och att denna utsatthet går i arv.

Åtgärderna riktades mot de utmaningar som berör ledningen av social hållbarhet, delaktigheten och de mest utsatta invånargrupperna

och de mest utsatta invånargrupperna samt kommunernas övriga utmaningar i fråga om social hållbarhet, samtidigt som medvetenheten om ifrågavarande tema spreds mer allmänt. Man har strävat efter att närmare identifiera de utmaningar som är centrala för kommunerna (t.ex. servicekedjor, ledning). Olika dimensioner av social hållbarhet, såsom minskning av ojämlikhet, har aktivt lyfts fram i olika forum. Särskilt fokus har satts på coronapandemins konsekvenser för den sociala hållbarheten och för välfärden på lång sikt. Ett nytt perspektiv under 2020 var att införliva också jämställdhets- och likabehandlingsarbetet under temat social hållbarhet. I fråga om helheten samarbetade man intensivt med Kommunförbundets övriga centrala teman (t.ex. projektet Staden i fokus, Nätverket för kommunala demokrati samt temat hållbar utveckling). Kundperspektivet stärktes vid den rundabordsdiskussion som ordnades för kommunerna i maj. Arbetet med att utarbeta en åtgärdshelhet fortsätter när försöket med en ny verksamhetsmodell uppdateras 2021.

Främjande av välfärd

Främjandet av välfärden och ledningen av detta stärktes ytterligare i kommunerna under 2020, och coronapandemin lyfte i sin helhet fram kommuninvånarnas välfärd på ett nytt sätt.

Även i samband med beredningen av social- och hälsovårdsreformen stärktes infallsvinkeln på främjandet av välfärden och de förebyggande tjänsterna, och Kommunförbundets synpunkter blev väl beaktade. I fråga om främjandet av välfärden ordnades under året flera evenemang som i stor utsträckning sammanförde kommunerna. Till de viktigaste av dem hörde evenemangsserien [hyte-treffit](#), ett digitalt forum kring främjandet av hälsa och välfärd som genomförs i samarbete med Institutet för hälsa och välfärd THL, samt det årliga [Kuntien hyvinvointiseminaari](#) (kommunernas välfärdsseminarium), som ordnades i maj och som samlade rekordmånga över 420 åhörare. Kommunförbundet deltog också starkt i flera projekt och nationella arbetsgrupper där främjandet av kommunernas välfärd stod i centrum (bl.a. projektet [SOWELLUS](#), arbetsgruppen ”Paikallisen turvallisuustyön uudistamistarpeet” med fokus på ändringsbehov inom lokalt säkerhetsarbete, och arbetsgruppen kring välfärd ur kosten [Ravitsemuksella hyvinvointia](#)). Kommunernas kunskapsbaserade ledning inom hälsa och välfärd stärktes bland annat genom utvecklingen av det viktigaste verktyget för välfärdsledarskap [den elektroniska välfärdsberättelsen](#) och på så sätt tryggades en omfattande användning av den (licens i ca 90 % av kommunerna). En kartläggning

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

av läget och utmaningarna i fråga om den kunskapsbaserade ledningen inom hälsa och välfärd genomfördes också med hjälp av en separat [utredning](#). Användningen av en förhandsbedömning av konsekvenserna av olika beslut fick en allmänare spridning som ett centralt verktyg för främjandet av välfärd, och kommunerna fick stöd i ibruktagandet genom olika evenemang och utbildningar.

3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Intressebevakning i vårdreformen med hela Kommunförbundets samverkan

Social- och hälsovårdsreformen präglade hela Kommunförbundets intressebevakning och i stor utsträckning även annan verksamhet år 2020. Vid beredningen av det omfattande lagpaketet för reformen utnyttjades tyvärr inte kommunernas och Kommunförbundets sakkunskap nämnvärt. När det över 1 200 sidor långa lagutkastet skickades ut på remiss i juni, meddelade Kommunförbundet via flera kanaler de första observationerna om lagpaketet som var av betydelse för kommunerna.

Remissberedningen av lagpaketet gjordes i augusti–september 2020 i brett inkluderande samarbete med olika kommun- och substan-

snätverk. Kommunförbundet erbjöd medlemmarna en samarbetsplattform och konkret stöd för kommunernas egna ställningstaganden. När regeringens proposition lämnades till riksdagen före jul 2020, inleddes förberedelserna inför hörande av riksdagen under våren 2021.

Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell har visat vad den duger till i intressebevakningen inom vårdreformen och sporrat till fortsatt utveckling och användning av modellen även i större utsträckning. Arbetsgruppen Kommunerna och vårdreformen har bedrivit omfattande samarbete mellan sakkunniga från Kommunförbundets olika enheter och därtill har städer och kommuner i stor utsträckning involverats i den gemensamma intressebevakningen inom vårdreformen via kommuntypsnätverk samt sakkunnignätverk i substansfrågor.

Personaldimensioneringen inom äldreomsorgen föremål för intressebevakning

Kommunförbundet deltog i reformen av äldreomsorgslagen och försökte i ett svårt intressebevakningsklimat påverka lagändringen i en för kommunerna positiv riktning. En personaldimensionering på 0,7 anställda

per klient föreskrevs för serviceboende med heldygnsomsorg och långvarig institutionsvård för äldre.

Kommunförbundet bidrog framgångsrikt till att reformen träder i kraft stegvis, och slutgiltigt i början av år 2023. Kommunförbundets uppskattade kostnaderna för höjningen av personaldimensioneringen till 228 miljoner euro per år.

Genom Kommunförbundets intressebevakning lyckades man skapa realism i bedömningen av lagförslagets kostnadseffekter så att ministeriets ursprungliga uppskattning på 70 miljoner euro höjdes med 137 miljoner euro på 2023 års nivå och med 195 miljoner euro på 2024 års nivå.

Kommunförbundet har utöver de ekonomiska konsekvenserna av personaldimensioneringen också lyft fram lagens personalkonsekvenser och problemen med tillgången på personal. Dimensioneringen inom serviceboende med heldygnsomsorg och långvarig institutionsvård innebär ett behov av över 5 000 nya vårdare. Reformen av äldreomsorgslagen fortsätter år 2021 och kan ytterligare öka det lagstadgade antalet anställda inom äldreomsorgen och därigenom öka problemen med tillgången.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster**

Programmet Lastensuojelutunti – utvecklingen av serviceverksamheten fortsätter

Kommunernas servicebehov i anslutning till barnskyddet har ökat under de senaste åren. Kommunförbundet har svarat på kommunernas behov med hjälp av det nya programmet Lastensuojelutunti ("Barnskyddstimmen"), som inleddes hösten 2020. Målet är att förbättra och förnya Kommunförbundets serviceverksamhet samt att stärka en god tillämpning av barnskyddslagen och yrkespraxisen på fältet.

I programmet går man interaktivt igenom aktuella frågor på barnskyddsområdet. Kommunerna kan skicka in frågor och önskemål om teman att behandla. Deltagarna kan också delta i diskussionen genom att kommentera eller skicka in tilläggsfrågor under timmens gång.

I programmet besvaras de frågor som kommunerna skickat in på förhand och temana diskuteras. På programmets webbplats läggs också ut material om behandlade teman som stöd för kommunernas verksamhet. För att öka genomslagskraften för programmet Lastensuojelutunti fattades i slutet av 2020

ett beslut om att övergå från Teams till Kunta-TV:s sändningar och upptagningar.

Utöver kommunernas barnskyddspersonal har också privata serviceproducenter, lärare inom socialvård och socialt arbete samt tillsynsmyndigheter deltagit i programmet. Programmet har totalt haft hundratals deltagare.

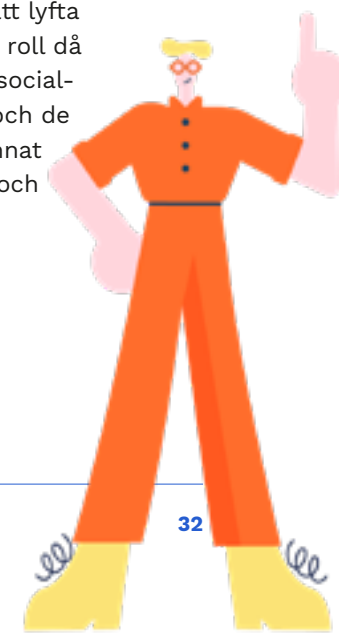
AKUSTI som forum för gemensam påverkan inom social- och hälsovårdens IKT

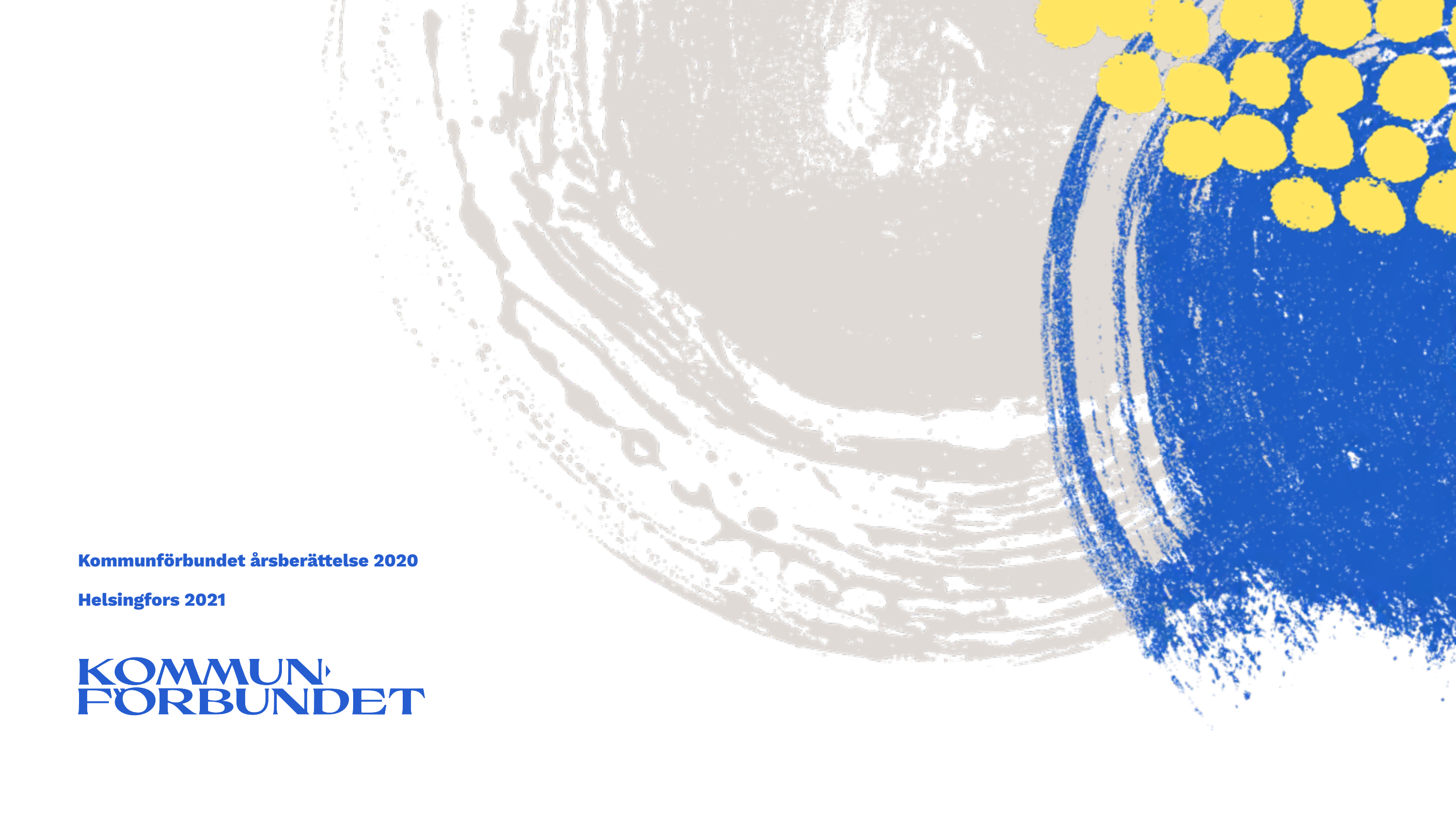
Det regionala och kommunala samarbetsforumet för informationsförvaltning inom social- och hälsovården (AKUSTI) publicerade i juni en nationell lägesbild av klient- och patientdatasystemen. Lägesbilden ger konkreta verktyg för beslutsfattandet i reformen av social- och hälsovårdens informationssystem. En utveckling av informationssystemen inom social- och hälsovården har ansetts vara viktig för att våldsreformen ska lyckas, eftersom det gör det möjligt att öka kostnadseffektiviteten och stödja uppnåendet av de centrala målen för reformen.

För att social- och hälsovårdsreformen ska lyckas måste också IKT-lösningarna lyckas.

I AKUSTI-nätverket gjordes ett betydande gemensamt påverkansarbete under remissbehandlingen av social- och hälsovårdsreformen hösten 2020. Vid nätverksmötena behandlades lagförslaget och nätverkets aktörer inkluderade i sina egna utlåtanden de gemensamt övervägda ställningstaganden som behandlats vid mötet. I utlåtandena lyftes IKT-perspektivet fram på bred front bland annat också i fråga om utnyttjandet av digitaliseringen och framhävandet av betydelsen av nationella lösningar i förenhetligandet av välfärdsområdenas verksamhetsmodeller och informationssystem. Likaså framhövdes den nationella samutvecklingen av registrering som en nödvändig förutsättning för informationsledning.

AKUSTI producerade en [video för de kommunala beslutsfattarna](#) som publicerades i början av 2020. Syftet med videon är att lyfta fram den kommunala beslutsfattarens roll då man fattar beslut om utvecklingen av social- och hälsovårdens informationsteknik och de investeringar som den kräver, bland annat beslut om förenhetligandet av klient- och patientdatasystemen.





Kommunförbundet årsberättelse 2020

Helsingfors 2021

**KOMMUN
FÖRBUNDET**

11.3.2021

Taina Väre

Delegationen för små kommuner

Verksamhetsberättelsen för 2020

Delegationen för små kommuner prioriterade år 2020 sin roll som förmedlare av de små kommunernas ståndpunkter, i synnerhet i fråga om vårdreformen. Det var ett exceptionellt år på grund av Covid 19-pandemin och alla delegationens sammanträden hölls på distans (Teams). Dessutom måste den planerade exkursionen till Östra Finland inhiberas.

Som ordförande för delegationen för små kommuner fungerade Esko Ahonen, kommundirektör i Lestijärvi, och vice ordförande var Lasse Vertanen, fullmäktigeledamot i Evijärvi. För delegationens verksamhet och de praktiska arrangemangen svarade sakkunniga Taina Väre och vice verkställande direktör Timo Reina.

Delegationens sammanträden

En av delegationens huvuduppgifter är att förmedla information om de små kommunernas särskilda problem som underlag för förbundets intressebevakning och utvecklingsarbete. Utöver löpande ärenden behandlades aktuella frågor vid sammanträdena, bland annat vårdreformens framskridande, kommunernas ekonomi samt pågående reformer, bland annat den riksomfattande trafiksystemplanen och den nationella vattentjänstreformen samt andra frågor angående infrastrukturen. Delegationen diskuterade samarbetet med nätverket för små kommuner, bland annat om bättre intressebevakning och gemensamma landsbygds- och småkommunsseminarier. Delegationen för små kommuner sammanträdde tre gånger under år 2020.

Delegationens sammanträde 1/2020

4.6.2020, kl. 14.00–15.33, Teams

- Aktuell översikt av Timo Reina: Coronakrisen och dess konsekvenser, stödpaketet, vårdreformen och remissbehandlingen.

Utveckling av landsbygden

- Nätverket Landsbygdens INFRA (Emilia Osmonen): bl.a. om den nationella vattentjänstreformen.
- Kommunförbundet sammanställer ett utlåtande om RP om lagen om stöd för byggande av bredband (remissbehandling till 12.6).
- Landsbygdsfrågor på Kommunmarknaden 9–10.9.2020 (på webben).
- Coronakrisens inverkan på landsbygdens arbetsplatser och sysselsättning.

Delegationens aktuella ärenden

- Verksamhetsberättelsen 2020: Kommunförbundets styrelse 4/2020 och vårsammanträdet.
- Verksamhetsplanen för år 2020 godkändes.
- Delegationen beslöt att man övergår till att hålla vanliga sammanträden på distans (Teams) och möten med närvaro som exkursioner runt om i landet.



Delegationens sammanträde 2/2020

14.8.2020, kl. 14.00–16.08, Teams (till sammanträdet kallades både ordinarie ledamöter och ersättare)

- Aktuell översikt av Timo Reina
- Ordförande Esko Ahonen beviljades hederstiteln kommunalråd.

Behandlingen av utkastet till lag om vårdreformen (Timo Reina, Arto Sulonen och Karri Vainio) och diskussion:

- Kommunförbundets informationsinslag om de första intrycken av lagutkastet 23.6. 2020
- Det breda samarbetet i gränskommunerna gällande sjukhus och brådska ambulanstjänster (helikoptertransporter) samt tryggnad av service på samiska språk bör beaktas.
- Av ett välfärdsområde förutsätts serviceverksamhet under alla omständigheter. Detta är viktigt i glesbygden.
- Upphävande av tidigare avtal och eventuella ersättningskrav.
- Under beredning överförande av kommunernas vårdfastigheter till välfärdsområdena utan ersättning.
- Situationen för de fastigheter som blir kvar i kommunens ägo. Kommunerna kan inte förutsäga vilka fastigheter välfärdsområdet kommer att använda i framtiden.
- Grundlagsutskottet har förutsatt att kommunerna har rätt till kompensation.

Utveckling av landsbygden

- Revidering av lagstiftningen om avbytar-service: SHM tillsätter en förvaltningsmodellarbetsgrupp som bereder avbytar-service lagstiftningen för mandatperioden 7.9.2020–26.3.2021
- Landsbygdsfrågor på Kommunmarknaden 9–10.9. 2020 (på webben).

Delegationens aktuella ärenden

- Problem med finansieringen av totalrenovering av fastigheter.
- Frågor kring skydd och användning av grundvatten.
- Ordföranden meddelade att han går i pension 1.7.2021.

Delegationens sammanträde 3/2020

12.11.2020, kl. 15.00–17.08, Teams

- Aktuell översikt av Timo Reina: bland annat om tidtabellen för besluten om prövningsbaserade finansieringsunderstöd (totalt 60 miljoner euro delas ut).
- Aktuellt om den nationella vattentjänstreformen (Paavo Taipale): bland annat om skydd av grundvatten i kommunen, användning av och ersättning för grundvatten, skyddsbestämmelser för grundvattentäkter och skyddsområdenas storlek.

Utveckling av landsbygden

- Nätverket Landsbygdens INFRA (Emilia Osmonen): om den riksomfattande trafikplanens framskridande och tidtabell.
- Revidering av lagstiftningen om avbytar-service och förvaltningsmodellarbetsgruppen: Kommunförbundet väntar på den parlamentariska arbetsgruppens riktlinjer om landskapens sektorövergripande uppgifter.

Delegationens aktuella ärenden

- Verksamhetsplan för år 2020
- Nätverket för små kommuner och samarbetet med delegationen.

- Riitta Savukoski har valts till ordförande för Samlingspartiets kretsstyrelse.

Utvecklingen av landsbygden och intressebevakningen

Under året deltog Taina Väre, sakkunnig vid Kommunförbundet, i ett stort antal riksomfattande styr- och arbetsgrupper, där man behandlade frågor om små kommuner och landsbygden. De viktigaste arbetsgrupperna har varit Landsbygdspolitiska rådet och dess sekretariat, Skärgårdsdelegationen, uppföljningskommittén för fasta Finlands landsbygdsprogram, styrgruppen för nätverket för tjänster på landsbygden samt arbetsgruppen för landsbygdsutveckling som tillsattes av jord- och skogsbruksministeriet (beredningen av EU-programperioden 2017–2021).

Väre har också varit ordförande och sakkunnig i Nätverket för Landsbygdens INFRA (verksamheten avslutades 3/2021).

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2020

Svenska delegationen består av en ordförande och 15 ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Minst en ledamot och dennes ersättare skall representera Ålands kommuner.

Under år 2020 har riksdagsledamot Mikko Ollikainen, SFP, varit ordförande för svenska delegationen. Linda Grönqvist, utvecklingschef i Svenska enheten har varit sekreterare för svenska delegationen.

Under år 2020 höll delegationen sex möten.

Svenska delegationens uppgifter

Svenska delegationens uppgift är att medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna får den service de behöver. Detta gäller framför allt inom bildningens och undervisningens område. På begäran kan delegationen också avge utlåtanden till Kommunförbundets beslutande organ i frågor som gäller de svensk- och tvåspråkiga kommunerna. Utöver detta ska delegationen även följa den svenska verksamheten i Kommunförbundet.

Verksamhet 2020

Den svenska delegationen har både med hjälp av sina egna medlemmar, Kommunförbundets sakkunniga och utomstående experter behandlat ärenden som rör språkliga frågor i kommunernas verksamhet. Fokus för verksamheten har varit på de lagstadgade språkliga rättigheterna och hur kommunerna i sitt arbete kan stärka dessa rättigheter. Svenska delegationen har under 2020 bl.a. behandlat den pågående social- och hälsovårdsreformen, den utvidgade läroplikten, revideringen av mark- och bygglagen och kommunernas ekonomiska verklighet.

Svenska delegationen har också diskuterat och tagit ställning i frågor som rör Kommunförbundets tvåspråkighet. På sitt möte 11.3.2020 behandlades Kommunförbundets nya visuella uttryck och logo. Delegationen uttryckte ett starkt missnöje med att Kommunförbundet valt att gå in för två enspråkiga logon i stället för en tvåspråkig logotyp med jämlikt dimensionerade namn på finska och svenska och lämnade därför in en skrivelse till Kommunförbundets ledning där man önskade att ledningen omprövar sitt tidigare beslut och går in för att Kommunförbundet använder en enda logotyp som är tvåspråkig och där svenskan och finskan behandlas jämlikt, d.v.s. förbundets namn är lika stort på båda språken, enligt tidigare praxis. Svenska delegationens önskan om att ompröva beslutet bifölls ej.

Under hösten 2020 gav Svenska delegationen ett utlåtande till Kommunförbundets styrelse angående elevvården i vårdreformen. Kommunförbundets svenska delegation ställde sig negativ till att ansvaret för att organisera elevvården (skolkuratorer och skolpsykologer) flyttas från kommunerna till de kommande vårdlandskapen, enligt regeringens reformförslag. På initiativ av svenska delegationen diskuterades frågan vidare i styrelsen och togs med i Kommunförbundets utlåtande om vårdreformen.

Svenska delegationen har under 2020 fått ett närmare samarbete både med Kommunförbundets svenskspråkiga styrelserepresentant och med Kommunförbundets nätverk för svensk- och tvåspråkiga kommuner. På sitt möte 15.9.2021 beslöt Svenska delegationen att ge Mikaela Nylander (sfp) som är svenskspråkig representant i Kommunförbundets styrelse, och Mikael Grannas som är ordförande för Kommunförbundets svensk- och tvåspråkiga nätverk ges närvaro- och yttranderätt på svenska delegationens möten.