

Till de ordinarie ledamöterna i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation och till ledamöterna och ersättarna i styrelsen

Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation kallas till höstsammanträde.

Tidpunkt Fredag 3.12.2021 kl. 10.30–12.30

Plats Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors
Det är också möjligt att delta i sammanträdet på distans via Microsoft Teams-programmet. Teams-länken till sammanträdet finns nedan.

Vänligen meddela Kommunförbundets förvaltnings-sakkunniga Nina Eriksson per e-post nina.eriksson@kuntaliitto.fi eller tfn 050 569 5301, om du tänker delta i sammanträdet i Kommunernas hus eller på distans.

Microsoft Teams-sammanträde

(länken till sammanträdet finns i kallelsen som skickats till förbundsdelegationens ledamöter)

Teams-länken sänds också som en kalenderinbjudan till mötesdeltagarna i dag.

Ärenden

- 17 Sammanträdet öppnas
- 18 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 19 Val av protokolljusterare
- 20 Godkännande av föredragningslistan
- 21 Aktuell översikt
- 22 Kommunförbundets reviderade strategiska mål och åtgärder för år 2022 (verksamhetsplan)
- 23 Förslag till budget för Finlands Kommunförbund rf 2022
- 24 Mellanbokslut för KT Kommunarbetsgivarna 30.6.2021
- 25 Förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s delegation för den mandatperiod som börjar 1.1.2022
- 26 Val av revisionsammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2022–2025
- 27 Arvoden till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022
- 28 Ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022
- 29 Nästa sammanträde
- 30 Övriga ärenden
- 31 Sammanträdet avslutas



Föredragningslistan med bilagor har publicerats på Microsoft Teams-tjänstens plattform Kuntaliiton valtuuskunta samt på tjänsten Kommunförbundet.fi.

Ett mer detaljerat mötesprogram finns i föredragningslistan.

Vänligen anmäl eventuellt förhinder till Kommunförbundets förvaltningssekreterare Nina Eriksson per e-post nina.eriksson@kommunforbundet.fi eller tfn 050 569 5301 (gäller ej dem som tidigare anmält förhinder).

Förbundsdelegationens arbetsordning 14 §: Inkallande av ersättare

En ledamot i förbundsdelegationen som inte kan närvara vid ett sammanträde eller som är jävig att behandla ett ärende på föredragningslistan ska omedelbart anmäla förhinder eller jäv till förbundsdelegationens sekreterare eller sammanträdespersonalen.

När en tillförlitlig anmälan om förhinder eller jäv har anlänt ska en sådan ersättare för förbundsdelegationsledamoten som avses i föreningens stadgar kallas in.

SUOMEN KUNTALIITTO - FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Ordförande

Joona Räsänen

För kännedom ersättarna i förbundsdelegationen



Förbundsdelegationen 3.12.2021

Information om sammanträdet

Tid Fredag 3.12.2021 kl. 10.30–12.30

Plats Kommunernas hus, Andra linjen 14 eller deltagande på distans via Microsoft Teams-programmet.

Program

Torsdag 2.12.2021

Kl.

17.30- **Förbundsdelegationens festmiddag** Kommunernas hus

En inbjudan till evenemanget har skickats separat. Sista anmälningdag var 4.11.

Fredag 3.12.2021

Kl.

8.30- Morgonkaffe restaurang Bistro, 2 vån

9.00-10.30 **Förbundsdelegationsgruppernas sammanträden**

Saml	A 3.22	3 vån.
SDP	A 3.25	3 vån.
C	B 3.8	3 vån.
Gröna	A 3.24	3 vån.
VF	B 3.3	3 vån.
SANNF	B 1.1	1 vån.
SFP	B 1.2	1 vån.
KD	B 1.3	1 vån.
Åland	B 1.4	1 vån.

Man kan också delta i gruppernas sammanträden på distans via Microsoft Teams-programmet.

10.30- **Förbundsdelegationens sammanträde** föreläsningssalen, 1 vån.

Behandling av sammanträdesärendena § 17–31

Man kan också delta i sammanträdet på distans via Microsoft Teams -programmet.

12.30- Lunch restaurang Bistro, 2 vån

Förbundsdelegationen 3.12.2021

Deltagarförteckning

Ordinarie ledamöter

Helsingfors valkrets

Kaleva Atte
Niskanen Dani-Joakim
Saxberg Mirita
Jalovaara Ville
Kivekäs Otso
Diarra Fatim
Harjanne Atte
Malin Petra
Borgarsdóttir Sandelin Silja

Nylands valkrets

Laiho Mia
Markkula Markku
Patinen Jussi
Vestman Heikki
Kiljunen Kimmo
Pahlman Irma
Sistonen Markku
Havula Tapio
Lintula Tiia
Nieminen Eeva-Liisa
Liimatainen Tiina
Andersson Otto

Egentliga Finlands valkrets

Forsblom Toni
Mikkola Mari
Pokki Pertti
Ruottu Annina
Heino Sini
Rand Jorma

Satakunta valkrets

Marttinen Matias
Jokinen-Anttila Leena
Jalonen Vesa
Rantanen Jani

Landskapet Ålands valkrets

Eriksson Tage

Tavastlands valkrets

Vahter Merja
Bitter Riku
Nahkuri Miia
Lehtimäki Kirsi-Maarit
Häggman Johanna
Ronkainen Jari
Falk Sonja

Ersättare i inträdesordning

- Saml
- Saml
- Saml
Heinäluoma Eveliina SDP
Vanhanen Reetta Gröna
Ohisalo Maria Gröna
Yanar Ozan Gröna
Arhinmäki Paavo VF
Rantala Marcus SFP

Lehmuskallio Paula Saml
Koroma-Hintikka Maria Saml
Laakso Mikko Saml
Uski Nina Saml
Korpi Marianne SDP
Kähärä Sirkka-Liisa SDP
Lindberg Arto SDP
Metsäkivi Sari C
Pispala Leni Gröna
Hava Eeva Gröna
Lohikoski Pia VF
Walls Anders SFP

Ruohonen Sini Saml
Mäki-Punto-Ristanen Tarja Saml
Koivusalo Mari-Eliina SDP
Santalahti Samuli C
Saario Mari Gröna
Yrttiaho Johannes VF

Kähkönen Kari Saml
Viitala Juha SDP
Vuorela Sari C
Huru Petri Sannf

Karlsson Bo-Yngve Åland

Ahtiainen Marko Saml
Räsänen Antti Saml
Laatikainen Anne SDP
Hyytiä Kari SDP
Talja Martti C
Heino Marko Sannf
Portin Ismo KD

Förbundsdelegationen 3.12.2021

Ordinarie ledamöter

Ersättare i inträdesordning

Birkalands valkrets

Parhankangas Kirsi
Andersson Jari
Jokinen Jenni
Ala-Herttuaala Marika
Sarvijärvi Minna
Suoniemi Susanna

Kostiainen Leena	Saml
Taina Anneli	Saml
Järvinen Pekka	SDP
Lounasranta Marko	SDP
Hakanen Pertti	C
Hanni Joronen	Gröna

Sydöstra Finlands valkrets

Leppänen Jouko
Harjumaaskola Jarkko
Taavitsainen Satu
Pakkanen Markku
Tynkkynen Jonne
Lehto Raul

Grönlund Joonas	Saml
Malm Niina	SDP
-	SDP
Vuorinen Jukka	C
Hänninen Jaakko	C
Aksels Tuulikki	Sannf

Savolax-Karelens valkrets

Törmälä Anssi
Lahtela Esa
Suhonen Timo
Musikka Sinikka
Savolainen Leila

Tuija Kastari	Saml
Sokka Irja	SDP
Nyyssönen Leena	SDP
Reijonen Eero	C
-	C

Vasa valkrets

Koski Susanna
Berg Kim
Lehtimäki Esko
Ojaniemi Kati
Frantz Hans
Nummensalo Kati

Heinonen Kimmo	Saml
Isotalus Tiina	SDP
Reino Herlevi	C
-	C
Carola Lithén	SFP
Rantanen Kimmo	KD

Mellersta Finlands valkrets

Selin Jaakko
Puro Markku
Honkonen Petri
Kuorelahti-Juntunen Pulmu

Timperi Kati-Erika	Saml
Kalmari Leena	SDP
Lindell Leila	C
Tommi Tapiainen	Gröna

Uleåborgs valkrets

Heikkinen Janne
Hietala Heli
Vehkaperä Mirja
Mulari Keijo
Mattila Hanna-Leena
Paasimaa Veli
Moilanen Ahti

Heinonen Niilo	Saml
Laine Sanna	SDP
Karjalainen Esa	C
Niinikoski Eija-Riitta	C
Leiviskä Matti	C
Räsänen Aki	VF
Aavakare Eila	Sannf

Lapplands valkrets

Salmijärvi Petteri
Ponkala Markku
Keränen Pertti

-	C
-	C
Ahlakorpi Anni	VF

Förbundsdelegationen 3.12.2021

Kommunförbundets styrelse

Ordinarie ledamöter

Räsänen Joona, ordf.	SDP
Rautio Sari, I vice ordf.	Saml
Tapani Tölli, II vice ordf.	C
Kankaanniemi Toimi	Sannf
Kokko Annika	Saml
Korhonen Martti	VF
Lehtonen Harri	SDP
Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa	C
Lumela Meri	Gröna
Lyly Lauri	SDP
Nylander Mikaela	SFP
Rantanen Tuomas	Gröna
Sankelo Janne	Saml
Sazonov Daniel	Saml
Taponen Merja	C

Ersättare

Alatalo Juuso	SDP
Autto Heikki	Saml
Hertell Sirpa	Gröna
Ikonen Anna-Kaisa	Saml
Karjalainen Mira	C
Lepola Kaisa	SDP
Minkkinen Minna	VF
Mäkinen Tapani	Saml
Ollikainen Mikko	SFP
Pelttari Pekka	C
Reijonen Minna	Sannf
Röppänen Neeta	SDP
Saario Mari	Gröna
Seppälä Topi	C
Talvitie Mari-Leena	Saml

Övriga närvarande

Karhunen Minna	verkställande direktör
Reina Timo	vice verkställande direktör
Tainio Hanna	vice verkställande direktör
Stenman Ulf	direktör, svenska ärenden
Myllymäki Riitta	sekreterare för sammanträdet

Förbundsdelegationen 3.12.2021

Ärenden

- 17 Sammanträdet öppnas
- 18 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 19 Val av protokolljusterare
- 20 Godkännande av föredragningslistan
- 21 Aktuell översikt
- 22 Kommunförbundets reviderade strategiska mål och åtgärder för år 2022 (verksamhetsplan)
- 23 Förslag till budget för Finlands Kommunförbund rf 2022
- 24 Mellanbokslut för KT Kommunarbetsgivarna 30.6.2021
- 25 Förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s delegation för den mandatperiod som börjar 1.1.2022
- 26 Val av revisionsammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2022–2025
- 27 Arvoden till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022
- 28 Ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022
- 29 Nästa sammanträde
- 30 Övriga ärenden
- 31 Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 3.12.2021

17

Sammanträdet öppnas

Ordföranden öppnar förbundsdelegationens sammanträde.

Förslag

Konstateras.

Beslut

Förbundsdelegationen 3.12.2021

18

Sammanträdets laglighet och beslutförhet konstateras

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars–juli och ett höstsammanträde i september–december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Kommunförbundets styrelse har vid sitt sammanträde 28.10.2021 med stöd av ovanstående sammankallat förbundsdelegationen till ett sammanträde 3.12.2021. Sammanträdet hålls i Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors. Det är också möjligt att delta i sammanträdet på distans via Microsoft Teams-programmet.

Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev eller elektroniskt till den adress ledamoten uppgett. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista. Om det är möjligt att delta i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel, ska detta nämnas i kallelsen. I kallelsen ska också nämnas om yttranderätten är begränsad för ledamöter som deltar i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel.

Kallelsen skickas ut senast 23.11.2021.

Likaså med stöd av den nämnda paragrafen i stadgarna är förbundsdelegationen beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Förslag

Konstateras att i detta förbundsdelegationssammanträde deltar vid namnuppropet konstaterade ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen och de i distansdeltagarnas datasystems diskussionsfält bokförda meddelandena om deltagande. Sammanträdets sekreterare upprättar en förteckning över mötets deltagare och förteckningen bifogas protokollet.

Samtidigt konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Förbundsdelegationen 3.12.2021

19

Val av protokolljusterare

Enligt § 16 i arbetsordningen för förbundsdelegationen undertecknas förbundsdelegationens protokoll av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet.

Till protokolljusterare utses två ledamöter i alfabetisk ordning, dock så att protokolljusterarna inte företräder samma parti.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja förbundsdelegationsledamöterna Petri Honkonen, C, och Jenni Jokinen, SDP, till protokolljusterare.

Beslut

Förbundsdelegationen 3.12.2021

20
Godkännande av föredragningslistan

Förslag Förbundsdelegationen godkänner föredragningslistan för sammanträdet.

Beslut

Förbundsdelegationen 3.12.2021

21
Aktuell översikt

Förändringar i kommunernas verksamhetsmiljö och kommunpolitiken

Minna Karhunen, verkställande direktör

Kommunförbundets reviderade strategiska mål och åtgärder för år 2022

Markus Pauni, strategi- och utvecklingsdirektör, Kommunförbundet

Presentation av Kommunförbundets ekonomi

- Budget 2022
- Placeringspolicy 2022

Elina Liippola, ekonomi- och förvaltningsdirektör

Aktuell översikt från Hansel Ab

Anssi Pihkala, verkställande direktör och Raili Hilakari, vice verkställande direktör

Förslag Antecknas till protokollet.

Beslut

Närmare upplysningar Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Markus Pauni, tfn 050 439 5612
Elina Liippola, tfn 050 565 0271

Förbundsdelegationen 3.12.2021

22

Kommunförbundets reviderade strategiska mål och åtgärder för år 2022 (verksamhetsplan)

Bilaga 1, § 22 Kommunförbundets verksamhetsplan 2022

Kommunförbundets strategiska teman, mål och åtgärder har uppdaterats för år 2022. De ingår i förbundets mer omfattande strategihelhet och utgör en sådan verksamhetsplan som avses i Kommunförbundets stadgar.

Arbetet har beretts i den operativa ledningens verkstäder samt genom beredningsarbete inom Kommunförbundets enheter, utvecklingsgrupper och strategiska projekt. Som underlag för arbetet har man använt enkäten Strategipulsen, som riktats till ledande tjänsteinnehavare i kommuner och samkommuner, samt uppgifter om förbundets ekonomi, personal, kundrelationer och processer.

Kommunförbundets mission, vision, värderingar och strategiska prioriteringar gäller tills vidare; de presenteras i sammandrag i kapitel 1 i verksamhetsplansdokumentet. Inga ändringar görs i dem i detta skede.

Förslag

Förbundsdelegationen fastställer uppdateringarna av Kommunförbundets strategiska åtgärder för 2022 (verksamhetsplanen) i enlighet med bilaga 1, § 22.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Markus Pauni, tfn 050 439 5612

Förbundsdelegationen 3.12.2021

23

Förslag till budget för Finlands Kommunförbund rf 2022

Bilaga 1, § 23 Förslag till budget för Finlands Kommunförbund 2022

Budget 2022

Förbundets inkomster har budgeterats till sammanlagt 23,3 miljoner euro. Största delen består av inkomster från kommunernas medlemsavgifter, 17,1 miljoner euro, vilket är samma belopp som år 2021. Medlemsavgifterna från samarbetsmedlemmar, dvs. sjukvårdsdistrikten, landskapsförbunden, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger, beräknas inbringa 1,6 miljoner euro. Den externa finansieringens andel av de budgeterade inkomsterna är 3,3 miljoner euro.

I 2022 års budget uppskattas Kommunförbundets personella insats bli 183,3 årsverken. Den budgeterade arbetsinsatsen för 2021 är 175,6 årsverken, men den förutspås bli 174,2 årsverken. Personalkostnadernas andel av alla kostnader är 59 procent. Placerings- och finansieringsverksamheten uppskattas inbringa 4,3 miljoner euro netto.

Resultatet i förbundets budgetförslag är 0,0 miljoner euro.

Placeringspolicy 2022 (ingår i budgetförslaget för 2022)

Enligt § 20 punkt 10 i Kommunförbundets stadgar har styrelsen till uppgift att besluta om grunderna för föreningens placeringsverksamhet. Kommunförbundet är en långsiktig placerare vars placeringsverksamhet avses pågå tills vidare. I placeringsbesluten betonas den förväntade avkastningen på placeringstillgångarna på lång sikt och möjligheten att vid behov finansiera verksamhetsutgifterna. Likvida medel kan placeras kortfristigt och då betonas likviditet och låg risk.

Enligt budgeten 2022 behövs det omkring 4,3 miljoner euro i intäkter av placerings- och finansieringsverksamheten för att täcka Kommunförbundets verksamhetsutgifter. Placeringsportföljens långsiktiga (10–15 år), genomsnittliga, reala avkastningsmål är 3,0 procent per år. Det genomsnittliga avkastningsmålet för placeringen av likvida medel (högst 12 månader) är att överstiga ECB:s inlåningsränta (-0,5 % 30.9.2021).

I syfte att minska riskerna strävar förbundet efter att sprida placeringarna effektivt på olika tillgångsslag (aktier, ränteplaceringar och alternativa placeringar) såväl geografiskt som inom de olika tillgångsslagen.

Placeringsportföljens neutrala allokering visar den fördelning mellan tillgångsslag som på lång sikt förväntas uppfylla de uppsatta målen för avkastning och risker i placeringsverksamheten. Placeringsportföljens långsiktiga avkastning förklaras till största delen av denna neutrala allokering. En neutral allokering är normalt långsiktig och justeras främst vid fundamentala ändringar i målen, till exempel när strategin för användningen av tillgångar ändras.

Kommunförbundets nuvarande allokering innehåller inga alternativa placeringar, men eftersom den förväntade avkastningen på ränteplaceringar anses ha sjunkit långsiktigt, föreslås det att det i den nya allokeringen ska vara möjligt att göra alternativa placeringar (private equity, private debt, infrastruktur, fastigheter, andra t.ex. skog).

Förbundsdelegationen 3.12.2021

KOMMUNFÖRBUNDETS ALLOKERING	Neutral andel	Minimi- andel	Maximi- andel
Penningmarknaden	0,0 %	0,0 %	30,0 %
Statliga lån	10,0 %	0,0 %	25,0 %
Företagslån, Investment Grade	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Företagslån, High Yield	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Lån i tillväxtmarknader	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Ränteplaceringar	30,0 %	20,0 %	50,0 %
Alternativa placeringar	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Aktier, Finland	10,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, Europa	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, USA	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, utvecklade länder i Asien	0,0 %	0,0 %	5,0 %
Aktier, tillväxtmarknader	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Aktier	60,0 %	35,0 %	70,0 %
	100,0 %		

Högst 5 procent av kapitalet kan placeras i enskilda emittenters värdepapper. Sådana placeringar kan utgöra högst 25 procent av kapitalet. Dessa begränsningar tillämpas inte på fondplaceringar.

Ansvarsfullhet

Med ansvarsfull placeringsverksamhet avses att man bedömer och beaktar placeringarnas miljörisker, placeringarnas sociala konsekvenser och risker som gäller god förvaltning (ESG) såväl vid placeringsbesluten som vid uppföljningen och utvärderingen av placeringsverksamheten. Kommunförbundet beaktar i sin placeringsverksamhet ansvarsperspektivet och främjar verksamhet enligt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar.

Största delen av Kommunförbundets placeringar sköts av externa kapitalförvaltare, vilket innebär att förbundet tillgodoser en ansvarsfull verksamhet främst genom valet av kapitalförvaltare och indirekt genom uppdragsformuleringen. Vid utvärderingen av kapitalförvaltarna beaktas särskilt det att förvaltaren uppmärksammar ansvar som en del av placeringsbeslutsprocessen.

I styrelsens placeringsrapportering presenteras inte endast siffror om avkastning och risker utan även ansvarsindikatorer. För närvarande är det möjligt att rapportera ett helhetsbetyg för ansvarsfullheten i placeringsportföljen (miljö-, samhälls- och förvaltningsrisker) samt koldioxidavtrycket.

I fortsättningen kan man ställa upp konkreta mål för de indikatorer som rapporteras. Kommunförbundets styrelse beslutar årligen om målen i samband med godkännandet av budgeten.

Förbundsdelegationen 3.12.2021

Förslag

Förbundsdelegationen

- fastställer budgeten för Finlands Kommunförbund 2022 i enlighet med bilaga 1, § 23 i föredragningslistan och
- fastställer Finlands Kommunförbunds placeringspolicy för 2022 i enlighet med bilaga 1, § 23 i föredragningslistan.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Elina Liippola, tfn 050 565 0271

Förbundsdelegationen 3.12.2021

24

Mellanbokslut för KT Kommunarbetsgivarna 30.6.2021

Bilaga 1, § 24 KT Kommunarbetsgivarna - Mellanbokslut 30.6.2021
Bilaga 2, § 24 Finlands Kommunförbund rf - Rapport över revisorns iakttagelser - 20.10.2021
Bilaga 3, § 24 Underskriftsbilaga Finlands Kommunförbund rf - Rapport över revisorns iakttagelser - 20.10.2021 (på finska)

Enligt 5 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) fastställer kommunernas centralorganisation Kommunala arbetsmarknadsverkets (KT Kommunarbetsgivarnas) budget och bokslut samt utser revisorerna och beslutar om beviljande av ansvarsfrihet.

Lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) har upphävts genom lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021), som trädde i kraft 1.7.2021.

För KT Kommunarbetsgivarna har det upprättats ett mellanbokslut 30.6.2021 för att utreda utgångsläget för det nya KT:s bokföring. Genom mellanbokslutet överlåter Kommunförbundet egendom från sin egen balansräkning till den nya juridiskt självständiga organisationen. I det särskilda mellanbokslutet fastställs denna överlåtelse av tillgångar och skulder av Kommunförbundets beslutande organ. Enligt § 20 punkt 1 i Kommunförbundets stadgar bereder styrelsen de ärenden som ska behandlas av förbundsdelegationen och enligt § 17 punkt 8 fastställer förbundsdelegationen förbundets bokslut.

KT:s intäkter för perioden 1.1–30.6.2021 är 707 241,86 euro, kommunernas betalningsandelar 2 717 974,84 euro, övriga kostnader 3 425 216,70 euro. Resultatet för perioden är noll euro.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar fastställa KT:s särskilda mellanbokslut för perioden 1.1–30.6.2021 enligt föredragningslistans bilaga 1, § 24.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Elina Liippola, tfn 050 565 0271

Förbundsdelegationen 3.12.2021

25

Förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s delegation för den mandatperiod som börjar 1.1.2022

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar ska förbundsdelegationen ge förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation.

Lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) har upphävts genom lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021), som trädde i kraft 1.7.2021. Enligt övergångsbestämmelserna i 16 § i lagen utövas Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s beslutanderätt av den delegation som avses i 2 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket tills de nya sektionerna vid Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT har förordnats och den nya styrelsen har valts.

Övergångsbestämmelserna innebär att delegationen som avses i den upphävda lagen ska utses för den mandatperiod som börjar 1.1.2022, och delegationens mandattid fortsätter in på början av 2023 till dess att kommunsektionen, välfärdsområdessektionen och företagssektionen inom sig har valt styrelsemedlemmar och ersättare. I lagens 6 § föreskrivs om val av styrelse.

Enligt 2 § i den upphävda lagen om kommunala arbetsmarknadsverket består delegationen av 11 medlemmar och lika många personliga suppleanter, vilka förordnas av Finansministeriet för en fyraårsperiod som börjar den 1 januari året efter ett kommunalval. Medlemmarna och suppleanterna i delegationen förordnas på förslag av kommunernas centralorganisation bland personer som representerar en kommunal arbetsgivare i ett centralt förtroendeuppdrags- eller anställningsförhållande till en kommun, en samkommun eller kommunernas centralorganisation. När medlemmarna förordnas ska de rådande politiska styrkeförhållandena i kommunerna beaktas och också i övrigt ska opartiskhet iakttas. Delegationen väljer inom sig en ordförande och högst två vice ordförande.

Bestämmelser om valbarheten till delegationen finns i 3 § i lagen. Till delegationen kan utses personer som enligt 17 § 1 mom. i gamla kommunallagen (71 § i den gällande kommunallagen) är valbara till kommunala förtroendeuppdrag och som samtyckt till att ta emot uppdraget. Valbara till delegationen är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller har ett anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som undertecknat ett tjänste- eller arbetskollektivavtal eller till en medlemsorganisation i en sådan.

Den politiska fördelningen i den nya delegationen: Saml 3, SDP 2, C 2, Sannf 2, Gröna 1, och VF 1.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar föreslå Finansministeriet att till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s delegation väljs 11 medlemmar och 11 personliga suppleanter för den mandatperiod som börjar 1.1.2022 enligt följande:

Ordinarie medlem

Personlig suppleant

Rostedt Juha, Lahtis	Jäntti Aleks, Tammerfors	Saml
Kattelus Lauri, Letala	Haapanen Jorma, Kyrkslätt	Saml
Mäkelä Outi, Nurmijärvi	Hintikka-Varis Sari, Rautalampi	Saml
Lievonen Kirsi-Marja, Helsingfors	Vainio Eero, Reso	SDP
Majalahti Juha, Eura	Pajari Noora, Keuru	SDP

Förbundsdelegationen 3.12.2021

26

Val av revisionssammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2022–2025

Bilaga 1, § 26 Anbudsförfrågan gällande val av revisionssammanslutning
Bilaga 2, § 26 Sammanställning av anbuderna i anbudsförfrågan SEKRE-
TESSBELAGD

Förbundets styrelse beslutade 26.8.2021 begära anbud på revisionen av
koncernen Finlands Kommunförbund hos landets fyra största CGR-sam-
manslutningar enligt anbudsförfrågan i § 26 i bilaga 1.

Dessa CGR-sammanslutningar var:

Deloitte Oy
Ernst & Young Ab
KPMG Oy Ab
PricewaterhouseCooper Oy

Anbud gavs av:
KPMG Oy Ab
PricewaterhouseCooper Oy

Från att lämna anbud avstod:
Ernst & Young Ab
Deloitte Oy

I bilaga 2, § 26 finns en sammanställning av anbudsjämförelsen.

Förslag

Förbundsdelegationen

- beslutar välja KPMG Oy Ab till revisionssammanslutning för Fin-
lands Kommunförbund rf 2022–2025 och
- rekommenderar att Kommunförbundskoncernens sammanslut-
ningar och företag använder samma revisionssammanslutning.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Elina Liippola, tfn 050 565 0271

Förbundsdelegationen 3.12.2021

27

Arvoden till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022

Kommunförbundets förbundsdelegation beslutar vid sitt höstsammanträde 3.12.2021 om arvoden till förbundets förtroendevalda från 1.1.2022.

Under verksamhetsperioden 2018–2021 har utöver sammanträdesarvode betalats årsarvode till förbundsdelegationens och styrelsens ordförande och vice ordförande samt till ordförandena för delegationerna.

Enligt förslaget till arvodesgrunder för verksamhetsperioden 2022–2025 föreslås års- och sammanträdesarvodena för förtroendevalda kvarstå oförändrade.

KT Kommunarbetsgivarna (nuvarande Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT) är från 1.7.2021 inte längre en del av Finlands Kommunförbund rf. Således är Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation inte längre ett organ inom Kommunförbundet och Kommunförbundet beslutar inte om delegationens sammanträdesarvoden.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar att arvodena till de förtroendevalda i förbundsdelegationen, valnämnden, styrelsen, styrelsens arbetsutskott och delegationerna från 1.1.2022 är:

Förbundsdelegationen

Årsarvode till ordförande	9 000 e
Årsarvode till vice ordförande	4 000 e
Sammanträdesarvode	350 e

Valnämnden

Sammanträdesarvode till ordförande	300 e
Sammanträdesarvode till ledamot och ersättare	200 e

Styrelsen

Årsarvode till ordförande	14 000 e
Årsarvode till vice ordförande	6 000 e
Sammanträdesarvode	450 e
Arvode för förbundsdelegationssammanträde	350 e

Styrelsens arbetsutskott

Sammanträdesarvode	450 e
--------------------	-------

Delegationerna

Årsarvode till ordförande	1 000 e
Sammanträdesarvode	200 e

För distansmöte betalas sammanträdesarvode enligt ovan. För e-post-sammanträden betalas inga sammanträdesarvoden.

En förtroendevald kan också välja att avstå från sammanträdesarvodet. Sammanträdetets sekreterare ska då underrättas om saken.

Förbundsdelegationen 3.12.2021

28

Ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2022

Kommunförbundets förbundsdelegation beslutar vid sitt höstsammanträde 3.12.2021 om ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till förbundets förtroendevalda från 1.1.2022.

Den ersättning för inkomstbortfall som betalas utan intyg eller utredningar föreslås förbli oförändrad, dvs. motsvara en timlön på högst 18 euro.

Den ersättning för inkomstbortfall som betalas mot ett separat intyg eller en separat utredning föreslås förbli oförändrad, dvs. motsvara en timlön på högst 75 euro. Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör beslutar om beviljande av ersättning.

Ersättning för inkomstbortfall betalas för högst 8 timmar/arbetsdag.

Ersättning för resekostnader till förbundets förtroendevalda betalas enligt samma grunder som till förbundets anställda. För distansmöten betalas sammanträdesarvode och vid behov ersättning för inkomstbortfall. Resekostnader ersätts inte i samband med distansmöten.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar om ersättning för inkomstbortfall och resekostnader till Kommunförbundets förtroendevalda från 1.1.2022 enligt följande principer:

- Förbundet ersätter inkomster som de förtroendevalda förlorar när de under ordinarie arbetstid sköter förtroendeuppdrag vid förbundet. Ersättning betalas också för kostnader för vikarie, barnvakt eller något motsvarande som förtroendeuppdraget föranleder.
- För att få ersättning för inkomstbortfall ska den förtroendevalda visa upp ett intyg från arbetsgivaren över inkomstbortfallet. Av intyget ska det också framgå att den tid som använts för skötseln av förtroendeuppdraget hade varit arbetstid för den förtroendevalda och att lön inte betalas för den tiden. Arbetsgivarens intyg ska i mån av möjlighet skrivas enligt den mall som utarbetats av Kommunförbundet.
- En förtroendevald som förvärvsarbetar eller utför annat arbete utan att vara anställd i arbetsavtalsförhållande, tjänsteförhållande eller något annat offentligrättsligt anställningsförhållande ska skriftligen visa upp en tillräckligt utförlig utredning (t.ex. intyg från bokföringsbyrå) över inkomstbortfallet och de kostnader som skötseln av förtroendeuppdraget vid förbundet föranlett. Inkomstbortfallet ska gälla ordinarie arbetstid och därför betalas inga ersättningar för overtidsarbete eller andra extra arvoden.
- Om det belopp som ska ersättas motsvarar en timlön på högst 18 euro behövs varken intyg eller utredning.
- Om ett särskilt intyg eller en särskild utredning över inkomstbortfallet visas upp, får Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör besluta om beviljande av en ersättning som motsvarar en timlön på högst 75 euro.
- Ersättning för inkomstbortfall betalas för högst 8 timmar/arbetsdag.

Förbundsdelegationen 3.12.2021

29

Nästa sammanträde

Val av Kommunförbundets förbundsdelegation förrättas 15.11–31.12.2021.

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av förbundsdelegationens ordförande och två vice ordförande samt av styrelsen och för att tillsätta en valnämnd.

Kommunförbundets styrelse beslutade i samband med att styrelsen slog fast tidsplanen för sammanträdena år 2022 att förbundsdelegationen har konstituerande sammanträde 17.2.2022.

Förslag

Antecknas till protokollet.

Beslut

Närmare upplysningar

Minna Karhunen, tfn 050 380 5907
Riitta Myllymäki, tfn 050 349 5460

Förbundsdelegationen 3.12.2021

30
Övriga ärenden

31
Sammanträdet avslutas

Kommunförbundets strategiska teman, mål och åtgärder 2022 (verksamhetsplan)



Innehåll:

1. Vision, mission, värderingar och de strategiska prioriteringarna
2. Strategiska teman, mål och åtgärder 2022
 - 2.1 Nya, hållbara kommuner
 - 2.2 Hållbar kommunekonomi
 - 2.3 Kommunerna och vårdreformen
 - 2.4 Kommunen verkar för sysselsättningen och näringsverksamheten
 - 2.5 Tillgången till utbildningstjänster och hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen
 - 2.6 Hållbara samhällen, motverkande av och beredskap inför klimatförändringen
 - 2.7 Socialt hållbara kommuner
 - 2.8 Digitaliseringen, digital kompetens och plattformsekonomi
 - 2.9 Den kommunala demokratis tillstånd och framtid samt stöd inför den nya fullmäktigeperioden
 - 2.10 Städerna främjar en hållbar utveckling
3. Beaktande av det komplexa kommunfältet i främjandet av strategiska teman och mål
4. Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet
5. Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse

1. Vision, mission, värderingar strategiska prioriteringar

**(gäller tills vidare,
justeras för år 2023)**

VISION:

**Kommunernas
inflytelserika
partner**



FINLANDS FRAMGÅNG SKAPAS LOKALT

Vi påverkar genom nätverk

Vi har en stabil ekonomi

Vi utvecklar ny kompetens för framtiden

Vi är vägvisare

Vi arbetar för de allt mer heterogena kommunerna

Vi bidrar till hållbarare kommuner

MISSION:

Kommunerna skapar grunden för ett gott liv för sina invånare.

Kommunförbundet arbetar för att kommunerna ska lyckas med sitt uppdrag.

Kommunernas inflytelserika partner

1. VI BIDRAR TILL HÅLLBARARE KOMMUNER

Med hållbarhet avser vi ekonomiskt, socialt, ekologiskt och teknologiskt hållbara kommuner och servicestrukturer.

2. VI ÄR VÄGVISARE

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhällsliga frågor och fungerar som vägvisare.

3. VI ARBETAR FÖR DE ALLT MER HETEROGENA KOMMUNERNA

Skillnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitering av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

4. VI PÅVERKAR GENOM NÄTVERK

Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunnande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

5. VI UTVECKLAR NY KOMPETENS FÖR FRAMTIDEN

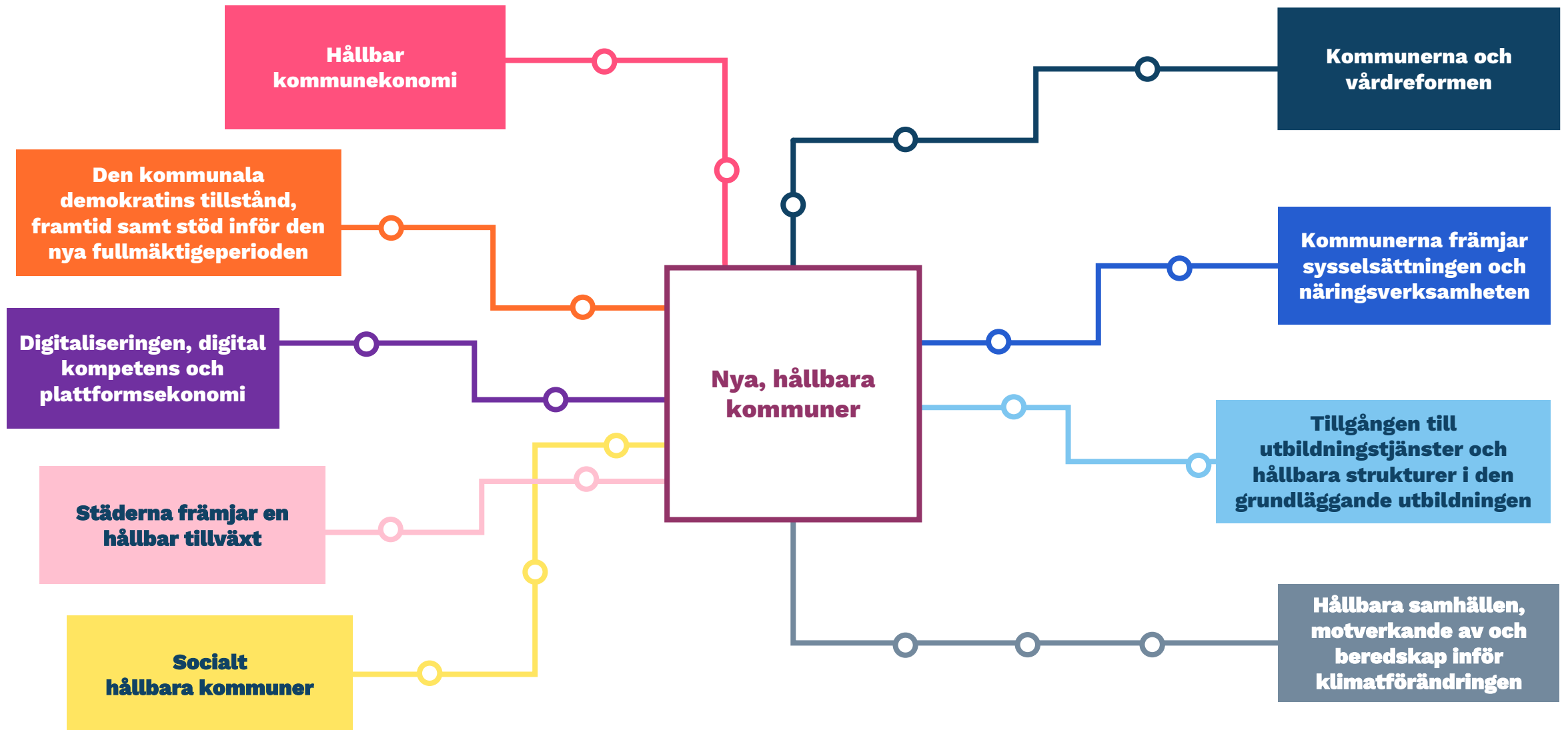
Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete, nätverkande, och samordningen av dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

6. VI HAR EN STABIL EKONOMI

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

2. Strategiska teman, målen och åtgärderna 2022 (justerade för år 2022)

Kommunförbundets strategiska teman 2022





2.1 Nya, hållbara kommuner

Våra effektmål:

Tydlig bild av kommunerna och deras samhälleliga betydelse, roll och verksamhetsförutsättningar i den nya situationen.

Lagstiftningen och en långsiktig statlig kommunalpolitik som omspannar flera regeringsperioder stöder kommunernas verksamhetsförutsättningar och handlingsfrihet att främja välfärd och livskraft och att på lokal nivå förverkliga målen för en hållbar global utveckling (Agenda 2030).

Kommunerna skapar själva sin hållbara framtid genom långsiktigt, strategiskt ledarskap.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

Fokus för det kommunalpolitiska arbetet i framtiden är kommunernas samhälleliga betydelse, roll och verksamhetsförutsättningar.

Lagstiftningen och en långsiktig statlig kommunalpolitik som omspannar flera regeringsperioder stöder kommunernas verksamhetsförutsättningar och handlingsfrihet att främja välfärd och livskraft och att på lokal nivå förverkliga målen för en hållbar global utveckling (Agenda 2030).

Kommuner av olika typ utvecklar hållbara lösningar utifrån de egna förutsättningarna och styrkorna genom en fungerande strategisk ledning.

Åtgärder för att uppnå målet

- Bilda en helhetsvision och kommundatypsvisa visioner av framtidens hållbara kommuner och sprida dem aktivt i kommunnätverken.
- Formulera intressebevakningsmål på kort och lång sikt för kommunpolitiken och integrera synpunkter från andra strategiska mål och börja förbereda politiska åtgärder som preciseras efter processen år 2021.
- Stöda kommunernas strategiska ledarskap och beslutsfattande.
 - Nätverksprojektet De nya generationernas organisationer och ledarskap (USO6)
 - Nätverksprojektet En hållbar kommunekonomi
 - Temanätverket för strategisk ledning för att uppnå SDG-målen för hållbar utveckling i städer
 - Gruppen Hållbara kommuner sparrar kommunerna till hållbara lösningar i olika verksamhetsmiljöer, färdvägar till hållbarhet samt hållbara lösningar och försök
 - ILMAVA-coachning
 - Utvecklingsgrupper för social hållbarhet och digitala lösningar.
- Sprida internationella hållbara lösningar i de nationella nätverken och nationella hållbara lösningar i de internationella nätverken.



2.2 Hållbar kommunekonomi

Våra effektmål:

Kommunernas ekonomi står på en hållbar grund, med tillräcklig finansiering för verksamheten och kommunerna fattar hållbara och ekonomiskt balanserade beslut på lokal nivå.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Kommunerna har förutsättningar att finansiera sina tjänster och stärka främjandet av sysselsättningen och motverka klimatförändringen.	<ul style="list-style-type: none">• Genomföra förbundets mål för budgetförhandlingarna med framgång.• Bedöma konsekvenserna av vårdreformen och överförandet av sysselsättningstjänsterna och den intressebevakning frågorna kräver.
Framtidens kommuner och ändringarna i servicestrukturen i kommunerna (särskilt pga. reformerna inom vården, räddningsväsendet och sysselsättningstjänsterna) genomförs på ett ekonomiskt hållbart sätt.	<ul style="list-style-type: none">• Utarbeta förbundets ståndpunkt i utvecklandet av statsandels- och finansieringssystemet bl.a. med tanke på förändringarna i kommunernas uppgifter.• Intressebevaknings- och påverkansarbetet beträffande hela finansieringssystemet utifrån ståndpunkterna ovan.• Säkerställa att ekonomiska synpunkter, sakkunskap och ekonomisk analys används i arbetet med framtidens kommuner, vårdreformen och reformen av arbets- och näringstjänsterna.
Kommunerna har förutsättningar att balansera sin ekonomi även vid ökande skuldsättning.	<ul style="list-style-type: none">• Revidera förbundets rekommendationer om riktlinjer för kommunernas ägarpolitik med tanke på kommunkoncernernas förändrade struktur och verksamhetsmiljö.• Beredskap att starta ett nätverk för koncernledningen i de största kommunerna/städerna (som bygger på projektet Fungerande kommunkoncerner).• Tillsammans med FCG erbjuda kommunerna konkret stöd, kompetens och nya verktyg för bättre hållbarhet i ekonomin och utbyte av bästa praxis: nätverksprojektet för en hållbar ekonomi, nätverken för kommunledningen och ekonomiledningen, utveckling av nuvarande och nya informationsprodukter inom ekonomi, och bedömning av omfattning och effekter.
Frågor som är viktiga för kommunerna beaktas i genomförandet av programmet för hållbar tillväxt.	<ul style="list-style-type: none">• Påverka hur finansieringen riktas och aktivera kommunerna att utnyttja finansieringen• Lyfta fram problematiken med engångsutbetalningar för att täcka bristerna i finansieringen av den kontinuerliga verksamheten.

2.3 Kommunerna och vårdreformen

Våra effektmål:

Kommunerna och välfärdsområdena ges möjlighet att på ett kontrollerat sätt överföra uppgifterna inom vården och räddningstvsnendet.

Samarbetet mellan välfärdsområdena och kommunerna blir välfungerande och samarbetsformerna anpassas till lokala behov.

I genomförandet av reformen och beredningen av lagstiftningen om den beaktas kommunernas och regionernas olikheter. Fokus läggs på basservice och förebyggande verksamhet.

Lagstiftningen som gäller välfärdsområdena och kommunerna revideras med tanke på de gemensamma invånarna, den lokala och regionala självstyrelsen samt den offentliga ekonomin i sin helhet så att båda kan sköta sina lagstadgade uppgifter.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Kommunerna och välfärdsområdena ges möjlighet att på ett kontrollerat sätt överföra uppgifterna inom vården och räddningsväsendet	<p>En lägesbild av den nationella reformen sammanställs och kommuniceras till kommunerna</p> <ul style="list-style-type: none">• En framtidsdag om vårdreformen och andra temawebbinarier arrangeras• Fokus på reformen och dess genomförande i nätverksarbetet och i nyhetsbrev• Utveckling och användning av webbplatsen kommunforbundet.fi/social-och-halsovard <p>Sammanställande och kommunikation av en lägesbild av genomförandet i regionerna och kommunerna</p> <ul style="list-style-type: none">• Enkäten Kommunpuls om genomförandet särskilt ur kommunernas perspektiv• Bedömning av tidsplanen för reformen med utgångspunkt i lägesbilderna från regionerna och kommunerna <p>Förändringsstöd</p> <ul style="list-style-type: none">• Stöd till kommunerna och regionerna i genomförandet av reformen enligt behoven de uttryckt <p>Omställningskostnader</p> <p>Säkerställa att omställningskostnaderna för kommunernas och regionernas del är realistiskt beräknade och att de ersätts</p> <p>Sektorlagstiftning och ändringar i innehållet</p> <ul style="list-style-type: none">• Vid ändringar i sektorlagstiftningen och innehållet beaktas att strukturreformen inom social- och hälsovårdssektorn och återhämtningen från sviterna av coronapandemin sker samtidigt. Ändringar i innehållet och andra ändringar får inte heller äventyra genomförandet av vårdreformen.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

Samarbetet mellan välfärdsområdena och kommunerna blir välfungerande och samarbetsformerna anpassas till lokala behov

Åtgärderna för att uppnå målet

Arbetsfördelning och samarbete mellan välfärdsområdena och kommunerna

- Vi deltar aktivt i utvecklandet av kommunernas och välfärdsområdenas samarbetsstrukturer och sammanjämkandet av deras ledarskapssystem med tanke på gemensamma mål och kommuninvånarna
- Vi påverkar lagstiftningen om kontaktytorna mellan kommunerna och välfärdsområdena, bl.a. för att precisera arbetsfördelningen mellan dem och utvidga avtalsmöjligheterna utifrån regionala och lokala behov (kort/medellång sikt)
- Vi stöder kommunerna och välfärdsområdena i planeringen av kontaktytorna och i spridandet av god praxis om dessa
- Inom ramen för processen Nya hållbara kommuner deltar vi i arbetet med kommunernas och välfärdsområdenas roller och arbetsfördelning (lång sikt). Gäller också arbetet med landskapens tvärsektionalitet.

Välfärdsområdena och Kommunförbundet

- Ett forum öppnas för behandling av kommunernas och välfärdsområdenas gemensamma frågor på nationell nivå

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

I genomförandet av reformen och beredningen av lagstiftningen om den beaktas kommunernas och regionernas olikheter och fokus läggs på basservicen och den förebyggande verksamheten.

Lagstiftningen som gäller välfärdsområden och kommuner revideras med tanke på de gemensamma invånarna, den lokala och regionala självstyrelsen samt den offentliga ekonomin i sin helhet, så att båda kan sköta sina lagstadgade uppgifter.

Åtgärderna för att uppnå målet

Lagstiftningen och ändringar i innehållet


- Påverka revideringen av den uppgiftsspecifika lagstiftningen och bevaka hur finansieringsprincipen uppfylls på ett sådant sätt att ändringarna genuint stöder reformens mål och är genomförbara också i praktiken.
- Påverka vidareutvecklingen av välfärdsområdenas verksamhet och styrningen av ekonomin.

Välfärdsområdena och Kommunförbundet

- Intensifierat intressebevakningssamarbete med regionernas och kommunernas nätverk under övergångsperioden och ökad växelverkan mellan nätverken.
- Kommunförbundet inleder en dialog med representanter för välfärdsområdena om förhållandet mellan välfärdsområdena och förbundet.

Kommunernas och välfärdsområdenas finansieringssystem

- Arbeta för att konsekvenserna av undantagsförhållandena under coronapandemin inte förvränger reformens överföringskalkyler.
- Påverka vidareutvecklingen av välfärdsområdenas finansieringssystem och kriterier för finansieringen så att de bättre än hittills beaktar basservicen och den förebyggande verksamhetens perspektiv samt t.ex. skillnaderna mellan kostnadsnivåerna i de olika områdena.
- Påverka beredningen av sloandet av flerkanalsfinansieringen på ett sådant sätt att ändringarna genuint stöder reformens mål.
- Delta och påverka i den fortsatta beredningen av landskapsskatten.



2.4 Kommunen verkar för sysselsättningen och näringsverksamheten

Våra effektmål:

Arbetskraftstjänsterna är en fungerande del av ekosystemet som stöder företagsamheten och sysselsättningen i kommunerna.

Ett Finland med livskraft, hög sysselsättningsnivå och kompetens byggs i framtidens kommuner, där kunden är i centrum med beaktande av de lokala förhållandena.

Kommunerna har tillräckliga resurser och svängrum i lagstiftningen att kostnadseffektivt organisera sysselsättningstjänster till en del av ett ekosystem som främjar företagsverksamheten och sysselsättningen.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Sysselsättningstjänsterna ingår i kommunernas åtgärdspaket i främjandet av företagsverksamheten och sysselsättningen, och ger dem förutsättningar att främja den lokala livskraften.	<ul style="list-style-type: none">• Förbundet betonar kommunernas roll som ordnare av företagstjänster och byggare av företagens verksamhetsmiljö och verkar genom intressebevakningen för att reformen inom sysselsättningstjänsterna genomförs på ett sätt som stöder de lokala åtgärderna både när det gäller utbud av och efterfrågan på arbetskraft.• Fortsätter och utvecklar samarbetet i kommunernas nätverk för livskraftsarbetet och beaktar de olika behoven i olika typer av kommuner (arbetet i nätverket för livskraft inom kommuntypsnätverken).
Reformen inom sysselsättningstjänsterna genomförs på ett sätt som ger kommunerna förutsättningar att organisera sysselsättningstjänsterna ändamålsenligt och kostnadseffektivt.	<ul style="list-style-type: none">• Aktivt påverkansarbete i beredningen av reformen inom sysselsättningstjänsterna så att kommunerna ges möjlighet att organisera tjänsten på ett sätt som beaktar lokala förhållanden och är ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Arbetet utförs i samarbete med olika kommuner för att säkerställa att viktiga faktorer med tanke på reformen beaktas i intressebevakningen.• Genomförandet av förändringsstödsprojektet i anslutning till sysselsättningsreformen (kommunikation och växelverkan i fokus)<ul style="list-style-type: none">• Beakta alla kommuntyper• Helhetsbilden av reformen: organiseringsansvaret och samarbetsstrukturerna, tjänsterna som överförs, nivån på kommunernas finansieringsansvar samt kostnadsneutraliteten mellan kommunen och staten• Dra nytta av erfarenheterna av sysselsättningsförsöken• Ta fram information om reformens konsekvenser för kommunernas ekonomi• Bygga upp samarbetet med Arbets- och näringsministeriet för det praktiska genomförandet av reformen.
Serviceproducenterna för arbetssökandes väg tillbaka till arbetsmarknaden har identifierats och de har fått förutsättningar att samarbeta smidigt.	<ul style="list-style-type: none">• Identifiering av kontaktytor, intressebevakning och utveckling av samarbetet<ul style="list-style-type: none">• Sysselsättningstjänsterna och social- och hälsovården samt det hälsofrämjande arbetet• Sysselsättningstjänsterna och utbildningen• Sysselsättningstjänsterna och arbetskraftsinvandringen.
Kommunernas roll och aktörsnätverk som kommunernas samarbetsparter har etablerats inom det sysselsättningsfrämjande arbetet.	<ul style="list-style-type: none">• Påverka företagarorganisationer, tredje sektorns aktörer osv. på nationell nivå och på så sätt öka beredskapen att bygga upp samarbetet i lokala ekosystem.



2.5 Tillgången till utbildningstjänster och hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen

Våra effektmål:

Bildningstjänsterna är en väsentlig del av kommunernas verksamhet.

Hållbar tillgång till tillgängliga utbildningstjänster.

Den kommunbaserade grundläggande utbildningen främjar barnens bildning, kunnande och välmående.

Kommuner och utbildningsanordnare har fungerande och ekonomiskt effektiva samarbetsmodeller för att ordna utbildning och för arbetslivets utbildningsbehov.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen <ul style="list-style-type: none">• Lägesbilden för den grundläggande utbildningen erkänns.• Kommunerna och staten tacklar tillsammans de utmaningar som ordnandet av den grundläggande utbildningen medför och bestämmer kvaliteten.• Vid ordnandet av utbildningstjänster identifieras alternativen. Flexibilitet och mångsidighet är en resurs.• Kommunernas samarbete är ett partnerskap som baserar sig på en öppen agenda. Nätverk är naturliga och tillgängliga plattformar för utveckling av den grundläggande utbildningen.	<ul style="list-style-type: none">• Fortsatt dialog med de kommunala beslutsfattarna om befolkningsutvecklingens och omvärldsförändringarnas inverkan på ordnandet av den grundläggande utbildningen.• Påverka det utbildningspolitiska beslutsfattandet och det kommande regeringsprogrammet med tanke på att stärka förutsättningarna för att ordna grundläggande utbildning.• Planera och starta ett projekt tillsammans med kommunerna för att finna flexibla modeller för ordnandet av grundläggande utbildning.
Stärka kommunernas roll inom utbildning och kompetensutveckling	<ul style="list-style-type: none">• Påverka det kommande regeringsprogrammets innehåll så att kommunerna behåller sitt organiseringsansvar och sin starka roll inom kompetensutveckling.
Främja ett samarbete som överskrider kommungränserna och utbildningsformerna för att säkerställa tillgång till utbildning	<ul style="list-style-type: none">• Påverka beredningen av lagstiftningen för att möjliggöra komplexa lösningar i utbildningsfrågor.• Främja regionalt samarbete genom att sprida kunskapen, erfarenheten och samarbetsmodellerna från projektet Utbildning som tjänst (KOPA).• Främja regionala nätverk inom olika områden.
Ökning av basfinansieringen för utbildning	<ul style="list-style-type: none">• Intressebevakningen fokuserar på att frångå en splittrad projektfinansiering och överföra resurser till basfinansieringen.
Bygga ett nytt slags samarbete mellan kommuner och välfärdsområden	<ul style="list-style-type: none">• Bidra vid beredningen av välfärdsområdena till fungerande kontaktytor mellan utbildningstjänsterna och social- och hälsovårdstjänsterna.• Påverka lagstiftningen och tillämpningen av den.



2.6 Hållbara samhällen, motverkande av och beredskap inför klimatförändringen

Våra effektmål:

Att kommunerna lyckas i sitt uppdrag att bygga ekologiskt, socialt och ekonomisk hållbara samhällen.

Att kommunerna har förutsättningar att skapa ramar för en god och trygg vardag för sina invånare och verksamhetsförutsättningar för företagen.

Att stärka kommunernas förmåga att möta utmaningar som klimatförändringen, förlusten av biologisk mångfald och digitaliseringen av den byggda miljön.

EU:s gröna giv (EU Green Deal) stöder den gröna omställningen i våra kommuner.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

Säkerställa kommunernas möjlighet att utveckla samhällen på ett hållbart sätt (planläggningsmonopolet, markpolitiken, byggnadstillsynen) vid lagstiftnings-reformer om markanvändning (MBL, inlösningslagen).

Digitalisering av den byggda miljön: Utvecklingen inom informations-hanteringen på nationell nivå måste stöda effektiv verksamhet i kommunerna och stärka deras digitala kompetens. Målet är interoperabilitet och smidig överföring av data mellan olika aktörer. Kommunförbundet arbetar för att projektet RYHTI genomförs enligt principer som är ändamålsenliga för kommunernas verksamhet.

Åtgärderna för att uppnå målet

- Påverka revideringen av MBL och inlösningslagen:
 - Politisk påverkan efter remissbehandlingen. Vara i kontakt med viktiga aktörer t.ex. ministrarnas specialmedarbetare i regeringspartierna och specialmedarbetare i de andra partierna, miljöutskottets medlemmar, politiska sekreterare vid gruppkanslierna. Påverka genom Kommunförbundets egna förtroendevalda och våra nätverk. Påverka genom aktiv kommunikation och genom att se till att frågor som är viktiga ur kommunperspektiv syns i media.
 - Om lagprojektet framskrider påverkar vi under den fortsatta beredningen i Kuthanek och i Miljöministeriets beredning (direkt genom sakkunnigkontakter, mellanledningens möten, högsta ledningens möten)
 - Om lagförslaget framskrider till riksdagen hösten 2022 inleds den andra fasen i vårt politiska påverkansarbete, som riktas till riksdagsledamöter och medlemmar i utskotten.
 - Beroende på situationen bereder vi oss för och påverkar det kommande regeringsprogrammets innehåll. I så fall riktar vi oss också till beredarna av partiernas politiska program.
- Påverkansarbetet inför revideringen av naturvårdslagen har som mål att kommunerna ska kunna sammanjämka bevarandet av naturvärdena med andra behov inom markanvändningen.
- Stöda städerna i utvecklingen av en modell för ekologisk kompensation av markanvändningen (NoNetLossCity och BOOST-projekten).
- Påverka regeringsprogrammet i fråga om kommunernas markanvändning bland annat utifrån responsen från kommunerna under beredningen av MBL.
- Stärka kommunikationen som berör markanvändning inom Kommunförbundet.
- Påverka RYHTI-projektet och revideringen av MBL i fråga om datasystemet RYTJ som ev. ska införas och informationshanteringen på nationell nivå.
- Påverka det riksomfattande adressdatasystemet genom styrgruppen för adressdatasystemet och annat samarbete med intressentgrupper. Säkerställa att det inte grundas ett parallellt riksomfattande system som överlappar kommunernas register, utan att informationshanteringen ordnas så att data överförs från kommunerna (som fattar besluten om adresserna) till Lantmäteriverkets publiceringstjänst.
- Stöda projekten för digitalisering av kommunernas byggda miljö för att se till att verksamheten effektivteras och informationen blir mer tillgänglig och användbar.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Den riksomfattande trafiksystemplaneringen är långsiktig, förutsägbar och effektiv. Planeringen grundar sig på ett fungerande samarbete och partnerskap mellan kommunerna och staten. Principerna för samfinansieringsmodellen grundar sig på en dialog och avtal mellan staten och kommunerna.	<ul style="list-style-type: none">• Vi påverkar genomförandet av trafiksystemplanen (Trafik12) och dess kommande uppdateringar.• Intressebevakning av MBT-stadsregionernas avtalssamarbete och främja dess utveckling. I påverkansarbetet används resultaten från Kommunförbundets MBT-utredning.• Stöd för avtalssamarbete som identifierar de regionala förhållandena i allmänhet.• Påverka regeringsprogrammet i synnerhet i fråga om finansieringsnivå, avtalssamarbetet och principerna för samfinansieringsmodellen för det riksomfattande trafiksystemet.
Förutsättningarna för kommunernas klimatarbete förbättras, stödbehoven har identifierats och finansieringen är tillräcklig. Klimatledningen i kommunerna ökar klimatarbetets genomslagskraft.	<ul style="list-style-type: none">• Påverka verkställigheten av klimatlagen. Regeringens tillägg till klimatlagen vid budgetförhandlingarna: skyldighet att utarbeta klimatplaner på kommunal, regional och landskapsnivå.• Uppföljning av klimatplanen på medellång sikt och klimat- och energistrategin, samt att reagera på dem.• Påverka den nationella planen för anpassning till klimatförändringen (KISS2030).• Påverka kommunernas möjligheter att uppnå klimatmålen genom att påverka lagstiftningen, finansieringen och utvecklingsprogrammen på nationell och EU-nivå.• Sprida verktygen och modellerna som tagits fram under klimatledningscoachningen (ILMAVA) för att stöda klimatarbetet i kommunerna.
EU:s gröna giv (EU Green Deal) stöder den gröna omställningen i våra kommuner (lagstiftningen/skyldigheterna, finansieringen, utvecklingsinitiativen).	<ul style="list-style-type: none">• Uppföljning och intressebevakning i fråga om EU:s gröna giv.• Intressebevakning vid genomförandet av beredskapspaketet 55.• Uppföljningen och intressebevakningen sker både i Bryssel och i Finland genom kommissionen, parlamentet, Regionkommittén, CEMR och Finlands EU-sektioner samt ministerierna, vid behov också i samarbete med andra länders kommunförbund eller intresseorganisationer som stöder Kommunförbundets ställningstaganden.
Förbättra kommunernas möjligheter att systematiskt och kostnadseffektivt förvalta lokaler.	<ul style="list-style-type: none">• Påverka projektet för utveckling av kommunernas lokalinformation som ingår i regeringsprogrammets produktivetsfrämjande åtgärder.• Stöda kommunerna i förändringar i användningen av lokaler under vårdreformen och andra reformer i servicestrukturen.• Påverka projektet ”Reformering av statens service- och lokalnät på 2020-talet”. Definition av principerna för statens och kommunernas samservice.• Kommunförbundets interna utvecklingsarbete inom fastighetsförvaltningen inkl. intressebevakning i EU, digitaliseringen.



2.7 Socialt hållbara kommuner

Våra effektmål:

Kommunerna har en bred kompetens att bygga socialt hållbara samhällen och trygga en god vardag för kommuninvånarna utgående från FN:s mål i Agenda2030.

Särskilt betonas bland annat förbyggande av utsatthet och främjande av delaktighet, minskad ojämlikhet samt likabehandling och jämställdhet.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

Ledning och verksamhetsformer:

Kommunens verksamhetsformer, ledning, värderingar, resurser och strukturer stöder den sociala hållbarheten i förändringen och minskar ojämlikheten. Den sociala hållbarheten stärks av sätten att tillhandahålla service och av sömlöst samarbete. Långsiktigt beslutsfattande under den nya fullmäktigeperioden tryggar välfärden i kommuninvånarnas vardag. Den sociala hållbarheten stöds inte bara av kommunen utan också av andra aktörer, såsom organisationer och lokalsamhället.

Delaktighet

Delaktighet har setts som en viktig del av den sociala hållbarheten och de olika kommunerna utvecklar den med utgångspunkt i sina egna styrkor till förmån för olika invånare.

Förbättrad medvetenhet

Kommunernas medvetenhet om och kompetens inom social hållbarhet har förbättrats. Kommunerna kan identifiera sina utvecklingsbehov inom social hållbarhet och finner lösningar på utmaningarna.

Åtgärderna för att uppnå målet

- Föra fram synpunkter som är viktiga för den sociala hållbarheten i arbetet med Nya hållbara kommuner och skapar visionen *Socialt hållbara kommuner 2030*.
 - Föra fram den sociala hållbarhetens perspektiv i arbetet med kontaktytorna i vårdreformen och i förändringsstödet
 - Genomföra en utvecklingshelhet till stöd för ledningen av kommunernas samarbete med olika organisationer
 - Stöda ledningen i kommunernas arbete för jämlikhet och jämställdhet genom att inleda förnyad verksamhet inom dessa teman enligt konceptet Tillsammans
 - Arbeta för att idrott och motion integreras som en förebyggande faktor i den sociala hållbarheten
 - Fortsätta spridandet av resultaten från utvecklingshelheten som gjordes år 2021 om eftervården samt utredningen av den fortsatta finansieringen.
-
- Stärka identifieringen av socialt hållbar delaktighet i kommunerna och kompetensen inom området
 - Sammanställa utifrån utredningen 2021 utvecklingsidéer inom hållbar delaktighet och involvera kommunerna på bred bas
-
- Sammanföra kommuner till öppna, aktuella temaforum för att stärka kompetensen inom social hållbarhet (med teman som bl.a. välfärdsutmaningarna till följd av pandemin, barn och unga, våld och ensamhet)
 - Producera och sprida basfakta till stöd för ledningen och planeringen av social hållbarhet



2.8 Digitaliseringen, digital kompetens och plattformsekonomi

Våra effektmål:

Med hjälp av digitaliseringen ökar kommuninvånarnas möjligheter till ett fungerande och gott liv som är ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
De nya hållbara kommunernas informationsförvaltning och informationshantering får en ny aktiv roll i främjandet av digitaliseringen i kommunerna.	<ul style="list-style-type: none">• Stöda kommunerna i konkreta förändringar i samarbete med nationella aktörer.• Stöda kommunerna i verkställandet av lagen om informationshantering och i arbetet med att sammanlänka den övergripande arkitekturen med helheten.• Upprätthållandet av arkiveringsanvisningarna om förvaringstider sköts enligt avtal av informationsförvaltningsnämnden och Riksarkivet (inkl. THL:S roll för social- och hälsovårdssektorns del). Kommunförbundets roll anpassas till arrangemanget.
Kommunerna har noterat tillståndet inom den digitala säkerheten och vidtagit åtgärder för att stärka den. De statliga aktörerna har på bred front informerats om utmaningarna och behoven inom kommunsektorn beträffande den digitala säkerheten.	<ul style="list-style-type: none">• Kommuner som fått statsunderstöd för projekt som främjar den digitala säkerheten får stöd med arbetets verkningsfullhet, nätverkssamarbetet, kollegialt stöd och spridning av resultaten.• Temat digital säkerhet lyfts fram i Kommunförbundets olika nätverk som en del av beredskaps-, riskhanterings- och ledarskapsaspekterna.• Påverka i samarbetsgrupperna för informationssäkerhet på ett sådant sätt att de statliga aktörerna får tillräckligt med information för planeringen av stödåtgärder till kommunsektorn.• Genomföra utvecklingsåtgärder som preciseras senare, till exempel Idéraffineriet kommunen och staten om detta tema.
Interoperabiliteten har förbättrats och konkretiserats med avstamp i kommunernas behov.	<ul style="list-style-type: none">• Föra fram kommunernas behov i det riksomfattande interoperabilitetsarbetet.• Framställa utredningar, beskrivningar, anvisningar och kommunikationsmaterial som baserar sig på kommunernas behov.• Konkretisera interoperabilitetsarbetet med hjälp av utvecklingsprojekt och sprida projektets resultat.• Stärka Kommunförbundets sakkunnigas förmåga att identifiera situationer där interoperabiliteten behöver förbättras i enlighet med informationshanteringslagen.
Kontinuiteten för kommunernas gemensamma telekommunikationsnät (KY-nätet) har tryggats.	<ul style="list-style-type: none">• Konkurrensutsättningen inleds våren 2022 antingen i Kommunförbundets regi eller på annat sätt (t.ex. en upphandlingsring bland kommunerna som använder telekommunikationsnätet).
Övertygande allmän intressebevakning gällande digitaliseringen i kommunerna.	<ul style="list-style-type: none">• Notera väsentliga projekt och arbetsgrupper och delta på ett ändamålsenligt sätt: artificiell intelligens, automatiskt beslutsfattande, AuroraAI, Digital identitet, personbeteckningsreformen.• Intressebevakningsgruppen för IKT och digitalisering samt vid behov stöd och uppföljning av sektorspecifika spetsprojekt (bl.a. vårdreformen, överföring av arbets- och näringstjänsterna, DigiOne, digitaliseringen av den byggda miljön, bredbandsstöd, EU-intressebevakning).

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Den digitala utvecklingen i kommunerna är effektiv och stöder omställningarna i verksamheten på en kundorienterat och hållbart sätt.	<ul style="list-style-type: none">• Stöda digital utveckling och projekt i kommunerna samt nätverkssamarbete, ge kollegialt stöd, sprida resultaten i kommunsektorn (inkl. kommuner som via incitamentssystemet sökt eller fått statsunderstöd för projekt som främjar den digitala säkerheten).• Stöda bildandet av upphandlingsringar• Stärka samarbetet mellan Hansel och andra viktiga intressentgrupper som betjänar kommunerna.• Bereda tillsammans med kommunerna en EU-finansierad projekthelhet för att främja digitaliseringen i kommunerna.• Öka spridningen av information om finansieringskanaler som lämpar sig för digitaliseringsprojekt i kommunerna (i samarbete med internationella teamet).
Digitaliseringen är en del av det normala kundorienterade utvecklingsarbetet. Ledningen identifierar digitaliseringen som en del av utvecklingen i kommunerna.	<ul style="list-style-type: none">• Bilda en uppfattning om kommunernas digitala förmåga som helhet och dess delområden med tanke på framtidens kommun, förändringar i kommunernas uppgifter och behoven i de framväxande offentliga tjänsterna.• Fortsätta att stöda en kundorienterad digitalisering i kommunerna, på basis av slutsatserna i den utredning som blir klar 2021, med hänsyn till kommunernas olika färdigheter.• Ordna en digitaliseringsvecka i kommunerna och Kommunernas digitaliseringsdagar 6/2022 i samarbete med FCG.• Ta fram en databank/webbtjänst för digital utveckling som tillgodoser kommunernas behov.
Vi har påverkat incitamentssystemet på ett sådant sätt att finansieringen riktas till objekt som ger det största genomslaget i kommunerna. Incitamentssystemet fortsätter inte i en form där finansieringen minskar statsandelarna för kommunernas basservice.	<ul style="list-style-type: none">• De bidragsberättigade objekten har diskuterats med FM och samtidigt har vi betonat att det inte finns någon anledning att fortsätta med incitamentssystemet i sin nuvarande form efter 2023.
Kommunerna är bättre rustade att reagera på digitaliseringens konsekvenser inom arbetslivet.	<ul style="list-style-type: none">• Producera information och nå gemensamma insikter om att förändringarna i arbetet vid digitaliseringen av kommunens verksamhet och service bör beaktas, med särskild betoning på utmaningarna inom kommunledningen och hur arbetstagarna och kunderna beaktas i förändringen.
Den digitala plattformsekonomins möjligheter har identifierats och utnyttjats i kommunernas verksamhet.	<ul style="list-style-type: none">• Ansluta oss till det befintliga utvecklingsarbetet och söka partnerskap i syfte att styra utvecklingsprojektens inriktning på innehåll som ligger nära kommunerna.• Samarbetet med Sitra: målet är att integrera temat i programmet för dataekonomi.• Utnyttja resultaten av projekten Politiska åtgärder inom plattformsekonomi samt DigiOne i diskussionen med samarbetspartnerna.



2.9 Den kommunala demokratin tillstånd och framtid samt stöd inför den nya fullmäktigeperioden

Våra effektmål:

Det politiska beslutsfattandet är strategiskt, långsiktigt och förmår förnya sig. Besluts klimatet är gott och de förtroendevalda har samarbetsförmåga.

Den representativa och den direkta demokratin stöder varandra och de förtroendevalda och invånarna är aktiva i skötseln av gemensamma angelägenheter. Ledning av delaktighet hör till kommunledningen.

Invånarna upplever att kommunen är deras hem och litar på kommunens politiska beslutsfattande.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
De förtroendevaldas kompetens och de olika organens verksamhets- och arbetssätt har utvecklats under den nya fullmäktigeperioden.	<ul style="list-style-type: none">• Bredda de förtroendevaldas kunskapsbas och stöda goda verksamhets- och arbetsformer genom tjänsten Kommunpolitikern.• Sparra dubbelt ledarskap genom projektet Nya generationens organisation och ledarskap och Nätverket för heltids- och deltidssordförande.
Kontinuiteten i det representativa beslutsfattandet säkerställs liksom invånarnas mångsidiga möjligheter att delta och påverka.	<ul style="list-style-type: none">• Utveckla tillsammans och sprida olika invånargrupperns sätt att delta och påverka samt stöda olika sätt för invånarna att själv fatta beslut genom Nätverket för kommunal demokrati och demokratinätverket för de sex största städerna.• Kommunicera och synliggöra modeller för ledning av delaktighet samt modeller för hur man kan koppla ihop den representativa och den direkta demokratin.



2.10 Städerna främjar en hållbar utveckling

Våra effektmål:

Städernas roll som tillväxtmotorer samt deras förmåga att växa, investera och skapa välfärd och livskraft i ett större område är tryggad.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Beakta städerna och urbaniseringen som ett fenomen som har betydelse i samband med samhällsliga reformer.	<ul style="list-style-type: none">• Beakta stadsperspektivet i Kommunförbundets arbete med Nya hållbara kommuner och Finansministeriets arbete med framtidens kommunpolitik 2022.• Kommunförbundets stadspolitiska åtgärdsprogram genomförs / åtgärder 2022
I samarbete med städerna och staten eftersträvas en stadspolitik med större genomslag.	<ul style="list-style-type: none">• Delta aktivt i utformningen av en samhällspolitik som tryggar städernas utveckling.• Öka förståelsen för stadsutvecklingen genom att samla och producera exakta stadsdata i samarbete med städer, ministerier och andra informationsproducenter.
Delta i lösandet av utmaningar av olika dimension och förebyggandet av problem som beror på urbaniseringen.	<ul style="list-style-type: none">• Bidra aktivt till diskussionen om utmaningarna och möjligheterna som är förknippade med flyttningsrörelser, segregation och invandring.• Utvidga den stadspolitiska intressebevakningen och samarbetsmetoderna till att gälla också stadsregioner och regionstäder.• Följa upp och rapportera aktivt om olika urbana fenomen (t.ex. plattformsekonomin, den kreativa ekonomins former, digitaliseringen, staden som en tjänst, osv.)



3. Beaktande av det komplexa kommunfältet i främjandet av strategiska teman och mål: kundrelationsplaner

Kundrelationsplaner

- Kundrelationsplaner är Kommunförbundets och kommunnätverkens gemensamma verktyg för att främja förbundets strategiska mål och samordna dem med olika kommuners eller organisationers egna frågor.
- Kundrelationsplaner som anknyter till Kommunförbundets strategi:
 - Kundrelationsplan för arbetsgruppen för stadspolitik (C23)
 - Kundrelationsplan för nätverket för kranskommunerna
 - Kundrelationsplan för nätverket för regionstäder
 - Kundrelationsplan för nätverket för små kommuner
 - Kundrelationsplan för de tvåspråkiga kommunerna
 - Kundrelationsplan för landskapsförbunden
 - Kundrelationsplan för anordnare av yrkesutbildning
 - Kundrelationsplan för sjukvårdsdistrikten
 - Kundrelationsplan för specialomsorgsdistrikten
 - Kundrelationsplan för räddningsverken

4. Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet



Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet

- EU-verksamheten och den internationella verksamheten är en del av hela Kommunförbundets verksamhet och utvecklingsarbete.
- Målen för verksamheten har utformats för att stöda prioriteringarna i Kommunförbundets strategi.
- Målen har formulerats under tre teman:
 1. Hållbar utveckling
 2. Digitalisering
 3. Proaktivitet och ny praxis
- Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet och de mer detaljerade årliga åtgärderna ses över med hänsyn till mål och åtgärder som presenteras ur EU-verksamhetens och internationella verksamhetens synvinkel.

Kommunförbundets EU-intressebevakning

Prioriteringar under 2022 (ev. justeringar)

- 1. EU:s programperiod 2021–2027 - stimulans och ny tillväxt i fokus**
- 2. EU:s stadspolitik - städernas och stadsregionernas roll som främjare av livskraften och drivkrafter för ekonomin**
- 3. En europeisk grön giv (Green Deal)**
- 4. Ett Europa rustat för den digitala tidsåldern**
- 5. Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter**

5. Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse (justerade för 2022)

Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse

1

Fortsatt försöksbaserad utveckling av det fenomen- och effekt drivna konceptet Tillsammans och dess processer inom våra strategiska teman

2

Kommunförbundets förändringsakademi: stärker ledningens och personalens förmåga att förnya verksamhetskulturen och införa nya metoder (konceptet Tillsammans - fenomen och effekter)

3

Kundförståelsen och kundtillfredsställelsen ökar och Kommunförbundets verksamhet och tjänster blir mer kända i kommunerna (genom kundundersökningar)

4

Kommunförbundets tjänster digitaliseras som ett resultat av utvecklingen av medlemservice-plattformen (2022 projektutredningar och servicedesign)

5

Kommunförbundets roll som kunskapscentrum inom det kommunala området blir tydligare och starkare

6

Uppdatera Kommunförbundets strategi och framtidens Kommunförbund

**FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF
BUDGET
2022**

Finlands Kommunförbund rf, styrelsens sammanträde
28.10.2021

Innehåll	Sida
1 Budget för Finlands Kommunförbund rf	3
1.1 Allmänt	3
1.2 Intäkter	4
1.3 Personalkostnader och personalen	4
1.4 Övriga kostnader	4
1.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget	5
1.6 Placerings- och finansieringsverksamhet	5
1.7 Forskning och utveckling	6
1.8 Investeringar	6
Bilagor	
1 Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer 2022	
2 Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf	
3 Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster och produkter 2022	
4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy 2022	

1 BUDGET FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF 2021**1.1 Allmänt**

I budgeten 2022 är det operativa resultatet -4,3 miljoner euro.

NYCKELTAL (mn euro)		Operativt resultat	Personal- kostnader	Övriga fasta kostnader
Utfall	2020	-0,7		14,3
Budget	2021	-2,8		15,5
Budget	2022	-4,3		16,4

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2022	Budget 2021	Utfall 2020
INTÄKTER			
Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyror	1 320	1 117	1 182
Extern finansiering	3 322	4 312	4 013
Medlems- och serviceavgifter	18 660	18 657	18 657
Intäkter sammanlagt	23 301	24 086	23 852
KOSTNADER			
Löner och arvoden	-13 647	-12 919	-11 934
Pensions- och andra lönebikostnader	-2 719	-2 582	-2 335
Personalkostnader sammanlagt	-16 366	-15 501	-14 269
Avskrivningar	-21	-21	-35
Övriga personalkostnader och utbildning	-798	-620	-357
Hyror	-1 477	-1 469	-1 422
ICT-kostnader	-2 285	-2 230	-2 333
Resor	-542	-434	-152
Köpta tjänster	-4 845	-5 571	-5 076
Marknadsföring, PR och representation	-311	-219	-116
Övriga verksamhetskostnader	-966	-808	-798
Övriga kostnader sammanlagt	-11 224	-11 351	-10 256
KOSTNADER SAMMANLAGT	-27 611	-26 873	-24 560
Operativt resultat	-4 310	-2 787	-708
Placerings- och finansieringsverksamhet	4 320	2 790	7 206
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	10	3	6 498

1.2 Intäkter

Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter har för 2022 budgeterats till sammanlagt 1,3 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 1,1 miljoner och utfallet 2020 var 1,2 miljoner.

Intäkterna från försäljningen av sakkunnigtjänster har budgeterats till 0,5 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,3 miljoner och försäljningen år 2020 var 0,6 miljoner.

Försäljningen av förtjänst- och hederstecken uppskattas inbringa 0,6 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,5 miljoner och försäljningen år 2020 var 0,4 miljoner.

Övriga intäkter har budgeterats till 0,3 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,3 miljoner och budgeten 2020 var 0,1 miljoner.

I budgeten 2022 ingår extern finansiering till ett belopp av 3,3 miljoner euro. Den externa finansieringen för forskning och utveckling har budgeterats till 2,2 miljoner euro. Dessutom innehåller budgeten ett hyresstöd på 1,1 miljoner euro från Kommunstiftelsen.

Kommunernas medlemsavgifter har budgeterats till 17,1 miljoner euro i enlighet med förbundsdelegationens beslut 23–24.5.2018. Medlemsavgiften är den samma som i budgeten 2021. De budgeterade medlemsavgifterna för samarbetsmedlemmar, dvs. sjukvårdsdistrikten, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger, samt serviceavgifterna för landskapsförbunden uppgår till 1,6 miljoner euro.

De totala intäkterna från den ordinarie verksamheten har budgeterats till 23,3 miljoner euro (24,1 miljoner i budgeten 2021, utfall 23,9 miljoner år 2020).

1.3 Personalkostnader och personalen

Personalkostnaderna har budgeterats till 16,4 miljoner euro, medan de i budgeten 2021 var 15,5 miljoner och utfallet år 2020 var 14,3 miljoner.

I personalbudgeten 2022 är antalet årsverken i snitt 183,3. År 2021 uppskattas antalet årsverken bli i genomsnitt 174,2 medan det budgeterade antalet var i genomsnitt 175,9. År 2020 var antalet årsverken 172,9.

Antal årsverken vid Finlands Kommunförbund

B2022	B2021	2020
183,3	175,9	172,9

1.4 Övriga kostnader

Övriga personalkostnader, resekostnader samt marknadsförings-, PR- och representationskostnader uppgår i budgeten 2022 till 1,7 miljoner euro, medan beloppet i fjolårets budget var 1,3 miljoner. År 2020 uppgick dessa kostnader till sammanlagt 0,6 miljoner euro.

Hyror har budgeterats till 1,5 miljoner euro (1,5 miljoner i budgeten 2021, utfall 1,4 miljoner år 2020) och ICT-kostnader till 2,3 miljoner euro (2,2 miljoner i budgeten 2021, utfall 2,3 miljoner år 2020).

Köpta tjänster har budgeterats till 4,8 miljoner euro. I budgeten 2021 var anslaget för köpta tjänster 5,6 miljoner euro och utfallet år 2020 var 5,0 miljoner.

Övriga verksamhetskostnader, som innehåller bland annat mötes- och förhandlingskostnader, medlemsavgifter och försäkringar, uppgår till 1,0 miljoner euro i budgeten 2022. I budgeten 2021 var motsvarande belopp 0,8 miljoner euro och utfallet år 2020 var 0,8 miljoner.

1.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget

I budgeten 2022 ingår stöd på 1,9 miljoner euro från Finlands kommunstiftelse. Av beloppet är 1,1 miljoner hyresstöd för de lokaler förbundet använder och 0,8 miljoner stöd för forskning och utveckling.

1.6 Placerings- och finansieringsverksamhet

Finlands Kommunförbund rf:s styrelse beslutar årligen om förbundets placeringspolicy i samband med budgetbehandlingen.

Enligt placeringspolicyn (bilaga 4) verkställer Kommunförbundet placeringsbesluten i placeringsportföljen (marknadsvärde 83,6 miljoner euro 30.9.2021) genom kapitalförvaltare, som för närvarande är tre till antalet.

Placeringarna görs i regel via placeringsfonder. En rapport om kapitalförvaltningen ges regelbundet till förbundets styrelse. För att trygga en kostnadseffektiv prissättning ska styrelsen pröva behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna minst vart femte år.

Intäkter av placerings- och finansieringsverksamhet

(1000 euro)	Budget 2022	Budget 2021	Utfall 2020
Placeringsportföljen	1 120	2 320	1 066
Vinstutdelning	3 200	470	5 014
Finansiering			-27
SAMMANLAGT	4 320	2 790	7 206

1.7 Forskning och utveckling

I budgeten 2022 är Kommunförbundets egen insats för forskning och utveckling 1,2 miljoner euro och den externa finansieringen 2,2 miljoner. Kommunförbundets egen insats består utöver köpta tjänster av arbetsinsatsen från förbundets egen personal.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten har en viktig roll i uppfyllelsen av förbundets strategiska mål. Verksamheten är i hög grad inriktad på projekt som är relevanta för förbundets framgångsfaktorer. Besluten om fördelningen av utvecklingsinsatser fattas flexibelt med beaktande av strategin och omvärlden. Verksamheten balanseras genom aktiv styrning av utvecklingsportföljen.

1.8 Investeringar

Budgeten 2022 innehåller reinvesteringar av ringa ekonomisk betydelse.

Bilaga 1**Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer och årlig medlemsavgift (euro)****Organisationer i Finland**

Levande stads kärna rf	1 160	
GBC Finland rf	1 130	
Helsingforsregionens handelskammare	2 450	
HL7 Finland ry	200	
Kommunala revisorer rf	40	
Näringslivets arkivförening	-50	
Trafikskyddet	100	
Maarakennusalan neuvottelukunta	1 000	
Annonsörernas förbund	986	
Förbundet för ungdomsbostäder rf	500	
PANK ry	500	
Projektföreningen rf	347	
Interna revisorer rf	480	
Skills Finland ry	1 600	
SPEK	300	
Förbundet för Finländskt Arbete	97	
Suomen Arviointiyhdistys ry	200	
Finlands Regionala Utvecklingsorganisationer SEKES rf	5 000	
Finlands Hembygdsförbund rf	860	
Finlands Byar rf	500	
Finlands Kvalitetsförening rf	2 325	
Föreningen för strategisk ledning i Finland rf	170	
Nyföretagarcentralerna i Finland rf	1 635	
Finlands Företagsmentorers rf	3 000	
Samfundet Finland–Ryssland	710	
Nationalekonomiska Föreningen rf	40	
TIEKE Utvecklingscentralen för informationssamhälle rf	930	
Finska dataförbundet rf	818	
Sällskapet för framtidsstudier rf	450	
Pohjola-Norden rf	680	
		28 158
Internationella organisationer		
CCRE Secretariat General	50 120	
HOPE, Brussels	11 074	
ICLEI European Secretariat	3 500	
STTY FISH Finn SHIA	200	
IHF International Hospital Federation	6 501	72 395
		99 553

Bilaga 2**Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf****Medlemsavgift till Kommunförbundet:**

Medlemsavgifterna uppgår till sammanlagt 17 070 971 euro, varav $\frac{3}{4}$ tas ut på basis av invånarantalet¹⁾ och $\frac{1}{4}$ på basis av de beskattningsbara inkomsterna²⁾. Kommunens invånarbaserade medlemsavgift sänks dock med 15 procent för den del av invånarantalet som överstiger 20 000.

Om de beskattningsbara inkomsterna per invånare överstiger genomsnittet för samtliga kommuner (18 247 €/inv.), sänks kommunens inkomstbaserade andel av medlemsavgiften med 25 procent av den överstigande delen.

Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent.

¹⁾ Antal invånare vid årsskiftet 2020/2021

²⁾ Med beskattningsbara inkomster avses beskattningsbara inkomster från 2020 som motsvarar den debiterade kommunalskatten (Källa: Skatteförvaltningens förhandsbesked 30.8.2021)

Kommun	Invånar- antal års- skiftet 2020/2021	Beskattningsbara inkomster/inv. år 2020 (inv.antal 31.12.2019)	Medlemsavgift till Kommun- förbundet 2022
Åland	30 129	18 901	
Övriga Finland	5 503 664	18 243	
Hela landet	5 533 793	18 247	17 070 971
Akaa	16 391	16 148	52 744
Alajärvi	9 419	12 382	28 819
Alavieska	2 517	12 443	7 688
Alavo	11 332	12 250	34 588
Asikkala	8 059	15 881	25 828
Askola	4 878	17 258	15 962
Aura	3 959	16 509	12 774
Birkala	19 803	21 284	67 238
Björneborg	83 684	16 466	246 273
Borgnäs	5 070	18 506	16 771
Borgå	50 619	20 346	158 975
Brahestad	24 353	16 453	77 187
Brändö	449	20 798	1 138
Bötom	1 207	12 429	3 706
Eckerö	958	15 562	2 288
Enare	6 862	15 910	22 017
Enonkoski	1 369	12 113	4 158
Enontekis	1 808	13 340	5 609
Esbo	292 796	25 732	932 573

Etseri	5 522	14 021	17 299
Eura	11 483	16 665	37 274
Euraåminne	9 452	17 516	30 902
Evijärvi	2 408	12 915	7 413
Finström	2 603	17 133	6 353
Forssa	16 800	15 250	53 415
Fredrikshamn	19 877	17 761	65 455
Föglö	526	15 612	1 261
Geta	511	12 187	1 160
Grankulla	10 178	38 359	39 723
Gustav Adolfs	2 655	12 576	8 147
Gustavs	962	17 628	3 144
Haapajärvi	6 896	13 120	21 328
Haapavesi	6 667	12 591	20 454
Halso	1 103	11 759	3 348
Hammarland	1 599	15 621	3 819
Hangö	8 042	19 052	26 916
Hankasalmi	4 782	12 510	14 669
Harjavalta	6 869	16 869	22 338
Hattula	9 389	18 130	31 009
Hausjärvi	8 175	17 133	26 688
Heinola	18 497	16 087	59 524
Heinävesi	3 196	12 633	9 819
Helsingfors	656 920	23 385	2 037 117
Hirvensalmi	2 156	13 282	6 652
Hollola	23 251	17 793	75 283
Humppila	2 174	14 059	6 798
Hyrnsalmi	2 199	12 558	6 766
Hyvinge	46 576	19 932	146 355
Högfors	8 696	15 843	27 849
Idensalmi	21 124	15 164	66 736
Iits	6 625	14 755	20 951
Ijo	9 848	14 060	30 764
Ikalis	6 866	13 939	21 460
Ilmola	12 294	15 179	38 985
Ilomants	4 749	12 764	14 630
Imatra	26 075	17 256	83 091
Ingå	5 321	20 197	17 977
Jakobstad	19 066	17 138	62 204
Janakkala	16 237	17 416	53 213
Jockis	5 061	16 293	16 350
Joensuu	76 935	14 879	221 527
Jomala	5 386	19 825	13 461
Jorois	4 689	14 783	14 845
Joutsa	4 297	12 873	13 248
Juga	4 527	11 704	13 722

Juupajoki	1 800	14 578	5 691
Juva	5 932	12 805	18 312
Jyväskylä	143 420	16 572	416 299
Jämijärvi	1 707	13 046	5 276
Jämsä	19 887	16 591	64 515
Kaavi	2 807	11 820	8 542
Kajana	36 567	16 426	111 823
Kalajoki	12 400	13 909	38 641
Kangasala	32 214	18 609	101 957
Kangasniemi	5 312	12 993	16 375
Kankaanpää*	12 758	14 130	39 986
Kannonkoski	1 323	11 621	4 002
Kannus	5 426	13 885	16 933
Karleby	47 772	16 277	143 272
Karlö	949	16 259	3 062
Karstula	3 858	12 211	11 792
Karvia	2 322	11 737	7 031
Kaskö	1 278	18 028	4 187
Kauhajoki	13 007	13 414	40 374
Kauhava	15 514	13 774	48 401
Kaustby	4 228	13 630	13 149
Keitele	2 155	12 862	6 647
Kemi	20 437	16 946	66 428
Kemijärvi	7 191	15 332	22 915
Keminmaa	7 984	18 495	26 527
Kempele	18 796	18 023	61 595
Kervo	37 105	20 315	118 363
Keuru	9 486	14 624	29 941
Kides	9 933	12 812	30 608
Kihniö	1 822	11 769	5 534
Kimitoön	6 609	14 332	20 744
Kinnula	1 597	11 327	4 812
Kittilä	6 436	16 074	20 678
Kiuruvesi	7 854	12 203	23 982
Kivijärvi	1 107	11 368	3 324
Kolari	3 925	14 051	12 212
Konnevesi	2 593	12 492	7 943
Kontiolax	14 857	16 195	47 759
Korsholm	19 453	17 930	64 022
Korsnäs	2 068	12 866	6 359
Koski Åbo l.	2 292	13 715	7 136
Kotka	51 668	17 777	158 111
Kouvola	81 187	17 315	242 647
Kristinestad	6 404	15 175	20 369
Kronoby	6 416	14 682	20 224
Kuhmo	8 042	13 355	24 964

Kuhmois	2 161	13 015	6 679
Kumlinge	307	19 634	776
Kumo	7 013	14 680	22 154
Kuopio	120 210	17 065	352 641
Kuortane	3 534	13 023	10 892
Kurikka	20 456	13 580	63 440
Kuusamo	15 213	14 117	47 516
Kyrkslätt	40 082	23 285	130 961
Kyyjärvi	1 288	11 205	3 877
Kärkölä	4 326	15 346	13 783
Kärsämäki	2 538	11 051	7 617
Kökar	225	14 692	535
Lahtis	119 984	17 055	352 506
Laihela	7 996	16 688	25 903
Lapinlahti	9 358	13 412	29 046
Lappajärvi	2 925	12 872	9 027
Lappo	14 221	14 878	44 967
Lappträsk	2 621	13 984	8 171
Larsmo	5 534	14 560	17 334
Laukas	18 823	15 648	60 150
Lemi	2 964	15 289	9 422
Lemland	2 114	18 745	5 229
Lempäälä	23 828	19 100	77 716
Leppävirta	9 402	15 396	29 950
Lestijärvi	722	12 524	2 206
Letala	8 468	14 963	26 862
Libelits	11 994	14 685	37 851
Lieksa	10 719	14 065	33 589
Limmingo	10 238	15 162	32 441
Loimaa	15 770	14 664	49 745
Lojo	45 886	18 675	142 580
Loppi	7 853	15 725	25 081
Lovisa	14 745	16 764	47 807
Luhanka	699	14 458	2 190
Lumijoki	2 036	12 984	6 257
Lumparland	372	18 546	921
Lundo	20 146	19 175	67 008
Luumäki	4 543	14 628	14 363
Malax	5 451	15 216	17 317
Mariehamn	11 705	20 693	29 692
Masku	9 543	19 471	31 910
Merijärvi	1 078	10 102	3 188
Miehikkälä	1 868	11 997	5 664
Muhos	8 903	14 195	27 868
Multia	1 558	11 883	4 725
Muonio	2 297	15 492	7 326

Muurame	10 267	18 930	34 076
Mäntsälä	20 783	17 922	68 052
Mänttä-Vilppula	9 673	16 055	31 179
Mäntyharju	5 676	14 013	17 790
Mörskom	1 871	14 495	5 887
Nakkila	5 256	15 701	16 842
Nivala	10 500	12 754	32 287
Nokia	34 476	18 206	107 987
Nousis	4 693	17 019	15 277
Nurmes*	9 501	12 784	29 186
Nurmijärvi	43 663	21 199	138 958
Nykarleby	7 479	13 998	23 336
Nyslott	32 662	15 237	99 124
Nystad	15 378	17 422	50 385
Nådendal	19 427	21 073	65 885
Närpes	9 558	13 748	29 684
Orimattila	15 882	15 485	50 675
Oripää	1 334	13 654	4 141
Orivesi	9 008	15 003	28 606
Oulainen	7 155	14 044	22 429
Outokumpu	6 552	12 990	20 242
Padasjoki	2 861	13 267	8 860
Paltamo	3 235	12 936	9 971
Pargas	15 105	18 972	50 299
Parikkala	4 655	13 842	14 546
Parkano	6 352	13 861	19 821
Pedersöre	11 174	13 972	34 810
Pelkosenniemi	931	14 020	2 912
Pello	3 304	14 024	10 359
Pemar	10 922	17 895	35 875
Perho	2 706	10 924	8 112
Pertunmaa	1 654	12 221	5 055
Petäjävesi	3 772	13 858	11 792
Pieksämäki	17 375	14 985	55 174
Pielavesi	4 321	11 273	13 013
Pihtipudas	3 931	11 715	11 934
Polvijärvi	4 201	11 293	12 644
Posio	3 117	12 248	9 529
Pudasjärvi	7 779	11 611	23 526
Pukkila	1 833	15 799	5 883
Punkalaidun	2 785	12 677	8 558
Puolanka	2 491	12 048	7 585
Puumala	2 137	14 344	6 711
Pyhäjoki	3 051	15 343	9 718
Pyhäjärvi	5 033	13 764	15 717
Pyhäntä	1 593	12 442	4 857

Pyhäranta	1 994	16 642	6 459
Pyttis	5 125	17 905	16 874
Påmark	2 063	13 047	6 369
Pälkäne	6 415	14 965	20 305
Pöytyä	8 229	14 017	25 721
Rantasalmi	3 364	12 797	10 363
Ranua	3 712	11 477	11 217
Raseborg	27 528	16 835	86 464
Raumo	39 040	19 600	123 689
Rautalampi	3 053	12 866	9 418
Rautavaara	1 561	10 569	4 660
Rautjärvi	3 146	15 783	10 117
Reisjärvi	2 710	12 281	8 262
Reso	24 407	18 842	79 188
Riihimäki	28 710	18 183	91 584
Ristijärvi	1 235	13 536	3 852
Rovaniemi	63 528	16 753	189 075
Ruokolax	4 922	17 085	16 073
Ruovesi	4 215	13 679	13 139
Rusko	6 354	18 901	21 113
Rääkkylä	2 066	10 776	6 189
S:t Karins	34 667	20 559	111 004
S:t Michel	52 583	16 052	156 882
S:t Märzens	1 999	14 952	6 331
Saarjärvi	9 208	12 806	28 323
Sagu	2 950	16 446	9 517
Salla	3 407	13 019	10 486
Salo	51 562	15 802	153 234
Saltvik	1 806	16 761	4 413
Sastamala	24 052	14 516	74 225
Sastmola	3 066	13 136	9 456
Savitaipale	3 326	14 183	10 443
Savukoski	1 009	13 520	3 126
Seinäjoki	64 130	16 832	191 116
Sibbo	21 687	22 809	73 760
Sievi	4 834	11 844	14 678
Siikais	1 385	10 995	4 168
Siikajoki	5 034	13 182	15 599
Siikalatva	5 203	12 382	15 892
Siilinjärvi	21 251	17 407	69 120
Simo	2 950	16 204	9 516
Sjundeå	6 149	20 866	20 841
Sodankylä	8 266	16 594	26 755
Soini	2 007	10 926	6 019
Somero	8 646	14 424	27 187
Sonkajärvi	3 841	12 239	11 727

Sotkamo	10 301	15 602	32 891
Sottunga	101	19 689	246
Storkyro	4 471	14 251	14 036
Storå	1 925	12 227	5 875
Sulkava	2 482	12 162	7 556
Sund	1 007	17 031	2 465
Suomussalmi	7 594	13 171	23 508
Suonenjoki	6 931	13 772	21 646
Sysmä	3 631	13 018	11 195
Säkylä	6 646	16 894	21 631
Taipalsaari	4 628	18 354	15 346
Taivalkoski	3 916	12 339	11 975
Tammela	6 016	15 836	19 255
Tammerfors	241 009	17 963	707 921
Tavastehus	67 848	17 913	205 028
Tavastkyro	10 344	15 415	32 961
Tervo	1 503	12 010	4 571
Tervola	2 925	14 351	9 222
Tohmajärvi	4 307	12 385	13 173
Toholampi	2 966	12 520	9 105
Toivakka	2 401	14 197	7 507
Torneå	21 467	16 964	69 303
Träskända	44 455	21 163	141 235
Tusby	38 783	22 614	126 403
Tuusniemi	2 433	12 236	7 432
Tyrnävä	6 603	13 108	20 376
Tövsala	1 659	16 227	5 324
Uleåborg	207 327	17 670	607 929
Ulvsby	12 735	16 983	41 493
Urjala	4 644	13 224	14 366
Utajärvi	2 619	12 379	8 022
Utsjoki	1 219	15 240	3 866
Uurainen	3 646	13 231	11 280
Vaala	2 737	12 867	8 440
Valkeakoski	20 765	17 674	67 983
Vanda	237 231	20 115	713 469
Varkaus	20 278	16 485	65 504
Vasa	67 551	17 571	203 397
Vederlax	3 087	13 908	9 637
Vemo	2 292	14 330	7 188
Vesanto	1 972	11 900	5 998
Vesilahti	4 367	16 994	14 188
Vetil	3 065	13 199	9 489
Vichtis	29 160	20 048	94 616
Vieremä	3 522	13 013	10 876
Viitasaari	6 097	12 887	18 782

Villmanstrand	72 662	16 965	216 223
Vindala	2 784	14 188	8 739
Virdois	6 510	13 599	20 228
Virmo	7 645	15 992	24 528
Vittis	9 937	14 578	31 334
Vårdö	460	15 388	1 091
Vörå	6 388	14 536	20 134
Ylivieska	15 304	14 761	48 243
Ylöjärvi	33 352	17 713	104 343
Ypäjä	2 314	14 540	7 295
Åbo	194 391	17 216	566 902
Äänekoski	18 577	15 476	59 298
Östermark	4 994	12 987	15 416
Övertorneå	3 890	13 826	12 130

* I medlemsavgiften för 2021 har Honkajoki lagts till i jämförelsen på grund av kommunsammanslagning.

Bilaga 3

Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster 2022

1 Avgifter för Kommunförbundets tjänster

Kommunförbundets styrelse har godkänt följande principer för förbundets tjänster och serviceavgifter:

1.1 Tjänster som ingår i medlemsavgiften

- intressebevakning för kommunerna och samkommunerna
- gemensamt utvecklingsarbete och forskning
- rådgivningstjänster per telefon och e-post (två timmar)
- informationstjänster
- kommunikationstjänster
- nätverk och evenemang

1.2 Avgiftsbelagda tjänster

- Skriftliga utlåtanden, även arbetsdryga svar på e-postfrågor. Frågeställaren måste först underrättas om faktureringen.
- Mer krävande juridisk rådgivning och uppdrag
- Förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga
- Utbildning
- Publikationer

2 Grunder för fakturering av avgiftsbelagda tjänster

2.1 Sakkunnigtjänster

Från 1.1.2022 faktureras kommunerna och deras representanter samt Kommunförbundets avtalskunder för personlig rådgivning enligt använd arbetstid, till den del arbetstiden överskrider två timmar (tidigare en timme).

Riktpriset för personlig rådgivning är 150 euro/timme + moms. Andra aktörer med kommunal bakgrund än kommuner och samkommuner debiteras dubbelt pris och övriga intressentgrupper minst det dubbla priset.

Om kunden ber att få personlig rådgivning snabbt, inom 1–3 dagar, faktureras dubbelt pris.

Mycket krävande juridisk rådgivning, förhandlingsuppdrag och hörande samt motsvarande sakkunnigkonsultation faktureras enligt avtal. Faktureringen baserar sig på använd arbetstid samt rese- o.d. omkostnader. Samma grunder tillämpas också på videoförhandlingar.

Det riktgivande arvodet för förhandlingar, hörande, tal, föreläsningar eller motsvarande är 150 euro per timme + moms. Faktureringen baserar sig på tid som använts för förberedelser och genomförande samt resekostnader. Eventuella räkningar från resebyråer m.m. vilka föranleds av uppdraget skickas direkt till uppdragsgivaren för att onödigt kedjefakturering ska kunna undvikas.

Om tillställningen kräver flera föreläsare avtalas priset separat. För andra kund- och intressentgrupper än medlems- och avtalskunder avtalas debiteringen för konsultativa sakkunnigtjänster separat.

2.2 Publikationer

Det pris som fastställs för respektive publikation (genomsnittligt pris ca 20 euro + leveranskostnader).

2.3 Heders- och förtjänsttecken

Priserna på heders- och förtjänsttecken år 2022 är följande:

Hederstecken i guld	1000 euro
Hederstecken i silver	300 euro
Förtjänsttecken i guld (40 år)	200 euro
Förtjänsttecken i guld (30 år)	200 euro
Förtjänsttecken i silver (20 år)	160 euro
Förtjänsttecken i brons (10 år)	130 euro
Specialförtjänsttecken	150 euro

Bilaga 4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy

ALLMÄNT

Finlands Kommunförbund rf (Kommunförbundet) är en tvåspråkig intresse-, service- och utvecklingsorganisation för kommunerna och kommunsektorn.

Syftet med denna placeringspolicy är att dokumentera principerna för den placeringsverksamhet som förbundet idkar för egen räkning. I placeringspolicyn behandlas endast placeringar i värdepapper som ingår i Kommunförbundets placeringsportfölj. Förvaltningen av bolag inom koncernen behandlas i andra anvisningar.

TILLGÅNGARNAS ROLL I KOMMUNFÖRBUNDET

Placeringsportföljen som behandlas i placeringspolicyn har ett marknadsvärde på 83,6 miljoner euro (30.9.2021).

Placeringsportföljens avkastning och kapital har tillsammans med vinstutdelningarna från koncernbolagen använts för att täcka Kommunförbundets verksamhetsutgifter. Också i fortsättningen måste man vara beredd på att täcka verksamhetsutgifterna, om medlemsavgifterna och de övriga inkomsterna inte räcker till för att täcka dem.

Kommunförbundet strävar efter att säkerställa en tillräcklig likviditet genom att placera likvida medel kortfristigt.

AVKASTNINGSMÅL OCH PLACERINGSHORISONT FÖR PLACERINGSPORTFÖLJEN

Kommunförbundet är en långsiktig placerare vars placeringsverksamhet avses pågå tills vidare. I placementsbesluten betonas den förväntade avkastningen på placeringstillgångarna på lång sikt och möjligheten att vid behov finansiera verksamhetsutgifterna.

Utöver långfristiga placeringar kan likvida medel placeras kortfristigt. Vid placeringen av likvida medel betonas likviditet och låg risk.

Enligt budgeten 2022 behövs det omkring 4,3 miljoner euro i intäkter av placerings- och finansieringsverksamheten för att täcka Kommunförbundets verksamhetsutgifter.

Placeringsportföljens långsiktiga (10–15 år), genomsnittliga, reala avkastningsmål är 3,0 procent per år. Det genomsnittliga avkastningsmålet för placeringen av likvida medel (högst 12 månader) är att överstiga ECB:s inlåningsränta (-0,5% 30.9.2021).

RISKER OCH RISKHANTERING

Placeringsportföljens värdeutveckling är förknippad med risker på både kort och lång sikt. På kort sikt finns det en risk för att tillgångarnas värde sjunker till exempel på grund av sjunkande aktiekurser.

På längre sikt finns risken att placeringsportföljen inte ger tillräcklig avkastning för att täcka användningen av medel och kompensera för inflationen.

Kommunförbundets placeringsverksamhet har som huvudsakligt mål att uppnå avkastningsmålet på lång sikt. På kort sikt accepteras till och med stora svängningar i portföljens värde i syfte att uppnå en bättre långsiktig avkastning.

Spridning

I syfte att minska riskerna strävar förbundet efter att sprida placeringarna effektivt på olika tillgångsslag (till exempel aktier, ränteplaceringar och alternativa placeringar) såväl geografiskt som inom de olika tillgångsslagen.

Neutral allokering och variationsintervall

Olika tillgångsslag har olika avkastnings- och riskegenskaper. Placeringsportföljens neutrala allokering visar den fördelning mellan tillgångsslag som på lång sikt förväntas uppfylla de uppsatta målen för avkastning och risker i placeringsverksamheten.

Placeringsportföljens långsiktiga avkastning förklaras till största delen av denna neutrala allokering. En neutral allokering är normalt långsiktig och justeras främst vid fundamentala ändringar i målen, till exempel när strategin för användningen av tillgångar ändras.

Tabell över den neutrala allokeringen i Kommunförbundets placeringsportfölj och variationsintervallen:

KOMMUNFÖRBUNDETS ALLOKERING	Neutral andel	Minimiandel	Maximiandel
Penningmarknaden	0,0 %	0,0 %	30,0 %
Statliga lån	10,0 %	0,0 %	25,0 %
Företagslån, Investment Grade	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Företagslån, High Yield	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Lån i tillväxtmarknader	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Ränteplaceringar	30,0 %	20,0 %	50,0 %
Alternativa placeringar	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Aktier, Finland	10,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, Europa	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, USA	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, utvecklade länder i Asien	0,0 %	0,0 %	5,0 %
Aktier, tillväxtmarknader	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Aktier	60,0 %	35,0 %	70,0 %

Allokeringen har granskats med hjälp av simuleringar som ursprungligen gjorts år 2021, enligt vilka portföljens väntade nominella årsavkastning under de följande 10 åren är i genomsnitt 5,4 procent per år. I beräkningarna användes en långsiktig inflationsförväntning på 1,8 procent per år. Den väntade avkastningen uppfyller med andra ord Kommunförbundets avkastningskrav. Portföljrisken på ett års sikt med standardmåttet VaR var 16,4 procent. Det betyder att portföljens förlust med 95 procents sannolikhet inte överskrider 16,4 procent under ett år.

Kapitalförvaltaren kan avvika från den neutrala allokeringen inom ramen för de fastställda minimi- och maximigränserna.

Begränsningar för enskilda emittenter

Högst 5 procent av kapitalet kan placeras i enskilda emittenters värdepapper. Sådana placeringar kan utgöra högst 25 procent av kapitalet. Dessa begränsningar tillämpas inte på fondplaceringar.

Likviditet

I valet av placeringar för placeringsportföljen ska särskild vikt fästas vid placeringens andrahandsmarknad och likviditet. Centrala kriterier vid placeringen av likvida medel är likviditet och låg risk.

Placeringar i utländsk valuta

Ändringar i valutakurser kan ha stor betydelse för den totala avkastningen på ränteplaceringar räknat i euro. Kommunförbundets medel placeras i regel inte i sådana ränteinstrument, insättningar eller räntefonder som innehåller valutarisk. Fondplaceringar i lån på tillväxtmarknader kan emellertid innehålla öppen valutarisk.

Derivat

Inga direkta placeringar i derivat görs.

Mål och begränsningar som gäller samarbetspartner

Placeringar görs enbart via eller genom förmedling av etablerade banker, kapitalförvaltningsbolag och fondbolag som omfattas av myndighetstillsyn.

Fondtyper och placeringsobjektens kostnadsstruktur

Kommunförbundets kapitalförvaltare kan i allmänhet placera förbundets medel bara i europeiska fonder som uppfyller UCITS-direktivet (det s.k. fondföretagsdirektivet som reglerar placeringsfonderna i EU-länderna). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet, som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

Kommunförbundets medel kan endast placeras i sådana placeringsobjekt som har en klar och genomskinlig kostnadsstruktur.

Fonderna kan vara antingen aktiva eller passiva. Högre arvoden för aktiva placeringar ska motiveras till exempel med att de förväntas ge större avkastning än en passiv placering eller att vissa marknader saknar lämpliga passiva fonder. Nyttan av den aktiva fondplaceringen ska följas upp regelbundet.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET

Med ansvarsfull placeringsverksamhet avses att man bedömer och beaktar placeringarnas miljörisker, placeringarnas sociala konsekvenser och risker som gäller god förvaltning (ESG) såväl vid placeringsbesluten som vid uppföljningen och utvärderingen av placeringsverksamheten. Kommunförbundet beaktar i sin placeringsverksamhet ansvarsperspektivet och främjar verksamhet enligt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar.

Största delen av Kommunförbundets placeringar sköts av externa kapitalförvaltare, vilket innebär att förbundet tillgodoser en ansvarsfull verksamhet främst genom valet av kapitalförvaltare och indirekt genom uppdragsformuleringen. Vid utvärderingen av kapitalförvaltarna beaktas särskilt det att förvaltaren uppmärksammar ansvar som en del av placeringsbeslutsprocessen.

FN:s principer för ansvarsfulla investeringar

Kommunförbundet strävar efter att trygga att FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (bilaga 1) iaktas i kapitalförvaltningen. Kommunförbundet förutsätter att de valda kapitalförvaltarna har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och att de har skriftliga anvisningar om ansvarsfulla investeringar. I urvalsprocessen bedöms kapitalförvaltarens verksamhetsprinciper och anvisningar om ansvarsfulla investeringar samt rapporteringen om placeringarnas ansvarsfullhet.

Åtgärder i olika tillgångsslag

Möjligheterna och sätten att påverka beror på det tillgångsslag man valt och på vilket sätt placeringarna sköts (till exempel direkta placeringar eller fondplaceringar).

Direkta placeringar

Med direkta placeringar avses placeringsobjekt där Kommunförbundet själv äger objektet. Av grundad anledning kan de delar av placeringstillgångarna som förvaltas av kapitalförvaltare innehålla direkta placeringar, om kapitalförvaltaren och Kommunförbundet avtalat om detta i kapitalförvaltningsavtalet. I direkta placeringar måste ansvarsfullhetsaspekterna alltid beaktas i placeringsbeslutet enligt FN:s principer om ansvarsfulla investeringar.

Fondplaceringar, kapitalfonder och kapitalförvaltning

De fondplaceringar Kommunförbundet har i sin portfölj är andelar i fonder, inte direkta placeringar i de objekt som fonden placerat i. Placeringsfondens kapitalförvaltare beslutar om fondens placeringar inom ramen för fondens stadgar. Kommunförbundet kan inte påverka enskilda placeringsbeslut eller objekt i placeringsfonderna. Detsamma gäller diskretionär kapitalförvaltning där kapitalförvaltaren har fullmakt att fatta alla placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar.

Kommunförbundets kapital placeras främst i fonder och diskretionär kapitalförvaltning där de utvalda kapitalförvaltarna fattar placeringsbesluten inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Kommunförbundet har ingen beslutanderätt i fråga om fondernas enskilda placeringsobjekt.

Eftersom Kommunförbundet lagt ut valet av placeringsobjekt till kapitalförvaltare och placeringsfonder beaktas ansvarsfullhetsaspekterna till denna del främst genom att förbundet väljer kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och som integrerat ansvarsfulla investeringar i sina placeringsprocesser samt genom att förbundet följer upp kapitalförvaltarnas placeringsverksamhet via rapporter. Eventuella frågor tas i första hand upp i samtal med kapitalförvaltaren.

Ansvarsrapportering

I styrelsens placeringsrapportering presenteras inte endast siffror om avkastning och risker utan även ansvarsindikatorer. För närvarande är det möjligt att rapportera ett helhetsbetyg för ansvarsfullheten i placeringsportföljen (miljö-, samhälls- och förvaltningsrisker) samt koldioxidavtrycket.

I fortsättningen kan man ställa upp konkreta mål för de indikatorer som rapporteras. Kommunförbundets styrelse beslutar årligen om målen i samband med godkännandet av budgeten.

Jämförelseindex för ansvarsfulla placeringar

Kommunförbundet använder jämförelseindex för ansvarsfulla placeringar vid bedömningen av resultatet av placeringsverksamheten och vid måluppställningen. Jämförelseindexen för ansvarsfulla placeringar baserar sig på ansvarsklassificeringar som beaktar företagets ansvar i miljöfrågor, sociala frågor och frågor som gäller god förvaltning.

Jämförelseindexen för ansvarsfulla placeringar används för de tillgångsslag där index finns tillgängliga. Index finns att tillgå främst för aktieplaceringar. De jämförelseindex som ska användas fastställs exakt i de kapitalförvaltningsavtal som ingås med kapitalförvaltarna.

Utveckling av ansvarsfulla placeringar

Kommunförbundet lägger särskild vikt vid ansvarsfullheten i sin årliga utvärdering av placeringspolicyn samt utvecklar förfarandena genom att följa utvecklingen i branschen och genom att samarbeta med organisationer, kapitalförvaltare och andra som främjar ansvarsfulla placeringar.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING

Kommunförbundets styrelse godkänner årligen placeringspolicy i anslutning till godkännandet av budgeten.

Placeringsbeslut, kapitalförvaltare och fonder

Kapitalförvaltningen i Kommunförbundets placeringsportfölj sköts via olika samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. Kapitalförvaltarna fattar självständiga placeringsbeslut inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Avtalen med kapitalförvaltarna godkänns av Kommunförbundets styrelse. Kapitalförvaltningsavtalen ska utformas så att de innehållsmässigt stämmer överens med Kommunförbundets placeringspolicy. Styrelsen ska pröva behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna med minst 5 års mellanrum.

I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

I syfte att göra placeringsbeslutens bokföringsmässiga konsekvenser mer förutsägbara, minimera det administrativa arbetet och trygga en fortlöpande effektiv riskspridning görs placeringar i regel via fonder.

Rapportering

Kommunförbundets styrelse får regelbundet en rapport med åtminstone följande uppgifter om placeringsportföljens placeringar och utveckling:

- a. kapitalets utveckling
- b. avkastningens utveckling under olika tidsperioder
- c. avkastningen i förhållande till jämförelseindex för neutral allokering
- d. riskutvecklingen
- e. de viktigaste portföljdelarnas avkastning och risker (per tillgångsslag)
- f. den rådande allokeringen i förhållande till en neutral allokering och riskbegränsningar
- g. geografisk fördelning
- h. de största enskilda placeringarna och deras procentuella andel av portföljen
- i. kapitalförvaltarnas portföljförvaltares resultat

Befogenheter

Tabell över beslutanderätten hos dem som deltar i Kommunförbundets placeringsverksamhet.

Ansvar och beslutanderätt i Kommunförbundets placeringsverksamhet	
Styrelsen	<ul style="list-style-type: none"> - Godkänner placeringspolicyn - Godkänner avtalen med kapitalförvaltarna - Bedömer behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna med minst 5 års mellanrum - Beslutar om alternativa placeringar i den mån de inte sköts av en kapitalförvaltare
Verkställande direktören	<ul style="list-style-type: none"> - Beslutar på föredragning av ekonomi- och förvaltningsdirektören om realisering av tillgångar för finansiering av Kommunförbundets verksamhet
Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör	<ul style="list-style-type: none"> - Bereder för Kommunförbundets styrelse ett förslag till placeringspolicy och ser till att den är uppdaterad - Ansvarar för konkurrensutsättningen av kapitalförvaltare och ger Kommunförbundets styrelse ett förslag till val av kapitalförvaltare - Följer upp placeringsverksamheten och riskrapporteringen - Rapporterar vid behov till Kommunförbundets styrelse om exceptionella omständigheter som gäller Kommunförbundets placeringar. - Håller kontakt med kapitalförvaltarna och övriga samarbetspartner - Föredrar ärenden som gäller placeringsverksamheten vid styrelsens sammanträde
Kapitalförvaltarna	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunförbundet väljer minst två kapitalförvaltare som sköter förbundets tillgångar i enlighet med kapitalförvaltningsavtalet.
Rapportproducenten	<ul style="list-style-type: none"> - Sammanställer avkastnings- och riskrapporter om placeringsverksamheten utgående från de uppgifter de olika kapitalförvaltarna gett

Bilaga 1 - FN:s principer för ansvarsfulla investeringar¹

En kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (ESG) förbinder sig att:

1. Införliva ESG-aspekterna i sin placeringsverksamhet

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör nämna ESG-aspekterna i sin placeringspolicy och stödja utvecklingen av ESG-verktyg, analyser och statistik. Portföljförvaltarnas förmåga att beakta ESG-aspekterna i sin verksamhet utvärderas regelbundet. Dessutom kan man uppmantra till forskning och andra undersökningar i ämnet samt stödja ESG-utbildning för professionella placerare.

2. Fungera som aktiv ägare och införliva ESG-aspekterna i sin ägarpraxis

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör utveckla en aktiv och offentlig ägarpolicy och använda sin eventuella rösträtt vid bolagsstämmor. Målet är en aktiv dialog med bolagen och dessutom kan kapitalförvaltaren delta i utvecklingen av standarderna, övervakningen och principerna. Vid bolagsstämmor kan kapitalförvaltaren komma med förslag och uppmantra till att delta i ESG-projekt och rapportera om dem. Gemensamma initiativ för att påverka ett bra sätt att greppa ett aktivt ägarskap.

3. Främja ändamålsenlig ESG-rapportering om placeringsobjekten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan be företagen ge ESG-rapporter i standardformat (som t.ex. Global Reporting Initiative) och ta med ESG-ärenden i sina årsberättelser. Dessutom lönar det sig att be företagen ge uppgifter om bruket eller införandet av relevanta normer, standarder och internationella initiativ och på bolagsstämman stödja förslag som främjar publicering av ESG-ärenden.

4. Främja införandet av principen om ansvarsfulla investeringar i placeringsverksamheten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna borde inkludera ESG-aspekter i urvalskriterierna för serviceproducenter och underleverantörer.

Förväntningarna gällande ESG-aspekter borde aktivt kommuniceras till företag som erbjuder placerings-tjänster (t.ex. vid användning av externa fondtjänster) och dessutom borde kapitalförvaltarna kontakta också sådana serviceproducenter som inte till alla delar uppfyller ESG-kraven. I placeringsverksamheten kan i synnerhet utvecklingen av jämförelseverktyg stödjas, liksom också sådana ändringar i övervakningen eller policyn som är avsedda att främja tillämpningen av anvisningarna.

5. Främja ansvarsfulla placeringar i samarbete med andra investerare

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan gå med i olika nätverk för att slå ihop verktyg och resurser. I samarbetet lönar det sig att lyfta fram nya, kommande teman och utveckla och stödja sociala initiativ.

6. Rapportera om sina åtgärder och hur de ansvarsfulla placeringarna framskrider

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna bör öppet berätta om hur ESG-aspekterna inkluderats i placeringsverksamheten och offentliggöra praxis för sin aktiva ägarpolicy och de krav som ställs på serviceproducenter och underleverantörer. Det är också önskvärt med regelbunden rapportering om framsteg och resultat.

¹ Källa: Finsif - Finland's Sustainable Investment Forum rf

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

BOKSLUT

1.1.2021–30.6.2021

Detta bokslut ska förvaras till 31.12.2031.

Adress	Andra linjen 14	FO-nummer	0926151-4
	00530 HELSINGFORS	Hemort	Helsingfors

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

RESULTATRÄKNING

30.6.2021

ORDINARIE VERKSAMHET

Intäkter		707 241,86
Kostnader		
Personalkostnader	-2 201 972,95	
Avskrivningar		
Övriga kostnader	-1 223 243,75	<u>-3 425 216,70</u>
Underskott		-2 717 974,84
TILLFÖRDA MEDEL		
Betalningsandelar		2 717 974,84
Placerings- och finansieringsverksamhet		
Räkenskapsperiodens överskott/underskott		<u><u>0,00</u></u>

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

BALANSRÄKNING

AKTIVA 30.6.2021

Rörliga aktiva

Kortfristiga fordringar	
Kundfordringar	815 818,96
Fordringar hos företag inom koncernen	
Övriga fordringar	0,00
Resultatregleringar	540 979,12
Kassa och bank	3 137 678,61
Rörliga aktiva sammanlagt	4 494 476,69
AKTIVA SAMMANLAGT	<u>4 494 476,69</u>

PASSIVA 30.6.2021

Avsättningar

Pensionsansvar	0,00
Kortfristigt främmande kapital	
Leverantörsskulder	75 637,93
Skulder till företag inom koncernen	459 750,82
Övriga skulder	
Resultatregleringar	<u>3 959 087,94</u>
Främmande kapital sammanlagt	4 494 476,69
PASSIVA SAMMANLAGT	<u>4 494 476,69</u>

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVÄRKET

NOTER TILL BOKSLUTET

1. BOKSLUTSPRINCIPER

KT Kommunarbetsgivarna utgör en del av Finlands Kommunförbund enligt 1 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (245/1993).

KT bokför inte över- och underskott. Om förskotten på kommunernas betalningsandelar är mindre än de slutliga andelarna tas mer pengar ut av kommunerna. Om för stora förskott tagits ut får kommunerna återbäring.

Lagen om anordnande av intressebevakning för kommunerna och välfärdsområdena som arbetsgivare (630/2021) trädde i kraft 1.7.2021. I och med att lagen trätt i kraft har Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT lösgjort sig från Finlands Kommunförbund rf.

Detta mellanbokslut har upprättats för tiden 1.1–30.6.

Noter till resultaträkningen

2. INTÄKTER AV OCH KOSTNADER FÖR DEN ORDINARIE VERKSAMHETEN

30.6.2021

Intäkter sammanlagt			3 797 458,81
Kostnader sammanlagt			<u>-3 797 458,67</u>
Specifikation av inkomster och kostnader enligt verksamhet			
KT Kommunarbetsgivarnas byrå	konton	760	
Serviceersättningar	3000–3005		329 132,53
Övriga verksamhetsintäkter	3020–3990, 3945		<u>136 720,55</u>
			465 853,08
Personalkostnader	5000–5230		-2 101 531,96
Avskrivningar	5873		0,00
Övriga kostnader	4601–6595		<u>-964 364,68</u>
			-3 065 896,64
			3 531 749,72
Delegationen		700	
Personalkostnader			-23 900,00
Övriga kostnader			<u>0,00</u>
			-23 900,00
Tidskriften Kuntatyöntantaja		726	
Intäkter			1 490,00
Personalkostnader			-25 380,61
Övriga kostnader			<u>-42 295,21</u>
			-67 675,82
			-66 185,82
Publikationsförsäljning	konton	770	
Intäkter	3082, 3005, 3074, 3036		43 277,80
Övriga kostnader			<u>-21 378,73</u>
			-21 378,73
			21 899,07
Arbetslivsutveckling i kommunsektorn		762	
Intäkter			62 121,00
Personalkostnader			-51 160,38
Övriga kostnader			<u>-28 205,15</u>
			-17 244,53
CEEP		775	
Intäkter			0,00
Övriga kostnader			<u>-32 500,00</u>
			-32 500,00

3. TILLFÖRDA MEDEL	30.6.2021
Förskott på betalningsandelar	5 579 080,80
Kommunernas betalningsandelar	-2 717 974,84
Tilläggsuppörd (+)/återbäring (-)	<u>-2 861 105,96</u>

4. AVSKRIVNINGAR

Anläggningstillgångarna avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

Maskiner och inventarier 0,00

5. ANSVARSFÖRBINDELSER

Pensionsskyddet för KT:s anställda sköts via Kommunernas pensionsförsäkring.

6. SPECIFIKATION ÖVER PERSONALKOSTNADERNA

30.6.2021

Löner	1 815 880,64
Arvoden, delegationen	23 900,00
Arvoden, övriga	49 979,00
Pensionskostnader	421 818,30
Övriga lönebikostnader	-307 557,82
	<u>2 004 020,12</u>

Antal anställda i genomsnitt 60

Noter till balansräkningen

7. Resultatregleringar

30.6.2021

Betalningsandelar av kommunerna	0,00
Extern projektfinansiering	413 566,83
Övriga aktiva resultatregleringar	127 412,29
	<u>540 979,12</u>

8. Avsättningar

Avsättning för tilläggs pensioner som betalas av arbetsgivaren 0,00

9. Resultatregleringar

Semesterlönereserv	-1 101 884,24
skuld till Kommunförbundet	-420 175,58
Övriga passiva resultatregleringar	-2 857 203,70
	<u>-4 379 263,52</u>

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

UNDERSKRIFTER TILL BOKSLUTET

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF:S STYRELSE

Helsingfors, den 28 oktober 2021

Räsänen Joonas
styrelseordförande

Rautio Sari
1:a vice styrelseordförande

Tölli Tapani
2:a vice styrelseordförande

Kankaanniemi Toimi

Kokko Annika

Korhonen Martti

Lehtonen Harri

Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa

Lumela Meri

Lyly Lauri

Nyländer Mikaela

Rantanen Tuomas

Sankelo Janne

Sazonov Daniel

Taponen Merja

Karhunen Minna
Verkställande direktör

Rapport över revisorns iakttagelser

ÖVERSÄTTNING

Till medlemmarna i Suomen Kuntaliitto ry; Finlands Kommunförbund rf

Vi har vidtagit nedan nämnda åtgärder som gäller Kommunala arbetsmarknadsverkets separata mellanbokslut 1.1.-30.6.2021 som upprättats av Finlands Kommunförbund rf. Granskningens omfattning har överenskommit med ekonomi- och förvaltningschef Elina Liippola.

Vi har utfört uppdraget enligt den internationella standarden för relaterade tjänster ISRS 4400. Följande åtgärder har vidtagits endast för att utifrån dem kunna bedöma huruvida det separata mellanbokslutet ("Mellanbokslut") är användbart till det ändamål som den har uträttats till.

1. Vi avstämde Mellanbokslutet och balansspecifikationerna mot bokföringen. Dessutom bedömde vi korrektheten av noterna i mellanbokslutet.
2. Vi kontrollerade personalkostnader och till personalkostnaderna relaterade periodiseringar vid mellanbokslutstidpunkten. Granskningen av personalkostnaderna omfattade en analytisk granskning av löne- och lönebikostnaderna samt semesterlöneperiodiseringen, samt en avstämning av lönerna och semesterlönerna mellan bokföringen och lönebokföringen.
3. Vi kontrollerade betalningskvotsintäkternas riktighet, faktureringen och betalningskvotsintäktsperiodiseringarnas riktighet vid mellanbokslutstidpunkten.
4. Vi kontrollerade stickprovvis periodiseringen av de övriga försäljningsintäkterna och avstämde försäljningsreskontran mot bokföringen.
5. Gällande projektintäkterna granskade vi stickprovvis riktigheten av projektets intäktsredovisning och periodisering, samt avtalens och/eller finansieringsbeslutens existens och att projektinformationen grundar sig på informationen i rapporteringssystemet.
6. Vi granskade stickprovvis de i Mellanbokslutet ingående kostnaderna och kostnadernas attesteringar samt avstämde inköpsreskontran mot bokföringen. Dessutom granskade vi riktigheten av periodiseringarna av utgifter vid bokslutstidpunkten.
7. Vi avstämde bankfordringarna vid mellanbokslutstidpunkten och gick igenom bankkontohändelser.

Utifrån de ovan nämnda åtgärderna konstaterar vi följande:

- i granskningen framkom inget som skulle ge orsak att misstänka de i Mellanbokslutet presenterade siffrornas riktighet

Eftersom ovan nämnda åtgärder inte utgör en revision enligt revisionsstandarderna eller en översiktlig granskning enligt standarderna om översiktlig granskning, uttrycker vi inte säkerhet enligt dessa standarder.



Om vi hade utfört tilläggsåtgärder, en revision enligt revisionsstandarderna eller en översiktlig granskning enligt standarderna om översiktlig granskning, skulle vi eventuellt ha uppdagat andra förhållanden, som vi skulle ha rapporterat till er.

Vår rapport är avsedd enbart för användning i enlighet med det som nämns i andra stycket i rapporten och får inte användas för annat ändamål. Denna rapport gäller endast de ovan specificerade ärenden och gäller inte Finlands Kommunförbund rf:s bokslut eller Kommunala arbetsmarknadsverkets separata bokslut eller Mellanbokslutet i sin helhet.

Helsingfors den 20 oktober 2021

KPMG OY AB

Heidi Vierros

CGR

Deloitte Oy
Ernst & Young Ab
KPMG Oy Ab
PricewaterhouseCoopers Ab

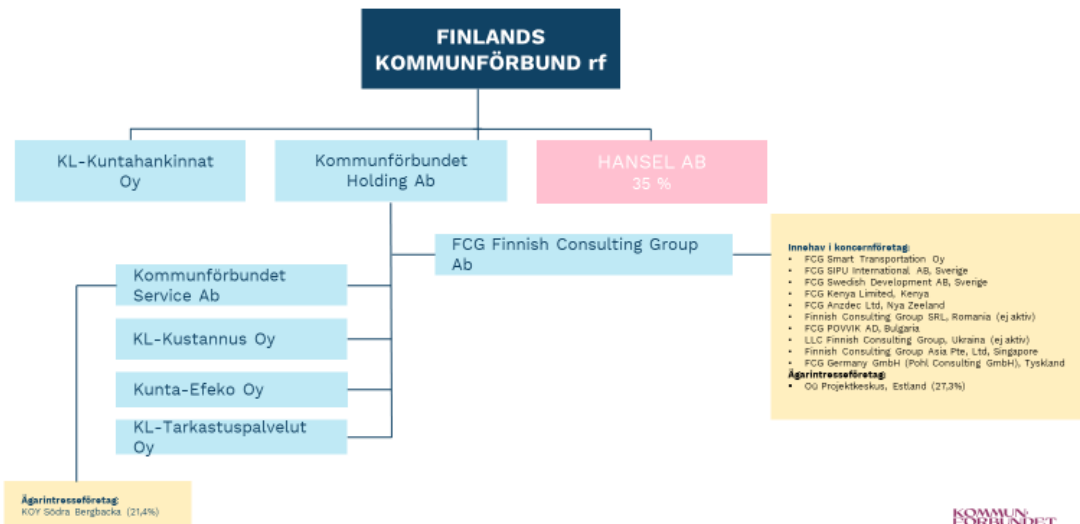
Anbudsförfrågan angående revision för Kommunförbundets koncern

Finlands Kommunförbund rf är ett allmännyttigt samfund vars medlemmar är alla kommuner och städer i Finland. Kommunförbundet stöder dessutom kommunernas samarbetsorgan, av vilka största delen är samkommuner. Ytterligare information om Kommunförbundets verksamhet och ekonomi finns på Kommunförbundets webbplats <https://www.kommunforbundet.fi/>.

Kommunförbundskoncernen består av:

c

Finlands Kommunförbunds koncern 5/2021



KL-Tarkastuspalvelut Oy utgår ur den här strukturen under år 2021. Anbudsförfrågan gäller inte Hansel Ab eller KOY Södra Bergbacka.

De direkta dotterbolagen i Kommunförbundet Holding Ab:s underkoncern är alla finländska aktiebolag, FCG-koncernen har dotterbolag också i utlandet.



Omsättningen hos Kommunförbundet och dess dotterbolag var följande år 2020:

<u>Bolag (1000 euro)</u>	<u>Omsättning år 2020</u>
Finlands Kommunförbund rf	23 852
KL-Kuntahankinnat Oy	4 218
Kommunförbundet Holding Ab	0
FCG-koncernen	71 681
Kommunförbundet Service Ab	3 128
KL-Tarkastuspalvelut Oy	234
Kunta-Efeko Oy	886
KL-Kustannus Oy	1 444

<u>Bolag (1000 euro)</u>	<u>Omsättning år 2020</u>
SIPU AB, Sverige	1 083
Anzdec Ltd, Nya Zeeland	3 026
POVVIK EAD, Bulgarien	1 094
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd Singapore	1 318
FCG Swedish Development AB, Sverige	11 312
FCG Kenya Ltd, Kenya	132
FCG Germany GmbH, Tyskland	1 006

Finlands Kommunförbund rf ber er ge ett anbud på lagstadgad revision av Kommunförbundet och dess dotterbolag åren 2022–2025. Kommunförbundet förutsätter att den kundansvariga revisorn personligen utför den arbetsinsats som krävs av en kundansvarig revisor.

Av ert anbud ska framgå de årliga kostnaderna för revision enligt nivån år 2022 separat för Finlands Kommunförbund rf och respektive dotterbolag. Dessutom ska av anbudet framgå en eventuell prisförhöjningsmekanism för kommande år.

Anbudet ska dessutom innehålla

- ett förslag till årlig arbetsplan för varje enskilt bolag
- ett förslag till seniorsakkunniga som är insatta i allmännyttiga samsamfundets verksamhet; deras cv:n och referenser
- övriga tilläggstjänster och prissättningsgrunder för dem

Dessutom ska i anbudet ingå som option

- ett förslag till revisionspraxis och debiteringsgrunder för FCG-koncernens internationella dotterbolag

Utvärderingen av anbuderna görs på följande grunder:

Bedömningskriterier	Viktkoefficient
Priset på revision i Finland	80
Förtroget med verksamheten i allmännyttiga samfund	10
De föreslagna ansvariga och biträdande revisorernas erfarenhet av revision för allmännyttiga samfund	10
Option på revision av FCG: s internationella dotterbolag, priset på revision	100

Vi vill ha anbudet senast 20.9.2021 per e-post till Finlands Kommunförbund på adressen registratur@kommunforbundet.fi, referens Anbud på revision. Vår avsikt är ordna intervjuerna vecka 39.

Ytterligare upplysningar ger Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör Elina Liippola, tfn 09 771 2203, eller elina.liippola@kommunforbundet.fi, och i fråga om FCG ekonomidirektör Kim Hagman, tfn 040 534 1350, eller kim.hagman@fcg.fi.

Vänligen bekräfta att ni mottagit anbudsförfrågan till Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör Elina Liippola.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF

Minna Karhunen
verkställande direktör

Elina Liippola
ekonomi- och förvaltningsdirektör