



Vaasan yliopisto
UNIVERSITY OF VAASA

ARTTU2 
Tutkimusohjelma Forskningsprogrammet

Läget gällande personalledarskap ARTTU2-kommuner PRESENTATION AV INTERVJUFORSKNING

Vasa universitetets forskning
Finansiärer: Arbetarskyddsfonden, Vasa universitet,
Kommunförbundet, Stiftelsen för kommunal
utveckling

Projektens innehåll samt målsättning

- Målsättningen för projektet är utforska personalledarskapets nuläge (speciellt då det gäller organisationsförändringar), utvecklingsbehov samt resurser
- Resultat för intervjuforskning:
”Konditionsgranskning” för personalledarskap i kommuner samt utvecklingsrekommendationer speciellt ur perspektiv gällande behärskning av förändringar.
- Jämförelseinformation om andra kommunernas situation gällande nuläge av personalledarskapet.

FRAMSKRIDNING FÖR INTERVJUFORSKNING I VASA



Interventions intervju

- Intervjuobjekter definieras tillsammans med kommunernas personalansvariga
 - Små kommuner: A) kommundirektör, B) personal ansvarig, C) sektorchef, D) förman, E) personalens representant
 - Medelstora kommuner: $A + B + 2-3xC + 2-3xD + 2-3xE$
 - Stora kommuner: $A + 2-3xB + 2-3xC + 2-3xD + 2-3xE$

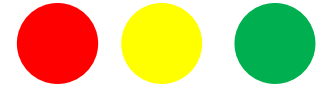
Genomförandet av intervjuerna

- Delvis strukturerad intervjublankett (innehåller kvantifierbara delar)
- Olika intervjublankettversioner för olika grupper
 - T.ex. Strategisk HRM –del bara till direktörer och HR-ansvariga personer
- Intervjuer 30-45 min / pers.
- Delvis via telefon, delvis ansikte mot ansikte
- Blanketten ifylls och intervjun bandas

Rapport åt kommunerna

- Läget gällande personalledarskap beskrivas med "trafikljus"
- Det sammanfattar resultaten av intervjumaterialet, som beskriver forskarnas bild av nuläget gällande kommunens personalledarskap. Speciellt betonas HRMs styrkor samt utvecklingsbehov
- Exempel på rapporten....

Praktiker i HRM



Resultaten från intervjuer

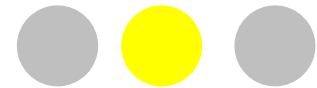
Strategi i personalledarskap



Resurser i personalledarskap



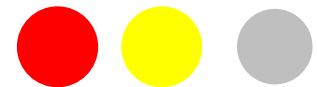
Flexibilitet gällande arbetsinsats



Flexibilitet gällande arbetstid och -ställe



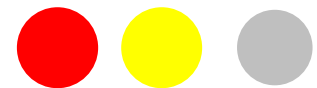
Reservperson- och efterföljareplanering



Personalrekrytering



Arbetsintroduktion



Praktiker i HRM



Resultaten från intervjuer

Utveckling av kunnande



Ledande av prestation



PalBelöning



Arbetsvälmående



Kommunikation



Ledning av förmansverksamhet



Hejo-team i Vasa

- Riitta Viitala, Anu Hakonen, Timo-Pekka Uotila, Katja Ekman, Susanna Kultalahti, Ville Sihto
- Katja Ekman gör svenskspråkiga intervjuer