

Personalen som strategisk resurs – uppföljning i september 2017

Arbetshälsoinstitutets enkät Förnyelse, engagemang och framgång! från våren 2016 följs upp i vår kommun den 4 september. I den första enkäten gav över 4 700 svarande från 34 kommuner sitt samtycke till att ta emot en uppföljande enkät per e-post. Genom uppföljningen kan vi komplettera den värdefulla informationen om kommunalt anställdas resurser i arbetet och arbetshälsa och se vilka förändringar som har skett.

Vänligen besvara enkäten om du har gett ditt samtycke och får den i din e-post. Varje svar är viktigt och upplyser oss om situationen i vår egen kommun och om kommunalt anställdas arbetshälsa och hållbar förnyelse i kommunerna i förändringssituationer.

Enkäten fick många att tänka på sitt eget arbete och i ett av svaren sades att det är bra att då och då bedöma det egna arbetet och begrunda den personliga arbetshälsan och utvecklingen i det ofta hektiska arbetslivet. Till det har enkäten varit ett ypperligt hjälpmedel och det ska bli intressant att ta del av enkätresultaten.

Personalen som strategisk resurs – undersökning i två delprojekt:

- **Jag lyckas med god personalledning.** Riitta Viitala, professor, Vasa universitet
- **Förnyelse, engagemang och framgång!** Jari Hakanen, forskningsprofessor, Arbetshälsoinstitutet

Undersökningen finansieras av Arbetarskyddsfonden, Keva och Kommunförbundet (ARTTU2) samt av de forskningsinstitut som genomför undersökningen.

Undersökningen Personalen som strategisk resurs tar fram både kommunspecifika och jämförande uppgifter för de medverkande kommunerna. Dessutom får alla kommuner tillgång till ett sådant personalledningskoncept som kan påverka personalens engagemang och förnyelse i förändringssituationer både under övergångsperioden och med tanke på kommande strukturreformer.

Resultatet av den första enkäten Förnyelse! har redan publicerats i två rapporter inom programmet ARTTU2:

- Työn imu ja työn tuunaaminen aktiivisen sopeutumisen vahvistajina muutoksissa. Publikation nr 6/2017 i forskningsprogrammet ARTTU2
- Kuntatyöntekijöiden hyvinvointia edistävä johtamiskäytännöt muutoksissa. Publikation nr 10/2016 i forskningsprogrammet ARTTU2

Publikationerna och mera information om undersökningen Personalen som strategisk resurs finns under ARTTU2 på adressen:

<https://www.kommunforbundet.fi/sakkunnigtjanster/personalen-som-strategisk-resurs>

Forskningsprogrammet ARTTU2 i ett nötskal

Forskningsprogrammet för utvärdering av genomförda och förestående reformer i kommunerna 2014–2018, ARTTU2, är en forskningshelhet som består av flera delprojekt. Målet för programmet är att ta fram systematiska och jämförbara forskningsresultat om kommunreformernas och utvecklingsarbetets verkningar. I programmet utreds hur reformerna har inverkat på bl.a. den kommunala servicen, ekonomin, demokratin och ledarskapet, personalresurserna, samhällsstrukturen och livskraften i kommunerna.

I programmet medverkar 40 kommuner av olika storlek och typ i olika delar av Finland. ARTTU2 är en fortsättning på det motsvarande programmet för utvärdering av strukturreformen som genomfördes 2008–2012. Programmet är gemensamt för flera forskningsaktörer och samordnas av Kommunförbundet.

Kommunerna i ARTTU: Askola, Enare, Esbo, Hattula, Hirvensalmi, Hollola, Jyväskylä, Kankaanpää, Karleby, Keitele, Keuruu, Kimitoön, Korsholm, Kotka, Kurikka, Kuusamo, Lempäälä, Liperi, Nivala, Paltamo, Parkano, Petäjävesi, Pudasjärvi, Raseborg, Reso, Rautalampi, Salo, Sibbo, S:t Michel, Säkylä, Tammerfors, Tavastehus, Torneå, Uleåborg, Vasa, Vanda, Villmanstrand, Vimpeli, Vörå och Åbo.

Mer om forskningsprogrammet ARTTU2:

www.kommunforbundet.fi/arttu2

www.kuntaliitto.fi/arttu2

