

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Information om sammanträdet

Tid Torsdag 15.2.2018 kl. 10.00 - 14.12

Plats Kommunernas hus, stora föreläsningssalen och konferensrummen
Andra linjen 14, Helsingfors

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Ärenden

- 1 Sammanträdet öppnas
- 2 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 3 Justering av förbundsdelegationens protokoll och val av protokolljusterare
- 4 Val av sekreterare och vice sekreterare för förbundsdelegationen
- 5 Godkännande av föredragningslistan
- 6 Val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen
- 7 Val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utseende av presidium
- 8 Tillsättande av delegationen för små kommuner
- 9 Tillsättande av svenska delegationen
- 10 Tillsättande av valnämnd
- 11 Styrelse för Finlands kommunstiftelse sr
- 12 Förbundsdelegationens arbetsprinciper
- 13 Presentation av Kommunförbundets strategi (Finlands framgång skapas lokalt) och förbundets verksamhet
- 14 Nästa sammanträde
- 15 Övriga ärenden
- 16 Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 15.2.2018

1
Sammanträdet öppnas

Enligt § 18 i stadgarna för Finlands Kommunförbund rf (nedan Kommunförbundet) sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen samt av styrelse för Kommunförbundet.

Enligt § 1 i arbetsordningen för förbundsdelegationen är det styrelsens ordförande som sammankallar till det första sammanträdet under förbundsdelegationens mandattid. Han eller hon öppnar sammanträdet och leder ordet tills ordföranden och två vice ordförande för förbundsdelegationen blivit valda.

Styrelsen konstaterade 14.12.2017 när den godkände föredragningslistan för förbundsdelegationens sammanträde 15.2.2018 att styrelsens ordförande sammankallar förbundsdelegationen till konstituerande sammanträde i Kommunernas hus 15.2.2018 kl. 10.00.

Förslag

Styrelsens ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut

Styrelsens ordförande öppnade sammanträdet kl. 13.42.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

2

Sammanträdets laglighet och beslutförhet konstateras

Bilaga 1, § 2 Undertecknad deltagarförteckning

Enligt § 14 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen 76 ledamöter, som ska vara fullmäktigeledamöter enligt kommunallagen. Av ledamöterna väljs 66 vid ett val som förrättas efter kommunalvalet samma år som kommunalvalet hållits. Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna. Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland.

Val av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation förrättades 15.11–31.12.2017, de invalda ledamöterna och ersättarna framgår av deltagarförteckningen i föredragningslistan.

Enligt § 18 i stadgarna sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationssvalet till konstituerande sammanträde. Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev till den adress ledamoten uppgett eller elektroniskt. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista.

Styrelsens ledamöter, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som förbundsdelegationen utsett har rätt att närvara vid förbundsdelegationens sammanträden och där ta del i diskussionen.

Styrelsens ordförande har genom ett brev som bifogas denna föredragningslista kallat förbundsdelegationen till sammanträde 15.2.2018 och förbundets kansli har skickat kallelsen till sammanträde 2.2.2018, dvs. inom stadgeenlig tid, till den e-postadress som ledamöterna uppgett. Föredragningslistan bifogas kallelsen till sammanträde.

Med stöd av den nämnda paragrafen i stadgarna är förbundsdelegationen beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Förslag

En förteckning över de invalda ledamöterna och ersättarna i förbundsdelegationen antecknas till protokollet.

Konstateras att i detta förbundsdelegationssammanträde deltar ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen.

Samtidigt konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

En förteckning över de invalda ledamöterna och ersättarna i förbundsdelegationen antecknades till protokollet.

Konstaterades att i detta förbundsdelegationssammanträde deltog ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen (bilaga 1, § 2).

Samtidigt konstaterades att sammanträdet var lagenligt sammankallat och beslutfört.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

3

Justering av förbundsdelegationens protokoll och val av protokolljusterare

Enligt § 16 i arbetsordningen för förbundsdelegationen undertecknas förbundsdelegationens protokoll av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet.

Till protokolljusterare utses två ledamöter i alfabetisk ordning, dock så att protokolljusterarna inte företräder samma parti.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja förbundsdelegationsledamöterna Sirpa Asko-Seljavaara och Ville Jalovaara till protokolljusterare.

Beslut

Förslaget godkändes.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

4

Val av sekreterare och vice sekreterare för förbundsdelegationen

Förslag	Förbundsdelegationen utser ledande juristen Riitta Myllymäki till sekreterare. Till ersättare för sekreteraren utses ledande juristen Ida Sulin.
Beslut	Förslaget godkändes.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

5
Godkännande av föredragningslistan

Förslag	Förbundsdelegationen godkänner föredragningslistan för sammanträdet.
Beslut	Sammanträdet föredragningslista godkändes.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

6

Val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar förrättar förbundsdelegationen val av en ordförande och två vice ordförande bland förbundsdelegationens ledamöter.

Stadgarna innehåller inga bestämmelser om hur valet ska gå till. Enligt § 13 i arbetsordningen för förbundsdelegationen förrättas val vid behov med slutna sedlar.

Förslag

Förbundsdelegationen väljer en ordförande och två vice ordförande.

Beslut

Markku Pakkanen föreslog Mauri Pekkarinen till ordförande för förbundsdelegationen. Miia Nahkuri föreslog Joonas Räsänen till förste vice ordförande. Jaana Laitinen-Pesola föreslog Markku Markkula till andre vice ordförande.

Till ordförande för förbundsdelegationen valdes Mauri Pekkarinen, till förste vice ordförande Joonas Räsänen och till andre vice ordförande Markku Markkula.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

7

Val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utseende av presidium

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar förrättar förbundsdelegationen val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utser en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter.

Enligt § 19 i stadgarna består styrelsen av 15 ledamöter och 15 ersättare. Styrelsens mandattid går ut när förbundsdelegationen valt nästa styrelse. Minst en ledamot och en ersättare i styrelsen ska företräda den svenskspråkiga befolkningsgruppen.

Styrelsen ska väljas så att de olika politiska partierna och övriga grupper företräds i enlighet med proportionalitetsprincipen för kommunalvalet, i proportion till de röstetal som partierna och de övriga grupperna fått i föreningens medlemskommuner i föregående kommunalval. Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Enligt § 12 i stadgarna ska kraven i jämställdhetslagen iaktas vid valet av ledamöter till föreningens organ.

Alla kommuner i Finland är medlemmar i föreningen.

Styrelsens första sammanträde är avsett att hållas i Kommunernas hus fredag 16.2.2018 kl. 10.00. Till sammanträdet kallas enligt styrelsens sammanträdespraxis också ersättarna. Styrelsen sammankallas av ordföranden.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja 15 ledamöter och 15 ersättare till styrelsen och utse en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter.

Samtidigt beslutar förbundsdelegationen anteckna till protokollet styrelseordförandens kallelse till styrelsens första sammanträde.

Beslut

Följande personer valdes till ledamöter och ersättare i styrelsen:

Ordinarie ledamöter

Kokko Annika, Hyvinge	Saml
Rautava Risto, Helsingfors	Saml
Rautio Sari, Tavastehus	Saml
Sankelo Janne, Kauhava	Saml
Lehtonen Harri, Eura	SDP
Lyly Lauri, Tammerfors	SDP
Paatero Sirpa, Kotka	SDP
Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa, Sysmä	C
Taponen Merja, Janakkala	C
Tölli Tapani, Tyrnävä	C
Lumela Meri, Jyväskylä	Gröna
Rantanen Tuomas, Helsingfors	Gröna
Kankaanniemi Toimi, Jyväskylä	Sannf
Korhonen Martti, Uleåborg	VF
Nylander Mikaela, Borgå	SFP

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Ersättare

Mäkinen Tapani, Vanda	Saml
Arve Minna, Åbo	Saml
Talvitie Mari-Leena, Uleåborg	Saml
Autto Heikki, Rovaniemi	Saml
Korhonen Ari, Reso	SDP
Lepola Kaisa, Forssa	SDP
Röppänen Neeta, Kuopio	SDP
Pelttari Pekka, Torneå	C
Seppälä Topi, Kouvola	C
Karjalainen Mira, Liperi	C
Hertell Sirpa, Esbo	Gröna
Saario Mari, S:t Karins	Gröna
Reijonen Minna, Kuopio	Sannf
Honkasalo Veronika, Helsingfors	VF
Blomqvist Thomas, Raseborg	SFP

Till ordförande för styrelsen utsågs Sirpa Paatero, till förste vice ordförande Sari Rautio och till andre vice ordförande Tapani Töllli.

Kallelsen till styrelsens första sammanträde 16.2.2018 kl. 10.00 antecknades till protokollet.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

8 Tillsättande av delegationen för små kommuner

Bilaga 1, § 8 Verksamhetsstadga för Finlands Kommunförbunds delegationer

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar ska förbundsdelegationen tillsätta delegationen för små kommuner och svenska delegationen. Enligt § 12 i stadgarna ska kraven i jämställdhetslagen iakttas vid valet av ledamöter till föreningens organ.

Enligt § 24 i förbundets stadgar ska delegationerna sköta de uppgifter som ålagts dem enligt verksamhetsstadgan som godkänts av styrelsen. Vilka omständigheter som ska beaktas vid valet av ledamöter till en delegation anges i verksamhetsstadgan.

Enligt § 2 i verksamhetsstadgan för delegationerna ska förbundsdelegationen tillsätta delegationerna för sin mandattid och utse en ordförande och en vice ordförande för vardera delegationen.

Enligt § 4 i verksamhetsstadgan ska delegationerna

1. väcka initiativ och komma med förslag till utvecklingsåtgärder samt till utredningar och projekt i anknytning till verksamhetsområdet
2. främja samarbetet och kontakterna mellan sammanslutningar, intressentgrupper och sakkunniga inom verksamhetsområdet
3. göra upp en årlig verksamhetsplan och verksamhetsberättelse
4. bistå förbundets styrelse i frågor som gäller verksamhetsområdet och utföra de uppgifter som förbundsdelegationen och förbundets styrelse anvisar.

Delegationen för små kommuner

Enligt § 3 i verksamhetsstadgan för delegationerna består delegationen för små kommuner av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter iakttas principen att delegationens sammansättning ska motsvara det antal röster som de olika politiska partierna och övriga grupper fått i medlemskommuner med mindre än 10 000 invånare. Hemorten för en person som väljs till ledamot i delegationen ska vara en medlemskommun med mindre än 10 000 invånare.

Enligt § 5 i verksamhetsstadgan har delegationen för små kommuner som särskild uppgift att medverka till att de särskilda synpunkter som gäller små kommuner blir beaktade i Kommunförbundets verksamhet.

Förslag

Förbundsdelegationen tillsätter för sin mandattid delegationen för små kommuner och utser 15 ledamöter till delegationen och personliga ersättare för dem.

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Samtidigt utser förbundsdelegationen en ordförande och en vice ordförande bland delegationens ledamöter.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Beslut

Förbundsdelegationen tillsatte för sin mandattid delegationen för små kommuner och utsåg följande personer till ledamöter i delegationen och personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamöter

Personliga ersättare

Putus Jaana, Borgnäs	Kalliokivi Markus, Pukkila	C
Ekström Anna, Vehmaa	Siiri Marja-Leena, Eurajoki	C
Sankari Jeremias, Hartola	Nordenswan Kaj, Hattula	C
Berg Ari, Parikkala	Luukkonen Erkki, Puumala	C
Tuhkanen Anna-Liisa, Keitele	Tolonen Tarja, Ristijärvi	C
Ahonen Esko, Lestijärvi	Kultalahti Terhi, Evijärvi	C
Koskela Lea, Kemijärvi	Ruotsalainen Martti, Simo	C
Vertanen Lasse, Evijärvi	Häkkinen Pekka, Hankasalmi	SDP
Tolonen Jussi, Hyrynsalmi	Aholainen Anne, Leppävirta	SDP
Runolinna Liljan-Kukka, Borgnäs	Koivisto Anni, Utsjoki	SDP
Hännikäinen Rauno, Padasjoki	Myllys Ahti, Rantasalmi	Saml
Savukoski Riitta, Kemijärvi	Madekivi Sirkka, Punkalaidun	Saml
Ylhäinen Taito, Masku	Pentikäinen Pia, Suonenjoki	Sannf
Roivas-Korhonen Soile, Hausjärvi	Nordberg Aulis, Utsjoki	VF
Karv Thomas, Nykarleby	Örnell-Backman Jenny, Kimitoön	SFP

Förbundsdelegationen utsåg Esko Ahonen till ordförande och Lasse Vertanen till vice ordförande för delegationen för små kommuner.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

9

Tillsättande av svenska delegationen

Allmänna uppgifter om delegationerna finns ovan i denna föredragningslista, under ärende 8.

Svenska delegationen

Enligt § 3 i verksamhetsstadgan för delegationerna består svenska delegationen av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter ska man iaktta principen att i delegationens sammansättning beaktas endast den andel röster som personer tillhörande denna språkgrupp fått i de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna. Minst en ledamot och hans eller hennes ersättare ska representera landskapet Ålands kommuner.

Enligt § 5 i verksamhetsstadgan har svenska delegationen som särskilda uppgifter att

1. medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna och de sammanslutningar som dessa bildat får service på svenska och har tillgång till sådan service som den svenskspråkiga befolkningen behöver, särskilt inom bildningen och undervisningen
2. på begäran ge utlåtanden då representanter för förbundet utses i frågor som berör de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna
3. följa den svenska verksamheten vid Kommunförbundet.

Förslag

Förbundsdelegationen tillsätter för sin mandattid svenska delegationen och utser 15 ledamöter till delegationen och personliga ersättare för dem.

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Samtidigt utser förbundsdelegationen en ordförande och en vice ordförande bland delegationens ledamöter.

Beslut

Förbundsdelegationen tillsatte för sin mandattid svenska delegationen och utsåg följande personer till ledamöter i delegationen och personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamöter

Personliga ersättare

Blomqvist Thomas, Raseborg
af Hällström Nina, Esbo
Ingo Christoffer, Korsholm
Wikman Camilla, Karleby

Blomqvist-Liljeblad Anna-Kajsa, Kristinestad
Vörlund-Wallenius Terhi, Åbo
Månsson Björn, Helsingfors
Sjökqvist Peter, Närpes, vice ordf
Helin Erica, Pargas
Heimberg Ulf, Raseborg
Sundqvist Lisen, Jakobstad
Nyholm Henrik, Helsingfors
Apter Ted, Helsingfors
Lehtonen Mona, Pargas
Andersen Jonny, Mariehamn

Lindqvist Kaj, Sibbo SFP
von Schoultz Catharina, Borgå SFP
Norrgård Martin, Vasa SFP
Brännbacka-Brunell Brita, Jakobstad SFP
Mangs Carl-Gustav, Kaskö SFP
Ducander Sebastian, Pargas SFP
Ismark Runa, Helsingfors SFP
Åkers Rebecca, Korsholm SDP
Boldt Hildur, Helsingfors SDP
Kalhori Veronica, Esbo SDP
Ittonen Jarmo, Jakobstad VF
Gran Birgitta, Hangö VF
Långsjö Camilla, Sibbo Saml
Oinonen Rolf, Lojo Gröna
Sara Kemetter, Mariehamn Åland

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Förbundsdelegationen utsåg Thomas Blomqvist till ordförande och Peter Sjökvist till vice ordförande för svenska delegationen.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

10

Tillsättande av valnämnd

Enligt § 13 i Kommunförbundets stadgar tillsätter förbundsdelegationen en valnämnd som har i uppgift att inför förbundsdelegationsvalet fastställa kandidatlistorna för respektive valkrets, ge valanvisningar, besluta om utjämningsplatser i förbundsdelegationen och fastställa valresultatet. Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot till valnämnden.

I § 13 i valordningen för val av förbundsdelegation bestäms följande

- förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd senast i början av valet,
- varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot med personlig ersättare till valnämnden,
- förbundsdelegationen utser ordförande och två vice ordförande för valnämnden,
- en ledamot eller ersättare i valnämnden som ställts upp som kandidat i förbundsdelegationsvalet kan inte delta i valnämndens arbete i det aktuella valet och
- valnämnden anställer en sekreterare och annan nödvändig personal.

Valnämnden har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i valordningen:

1. bereda valet av förbundsdelegation,
2. sammankalla valkretsstämmor,
3. utarbeta anvisningar för förbundsdelegationsvalet,
4. fastställa kandidatlistor för valkretsarna inför förbundsdelegationsvalet,
5. besluta om utjämningsplatserna i förbundsdelegationen,
6. fastställa resultatet av förbundsdelegationsvalet och
7. sköta övriga uppgifter som gäller förrättandet av valet.

I § 3 i valordningen för val av förbundsdelegation sägs att om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga i valkretsen. Om antalet ersättare inte är fyllt, ska valnämnden på begäran av förbundsdelegationens ordförande förordna nya ersättare.

Det vore ändamålsenligt att tillsätta valnämnden redan vid förbundsdelegationens konstituerande sammanträde.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar tillsätta en valnämnd enligt förslag från grupperna i förbundsdelegationen.

Ordinarie ledamot Personlig ersättare

Samtidigt beslutar förbundsdelegationen utse ordförande och förste och andre vice ordförande bland valnämndens ledamöter.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Beslut

Förbundsdelegationen tillsatte en valnämnd och utsåg enligt förslag från grupperna i förbundsdelegationen följande personer till ledamöter i nämnden och personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Kokko Annika
Tuuri Pekka
Pakarinen Helena
Elo Tiina
Koikkalainen Mikko
Sandvik Ossi
Österholm Minna
Rekimies Mikko

Markkanen Jouni
Korhonen Ari
Miettinen Ilkka
Kankaanpää Risto
Leppänen Joonas
Kontinen Heimo
Hällfors Christoffer
Portin Ismo

Saml
SDP
C
Gröna
VF
Sannf
SFP
KD

Förbundsdelegationen utsåg Annika Kokko till ordförande, Pekka Tuuri till förste vice ordförande och Helena Pakarinen till andre vice ordförande för valnämnden.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

11

Styrelse för Finlands kommunstiftelse sr

Bilaga 1, § 11 Stadgar för Finlands kommunstiftelse sr

Enligt stadgarna för Finlands kommunstiftelse utser Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation ordförande och två vice ordförande för Finlands kommunstiftelses styrelse samt övriga ledamöter och ersättare till styrelsen.

Mandattiden för ledamöterna i Finlands kommunstiftelses styrelse är fyra år, men den första mandattiden går ut år 2018.

Finlands kommunstiftelses styrelse har 3–11 ledamöter med varsin personlig ersättare. Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation beslutar om antalet styrelseledamöter.

Till ledamöter och ersättare i Finlands kommunstiftelses styrelse kan utses ledamöter och ersättare i styrelsen för Finlands Kommunförbund. Ledamöterna i Finlands kommunstiftelses styrelse väljs enligt principen att de olika politiska partierna och övriga grupperna ska vara företrädare i enlighet med deras representation på parti- eller grupp-nivå i Finlands Kommunförbunds styrelse, utgående från det föregående kommunalvalet. Från varje sådant parti eller sådan grupp väljs dock högst en person till ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse. Vid valet av ledamöter ska regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas. Vid valet av ledamöter till Finlands kommunstiftelses styrelse bör man dessutom sträva efter att båda könen är representerade.

Från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse, utser Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation en person som har närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden. Personen ska vara ledamot eller ersättare i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation.

Förslag

1. Förbundsdelegationen beslutar om antalet ledamöter i Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2018–2022.

2. Förbundsdelegationen beslutar utse ordförande och två vice ordförande för Finlands kommunstiftelses styrelse samt personliga ersättare för dem för mandattiden 2018–2022.

3. Förbundsdelegationen beslutar utse övriga ledamöter med personliga ersättare till Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2018–2022.

4. Förbundsdelegationen beslutar utse från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse, en person som har närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden under mandattiden 2018–2022.

Beslut

Förbundsdelegationen beslutade att antalet ledamöter i Finlands kommunstiftelses styrelse ska vara sju.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

Förbundsdelegationen utsåg Sirpa Paatero till ordförande, Sari Rautio till förste vice ordförande och Tapani Tölli till andre vice ordförande för Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2018–2022.

Förbundsdelegationen utsåg personliga ersättare för ordförandena samt övriga styrelseledamöter och personliga ersättare för dem enligt följande:

Ordinarie ledamöter

Paatero Sirpa, ordf.
Rautio Sari, 1:e vice ordf.
Tölli Tapani, 2:e vice ordf.
Lumela Meri
Korhonen Martti
Kankaanniemi Toimi
Nylander Mikaela

Personliga ersättare

Lyly Lauri	SDP
Kokko Annika	Saml
Taponen Merja	C
Rantanen Tuomas	Gröna
Honkasalo Veronika	VF
Reijonen Minna	Sannf
Blomqvist Thomas	SFP

Förbundsdelegationen utsåg ledamoten i förbundsdelegationen Sonja Falk, som företräder Kristdemokraterna i Finland, att ha närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden under mandattiden 2018–2022.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

12

Förbundsdelegationens arbetsprinciper

Bilaga 1, § 12 Stadgar för Finlands Kommunförbund rf
Bilaga 2, § 12 Valordning och arbetsordning för förbundsdelegationen

Förbundsdelegationens sammanträdeshandlingar publiceras elektroniskt på Kommunförbundets extranet (Eksaitti). När sammanträdeshandlingarna har publicerats på Eksaitti får förbundsdelegationens ledamöter och ersättare ett e-postmeddelande om detta. Sammanträdeshandlingarna skickas varken per post eller e-post.

För att få tillgång till förbundsdelegationens grupparbetsplats på Eksaitti och det elektroniska materialet där måste användaren registrera sig. Förbundsdelegationens ledamöter och ersättare har fått en e-postinbjudan att registrera sig som användare på Eksaitti, och i inbjudan fanns anvisningar för registreringen.

På förbundsdelegationens grupparbetsplats på Eksaitti finns också material om förbundsdelegationens uppgifter, arbetsprinciper och de praktiska sammanträdesarrangemangen och förfarandena.

Materialet består bland annat av Kommunförbundets stadgar, arbetsordningen för förbundsdelegationen, anvisningar om resor och inkvartering i anslutning till sammanträden, uppgifter om praxis med reseräkningar, en förteckning över arvoden för ledamöter i förtroendeorgan och principerna för ersättning av inkomstbortfall.

Ledamöterna i förbundsdelegationen ombeds sätta sig in i materialet för att arbetet vid sammanträdena och de praktiska arrangemangen ska förlöpa smidigt.

Utöver denna information kan följande konstateras om principerna för förbundsdelegationens arbete:

- Kommunförbundet är en finsk- och svenskspråkig förening. Förbundsdelegationens föredragningslistor och protokoll upprättas på både finska och svenska. Vid förbundsdelegationens sammanträden får finska eller svenska användas, men simultantolkning ordnas inte.

Handlingar på finska som bifogas föredragningslistan översätts till svenska och vice versa. Av grundad anledning översätts inte enskilda bilagor.

Översättning av bilagor som skrivits på något annat språk än finska eller svenska övervägs separat och av grundad anledning översätts bilagorna inte.

- I anslutning till förbundsdelegationens sammanträden ges grupperna i förbundsdelegationen möjlighet att hålla gruppmöte.

Ledamöterna i respektive partigrupp i styrelsen kan delta i dessa möten.

Förslag

Förbundsdelegationen antecknar redogörelsen till protokollet.

Beslut

Antecknades till protokollet.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

13

Presentation av Kommunförbundets strategi (Finlands framgång skapas lokalt) och förbundets verksamhet

Bilaga 1, § 13 Kommunförbundets strategi
Bilaga 2, § 13 Kommunförbundets verksamhetsplan och budget 2018
Bilaga 3, § 13 Kommunförbundets bokslut 2016 och revisionsberättelse
Bilaga 4, § 13 Kommunförbundets årsberättelse 2016

Finlands Kommunförbund rf är en förening för städerna och kommunerna i Finland. Också landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten, specialomsorgsdistrikten och kommunalt anknutna organisationer inom utbildning och andra områden omfattas av förbundets verksamhet.

Till Kommunförbundets viktigaste uppgifter hör intressebevakning, serviceverksamhet och utvecklingsarbete för kommunerna och hela kommunsektorn. Vår styrka är kompetens på många områden och en helhetssyn på kommunernas verksamhet och verksamhetsförutsättningar.

Kommunförbundets gällande strategi för perioden 2017–2021 godkändes i förbundets fullmäktige 24.11.2016. Kommunförbundets vision *"Finlands framgång skapas lokalt"* är avsedd att ange riktningen för förbundet, hela kommunfältet och vårt samhälle.

"Finlands framgång skapas lokalt" ger uttryck för att hållbara lösningar för att främja välfärden och livskraften skapas bäst nerifrån uppåt enligt närhetsprincipen i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön. I framtiden bör kommunerna och landskapen ha tillräckliga ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar och frihet att genomföra sina uppgifter. Invånarnas möjligheter att delta och påverka frågor i närmiljön är fundamentet till visionen om Finlands framgång.

Kommunförbundet har tre strategiska prioriteringar:

1. Steget före

En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger Kommunförbundets medlemmar det största mervärdet. Därför har Kommunförbundet som mål att stärka sin prognosförmåga i all verksamhet. Förbundet stöder kommunerna att hantera och förutse förändringarna. Det centrala syftet med intressebevakningen är att proaktivt sörja för att kommunerna i framtiden har en nyckelroll som främjare av livskraft, kompetens och välfärd.

2. Samarbete över gränserna

Kommunförbundets mål är att kommunerna och landskapen ska bilda en helhet som arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Kommunförbundet vill främja samarbetet mellan de regionala och nationella aktörerna. Också inom Kommunförbundet stärker vi det sektorövergripande samarbetet mellan kommunerna och de nya landskapen. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

3. Nyskapande kultur

De kommande åren förutsätter kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt vill Kommunförbundet stödja en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar ekonomin och verk-

Förbundsdelegationen 15.2.2018

samheten. Vi vill främja en verksamhetskultur inriktad på fortsatt förnyelse och ständiga försök också inom Kommunförbundet.

Kommunförbundets strategi har beretts under en tid då kommunernas, Kommunförbundets och hela den offentliga förvaltningens omvärld präglas av ett stort antal osäkerhetsfaktorer, framför allt landskaps- och vårdreformen. Kommunförbundet bedömer situationen fortlöpande och är berett att uppdatera strategin om läget förändras.

Centrala metoder för styrningen och uppföljningen av förbundets verksamhet är förutom strategin också verksamhetsplanen, budgeten, förbundskoncernens bokslut och verksamhetsberättelse samt årsberättelsen som beskriver förbundets operativa verksamhet.

I den årliga verksamhetsplanen konkretiseras Kommunförbundets strategi som mål för intressebevakning, utvecklingsverksamhet och sakkunnigtjänster.

Vid sammanträdet ges en redogörelse av ärendet.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar anteckna till protokollet de handlingar som gäller styrningen av förbundets verksamhet.

Beslut

Antecknades till protokollet.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

14

Nästa sammanträde

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars-juli och ett höstsammanträde i september-december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Kommunförbundets styrelse beslutade i samband med att styrelsen slog fast tidsplanen för sammanträdena år 2018 att förbundsdelegationen har vårsammanträde 23-24.5.2018.

Förslag

Antecknas till protokollet.

Beslut

Antecknades till protokollet att förbundsdelegationens vårsammanträde hålls 23-24.5.2018 och höstsammanträdet 21-22.11.2018.

Förbundsdelegationen 15.2.2018

15
Övriga ärenden

Konstaterades att inga övriga ärenden fanns.

16
Sammanträdet avslutas

Ordföranden avslutade sammanträdet kl. 14.12.

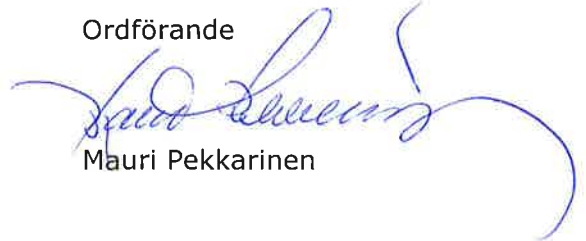
Förbundsdelegationen 15.2.2018

Underskrifter

Ordförande


Sirpa Paatero

Ordförande


Mauri Pekkarinen

Sekreterare


Riitta Myllymäki


Behandlade ärenden

1 - 16 §

Protokollet justerat

Tid och plats

Underskrift


Sirpa Asko-Seljavaara


Ville Jalovaara

Valtuuskunnan jäsenet
Förbundsdelegationens medlemmar

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä
Ersättare i inträdesordning

Helsingin vaalipiiri / Helsingfors valkrets

Asko-Seljavaara Sirpa

Saxberg Mirita

Kok.

Kaleva Atte

Niskanen Dani-Joakim

Kok.

Urho Ulla-Marja

Apter Ted

Kok.

Jalovaara Ville

Heinäluoma Eveliina

SDP

Kivekäs Otso

Vanhanen Reetta

Vihr.

Diarra Fatim

Vesikansa Sanna

Vihr.

Harjanne Atte

Ohisalo Maria

Vihr.

Malin Petra

Arhinmäki Paavo

Vas.

Borgarsdóttir-Sandelin Silja

Rantala Marcus

RKP

Uudenmaan vaalipiiri / Nylands valkrets

Markkula Markku

Laiho Mia

Kok.

Perttu Helinä

Lehmuskallio Paula

Kok.

Vestman Heikki

Tamminen Sami

Kok.

Pätinen Jussi

Koroma-Hintikka Maria

Kok.

Kiljunen Kimmo

Sistonen Markku

SDP


Pahlman Irma

Korpi Marianne

SDP


Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä
Ersättare i inträdesordning


Räsänen Joonas

Kähärä Sirkka-Liisa

SDP


Havula Tapio

Metsäkivi Sari

Kesk.

Aura Anssi


Lintula Tiia

Vihr.


Salli Päivi

Nieminen Eeva-Liisa

Vihr.


Liimatainen Tiina

Lehto Timo

Vas.


Andersson Otto

Walls Anders

RKP

Varsinais-Suomen vaalipiiri / Egentliga Finlands valkrets


Kattelus Lauri

Forsblom Toni

Kok.

Mikkola Mari

Ruohonen Sini

Kok.


Pokki Pertti

Koivusalo Mari-Eliina

SDP


Ruottu Annina

Santalahti Samuli

Kesk.


Sarlund Katri

Lindberg Marko


Vihr.


Rinne Pirjo

Rand Jorma

Vas.

Satakunnan vaalipiiri / Satakunta valkrets


Laitinen-Pesola Jaana

Marttinen Matias

Kok.


Jokinen-Anttila Leena

Viitala Juha

SDP


Jalonen Vesa

Vuorela Sari

Kesk.


Saarinen Pauli

Rantanen Jani

PS

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä
Ersättare i inträdesordning

Ahvenanmaan maakunnan vaalipiiri / Landskapet Ålands valkrets

Eriksson Tage

Karlsson Bo-Yngve

Åland

Hämeen vaalipiiri / Tavastlands valkrets


Vahter Merja


Lähteenkorva Jaana

Kok.


Bitter Riku

Karjalainen Riitta

Kok.


Nahkuri Miia

Laatikainen Anne

SDP


Lehtimäki Kirsi-Maarit

Hyytiä Kari

SDP


Häggman Johanna

Talja Martti

Kesk.


Ronkainen Jari

Nieminen Mira

PS

Falk Sonja


Portin Ismo

KD

Pirkanmaan vaalipiiri / Birkalands valkrets


Parhankangas Kirsi

Kostiainen Leena

Kok.

Andersson Jari

Taina Anneli

Kok.


Jokinen Jenni

Järvinen Pekka

SDP


Ala-Herttua Marika

Lounasranta Marko

SDP


Kuisma Juha

Sarvijärvi Minna

Kesk.


Pelvola Kirsi

Koto Sonja

Vihr.

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä
Ersättare i inträdesordning

Kaakkois-Suomen vaalipiiri / Sydöstra Finlands valkrets


Kirjavainen Marika

Leppänen Jouko

Kok.


Paatero Sirpa


Salmisaari Timo

SDP


Taavitsainen Satu

Lumitsalo Miika

SDP


Pakkanen Markku


Helminen Kristiina

Kesk.

Kuikka Seija

Tynkkynen Jonne


Kesk.


Lehto Raul

Aksels Tuulikki

PS

Savo-Karjalan vaalipiiri / Savolax-Karelen valkrets


Berg-Väänänen Nelli

Törmälä Anssi

Kok.


Suhonen Timo

Lahtela Esa

SDP


Ojalampi Mari

Sokka Irja

SDP


Kauppinen Markku

Saastamoinen Kari


Kesk.


Markkanen Sallamaarit

Musikka Sinikka


Kesk.

Vaasan vaalipiiri / Vasa valkrets


Koski Susanna

Heinonen Kimmo

Kok.


Berg Kim

Isotalus Tiina

SDP


Lehtimäki Esko

Rintamäki Merja

Kesk.


Kerola Mari

Ojaniemi Kati

Kesk.


Stenman Ulf

Björklund Mikaela

RKP

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet sijaantulojärjestyksessä
Ersättare i inträdesordning


Nummensalo Kati

Rantanen Kimmo

KD

Keski-Suomen vaalipiiri / Mellersta Finlands valkrets


Heikkinen Maarit

Selin Jaakko

Kok.


Puro Markku

Kalmari Leena

SDP


Pekkarinen Mauri

Honkonen Petri

Kesk.

Mäkinen Tuija


Kuorelahti-Juntunen Pulmu

Vihr.

Oulun vaalipiiri / Uleåborgs valkrets


Heikkinen Janne


Heinonen Niilo

Kok.


Hietala Heli

Laine Sanna

SDP


Vehkaperä Mirja

Mattila Hanna-Leena

Kesk.


Mulari Keijo

Karjalainen Esa

Kesk.


Hänninen Tuomo

Uusitalo Anna-Kaarina

Kesk.


Paasimaa Veli

Räisänen Aki

Vas.


Moilanen Ahti

Aavakare Eila

PS

Lapin vaalipiiri / Lapplands valkrets


Salmijärvi Petteri

Keskitalo Sari

Kesk.


Ponkala Markku

Ahlakorpi Anni

Kesk.


Keränen Pertti

Ahlakorpi Anni

Vas.

Muut läsnäolijat
Övriga närvarande



Koskinen Jari

Toimitusjohtaja
Verkställande direktör



Reina Timo

Varatoimitusjohtaja
Vice verkställande direktör



Tainio Hanna

Varatoimitusjohtaja
Vice verkställande direktör



Wikberg Kristina

Johtaja, ruotsinkieliset ja kansainväliset asiat
Direktör, enheten för svenska och
internationella frågor



Myllymäki Riitta

Valtuuston sihteeri
Fullmäktiges sekreterare

Suomen Kuntaliiton hallituksen jäsenet
Medlemmarna i Finlands Kommunförbunds styrelse

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar


Sirpa Paatero, Kotka

SDP

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

Taavitsainen Satu

Nimi

12.03

Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

Kimmo Kiljunen

Nimi

12.50

Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2. (pvm)

Arhimatti Paavo

Nimi

13.43

Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

MIRJA VEHKPERÄ

Nimi

13.45

Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

Lauri Kattelus

Nimi

13.10

Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

Ate Harjane
Nimi

13:30
Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

Jari Ronkainen
Nimi

13.50
Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.17 (pvm)

Susanna Koski
Nimi

14.10 13.50
Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.17 (pvm)

JATNA LAITINEN-PEBOLA
Nimi

14.00 13.55
Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous 15.2.2018 (pvm)

KETJO NEULARI
Nimi

14.20
Poistumisaika klo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuskunnan kokous

15.2.2018
(50m)

Nimi

Sirpa Aho - Saikua

Poistumisaika klo

14.35



VERKSAMHETSSTADGA FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUNDS DELEGATIONER

§ 1

Delegationerna

Vid Finlands Kommunförbund finns följande delegationer som tillsatts av förbundsdelegationen:

Delegationen för små kommuner
Svenska delegationen

§ 2

Mandattid och ordförande

Förbundsdelegationen tillsätter delegationerna för sin mandattid och utser en ordförande och en vice ordförande för vardera delegationen.

§ 3

Ledamöter

- 3.1 Delegationen för små kommuner består av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter iakttas principen att delegationens sammansättning ska motsvara det antal röster som de olika politiska partierna och övriga grupper fått i medlemskommuner med mindre än 10 000 invånare. Hemorten för en person som väljs till ledamot i delegationen ska vara en medlemskommun med mindre än 10 000 invånare.
- 3.2 Svenska delegationen består av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter ska man iakttä principen att i delegationens sammansättning beaktas endast den andel röster som personer tillhörande denna språkgrupp fått i de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna. Minst en ledamot och hans eller hennes ersättare ska representera landskapet Ålands kommuner.

§ 4

Delegationernas uppgifter

Delegationerna har till uppgift att

- 1) väcka initiativ och komma med förslag till utvecklingsåtgärder samt till utredningar och projekt i anknytning till verksamhetsområdet.
- 2) främja samarbetet och kontakterna mellan sammanslutningar, intressentgrupper och sakkunniga inom verksamhetsområdet.
- 3) göra upp en årlig verksamhetsplan och verksamhetsberättelse.
- 4) bistå förbundets styrelse i frågor som gäller verksamhetsområdet och utföra de uppgifter som förbundsdelegationen och förbundets styrelse anvisar.

§ 5

Särskilda uppgifter för delegationerna

Delegationen för små kommuner har som särskild uppgift att medverka till att de särskilda synpunkter som gäller små kommuner blir beaktade i Kommunförbundets verksamhet.

Svenska delegationens särskilda uppgifter är att

- 1) medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna och sammanslutningar som dessa bildat får service på svenska och har tillgång till sådan service som den svenskspråkiga befolkningen behöver, särskilt inom bildningen och undervisningen
- 2) på begäran ge utlåtanden då representanter för förbundet utses i frågor som berör de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna
- 3) följa den svenska verksamheten vid Kommunförbundet.

§ 6

Sammanträden

Delegationerna sammanträder på kallelse av ordföranden. Delegationerna är beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

För beredningen och föredragningen av delegationernas ärenden och för sekreteraruppgifterna svarar de anställda vid Kommunförbundets byrå som utsetts att sköta dessa uppgifter.

Ordföranden för förbundsdelegationen och förbundets styrelseordförande samt verkställande direktören och den direktör till vars verksamhetsområde delegationen hör, har rätt att närvara och uttala sig vid delegationernas sammanträden.

Protokollet för delegationen för små kommuner förs på finska och protokollet för svenska delegationen förs på svenska. Protokollet undertecknas av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av en delegationsledamot som utsetts vid sammanträdet.

STADGAR FÖR FINLANDS KOMMUNSTIFTELSE

1 NAMN

Stiftelsens namn är Suomen kuntasäätiö sr, på svenska Finlands kommunstiftelse sr och på engelska Finnish Municipal Foundation sr.

2 HEMORT

Stiftelsens hemort är Helsingfors.

3 ÄNDAMÅL

Stiftelsens ändamål är att främja kommunernas livskraft och demokrati samt andra ambitioner och att stärka kommunernas självstyrelse.

4 VERKSAMHETSFORMER

I syfte att fullgöra sitt ändamål kan stiftelsen

- dela ut stipendier och bidrag samt bevilja ekonomiskt stöd
- bedriva forsknings-, informations- och utbildningsverksamhet
- påverka lagstiftningens utveckling och delta i samhälleligt beslutsfattande och samhällsdebatter
- bygga upp samarbetsnätverk
- producera service för kommunerna
- fullgöra sitt ändamål också genom andra verksamhetsformer som tjänar stiftelsens ändamål.

Stiftelsen kan fullgöra sitt ändamål genom sin egen verksamhet, delvis eller helt via sammanslutningar som stiftelsen äger eller i samarbete med andra sammanslutningar och stiftelser.

Stiftelsen kan i överensstämmelse med sina verksamhetsformer tillhandahålla förmåner för stiftaren.

5 FINANSIERING AV VERKSAMHETSFORMERNA

Stiftelsen kan bedriva all slags affärsverksamhet för att finansiera verksamhetsformerna.

6 MEDELSFÖRVALTNING

Stiftelsens medelsförvaltning ska vara planmässig.

7 LEDNING

Stiftelsen har en styrelse. Stiftelsen kan ha en verkställande direktör och verkställande direktören kan ha en ställföreträdare.

Stiftelsens ledning ska omsorgsfullt främja fullgörandet av stiftelsens ändamål och stiftelsens intressen.

8 STYRELSEN

8.1 Antal

Stiftelsens styrelse har 3–11 ledamöter med varsin personlig ersättare.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation beslutar om antalet styrelseledamöter.

8.2 Valsätt och mandattid

Ledamöterna och ersättarna i stiftelsens styrelse utses av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

Styrelseledamöternas mandattid är fyra år, men den första mandattiden går ut år 2018.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation ska välja ledamöter och ersättare till stiftelsens styrelse inom tre månader från det förbundsdelegationsval för Finlands Kommunförbund rf som ordnas efter kommunalvalet. Om ledamöterna inte valts inom denna tidsfrist, fortsätter mandattiden för de styrelseledamöter som står i tur att avgå tills Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation har valt nya ledamöter för den återstående mandattiden.

Stiftelsens styrelseledamöter väljs enligt principen att de olika politiska partierna och övriga grupperna ska vara företrädda i enlighet med deras representation på parti- eller gruppnivå i Finlands Kommunförbund rf:s styrelse, utgående från det föregående kommunalvalet. Från varje sådant parti eller sådan grupp väljs dock högst en person till ledamot i stiftelsens styrelse.

Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation kan avsätta en ledamot eller ersättare i stiftelsens styrelse under pågående mandattid.

Om en styrelseledamot eller ersättare avgår, avsätts eller förlorar sin behörighet som ledamot i stiftelsens styrelse, eller om en plats i stiftelsens styrelse av någon annan anledning blir ledig under mandattiden, kan Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation utse en ny ledamot eller ersättare för den återstående mandattiden. När ledamöter väljs ska de ovan angivna principerna för valet av styrelseledamöter beaktas.

Vid valet av ledamöter till stiftelsens styrelse bör man sträva efter att båda könen är representerade.

Om Finlands Kommunförbund rf upplöses, utses ledamöterna och ersättarna till stiftelsens styrelse av en annan juridisk persons styrelse eller organ. Denna juridiska person bestäms av stiftelsens styrelse vid ett sammanträde där styrelsen behandlar upplösningen av Finlands Kommunförbund rf.

8.3 Behörighet

Till ledamöter och ersättare i stiftelsens styrelse kan utses ledamöter och ersättare i styrelsen för Finlands Kommunförbund rf.

8.4 Ordförande

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation utser ordförande och två vice ordförande för stiftelsens styrelse.

8.5 Uppgifter

Stiftelsens styrelse sköter förvaltningen av stiftelsen och svarar för att stiftelsens verksamhet organiseras på ett ändamålsenligt sätt för fullgörandet av ändamålet. Stiftelsens styrelse svarar också för att tillsynen över stiftelsens bokföring och medelsförvaltning är ordnad på behörigt sätt.

8.6 Sammanträden

Stiftelsens styrelseordförande svarar för att styrelsen sammanträder vid behov. Styrelsen ska sammankallas om två av stiftelsens styrelseledamöter eller verkställande direktören skriftligen kräver det för behandlingen av ett visst ärende. Om stiftelsens styrelseordförande trots ett sådant krav inte sammankallar styrelsen, får kallelsen utfärdas av verkställande direktören eller, om minst hälften av styrelseledamöterna godkänner förfarandet, av en styrelseledamot.

Kallelsen till styrelsesammanträde skickas senast en vecka före sammanträdet på det sätt som stiftelsens styrelse bestämt.

Stiftelsens styrelse kan sammankallas till e-postsammanträde samma dag som sammanträdet öppnas. Ett e-postsammanträde kan avslutas tidigare än sju dagar efter att sammanträdet öppnades endast om alla styrelseledamöter har deltagit i beslutsfattandet.

Från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i stiftelsens styrelse, utser Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation en person som har närvaro- och yttranderätt vid stiftelsens styrelsesammanträden. Den som utses av Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation enligt denna punkt ska vara ledamot eller ersättare i Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

8.7 Beslutsfattande

Stiftelsens styrelse är beslutför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande vid sammanträdet. I antalet beaktas de valda styrelseledamöterna.

Som styrelsens beslut gäller det förslag som fått understöd av mer än hälften av de närvarande ledamöterna, om det inte föreskrivs om en större majoritet i stiftelselagen. En jävig styrelseledamot betraktas inte som närvarande. Vid lika röstetal avgör ordförandens röst.

8.8 Arvode

Till stiftelsens styrelseledamöter kan betalas sedvanligt arvode och sedvanlig ersättning för arbete som de utför för stiftelsen. Det samma gäller också arvode

och annan ersättning till styrelseledamöterna som betalas ur stiftelsens koncernbolag eller koncernstiftelse.

9 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Verkställande direktören svarar för fullgörandet av stiftelsens ändamål och sköter stiftelsens övriga dagliga förvaltning i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören svarar för att stiftelsens bokföring är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge stiftelsens styrelse och dess ledamöter de upplysningar som stiftelsens styrelse behöver för att sköta sitt uppdrag.

Verkställande direktören får vidta åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av stiftelsens verksamhet är exceptionella eller av stor betydelse, endast om han eller hon har ett bemyndigande av stiftelsens styrelse eller om styrelsens beslut inte kan inväntas utan väsentlig olägenhet för stiftelsens verksamhet. I det sistnämnda fallet ska stiftelsens styrelse så snart som möjligt underrättas om åtgärden.

10 FÖRETRÄDANDE

Stiftelsen företräds av stiftelsens styrelseordförande och verkställande direktör ensam.

Stiftelsens styrelse kan bemyndiga en person att företräda stiftelsen ensam eller tillsammans med en annan person.

11 ANVÄNDNING AV STIFTELSENS MEDEL OM STIFTELSEN UPPLÖSER SIG ELLER UPPLÖSES

Om stiftelsen upplöser sig, ska dess medel användas för ett allmännyttigt ändamål som bestäms av stiftelsens styrelse. Ändamålet ska så väl som möjligt stämma överens med det ändamål som anges i stiftelsens stadgar. Om stiftelsen upplöses ska de återstående medlen användas på det sätt som anges ovan.

Finlands Kommunförbund rf

STADGAR

§ 1

Namn och hemort

Föreningens namn är på finska Suomen Kuntaliitto ry och på svenska Finlands Kommunförbund rf. Som föreningens engelskspråkiga namn kan användas The Association of Finnish Local and Regional Authorities, som tyskspråkigt namn Verband der Städte, Gemeinden und Regionen Finnlands och som franskspråkigt namn Association Finlandaise des Pouvoirs Locaux et Régionaux.

Föreningens hemort är Helsingfors.

§ 2

Föreningens språk

Föreningen är finsk- och svenskspråkig. Förbundsdelegationens föredragningslistor och protokoll upprättas på både finska och svenska. Styrelsen beslutar om de övriga organens protokollspråk.

§ 3

Medlemskap

Kommunerna i Finland kan vara ordinarie medlemmar i föreningen. Samkommuner, och andra sammanslutningar och stiftelser med rättsförmåga där kommuner eller samkommuner har bestämmande inflytande, kan vara samarbetsmedlemmar. Samarbetsmedlemmarna har inte rösträtt och inte heller rätt att utse kandidater till förbundets organ.

§ 4

Syfte

Föreningens syfte är att stärka kommunernas livskraft och den kommunala demokratin och att främja kommuninvånarnas självstyrelse och välfärd. Föreningen representerar sina medlemmar nationellt och internationellt. Föreningen driver och bevakar medlemmarnas intressen, ger dem service och fungerar som deras utvecklingspartner.

Föreningen erbjuder själv, och via sammanslutningar som den administrerar, konsulttjänster och utbildning för kommunernas allt mer divergerande behov. Föreningen kan bedriva publikationsverksamhet.

Kommunala arbetsmarknadsverket ingår som en del i föreningen. Kommunala arbetsmarknadsverkets uppgifter regleras i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993).

Föreningens syfte är inte att inbringa vinst eller annan ekonomisk fördel för sina medlemmar eller andra parter. Föreningens syfte och verksamhetens art är inte heller i övrigt i huvudsak av ekonomisk natur.

§ 5

Ekonomisk verksamhet

Föreningen kan äga och besitta fast och lös egendom, aktier och värdepapper.

§ 6

Inträde i föreningen

En kommun, sammanslutning eller stiftelse som vill bli ordinarie medlem eller samarbetsmedlem i föreningen ska skriftligen meddela föreningens styrelse om detta. Styrelsen fattar beslut om godkännande av ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar.

Ett ordinarie medlemskap eller samarbetsmedlemskap i föreningen kan börja antingen vid ingången av ett kalenderår, varvid hela medlemsavgiften ska betalas, eller den första juli, varvid hälften av den årliga medlemsavgiften ska betalas.

§ 7

Utträde ur föreningen

Ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar har rätt att utträda ur föreningen genom att anmäla detta i enlighet med föreningslagen. Utträdet träder i kraft ett år efter anmälan.

§ 8

Uteslutning ur föreningen

Föreningens styrelse kan utesluta en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem på de grunder för uteslutning som anges i föreningslagen.

Om en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem underlåter att betala sin medlemsavgift inom utsatt tid ska medlemmen ges en betalningsuppsmaning. Har avgiften inte betalats inom två månader efter att betalningsuppsmaningen delgetts, kan föreningens styrelse utesluta den ordinarie medlemmen eller samarbetsmedlemmen ur föreningen.

§ 9

Medlemsavgift

Ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar är skyldiga att betala föreningen en årlig medlemsavgift.

Föreningens förbundsdelegation fastställer medlemsavgiften för följande fyraårsperiod vid sitt första ordinarie sammanträde. Den årliga medlemsavgiften ändras i samma proportion som de beskattningsbara inkomsterna vid kommunalbeskattningen har förändrats i kommunerna under de föregående fyra åren i genomsnitt.

Medlemsavgiften för ordinarie medlemmar bestäms så att tre fjärdedelar av avgiften tas ut på basis av invånarantalet och en fjärdedel på basis av de beskattningsbara inkomster som motsvarar kommunalbeskattningen. Till den del kommunens invånarantal överstiger 20 000 är den invånarbaserade medlemsavgiften dock nedsatt med 15 procent och om medlemskommunens beskattningsbara inkomster per invånare vid kommunalbeskattningen överstiger de genomsnittliga beskattningsbara inkomsterna per invånare vid kommunalbeskattningen i samtliga medlemskommuner, nedsätts den medlemsavgiftsandel som baserar sig på de beskattningsbara inkomsterna per invånare vid kommunalbeskattningen med 25 procent till den del som överstiger medelvärdet. Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent i förhållande till den medlemsavgift som bestäms på ovan nämnda sätt.

Medlemsavgifterna för samarbetsmedlemmar graderas enligt de principer som förbundsdelegationen fastställt. Medlemsavgiften består av en grundavgift och en tilläggsdel. Tilläggsdelen bestäms, beroende på medlemmens organisationskaraktär, utgående från invånarantalet, elevantalet, omsättningen eller någon annan grund som beskriver verksamhetens omfattning. Tilläggsdelen jämnas ut med en koefficient som bestäms separat.

På medlemsavgiften för en samarbetsmedlem tillämpas den ändringsgrund som avses i mom. 2. De graderade avgifterna för samarbetsmedlemmar kan vara olika stora.

Styrelsen kan bevilja en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem nedsatt avgift för en viss tid, om den ordinarie medlemmens eller samarbetsmedlemmens betalningsförmåga försämrats betydligt eller det finns någon annan välgående orsak att sänka avgiften.

Förbundsdelegationen kan ålägga en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem att betala en extra medlemsavgift för ett visst ändamål. En extra medlemsavgift ska betalas enligt grunderna i mom. 3 eller 4 och inom den tid som styrelsen utsatt.

Medlemsavgiften ska betalas årligen före den första mars, om inte förbundsdelegationen bestämmer något annat.

§ 10

Kommunernas betalningsandel till Kommunala arbetsmarknadsverket

Kommunernas betalningsandel till Kommunala arbetsmarknadsverket regleras i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993).

§ 11

Service till sammanslutningar som bildats av kommuner

Utöver de ordinarie medlemmarna och samarbetsmedlemmarna kan föreningen enligt de grunder som styrelsen bestämt betjäna också andra sammanslutningar som bildats, ägs och förvaltas av kommuner.

§ 12

Organ

Föreningens organ är

- 1) förbundsdelegationen
- 2) styrelsen
- 3) valnämnden
- 4) valkretsstämorna
- 5) Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation, som det finns bestämmelser om i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) och
- 6) svenska delegationen
- 7) delegationen för små kommuner.

Vid valet av ledamöter till organen i mom. 1 punkt 2–3 och 5–7 ska kraven i jämställdhetslagen iakttas.

Föreningens styrelse kan tillsätta också andra organ och delegationer.

Styrelsens ordförande och verkställande direktören har rätt att närvara och ta del i diskussionen vid föreningsorganens sammanträden.

§ 13

Valnämnden

Förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd som har i uppgift att inför förbundsdelegationsvalet fastställa kandidatlistorna för respektive valkrets, ge valanvisningar, besluta om utjämningsplatser i förbundsdelegationen och fastställa valresultatet.

Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot till valnämnden.

§ 14

Förbundsdelegationens sammansättning och mandattid

Förbundsdelegationen har 76 ledamöter, som ska vara fullmäktigeledamöter enligt kommunallagen.

Av ledamöterna väljs 66 vid ett val som förrättas efter kommunalvalet under samma år som kommunalvalet hållits.

Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna.

Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland.

Ledamöternas mandat fortsätter tills följande förbundsdelegation konstituerat sig.

För ledamöterna i förbundsdelegationen väljs lika många ersättare som de invalda kandidaterna på respektive kandidatlista i det valkretsvisa förbundsdelegationsvalet. Ersättarna väljs bland de första icke invalda kandidaterna på listan. Om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga.

För ersättarna gäller i tillämpliga delar vad som bestäms om ledamöterna.

§ 15

Val av ledamöter och ersättare till förbundsdelegationen och fyllande av utjämningsplatserna

Förbundsdelegationens ledamöter väljs per valkrets. Valkretsarna bestäms enligt vallagens (714/1998) bestämmelser om indelningen av landet i valkretsar inför riksdagsvalet.

Från varje valkrets väljs ledamöter i proportion till invånarantalet i valkretsen. Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Förbundsdelegationsvalet förrättas som röstning bland föreningens medlemmar per post, genom telekommunikationsförbindelse eller med något annat tekniskt hjälpmedel som valnämnden bestämt.

Föreningens ordinarie medlemmar röstar per valkrets på kandidatlistor som valnämnden fastställt. Valet är proportionellt och förrättas med hjälp av kandidatlistorna så att en ordinarie medlem kan fördela sina röster på en eller flera kandidatlistor. En ordinarie medlem har vid valet ett antal röster som motsvarar invånarantalet enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Utjämningsplatserna i förbundsdelegationen bestäms enligt de röstetal som kandidatlistorna fått, så att valresultatet i förbundsdelegationsvalet motsvarar de sammanlagda röstetal som listorna fått i valkretsarna.

I omröstnings- och valordningen finns kompletterande bestämmelser om förbundsdelegationsvalet och om hur utjämningsplatserna fylls.

Valresultatet fastställs av valnämnden, som tillsatts av förbundsdelegationen.

§ 16

Valkretsstämmor

De ordinarie medlemmarna väljer ombud till valkretsstämman i respektive valkrets. Antalet ombud bestäms enligt kommunens invånarantal:

- Från en kommun med 10 000 invånare eller färre väljs ett ombud.
- Från en kommun med 10 001–50 000 invånare väljs två ombud.
- Från en kommun med 50 001–100 000 invånare väljs tre ombud.
- Från en kommun med över 100 000 invånare väljs fyra ombud.

Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Vid valkretsstämman har föreningens ordinarie medlemmar lika många röster som kommunens invånarantal. Rösterna fördelas jämnt mellan respektive ordinarie medlems närvarande ombud.

Valkretsstämmorna utser kandidatlistor för sin valkrets inför förbundsdelegationsvalet.

§ 17

Förbundsdelegationens uppgifter

Förbundsdelegationen har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i dessa stadgar,

- 1) förrätta val av en ordförande och två vice ordförande bland förbundsdelegationens ledamöter,
- 2) förrätta val av styrelsens ledamöter och ersättare och utse en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter,
- 3) tillsätta svenska delegationen och delegationen för små kommuner,
- 4) för en fyraårsperiod välja till föreningens revisor och revisorsersättare en av centralhandelskammaren godkänd CGR-sammanslutning, från vars krets de ansvariga personerna utses,
- 5) fastställa antalet förbundsdelegationsledamöter från respektive valkrets,
- 6) tillsätta en valnämnd för förbundsdelegationsvalet,
- 7) godkänna föreningens verksamhetsplan och budget samt fastställa medlemsavgiftens storlek,
- 8) godkänna föreningens verksamhetsberättelse och bokslut, och besluta om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och övriga redovisningsskyldiga,
- 9) besluta om arvoden och andra ersättningar till ledamöterna i styrelsen och övriga organ,
- 10) besluta om de frågor angående Kommunala arbetsmarknadsverkets ekonomi som avses i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket,
- 11) ge Finansministeriet ett förslag om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation,
- 12) besluta om försäljning, byte och annan överlåtelse av egendom som är betydande med tanke på föreningens verksamhet,
- 13) godkänna omröstnings- och valordningen,
- 14) godkänna ändringar i föreningens stadgar med tre fjärdedels majoritet av de avgivna rösterna samt

15) besluta om upplösning av föreningen.

§ 18

Förbundsdelegationens sammanträden

Förbundsdelegationen sammanträder på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av förbundsdelegationens ordförande och två vice ordförande samt av styrelsen.

Förbundsdelegationen har ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars–juli och ett höstsammanträde i september–december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Förbundsdelegationen sammankallas till extra sammanträde när förbundsdelegationen så beslutar eller styrelsen anser att det behövs eller när minst en tiondel av förbundsdelegationens ledamöter skriftligen har anhållit om detta hos styrelsen för behandling av ett visst ärende.

Förbundsdelegationen är beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev till den adress ledamoten uppgett eller elektroniskt. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista.

Styrelsens ledamöter, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som förbundsdelegationen utsett har rätt att närvara vid förbundsdelegationens sammanträden och där ta del i diskussionen.

I en arbetsordning som antagits av förbundsdelegationen kan närmare bestämmelser ges om förbundsdelegationens verksamhet och mötesförfarande.

§ 19

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av 15 ledamöter och 15 ersättare. Styrelsens mandatperiod går ut när förbundsdelegationen valt nästa styrelse. Minst en ledamot och en ersättare i styrelsen ska företräda den svenskspråkiga befolkningsgruppen.

Styrelsen ska väljas så att de olika politiska partierna och övriga grupper företräds i enlighet med proportionalitetsprincipen för kommunalvalet, i proportion till de röstetal som partierna och de övriga grupperna fått i föreningens medlemskommuner i föregående kommunalval. Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Styrelsens ordförande fungerar också som föreningens ordförande.

§ 20

Styrelsens uppgifter

Styrelsen representerar föreningen och sörjer för föreningens förvaltning och ekonomi såvida det inte är fråga om ett ärende som hör till förbundsdelegationens beslutanderätt.

Styrelsen har till uppgift att

- 1) bereda de ärenden som ska behandlas av förbundsdelegationen och sörja för verkställigheten av förbundsdelegationens beslut,
- 2) fastställa grunderna för de avgifter som tas ut för föreningens service till den del som uppgiften inte hör till förbundsdelegationen eller något annat organ ålagts att bestämma avgiften,
- 3) fatta beslut om verksamhetsstadgan och grunderna för byråns organisationsstruktur,
- 4) fatta beslut om anställning och avskedande av föreningens verkställande direktör och vice verkställande direktörer och direktören för den svenska verksamheten och om fördelningen av ansvarsområden mellan dessa direktörer,
- 5) fatta beslut om anställning och avskedande av Kommunala arbetsmarknadsverkets direktör,
- 6) fatta beslut om de allmänna grunderna för personalens löner, pensioner och naturaförmåner,
- 7) fatta beslut om försäljning, byte, annan överlåtelse, köp, in-teckning och pantsättning av fast egendom, fastigheter eller aktier som berättigar till innehav av lokaler samt andra aktier som är avsedda för långvarigt ägande, andra värdepapper samt egendom som inte är betydande med tanke på föreningens verksamhet,
- 8) besluta om låntagning och långivning,
- 9) besluta om borgensförbindelser som säkerhet för dotterbolagens och dottersammanslutningarnas förbindelser,
- 10) besluta om grunderna för föreningens placeringsverksamhet.

§ 21

Styrelsens arbete

Styrelsen är beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Ordföranden ska sammankalla styrelsen när minst fyra styrelseledamöter skriftligen har anhållit om detta hos ordföranden för behandling av ett visst ärende.

Förbundsdelegationens ordförande och vice ordförande, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som föreningens styrelse utsett har rätt att närvara vid styrelsens sammanträden och där ta del i diskussionen.

§ 22

Föredragning av ärenden vid styrelsens sammanträden

Ärendena avgörs vid styrelsens sammanträden efter föredragning av föreningens verkställande direktör eller vice verkställande direktör enligt den fördelning av ansvarsområden som styrelsen godkänt.

Verkställande direktören har rätt att ta över föredragningen av ett ärende som hör till ansvarsområdet för en vice verkställande direktör, om han eller hon anser att sakens natur kräver det. Likaså får verkställande direktören lämna över föredragningen av ett ärende som hör till hans eller hennes eget ansvarsområde till en vice verkställande direktör.

§ 23

Arbetsutskottet

Styrelsen kan inom sig tillsätta ett arbetsutskott som har till uppgift att bereda de ärenden som ska behandlas i styrelsen och sköta övriga uppgifter som styrelsen ålagt utskottet.

§ 24

Delegationerna

Delegationernas uppgift är att sköta de uppgifter som ålagts dem enligt verksamhetsstadgan som godkänts av styrelsen. Vilka omständigheter som ska beaktas vid valet av ledamöter till en delegation anges i verksamhetsstadgan.

§ 25

Verkställande direktören

Verkställande direktören har till uppgift att

- 1) som underställd styrelsen leda föreningens byrå tillsammans med vice verkställande direktörerna och ansvara för ägarstyrningen av de sammanslutningar som hör till föreningens koncern,
- 2) bevaka den lagstiftning som gäller kommunerna och den allmänna utvecklingen av kommunalförvaltningen samt vidta de åtgärder som behövs för bevakningen av föreningens och medlemmarnas intressen,
- 3) övervaka hur föreningens tillgångar sköts och bestämma om skötseln av tillgångarna till den del som uppgiften inte har anförtrotts någon annan anställd, och
- 4) sköta andra uppgifter som styrelsen eller dess arbetsutskott gett.

§ 26

Vice verkställande direktörerna

Vice verkställande direktörernas uppgift är att inom ramen för den fördelning av ansvarsområden som styrelsen godkänt sörja för beredningen och föredragningen av ärenden vid styrelsens sammanträden.

§ 27

Föreningens räkenskaper

Föreningens räkenskaper avslutas kalenderårsvis. Dessa ska, liksom övriga handlingar som gäller föreningens förvaltning och ekonomi, vara färdiga för granskning av revisorerna senast den 20 april.

§ 28

Initiativ och frågor

Föreningens ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar och förbundsdelegationens ledamöter har rätt att väcka initiativ och framställa frågor som gäller föreningens verksamhet. Initiativ- och frågeframställarna ska informeras om vilka åtgärder som vidtagits med anledning av initiativet eller frågan.

Styrelsen ska besvara en fråga som framställts av en ordinarie medlem, en samarbetsmedlem eller en representant för förbundsdelegationen senast på det första sammanträde som hålls inom tre månader efter att frågan framställdes.

Styrelsen ska årligen informera förbundsdelegationen om de initiativ och frågor som framställts och de åtgärder som vidtagits till följd av dem.

§ 29

Namn-teckning

Föreningens namn tecknas av styrelsens ordförande och vice ordförande samt föreningens verkställande direktör och vice verkställande direktör, två av dessa tillsammans eller någon av dessa tillsammans med en anställd i föreningen som utsetts av styrelsen.

§ 30 Upplösning av föreningen

Om föreningen upplöses ska dess tillgångar sedan skulderna betalats överlåtas till användning för ändamål som tjänar de ordinarie medlemmarnas gemensamma intressen.

§ 31

Övergångsbestämmelse

Vad som i dessa stadgar bestäms om förbundsdelegationens uppgifter tillämpas på fullmäktiges uppgifter tills förbundsdelegationen valts för första gången.

Finlands Kommunförbund rf

Valordning för val av förbundsdelegation och arbetsordning för förbundsdelegationen

Valordning för val av förbundsdelegation

Kapitel I Allmänt

§ 1 Tillämpning

Bestämmelserna i denna valordning iakttas utöver vad som bestäms i stadgarna för Finlands Kommunförbund rf om val av ledamöter till Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

Valet av förbundsdelegation förrättas efter kommunalvalet under kommunalvalsåret vid en tidpunkt som bestäms i § 8 i valordningen.

§ 2 Definitioner

I valordningen avser

förbundsdelegationen Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation;
ordinarie medlem en kommun som är medlem av Finlands Kommunförbund rf;
valnämnden en valnämnd som tillsatts av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation;

§ 3 Förbundsdelegationens sammansättning och mandattid samt val av ledamöter

Förbundsdelegationen består av 76 ledamöter.

Av ledamöterna väljs 66 genom medlemsröstning vid ett val som förrättas efter kommunalvalet under samma år som kommunalvalet hållits (valkretsplatser).

Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna (utjämningsplatser).

Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland.

Ledamöternas mandat fortsätter tills följande förbundsdelegation konstituerat sig.

För ledamöterna i förbundsdelegationen väljs lika många ersättare som de invalda kandidaterna på respektive kandidatlista i förbundsdelegationsvalet. Ersättarna väljs bland de första icke invalda kandidaterna på listan.

För ersättarna gäller i tillämpliga delar vad som bestäms om ledamöterna.

Om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från kandidatlistan i fråga i valkretsen. Om antalet ersättare inte är fyllt, ska valnämnden på begäran av förbundsdelegationens ordförande förordna nya ersättare. Om inte alla ersättarplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat.

§ 4 Valbarhet

Valbara till förbundsdelegationen är fullmäktigeledamöter som avses i kommunallagen.

§ 5 Valkretsar

Förbundsdelegationens ledamöter väljs per valkrets. Valkretsarna bestäms enligt vallagens (714/1998) bestämmelser om indelningen av landet i valkretsar inför riksdagsvalet.

§ 6 Antalet ledamöter i förbundsdelegationen enligt valkrets

Från varje valkrets väljs ledamöter i proportion till invånarantalet i valkretsen. Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Kapitel II Medlemsröstning vid förbundsdelegationsvalet

§ 7 Medlemsröstning

Valet av ledamöter i förbundsdelegationen förrättas som röstning bland föreningens medlemmar i första hand genom telekommunikationsförbindelse eller med något annat tekniskt hjälpmedel som valnämnden bestämt. Föreningens valnämnd kan av grundad anledning också besluta att valet förrättas helt eller delvis per post.

Valnämnden ska sörja för att de ordinarie medlemmarnas rätt att utnyttja sin rösträtt är tryggad. Valnämnden ska sörja för dataskyddet och identifikationsmetoden vid medlemsröstningen samt för att valhemligheten bevaras.

§ 8 Tidpunkten för val av ledamöter i förbundsdelegationen

Valet förrättas 15.11–31.12 under kommunalvalsåret.

§ 9 Rösträtt

Röstberättigade vid valet av förbundsdelegation är föreningens ordinarie medlemmar.

§ 10 En ordinarie medlems rösträtt

En ordinarie medlem av föreningen har vid valet ett antal röster som motsvarar invånarantalet enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

§ 11 Valförfarande

Föreningens ordinarie medlemmar röstar per valkrets på kandidatlistor som valnämnden fastställt.

Valet är ett slutet proportionellt listval.

§ 12 Grunderna för bestämning av utjämningsplatser

De nio (9) utjämningsplatserna i förbundsdelegationen bestäms enligt de röstetal som kandidatlistorna fått, så att valresultatet i förbundsdelegationsvalet, som uppnåtts genom medlemsröstning, motsvarar de sammanlagda röstetal som kandidatlistorna fått i valkretsarna.

Utjämningsplatserna fördelas så att det för varje kandidatlista beräknas riksomfattande jämförelsetal. Från dessa jämförelsetal plockas så många jämförelsetal bort som kandidatlistan fått platser per valkrets vid förbundsdelegationsvalet. Efter det konstateras vilka av de återstående jämförelsetalen på samtliga kandidatlistor som är störst. I den ordning som jämförelsetalen visar fördelas utjämningsplatserna mellan kandidatlistorna.

Ledamöterna till utjämningsplatserna väljs genom att de icke invalda kandidaterna på respektive kandidatlista i förbundsdelegationsvalet rangordnas enligt sina jämförelsetal. I denna ordning väljs det in så många ledamöter som listan fått utjämningsplatser.

De utjämningsplatser som varje kandidatlista fått fördelas mellan valkretsarna så att förbundsdelegationsledamöterna väljs i ordningsföljd från de valkretsar där kandidatlistan vid förbundsdelegationsvalet har fått den största andelen röster, men ännu ingen valkretsplats. En kandidatlista kan få högst en utjämningsplats från samma valkrets.

§ 13 Valnämnden

Förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd senast i början av valåret. Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot med personlig ersättare till valnämnden. Förbundsdelegationen utser ordförande och två vice ordförande för valnämnden.

En ledamot eller ersättare i valnämnden som ställts upp som kandidat i förbundsdelegationsvalet kan inte delta i valnämndens arbete i det aktuella valet.

Valnämnden anställer en sekreterare och annan nödvändig personal.

Vid valnämndens sammanträden har föreningens ordförande och verkställande direktör rätt att närvara och yttra sig. Valnämnden beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

Valnämnden är beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Valnämnden har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i valordningen,

- 1 bereda valet av förbundsdelegation
- 2 sammankalla valkretsstämmor
- 3 utarbeta anvisningar för förbundsdelegationsvalet
- 4 fastställa kandidatlistor för valkretsarna inför förbundsdelegationsvalet
- 5 besluta om utjämningsplatserna i förbundsdelegationen
- 6 fastställa resultatet av förbundsdelegationsvalet
- 7 sköta övriga uppgifter som gäller förrättandet av valet.

Valnämnden sammanträder på kallelse av ordföranden. Valnämnden kan hålla elektroniska sammanträden eller e-postsammanträden.

§ 14 Förberedande åtgärder

Valnämnden ska föra en förteckning över föreningens röstberättigade ordinarie medlemmar.

Valnämnden ska i god tid före valet till föreningens ordinarie medlemmar sända information om respektive ordinarie medlems antal röster samt anvisningar om hur valet ska förrättas.

§ 15 Kandidatuppställning

Kandidaterna i förbundsdelegationsvalet ställs upp enligt valkrets. Valkretsstämorna utser kandidatlistor inför förbundsdelegationsvalet.

Tre av föreningens ordinarie medlemmar kan tillsammans föreslå en kandidatlista som valkretsstämman ska behandla. Denna bestämmelse tillämpas inte i Helsingfors valkrets.

Ett i partilagen (10/1969) avsett registrerat parti som är representerat i minst en kommuns fullmäktige inom valkretsen kan bereda en (1) kandidatlista som valkretsstämman ska behandla.

Antalet kandidater på listan är högst 1,5 gånger det antal förbundsdelegationsledamöter som ska väljas från valkretsen. Kandidaterna ska ställas upp på kandidatlistan i nummerordning. En kandidat får vara uppställd på endast en lista i en enda valkrets.

Varje kandidatlista ska ha en kontaktperson.

Kandidatlistorna ska sändas till valnämnden vid en tidpunkt som valnämnden har bestämt. Valnämnden sänder dem vidare till valkretsstämorna som utser kandidatlistorna.

Valnämnden fastställer kandidatlistorna vid ett sammanträde efter valkretsstämorna.

§ 16 Valförbund och valringar

Det är inte tillåtet att ingå valförbund eller bilda valringar inför ett förbundsdelegationsval.

§ 17 Valkretsstämmor

Valkretsstämmor hålls under tiden 1.9–20.10 det år som kommunalval förrättats.

De ordinarie medlemmarna väljer ombud till valkretsstämman i respektive valkrets. Antalet ombud bestäms enligt kommunens invånarantal:

- Från en kommun med 10 000 invånare eller färre väljs ett ombud.
- Från en kommun med 10 001–50 000 invånare väljs två ombud.
- Från en kommun med 50 001–100 000 invånare väljs tre ombud.
- Från en kommun med över 100 000 invånare väljs fyra ombud.

Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Vid valkretsstämman har föreningens ordinarie medlemmar lika många röster som kommunens invånarantal. Rösterna fördelas jämnt mellan respektive ordinarie medlems närvarande ombud.

Valkretsstämorna utser kandidatlistor för sin valkrets inför förbundsdelegationsvalet.

Valkretsstämorna sammanträder på kallelse av valnämnden. Valkretsstämorna kan hålla elektroniska sammanträden eller e-postsammanträden.

§ 18 Granskning av kandidatlistorna

Valnämnden ska granska kandidatlistorna, vilket betyder kandidaternas valbarhet, om listan följer stadgarna och övriga eventuella omständigheter som gäller valets lagenlighet.

Kandidatlistor som inte lämnats in till valnämnden inom utsatt tid beaktas inte.

Valnämnden ska påtala brister i kandidatlistorna för kontaktpersonerna och be dessa göra nödvändiga rättelser och ändringar i kandidatuppställningen samt kompletteringar inom en rimlig tid som valnämnden bestämmer.

I det fall att valnämnden har gjort en anmärkning men inte fått något godtagbart meddelande om rättelse, eller om anmälan om att en kandidat är struken från listan inte har lämnats in inom utsatt tid, tas kandidaten inte med i sammanställningen av kandidatlistorna.

Om en kandidat avlider, ska kontaktpersonen för kandidatlistan omedelbart underrätta valnämnden om saken.

§ 19 Sammanställning av kandidatlistorna

Valnämnden ska för varje valkrets göra en sammanställning av de godkända kandidatlistorna när tiden för rättelse av listorna har löpt ut. Lotten avgör i vilken ordning kandidatlistorna förs in i sammanställningen. Kandidatlistorna tilldelas nummer med 2 som första nummer.

Sammanställningen av kandidatlistorna ska ges en rubrik som anger för vilket val sammanställningen har gjorts upp.

På varje kandidatlista antecknas ordningsnummer, namn, titel eller yrke samt hemkommun för varje kandidat. Inga personbeteckningar antecknas i sammanställningen.

Valnämnden ska sända ett tillräckligt antal sammanställningar av valkretsens kandidatlistor till föreningens ordinarie medlemmar inom valkretsen i fråga senast två veckor före valet.

§ 20 Valsedlar

Om valnämnden så beslutar används elektroniska valsedlar vid valet. Valsedlarna sänds då till valnämnden elektroniskt eller i ett datasystem. Om valnämnden så beslutar används pappersvalsedlar som sänds per post.

§ 21 Valförrättning

Valet är proportionellt och förrättas med hjälp av kandidatlistorna så att en ordinarie medlem av föreningen kan fördela sina röster på en eller flera kandidatlistor.

Den ordinarie medlemmen sänder till valnämnden en valsedel där det tydligt har antecknats numren på de kandidatlistor som medlemmens röster har getts till och det röstetal som varje kandidatlista fått.

§ 22 Valresultat

Valresultatet räknas i tillämpliga delar enligt det proportionella valsätt som avses i vallagen.

När valresultatet räknas blir kandidaterna valda i den ordning som de är uppställda på kandidatlistan.

När röstetalen för valkretsens kandidatlistor har räknats, fastställs varje kandidats jämförelsetal utifrån det röstetal som kandidatens lista fått. Kandidaterna ställs i den ordning som jämförelsetalen anger och vid varje kandidats namn antecknas hans eller hennes jämförelsetal. Valda blir, i den ordning som jämförelsetalen anger, så många kandidater som ska väljas från valkretsen. Om flera kandidaters jämförelsetal är lika stora, avgörs deras inbördes ordningsföljd genom lottning.

Ersättarna är inte personliga. Till ersättare väljs de kandidater som näst efter de till ordinarie ledamöter utsedda personerna har de största jämförelsetalen.

Vid elektronisk röstning får valnämnden ett tekniskt hjälpmedel av administratören eller uppgifterna om röstetalen via systemet.

Det slutliga valresultatet fås genom att man räknar ihop de valkretsplatser och utjämningsplatser som varje valkrets fått.

§ 23 Information om valresultatet

Valnämnden ska fastställa valresultatet och omedelbart underrätta de invalda ledamöterna i förbundsdelegationen, föreningens styrelse och föreningens ordinarie medlemmar om valresultatet.

§ 24 Protokoll

Valnämnden ska föra protokoll över medlemsröstningen vid förbundsdelegationsvalet. Av protokollet ska framgå hur beslutet fattats, hur rösterna räknats och vilket resultatet är samt det fattade beslutet. Protokollet ska undertecknas av styrelsens ordförande och valnämndens ordförande.

Vid valnämndens sammanträden ska det föras beslutsprotokoll som undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av sekreteraren. Protokollet justeras av två personer som utsetts vid sammanträdet. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Vid valkretsstämman ska det föras beslutsprotokoll som undertecknas av den som valts till ordförande för sammanträdet och kontrasigneras av den som valts till sekreterare för sammanträdet. Protokollet justeras av två personer som utsetts vid sammanträdet. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Arbetsordning för förbundsdelegationen

§ 1

Konstituering av förbundsdelegationen

Styrelsens ordförande sammankallar till det första sammanträdet under förbundsdelegationens mandattid. Han eller hon öppnar sammanträdet och leder ordet tills ordförande och två vice ordförande för delegationen blivit valda.

Ledamöterna i förbundsdelegationen sitter vid sammanträdena enligt grupp i den ordning som godkänts av ordföranden.

§ 2

Kallelse till sammanträde och föredragningslista

Föreningens styrelse sammankallar förbundsdelegationen. Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje förbundsdelegationsledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev till den adress ledamoten uppgett eller elektroniskt. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista. Föredragningslistan görs upp på finska och svenska.

§ 3

Publicering av föredragningslistan i det allmänna datanätet

Föredragningslistorna ska läggas ut på föreningens webbplats. Före publiceringen ska personuppgifter enligt kravet på integritetsskydd samt sekretessbelagda uppgifter strykas i föredragningslistan.

§ 4

Sammanträdets laglighet och beslutförhet

Förbundsdelegationens sammanträde är beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande.

De närvarande ledamöterna och ersättarna konstateras enligt undertecknade närvarolistor eller genom namnupprop som verkställs i alfabetisk ordning.

Efter att ha konstaterat de närvarande ledamöterna konstaterar ordföranden vilka ledamöter som anmält förhinder och vilka ersättare som är närvarande.

Den som avlägsnar sig under sammanträdet ska anmäla för ordföranden eller sekreteraren att han eller hon avlägsnar sig.

Under pågående sammanträde eller efter en paus i sammanträdet kan ordföranden vid behov på nytt konstatera vilka som är närvarande.

Om ordföranden konstaterar att förbundsdelegationen förlorat sin beslutförhet ska han eller hon avbryta sammanträdet.

§ 5

Ordning för behandling av ärenden

Ärendena behandlas i den ordning som de är upptagna på föredragningslistan, om inte förbundsdelegationen beslutar något annat. Styrelsens förslag läggs till grund för behandlingen.

Om styrelsen har ändrat ett förslag som är upptaget på föredragningslistan innan förbundsdelegationen har fattat beslut i ärendet, är det ändrade förslaget grundförslag. Om förslaget har dragits tillbaka innan förbundsdelegationen fattat beslut i ärendet, ska ärendet strykas från föredragningslistan.

§ 6

Anföranden

I början av sammanträdet kan ordföranden ge ordet till en företrädare för varje delegationsgrupp i gruppernas storleksordning (gruppanförande).

När ett ärende på föredragningslistan behandlas ges ordet i den ordning som det har begärts. Ordföranden kan avvika från denna ordning och:

- 1 ge ordet till styrelsens ordförande, en styrelseledamot, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna, direktören för den svenska verksamheten eller någon annan som har rätt att närvara samt
- 2 tillåta repliker och understödande anföranden.

Företräde ska dock ges anföranden om arbetsordningen som gäller behandlingen av ärendet.

Ett gruppanförande får vara högst sju minuter och andra anföranden högst tre minuter, om inte ordföranden beslutar något annat.

§ 7

Bordläggning och återremiss för beredning

Om det under diskussionen har framställts ett understött förslag om bordläggning av ärendet, återremiss av ärendet för beredning eller något annat förslag vars godkännande innebär att behandlingen av ärendet avbryts, ska de följande talarna på uppmaning av ordföranden yttra sig endast om förslaget om avbrytande. Om förslaget godkänns, avbryter ordföranden behandlingen av ärendet. Om förslaget förkastas, fortsätter behandlingen av ärendet.

§ 8

Förslag och avslutande av diskussionen

Förslag som framställs under diskussionen ska ges skriftligt, om inte ordföranden beslutar något annat.

Förslag som inte vunnit understöd eller förslag som innehåller alternativ förfaller, fränsett förslag som gäller valärenden.

När alla anföranden har hållits, förklarar ordföranden diskussionen avslutad. Ordföranden ger en redogörelse om de förslag som framställts under diskussionen och huruvida de vunnit understöd.

§ 9

Konstaterande av beslut

Om det under diskussionen inte har framställts understödda förslag, konstaterar ordföranden att grundförslaget är förbundsdelegationens beslut.

Om ordföranden konstaterar att förbundsdelegationen enhälligt understöder ett förslag som framställts vid sammanträdet, konstaterar ordföranden att förslaget är förbundsdelegationens beslut.

I anslutning till ett beslut kan förbundsdelegationen godkänna klämmor.

§ 10

Förslag som tas upp till omröstning

Upp till omröstning tas endast grundförslaget och understödda förslag. Alternativa eller villkorliga förslag eller förslag som går utanför det ärende som behandlas tas dock inte upp till omröstning.

§ 11

Omröstningssätt

En omröstning ska förrättas öppet. Vid behov kan en provomröstning förrättas. Ordföranden förelägger förbundsdelegationen omröstningssättet för godkännande.

§ 12

Omröstningsordning

Om fler än två förslag ska tas upp till omröstning förelägger ordföranden förbundsdelegationen en omröstningsordning för godkännande. Omröstningsordningen bestäms enligt följande principer:

- 1) Först ställs de två förslag som mest avviker från grundförslaget mot varandra. Det förslag som vunnit ställs därefter mot det av de återstående förslagen som mest avviker från grundförslaget. På detta sätt fortsätter man tills det finns ett slutligt motförslag mot grundförslaget. Om ett förslag som innebär att grundförslaget helt och hållet förkastas måste tas upp till omröstning, ska detta dock sist ställas mot det förslag som vunnit bland de övriga förslagen.
- 2) Om godkännandet eller förkastandet av ett förslag inte är beroende av andra förslag, tas godkännandet eller förkastandet av förslaget särskilt upp till omröstning.

Om det för ett beslut fordras kvalificerad majoritet enligt föreningens stadgar eller föreningslagen (503/1989), ska ordföranden meddela detta innan omröstningen förrättas och beakta detta då han eller hon fastslår resultatet av omröstningen.

§ 13

Val

Val förrättas vid behov med slutna sedlar.

§ 14

Inkallande av ersättare

En ledamot i förbundsdelegationen som inte kan närvara vid ett sammanträde eller som är jävigt att behandla ett ärende på föredragningslistan ska omedelbart anmäla förhinder eller jäv till förbundsdelegationens sekreterare eller sammanträdespersonalen.

När en tillförlitlig anmälan om förhinder eller jäv har anlänt ska en sådan ersättare för förbundsdelegationsledamoten som avses i föreningens stadgar kallas in.

§ 15

Tvåspråkighet

Anförandena får hållas på finska eller svenska. Förslag och beslut ska vid behov tillkännages för ledamöterna i förbundsdelegationen på båda språken.

§ 16 Protokoll

Över de beslut som fattats vid sammanträdet förs ett protokoll som upprättas på finska och svenska. Protokollet undertecknas av ordföranden och sekreteraren och justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Protokollen ska läggas ut på föreningens webbplats. Före publiceringen ska personuppgifter enligt kravet på integritetsskydd samt sekretessbelagda uppgifter strykas i protokollet.

Ikraftträdande och övergångstid

Beslut om godkännande och ändring av denna valordning och arbetsordning fattas av förbundsdelegationen.

Valordningen för val av förbundsdelegation och arbetsordningen för förbundsdelegationen träder i kraft efter att fullmäktige har godkänt den, och den tillämpas i tillämpliga delar så snart den trätt i kraft.

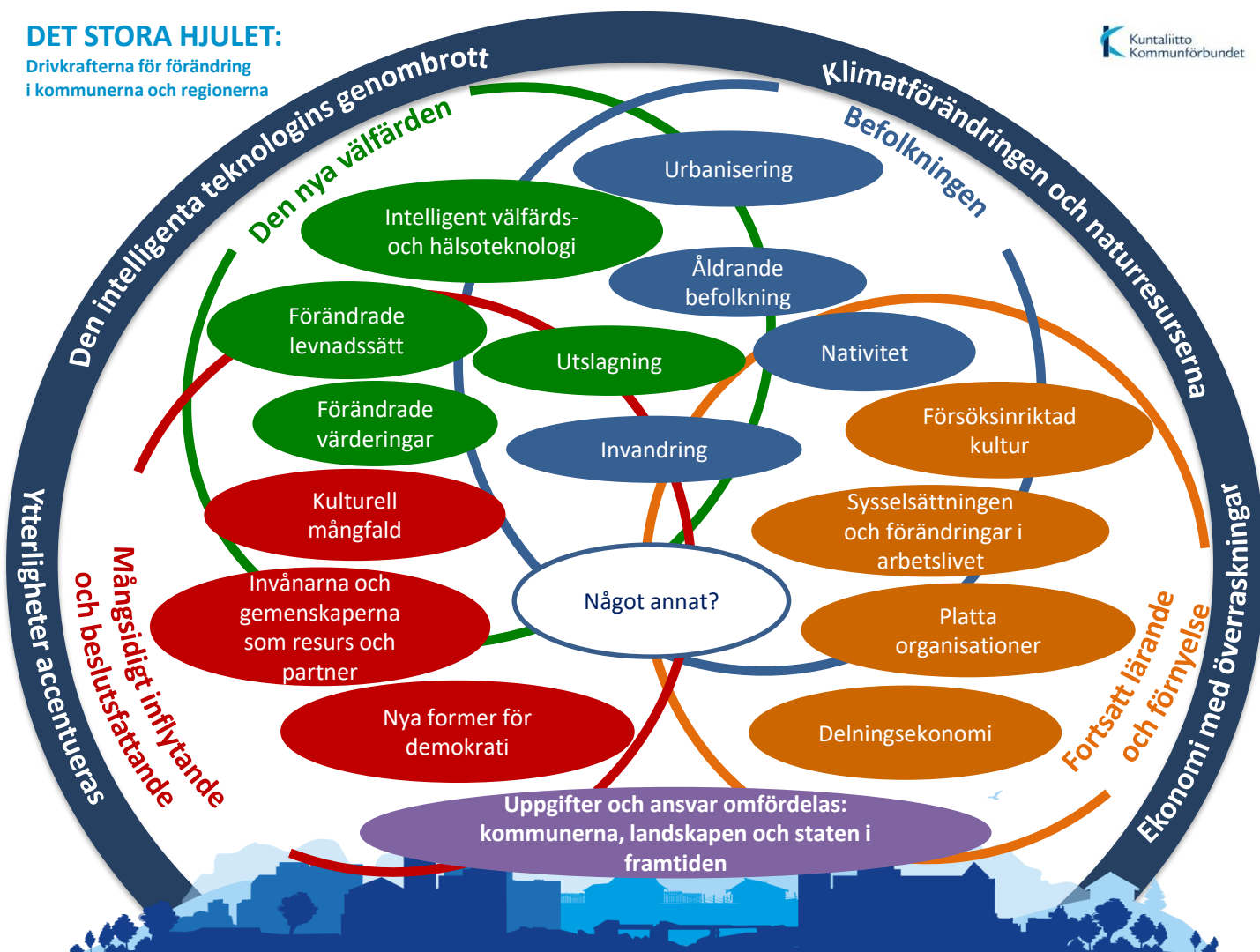
DET FRAMGÅNGSRIKA FINLAND SKAPAS LOKALT

Kommunförbundets strategi för fullmäktigeperioden 2017–2021



DET STORA HJULET:

Drivkrafterna för förändring
i kommunerna och regionerna



Mission

Tillsammans med kommunerna och landskapen bygger vi en hållbar framtid

Prioriteringar

Steget före

Samarbete över gränserna

Kulturell förnyelse

Vision

Det framgångsrika Finland skapas lokalt



Intressebevakning

Utveckling

Sakkunnigtjänster



MISSIONEN: TILLSAMMANS MED KOMMUNERNA OCH LANDSKAPEN BYGGER VI EN HÅLLBAR FRAMTID

- Med formuleringen *bygger en hållbar framtid* avser vi att vår centrala uppgift är att samordna socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbara lösningar för de olika kommunernas och landskapens behov.
- Med hållbarhet avses också rättvisa mellan generationerna, jämställdhet mellan könen och likställdhet mellan invånarna.
- *Tillsammans med kommunerna och landskapen* betyder att vår verksamhet baserar sig på starka partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

VISIONEN: FINLANDS FRAMGÅNG SKAPAS LOKALT

- Finlands framgång "skapas lokalt" hänvisar till att de hållbara lösningarna för att främja välfärden och livskraften utvecklas bäst nerifrån uppåt enligt närhetsprincipen i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön.
- Kommunerna och landskapen bör ha tillräckliga ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar och frihet att genomföra sina uppgifter. I visionen för ett framgångsrikt Finland lämnar statens styrning på makronivå utrymme för prövning, utveckling och innovationer utgående från lokala förhållanden.
- Invånarnas möjligheter att delta och påverka frågor i närmiljön är fundamentet för Finlands framgång. Vi har alla nycklar till utvecklingen av ett framgångsrikt Finland: både små och stora lokala gärningar gör skillnad.
- Det framgångsrika Finland som förnyas kontinuerligt är ett glokalt, nätverkande välfärdssamhälle som stöder sig på intelligent teknologi. Den intelligenta teknologin och datanäten stärker samverkan mellan det lokala och det globala.





PRIORITERINGAR: **Steget före** **Samarbete över gränserna** **Nyskapande kultur**

KOMMUNFÖRBUNDET PÅVERKAR



STEGET FÖRE

I vår intressebevakning sörjer vi för att kommunerna har en central roll i främjandet av livskraften, kompetensen och välfärden. Vi stöder kommunerna och landskapen att hantera och prognostisera förändringen.

SAMARBETE ÖVER GRÄNSERNA

Vi ser till att kommunerna och landskapen utgör en helhet och arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Vi främjar samarbetet mellan olika regionala och nationella aktörer.

NYSKAPANDE KULTUR

De kommande åren förutsätter kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt stöder vi uppkomsten av en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar ekonomin och verksamheten.

KOMMUNFÖRBUNDET FÖRNYAS



STEGET FÖRE

En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger våra medlemmar det största mervärdet. Därför stärker vi prognosförmågan i hela vår verksamhet.

SAMARBETE ÖVER GRÄNSERNA

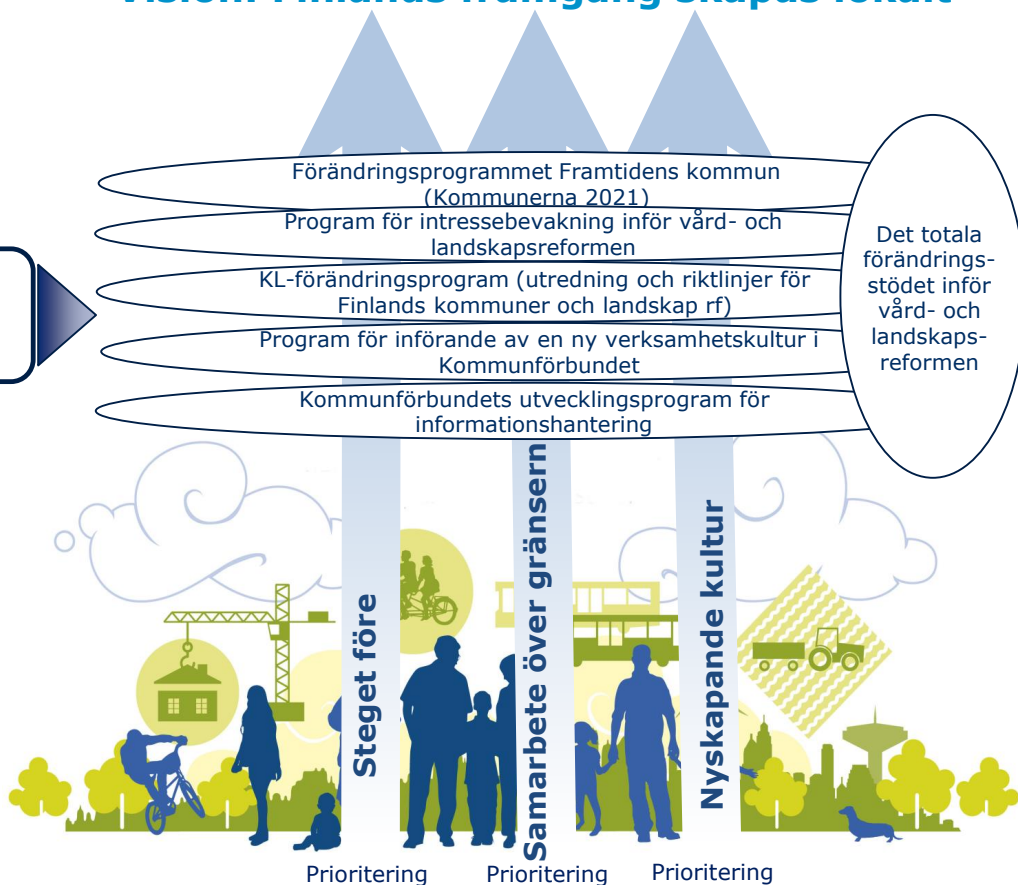
Vi stärker det sektorsövergripande samarbetet i Kommunförbundet. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

NYSKAPANDE KULTUR

För att det ska vara möjligt att ständigt hitta nya sätt att påverka, utveckla och ge service krävs det mod att förnya sig. Därför främjar vi en försöksinriktad arbetskultur som ständigt utvecklas inom Kommunförbundet.

Vision: Finlands framgång skapas lokalt

Strategiska program



Mission: Tillsammans med kommunerna och landskapen bygger vi en hållbar framtid

**VERKSAMHETSPLAN FÖR FINLANDS
KOMMUNFÖRBUND RF 2018**

**BUDGET FÖR
KT KOMMUNARBETSGIVARNA 2018**

Finlands Kommunförbund rf, styrelsens sammanträde
19.10.2017

Innehållsförteckning**Sida**

1	Verksamhetsplan för Finlands Kommunförbund rf 2018	3
1.1	Strategin 2017–2021	3
1.2	Målen i verksamhetsplanen 2018 och hur de genomförs	7
2	Budget för Finlands Kommunförbund rf	14
2.1	Allmänt	14
2.2	Intäkter	15
2.3	Personalkostnader	15
2.4	Övriga kostnader	15
2.5	Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget	16
2.6	Placerings- och finansieringsverksamhet	16
2.7	Forskning och utveckling	17
2.8	Investeringar	17
3	Budget för KT Kommunarbetsgivarna	18
3.1	Allmänt	18
3.2	Avgiftsbelagda tjänster och produkter	18
3.3	Kommunernas betalningsandelar	19
3.4	Verksamhetskostnader	19

Bilagor	1	Finlands Kommunförbund rf:s och KT Kommunarbetsgivarnas medlemskap i organisationer
	2	Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf och betalningsandelar till KT Kommunarbetsgivarna
	3	Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster och produkter 2018
	4	Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy (utkast)
	5	Analys av Finlands Kommunförbunds placeringspolicy (på finska)

1 VERKSAMHETSPLAN FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF

1.1 Strategin 2017–2021

Kommunförbundets nya strategi för 2017–2021 "Finlands framgång skapas lokalt" godkändes vid fullmäktiges höstsammanträde 2016.

Kommunförbundets nya strategi genomförs under en tid då kommunernas, Kommunförbundets och hela den offentliga förvaltningens omvärld präglas av ett stort antal osäkerhetsfaktorer, framför allt vård- och landskapsreformen.

Kommunförbundet förutser situationen fortlöpande och är beredd att vid behov uppdatera strategin om läget förändras. I annat fall görs en mellanjustering hösten 2019.

Grunden och prioriteringarna i Kommunförbundets strategi presenteras nedan.



Missionen, dvs. Kommunförbundets primära uppgift

Missionen svarar på frågan varför Kommunförbundet finns till, vad vi arbetar med och för vem vi arbetar.

Tillsammans med kommunerna och landskapen bygger vi en hållbar framtid.

Med formuleringen *bygger en hållbar framtid* avser vi att vår centrala uppgift är att samordna socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbara lösningar för de olika kommunernas och landskapens behov. Med hållbarhet avser vi också rättvisa mellan generationerna, jämställdhet mellan könen och likställdhet mellan invånarna. Formuleringen *tillsammans med kommunerna och landskapen* avser att vår verksamhet baserar sig på starka partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

Vision

Visionen är en vägvisare; det framtidsläge (ett tidsspänn på ca 10 år) som vi vill att ska uppnås med hjälp av Kommunförbundets verksamhet. Visionen ska ha ett kärnfullt, inspirerande och förändringsbejakande budskap.

Finlands framgång skapas lokalt.

Finlands framgång "skapas lokalt" hänvisar till att hållbara lösningar för att främja välfärden och livskraften skapas bäst nerifrån uppåt enligt närhetsprincipen i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön.

Kommunerna och landskapen bör ha tillräckliga ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar och frihet att sköta sina uppgifter. I visionen för ett framgångsrikt Finland lämnar statens styrning på makronivå utrymme för prövning, utveckling och innovationer som utgår från lokala förhållanden.

Invånarnas möjligheter att delta och påverka frågor i närmiljön är fundamentet för Finlands framgång. Vi alla har nycklar till utvecklingen av ett framgångsrikt Finland: både små och stora lokala gärningar gör skillnad.

Det framgångsrika Finland som ständigt förnyas är ett lokalt och nätverkande välfärdssamhälle som stöder sig på intelligent teknologi. Den intelligenta teknologin och datanäten stärker samverkan mellan det lokala och det globala.

Prioriteringar och strategiska mål

Prioriteringarna är val, och genom att verka i enlighet med dem får Kommunförbundet till stånd förändringar som leder mot det framtidsläge som beskrivs i visionen. Våra prioriterade val är:

Steget före
Samarbete över gränserna
Nyskapande kultur

Prioriteringarna har öppnats och beskrivs som strategiska mål A) ur perspektivet effekten för våra medlemmar och B) perspektivet Kommunförbundets interna förnyelse:

A) KOMMUNFÖRBUNDET PÅVERKAR**B) KOMMUNFÖRBUNDET FÖRNYAS**

<p>Steget före: I vår intressebevakning sörjer vi för att kommunerna har en central roll i främjandet av livskraften, kompetensen och välfärden. Vi stöder kommunerna och landskapen i hanteringen och prognostiseringen av förändringen.</p>	<p>Steget före: En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger våra medlemmar det största mervärdet. Därför stärker vi prognosförmågan i hela vår verksamhet.</p>
<p>Samarbete över gränserna: Vi ser till att kommunerna och landskapen utgör en helhet och arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Vi främjar samarbetet mellan olika regionala och nationella aktörer.</p>	<p>Samarbete över gränserna: Vi stärker det sektorsövergripande samarbetet i Kommunförbundet. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.</p>
<p>Nyskapande kultur: De kommande åren förutsätter kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt stöder vi uppkomsten av en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar för ekonomin och verksamheten.</p>	<p>Nyskapande kultur: För att det ska vara möjligt att ständigt hitta nya sätt att påverka, utveckla och ge service, krävs det mod att förnya sig. Därför främjar vi en försöksinriktad arbetskultur som ständigt utvecklas inom Kommunförbundet.</p>

1.2 Målen i verksamhetsplanen år 2018 och hur de genomförs

Kommunförbundets strategi konkretiseras i verksamhetsplanen som årliga mål. Målen anges i Kommunförbundets verksamhetsportfölj som intressebevakningsåtgärder, utvecklingsprojekt, service och nätverk. Med hjälp av portföljen kan vi fortlöpande bedöma genomförandet av strategin och verksamhetsplanen. Resurserna för verksamheten budgeteras utgående från strategin och verksamhetsplanen. Kommunförbundets enheter utarbetar också sina egna verksamhetsplaner, där målen preciseras i enlighet med respektive verksamhetsområde. De årliga målen i verksamhetsplanen anges nedan efter prioriteringsområde i strategin.

Steget före

A. I vår intressebevakning sörjer vi för att kommunerna har en central roll i främjandet av livskraften, kompetensen och välfärden. Vi stöder kommunerna och landskapen i hanteringen och prognostiseringen av förändringen.

B. En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger våra medlemmar det största mervärdet. Därför stärker vi prognosförmågan i hela vår verksamhet.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Olika kommuners behov identifieras när framtidens kommuner byggs upp	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningen kring vård- och landskapsreformen; bl.a. kommunernas fastigheter efter vård- och landskapsreformen, kompensationsmodeller, reformen av regionutvecklingen och tillväxttjänsterna (näringar, sysselsättning, kompetenstjänster). • Programarbetet Framtidens kommun 2021 • Fortsatt utveckling av kundrelationsmodellen utgående från olika kommungruppers behov

<p>Framtidens städer stöds i sin roll och sin utveckling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inledning av ett stadspolitiskt programarbete och en process, där prioriteringarna preciseras, målen konkretiseras och utförandet sker i form av projekt. Programarbetet fokuserar bland annat på att: <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifiera städernas betydelse och synliggöra dem 2. Stödja städernas framtidsarbete och deras internationalisering 3. Stödja en konstruktiv växelverkan mellan städerna och staten och i stadsregionerna 4. Bevaka städernas intressen • Integrering av smart stadsutveckling, cirkulär ekonomi och säkerhetsteman i programarbetet • Vidareutveckling av den stadspolitiska arbetsgruppens arbete.
<p>Vi erbjuder förändringsstöd för kommunerna och samkommunerna, projektorganisationerna i planeringsskedet, den temporära förvaltningen och de blivande landskapen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Helheten förändringsstöd
<p>Hållbar invandring och en lyckad integration av invandrare</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bevakning av kommunernas intressen vid beredningen av den nya integrationslagen som anknyter till landskapsreformen och reformen av tillväxttjänsterna samt säkerställande av en hållbar ekonomisk bas. • Tillsammans med kommunerna förutser vi nya integrationssätt.
<p>God förvaltningssed och etiskt ledarskap samt offentliga institutioners kvalitet och tillförlitlighet främjas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Framtidens kommun 2021/Teman i projektet Nya generationens organisation och ledarskap (USO) • Anvisningar som motverkar korruption osv. • Projekt om likabehandling och främjande av jämställdhet
<p>Utveckling av en gemensam prognostiseringsmodell för Kommunförbundet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ett försök genomförs utgående från vilket modellen vidareutvecklas/förankras

<p>Kommunernas välfärdsuppgift, bildningsuppgift och föregångarroll i fråga om livskraft tydliggörs med beaktande av olika verksamhetsmiljöer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Kommunerna 2021, inklusive delprojekt och intressebevakning: <ul style="list-style-type: none"> • Projektet Kommunerna som välfärdsfrämjare • Projektet Bildningskommunen • Projektet Kommunen leder livskraften • Nätverket Livskraftig verksamhetsmiljö stöder förutsättningarna för livskraft i små kommuner och på landsbygden • Kommunernas klimatarbete (motverkande och anpassning) främjas
<p>Vi arbetar för att modeller för sysselsättningsåtgärder som passar i olika verksamhetsmiljöer ska provas i städer, stadsregioner och landskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunala och regionala försök kring arbetskrafts- och företagservice
<p>Vi utövar inflytande på reformen av den grundläggande utbildningen ur ett övergripande perspektiv med beaktande av kommunernas nyckelroll och olikheter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningsåtgärd
<p>Vi utövar inflytande på reformen av utbildningen på andra stadiet med beaktande av kommunernas nyckelroll</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakning i gymnasiereformen • Projekt om ägarstyrningen inom yrkesutbildningen
<p>Vi främjar kommunernas möjligheter att sköta markanvändningen, boendet och trafiken som en helhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Markanvändnings-, boende- och trafikavtalen och markanvändnings-, boende- och trafiknätverket
<p>Vi främjar trafikpolitisk långsiktighet i Finland</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiering av trafiken och långsiktig trafikpolitik
<p>Kommunens roll som tillhandahållare av bostäder tydliggörs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Förutseende intressebevakningsåtgärd; bl.a utreds aspekter i systemet för bostadsstöd och i priset på boende med bevakningen av kommunernas intressen för ögonen.

Kommunernas eftersatta reparationer minskas	<ul style="list-style-type: none"> • Fastställandet av eftersatta reparationer i kommunerna stöds • Alternativa sätt att finansiera investeringar kartläggs • Kommunerna uppmuntras att göra upp planer för verksamhetslokaler och servicenätverk • Möjlighet att använda kapital från Statens bostadsfond främjas
Tydliggörande av metoderna för att anpassa den kommunala ekonomin	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbetet inom koncernen utnyttjas och utvecklas • Effektiviseringsåtgärderna i kommunerna och samkommunerna kartläggs och profileras
Vi förbereder oss inför riksdagsvalet och bereder Kommunförbundets mål för regeringsprogrammet	<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjerna för regeringsprogrammet bereds; linjerna diskuteras i fullmäktige hösten 2018

Samarbete över gränserna:

A. Vi ser till att kommunerna och landskapen utgör en helhet och arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Vi främjar samarbetet mellan olika regionala och nationella aktörer.

B. Vi stärker det sektorsövergripande samarbetet i Kommunförbundet. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Utveckling av samarbetet mellan kommunen och landskapet och tydliggörande av arbetsfördelningen	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningen i sin helhet inför vård- och landskapsreformen • Arbete på kontaktytorna i olika former, t.ex. programmet Kommunerna 2021 • KL-programmet fortsätter

	<ul style="list-style-type: none"> • I EU-intressebevakningen och den internationella verksamheten beaktar Kommunförbundet särskilt effekterna på framtidens kommuner och de nya landskapen samt deras samarbete. • Kommunernas roll och samarbete i anpassningen till klimatförändringen, säkerheten och beredskapen tydliggörs och förbättras. Förutsättningar för samarbete skapas mellan kommunerna och räddningsverken.
Stadspolitik: En konstruktiv växelverkan stöds mellan städerna och staten och i stadsregionerna	<ul style="list-style-type: none"> • Stadspolitiskt program, se "Steget före"
Kommunernas nya samarbetsstrukturer stöds	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Framtidens kommun 2021 är en del av arbetet
Vi stöder genomförandet av landskapsvalet och informerar om betydelsen av demokrati i landskapen	Landskapsvalkampanj
Enhetsövergripande beredningsgruppers arbete i intressebevakningsfrågor stärks	Ledningsgruppens riktlinjer för grupperna och deras arbete
Förbundets gemensamma projektbyrås roll i utvecklingen av den interna och externa stöd- och serviceuppgiften stärks	Eventuella förändringar utreds och genomförs
Vi fortsätter ordna personaldagar, typ Borgbacksdagen, som en del av arbetet för arbetshälsan	Grundläggande HR-verksamhet
Kommunförbundets roll som plattform för nätverk och utveckling stärks	Utveckling av nätverksmodellen fortsätter och fördjupas, faciliteringskunnandet stärks

Nyskapande kultur:

A. De kommande åren kräver kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt stöder vi en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar ekonomin och verksamheten.

B. För att det ska vara möjligt att ständigt hitta nya sätt att påverka, utveckla och ge service krävs det mod att förnya sig. Därför främjar vi en försöksinriktad arbetskultur som hela tiden utvecklas inom Kommunförbundet.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Vi främjar intressebevakning och projekt som gäller försök. Information om omställningar och försök erbjuds kommunerna.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Framtidens kommun 2021 • Programmet Våga försöka och nätverket ViVågar • Regionala försök som gäller arbetskrafts- och företagservice • Försökslagstiftning
Vi letar aktivt efter nya samarbetspartner för att påskynda en förnyelse och en försöksinriktad kultur: organisationer, företag osv.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Våga försöka och nätverket ViVågar • Grundläggande arbete i kommunikations- och samhällsrelationer
Kommuninvånarna i fokus: Vi stöder en utveckling av demokratin och bättre dialog mellan förvaltningen och medborgarna	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet Invånarfokus i landskapsreformen • Programmet Våga försöka • Programmet Kommunerna 2021
Vi främjar utvecklingen av verksamheten i framtidens kommun och utnyttjar de möjligheter digitaliseringen ger	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt om digitalisering i framtidens kommun
Verksamheten i Kommunförbundets organisation läggs om genom att ny praxis införs, det interna samarbetet	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Ny verksamhetskultur:

<p>utökas och nya arbetsätt tas i bruk. Beredningen av KL-programmet fortsätter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coachning för ledningsgruppen, EKJ-coachning, coachning med fokus på förändringsaspekter och nätverk • Praxis med personalutbyte i kommuner; från pilotprojekt till normal verksamhet i enheterna • KL-förändringsprogrammet
<p>Behovet av generalistisk kunskap och kompetens ökar, vilket bör beaktas i rekryteringar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HR-planering, KL-programmet
<p>En kundorienterad verksamhetskultur främjas genom att vi fortsätter utveckla kundrelationsmodellen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsarbete och förankring av kundrelationsmodellen
<p>Vi utvecklar Kommunförbundets och förbundskoncernens informationshantering och informationsprodukter som en helhet till gagn för kommunernas och landskapens kunskapsledning</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Program för utveckling av informationshanteringen

2 BUDGET FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF 2018

2.1 Allmänt

Det långsiktiga målet för anpassningen av Kommunförbundets resultat (år 2013–2017) har för år 2017 varit ett operativt resultat på -2,5 miljoner euro, som täcks med placerings- och finansieringsintäkter.

I budgeten för 2018 är det operativa resultatet -1,4 miljoner euro.

NYCKELTAL (mn euro)		Resultat av den operativa verksamheten	Personal- kostnader	Övriga fasta kostnader
Utfall	2015	-2,9	13,4	13,6
Utfall	2016	-2,8	13,2	13,6
Budget	2017	-1,3	13,3	10,2
Budget	2018	-1,4	14,0	10,3

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2018	Budget 2017	Utfall 2016 (*)	Utfall 2015
INTÄKTER				
Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter	1 526	1 229	2 869	2 757
Extern finansiering	2 426	2 108	2 229	2 463
Medlems- och serviceavgifter	18 945	18 937	18 943	18 928
Intäkter sammanlagt	22 897	22 274	24 041	24 147
KOSTNADER				
Löner och arvoden	-11 353	-10 777	-10 717	-10 582
Pensions- och andra lönebikostnader ¹⁾	-2 626	-2 479	-2 527	-2 856
Personalkostnader sammanlagt	-13 978	-13 257	-13 244	-13 438
Avskrivningar	-27	-27	-31	-28
Övriga personalkostnader och utbildning	-641	-569	-489	-473
Resor	-697	-695	-647	-606
Köpta tjänster	-2 399	-2 881	-3 284	-2 559
Marknadsföring, PR och representation	-367	-270	-180	-133
Övriga verksamhetskostnader ²⁾	-6 212	-5 845	-8 938	-9 800
Övriga kostnader sammanlagt	-10 315	-10 259	-13 538	-13 570
KOSTNADER SAMMANLAGT	-24 321	-23 543	-26 813	-27 036
Operativt resultat	-1 423	-1 269	-2 773	-2 889
Placerings- och finansieringsverksamhet	1 600	1 600	2 948	6 529
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	177	331	176	3 640

*) verksamhetsresultatet 2016, utan extraordinära poster:

¹⁾ Förändring i pensionsansvaret	+ 1,4 mn euro
²⁾ Donation av försäljningsvinsten från Ekokem-aktierna till kommunstiftelsen	- 7,9 mn euro
Donation av aktierna i Kommunernas hus Ab till kommunstiftelsen	- 30,9 mn euro

2.2 Intäkter

Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter har för 2018 budgeterats till sammanlagt 1,5 miljoner euro, medan budgeten 2017 var 1,2 miljoner.

Hyrorna och stödtjänsterna har beräknats inbringa 0,5 miljoner euro, vilket är ungefär lika mycket som i budgeten 2017.

Också försäljningen av förtjänst- och hederstecken uppskattas ge intäkter på 0,5 miljoner euro, medan budgeten för 2017 var 0,4 miljoner euro och försäljningen år 2016 0,7 miljoner euro. Intäkterna från försäljningen av sakkunnigtjänster uppskattas likaså till 0,5 miljoner euro, medan budgeten för 2017 var 0,4 miljoner euro och försäljningen år 2016 0,4 miljoner euro.

Den externa finansieringen, som gäller forsknings- och utvecklingsprojekt, är 2,4 miljoner euro i budgeten 2018, medan den i budgeten 2017 var 2,1 miljoner. Typiskt för projektverksamheten är en stor årlig variation.

Kommunernas medlemsavgifter uppskattas ligga på samma nivå som i budgeten 2017, dvs. 17,1 miljoner euro. Samarbetsmedlemsavgifterna för sjukvårdsdistriktet, landskapsförbunden, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger har budgeterats till samma nivå som utfallet år 2017, dvs. 1,9 miljoner euro.

2.3 Personalkostnader och personalen

Personalkostnaderna har budgeterats till 14,0 miljoner euro, medan de i budgeten 2017 var 13,4 miljoner.

I personalbudgeten 2018 är antalet årsverken i snitt 164,6. År 2017 uppskattas antalet årsverken bli i genomsnitt 159,1, medan det budgeterade antalet var i genomsnitt 161,6.

Antal årsverken vid Finlands Kommunförbund

B2018	B2017	2016	2015	2014	2013
164,6	161,6	156,7	169,3	177,3	195,9

En del av minskningen i antalet årsverken 2013–2016 beror på att anställda överförts till koncernbolagen. Debiteringarna för dessa personer ingår i övriga verksamhetskostnader.

2.4 Övriga kostnader

Övriga personalkostnader, resor, marknadsförings- och PR-kostnader samt externa servicekostnader uppgår i budgeten 2018 till 4,1 miljoner euro, medan beloppet i fjolårets budget var 4,4 miljoner.

De övriga verksamhetskostnaderna har budgeterats till 6,2 miljoner euro (5,7 miljoner euro i budgeten 2017, utfallet 8,9 miljoner euro år 2016). De består främst av debiteringar för tjänster av koncernbolagen Kommunförbundet Service Ab och

FCG Finnish Consulting Group Ab, sammanlagt 4,5 miljoner euro. Resterande 1,7 miljoner euro består av kostnader för möten och förhandlingar (0,5 miljoner euro), externa ICT-kostnader (0,4 miljoner euro) och övriga administrativa kostnader (0,9 miljoner euro). Övriga administrativa kostnader är till exempel medlemsavgifter och försäkringar.

De minskade debiteringarna av förbundskoncernens ekonomi- och löneadministration samt interna ICT-servicecentral, vilka verkar inom FCG Finnish Consulting Group Ab, och de vidtagna utvecklings- och effektiviseringsåtgärderna har minskat kostnaderna redan år 2016–2017, vilket syns också i budgeten 2018.

2.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget

I Kommunförbundets budget 2018 har beaktats det stöd som Finlands kommunstiftelse ger genom att upplåta lokaler till Kommunförbundet.

2.6 Placerings- och finansieringsverksamhet

Finlands Kommunförbund rf:s styrelse fastställer förbundets placeringspolicy årligen i samband med budgetbehandlingen.

Enligt placeringspolicyn verkställer Kommunförbundet de beslut som gäller placeringsportföljen i huvudsak via samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

Placeringarna görs i regel via fonder. En rapport om kapitalförvaltningen ges regelbundet till styrelsen. I syfte att trygga en kostnadseffektiv prissättning konkurransutsatts kapitalförvaltarna minst vart femte år.

Kommunförbundet konkurransutsatte kapitalförvaltningstjänsterna våren 2017 tillsammans med Finlands kommunstiftelse sr. Till kapitalförvaltare valdes OP Kapitalförvaltning Ab, SEB Kapitalförvaltning Finland Ab och Evli Bank Abp.

Kommunförbundets placeringspolicy har uppdaterats hösten 2018 (bilaga 4).

Resultatet av placerings- och finansieringsverksamheten 2016–2018 (budget):

(1000 euro)	Budgeterat 2018	Budgeterat 2017	Utfall 2016
Placeringsportfölj	1 600	1 600	1 628
Vinstutdelning			1 918
Finansiering			- 598
SAMMANLAGT	1 600	1 600	2 948

2.7 Forskning och utveckling

I budgeten 2018 är Kommunförbundets egen insats för forskning och utveckling 1,2 miljoner euro och den externa finansieringen 2,4 miljoner euro. Kommunförbundets egen insats består av arbetsinsatsen av förbundets egen personal och köpta tjänster.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten har en viktig roll i uppfyllelsen av förbundets strategiska mål. Verksamheten är i allt högre grad inriktad på projekt som är relevanta för förbundets framgångsfaktorer. Besluten om fördelningen av utvecklingsinsatser fattas flexibelt med beaktande av situationen i strategi- och verksamhetsmiljön.

Den försvärade finansiella situationen syns i den externa projektfinsieringen. Verksamheten balanseras med hjälp av aktiv styrning av utvecklingsportföljen.

2.8 Investeringar

ICT-investeringarna sköts via FCG Finnish Consulting Group Ab och kostnaderna debiteras i form av serviceavgifter. I budgeten 2018 har behovet av att byta tjänstebilar beaktats.

3 Budget för KT Kommunarbetsgivarna

3.1 Allmänt

Enligt 5 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) godkänns Kommunala arbetsmarknadsverkets budget av Kommunförbundets fullmäktige.

KT Kommunarbetsgivarnas verksamhetskostnader beräknas år 2018 uppgå till 7 148 100 euro. Verksamhetsinkomsterna har uppskattats till 2 515 000 euro. I betalningsandelar av kommunerna debiteras enligt budgeten 4 633 100 euro.

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2018	Budget 2017	Utfall 2016	Utfall 2015
INTÄKTER				
Avgiftsbelagda tjänster och produkter	2 515	2 060	2 010	1 863
Kommunernas betalningsandelar	4 633	4 931	6 211	4 274
Intäkter sammanlagt	7 148	6 991	8 221	6 137
KOSTNADER				
Löner och arvoden	-3 611	-3 456	-3 363	-3 093
Pensions- och andra lönebikostnader	-822	-826	-919	-818
Personalkostnader sammanlagt	-4 434	-4 282	-4 282	-3 911
Avskrivningar			-248	-11
Övriga personalkostnader och utbildning	-179	-170	-211	-119
Resor	-120	-120	-148	-107
Köpta tjänster	-700	-752	-571	-677
Marknadsföring, PR och representation	-158	-100	-96	-34
Övriga verksamhetskostnader	-1 558	-1 567	-2 664	-1 278
Övriga kostnader sammanlagt	-2 715	-2 709	-3 691	-2 215
KOSTNADER SAMMANLAGT	-7 148	-6 991	-8 221	-6 137
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	0	0	0	0

3.2 Avgiftsbelagda tjänster och produkter

De avgiftsbelagda tjänsterna och produkterna fördelar sig år 2018 enligt följande: sakkunnig- och utbildningstjänster 1 395 000 euro, publikations- och försäljningsinkomster 950 000 euro och övriga inkomster 170 000 euro.

3.3 Kommunernas betalningsandelar

Kommunernas betalningsandelar har under de senaste åren utvecklats enligt följande:

	Budget	Bokslut (1000 €)
2012		3 114
2013		3 983
2014		3 789
2015		4 274
2016		6 211
2017 B	4 931	
2018 B	4 633	

Betalningsandelarna uppbärs hos kommunerna så att hälften tas ut enligt kommunens beskattningsbara inkomster vid kommunalbeskattningen det föregående året och den andra hälften i proportion till invånarantalet den 1 januari samma år. De slutliga kommunvisa betalningsandelarna räknas ut i samband med bokslutet.

3.4 Verksamhetskostnader

KT Kommunarbetsgivarnas verksamhetskostnader har under de senaste åren utvecklats enligt följande:

	Budgeten	Bokslut (1000 €)
2012		5 476
2013		5 589
2014		5 933
2015		6 137
2016		8 221
2017 B	6 991	
2018 B	7 148	

Den största kostnadsposten i budgeten är löner och lagstadgade lönebikostnader. De uppgår till sammanlagt cirka 4 433 500 euro, vilket är omkring 62 % procent av alla kostnader. Det är 151 600 euro mer än i budgeten 2017.

Antal årsverken hos KT Kommunarbetsgivarna

B2018	B2017	2016	2015	2014	2013
53,8	56,0	53,6	53,5	49,0	48,3

I siffrorna ovan ingår Avainta rf:s personal, vars arbetsinsats i budgeten 2018 är sju och ett halvt (7,5) årsverke.

De övriga kostnaderna uppgår till sammanlagt 2 715 000 euro, vilket är ungefär lika mycket som i budgeten 2017 (2 706 000 euro). Kostnaderna för administrativa tjänster betalar KT Kommunarbetsgivarna till Kommunförbundet Service Ab och FCG Finnish Consulting Group Ab.

Bilaga 1**Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer och årlig medlemsavgift (euro)****Organisationer i Finland**

Levande stadskärna rf	1 100	
Helsingforsregionens handelskammare	2 100	
HL7 Finland ry	3 316	
Kuntatekniikan foorumi	4 208	
Näringslivets arkivförening rf	50	
Trafikskyddet	100	
Maarakennusalan neuvottelukunta MANK ry	1 000	
Förbundet för ungdomsbostäder rf	400	
PANK ry	500	
Pohjola-Norden rf	340	
PRS Revisionstillsyn	630	
Projektföreningen rf	434	
Finlands regionala utvecklingssammanslutning SEKES rf	5 000	
Interna revisorer rf	240	
Skills Finland ry	1 600	
STTY Föreningen för informationsbehandling inom social- och hälsovården	100	
Suomalaisen Työn Liitto	97	
Föreningen för Finlands Stadssekreterare rf	15	
Finlands Hembygdsförbund rf	800	
Byaverksamhet i Finland rf	500	
Finlands Kvalitetsförening rf	2 753	
Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland	300	
Föreningen för sjukhushygien i Finland rf	250	
Finlands Standardiseringsförbund SFS rf	281	
Föreningen för strategisk ledning i Finland rf	205	
Finlands Företagsmentorer rf	3 000	
Nationalekonomiska Föreningen rf	38	
TIEKE Utvecklingscentralen för informationssamhälle rf	1 240	
Finska dataförbundet rf	1 377	
Sällskapet för framtidsstudier rf	390	
Työelämän tutkimusyhdistys ry	40	32 404

Internationella organisationer

Council of European Municipalities and Regions	43 140	
European Health Property Network	5 000	
HOPE European Hospital and Healthcare Federation	11 074	
ICLEI: The International Council for Local Environmental Initiatives	3 500	
IHF International Hospital Federation	6 554	69 268
		101 672

KT Kommunarbetsgivarnas medlemskap i organisationer**Organisationer i Finland**

HENRY ry		1 000
----------	--	-------

Internationella organisationer

CEEP European Centre of Employers and Enterprises	61 850	
EFEE European Federation of Education Employers	2 860	
HOSPEEM European Hospital & Healthcare Employers' Association	15 000	
WorldatWork Society of Certified Professionals	<u>262</u>	79 972
		80 972

Bilaga 2**Kommunernas medlemsavgifter till Kommunförbundet och betalningsandelar till KT Kommunarbetsgivarna**

Medlemsavgiften enligt kalkylen:

KT Kommunarbetsgivarna:

Betalningsandel 4 633 074 euro, varav 80 % tas ut i förskott = 3 706 459 euro.

Hälften av medlemsavgiften baserar sig på invånarantalet¹⁾ och hälften på de beskattningsbara inkomsterna²⁾.

Medlemsavgift för det övriga förbundet:

Medlemsavgifterna uppgår till sammanlagt 17 070 971 euro, varav $\frac{3}{4}$ tas ut på basis av invånarantalet¹⁾ och $\frac{1}{4}$ på basis av de beskattningsbara inkomsterna²⁾. Kommunens invånarbaserade medlemsavgift sänks dock med 15 procent för den del av invånarantalet som överstiger 20 000. Om de beskattningsbara inkomsterna per invånare överstiger genomsnittet för samtliga kommuner (17 245 €/inv.), sänks kommunens inkomstbaserade andel av medlemsavgiften med 25 procent av den överstigande delen.

Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent.

¹⁾ Antal invånare vid årsskiftet 2016/2017. (Källa: Statistikcentralen)

²⁾ Med beskattningsbara inkomster avses beskattningsbara inkomster från 2016 som motsvarar den debiterade kommunalskatten (Källa: Skatteförvaltningens förhandsbesked 2.10.2017)

Kommun	Invånar- antal vid års- skiftet 2016/2017	Beskattningsbara inkomster/inv. år 2016 (inv.antal 31.12.2015)	Medlemsavgift år 2018		Totalt €
			Kommunarbets- givarna €	Övriga Kommun- förbundet €	
Hela landet	5 503 297	17 245	3 706 459	17 070 971	20 777 430
Akaa	16 923	15 047	10 780	54 547	65 327
Alajärvi	9 899	11 481	5 614	30 289	35 903
Alavieska	2 639	11 674	1 511	8 109	9 620
Alavus	11 907	11 688	6 804	36 553	43 357
Asikkala	8 323	14 734	5 223	26 642	31 864
Askola	5 046	16 108	3 328	16 529	19 857
Aura	3 984	15 494	2 565	12 905	15 471
Birkala	19 163	20 095	13 973	65 276	79 249
Björneborg	85 059	15 852	55 449	252 478	307 927
Borgnäs	5 108	17 031	3 449	16 919	20 368
Borgå	50 144	19 371	36 026	158 531	194 556
Brahestad	25 010	15 525	16 162	79 254	95 416
Brändö	471	17 849	0	1 179	1 179
Bötom	1 349	12 109	783	4 170	4 953
Eckerö	928	15 072	0	2 244	2 244
Enare	6 825	15 161	4 342	21 986	26 329
Enonkoski	1 453	11 928	838	4 479	5 316

Enontekis	1 872	12 501	1 092	5 799	6 891
Esbo	274 583	24 966	225 636	883 202	1 108 838
Etseri	5 985	13 321	3 618	18 837	22 455
Eura	12 004	15 700	7 814	39 084	46 898
Euraåminne	9 418	17 268	6 347	31 167	37 514
Evijärvi	2 535	12 356	1 485	7 868	9 353
Finström	2 594	16 624	0	6 361	6 361
Forssa	17 332	14 686	10 907	55 553	66 460
Fredrikshamn	20 636	16 240	13 656	67 467	81 123
Föglö	561	15 692	0	1 363	1 363
Geta	499	12 979	0	1 169	1 169
Grankulla	9 397	37 797	10 244	37 998	48 241
Gustavs	908	14 620	565	2 896	3 461
Haapajärvi	7 332	12 043	4 247	22 641	26 888
Haapavesi	7 098	11 593	4 040	21 752	25 791
Halsua	1 219	10 950	677	3 696	4 373
Hammarland	1 508	15 813	0	3 696	3 696
Hangö	8 663	17 695	6 022	29 055	35 077
Hankasalmi	5 159	11 557	2 939	15 817	18 757
Harjavalta	7 240	16 159	4 773	23 713	28 487
Hartola	2 924	11 419	1 661	8 952	10 613
Hattula	9 682	17 122	6 565	32 136	38 701
Hausjärvi	8 641	15 846	5 650	28 192	33 842
Heinola	19 350	15 276	12 441	62 637	75 078
Heinävesi	3 514	11 706	2 014	10 801	12 815
Helsingfors	635 181	22 045	487 814	1 974 074	2 461 888
Hirvensalmi	2 274	12 511	1 334	7 062	8 396
Hollola	23 791	16 548	15 849	76 870	92 719
Honkajoki	1 759	12 089	1 022	5 440	6 463
Huittinen	10 403	13 663	6 340	32 861	39 202
Humppila	2 345	12 859	1 399	7 336	8 735
Hyrnsalmi	2 406	11 818	1 378	7 394	8 773
Hyvinge	46 596	18 798	32 978	146 989	179 967
Högfors	8 911	15 188	5 700	28 777	34 477
Idensalmi	21 767	14 451	13 616	68 906	82 521
Ii	9 628	12 990	5 732	30 095	35 827
Iitti	6 889	14 375	4 289	21 972	26 261
Ikalis	7 128	13 605	4 344	22 516	26 861
Ilmajoki	12 167	14 304	7 545	38 736	46 281
Ilomants	5 237	12 349	3 071	16 260	19 331
Imatra	27 517	16 644	18 441	87 979	106 420
Ingå	5 585	18 505	3 910	18 746	22 656
Jakobstad	19 377	16 283	12 794	63 509	76 302
Janakkala	16 709	16 602	11 168	55 082	66 250
Jockis	5 341	15 144	3 426	17 272	20 698
Joensuu	75 848	14 320	46 977	220 188	267 165

Jomala	4 757	19 556	0	12 057	12 057
Jorois	5 039	14 024	3 117	16 026	19 143
Joutsa	4 673	12 419	2 729	14 482	17 211
Juuka	4 938	11 302	2 792	15 091	17 883
Juupajoki	1 957	13 781	1 202	6 204	7 406
Juva	6 421	11 998	3 721	19 834	23 555
Jyväskylä	138 850	15 876	89 964	406 063	496 027
Jämijärvi	1 915	11 677	1 096	5 884	6 980
Jämsä	21 259	15 695	13 857	68 781	82 638
Kaavi	3 154	10 618	1 736	9 527	11 263
Kajana	37 521	15 502	24 190	114 976	139 166
Kalajoki	12 586	13 004	7 494	39 343	46 836
Kangasala	31 190	17 806	21 294	99 428	120 721
Kangasniemi	5 603	12 019	3 229	17 265	20 494
Kankaanpää	11 637	13 778	7 134	36 855	43 989
Kannonkoski	1 424	10 702	790	4 317	5 107
Kannus	5 578	13 224	3 344	17 491	20 835
Karleby	47 723	15 374	30 561	143 696	174 258
Karlö	994	15 753	645	3 231	3 875
Karstula	4 232	11 552	2 404	12 958	15 362
Karvia	2 449	11 136	1 372	7 454	8 826
Kaskö	1 296	17 055	870	4 282	5 153
Kauhajoki	13 772	12 677	8 127	42 880	51 007
Kauhava	16 599	13 106	9 952	52 049	62 001
Kaustby	4 298	13 039	2 561	13 439	16 000
Keitele	2 346	12 396	1 375	7 283	8 658
Kemi	21 602	15 926	14 139	69 905	84 043
Kemijärvi	7 661	14 490	4 810	24 529	29 340
Keminmaa	8 316	16 974	5 620	27 558	33 178
Kempele	17 297	17 005	11 572	57 047	68 619
Kervo	35 511	19 845	25 817	115 001	140 818
Keuruu	9 992	13 993	6 171	31 753	37 924
Kihniö	1 994	11 180	1 124	6 085	7 209
Kimtoön	6 872	13 841	4 210	21 758	25 968
Kinnula	1 699	10 874	949	5 165	6 113
Kitee	10 719	12 452	6 286	33 282	39 567
Kittilä	6 383	14 880	4 041	20 516	24 558
Kiuruvesi	8 444	11 649	4 832	25 938	30 770
Kivijärvi	1 161	10 154	633	3 493	4 126
Kolari	3 827	13 146	2 292	11 994	14 286
Konnevesi	2 753	12 168	1 593	8 497	10 090
Kontiolahti	14 806	15 193	9 449	47 765	57 214
Korsholm	19 380	17 270	13 127	64 288	77 414
Korsnäs	2 171	11 833	1 248	6 682	7 930
Koski Åbo I.	2 416	13 101	1 437	7 549	8 986
Kotka	54 187	16 537	36 038	165 261	201 299

Kouvola	85 306	16 367	56 557	255 403	311 961
Kristinestad	6 727	13 944	4 143	21 351	25 494
Kronoby	6 620	13 475	4 015	20 865	24 879
Kuhmo	8 647	12 673	5 126	26 977	32 102
Kuhmoinen	2 286	12 127	1 331	7 077	8 408
Kumlinge	308	17 036	0	770	770
Kumo	7 498	14 035	4 637	23 842	28 479
Kuopio	117 740	16 082	76 898	346 909	423 807
Kuortane	3 690	12 437	2 159	11 446	13 606
Kurikka	21 501	12 824	12 769	66 566	79 334
Kuusamo	15 533	13 364	9 388	48 882	58 270
Kyrkslätt	39 033	22 250	30 153	128 739	158 892
Kyyjärvi	1 375	11 588	780	4 208	4 989
Kärkölä	4 540	14 652	2 866	14 572	17 438
Kärsämäki	2 655	10 345	1 440	7 971	9 412
Kökar	246	14 672	0	593	593
Lahtis	119 452	16 136	78 180	352 227	430 407
Laihela	8 139	15 692	5 256	26 401	31 657
Laitila	8 520	14 228	5 272	27 099	32 371
Lapinlahti	9 882	12 628	5 828	30 761	36 590
Lappajärvi	3 176	12 170	1 846	9 823	11 668
Lappo	14 575	14 107	8 994	46 299	55 292
Lappträsk	2 739	13 522	1 666	8 645	10 311
Larsmo	5 176	13 464	3 117	16 263	19 380
Laukaa	18 970	14 772	11 911	60 740	72 651
Lemi	3 076	14 340	1 909	9 797	11 707
Lemland	2 012	18 547	0	5 064	5 064
Lempäälä	22 745	17 918	15 654	74 821	90 475
Leppävirta	9 865	14 203	6 124	31 423	37 547
Lestijärvi	811	10 830	445	2 446	2 891
Lieksa	11 580	13 126	6 964	36 360	43 324
Limmingo	10 000	13 951	6 116	31 638	37 754
Liperi	12 301	13 700	7 494	38 849	46 343
Loimaa	16 267	13 727	9 959	51 490	61 450
Lojo	47 149	17 596	32 374	146 966	179 340
Loppi	8 098	14 504	5 077	25 911	30 988
Lovisa	15 208	15 977	9 967	49 671	59 638
Luhanka	756	11 947	435	2 328	2 763
Lumijoki	2 105	11 986	1 203	6 462	7 665
Lumparland	385	17 239	0	966	966
Lundo	19 418	18 153	13 461	64 940	78 401
Luumäki	4 831	14 028	2 978	15 340	18 318
Malax	5 517	14 312	3 431	17 587	21 018
Mariehamn	11 565	20 641	0	29 739	29 739
Marttila	2 021	14 024	1 244	6 414	7 658
Masku	9 675	18 080	6 732	32 421	39 153

Merijärvi	1 131	9 360	592	3 345	3 937
Miehikkälä	2 034	11 400	1 157	6 231	7 388
Muhos	8 995	13 398	5 437	28 308	33 745
Multia	1 663	11 026	934	5 068	6 002
Muonio	2 350	13 976	1 445	7 452	8 897
Muurame	9 941	17 601	6 760	33 001	39 761
Mynämäki	7 842	15 036	4 982	25 246	30 229
Mäntsälä	20 853	16 659	13 847	68 208	82 055
Mänttä-Vilppula	10 448	15 508	6 776	33 958	40 735
Mäntyharju	6 097	13 166	3 661	19 132	22 793
Mörskom	1 986	12 969	1 175	6 191	7 367
Nakkila	5 548	14 558	3 499	17 800	21 298
Nivala	10 889	11 722	6 198	33 370	39 568
Nokia	33 210	17 255	22 514	105 212	127 726
Nousis	4 815	15 893	3 151	15 716	18 867
Nurmes	7 885	12 294	4 606	24 440	29 046
Nurmijärvi	42 010	20 249	30 933	135 374	166 307
Nykarleby	7 516	13 681	4 583	23 746	28 329
Nyslott	35 242	14 440	22 034	106 848	128 883
Nystad	15 404	16 506	10 258	50 691	60 948
Nådendal	19 068	19 741	13 828	64 847	78 675
Närpes	9 439	13 305	5 656	29 589	35 245
Orimattila	16 279	14 356	10 128	51 904	62 032
Oripää	1 363	12 729	807	4 249	5 056
Orivesi	9 312	13 931	5 734	29 552	35 286
Oulainen	7 514	13 225	4 526	23 611	28 137
Outokumpu	7 091	12 482	4 156	22 011	26 167
Padasjoki	3 073	12 454	1 811	9 563	11 375
Paltamo	3 491	12 046	2 009	10 751	12 761
Pargas	15 398	17 819	10 638	51 468	62 106
Parikkala	5 126	12 702	3 045	16 007	19 053
Parkano	6 692	12 919	3 987	20 925	24 913
Pedersöre	11 067	13 360	6 675	34 796	41 471
Pelkosenniemi	951	13 812	583	3 011	3 594
Pello	3 565	13 298	2 156	11 222	13 378
Pemar	10 713	17 280	7 242	35 502	42 743
Perho	2 907	10 327	1 580	8 735	10 316
Pertunmaa	1 796	10 723	992	5 433	6 425
Petäjävesi	3 981	12 946	2 370	12 443	14 813
Pieksämäki	18 475	14 315	11 556	59 051	70 607
Pielavesi	4 697	10 719	2 591	14 202	16 793
Pihtipudas	4 202	11 053	2 342	12 760	15 102
Polvijärvi	4 514	10 819	2 499	13 670	16 169
Posio	3 424	11 292	1 933	10 455	12 388
Pudasjärvi	8 187	10 865	4 539	24 807	29 346
Pukkila	1 988	14 948	1 253	6 377	7 631

Punkalaidun	3 003	11 839	1 728	9 246	10 974
Puolanka	2 735	11 429	1 551	8 368	9 919
Puumala	2 234	12 697	1 322	6 963	8 285
Pyhäjoki	3 188	13 867	1 956	10 102	12 058
Pyhäjärvi	5 446	12 883	3 241	17 019	20 260
Pyhäntä	1 579	12 072	912	4 870	5 782
Pyhäranta	2 075	15 663	1 361	6 781	8 142
Pyttis	5 340	16 605	3 548	17 555	21 103
Påmark	2 233	12 100	1 290	6 887	8 177
Pälkäne	6 627	13 928	4 075	21 018	25 093
Pöytyä	8 503	13 317	5 125	26 725	31 849
Rantasalmi	3 649	11 842	2 106	11 251	13 357
Ranua	4 023	10 791	2 216	12 157	14 374
Raseborg	28 077	16 072	18 498	88 870	107 368
Raumo	39 614	18 579	27 979	126 059	154 038
Rautalampi	3 288	12 109	1 901	10 145	12 046
Rautavaara	1 723	10 365	938	5 180	6 118
Rautjärvi	3 473	14 746	2 203	11 173	13 376
Reisjärvi	2 854	11 331	1 612	8 718	10 330
Reso	24 283	17 819	16 746	79 473	96 220
Riihimäki	29 160	17 332	19 864	93 503	113 367
Ristijärvi	1 345	12 637	792	4 183	4 975
Rovaniemi	62 231	15 896	40 430	186 429	226 859
Ruokolahti	5 245	15 866	3 436	17 127	20 563
Ruovesi	4 565	13 067	2 735	14 310	17 046
Rusko	6 137	17 743	4 213	20 456	24 669
Rääkkylä	2 268	10 012	1 231	6 811	8 042
S:t Karins	32 738	19 560	23 640	106 339	129 978
S:t Michel	54 517	15 295	34 925	163 105	198 030
Saarijärvi	9 690	12 319	5 686	30 096	35 783
Sagu	3 047	15 248	1 938	9 815	11 753
Salla	3 653	12 051	2 121	11 294	13 415
Salo	53 546	15 231	34 295	160 317	194 612
Saltvik	1 839	16 558	0	4 529	4 529
Sastamala	25 062	13 757	15 319	77 352	92 671
Sastmola	3 169	12 637	1 866	9 857	11 722
Savitaipale	3 534	12 907	2 115	11 072	13 187
Savukoski	1 044	12 369	612	3 241	3 853
Seinäjoki	62 052	16 065	40 477	186 297	226 774
Sibbo	19 922	21 444	14 938	68 530	83 469
Sievi	5 069	10 986	2 825	15 394	18 219
Siikainen	1 494	10 494	821	4 511	5 332
Siikajoki	5 366	12 480	3 160	16 693	19 853
Siikalatva	5 583	11 396	3 164	17 079	20 243
Siilinjärvi	21 768	16 411	14 414	70 774	85 188
Simo	3 170	14 961	2 027	10 237	12 264

Sjundeå	6 178	19 774	4 499	21 051	25 551
Sodankylä	8 653	15 302	5 576	28 041	33 617
Soini	2 186	10 332	1 193	6 579	7 771
Somero	9 027	13 544	5 482	28 468	33 950
Sonkajärvi	4 199	11 487	2 389	12 867	15 257
Sotkamo	10 471	14 598	6 571	33 518	40 088
Sottunga	96	21 101	0	251	251
Storkyro	4 712	13 525	2 870	14 880	17 750
Storå	2 079	11 498	1 185	6 374	7 559
Sulkava	2 661	11 526	1 519	8 166	9 685
Sund	1 006	16 511	0	2 493	2 493
Suomussalmi	8 187	12 426	4 812	25 446	30 258
Suonenjoki	7 312	12 853	4 346	22 840	27 186
Sysmä	3 953	11 776	2 275	12 174	14 449
Säkylä	6 988	16 284	4 633	22 949	27 583
Taipalsaari	4 832	16 884	3 237	15 947	19 184
Taivalkoski	4 133	11 567	2 356	12 674	15 030
Tammela	6 241	14 894	3 955	20 068	24 024
Tammerfors	228 274	17 304	154 012	676 827	830 839
Tavastehus	67 850	16 991	45 732	206 438	252 170
Tavastkyro	10 681	14 679	6 700	34 185	40 885
Tervo	1 611	10 959	893	4 880	5 773
Tervola	3 099	13 319	1 887	9 786	11 673
Tohmajärvi	4 653	11 684	2 666	14 300	16 966
Toholampi	3 232	11 732	1 859	9 951	11 810
Toivakka	2 432	13 291	1 460	7 630	9 090
Torneå	22 117	15 734	14 368	71 138	85 505
Träskända	41 529	20 102	30 253	133 238	163 491
Tusby	38 588	21 244	29 157	126 263	155 420
Tuusniemi	2 643	11 439	1 507	8 107	9 614
Tyrnävä	6 750	12 069	3 900	20 822	24 722
Tövsala	1 622	14 495	1 015	5 186	6 202
Uleåborg	200 526	16 661	133 036	590 340	723 376
Ulvsby	13 312	16 012	8 718	43 464	52 182
Urkala	4 858	12 629	2 871	15 135	18 005
Utajärvi	2 824	11 590	1 609	8 659	10 268
Utsjoki	1 241	14 289	772	3 957	4 728
Uurainen	3 717	12 544	2 164	11 505	13 669
Vaala	3 040	12 139	1 764	9 396	11 160
Valkeakoski	21 346	16 787	14 280	69 888	84 169
Valtimo	2 245	10 990	1 263	6 846	8 109
Vanda	219 341	19 785	157 888	667 664	825 552
Varkaus	21 468	15 536	13 889	69 140	83 029
Vasa	67 620	17 051	45 602	205 825	251 427
Vehmaa	2 277	13 669	1 384	7 183	8 567
Vesanto	2 148	10 588	1 184	6 493	7 677

Vesilahti	4 462	15 456	2 877	14 464	17 341
Vetil	3 259	12 748	1 932	10 169	12 101
Vichtis	28 967	19 092	20 682	94 567	115 249
Vieremä	3 721	12 044	2 151	11 481	13 632
Viitasaari	6 607	12 268	3 848	20 452	24 299
Villmanstrand	72 872	16 148	47 849	218 194	266 044
Vimpeli	3 025	13 431	1 837	9 540	11 377
Virdois	6 917	12 565	4 075	21 520	25 595
Virolahti	3 267	12 787	1 949	10 221	12 170
Vårdö	439	14 603	0	1 054	1 054
Vörå	6 684	13 635	4 066	21 096	25 162
Ylivieska	15 199	14 110	9 325	48 156	57 481
Ylöjärvi	32 799	16 670	21 853	103 114	124 967
Ypäjä	2 382	13 480	1 447	7 512	8 959
Åbo	187 604	16 549	124 111	551 964	676 075
Äänekoski	19 374	14 894	12 323	62 402	74 725
Östermark	5 363	12 425	3 157	16 681	19 838
Övertorneå	4 200	12 772	2 501	13 131	15 632

Bilaga 3

Grunderna för fakturering av avgiftsbelagd service vid Finlands Kommunförbund 2018

1 Avgifter för Kommunförbundets tjänster

Kommunförbundets styrelse har godkänt följande principer för förbundets tjänster och serviceavgifter:

1.1 Tjänster som ingår i medlemsavgiften

- Intressebevakning för kommunerna och samkommunerna
- gemensamt utvecklingsarbete och forskning
- sakkunnigservice per telefon och e-post (den första timmen)
- information (bl.a. cirkulär, informationsblad, tillämpningsanvisningar, allmän statistik, webbtjänster).

1.2 Avgiftsbelagda tjänster

- Skriftliga utlåtanden, även arbetsdryga svar på e-postfrågor. Frågeställaren måste först underrättas om faktureringen
- mer krävande juridisk rådgivning och uppdrag
- förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga
- utbildning
- publikationer
- extra exemplar av informationsbladen.

2 Grunder för fakturering av avgiftsbelagda tjänster

2.1 Sakkunnigtjänster

För skriftliga utlåtanden per post eller e-post inom normal tidsram till en kommun eller dess representant eller till Kommunförbundets samarbetspartner som har serviceavtal, faktureras varje påbörjad arbetstimme som överstiger den första timmen.

Riktpriset är 150 euro/timme + moms. I Kommunförbundets medlemsavgift och i serviceavtalen ingår den första timmen av sakkunnigservice. För varje följande påbörjade timme debiteras riktpriset per timme. Övriga aktörer med kommunal bakgrund debiteras dubbelt pris och andra organisationer minst ett dubbelt pris.

För brådskande utlåtanden (svar önskas inom 1–3 dagar) faktureras dubbelt pris. Om utlåtandet kräver mycket omfattande utredningar, bestäms priset enligt särskild överenskommelse.

Förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga faktureras enligt överenskommelse. Faktureringen baserar sig på använd arbetstid samt rese- o.d. omkostnader. Samma grunder tillämpas också på videoförhandlingar.

Det riktgivande sakkunnigarvudet för föreläsningar, förhandlingar och hörande är 150 euro per timme + moms. Faktureringen baserar sig på tid som använts för förberedelser och genomförande samt resekostnader. Eventuella räkningar från resebyråer m.m. vilka föranleds av uppdraget skickas direkt till uppdragsgivaren för att onödiga kedjefakturering ska kunna undvikas. Om tillställningen kräver flera föreläsare avtalas priset separat.

2.2 Publikationer

Det pris som fastställs för respektive publikation (genomsnittligt pris ca 20 euro + leveranskostnader).

2.3 Heders- och förtjänsttecken

Priserna på heders- och förtjänsttecken år 2018 är följande:

Hederstecken i guld	817 euro
Hederstecken i silver	210 euro
Förtjänsttecken i guld (40 år)	159 euro
Förtjänsttecken i guld (30 år)	141 euro
Förtjänsttecken i silver (20 år)	120 euro
Förtjänsttecken i brons (10 år)	93 euro
Specialförtjänsttecken	116 euro

Bilaga 4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy (utkast)

ALLMÄNT

Finlands Kommunförbund rf (Kommunförbundet) är kommunsektorns gemensamma, tvåspråkiga intresse-, service- och utvecklingsorganisation. Kommunförbundet grundades år 1993 då Finlands Stadsförbund, Suomen Kunnallisiitto, Finlands svenska kommunförbund, Sjukhusförbundet, Förbundet för Finlands yrkesläroanstalter, Landskapens förbund i Finland och Kommunala arbetsmarknadsverket slogs ihop till en allmännyttig förening. I verksamheten deltar också bland annat sjukvårdsdistrikten, övriga samkommunerna och landskapsförbunden.

Syftet med denna placeringspolicy är att dokumentera och fastställa principerna för den placeringsverksamhet som förbundet idkar för egen räkning. I placeringspolicyn behandlas endast placeringar för Kommunförbundets värdepappersportfölj. Förvaltningen av bolag inom koncernen behandlas i andra anvisningar.

TILLGÅNGARNAS ROLL I KOMMUNFÖRBUNDET

Placeringsportföljen som behandlas i placeringspolicyn har ett marknadsvärde på 65,2 miljoner euro (31.8.2017)

Placeringsportföljens avkastning och kapital har tillsammans med vinstutdelningarna från koncernbolagen använts för att täcka underskottet i Kommunförbundets operativa verksamhet. Underskottstäckning kommer att behövas också framöver eftersom medlemsavgifterna och de övriga inkomsterna inte heller de närmaste åren kommer att räcka till för att täcka den operativa verksamhetens kostnader.

Förutom för finansiering av verksamheten kan kapitalet och avkastningen från placeringsportföljen användas för att öka/finansiera till exempel strategiska placeringar och för annan betydande företagsverksamhet enligt behov om Kommunförbundets styrelse så beslutar.

AVKASTNINGSMÅL OCH PLACERINGSHORISONT FÖR PLACERINGSPORTFÖLJEN

Förvaltningen av Kommunförbundets placeringsportfölj har i normala fall som mål att producera de medel som behövs för att finansiera den operativa verksamheten och att bevara portföljens realvärde.

Kommunförbundets operativa verksamhet beräknas kräva en finansiering på omkring 1,5 miljoner euro per år ur placeringsportföljen. För finansiering av den operativa verksamheten kan man vid behov också använda placeringsportföljens kapital.

Portföljens långsiktiga, genomsnittliga, reala avkastningsmål är 2,5 % per år.

RISKER

Ett avkastningsmål som siktar på en avkastning högre än inflationen förutsätter att det också finns aktieplaceringar i portföljen. Då är det sannolikt att portföljens värde också kommer att sjunka under någon tidsperiod.

Placeringsportföljens värdeutveckling är förknippad med risker på både kort och lång sikt.

På kort sikt finns det risk att kapitalets värde sjunker till exempel på grund av sjunkande aktiekurser. På längre sikt finns risken att placeringsportföljen inte avkastar tillräckligt för att täcka användningen av medel och kompensera för inflationen.

Kommunförbundets placeringsverksamhet har som huvudsakligt mål att uppnå avkastningsmålet på lång sikt. På kort sikt accepteras till och med stora svängningar i portföljens värde i syfte att uppnå en bättre långsiktig avkastning. Vid stora förändringar på marknaden är det viktigt att hålla sig till den fastställda placeringspolicyn och se till att de långsiktiga målen uppnås med största möjliga sannolikhet.

RISKER: Spridning

I syfte att minska riskerna strävar förbundet efter att sprida placeringarna effektivt i olika slag av tillgångar (exempel aktier och ränteplaceringar) såväl geografiskt som inom de olika tillgångsslagen.

RISKER: Neutral allokering, maximi- och minimigränser

Olika tillgångsslag (såsom aktier och ränteplaceringar) har olika avkastnings- och riskegenskaper. Placeringsportföljens neutrala allokering visar den fördelning mellan tillgångsslag som på lång sikt förväntas uppfylla de uppsatta målen för avkastning och risker i placeringsverksamheten.

Placeringsportföljens långsiktiga avkastning förklaras till största delen av denna neutrala allokering. En neutral allokering är normalt långsiktig och justeras främst vid fundamentala ändringar i målen, till exempel när strategin för användningen av tillgångar ändras.

Tabell över den neutrala allokeringen i Kommunförbundets placeringsportfölj:

	Neutral andel	Minimiandel	Maximiandel
Penningmarknaderna	0,0 %	0,0 %	25,0 %
Statslån	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Företagslån med högt kreditbetyg (Investm. Grade)	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Företagslån med lägre kreditbetyg (High Yield)	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Lån i tillväxtländer (Emerging Markets Debt)	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Ränteplaceringar sammanlagt	50,0 %	15,0 %	50,0 %

Alternativa placeringar	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Aktier, Finland	10,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, Europa	15,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, USA	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Aktier, Japan och utvecklade länder i Asien	0,0 %	0,0 %	5,0 %
Aktier, tillväxtländer	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Aktier sammanlagt	50,0 %	35,0 %	60,0 %
Totalt	100,0 %		

Allokeringen har granskats med hjälp av simuleringar, enligt vilka portföljens väntade nominella årsavkastning under de följande 10 åren är i genomsnitt 4,8 % per år. I beräkningarna används en långsiktig inflationsförväntning på 2,0 % per år, den väntade avkastningen uppfyller med andra ord Kommunförbundets avkastningskrav. Portföljrisken på ett års sikt med standardmättet VaR är 20,3 %. Det betyder att portföljens förlust med 95 %:s sannolikhet inte överskrider 20,3 % under ett år.

Kapitalförvaltaren som utsetts att sköta placeringarna kan avvika från den neutrala allokeringen inom ramen för de fastställda minimi- och maximigränserna i sådana fall då avkastningsutsikterna för någon tillgångsklass avviker från det vanliga.

Kommunförbundets placeringar förväntas ha god likviditet, eftersom tillgångarna vid behov ska kunna användas med kort varsel. Om man behöver realisera tillgångar ur portföljen måste den kunna anpassas. Alternativa placeringar är ofta mindre likvida än aktie- och räntepaceringar. I Kommunförbundets placeringsportfölj finns det därför inga alternativa placeringar. ¹

RISKER: Begränsningar för enskilda emittenter

Högst 10 % av kapitalet kan placeras i enskilda emittenters värdepapper. Placeringar med en viktning på över 5 % kan utgöra högst 40 % av kapitalet. Dessa begränsningar tillämpas inte på fondplaceringar.

RISKER: Likviditet

I valet av placeringar för placeringsportföljen lägga särskild vikt vid placeringens andrahandsmarknad och likviditet. I portföljer som utlokaliseras till kapitalförvaltare görs främst placeringar i fonder som uppfyller UCITS-direktivet (ett värdepappersfonddirektiv som reglerar handeln med fonder inom EU). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

RISKER: Placeringar i utländsk valuta

Ändringar i valutakurser kan ha stor betydelse för den totala avkastningen på räntepaceringar räknat i

¹ Med alternativa placeringar avses andra än vanliga aktie- och räntepaceringar, till exempel placeringar i råvaror, fastigheter, kapitalfonder eller hedgefonder.

euro. Kommunförbundets medel placeras i regel inte i ränteinstrument eller på konton i utländsk valuta. Placeringar i tillväxtmarknadsfonder kan emellertid innehålla öppen valutarisk.

RISKER - Derivatinstrument

Inga direkta placeringar i derivatinstrument görs.

RISKER: Mål och begränsningar som gäller samarbetspartner

Placeringar görs enbart via eller genom förmedling av etablerade och välrenommerade banker, kapitalförvaltningsbolag och fondbolag som omfattas av myndighetstillsyn.

RISKER: Fondtyper och placeringsobjektens kostnadsstruktur

I portföljer som utlokaliseras till kapitalförvaltare görs främst placeringar i fonder som uppfyller UCITS-direktivet (ett värdepappersfonddirektiv som reglerar handeln med fonder inom EU). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

Kommunförbundets medel kan endast placeras i sådana placeringsobjekt som har en klar och genomskinlig kostnadsstruktur.

Fonderna kan vara antingen aktiva eller passiva. Den aktiva fondplaceringens högre arvode ska motiveras till exempel med en högre förväntad avkastning än i en passiv fondplacering eller med att vissa marknader saknar lämpliga passiva fonder. Den aktiva fondplaceringens avkastningsutveckling bör följas upp.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET

Med ansvarsfull placeringsverksamhet avses att man bedömer och beaktar av placeringarnas miljörisker, sociala konsekvenser och god förvaltningssed (ESG) såväl vid placeringsbesluten som vid uppföljningen och utvärderingen av placeringsverksamheten. Kommunförbundet beaktar i all sin placeringsverksamhet ansvarsperspektivet i mån av resurser och möjligheter. Kommunförbundet främjar FN:s principer för ansvarsfulla investeringar i Kommunförbundets kapitalförvaltning.

Största delen av Kommunförbundets placeringar sköts av externa kapitalförvaltare, vilket innebär att förbundet tillgodoser en ansvarsfull verksamhet främst genom valet av kapitalförvaltare och indirekt genom uppdragsformuleringen. Vid utvärderingen av kapitalförvaltarna beaktas särskilt det att förvaltaren uppmärksammar ansvar som en del av placeringsbeslutsprocessen.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: FN:s principer för ansvarsfulla investeringar

Kommunförbundet främjar FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (bilaga 1) i kapitalförvaltningen. Kommunförbundet förutsätter att de valda kapitalförvaltarna har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och att de har skriftliga anvisningar om ansvarsfulla investeringar. I urvalsprocessen

bedöms kapitalförvaltarens verksamhetsprinciper och anvisningar om ansvarsfulla investeringar samt rapporteringen om placeringarnas ansvarsfullhet.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: Åtgärder i olika tillgångsslag

Möjligheterna och sätten att påverka beror på det tillgångsslag man valt (till exempel ränte- eller aktieplaceringar) och på vilket sätt placeringarna sköts (till exempel direkta placeringar eller fondplaceringar). Nedan behandlas åtgärder i olika grupper.

Direkta placeringar

Med direkta placeringar avses placeringsobjekt där Kommunförbundet själv äger objektet. Av synnerliga skäl kan de delar av placeringstillgångarna som förvaltas av kapitalförvaltare innehålla direkta investeringar, om kapitalförvaltaren och Kommunförbundet avtalat om detta i kapitalförvaltningsavtalet. I direkta investeringar måste ansvarsfullhetsaspekterna alltid beaktas i placeringsbeslutet enligt FN:s principer om ansvarsfulla investeringar.

Fondplaceringar och kapitalförvaltning

De fondplaceringar Kommunförbundet har i sin portfölj är andelar i fonder, inte direkta placeringar i de objekt som fonden placerat i. Placeringsfondens kapitalförvaltare beslutar om fondens placeringar inom ramen för fondens stadgar. Kommunförbundet kan inte påverka enskilda placeringsbeslut eller objekt i placeringsfonderna. Samma gäller diskretionär kapitalförvaltning där förvaltaren har fullmakt att fatta alla placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar.

Kommunförbundets kapital placeras främst i fonder och genom diskretionära förvaltningsavtal där de utvalda förvaltarna fattar placeringsbesluten inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Kommunförbundet har ingen beslutanderätt i fråga om fondernas enskilda placeringsobjekt.

Eftersom Kommunförbundet utlokaliserat valet av placeringsobjekt till kapitalförvaltare och placeringsfonder beaktas ansvarsfullhetsaspekterna till denna del främst: i) genom att förbundet väljer kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och som integrerat ansvarsfulla investeringar i sina placeringsprocesser, samt ii) genom att förbundet kontrollerar kapitalförvaltarnas placeringsrapporter. Eventuella frågor tas i första hand upp i samtal med kapitalförvaltaren.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: Utveckling av ansvarsfullhet i placeringar

Riktlinjerna för ansvarsfullhet är rätt nya i investeringsbranschen och de kommer förmodligen att utvecklas ytterligare under de kommande åren. Kommunförbundet lägger särskild vikt vid ansvarsfullheten i sin årliga utvärdering av placeringspolicyn och strävar efter att utveckla förfarandena genom att följa utvecklingen i branschen och genom att samarbeta med organisationer, kapitalförvaltare och andra som främjar ansvarsfulla placeringar.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING

Kommunförbundets styrelse godkänner årligen placeringspolicyn som en del av budgeten.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Placeringsbeslut, kapitalförvaltare/fonder

Kommunförbundets placeringspolicy drivs genom samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. Kapitalförvaltarna fattar självständiga placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar. Avtalen med kapitalförvaltarna undertecknas av Kommunförbundets styrelse. Kapitalförvaltarna ska i sin verksamhet följa Kommunförbundets placeringspolicy. Kapitalförvaltarna ska konkurrensutsättas med minst 5 års mellanrum.

I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

I syfte att göra placeringsbeslutens bokföringsmässiga konsekvenser mer förutsägbara, minimera det administrativa arbetet och fortlöpande trygga en effektiv riskspridning görs placeringar i regel via fonder.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Rapportering

Kommunförbundets styrelse får regelbundet en rapport med åtminstone följande uppgifter om placeringsportföljens placeringar och utveckling:

- a. kapitalets utveckling
- b. avkastningens utveckling under olika tidsperioder
- c. avkastningen i förhållande till jämförelseindex för neutral allokering
- d. riskutvecklingen
- e. de viktigaste portföljdelarnas avkastning och risker (per tillgångsslag)
- f. den rådande allokeringen i förhållande till en neutral allokering och riskbegränsningar
- g. geografisk fördelning
- h. de största enskilda placeringarna och deras procentuella andel av portföljen
- i. kapitalförvaltarens portföljförvaltares resultat

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Befogenheter

Tabell över beslutanderätten hos dem som deltar i Kommunförbundets placeringsverksamhet.

Ansvar och beslutanderätt i Kommunförbundets placeringsverksamhet	
Styrelsen	<ul style="list-style-type: none"> - Godkänner placeringspolicyn - Godkänner avtalen som görs upp med kapitalförvaltarna - Regelbunden rapportering om placeringsverksamheten till styrelsen

Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör	<ul style="list-style-type: none"> - Förbereder för Kommunförbundets styrelse förslag till placeringspolicy och ser till att den är uppdaterad - Ansvarar för konkurrensutsättningen av kapitalförvaltare och ger Kommunförbundets styrelse ett förslag till val av kapitalförvaltare - Följer upp placeringsverksamheten och riskrapporteringen - Rapporterar vid behov till Kommunförbundets styrelse om väsentliga omständigheter som gäller placeringsverksamheten - Fattar beslut om alternativa placeringar enligt placeringspolicy - Fattar beslut om realisering av tillgångar för finansiering av Kommunförbundets verksamhet inom ramen för placeringspolicy - Håller kontakt med kapitalförvaltarna och övriga samarbetspartner - Föredrar ärenden som gäller placeringsverksamheten på styrelsens sammanträde
Kapitalförvaltarna	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunförbundet väljer minst två kapitalförvaltare som sköter förbundets tillgångar så som avtalas i kapitalförvaltningsavtalet.
Rapportproducenten	<ul style="list-style-type: none"> - Sammanställer avkastnings- och riskrapporter om placeringsverksamheten utgående från de uppgifter de olika kapitalförvaltarna gett - Tjänsten upphandlas externt
Analysproducenten	<ul style="list-style-type: none"> - Svarar för analys av kapitalförvaltarna och placeringsobjekten och gör upp åtgärdsförslag utifrån analysen - Tjänsten upphandlas externt eller av en sakkunnig inom Kommunförbundets koncern

Bilaga 1 - FN:s principer för ansvarsfulla investeringar²

En kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (ESG) förbinder sig att:

1. Införliva ESG-aspekterna i sin placeringsverksamhet

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör nämna ESG-aspekterna i sin placeringspolicy och stödja utvecklingen av ESG-verktyg, analyser och statistik. Portföljförvaltarnas förmåga att beakta ESG-aspekterna i sin verksamhet utvärderas regelbundet. Dessutom kan man uppmuntra till akademisk och annan forskning i ämnet samt stödja ESG-utbildning för professionella placerare.

2. Fungera som aktiv ägare och införliva ESG-aspekterna i sin ägarpraxis

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren ska utveckla en aktiv och offentlig ägarpolitik och använda sin rösträtt i bolagsstämmor. Målet är en aktiv dialog med bolagen och dessutom kan kapitalförvaltaren delta i utvecklingen av standarderna, övervakningen och principerna. Kapitalförvaltaren kan komma med förslag och uppmuntra till att delta i ESG-projekt och rapportera om dem. Gemensamma initiativ för att påverka är ett led i det aktiva ägandet.

3. Främja ändamålsenlig ESG-rapportering om placeringsobjekten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan be företagen ge ESG-rapporter i standardformat (som t.ex. Global Reporting Initiative) och ta med ESG-ärenden i sina årsberättelser. Dessutom lönar det sig att be företagen ge uppgifter om bruket eller införandet av relevanta normer, standarder och internationella initiativ och på bolagsstämman stödja förslag som främjar publicering av ESG-ärenden.

4. Främja införandet av principen om ansvarsfulla investeringar i placeringsverksamheten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna borde inkludera ESG-aspekter i urvalskriterierna för serviceproducenter och underleverantörer.

Förväntningarna gällande ESG-aspekter borde aktivt kommuniceras till företag som erbjuder placeringstjänster (t.ex. vid användning av externa fondtjänster) och dessutom borde kapitalförvaltarna kontakta också sådana serviceproducenter som inte till alla delar uppfyller ESG-kraven. I placeringsverksamheten kan i synnerhet utvecklingen av ESG-verktyg för jämförande stödjas, liksom också sådana ändringar i bevakningen eller policyn som främjar implementeringen av principerna.

5. Främja ansvarsfulla placeringar i samarbete med andra investerare

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan gå med i olika nätverk för att slå ihop verktyg och resurser. I samarbetet kunde man lyfta fram nya, kommande teman och utveckla och stödja sociala initiativ.

6. Rapportera om sina åtgärder och hur de ansvarsfulla placeringarna framskrider

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna bör öppet berätta om hur ESG-aspekterna inkluderats i placeringsverksamheten och publicera sin aktiva ägarpolicy och kraven som ställs på serviceproducenter

² Källa: Finsif - Finland's Sustainable Investment Forum ry

och underleverantörer. Det är också önskvärt med regelbunden rapportering om framsteg och resultat.

Suomen Kuntaliiton sijoituspolitiikan analyysi

Taustaoletukset

- **Taustaoletukset**
 - **Pääoma lähtötilanteessa 65 miljoonaa euroa**
 - **Vuosittainen pääomannosto: 1,5 miljoonaa euroa / vuosi**
 - Ei verotusta
 - **Inflaatio(riski) huomioitu, luvut nykyrahassa jotta voidaan arvioida reaaliarvon kasvua/säilymistä***
 - Pitkän aikavälin sijoituspolitiikan analyysi - tarkasteluperiodi 10 vuotta (11/2017-11/2027)
 - Analyysissä tarkastellaan myös lyhyen aikavälin tuotto-odotusta ja riskejä (12kk riskiluvut)
 - Salkut rebalansoidaan vuosittain (jotta omaisuusluokkien painot pysyvät sijoituspolitiikan mukaisina)
 - **Tarkastelussa asetettu tavoiteeksi liiton varallisuuden reaaliarvon säilyminen riittäväällä todennäköisyydellä pitkällä aikavälillä sekä vuosittaisen pääomannoston varmistaminen vuosittain**

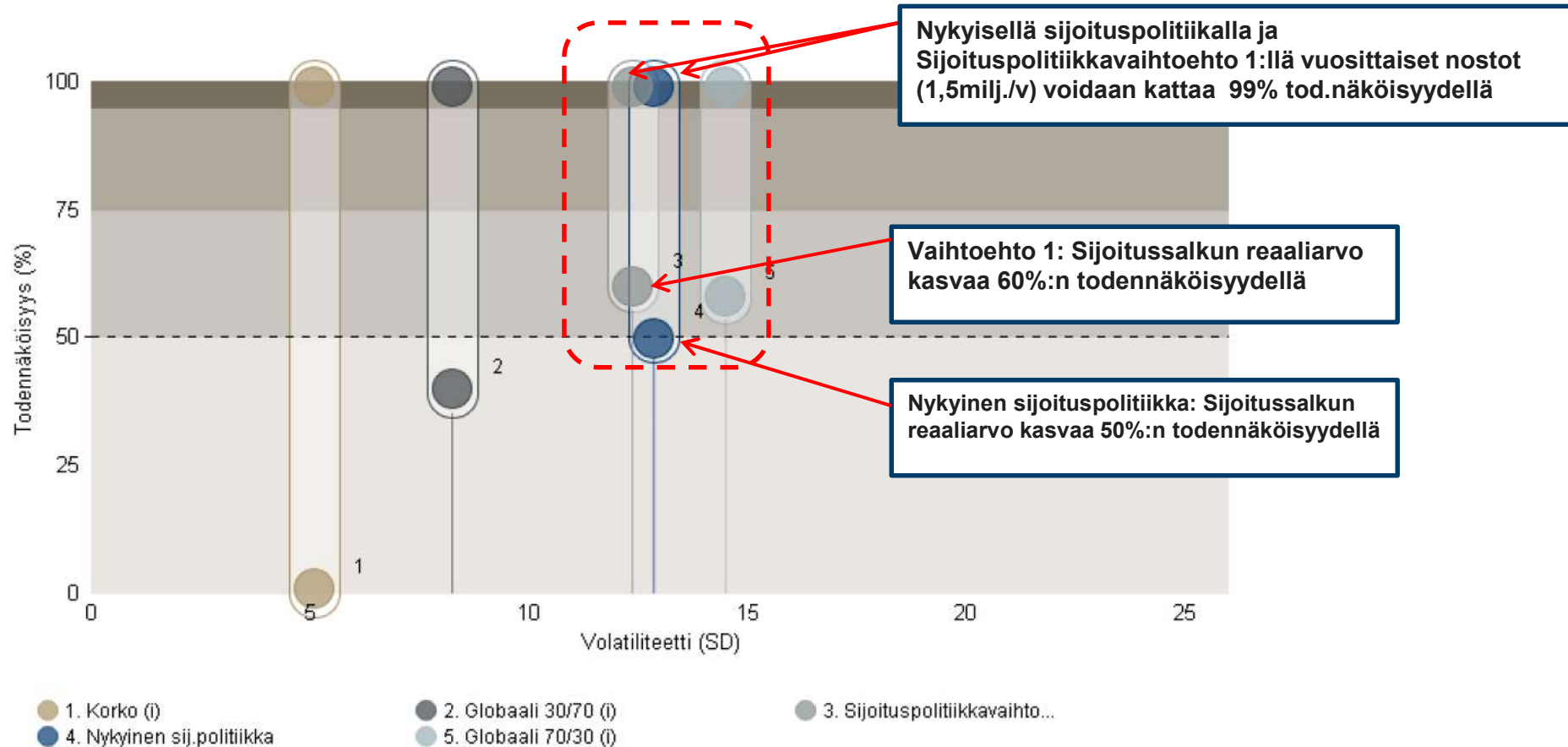
 - **Tarkastelussa analysoidaan nykyisen sijoituspolitiikan lisäksi esimerkinomaisia sijoituspolitiikkoja sekä esitetään ehdotus uudeksi sijoituspolitiikaksi**

* = Pitkän aikavälin inflaatio-odotus 2% p.a., lyhyen aikavälin 0,4% p.a., ks.tarkemmin liite.

Sijoituspolitiikkavaihtoehtojen kuvaukset



Todennäköisyys tavoitteiden saavuttamiseen (reaaliarvon säilyminen + vuosittainen kassavirta) eri sijoituspolitiikoilla, horisontti 10 vuotta (2027), pääomannosto vuosittain 1,5 milj.euroa/v.)



Evli tai sen työntekijät eivät vastaa esitettyjen tuotto- tai riskilaskelmien tai muiden ennusteiden toteutumisesta. Taloudellinen vastuu sijoitussuunnittelusta on aina asiakkaalla. Muistutamme, että sijoituskohteiden hinnat voivat sekä nousta että laskea. Menneet tuotot tai riskit eivät ole tae tulevaisuudesta.

15v horisontti: Odotettu kumulat.arvonkehitys vuonna 2027 ja 95% luottamusväli (nykyrahassa, huomioiden inflaatio ja pääomanostot 1,5 milj.euroa/vuosi)

Salkku/Tavoite	Hyvä markkina	Odotettu markkina	Huono markkina	Toden- näköisyys saavuttaa tavoitteet	Sijoitushorisontin aikaiset tavoitteet saavutetaan (väh. 95% todennäköisyys)
Korko (i)	€ 59 667 950	€ 52 106 760	€ 44 861 310		
Capital growth				1%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Globaali 30/70 (i)	€ 85 469 290	€ 61 646 270	€ 43 205 970		
Capital growth				40%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Sijoituspolitiikkavaihtoehto 1	€ 118 529 960	€ 70 634 770	€ 40 947 700		
Capital growth				60%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Nykyinen sij. politiikka	€ 121 729 950	€ 65 248 610	€ 34 131 010		
Capital growth				50%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Globaali 70/30 (i)	€ 139 077 430	€ 71 406 770	€ 35 039 870		
Capital growth				58%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta

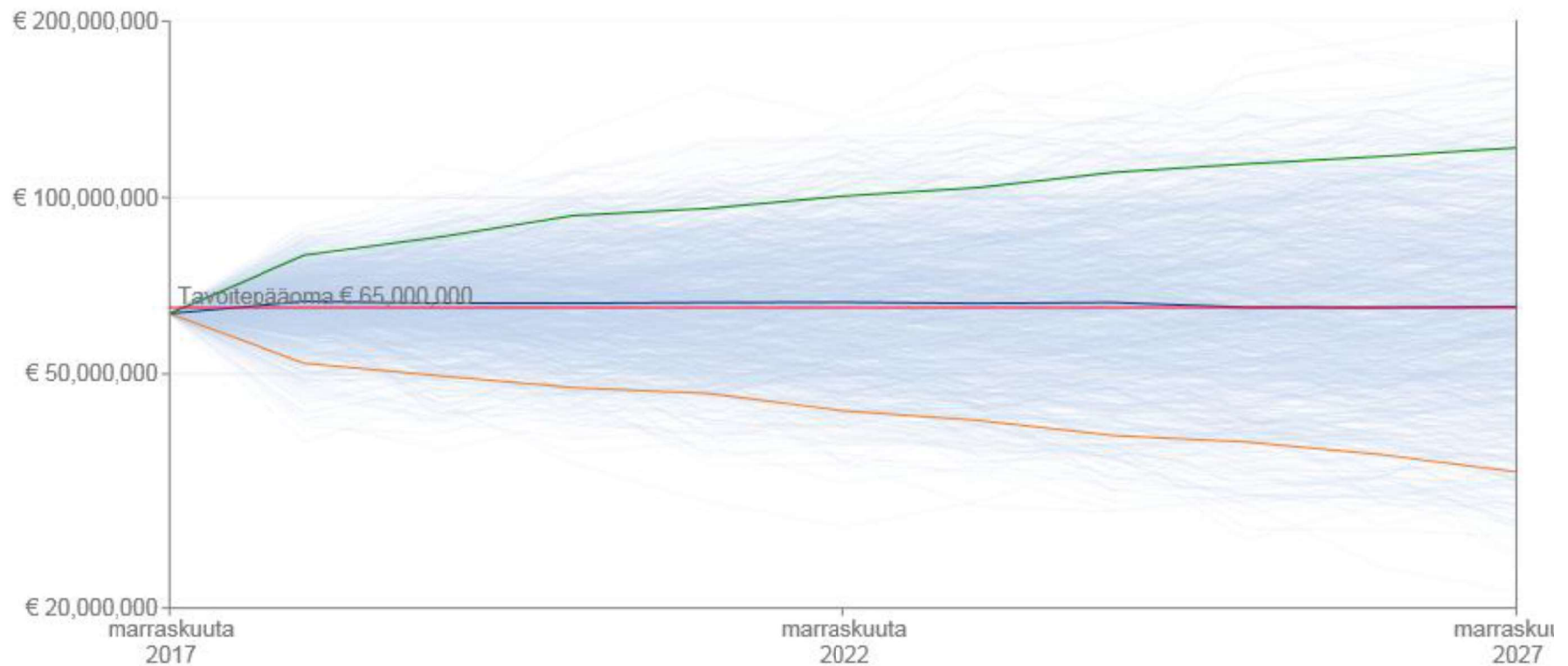
Sij.politiikkavaihtoehto 1:n arvioitu pitkän aikavälin keskim. vuosituotto-odotus on + 4,8%p.a.

Nykyisen sijoituspolitiikan arvioitu pitkän aikavälin keskim. vuosituotto-odotus on + 4,1%p.a.

Nykyinen sij.politiikka 2017-2027 / 10v.: keskim. arvonkehitys ja 95% luottamus- väli (log)

Salkun pitkän aikavälin keskim.
vuosituotto-odotus on **+ 4,1%p.a.**

- The light blue lines each display one possible scenario for the development of your wealth.
- The green line shows the development in case of a "good market". We define a "good market" as a very positive development of the economy. And there is a 5% probability that the value in the target year is even higher.
- The dark blue line shows the development in case of an "expected market". We define an "expected market" as an expected development of the economy.
- The orange line shows the development in case of a "poor market". We define a "poor market" as a poor development of the economy. And there exists a 5% probability that the value in the target year is even lower.
- The red horizontal line represents the target capital as you have indicated.

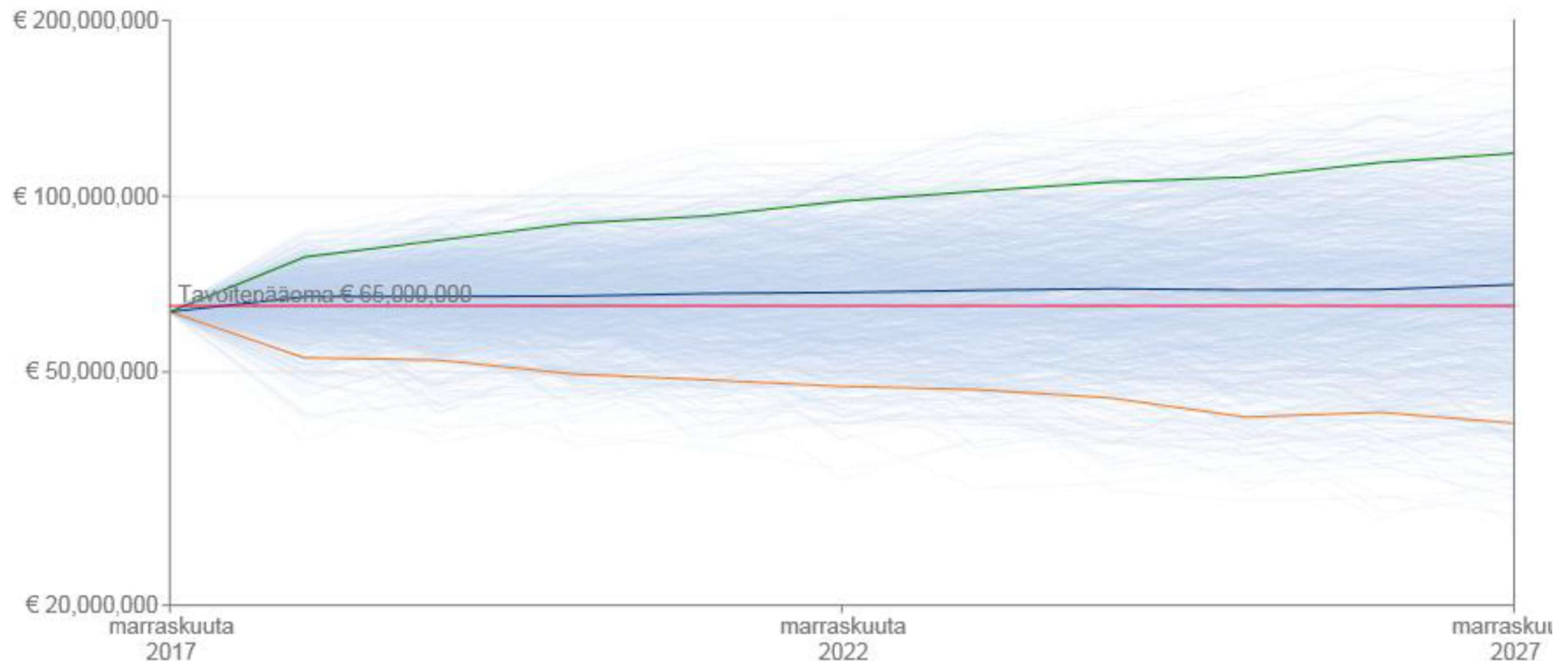


Sij.pol.vaihtoehto 1

2017-2027 / 10v.: keskim. arvonkehitys ja 95% luottamus- väli (log)

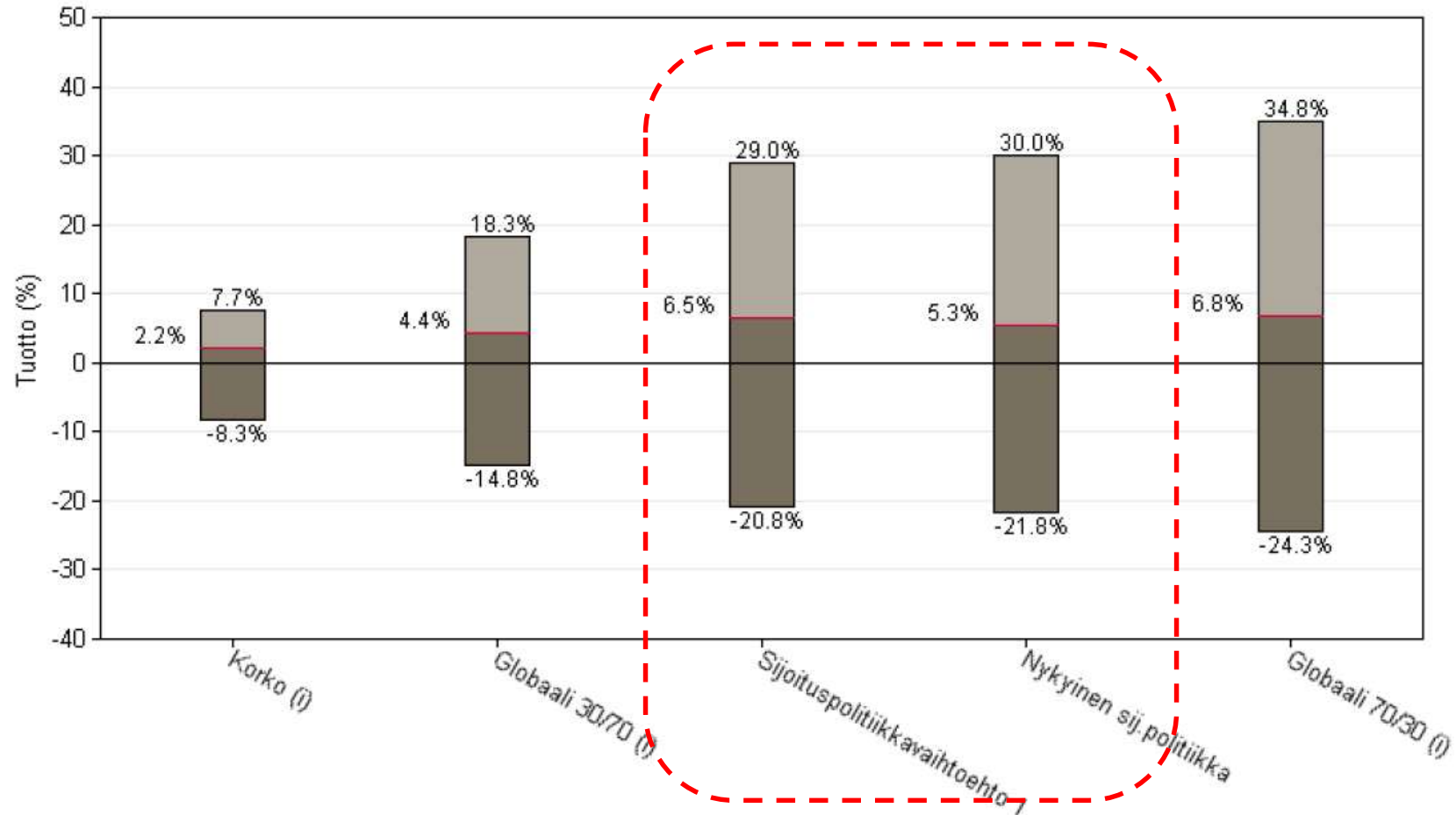
Salkun pitkän aikavälin keskim.
vuosituotto-odotus on **+ 4,8%p.a.**

- The light blue lines each display one possible scenario for the development of your wealth.
- The green line shows the development in case of a "good market". We define a "good market" as a very positive development of the economy. And there is a 5% probability that the value in the target year is even higher.
- The dark blue line shows the development in case of an "expected market". We define an "expected market" as an expected development of the economy.
- The orange line shows the development in case of a "poor market". We define a "poor market" as a poor development of the economy. And there exists a 5% probability that the value in the target year is even lower.
- The red horizontal line represents the target capital as you have indicated.



Lyhyen aikavälin riskitaso ja tuotto-odotus (12kk horisontti)

Alla kuvataan sijoitusstrategioiden lyhyen aikavälin riskiä. Kuvasta nähdään odotettu tuotto, minimituotto ja maksituotto yhden vuoden jälkeen. Todennäköisyys sille, että toteutunut tuotto yhden vuoden jälkeen on minimi- ja maksimituoton välillä, on 95%.



Lyhyen aikavälin riskitaso ja tuotto-odotus (12kk horisontti)

Minimipääoma kertoo, mikä on salkun arvo minimituotolla. Sijoitussalkun arvo ylittää minimipääoman 97,5 % todennäköisyydellä. Toteutuva tuotto on 97,5 % todennäköisyydellä korkeampi kuin minimituotto.

Salkku	Odotettu tuotto (1 vuosi)	Minimituotto	Minimipääoma
Korko (i)	2,2%	-8,3%	€ 59 579 770
Globaali 30/70 (i)	4,4%	-14,8%	€ 55 347 640
Sijoituspolitiikkavaihto ehto 1	6,5%	-20,8%	€ 51 478 410
Nykyinen sij.politiikka	5,3%	-21,8%	€ 50 829 780
Globaali 70/30 (i)	6,8%	-24,3%	€ 49 221 990

Liite: Tuotto- ja riskilaskentaoletukset

Tuotto- ja riskiodotukset (Evli /JP Morgan)

LYHYEN AIKAVÄLIN
TUOTTO-ODOTUS,
P.A., ARITMEET-
TINEN

RISKIODOTUS,
VOLATILITEETTI ELI
TUOTON
KESKIHAJONTA
VUOSITASOLLA

PITKÄN AIKAVÄLIN
TUOTTO-ODOTUS,
P.A., ARITMEET-
TINEN JA GEOMET-
RINEN

Economic Starting Points Evli

OPAL

2016

Alla olemme esittäneet eri omaisuusluokkien pitkän aikavälin tuotto- ja riskioletuksemme, joita olemme käyttäneet sijoituspolitiikan pitkän aikavälin tuotto- ja riskiarvion laskennassa. Taulukosta havaitaan, että esim. eurooppalaisten osakkeiden (Equity Europe) pitkän aikavälin keskim. aritmeettinen vuosituotto-odotus on +7,8% p.a. ja volatiliteetti eli tuoton vuosittainen keskihajonta 19,7%.

Asset categories	Benchmarks	Short term starting points <i>(unhedged)</i>		Stdev excl. implementation factor long term in €	Long term starting points	
		Arithmetic in €	Assimilation period in years		Arithmetic in €	Geometric indication long term in €
Price inflation	OECP Inflation EU	0.4%	±5	1.7%	2.0%	2.0%
Equity Europe	MSCI Europe			19.7%	7.8%	6.0%
Equity US	MSCI US			20.9%	6.4%	4.4%
Equity Finland	MSCI Finland			29.7%	7.8%	3.9%
Equity Nordic	MSCI Nordic Countries			26.3%	7.8%	4.6%
Equity EM	MSCI EMM			28.3%	10.2%	6.7%
Equity Japan	MSCI Japan			25.2%	6.2%	3.5%
Bonds Euro Gov	Nelson Siegel	-0.5%	±10	4.8%	2.1%	2.0%
Bonds Euro IG	Nelson Siegel + excess return	1.7%	±5	6.8%	2.8%	2.6%
Bonds Euro HY	Nelson Siegel + excess return	6.1%	±5	10.5%	5.4%	4.9%
Bonds EMD Hard	Nelson Siegel + excess return	8.5%	±15	15.7%	5.9%	4.8%
Bonds EMD Local	JP Morgan GBI EM Debt	6.0%		17.5%	6.0%	4.6%
Cash and Money Market	3m Euribor	0.1%	±10	1.6%	1.3%	1.3%
Equity World	MSCI World USD Unhedged			20.2%	6.9%	5.1%
Other	3m Euribor + 1%	1.1%	±10	1.7%	2.3%	2.3%
Direct RE FIN Mix	Finnish Direct Real Estate All properties			4.7%	5.5%	5.4%
Direct RE FIN Offices	Finnish Direct Real Estate Offices			6.4%	4.0%	3.8%
Direct RE FIN Res.	Finnish Direct Real Estate Residential			5.8%	8.0%	7.9%
Direct RE FIN Ret.	Finnish Direct Real Estate Retail			5.4%	5.5%	5.4%
Private Equity EU	Private Equity Europe (BO & VC)			20.3%	8.1%	6.3%
HF Global	HFRX Global Hedge Funds		±5	6.5%	4.5%	4.4%

Yhteystiedot

Evli Pankki Oyj

Aleksanterinkatu 19, 4 krs.

PL 1081

00101 Helsinki

Puhelin (09) 476 690 (vaihde 8.30-17.00)

Faksi (09) 661 387

www.evli.com



areena.evli.com/blogi



[Evli - Sijoittajan Pankki](#)



[Evli Bank Plc](#)



[@EvliTweet](#)



[Evli Pankki](#)

Tämä esitys on tarkoitettu ainoastaan asiakkaan yksityiseen ja omaan käyttöön. Esitys perustuu lähteisiin, joita Evli-konserni pitää luotettavina. Evli-konserni tai sen työntekijät eivät takaa esityksessä annettujen tietojen, mielipiteiden, arvioiden tai ennusteiden oikeellisuutta, tarkkuutta tai täydellisyyttä, eivätkä vastaa vahingoista, jota julkaisun käytöstä mahdollisesti aiheutuu. Evli-konserni ei vastaa esityksen mahdollisesti sisältämästä kolmannen tuottamista tai julkaisemasta materiaalista tai tiedoista. Esityksessä annettuja tietoja ei ole tarkoitettu sijoitusneuvoksi tai kehotukseksi ostaa tai myydä rahoitusvälinettä. Esityksessä annetut tiedot ja arviot perustuvat julkaisuhetken tilanteeseen ja voivat muuttua tämän jälkeen ilman erillistä ilmoitusta. Historiallinen kehitys ei ole tae tulevista tuotoista. Tätä esitystä ei saa kopioida, jakaa tai julkaista Yhdysvalloissa eikä sitä ole tarkoitettu yhdysvaltain kansalaisille. Esitystä ei ole myöskään tarkoitettu henkilöille, jotka asuvat valtiossa, jonka oikeusjärjestyksen mukaan Evli-konsernin harjoittama toiminta ei ole auktorisoitu. Tätä esitystä tai sen osaa ei saa kopioida, jakaa tai julkaista ilman Evli-konsernin etukäteen antamaa kirjallista lupaa. Kaikki oikeudet pidätetään.

Evli tai sen työntekijät eivät vastaa esitettyjen tuotto- tai riskilaskelmien tai muiden ennusteiden toteutumisesta. Taloudellinen vastuu sijoitussuunnittelusta on aina asiakkaalla. Muistutamme, että sijoituskohteiden hinnat voivat sekä nousta että laskea. Menneet tuotot tai riskit eivät ole tae tulevaisuudesta.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF

BOKSLUT

1.1–31.12.2016

Detta bokslut ska förvaras till 31.12.2026.

Adress Andra linjen 14
00530 HELSINGFORS

FO-nummer 0926151-4
Hemort Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

BOKSLUT FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN 1.1-31.12.2016

Innehåll

	sidnr
Verksamhetsberättelse	1-2
Resultaträkning	3
Balansräkning	4-5
Resultaträkning för koncernen	6
Balansräkning för koncernen	7-8
Noter till bokslutet	9-18
Förteckning över bokföringsböckerna, verifikationstyper och numme	19
Datering och underskrift av bokslutet och verksamhetsberättelsen	20

Bilagor: budgetjämförelse

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Bokslut och verksamhetsberättelse för koncernen Finlands Kommunförbund 2016

Finlands Kommunförbund rf:s (FO-nummer 0926151-4) koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, som ägs av Kommunförbundet. I Kommunförbundets årsberättelse redogörs för förbundets verksamhet och därutöver har en särskild rapport om verksamheten getts till förbundets fullmäktige. KT Kommunarbetsgivarnas totala intäkter och kostnader ingår i Kommunförbundets bokslut.

Finlands Kommunförbund rf:s bokslut (moderföreningen)

Kommunförbundets bokslut visar ett underskott på -37 212 264,08 euro.

De viktigaste uppgifterna i koncernens och moderföreningens bokslut är följande:

	2016	2015
	(1000 euro)	(1000 euro)
Resultat		
Räkenskapsperiodens under-/överskott (koncernen)	-53 616	3 003
Finlands Kommunförbund rf:s under-/överskott (moderförening)	-37 212	3 640
Dotterbolagens vinstutdelning sammanlagt	1 550	1 500
Omsättning		
Ordinarie verksamhet (koncernen)	12 849	13 832
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	5 098	5 219
Tillförda medel (moderföreningen)	18 943	18 928
Balansräkningar		
Balansomslutning (koncernen)	118 127	173 671
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	101 339	134 901
Personal (i genomsnitt)		
Personal (koncernen)	982	980
Personal (Kommunförbundet)	165	181
Personal (KT Kommunarbetsgivarna)	54	48
Personal (dotterbolagen)	763	751

Förbundets placerings- och finansieringsverksamhet visar ett överskott på 119 442 273 euro. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av fullmäktige godkända medlemsavgiften som inbringade 17 070 973 euro. Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1 871 995 euro.

Räkenskapsperiodens underskott före placerings- och finansieringsverksamhet är -156 654 537 euro. KT Kommunarbetsgivarnas inkomster och utgifter uppgår enligt redovisningen till 8 220 886 euro.

Förändringar i koncernstrukturen

Enligt beslut av Kommunförbundets fullmäktige bildades Finlands kommunstiftelse sr. Stiftelsens ändamål är att främja kommunernas livskraft och demokrati samt andra ambitioner och att stärka kommunernas självstyrelse. Till kommunstiftelsen donerades grundkapitalet och som annat eget kapital hela aktiestocken i det ömsesidiga fastighetsaktiebolaget Kommunernas hus Ab samt köpesumman från försäljningen av Kommunförbundets aktier i Ekokem Abp.

Risker för verksamheten och ekonomin

Omstruktureringarna och lagreformerna inom kommun- och landskapssektorn fortsätter. Det innebär utmaningar för hela kommunfältet och förutsätter att förbundet intar en central roll som samhällsaktör.

I förbundets placeringsplan har valen av placeringsprodukter och områdesvalen i placeringsportföljen fastställts. Målet har varit att hitta en så god avkastningsnivå som möjligt i en normal situation enligt allmänna risk-avkastningsprinciper.

Verksamheten och ekonomin år 2017

I budgeten för år 2017 har Kommunförbundets verksamhetsresultat beräknats uppvisa ett överskott på cirka 331 200 euro efter intäkterna från placerings- och finansieringsverksamheten.

De ändringar som gjorts i förbundets stadgar har registrerats hos Patent- och registerstyrelsen 16.3.2016.

Personalen

I slutet av räkenskapsåret 2016 hade Kommunförbundet 224 anställda. Av dem arbetade 54 för KT Kommunarbetsgivarna. Lönerna och de direkta lönebikostnaderna uppgick till sammanlagt 16 129 927 euro. KT Kommunarbetsgivarnas andel av detta belopp är 4 281 802 euro. Personalberättelsen publiceras separat.

Miljövård

Kommunförbundet arbetar för miljömål genom sin intressebevakning. Ambitionen är att miljöfrågor som är viktiga för kommunerna ska identifieras och beaktas och att de ska ingå i förbundets rådgivningstjänster.

För egen del har Kommunförbundet gått in för att minska bland annat energi- och vattenförbrukningen i Kommunernas hus och förbättra avfallshanteringen. Miljövänliga lösningar söks nu bland annat i den pågående renoveringen.

Styrelsen föreslår att Finlands Kommunförbund rf:s underskott för räkenskapsperioden 2016, dvs. - 37 212 264,08 euro, tas från förbundets eget kapital.

Helsingfors 27.4.2017

Paatero Sirpa
ordförande

Andersson Markku
Tölli Tapani
Feldt-Ranta Maarit
Hautala Lasse
Kankaanniemi Toimi
Korhonen Martti
Krohn Minerva
Mäkinen Tapani
Raatikainen Kaisa
Rautio Sari
Räsänen Joonas
Salmi Pekka
Snellman Anne
Tujunen Taru

RESULTATRÄKNING

	2016		2015	
Ordinarie verksamhet				
Kommunal intressebevakning				
Intäkter		5 097 532,94		5 219 221,36
Kostnader				
Personalkostnader	-11 848 124,35		-13 437 634,53	
Avskrivningar	-31 421,61		-28 058,27	
Övriga kostnader	-168 815 491,98	-180 695 037,94	-13 570 340,67	-27 036 033,47
		<u>-175 597 505,00</u>		<u>-21 816 812,11</u>
KT Kommunarbetsgivarna				
Intäkter		8 220 886,27		6 136 828,71
Kostnader				
Personalkostnader	-4 281 802,40		-3 911 002,17	
Avskrivningar	-248 385,14		-11 028,56	
Övriga kostnader	-3 690 698,73	-8 220 886,27	-2 214 797,98	-6 136 828,71
		<u>0,00</u>		<u>0,00</u>
Underskott		-175 597 505,00		-21 816 812,11
Tillförda medel				
Intäkter		18 942 967,62		18 928 157,98
Underskott		-156 654 537,38		-2 888 654,13
Placerings- och finansieringsverksamhet				
Intäkter	121 106 027,62		9 928 167,63	
Kostnader	<u>-1 663 754,32</u>	119 442 273,30	<u>-3 399 687,81</u>	6 528 479,82
Överskott/underskott		-37 212 264,08		3 639 825,69
Räkenskapsperiodens över-/underskott		<u><u>-37 212 264,08</u></u>		<u><u>3 639 825,69</u></u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

	31.12.2016	31.12.2015
A k t i v a		
BESTÄENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar	7 439,96	0,00
Materiella tillgångar		
Mark- och vattenområden	115 237,17	115 237,17
Maskiner och inventarier	198 531,28	138 945,63
Övriga materiella tillgångar	<u>346 691,80</u>	<u>346 691,80</u>
	660 460,25	600 874,60
Placeringar		
Andelar i företag inom koncernen	35 343 366,67	44 489 018,65
Fordringar hos företag inom koncernen	3 583 386,90	22 683 910,37
Andelar i ägarintresseföretag	0,00	8 572 846,95
Övriga aktier och andelar	972 848,83	972 848,83
Övriga fordringar	<u>535 718,58</u>	<u>535 718,58</u>
	40 435 320,98	77 254 343,38
Bestående aktiva sammanlagt	41 103 221,19	77 855 217,98
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar		
Färdiga produkter/varor	71 247,52	101 589,41
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	1 029 746,41	897 539,16
Fordringar hos företag inom koncernen	206 346,53	976 083,25
Övriga kortfristiga fordringar	1 822 037,66	70 787,67
Resultatregleringar	<u>736 340,54</u>	<u>333 479,55</u>
	3 794 471,14	2 277 889,63
Finansiella värdepapper		
Övriga värdepapper	56 247 981,30	54 634 866,67
Kassa och bank	<u>122 229,39</u>	<u>31 526,71</u>
Rörliga aktiva sammanlagt	60 235 929,35	57 045 872,42
Aktiva sammanlagt	<u>101 339 150,54</u>	<u>134 901 090,40</u>

	31.12.2016	31.12.2015
Passiva		
Grundkapital	16 818 792,65	16 818 792,65
Övrigt eget kapital	92 406 001,97	88 766 176,28
Räkenskapsperiodens över-/underskott	-37 212 264,08	3 639 825,69
EGET KAPITAL	<u>72 012 530,54</u>	<u>109 224 794,62</u>
AVSÄTTNINGAR		
Övriga avsättningar	9 386 000,00	11 443 700,00
FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt främmande kapital		
Lån från finansiella institut	0,00	8 394 145,54
Erhållna förskott	515 382,82	416 349,20
Leverantörsskulder	635 538,41	512 453,78
Skulder till företag inom koncernen	14 738 863,70	1 200 287,89
Övriga skulder	432 983,13	417 855,17
Resultatregleringar	3 617 851,94	3 291 504,20
	<u>19 940 620,00</u>	<u>14 232 595,78</u>
Främmande kapital sammanlagt	19 940 620,00	14 232 595,78
Passiva sammanlagt	<u>101 339 150,54</u>	<u>134 901 090,40</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

KONCERNEN (1 000 euro)

RESULTATRÄKNING

	Not nr 1-3	2016	2015
Ordinarie verksamhet			
Kommunal intressebevakning			
Intäkter		12 849	13 832
Kostnader			
Personalkostnader		-16 438	-18 937
Avskrivningar		-684	-1 185
Övriga kostnader		-168 593	-31 451
		<u>-172 866</u>	<u>-17 619</u>
KT Kommunarbetsgivarna			
Intäkter		8 221	6 137
Kostnader			
Personalkostnader		-4 282	-3 911
Avskrivningar		-248	-11
Övriga kostnader		-3 691	-6 137
		<u>0</u>	<u>0</u>
Underskott		-172 866	-17 619
Tillförda medel			
Intäkter		<u>18 943</u>	<u>18 928</u>
Underskott		-153 923	1 309
Placerings- och finans.verks.	4		
Intäkter		181 131	78 847
Kostnader		-80 825	-77 153
		<u>100 306</u>	<u>1 694</u>
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u><u>-53 616</u></u>	<u><u>3 003</u></u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**KONCERNEN (1 000 euro)****BALANSRÄKNING 31.12.2016**

AKTIVA	Not	2016		2015	
BESTÄENDE AKTIVA					
Immateriella tillgångar	6				
Immateriella rättigheter		93		236	
Övriga utgifter med lång verkningstid		399		443	
Koncerngoodwill		<u>6 712</u>	7 205	<u>7 759</u>	8 438
Materiella tillgångar	7				
Mark- och vattenområden		227		1 264	
Byggnader och konstruktioner		10		15 193	
Maskiner och inventarier		3 021		3 383	
Övriga materiella tillgångar		<u>372</u>	3 630	<u>367</u>	20 207
Placeringar	8				
Andelar i företag inom koncernen					
Lånefordringar		536		536	
Andelar i ägarintresseföretag		531		35 905	
Aktier och andelar		<u>1 735</u>	2 802	<u>1 653</u>	38 094
Bestående aktiva sammanlagt			13 636		66 738
RÖRLIGA AKTIVA					
Omsättningstillgångar					
Material och förnödenheter		27		50	
Färdiga produkter/varor		<u>71</u>	98	<u>102</u>	151
Kortfristiga fordringar	10				
Kundfordringar		16 264		13 853	
Lånefordringar		137		24	
Resultatregleringar		10 412		8 662	
Övriga fordringar		<u>2 415</u>	29 228	<u>772</u>	23 310
Finansiella värdepapper	11				
Övriga värdepapper		<u>61 425</u>	61 425	<u>56 044</u>	56 044
Kassa och bank			13 739		27 427
Rörliga aktiva sammanlagt			<u>104 491</u>		<u>106 933</u>
Aktiva sammanlagt			<u><u>118 127</u></u>		<u><u>173 671</u></u>

KONCERNEN (1 000 euro)

PASSIVA		2016		2015	
EGET KAPITAL	12				
Grundkapital		16 819		16 819	
Överskott från tid. räkenskapsperioder		107 275		101 146	
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u>-53 616</u>	70 478	<u>3 003</u>	120 967
MINORITETSANDEL			53		97
AVSÄTTNINGAR	13		9 653		11 738
FRÄMMANDE KAPITAL	14				
Långfristigt					
Lån från finansiella institut		4 037		5 028	
Latenta skatteskulder		<u>283</u>	4 320	<u>248</u>	5 276
Kortfristigt främmande kapital					
Erhållna förskott		5 617		5 246	
Leverantörsskulder		4 287		3 771	
Lån från finansiella institut		7 369		9 786	
Resultatregleringar		12 428		12 769	
Övriga kortfristiga skulder		<u>3 923</u>	33 623	<u>4 021</u>	35 593
Främmande kapital sammanlagt			37 943		40 869
Passiva sammanlagt			<u>118 127</u>		<u>173 671</u>

KONCERNEN FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

NOTER TILL BOKSLUTET

31.12.2016

BOKSLUTSPRINCIPER

Finlands Kommunförbunds bokslut och koncernbokslut har upprättats i enlighet med bokföringslagen och övriga bestämmelser som gäller bokslut.

Värdering av materiella och immateriella tillgångar

Byggnader	20–30 år	
Maskiner i byggnaderna	20–30 år	
Forskningsfartyg	15 år	
Laboratorieutrustning	7 år	
Kontorsmöbler	7 år	
Fordon	4 år	
IT-utrustning	3 år	
Programvaror	5 år	
Goodwill	5 år	
Koncerngoodwill	5–10 år	*
Övriga utgifter med lång verkningstid	5 år	

* Koncerngoodwillen har ansetts ha en verkningstid på 10 år i stället för 5 år.

KT Kommunarbetsgivarnas anläggningstillgångar avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

Värdering av omsättningstillgångar

Omsättningstillgångarna har enligt försiktighetsprincipen aktiverats till sin direkta anskaffningsutgift eller till ett lägre sannolikt försäljningspris.

Intäktsföring av projekt som kräver lång framställningstid

FCG-koncernen: Projekt med en fast budget bokförs försiktigt som intäkter enligt det utförda arbetet tills budgeten är tillgänglig. Arbeta och kostnader som överstiger budgeten bokförs som kostnader för projektet. Motsvarande intäkter periodiseras inte. Övriga projekt inkomstförs löpande enligt faktureringen.

Utgifter för forskning och produktutveckling

Utgifterna för forskning och produktutveckling har bokförts som årliga kostnader det år de uppstått.

Värdering av placerings- och finansieringstillgångarna

Värdepappren bland placerings- och finansieringstillgångar har värderats till anskaffningsutgiften eller till ett lägre marknadspris.

Koncernbokslutets omfattning

Finlands Kommunförbunds koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för förbundets dotterbolag KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, vilka båda ägs i sin helhet av Kommunförbundet. Bolaget SIPU AB, som ägs av Kommunförbundet till 60 %, har inte sammanställts med koncernbokslutet. Utelämningen baserar sig på 6 kap. 3 § 1 punkten i bokföringslagen.

Aktierna i Ekokem Abp såldes till Fortum Abp och köpesumman donerades till Finlands kommunstiftelse, som bildades år 2016. Till kommunstiftelsen donerades under räkenskapsperioden också stiftelsens grundkapital och hela aktiestocken i Kommunernas hus Ab. Kommunernas hus hör därmed inte längre till koncernen.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Redovisningsprinciper för koncernbokslutet

Koncerninterna innehav har eliminerats genom förvärvsmetoden. Koncernens interna fordringar och skulder samt interna vinstutdelning har eliminerats.

Intressebolagen har sammanställts enligt kapitalandelsmetoden. Den andel av intressebolagens resultat som motsvarar ägarandelen har presenterats i finansierings- och placeringsposterna.

I resultaträkningen har dotterbolagen sammanställts med den verksamhet dit de hör enligt sin natur: KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Tarkastuspalvelut Oy, Kommunförbundet Holding Ab och Kommunförbundet Service Ab har sammanställts med förbundets ordinarie verksamhet, medan koncernen FCG Finnish Consulting Group och dess dotterbolag samt Kunta-Efeko Oy har sammanställts med placeringsverksamheten.

Dotterbolagens intäkter och kostnader sammanställs med de enligt verksamhet angivna posterna: intäkterna med intäkter och kostnaderna med kostnader. Till verksamhetsområdena har hänförs specifika kostnader för verksamheten. Dotterbolagens finansiella intäkter och kostnader samt resultatet för dotterbolag som betjänar placeringsverksamheten sammanställs som intäkter och kostnader för placerings- och finansieringsverksamhet.

Inkomstskatt

Skatterna har upptagits som kostnader för placeringsverksamheten.

Latenta skatteskulder och skattefordringar

En latent skatteskuld har beräknats på ackumulerade avskrivningsdifferenser.

Poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till euro enligt kursen på bokslutsdagen. För icke noterade valutor har affärsbankernas normativa kurser använts. Resultaträkningarna för utländska koncernbolag har omräknats till euro enligt den genomsnittliga kursen under räkenskapsperioden och balansräkningarna har omräknats enligt kursen på bokslutsdagen. Kursdifferensen ingår i räkenskapsperiodens vinst. Omräkningsdifferensen till följd av elimineringen av koncerninterna innehav har upptagits bland vinstmedel från tidigare år.

Pensionsansvar

Pensionsförsäkringarna för de anställda vid Kommunförbundet och dess dotterbolag sköts av Keva, förutom i fråga om FCG Finnish Consulting Group Ab, vars pensionsförsäkringar sköts av arbetspensionsförsäkringsbolag.

Kevas delegation fastställer årligen den pensionsutgiftsbaserade avgiftens totala belopp. Det totala beloppet fördelas mellan Kevas medlemsamfund enligt hur stor del av de löpande pensionerna som har intjänats i anställning före 2005 hos respektive medlemsamfund. Det totala beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgiften år 2016 är 880 miljoner euro (år 2015 sammanlagt 946 miljoner euro). (källa: Keva.fi)

Kommunförbundets och KL-Kustannus Oy:s pensionsansvar har uppskattats genom en beräkning enligt Finansinspektionens bestämmelser och har bokförts som avsättning.

Det totala beloppet av Kommunförbundets ansvar har uppskattats till 9,4 miljoner euro. Från avsättningen har avdragits KT Kommunarbetsgivarnas andel på 1,4 miljoner euro som kommunerna ansvarar för enligt lagstiftningen.

Den pensionsutgiftsbaserade avsättningen för hela koncernen uppgår på bokslutsdagen till 8,1 miljoner euro. Pensionsansvaret för förtidspensioner som står utanför KomPL har upptagits som avsättning. Förbundet har inga andra pensionsansvar som behöver täckas.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till resultaträkningen (1000 €)

1 Noter angående personalen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016 personer	2015 personer	2016 personer	2015 personer
1.1 Antal anställda i genomsnitt	982	980	219	229
KT Kommunarbetsgivarnas andel	48	48	54	48

1.2 Specifikation av personalkostnaderna

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Löner och arvoden	-47 962	-45 830	-14 080	-13 674
Pensionskostnader	-6 521	-8 122	-1 249	-3 090
Övriga lönebikostnader	-2 967	-2 308	-801	-584
Personalkostnader	-57 450	-56 259	-16 130	-17 349

Personalkostnaderna ingår i resultaträkningen enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-16 438	-18 937	-11 848	-13 438
KT Kommunarbetsgivarna	-4 282	-3 911	-4 282	-3 911
Placeringsverksamhet	-36 731	-33 412	0	0
	-57 450	-56 259	-16 130	-17 349

1.3 Löner och arvoden till ledningen

Löner till ledningen och arvoden till styrelse-, arbetsutskotts- och fullmäktigeledamöter	2 599	2 248	869	884
---	-------	-------	-----	-----

2 Avskrivningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Avskrivningar sammanlagt				
Immateriella tillgångar	-3 010	-1 903	2	0
Byggnader och konstruktioner	-7	-3 258	0	0
Maskiner och inventarier	-1 144	-903	277	-39
	-4 161	-6 064	280	-39

Avskrivningarna ingår i resultaträkningsposterna enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-684	-1 185	31	-28
KT Kommunarbetsgivarna	-248	-11	248	-11
Placeringsverksamhet	-3 228	-4 869	0	0
	-4 161	-6 064	280	-39

3 Totala intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Intäkter av den ordinarie verksamheten	21 070	19 969	13 318	11 356
Tillförda medel	18 943	18 928	18 943	18 928
Intäkter av placerings- och finans.verksamhet	181 131	78 847	121 106	9 928
Intäkter sammanlagt	221 144	117 744	153 367	40 212
Kostnader för den ordinarie verksamheten	-193 936	-37 588	-188 916	-33 173
Kostnader för placerings- och finans.verksamhet	-80 825	-77 153	-1 664	-3 400
Kostnader sammanlagt	-274 760	-114 741	-190 580	-36 573
Räkenskapsperiodens resultat	-53 616	3 003	-37 212	3 640

3.1 Arvoden till revisor

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Revisionsarvoden	148	166	40	39
Skatterådgivning	241	293	193	76
Övriga arvoden	5	13	5	13
	<u>394</u>	<u>472</u>	<u>238</u>	<u>129</u>

4 Placerings- och finansieringsverksamhet

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Intäkter				
Utdelningsintäkter	1 607	112	1 607	2 525
Ränteintäkter	124	151	127	222
Försäljningsvinst	1 205	2 563	1 205	2 563
Återuppskrivning av finansiella värdepapper	1 417	907	1 363	907
Övriga finansiella intäkter	99 495	1 015	116 804	3712
Intäkter sammanlagt	<u>103 848</u>	<u>4 747</u>	<u>121 106</u>	<u>9 928</u>
Kostnader				
Nedskr. av placeringar bland best. aktiva	0	-839	0	0
Räntekostnader	-45	-43	-33	-46
Övriga finansiella kostnader	-894	-1 642	-690	-1962
Försäljningsförluster, värdepapper	-64	-680	-64	-100
Nedskrivningar av finansiella värdepapper	-722	-1 327	-876	-1 291
Kostnader sammanlagt	<u>-1 725</u>	<u>-4 532</u>	<u>-1 664</u>	<u>-3 400</u>
Affärsverksamhetens resultat	-1 779	-780		
Andel av resultatet i intressebolag	-37	2 259		
Sammanlagt	<u>-1 816</u>	<u>1 478</u>		
Placerings- och finansieringsverksamhet sammanlagt	100 306	1 694	119 442	6 528

4.1 Specifikation av affärsverksamheten

	Koncernen	
	2016	2015
Omsättning	76 602	71 561
Övriga rörelseintäkter	591	207
Material och tjänster	-16 156	-14 604
Personal- och andra lönebikostnader	-36 731	-33 412
Avskrivningar och nedskrivningar	-3 228	-4 869
Övriga rörelsekostnader	-21 141	-21 800
Rörelsevinst	<u>-63</u>	<u>-2 917</u>
Finansiella intäkter och kostnader	-417	2 766
Skatter	-1 347	-678
Minoritetsandel	47	48
Räkenskapsperiodens vinst	<u>-1 779</u>	<u>-780</u>

5 Bokslutsdispositioner

	Koncernen	
	2016	2015
Inkomstskatt	-1393	-1137
Förändring av latent skattefordran	-5	-11
Avskrivningsdifferens	-29	
Reservering, Sverige	55	-14
	<u>-1373</u>	<u>-1162</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till balansräkningens aktiva (1000 €)

BESTÅENDE AKTIVA

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
6 Immateriella tillgångar				
<u>Immateriella rättigheter</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	2 366	2 393	0	0
Ökningar	19	65	10	0
Minskningar	-352	-92	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	2 033	2 366	10	0
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-2 199	-2 057	0	0
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelser	328	17	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-97	-159	-2	0
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-1 968	-2 199	-2	0
Bokföringsvärde 31.12	65	167	7	0
<u>Goodwill</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	1 116	1 110		
Ökningar	0	0		
Minskningar	-10	6		
Anskaffningsutgift 31.12	1 106	1 116		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-1 047	-1 004		
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelser	8	-4		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-38	-39		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-1 077	-1 047		
Bokföringsvärde 31.12	29	69		
<u>Koncerngoodwill</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	16 442	10 779		
Minskning	0	-1 826		
Ökning, nya dotterbolag	0	1 698		
Ökningar	1 691	5 792		
Anskaffningsutgift 31.12	18 133	16 442		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-8 684	-7 158		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-2 738	-1 525		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-11 422	-8 684		
Bokföringsvärde 31.12	6 712	7 759		
<u>Övriga utgifter med lång verkningstid</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	4 353	4 002		
Ökningar	92	366		
Minskningar	-71	-16		
Anskaffningsutgift 31.12	4 374	4 353		
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-3 909	-3 733		
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelser	71	3		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-137	-180		
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-3 975	-3 909		
Bokföringsvärde 31.12	399	443		

7 Materiella tillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
<u>Mark- och vattenområden, anslutningsavgifter</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	1 264	1 378	115	170
Överlåtelse	-1 037	-114	0	-55
Anskaffningsutgift 31.12	227	1 264	115	115
Bokföringsvärde 31.12	227	1 264	115	115
<u>Byggnader och konstruktioner</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	21 708	24 973	0	0
Ökningar	0	4 887	0	0
Överlåtelse	-21 621	-8 153	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	87	21 708	0	0
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1	-6 514	-9 521	0	0
Ackumulerade avskrivningar på minskningar/överlåtelse	6 445	3 725	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-7	-719	0	0
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-76	-6 514	0	0
Bokföringsvärde 31.12	10	15 193	0	0
<u>Maskiner och inventarier</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	11 091	11 830	261	262
Ökningar	1 421	1 381	369	107
Ökning, nya dotterbolag	206	117	0	0
Minskning, företagsintern överföring	0	-21	0	0
Minskningar	-1 674	-2 216	-109	-108
Anskaffningsutgift 31.12	11 044	11 091	521	261
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-7 708	-8 424	-122	-138
Ackumulerade avskrivningar, nya dotterbolag	-206	-22	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-1 144	-903	-277	-39
Ackumulerade avskrivningar på överlåtelse	1 036	1 640	77	55
Ackumulerade avskrivningar 31.12	-8 023	-7 708	-323	-122
Bokföringsvärde 31.12	3 021	3 383	199	139
<u>Övriga materiella tillgångar</u>				
Anskaffningsutgift 1.1	367	367	347	347
Ökningar/minskningar	5			
Anskaffningsutgift 31.12	372	367	347	347

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

8 Placeringar	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Anskaffningsutgift 1.1	38 094	37 402	77 254	73 536
Ökningar	82	2 261	23 541	6 050
Minskningar	-35 373	-1 570	-60 360	-2 332
Anskaffningsutgift 31.12	<u>2 802</u>	<u>38 094</u>	<u>40 435</u>	<u>77 254</u>

8.1 Kommunförbundets aktier i dotterbolag

	Koncernens	
	Antal	ägar- andel %
KL-Kuntahankinnat Oy, Helsingfors	2 500	100 %
Kommunförbundet Holding Ab, Helsingfors	338 280	100 %

8.2 Innehav i koncernföretag

	Antal	Ägar- andel, %
Kommunförbundet Holding Ab:s dotterbolag:		
Kommunförbundet Service Ab, Helsingfors	2500	100 %
KL-Tarkastuspalvelut Oy, Helsingfors	4	100 %
Kunta-Efeko Oy, Helsingfors	1 000	100 %
KL-Kustannus Oy, Helsingfors	100	100 %
FCG Finnish Consulting Group Ab, Helsingfors	18 480 538	100 %
FCG Finnish Consulting Group Ab:s dotterbolag:		
FCG Utbildning Ab		100 %
FCG Design och planering Ab		100 %
FCG Konsultering Ab		100 %
FCG International Oy		100 %
FCG International Danismanlik Hizmetleri Limited Sirketi, Turkiet		100 %
FCG City Portal Oy		80 %
FCG-Datawell Oy		100 %
Datawell AB, Sverige		100 %
Nirvaco AS, Norge		100 %
FCG-Kuntarekry Oy, Helsingfors		100 %
DRG Medical Systems Oy		100 %
FCG SIPU International AB, Sverige		100 %
SIPU AB, Sverige		60 %
Eget kapital 31.8.2016	24 324	
Resultat 1.9.2015-31.8.2016	-27,11	
FCG Anzdec Ltd, Nya Zeeland		100 %
FCG Oü Invicta, Estland		100 %
Finnish Consulting Group SRL, Rumänien		100 %
POVVIK AD		100 %
LLC Finnish Consulting Group, Ukraina		100 %
FCG Swedish Consulting AB, Sverige		100 %
Orgut Consulting AB, Sverige		100 %
Orgut Finland Oy		100 %
Orgut UK Ltd, Storbritannien		100 %
Orgut Consulting Ltd, Kenya		98 %
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore		100 %

8.3 Andelar i ägarintresseföretag

	Koncernens	Enligt det senaste bokslutet	
		ägar- andel %	eget kapital vinst/förlust
Oü Projektkeksus, Estland	27,3 %	2914	-1658
Fastighets Ab Södra Bergbacka	21,7 %	1442	-2
Gustavelund Oy	20,0 %	112	-184

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

RÖRLIGA AKTIVA

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
9 Omsättningstillgångar				
Material och förnödenheter				
Anskaffningsutgift 1.1	151	333	102	96
Ökning	5	6	0	6
Minskning	-58	-188	-30	0
Anskaffningsutgift 31.12	98	151	71	102
10 Kortfristiga fordringar				
10.1 Kundfordringar	16 264	13 853	1 030	898
10.2 Fordringar hos företag inom koncernen				
Kundfordringar	0	0	85	74
Övriga fordringar	0	0	121	902
			206	976
10.3 Resultatregleringar och övriga kortfristiga fordringar				
Övriga kortfristiga fordringar				
Kommunernas betalningsandelar	1 787	35	1787	35
Övriga	628	772	16	16
	2 415	807	1802	51
Väsentliga poster som hör till kortfristiga resultatregleringar				
Projektfinansiering	8 331	7 134	526	159
Hyror	230	225	0	0
Återbetalningar av arvoden	32	32	32	32
Skattefordringar	284	237	0	0
Latent skattefordran	53	59	0	0
Återbäring av arbetslöshetsförsäkringar	37	51	37	51
Fordringar med anknytning till personalen	448	443	66	55
Övriga	996	447	94	57
	10 412	8 627	756	354
11 Finansiella värdepapper				
Övriga värdepapper				
Bokföringsvärde 31.12	61 425	56 044	56 248	54 635
Marknadsvärde	70 873	63 345	65 538	61 936
	9 449	7 301	9 290	7 301

Till finansiella värdepapper hör huvudsakligen fondplaceringar som är föremål för offentlig handel.
 Finansiella värdepapper värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften eller ett lägre marknadsvärde.

Noter till balansräkningens passiva (1000 €)

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
12 Förändringar i eget kapital och fonder				
Förändringar i eget kapital				
Grundkapital 31.12.2015	16 819	16 819	16 819	16 819
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	104 148	101 023	92 406	88 664
Rättelser av tidigare års resultat	199	103	0	103
Förändring i omräkningsdifferens	-143	20		
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	104 204	101 146	92 406	88 766
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	-53 616	3 003	-37 212	3 640
Eget kapital sammanlagt	67 407	120 967	72 013	109 225
13 Avsättningar				
Pensionsavsättning	9 624	11 709	9 386	11 444
Övriga avsättningar	29	29		
Pensionsavsättningarna är avsedda för extra pensioner som betalas av arbetsgivaren och som avsättning för den pensionsutgiftsbaserade avgiften.	9 653	11 738		
14 FRÄMMANDE KAPITAL				
Väsentliga poster som hör till främmande kapital				
Kortfristigt främmande kapital				
Förskott inom projektverksamhet	5 617	5 246	515	416
Skulder till företag inom koncernen				
Leverantörsskulder	0	0	517	1200
Övriga skulder			14 222	0
			14 739	
Väsentliga poster som hör till resultatregleringarna				
Semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	8 422	8 518	3 103	2 962
Skulder inom projektverksamhet	2 219	2 830	30	0
Skatter	585	276	0	0
Övriga passiva resultatregleringar	1 202	1 145	485	329
	12 428	12 769	3 618	3 292

15 KT Kommunarbetsgivarnas fordringar och skulder som ingår i Kommunförbundets balansräkning

	Moderföreningen	
	2016	2015
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	361	309
Övriga fordringar	0	833
Betalningsandelar	1 787	35
Resultatregleringar	165	140
	<hr/>	<hr/>
	2 314	1 317
Avsättningar, pensionsansvar	467	476
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	86	41
Övriga skulder	970	84
Semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	723	650
Övriga passiva resultatregleringar	67	67
	<hr/>	<hr/>
	2 314	1 317

16 Säkerheter och ansvarsförbindelser

	Koncernen		Moderföreningen	
	2016	2015	2016	2015
Säkerheter för bolag inom koncernen				
Företagsinteckningar *	15001	15 001	0	0
*) som säkerhet för finansieringslimit och bankgaranti				

Leasingansvar

	Koncernen	
	2016	2015
Obetalda leasingansvar		
Förfaller följande år	695	588
Betalas senare	874	553
Sammanlagt	<hr/>	<hr/>
	1 570	1 141

Hyresansvar för lokaler

Förfaller följande år	2 979	2 840
Betalas senare	17 123	16 803
Sammanlagt	<hr/>	<hr/>
	20 103	19 643

Ränteswapavtal

Verkligt värde	-37	-24
Nominellt värde	3525	2850

Långfristiga lån som förfaller efter 5 år

Skulder till sammanslutningar inom koncernen	2 389	20 425
Övriga skulder	0	0

Ersättningsansvar

Ombyggnadskostnaderna för konferenshotellet Gustavelund högst 500 000 euro och 70 % av reparationskostnaderna.

Kommunförbundets andel 52,94 %	265
Kommunförbundet Service Ab:s andel 47,06 %	235
	<hr/>
	500

Noter angående närstående parter

Förbundskoncernens moderförening är Finlands Kommunförbund rf, till vars närstående parter hör sammanslutningar och stiftelser, där Finlands Kommunförbund rf har direkt eller indirekt bestämmande eller betydande inflytande, ledamöter och ersättare i förbundets och bolagens styrelser, ordförandena för förbundets fullmäktige, förbundets och bolagens verkställande och vice verkställande direktörer, förbundets förvaltningsdirektör och dessas familjemedlemmar samt sådana bolag, föreningar eller stiftelser där någon av de nämnda närstående parterna använder bestämmande eller betydande inflytande. Alla transaktioner med närstående parter har skett på marknadsvillkor.

Kunta-Efeko Oy har tillsammans med FCG Finnish Consulting Group Ab ett avtal där FCG förbinder sig att köpa arbetsinsatsen av Kunta-Efeko Oy:s personal och i gengäld stå för dessa personers lönekostnader och kostnader för verksamhetslokaler och arbetsredskap.

Noter angående bokföringsskyldiga som hör till koncernen

Finlands Kommunförbund rf:s koncernbokslut förvaras på adressen Andra linjen 14, 00530 Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

RESULTATRÄKNING 1000 €

	Budget 2016		2016		2015	
Ordinarie verksamhet						
Kommunal intressebevakning						
Intäkter		4 556		5 098		5 219
Kostnader						
Personalkostnader	-12 837		-11 848		-13 438	
Avskrivningar	-28		-31		-28	
Övriga kostnader	-13 625	-26 490	-168 815	-180 695	-13 570	-27 036
		<u>-21 934</u>		<u>-175 598</u>		<u>-21 817</u>
Intäkter		7 520		8 221		6 137
Kostnader						
Personalkostnader	-4 150		-4 282		-3 911	
Avskrivningar	0		-248		-11	
Övriga kostnader	-3 370	-7 520	-3 691	-8 221	-2 215	-6 137
		<u>0</u>		<u>0</u>		<u>0</u>
Underskott		-21 934		-175 598		-21 817
Tillförda medel						
Intäkter		<u>18 928</u>		<u>18 943</u>		<u>18 928</u>
Underskott		-3 006		-156 655		-2 889
Placerings- och finansieringsverksamhet						
Intäkter	3 461		121 106		9 928	
Kostnader	-904	2 557	-1 664	119 442	-3 400	6 528
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u>-449</u>		<u>-37 212</u>		<u>3 640</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**VERIFIKATIONSTYPER OCH NUMMER 2016**

VERIFIKATIONSTYP

2 LEVERANTÖRSFAKTUROR	molntjänsten Aditron
3 FÖRSÄLJNINGSAKTUROR	molntjänsten Aditron
4 LÖNER	pappersverifikat
5 ARVODEN	pappersverifikat
6 BANKVERIFIKAT	pappersverifikat
8 MEMORIALVERIFIKAT, GIRERINGAR	pappersverifikat
9 INTERNA MEMORIALER	pappersverifikat
12 INKÖPSVERIFIKAT	pappersverifikat
13 FÖRSÄLJNINGSPRESTATIONER	pappersverifikat
14 KORTBETALNINGSVARIFIKAT	pappersverifikat
15 TRAVEL	molntjänsten Aditron
20 BRYSSSELKONTORET	pappersverifikat

FÖRTECKNING ÖVER BOKFÖRINGSBÖCKERNA

DAGBOK	molntjänsten Aditron
HUVUDBOK	molntjänsten Aditron
BOKSLUT FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN	elektronisk fil
KUNDRESKONTRA SOM DATORUTSKRIFT	molntjänsten Aditron
LEVERANTÖRSRESKONTRA SOM DATORUTSKRIFT	molntjänsten Aditron
LÖNEBOKFÖRING	pappersutskrift
BOKFÖRING AV ARVODEN	pappersutskrift
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	molntjänsten Aditron

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

UNDERSKRIFT AV BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF:S STYRELSE

Helsingfors den 27 april 2017

Sirpa Paatero
styrelseordförande

Markku Andersson
1:e vice styrelseordförande

Tapani Tölli
2:e vice styrelseordförande

Maarit Feldt-Ranta

Lasse Hautala

Toimi Kankaanniemi

Martti Korhonen

Minerva Krohn

Tapani Mäkinen

Kaisa Raatikainen

Sari Rautio

Joonas Räsänen

Pekka Salmi

Anne Snellman

Taru Tujunen

Jari Koskinen
Verkställande direktör

REVISIONSANTECKNING

En revisionsberättelse har avgetts idag.

Helsingfors den april 2017

KPMG Oy Ab
Revisionsammanslutning

Heidi Vierros
CGR



KPMG Oy Ab
Tölviksgatan 3 A
PB 1037
00101 Helsingfors, FINLAND

Telefon +358 20 760 3000
www.kpmg.fi

ÖVERSÄTTNING

Revisionsberättelse

Till medlemmarna i Suomen Kuntaliitto ry

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Suomen Kuntaliitto ry (fo-nummer 0926151-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2016. Bokslutet omfattar koncernens samt föreningens balansräkning, resultaträkning, och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av koncernens samt föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Våra skyldigheter enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns skyldigheter vid revision av bokslutet*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar för bokslutet

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns skyldigheter vid revision av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisions sed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- Skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens eller koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens eller koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening eller en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen ansvarar för den övriga informationen. Övrig information omfattar informationen i verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa informationen i verksamhetsberättelsen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan informationen i verksamhetsberättelsen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om informationen i verksamhetsberättelsen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med bestämmelserna om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i informationen i verksamhetsberättelsen bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Andra uttalande

Vi förordar fastställande av bokslutet och beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 27 april 2017

KPMG OY AB

Heidi Vierros
CGR

Finlands Kommunförbund

Årsberättelse 2016

1. TILLSAMMANS MED KOMMUNERNA OCH LANDSKAPEN BYGGER VI EN HÅLLBAR FRAMTID	2
2. KOMMUNFÖRBUNDET I KORTHET	2
3. VD:S ÖVERSIKT ÖVER 2016	3
4. FÖRÄNDRINGEN I VERKSAMHETSMILJÖN OCH UTVECKLINGSTRENDEN I VERKSAMHETEN OCH EKONOMIN 2016	5
5. RESULTAT I DEN STRATEGISKA KUNDUNDERSÖKNINGEN ÅR 2016.....	8
6. KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI 2017–2021	10
7. KOMMUNFÖRBUNDETS VERKSAMHET OCH RESULTAT ÅR 2016, ENLIGT TEMA.....	13
8. KOMMUNFÖRBUNDETS ORGANISATION	25
9. KOMMUNFÖRBUNDETS KONCERN	26
10. BESLUTFATTANDET I KOMMUNFÖRBUNDET	29

1. TILLSAMMANS MED KOMMUNERNA OCH LANDSKAPEN BYGGER VI EN HÅLLBAR FRAMTID

Intressebevakning

Utgångspunkten för vår intressebevakning är att säkerställa att kommunerna har tillräckliga verksamhetsförutsättningar och resurser för att producera högklassiga tjänster för sina invånare och för att stärka livskraften inom sitt område. Vi är en aktiv samhällspåverkare som ligger steget före när det gäller att utöva inflytande på det nationella och internationella beslutsfattandet i ministerierna, riksdagen och Europeiska unionen.

Utveckling

Syftet med Kommunförbundets forsknings- och utvecklingsverksamhet är att stödja kommunerna och hela kommunsektorn i reformarbetet. Vi vill vara med och skapa förutsättningar för en hållbar och produktiv omläggning av kommunerna samt stärka livskraften och invånarnas välfärd och delaktighet.

Service

Vi erbjuder sakkunnig- och informationstjänster som bygger på kompetens på många områden och möjligheter till möten för kommuner och kommunalt anknutna sammanslutningar.

2. KOMMUNFÖRBUNDET I KORTHET

Finlands Kommunförbund är en intressebevakare och utvecklingspartner för sitt verksamhetsområde som erbjuder högklassiga sakkunnig- och informationstjänster. Finlands kommuner och städer är medlemmar i Kommunförbundet. Också landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten, de övriga samkommunerna samt kommunalt anknutna aktiebolag omfattas av vår verksamhet. Vår primära uppgift är att bygga en hållbar framtid tillsammans med kommunerna och landskapen.

Vår styrka är kompetens på många områden och en helhetssyn på kommunernas och regionernas verksamhet. Utgångspunkten för Kommunförbundets verksamhet är att stärka självstyrelsen och livskraften samt invånarnas välfärd och demokratin.

Vår vision, **Finlands framgång skapas lokalt**, anger att hållbara lösningar som främjar välfärden och livskraften skapas bäst genom beslut och handlingar som genomförs nerifrån uppåt i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön.

Vårt mål är att kommunerna, regionerna och Kommunförbundet ska vara framsynta och på så sätt ligga **steget före** i utvecklingen, bygga ett **gränsöverskridande samarbete** och främja en **nyskapande kultur**.

3. VD:S ÖVERSIKT ÖVER 2016

Beredning under osäkra förhållanden

Inom kommunsektorn och den offentliga sektorn i Finland kommer man att minnas år 2016 som året då beredningen präglades av stor osäkerhet. Under året satte beredningen av vård- och landskapsreformen med sina olika faser prägel på temana och arbetet inom Kommunförbundet och naturligtvis inom hela den offentliga sektorn och kommunsektorn. Kommunförbundets personal har varit fullt upptagen med intressebevakningen inför reformen och med planeringen och genomförandet av det förändringsstöd som förbundet erbjuder kommunerna och landskapen samt med utvecklingsprojekt och nätverk.

År 2016 gavs över 700 utlåtanden om det viktigaste lagpaketet om vård- och landskapsreformen. De som gett utlåtanden framför allt från kommunsektorn har använt mycket tid och sakkunskap för att bedöma lagutkastet. Kommunförbundet utarbetade sitt eget utlåtande i växelverkan med kommunfältet. Man kan med fog säga att Kommunförbundets och kommunfältets gemensamma budskap om vård- och landskapsreformen var mycket tydligt: målen för reformen understöds i stor utsträckning men i fråga om metoderna för målpuppfyllelsen finns det fortfarande en del att göra.

Reformen, dess genomförande och tidsplan, innehåller fortfarande flera stora frågor och detaljer som måste lösas. Man bör minnas att reformen handlar om en långsiktig utveckling, där det ännu är möjligt och nödvändigt att påverka många frågor. Arbetet fortsätter.

Kommunförbundets nya strategi bereddes, Kommunstiftelsen bildades

I och med vård- och landskapsreformen förändras också Kommunförbundets roll på ett eller annat sätt. Kommunförbundets nya strategi, som har bearbetats tillsammans med personalen och våra medlemmar, godkändes i vårt fullmäktige den 24 november 2016. Strategin ger Kommunförbundet en gemensam framtidsriktning mitt i förändringarna.

Vår ambition sammanfattas i visionen "Finlands framgång skapas lokalt". Visionens budskap är att Finland är framgångsrikt endast om utvecklingen sker nerifrån uppåt. Särskilt nu när omvärlden är komplex och osäker borde vi våga göra hierarkier, normer och regler smidigare.

I vår vision för ett framgångsrikt Finland ger statens styrning på makronivå utrymme för prövning, utveckling och innovationer som utgår från lokala förhållanden.

Som en del av vårt strategiarbete år 2016 inledde vi också tillsammans med kommunerna, landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten och andra aktörer en utredning om att bilda en eventuell gemensam organisation för kommunerna och landskapen. Det här utrednings- och beredningsarbetet fortsätter i olika faser under år 2017 och 2018.

År 2016 bildades också genom beslut av Kommunförbundets fullmäktige Finlands kommunstiftelse som har ett nära samarbete med Kommunförbundet. Till stiftelsen överfördes som kapital Kommunförbundets placeringstillgångar och aktiestocken i Kommunernas hus Ab. Stiftelsens kapital uppgår till något över 150 miljoner euro.

Stiftelsen genomför sin uppgift med avkastningen på det placerade kapitalet. Dess primära uppgift är att främja kommunernas livskraft, demokrati och övriga strävanden och att stärka den kommunala självstyrelsen. Stiftelsen stöder Kommunförbundet bland annat genom att erbjuda förbundet verksamhetslokaler i Kommunernas hus utan betalning.

Helheten avgör

Framtidens kommuner och landskap kommer att vara starkt beroende av varandra. Tillsammans bildar de helheter som delvis konkurrerar med varandra på nationell nivå men också över nationalstatsgränserna med andra motsvarande områden. De områden som lyckas bilda helheter som förutser förändringarna och

som har samma mål håller nycklarna till framgång i sina händer. Inget område har sannolikt råd att koncentrera sig på en konkurrens mellan kommuner och landskap.

Låt oss inom kommunsektorn se till att Finland är framgångsrikt medan förändringsvindarna blåser, för budskapet i vår vision är ju: Finlands framgång skapas lokalt.

Jari Koskinen
Verkställande direktör
Finlands Kommunförbund

4. FÖRÄNDRINGEN I VERKSAMHETSMILJÖN OCH UTVECKLINGSTRENDEN I VERKSAMHETEN OCH EKONOMIN 2016

Världen, Finland och de finländska kommunerna genomgår stora förändringar. Omvärlden ter sig osäkrare, kontinuitetslösare och diffusare än kanske någonsin under vår livstid. Sannolikt lever vi i en brytningstid inför en ny era som framtidsforskarna ofta kallar den intelligenta teknologins tidevarv. Den förra tidsperioden, den så kallade informationsteknologiska tidsperioden, har nått vägs ände. Finanskrisen och recessionen har satt punkt för den perioden. Samtidigt fortsätter den strukturomvandling i det finländska samhället som pågått redan länge och som syns i förändrade näringsstrukturer, urbanisering, demografisk utveckling och låg nativitet.

Förutom osäkerhet erbjuder brytningstiden också otaliga möjligheter om man bara har förmåga att gripa tag i dem. Möjligheter för kommunsektorn nu och i framtiden är bland annat smart välfärds- och hälsoteknologi och lärmiljöer, kretsloppsekonomi, utveckling av en försöksorienterad kultur, distanstjänster, förändringar i levnadssätt och livsstil, nya delaktighets- och demokratiformer med mera.

Vård- och landskapsreformen – vårt mål en fungerande helhet och en behärskad förändring

Kommunernas verksamhetsmiljö förändras kraftigt genom vård- och landskapsreformen som är den största förvaltningsreformen i Finlands historia. Reformen gäller tjänster som alla invånare använder och hundratusentals människors arbete. Den har stor betydelse för kommunens framtida roll och uppgifter och givetvis för finansieringen, styrningen och beskattningen inom social- och hälsovården.

Kommunförbundets mål är att utöva inflytande på att vård- och landskapsreformen ska utmynna i ett fungerande och enhetligt kommun- och landskapsfält som arbetar för de gemensamma kommuninvånarnas, företagens och de övriga sammanslutningarnas bästa samt enligt principerna för lokal och regional självstyrelse.

Kommunförbundet har i samband med strukturreformen, kommunreformen och den nu aktuella vård- och landskapsreformen framhållit att eftersom förhållandena varierar kraftigt i olika delar av landet, bör lagstiftningen vara flexibel och tillåta regionala särlösningar, exempelvis i stora stadsregioner och glest befolkade områden. Det är en viktig aspekt också i den aktuella reformen.

Vår uppfattning är att landskapen ska ha en verklig självstyrelse. Statens styrning av landskapen bör koncentreras till politiskt strategiska frågor på makronivå och ge landskapen tillräckliga verksamhetsförutsättningar när det gäller beslutande- och prövningsrätt.

I vård- och landskapsreformen bör man också skapa strukturer som tryggar den finsk- och svenskspråkiga befolkningens faktiska möjligheter att få service på sitt eget språk på lika grunder.

Det gäller att bygga framtidens kommun

Kommunen skapar själv sin framtid: genom sina verksamheter, handlingar och val formar och utvecklar den sin verksamhetsmiljö. Kommunernas framtid är på många sätt öppen och deras roller och verksamhetssätt håller på att förändras. Varje kommun har sådana styrkor och egenskaper som krävs för att man ska vara framgångsrik i framtiden. Det centrala är att man prioriterar rätt och hittar lämpliga verksamhetsformer. Framgång förutsätter att kommunen hittar sina egna starka sidor och fattar strategiska och långsiktiga beslut.

År 2016 skisserade Kommunförbundet upp sju olika verksamhetsområden för kommunerna:

1. Bildning
2. Vårld
- 3 Delaktighet och gemenskap
- 4 Näringsar och sysselsättning
5. Livsmiljö
6. Självstyrelse
7. Utveckling och partnerskap

I samband med vård- och landskapsreformen och förändringen av kommunernas verksamhetsfält förändras också kommunernas verksamhet, ledningspraxis och ledningsstrukturer, delaktighetsmodeller och delaktighetsmetoder, partnerskapsformer och verksamhetsformer.

Reformen innebär att det uppstår en kontaktyta mellan kommunen och landskapet. Kommunen och landskapet har också i framtiden samma kunder, dvs. kommuninvånarna. De genomgripande processerna – livskraft, delaktighet och välfärd och hälsa – är också gemensamma. Behovet av samarbete mellan kommunerna och landskapet är uppenbart. Det finns skäl att redan från början skapa goda förutsättningar och förfaranden för förhandlingar och samarbete i kontaktytorna mellan kommunerna och landskapen.

Kommunförbundet deltog aktivt i arbetet i spetsprojektet framtidens kommun, i både projektets parlamentariska grupp och sakkunnigrupp år 2016. Under året fortsatte utvecklingsprogrammet Kommunerna 2021 och arbetet med förändringsstöd inför vård- och landskapsreformen. Båda ger upphov till många slags stödstrukturer och stödprojekt i kommunerna och regionerna.

Den kommunala ekonomin närmade sig balanseringsmålet för regeringsperioden

Kommunernas och samkommunernas bokslutsprognoser för 2016 visar att den kommunala ekonomin utvecklas i rätt riktning. Förändringarna i inkomstunderlaget under de närmaste åren kräver ändå ekonomisk disciplin.

Utgifterna inom kommunsektorn ökade måttligt i hela landet, i snitt med 1,3 procentenheter. Räkenskapsperiodens resultat år 2016 förbättrades enligt förhandsuppskattningen med närmare en halv miljard euro, men 111 kommuner hade ändå ett negativt resultat, totalt 0,2 miljarder euro. Verksamhetens och investeringarnas kassaflöde, som beskriver den finansiella balansen i den kommunala ekonomin, förbättrades med en halv miljard euro. Lånestocken ökade till 18 miljarder euro och skuldökningen minskade till 3,6 procent. Kommunerna har tagit mycket lite lån för löpande utgifter. År 2000–2016 berodde bara omkring fem procent av förändringen i kommunernas lånestock på negativa årsbidrag.

Kommunernas och samkommunernas åtgärder för att balansera ekonomin har gett resultat. Den kommunala ekonomin närmar sig nu balanseringsmålet för den nuvarande regeringsperioden. För ett par år sedan uppskattade regeringen att skuldsättningen i kommunsektorn skulle bli tre miljarder större än vad som nu är fallet. Dessutom uppskattades verksamhetens och investeringarnas kassaflöde vara rejält på minus. Prognosen uppfylldes inte, men kommunerna står ändå inför en sämre ekonomisk situation på grund av att statsandelarna och skatteinkomsterna minskar.

Återhållsam utgiftsutveckling och förbättrade inkomster bakom den ekonomiska balansen

En orsak till att den kommunala ekonomin förbättrats är den återhållsamma utgiftsutvecklingen, som bland annat beror på att kommunerna och samkommunerna har anpassat sina personalkostnader och att kostnaderna för de kommunala tjänsterna endast ökat lite.

Kommunernas och samkommunernas inkomster ökade framför allt till följd av större statsandelar. I statsandelarna för 2016 fick kommunerna en kompensation på 260 miljoner euro för de skatteinkomster de

förlorat på grund av ändringarna i skattegrunderna. Dessutom fick kommunerna 270 miljoner euro mer i statsandelar till följd av justeringen av kostnadsfördelningen mellan kommunerna och staten. Kommunernas skatteinkomster ökade måttligt på riksnivå. Ökningen blev sammanlagt 1,4 procent, dvs. 300 miljoner euro. En orsak till den svaga utvecklingen är att den tidigare förhöjningen av kommunernas samfundsskatteandel har slopats.

Det är nu av största vikt att den positiva utvecklingen inte bryts utan att kommunernas ekonomi får utvecklas i enlighet med regeringsprogrammet mot en framtida tillväxt och utmaningarna till följd av bland annat det eftersatta underhållet i infrastrukturen.

Fakta: Kommunförbundet som nätverkande organisation

Det är nödvändigt att nätverka med omvärlden idag. Ju mer komplex omvärlden är, desto mer behöver vi varandra för att klara av utmaningarna i vardagen. Kommunförbundet har satsat på att stärka nätverksarbetet genom att utveckla och ta i bruk Kommunförbundets nätverksmodell. Kommunförbundets strategiska kundundersökningar visar att den nätverksbaserade verksamheten redan anses höra till de mest lyckade delområdena i Kommunförbundets verksamhet.

Med nätverken vill vi uppnå allt bättre:

- dialog med våra medlemmar,
- effekter i intressentgruppsarbetet och i kärnfrågorna inom kommunsektorn samt
- effektivitet i våra kärnprocesser: intressebevakning, utveckling och service.

Nätverksarbetet är ett sätt att förbättra kundorienteringen i vår verksamhet och att skapa ett nytt konstruktivt samarbete med olika kommuner, branscher och aktörer. I nätverken lyfts också olika frågor och fenomen fram. Frågorna kan vi utnyttja i bland annat intressebevakningen och utvecklingen samt allmänt i den nationella debatten.

Kommunförbundet har över 90 nätverk i sin nätverksportfölj. Nätverken har 6 000 medlemmar. Kommunförbundets nätverksmodell innebär att av nätverken prioriteras de strategiska nätverken på årsnivå. De strategiska nätverken år 2016 var:

- **Grupp44 för kommundirektörer, Nätverket för beredarna av vårdreformen och Svenska reformgruppen.** Dessa nätverk har utnyttjats systematiskt i intressebevakningen inför vård- och landskapsreformen och i inriktningen av förbundets verksamhet.
- **Kommunförbundets nätverk för kommunal demokrati,** inom vilket perspektivet regional demokrati och delaktighet utvecklades som en del av vård- och landskapsreformen. I nätverkets verksamhet utvecklades också temat kulturell mångfald.
- Förbundet deltog aktivt i **Nationella nätverket för prognostisering.** De möjligheter nätverket erbjöd utnyttjades i Kommunförbundets interna och externa prognosarbete.

5. RESULTAT I DEN STRATEGISKA KUNDUNDERSÖKNINGEN ÅR 2016

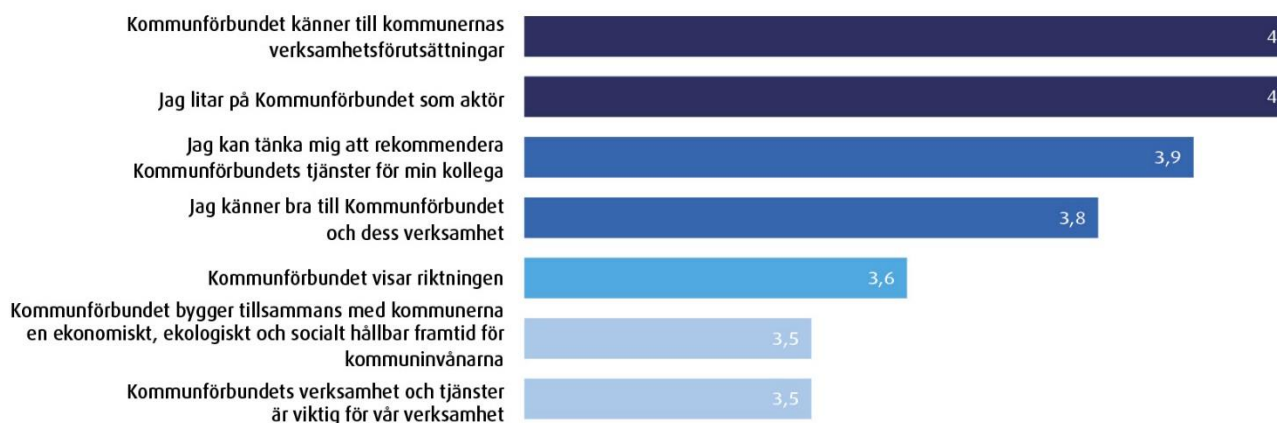
I november 2016 genomfördes Kommunförbundets årliga kundundersökning. För det praktiska utförandet svarade Innolink Research Oy. Undersökningen genomfördes i samma format för tredje gången.

Avsikten med undersökningen är att med mått som baserar sig på strategin mäta hur nöjda Kommunförbundets kunder är med förbundets verksamhet och tjänster. Undersökningen genomfördes genom telefonintervjuer och en webbenkät. Den bygger på sammanlagt 456 svar.

Kommunförbundet vill vara en pålitlig aktör och väl insatt i kommunernas verksamhetsförutsättningar. De mått som beskriver detta är enligt undersökningen på utmärkt nivå. Kommunförbundets satsningar på nätverksarbete har också varit lyckade. Kommunerna har synnerligen höga förväntningar på Kommunförbundets intressebevakning. Det syns i bedömningarna av hur lyckad intressebevakningen ansetts vara.

Av svarandena bedömer 80 procent att Kommunförbundet känner väl till förutsättningarna för kommunernas verksamhet

Enligt undersökningsresultaten bedömer något över 80 procent av de svarande (medeltalet för påståendet 4,0) att Kommunförbundet känner väl till förutsättningarna för kommunernas verksamhet. Kommunförbundets verksamhet är också i högsta grad tillförlitlig.

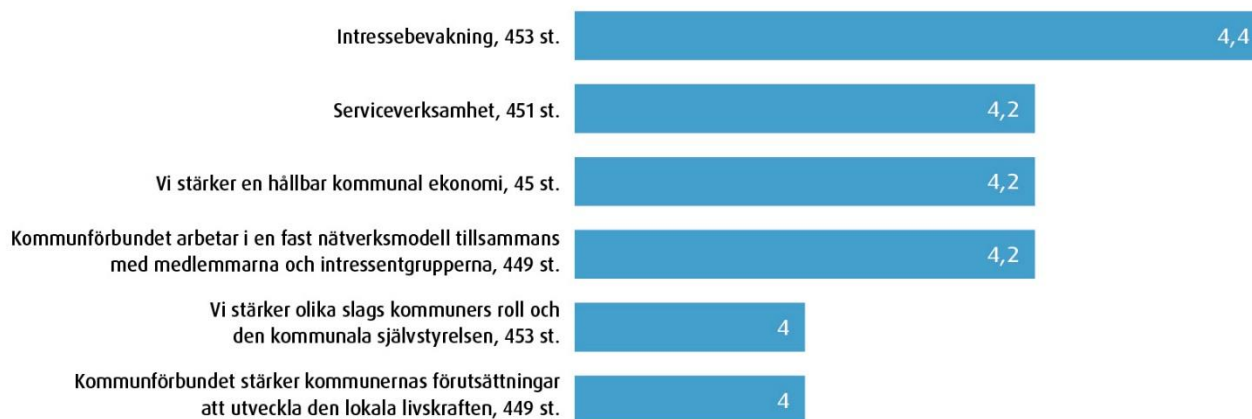


Figur 1: Bedöm följande påståenden (på skalan: 1=instämmer inte alls ... 5= instämmer helt)

Nästan allt det ovan nämnda har utvecklats positivt eller åtminstone varit oförändrat jämfört med den tidigare mätningen. Framför allt har Kommunförbundet blivit mer känt; nu bedömer 68 procent att de känner rätt bra eller mycket bra till Kommunförbundets verksamhet, medan motsvarande siffra i föregående undersökning var 51 procent.

Förbundets tjänster och nätverksmodell lyckades bäst – största förväntningarna ställdes på intressebevakningen

Kommunförbundets medlemmar och kunder tillfrågades hur betydelsefulla de anser Kommunförbundets olika serviceområden vara. De områden som svarandena anser vara viktigast anges nedan i figuren. Medeltalet för intressebevakningen är 4,4 (på skalan 1–5), näst viktigast är serviceverksamheten, hållbar ekonomi och nätverksarbetet.



Figur 2: Viktigast i förbundets verksamhet (på skalan: 1= inte alls viktigt ... 5 = mycket viktigt)

De svarande upplever att Kommunförbundet lyckats bäst med serviceverksamheten, nätverksmodellen, utvecklings- och projektarbetet, intressebevakningen och stärkandet av hållbarheten i kommunernas ekonomi.



Figur 3: Mest lyckat i förbundets verksamhet (på skalan: 1= lyckats mycket dåligt ... 5 = lyckats mycket bra)

Helhetsvitsordet för Kommunförbundet är 3,7 (på skalan 1–5). Av svarandena gav 66 procent Kommunförbundet de bästa vitsorden 4 och 5. Helhetsvitsordet har förbättrats från föregående mätning, då det var 3,6.

6. KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI 2017–2021

Kommunförbundets strategi "Finlands framgång skapas lokalt" godkändes i Kommunförbundets fullmäktige i november 2016. Strategin ger Kommunförbundets verksamhet och beslutsfattande en gemensam framtidsinriktning mitt i förändringarna. Strategin gäller fullmäktiges mandattid 2017–2021. I strategin gestaltas drivkrafterna för omvärldsförändringarna, betydelsen av Kommunförbundets vara idag och imorgon och målet med förbundets verksamhet. Kommunförbundet utreder och bereder också utgående från sin nya strategi möjligheten att bilda en gemensam organisation för kommunerna och landskapen genom att ändra sin verksamhet och organisation.

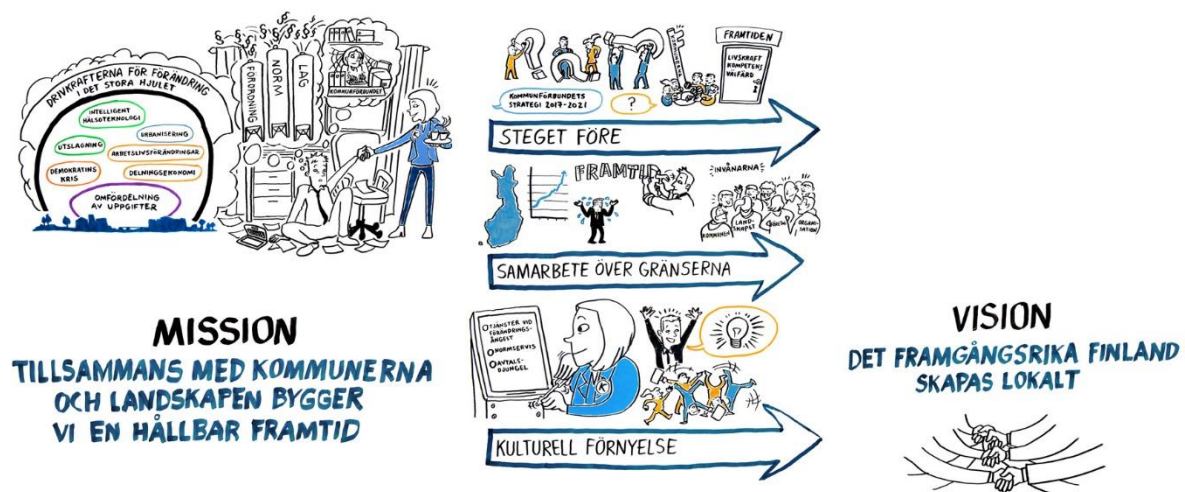


Bild 4: Kommunförbundets strategi

Kommunförbundet bygger en hållbar framtid tillsammans med kommunerna och landskapen

Budskapet i Kommunförbundets mission "Tillsammans med kommunerna och landskapen bygger vi en hållbar framtid" är att kommunerna och landskapen ska bilda en funktionell helhet som så smidigt som möjligt ger service till de gemensamma invånarna och sammanslutningarna i framtiden.

Formuleringen "bygga en hållbar framtid" avser att vår centrala uppgift är att samordna socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbara lösningar för de olika kommunernas och landskapens behov. Med hållbarhet avser vi också rättvisa mellan generationerna, jämställdhet mellan könen och likabehandling av invånarna. Förbundets verksamhet bygger på starka partnerskap och nätverksbaserat samarbete.

Vision: Finlands framgång skapas lokalt

"Finlands framgång skapas lokalt" hänvisar till att hållbara lösningar för att främja välfärden och livskraften skapas bäst nerifrån uppåt enligt närhetsprincipen i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön.

Kommunerna och landskapen bör ha tillräckliga ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar och frihet att genomföra sina uppgifter. I visionen för ett framgångsrikt Finland ger statens styrning på makronivå utrymme för prövning, utveckling och innovationer som utgår från lokala förhållanden.

Invånarnas möjligheter att delta och påverka frågor i närmiljön är grunden för Finlands framgång. Vi alla har nycklar till utveckling av ett framgångsrikt Finland: både små och stora lokala gärningar har betydelse.

Det framgångsrika Finland är ett lokalt och nätverkande välfärdssamhälle som ständigt förnyas och som stöder sig på intelligent teknologi. Den intelligenta teknologin och datanäten stärker samverkan mellan det lokala och det globala.

Prioriteringar: Steget före – Samarbete över gränserna – Nyskapande kultur

Prioriteringarna är val och genom att agera enligt dem kan vi skapa förändringar som leder mot vår vision om ett framgångsrikt Finland.

Steget före

Framsynt intressebevakning, utveckling och service ger Kommunförbundets medlemmar det bästa mervärdet. Därför har Kommunförbundet som mål att stärka sin prognosförmåga i all verksamhet. Förbundet stöder kommunerna och landskapen att hantera och förutse förändringarna. Det centrala målet för vår intressebevakning är att proaktivt sörja för att framtidens kommuner har en nyckelroll i främjandet av livskraft, kompetens och välfärd.

Samarbete över gränserna

Kommunförbundets mål är att kommunerna och landskapen ska bilda en helhet som arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Kommunförbundet vill främja samarbetet mellan de regionala och nationella aktörerna. Också inom Kommunförbundet stärker vi det sektorövergripande samarbetet mellan kommunerna och de nya landskapen. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

Nyskapande kultur

De kommande åren förutsätter att kommunerna och landskapen hanterar förändringarna kraftfullt. Samtidigt vill Kommunförbundet stödja uppkomsten av en verksamhetskultur som är inriktad på försök och förnyelse och som gagnar ekonomin och verksamheten. Vi vill främja en verksamhetskultur inriktad på fortsatt förnyelse och ständiga försök också inom Kommunförbundet.

Fakta: År 2016 bidrog Kommunförbundets intressebevakning till:

I de åtgärder som har skrivits in i **kommunekonomiprogrammet** beaktades inverkan på kommunernas ekonomi, vilket har bidragit till att trygga kommunernas ekonomiska verksamhetsförutsättningar.

Effekterna av **konkurrenskraftsavtalet** på den kommunala ekonomin beaktades delvis. Kommunerna kompensades för ändringarna i skattegrunderna, men inte för de förlorade skatteinkomsterna på grund av de höjda löntagaravgifterna.

Skattetaket för **kommunalskatten** slopades för 2020 och 2021.

Totalrevideringen av **upphandlingslagstiftningen** innebar att direktiven kunde tas in i den nationella lagstiftningen.

Nedskärningarna i statsandelarna för den kommunala specialiserade sjukvården återtog till ett värde av ca 25,5 miljoner euro år 2017.

I **den nya bibliotekslagen** slopades de detaljerade kraven på personalens behörighet och utbildning.

Ungdomslagen, som trädde i kraft vid ingången av år 2017, stärker kommunens självständiga ansvar och befogenhet att utföra ungdomsarbete och bedriva ungdomspolitik på ett sätt som tillgodoser de lokala förhållandena och de ungas behov.

Finansieringen av förberedande undervisning före **grundläggande utbildning** justerades år 2016 och 2017 så att utbildningsanordnarna ges en finansiering som motsvarar kostnaderna för ordnandet av undervisningen.

Den okontrollerade flyttningen av **asylsökande** med uppehållstillstånd från flyktingförläggningarna till kommunerna har minskat i och med att inflyttningsprocesserna har förbättrats.

Egendomsarrangemangen kring **verksamhetslokalerna inom social- och hälsovården** har blivit flexibla.

Kommunallagen ändrades så att den sjukvård som hör till företagshälsovården inte behöver bolagiseras.

EU:s dataskyddsförordning ger kommunerna större rörelsefrihet.

Trots förhandsuppgifterna ändrar **EU:s momsstrategi** inte den offentliga sektorns ställning.

I den arbetsgrupp som ska revidera **avfallslagen** har man lyckats ta upp frågor till diskussion som är viktiga för avfallshanteringen i sin helhet och bland annat förhindrat att vissa av upphandlingslagens bestämmelser tillämpas direkt på avfallshanteringen.

I det parlamentariska arbetet i spetsprojektet **Framtidens kommun** lyckades man i hög grad lyfta fram kommunernas synpunkter tack vare ett aktivt nätverkssamarbete. Rapporten från projektets sakkunniggrupp innehåller en förhandsbedömning som gjorts tillsammans med kommunerna i nätverksprojektet USO. I bedömningen behandlas effekterna av landskapsreformen på kommunernas uppgifter och verksamhets sätt.

Frågorna om kontaktytor mellan kommunerna och landskapen som tagits upp i kommunerna var i fokus vid beredningen av reformerna.

I beredningen av **den regionala välfärdsberättelsen** beaktades behovet av kommunens eget välfärdsarbete och det framtida behovet av samarbete mellan kommunerna och landskapen.

I handlingsprogrammet för **öppen förvaltning** har kommunernas behov beaktats väl och kommunerna har varit aktiva i utarbetandet av nästa handlingsplan.

Kommuninvånarnas **språkliga rättigheter** beaktas i vård- och landskapsreformen.

Intressebevakning och information för de svensk- och tvåspråkiga kommunerna har sammanställts på den nya **webbplattformen Kommuntorget.fi**.

En tvist mellan banker och kommuner om rätten att höja **räntemarginalen på kommunala lån** avgjordes till kommunernas fördel (ekonomiskt intresse på 12 mn euro).

De regionala försöken inom **arbetskrafts- och företags servicen** resulterade i ett lagförslag om försök, enligt vilket kommunerna inom försöksområdena ska ansvara för tillhandahållandet av den statsfinansierade offentliga arbetskrafts- och företags servicen för försökets målgrupp.

Regleringen av **konkurrensrättsligt skadestånd** som funnits i direktivform infördes i den nationella lagstiftningen, vilket tryggar kommunernas möjligheter att få skadestånd till exempel vid karteller.

Lagstiftningen om överföring av **utkomststödet till FPA** verkställdes i tillräcklig omfattning och en del av nedskärningarna i statsandelarna (4 mn euro) uppsköts för att genomföras senare.

Den höjningsprocent som föreslogs för **upphovsrättsersättningar för fotokopiering** som kommunerna betalar 2017–2019 kunde sänkas med ca 66 procent jämfört med vad resultaten av Kopiostos kopieringsundersökning hade förutsatt och höjningen kunde också delas upp på flera år.

I genomförandet av **den nationella servicearkitekturen** beaktas kommunernas verksamhetsmiljö bättre.

Nedskärningarna av **kommunernas statsandelar** för kommunernas och statens gemensamma IT-projekt slopades år 2017.

Överföringen av handläggningen av **reparationsunderstöden** från kommunerna till ARA minskar kommunernas uppgifter och ger därmed besparingar i personalkostnaderna (uppskattningsvis 3–5 mn euro).

Trafikbalken preciserades så att ensamrätt fortfarande kan beviljas för rutter i kollektivtrafik (skydd med stöd av trafikavtalsförordningen), och då tillåts kollektivtrafik på marknadsvillkor inte konkurrera om samma kunder med trafik som myndigheterna redan en gång konkurrerats ut och betalat för.

Till ordförande för beredningsgrupperna för reformen av **räddningsväsendet** lyckades vi till skillnad från Inrikesministeriets ursprungliga förslag få ett stort antal representanter från räddningsverken.

Byggnadstillsynen och **miljövården** som stöder utvecklingen av **markanvändningen, hållbara samhällen** och hela kommunen, finns kvar i framtidens kommun också efter landskapsreformen.

Förhandlingarna om **energieffektivitetsavtal** för perioden 2017–2025 slutfördes med Energimyndigheten, som representerade Arbets- och näringsministeriet. Också kommunernas representanter deltog i avtalsförhandlingarna ända från början. I oktober då avtalet under-tecknades anslöt sig så många som 16 kommuner och samkommuner till det.

7. KOMMUNFÖRBUNDETS VERKSAMHET OCH RESULTAT ÅR 2016, ENLIGT TEMA

I det här kapitlet sammanfattas prioriteringarna och de konkreta resultaten i vår verksamhet år 2016. Läs mer om förbundets verksamhet på adressen www.kommunforbundet.fi/kommunforbundet/verksamhetsportfolj.

Sammanfattningen är indelad i följande teman som anger kommunsektorns och Kommunförbundets verksamhet.

Genomgripande teman

- Förändringsstöd inför vård- och landskapsreformen
- Forskningsprogrammet ARTTU2
- Intressebevakning vid beredningen av upphandlingslagen

Demokrati, organisationer och ledarskap

- Intressebevakning inför framtidens kommun
- Framtidens kommun; utvecklingsprogrammet Kommunerna 2021
- Nätverksprojektet Nya generationens organisation och ledarskap (USO3)
- Intressebevakning vid beredningen av landskapslagen

Näringar, konkurrenskraft och sysselsättning

- Intressebevakning i samband med helheten tillväxttjänster
- Sysselsättningspolitiskt kommunförsök och utvärdering
- Intressebevakning vid integration och fastställande av ansvarsfördelning

Välfärd och kompetens

- Intressebevakning vid beredningen av vårdreformen
- Projektet Kraft i vardagen
- Intressebevakning i samband med reformen av yrkesutbildningen på andra stadiet
- Projekt om ägarstyrning inom yrkesutbildningen (OMA)

Serviceutveckling, försöksverksamhet och digitalisering

- Samarbetsforumet för kommunernas och regionernas informationsförvaltning, AKUSTI
- Nationella servicearkitekturen, KuntaKaPA
- Utvecklingsprogrammet Våga försöka

Ekonomi

- Kommunekonomiprogrammet
- Intressebevakning i samband med konkurrenskraftsavtalet
- Övrig ekonomisk intressebevakning

Samhälle och miljö

- Intressebevakning vid avfallslagen
- Lagändringar som syftar till att öka tomtproduktionen och bostadsbyggandet

7.1 Genomgripande teman

Förändringsstöd inför vård- och landskapsreformen

Kommunförbundet stöder kommunerna och regionerna i planeringen och genomförandet av vård- och landskapsreformen, bland annat genom att erbjuda gratis lågtröskelrådgivning av sakkunniga. Syftet med förändringsstödet är att i olika skeden av reformen stödja kommunerna, samkommunerna, regionerna och de projektorganisationer som planerar reformen och förbättra dialogen mellan kommunerna, regionerna och staten.

Förändringsstödet syftar också till att lyfta fram och söka svar på hur samarbetsprocesserna och landskapens tillkomst framskrider och hurdana problem som uppstår när organisationer inrättas och startas upp.

Förändringsstödet år 2016 indelades i följande delområden:

- Vi skapade ett servicesystem för rådgivning (begäran om stöd och frågor via den centrala serviceadressen: reformfragor@kommunforbundet.fi)
- Handböcker: "Rajapinnoilta yhdyspintoihin" (Från gränssytor till kontaktytor), ett utvecklingsinitiativ om kommunernas och landskapens samarbete. "Visst hör du mig", ett utvecklingsinitiativ om in-vånardelaktighet i vård- och landskapsreformen, handböcker om förändringsstöd i form av webbsidor
- Reformkliniker: Kommunförbundets sakkunniga och representanter från ministerierna besvarar frågor om landskapsreformen, framtidens kommuner och social- och hälsovårdstjänsterna på webbmottagningen Reformkliniken. Reformklinikerna sänds direkt på Kunta.tv vid särskilt meddelad tidpunkt. År 2016 ordnades tre reformkliniker. De kliniker som redan visats på Kunta.tv kan fortfarande ses där.
- Andra former av förändringsstöd: Kommunförbundet främjar nätverk mellan de personer som bereder vårdreformen. Avsikten med nätverken är att förbättra dialogen mellan kommunerna, regionerna och staten. Kommunförbundet ordnar också regionala och nationella seminarier för beredarna. På egna webbplatser anges läget i den regionala beredningen inför genomförandet av vård- och landskapsreformen. På sidorna finns också de regionala beredarnas kontaktuppgifter.

Forskningsprogrammet ARTTU2

I forskningsprogrammet ARTTU2 utvärderas, förutom de reformer som genomförs i kommunerna och som gäller kommunerna, också de mer långvariga effekterna på kommunerna av de reformer som planerades och genomfördes under strukturreformen. Forskningsprogrammet och dess olika delprojekt synliggör också de åtgärder kommunerna har vidtagit på eget initiativ för att anpassa sig till de många slags omvärldsförändringarna.

Med hjälp av forskningsprogrammet produceras för beslutsfattandet och ledningen på lokal och nationell nivå långsiktiga och systematiska jämförelseuppgifter. Forskningsrönen om hur reformerna påverkar kommunerna gagnar också utvecklingsarbetet för den kommunala självstyrelsen. Forskningen har genomförts av de centrala universitet som bedriver kommunforskning. Också Kommunförbundets sakkunniga från olika enheter har deltagit i forskning och utredningar.

Inom ramen för forskningsprogrammet ARTTU2 ordnades två kommunseminarier (25.5 och 16.12) och två sammankomster för kommunernas kontaktpersoner (4.2 och 8.11). Inom ARTTU2 färdigställdes år 2016 totalt 12 rapporter, vilka publicerades i serien Nytt från programmet ARTTU2.

Publikationerna har behandlat kommuninvånarnas deltagande och påverkan, servicenätverk, kommunal ekonomi, de förtroendevaldas arbete och politisk ledning. Vidare har man behandlat flerkärniga kommuner, begreppet välfärdsfrämjande, kommunanställdas välbefinnande och ledarskapspraxis samt bedömning av reformerna i realtid.

Intressebevakning vid beredningen av upphandlingslagen

EU:s nya upphandlingsdirektiv utfärdades år 2014 och implementeringstiden för dem var två år. Den nationella lagen var dock inte i kraft den 18 april 2016, och därför måste direktivets direkta rättsverkan beaktas i upphandlingar som översteg EU:s tröskelvärden. Rådgivningsenheten för offentlig upphandling vid Kommunförbundet informerade de upphandlande aktörerna om saken.

Upphandlingslagen togs äntligen upp till behandling i riksdagen i juni 2016. Regeringens proposition avvek ändå betydligt från det betänkande som Arbets- och näringsministeriets arbetsgrupp hade berett under förra regeringsperioden. De paragrafer som var centrala för kommunerna hade ändrats väsentligt. Propositionen innehöll också punkter som arbetsgruppen inte hade berett.

Kommunförbundet hördes i olika utskott sammanlagt sju gånger. Dessutom gav förbundet 11 skriftliga utlåtanden, uttalanden och tilläggsmaterial. Under riksdagsbehandlingen betonades särskilt synpunkter på upphandling hos så kallade anknutna enheter. Eftersom det inte fanns en tillräcklig konsekvensbedömning av den skärpta regleringen i det förslag som behandlades, lyfte Kommunförbundet fram ett brett spektrum av konsekvenser. En annan viktig intressebevakningsprioritet var den föreslagna övervakningen av upphandlingar. Trots förbundets intensiva arbete fick man inte med alla de önskade ändringarna i regleringen. Vad gäller regleringen av anknutna enheter kan man vara nöjd med den särskilda övergångsprocenten (15 %) inom avfallshanteringen för 2017 och preciseringen av mekanismen för öppenhetsannonser i ekonomiutskottets betänkande.

Dessutom var Kommunförbundet en av få organisationer, vars material det uttryckligen hänvisades till i de olika behandlingsfaserna i riksdagen.

7.2 Demokrati, organisationer och ledarskap

Intressebevakning inför framtidens kommun

I projektet Framtidens kommun fastslogs utgående från en parlamentarisk beredning visionen för framtidens kommun år 2030. De scenarier och visioner som den parlamentariska arbetsgruppen utarbetade behandlades vid totalt 12 intressentgruppsmöten där Kommunförbundets nätverk hade en central roll. I arbetsgruppens rapport granskades också särskilda scenarier för stora städer, kranskommuner, ekonomiska regioner, landsbygdskommuner och små kommuner.

Sakkunniggruppen för spetsprojektet Framtidens kommun gjorde år 2016 en sammanställning av olika konsekvenser av landskapsreformen på kommunens uppgifter, roller, genomförande av uppgifterna, finansiering, personal, kompetens, ledarskap och på den kommunala demokratin. Arbetet omfattar en förhandsbedömning av hur landskapsreformen påverkar kommunernas uppgifter och verksamhetsformer. Bedömningen gjordes tillsammans med kommunerna i projektet Nya generationens organisation och ledarskap. Synpunkterna från kommunerna som verkar i olika verksamhetsmiljöer har förmedlats till sakkunniggruppen.

Framtidens kommun; utvecklingsprogrammet Kommunerna 2021

Via utvecklingsprogrammet får kommunerna stöd att utveckla sin roll och sin verksamhet under följande fullmäktigeperiod. Utgående från sina styrkor belyser kommunerna den framtida kommunens olika roller och uppgifter. Kommunerna utvecklar tillsammans nya lednings-, partnerskaps-, interaktions- och nätverksmodeller och utbyter god praxis med varandra. De får sparringhjälp och ny information av Kommunförbundet för sitt prognos-, strategi- och framtidsarbete och för introduktionen av de nya förtroendevalda. Debatten om framtidens kommun och kommunens olika roller har blivit livligare. Också på de sociala medierna förs en livlig debatt. Programmet har resulterat i:

- Brainstorming på webben om framtidens kommun, över 1 500 svar. Materialet har utnyttjats i sakkunnigas anföranden, i material och publikationer.
- Publikationen Kom och bygg framtidens kommun.
- Inledning av arbetet på boken Framtidens kommun tillsammans med Finansministeriet och olika forskare.
- Partnerskap med kommunerna: exempelvis workshoppar och anföranden av sakkunniga vid kommunernas fullmäktigeseminarier och vid andra evenemang, exempelvis Kommunförbundets landskapsbesök, Kommunmarknaden, Demokratidagen med mera.
- Planerat och färdigt material om framtidens kommuner för Kommunförbundets landskapsbesök.
- Kommunikations- och marknadsföringsmaterial: Vloggserien Kom och bygg framtidens kommun inleddes. Rollerna i Framtidens kommun åskådliggjordes genom en bild och kort och affischer trycktes upp av den. Utvecklingsvägen för Framtidens kommun visualiserades. Vad som motiverar kommunpolitikern, och beslutsfrågorna visualiserades. Webbsidor om Framtidens kommun utarbetades. Allt det här marknadsföringsmaterialet sändes till partierna inför kommunalvalet. Materialet finns gratis tillgängligt på Kommunförbundets webbsidor. Material har också delats ut vid olika evenemang. Ett stort antal lokala och regionala tidningar har också använt materialet.

Nya generationens organisation och ledarskap (USO3) 2015–2016

Det tvååriga nätverksprojektet USO3 löpte ut vid utgången av 2016. I projektet deltog den politiska och professionella ledningen från 32 kommuner. Totalt genomfördes 15 gemensamma eller kommungrupps-specifika seminarier eller workshoppar för kommunerna. Under dessa evenemang utvecklade man verksamhetsmodeller för prognostisering och för kommunernas strategiska ledarskap, tog fram nya uppgifter, jämförde praxis i de andra kommunerna och deltog i Kommunförbundets intressebevakningsarbete.

Inom projektet ordnades totalt omkring 200 workshoppar i enskilda kommuner. FCG:s ledning genomförde och faciliterade workshopparna med hjälp av konsulttjänster. Via workshopparna stakade kommunerna ut riktlinjer för sina kommunstrategier och utvecklingsprogram, stödde genomförandet av sina strategier och utvecklingsprogram, reviderade sina ledningssystem och sitt styrelse- och fullmäktigearbete och så vidare.

Tillsammans med projektkommunerna utarbetades en förhandsbedömning av vård- och landskapsreformens konsekvenser för kommunens verksamhet och ledning. Förhandsbedömningarna finns med i sakkunnigrapporten om spetsprojektet Framtidens kommun. Bedömningarna har också använts i intressebevakningen i samband med landskapsreformen och i åtgärderna och sakkunniginläggen inom programmet Kommunerna 2021.

I projektet producerades tillsammans med deltagarkommunerna prognospublikationen Framtidsbilder av kommunerna och animerade videor. Framtidsbilderna beskriver möjliga framtider för tre olika kommungrupper, dvs. små kommuner, medelstora kommuner och städer med tanke på kommunen och ledningen samt invånarnas förändrade roller.

Som en del av projektet fick deltagarkommunerna resa på studiebesök till Sverige, där man bekantade sig särskilt med de svenska kommunernas ledningssystem och ledningspraxis och med kommunernas och landskapens samarbete.

Intressebevakning vid beredningen av landskapslagen

Landskapslagen kommer i likhet med kommunallagen att vara en allmän lag som skapar förutsättningar för landskapens självstyrelse. I landskapslagen finns det bestämmelser om landskapens uppgifter, förhållandet mellan landskapen och staten, förverkligandet av demokrati och invånarnas rätt till inflytande, ledningen och organiseringen av förvaltningen, de förtroendevaldas behörighet, ekonomin och verksamheten på marknaden.

Samtidigt med landskapslagen bereddes också lagen om ordnandet av social- och hälsovården och andra lagar om landskapets uppgiftsområde samt lagen om landskapets finansiering och ändringar i lagen om

statsandel för kommunal basservice. I den fortsatta beredningen av speciallagstiftningen bör särskild vikt läggas vid att lagarna inte ska innehålla bestämmelser som begränsar landskapsfullmäktiges beslutanderätt.

Landskapsreformen är en unik etappvis framskridande förvaltningsomorganisering där en betydande del av kommunernas uppgifter överförs till landskapen. I intressebevakningen inför landskapslagen har förhållandet mellan kommunen och landskapet uppmärksamrats särskilt. Landskapens uppgifter får inte överlappa kommunernas och det bör finnas flexibla möjligheter till samarbete mellan kommunerna och landskapen. I lagstiftningen ska kommunernas och landskapens arbetsfördelning vara tydlig, men samtidigt bör landskapslagen innehålla bestämmelser om möjlighet att ingå avtal som beaktar kommunernas och landskapens regionala förhållanden när tjänsterna organiseras och produceras. Kommunernas och landskapens samarbete bör vara möjligt på samma sätt som det enligt kommunallagen är möjligt mellan kommunerna.

7.3 Näringar, konkurrenskraft och sysselsättning

Intressebevakning i samband med tillväxttjänster

Reformen av tillväxttjänster innebär att de sysselsättnings- och företagstjänster som är underställda Arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde ska ändras och läggas samman till en helhet av tillväxttjänster. Reformen är en del av regeringens vård- och landskapsreform. Arbetet inleddes den 11 juli då Arbets- och näringsministeriet tillsatte en lagberedningsgrupp för att se över regionutvecklingssystemet och tillväxttjänsterna. Kommunförbundet fick en egen representation i styrgruppen för uppföljning av reformberedningen. I samma styrgrupp har också de stora städerna och landskapsförbunden egna representanter som förbundet haft ett nära samarbete med.

I intressebevakningens första skede utarbetade Kommunförbundet en promemoria, där man bedömde reformens inverkan på kommunfältet utgående från tillgängliga riktlinjer. Med promemorian som underlag fördes diskussioner med representanter för såväl landskapsförbunden som kommunfältet. Ämnet behandlades i olika kommungrupper, i Sekes ry:s styrelse (utvecklingsbolag) och vid möten med ansvarspersonerna för kommunernas sysselsättningstjänster och med sysselsättningsförsöksområdena.

Kommunförbundet framförde sin ståndpunkt, som fördjupats tack vare promemorian, vid mötena i styrgruppen för uppföljning av beredningen och förmedlade kommunernas perspektiv skriftligt till lagberedarna. Förbundets representanter träffade flera gånger beredningsansvariga tjänstemän från Arbets- och näringsministeriet. Kommunförbundet stöttade såväl landskapsförbunden som olika kommungrupper när de utarbetade sina egna ståndpunkter (stora kommuner, ekonomiska regioner). I takt med att förslaget preciserats har Kommunförbundets sakkunniga presenterat det vid regionala evenemang (t.ex. i Nyland, Norra Österbotten, Birkaland, Södra Österbotten) och samtidigt fått synpunkter på reformen från olika aktörer.

Under beredningens gång lyckades Kommunförbundet både fördjupa kommunernas kunskaper om reformens innehåll och förmedla deras synpunkter till lagberedarna. Förståelsen för kommunernas perspektiv i flera centrala frågor syns tyvärr endast i lagmotiveringen, men förbundet fick igenom ett stort antal ändringar också i paragrafutkastet. Arbetet fortsätter år 2017.

Sysselsättningspolitiskt kommunförsök och utvärdering

En målsättning i regeringsprogrammet gällde utredning av överföringen av arbetskraftsservicen inklusive resurserna för de svårast sysselsatta till kommunerna enligt dansk modell. Utgående från erfarenheterna av det sysselsättningspolitiska kommunförsöket, som avslutades år 2015, och kommunernas önskemål började Kommunförbundet arbeta för ett nytt försök. Ministeriets arbetsgrupp, där Kommunförbundet var

representerat, föreslog i sin utredning som färdigställdes i januari 2016 att en överföring av organiseringssansvaret för arbetskraftsservicen till kommunerna först borde prövas endast på en del områden. På grund av de tidigare utredningarna, Kommunförbundets målmedvetna intressebevakning och en gynnsam inställning till experiment införlivades försöken i Handlingsplanen för genomförande av spetsprojekten och reformerna i det strategiska regeringsprogrammet 2015–2019. Handlingsplanen uppdaterades i april 2016.

I en arbetsgrupp under ledning av Arbets- och näringsministeriet, som förbundets representanter aktivt deltog i, inleddes beredningen av de regionala försök som hade införts i handlingsplanen för regeringsprogrammet. Ansökan om att få delta i försöken inleddes i början av maj 2016. Intresset var stort och det kom in sammanlagt 41 ansökningar. I juni 2016 valdes nio områden ut, av vilka tre är landskaps- och sex är kommunförsök. De utvalda kommunerna och landskapen fick delta i försöksberedningen. Försöket, dess genomförande och betydelse, har behandlats under flera nätverksträffar som Kommunförbundet har ordnat samt vid olika seminarier och synpunkterna från dessa har utnyttjats i beredningsarbetet inför försöket.

I reformen av tillväxttjänsterna har varken kommunernas kompetens eller sysselsättningsfrämjande satsningar tagits i beaktande. Försöket ger kommunerna möjlighet att lyfta fram dessa sidor bättre.

Intressebevakning vid integration och fastställande av ansvarsfördelning

År 2015 anlände 32 476 asylsökande till Finland. Året innan var antalet 3 651 och år 2016 cirka 5 500. Omkring en tredjedel av de asylsökande uppskattas få ett positivt beslut om uppehållstillstånd. År 2016 beviljade Migrationsverket uppehållstillstånd för omkring 7 800 personer som sökte internationellt skydd. Kommunerna ansvarar tillsammans med lokala aktörer för integrationen av dessa personer. De samhälleliga konsekvenserna av hur man lyckas integrera dem som stannar kvar i Finland är betydande.

Kommunförbundet poängterade i sina ställningstaganden att när asylsökande som fått uppehållstillstånd flyttar från flyktingförläggningarna till kommunerna bör det ske i nära samarbete "ledsagning" mellan förläggningen, kommunen och närings-, trafik- och miljöcentralen. Kommunförbundet betonade att asylsökande som fått uppehållstillstånd borde hänvisas till orter där de snabbt kan inleda sin integrationsutbildning och där de kan hitta jobb och få bostad.

Under år 2016 har kommunernas och flyktingförläggningarnas samarbete förbättrats när det gäller hänvisningen av personer som fått uppehållstillstånd till kommunen. Trots att en stor del av de asylsökande som fått uppehållstillstånd flyttar till kommunerna med stöd av flyktingförläggningen utan en på förhand avtalad kommunplats, har kommunernas och flyktingförläggningarnas goda samarbete minskat den okontrollerade inflyttningen.

Migrationsverket har gett flyktingförläggningarna anvisningar om flyttningen till kommunen och samarbetet med kommunen. Kommunerna och flyktingförläggningarna har lyckats komma överens om vilka uppgifter som kommunen ska få i god tid före en inflyttning äger rum. Också statens integrationsutbildning har riktats till områden där det finns kommunplatser och bostäder för inflyttarna. En lyckad inflyttning i kommunen ger en god grund för att inleda integrationen.

7.4 Välfärd och kompetens

Intressebevakning vid beredningen av vårdreformen

I intressebevakningen inför vårdreformen har Kommunförbundet varit representerat i nästan alla de arbetsgrupper som har berett lagen om ordnandet av social- och hälsovård och valfrihetslagen och i de officiella och inofficiella undergrupperna. Kommunförbundets representanter har företrätt kommunsektorn i arbetsgruppernas arbete och förmedlat fältets synpunkter till beredningen. Förbundets representanter har utövat inflytande på beredningen framför allt för att stärka landskapens självstyrelse och få till stånd en

lagstiftning som kan verkställas så smidigt som möjligt. Vid sidan av lagberedningen har Kommunförbundet via utskottshöranden utövat inflytande och påverkat direkt.

Förutom utarbetandet av det egna utlåtandet har förbundet stöttat kommunerna i beredningen av sina utlåtanden om lagen om ordnandet av social- och hälsovård, landskapslagen och verkställighetslagen. Efter att styrelsens arbetsutskott hade godkänt förbundets utkast till utlåtande skickades det till kommunerna och samkommunerna för kännedom och för eventuella kommentarer. Kommunerna använde utkastet i stor utsträckning och förbundet fick mycket positivt respons på verksamhetsmodellen. Förbundet beslutade ta i bruk modellen också i annan intressebevakning.

Nätverket för de ansvariga beredarna av vård- och landskapsreformen som arbetar för de kommande landskapen har samlats regelbundet i Kommunernas hus. Nätverket bildades i ett tidigare skede av vårdreformen och i takt med att reformen framskridit har det utformats till ett samarbetsforum för Kommunförbundet, Social- och hälsovårdsministeriet och Finansministeriet, där man behandlar aktuella reformfrågor och förmedlar information mellan aktörerna.

Projektet Kraft i vardagen – välfärd och hälsa genom samarbete

Kraft i vardagen är en modell för grupparbete som baseras på internationella rön. Modellen är avsedd för personer som har svårigheter att klara sig i vardagen på grund av sin eller en anhörigs kroniska sjukdom eller av andra orsaker. Syftet med verksamheten är att stärka deltagarnas förmåga till egenvård och därigenom förbättra deras vardagsliv.

Målet för det fortsatta projektet Kraft i vardagen är att vidareutveckla verksamheten i Finland, men också att göra den till en del av hälsofrämjandet i överensstämmelse med den nya rollen i Framtidens kommun och till en del av serviceutbudet i det blivande landskapet. År 2016 skapade man webbsidor för modellen Kraft i vardagen: <http://www.arkeenvoimaa.fi/> och uppdaterade boken Arkeen voimaa. Tillsammans med kommunerna i projektet Kraft i vardagen har vi utarbetat en nyttokarta med ett tillhörande partnerskapsavtal mellan Kommunförbundet och projektkommunen/regionen. I projektet Kraft i vardagen håller ett samarbete på att inledas mellan kommunerna och sjukvårdsdistrikten (de kommande landskapen) för att sprida verksamheten och främja välfärden i kommunen och det kommande landskapet.

Intressebevakning i samband med reformen av yrkesutbildningen på andra stadiet

Reformen av yrkesutbildningen på andra stadiet är ett av regeringens spetsprojekt. Målet är att ändra finansieringen och strukturerna inom utbildningen så att möjligheten till fortsatta studier kvarstår. I reformen avlägsnas gränserna mellan yrkesutbildningen för unga och vuxna och utbildningsutbudet samt finansieringen och styrningen samlas till en sammanhållen helhet under Undervisnings- och kulturministeriet. Vidare är målet att öka lärandet på arbetsplatser. Enligt regeringsprogrammet ska 190 miljoner euro sparas in genom reformen.

Yrkesutbildningen är viktig i framtidens kommun särskilt inom bildningen, näringarna och sysselsättningen. Kommunförbundets mål är att kommunerna också i fortsättningen i huvudsak ska ordna och finansiera yrkesutbildningen. Målet är också att garantera en studieplats för alla unga som slutför den grundläggande utbildningen. Genom den yrkesinriktade vuxenutbildningen förbättras i synnerhet långtidsarbetslösas sysselsättningsmöjligheter.

Yrkesutbildningsreformen har behandlats i flera av Kommunförbundets nätverk. Arenan för yrkesutbildning och dess arbetsutskott har behandlat reformen regelbundet och gett Kommunförbundet råd inför intressebevakningsarbetet.

Kommunförbundet ingår i Undervisnings- och kulturministeriets uppföljningsgrupp för reformen. Förbundets sakkunniga har regelbundet träffat de beredande tjänstemännen och den politiska ledningen. Diskussioner om förbundets centrala synpunkter har förts med representanter för alla riksdagspartier. Yrkesutbildningen var det centrala temat vid ett möte med kulturutskottet.

Enligt utkastet till regeringsproposition kommer yrkesutbildningen fortsättningsvis att vara kommunbaserad. Kommunerna kan också i fortsättningen ordna yrkesutbildningen antingen själva eller tillsammans med andra kommuner och kommunernas finansieringsandel kvarstår antagligen. Enligt Kommunförbundets uppfattning säkerställer den nya verksamhets- och finansieringslagstiftningen inte i tillräcklig omfattning möjligheten till fortsatta studier inom yrkesutbildningen på andra stadiet för dem som går ut grundskolan.

Projekt om ägarstyrning inom yrkesutbildningen (OMA)

Syftet med projektet är att utveckla och stödja den i konkurrenskraftsavtalet inskrivna ägarstyrningen av den kommunala yrkesutbildningen i samarbete med kommunerna och de kommunägda utbildningsorganisationerna samt utöva inflytande på lagstiftningen om verksamheten inom yrkesutbildningen på andra stadiet. Lagstiftningen revideras år 2017–2018.

De medverkande organisationerna har berättat att projektet i enskilda kommuner och på lokala områden har skapat ett nytt tänkande som lett till att man organiserat funktioner gemensamt istället för att hålla fast vid det traditionella sektoriella mönstret. Man har exempelvis börjat tänka på de unga i kommunen som en grupp och representanterna för den yrkesinriktade och allmänbildande utbildningen har börjat ha gemensamma sammankomster.

Med tanke på Kommunförbundets verksamhet har vi kartlagt projektdeltagarnas synpunkter på huruvida förbundet borde föreslå för Undervisnings- och kulturministeriet att den omfattande och halvfärdiga yrkesutbildningsreformen ska skjutas upp med ett år så att det finns tid för en omsorgsfull beredning av lagstiftningen.

7.5 Serviceutveckling, försöksverksamhet och digitalisering

Samarbetsforumet för kommunernas och regionernas informationsförvaltning, AKUSTI

I projektet AKUSTI har man skapat en samarbetsmodell för nationella arbetsformer på webben. Man identifierar utvecklingsobjekt i informationsförvaltningen inom social- och hälsovården och driver i samarbete på utvecklingen av dem. Med stöd av samarbetsforumet har betydelsefulla nationella projekt för utveckling av de elektroniska tjänsterna och klient- och patientdatasystemen (ODA, Una, Virtuella sjukhuset) inletts. Forumet deltar också i koordineringen av den nationella utvecklingen i samarbete med Social- och hälsovårdsministeriet, Finansministeriet och andra nationella aktörer genom att bland annat vara med och koordinera arbetet i arbetsgruppen för digitalisering inom social- och hälsovården.

Projektbyrå för den nationella servicearkitekturen (del av enheten för informationssamhället)

Projektbyrå har till uppgift att stödja och bidra till att målen för den nationella servicearkitekturen (KaPa) genomförs inom kommunsektorn.

Uppgiften har genomförts

- genom kundkontakter, i samverkan med kommunala aktörer (nätverk för kontaktpersoner för information om aktuella frågor), genom seminarier på nationell nivå och regionala evenemang för kommunerna

- genom att hjälpa de kommunala aktörerna att skapa gemensamma branschspecifika fallbeskrivningar av användningen av nationell servicearkitektur samt genom att ordna förhandlingar med systemleverantörer om praktiska fall
- som en del av arbetet med den övergripande arkitekturen inom kommunsektorn

Projektbyrån har informerat och gett anvisningar till de kommunala aktörerna om hur Finansministeriets finansiering kan användas för att påskynda införandet av den nationella servicearkitekturen. I takt med att kunskaperna om den nationella servicearkitekturen har ökat har kommunerna också via lösningarna inom social- och hälsovårdssektorn börjat beakta och utnyttja den nationella servicearkitekturen allt mer.

Programmet Våga försöka

Kommunförbundets program Våga försöka syftar till att synliggöra kommunernas och regionernas försöksverksamhet samt främja försök och nätverk som utgår från kommunerna. Programmets fokus ligger på att stärka en försöksorienterad kultur, och då betonas verksamhetssätten, arbetsklimatet och modet att våga försöka. Försöken är också en metod när det gäller att bygga av framtidens kommun. Programmet förväntas resultera i att:

- försöken stärker kommunernas och hela kommunsektorns roll när det gäller att utveckla och förbättra resultaten
- kommunernas rykte som förnyare av det finländska samhället stärks
- försök som kännetecknas av gränsöverskridande verksamhet på områden som är större än kommunen ökar regionernas och områdenas välfärd och livskraft.

År 2016 beskrevs och synliggjordes totalt 47 kommunala försök på flera olika sätt. Exempelvis programmet webbsidor, ViVågar-mottot, anföranden på olika forum och nyheter om dem, nyhetsbrev ViVågar, case-kort, en försökstävling, bloggar och en vlogg, InnoDuels IdeaAreena, förfrågningar om berättelser, Uskalla kokeilla Sanomat, publikationen Uutta Artusta och försöksorienterat utvecklingsarbete, Kommunmarknaden och KuntaTV.

Den försöksorienterade kulturen har fått fäste i kommunerna via nätverket ViVågar som har 244 medlemmar. Antalet försöksambassadörer uppgår till 26. Elva evenemang har bidragit till förändringar i kulturen, bland annat Framtidsforumet, en berättarbod, forumet Våga försöka och olika arenor för nya idéer. I evenemangen deltog under året 440 personer samt distansdeltagare genom KuntaTV. I ett delprojekt för bedömning av försöken och den försöksorienterade kulturen utvecklades de första modellerna år 2016.

7.6 Ekonomi

Tryggandet av en hållbar kommunal ekonomi på längre sikt är framför allt ett intressebevakningsarbete som syftar till att med iakttagande av finansieringsprincipen dimensionera inkomsterna och utgifterna i ekonomin så att det är möjligt att göra nödvändiga investeringar. I den förestående landskapsreformen bör finansieringen av både kommunernas och de kommande landskapens uppgifter säkerställas på så lika villkor som möjligt.

Den kommunala ekonomin stärktes i sin helhet år 2016 i första hand beroende på kommunernas egna sparåtgärder. I slutet av året sänkte många kommuner sin skatteprocent för 2017. Kommunförbundet utövade på bred basis inflytande på att de ekonomiska konsekvenserna för kommunerna skulle beaktas i de åtgärder som skrevs in i Kommunekonomiprogrammet.

Kommunekonomiprogrammet

I beredningen av Kommunekonomiprogrammet och i uppsättningen av balanseringsmålet för den kommunala ekonomin uppnåddes en samsyn med staten, vilket för sin del har tryggt kommunernas ekonomiska förutsättningar. Målet understryker behovet av en kontrollerad skuldsättning som en del av den hållbara

kommunala ekonomin och behovet av nödvändiga investeringar. Riktlinjerna för den kommunala ekonomin har följts, och kommunerna har till exempel inte getts nya uppgifter.

Intressebevakning i samband med konkurrenskraftsavtalet

Regeringen, arbetsgivarna och de anställda förband sig i juni 2016 till konkurrenskraftsavtalet. Åtgärderna i avtalet bestod av bland annat förlängning av den årliga arbetstiden, nedskärningar i semesterpenningen inom den offentliga sektorn, sänkning av arbetsgivarens socialskyddsavgifter och en partiell överföring av avgifterna till löntagarna. Konkurrenskraftsavtalet innehöll också omfattande inkomstskattelindringar för såväl löntagarna som pensionärerna.

Kommunförbundet utarbetade konsekvensbedömningar av konkurrenskraftsavtalet och föreslog åtgärder i förhandlingsförfarandet mellan staten och kommunerna i samband med beredningen av Kommunekonomi-programmet. Konkurrenskraftsavtalet innebär utgiftsbesparingar för kommunerna, men i statsandelarna till kommunerna minskas besparingarna. Kommunerna kompenseras för ändringarna i skattegrunderna, men inte för de förlorade skatteinkomsterna på grund av de höjda löntagaravgifterna. De sammantagna effekterna av konkurrenskraftsavtalet försämrar den kommunala ekonomin med cirka 90 miljoner euro år 2017. Konkurrenskraftsavtalet ökade statens budgetunderskott med över 900 miljoner euro år 2017.

Övriga åtgärder i anknytning till ekonomin

Kommunförbundet förberedde sig inför vård- och landskapsreformen genom att ta fram beräkningsmetoder för kommunerna och utövade aktivt inflytande på beredningen av de regionala sysselsättningsförsöken. Förbundet deltog aktivt i beredningen av Kommuninformationsprogrammet, utarbetandet av skatteprognoser, beräkningen av statsandelarna och i arbetet i bokföringsnämndens kommunsektion.

7.7 Samhälle och miljö

Samhällsstrukturerna och miljövärden är basservice inom basservicen, och samhället fungerar inte utan dem. Kommunförbundets projekt och välfungerande sakkunnignätverk ger upphov till praktiska kunskaper och utvecklingssteg som omfattar många centrala frågor inom teknik och miljö. Intressebevakningen inriktar sig på lagstiftning och EU-direktiv som kräver djupgående kunskaper.

Intressebevakning vid beredningen av avfallslagen

I början av år 2016 lät Miljöministeriet utifrån en skrivning i regeringsprogrammet och den strategiska handlingsplanen göra en konsekvensbedömning av minskningen av kommunernas ansvar för den kommunala avfallshanteringen. Konsekvensbedömningen är avsedd att utgöra underlag för nödvändiga lagändringar. Konsekvensbedömningen publicerades i början av sommaren.

Samtidigt var en ny upphandlingslag under beredning i Finland och bestämmelserna i den om anknutna enheter har en väsentlig inverkan på särskilt avfallshanteringen. Lagförslagen om upphandling hann inte bli färdiga medan begränsningen av det kommunala ansvaret utreddes, och därför tillsatte Miljöministeriet i augusti 2016 en arbetsgrupp med representanter från olika ministerier och intressentgrupper för att revidera avfallslagen. Arbetsgruppen hade i uppgift att samordna bestämmelserna i avfallslagen och upphandlingslagen och att utgående från det utarbeta ett förslag om ändringsbehoven i avfallslagen.

Kommunförbundet medverkade i konsekvensbedömningen genom att ta fram grundläggande fakta för konsulter och Miljöministeriet. Kommunförbundet deltog aktivt i reformgruppens arbete och bidrog till att arbetet gick framåt genom att tillsammans med Avfallsverksföreningen producera ett omfattande bakgrundsmaterial för ministeriet. I Kommunförbundets ställningstaganden poängterades dels att en eventuell ändring av ansvaret kunde skada den fungerande avfallshanteringen, dels behovet av att för de anknutna enheter som är verksamma inom avfallshanteringen i lag fastställa en gräns för inriktningen av den egna

verksamheten. Kommunförbundet föreslår att den fasta gränsen för försäljning till utomstående bör vara minst 15 procent utan gräns för beloppet.

Lagändringar för att öka tomtproduktionen och bostadsbyggandet

Ett av regeringens spetsprojekt är att öka bostadsbyggandet. Avsikten är att bostadsproduktionen utökas genom en utveckling av systemet för produktionsstöd (ARA) och genom avsiktsförklaringar för markanvändning, boende och trafik mellan staten och de fyra största stadsregionerna. Dessutom försöker man hitta lösningar på problemet med tomma bostäder som beror på avfolkning.

ARA-finansieringssystemet utvecklades genom att ett nytt kortvarigt räntestöd för byggherreverksamhet skapades och att en totalrevidering av bostadsrättssystemet inleddes. I sina ställningstaganden har Kommunförbundet sett det kortvariga räntestödet som ett välkommet tillskott till ARA-produktfamiljen, särskilt för hyresmarknaden inom metropolområdet.

Produktionen av bostadsrättsbostäder utökades och en revidering av lagstiftningen om bostadsrättsbostäder inleddes. Kommunförbundet har följt beredningen och aktivt nätverkat och träffat beredare och aktörer i takt med att beredningen framskridit.

Avsiktsförklaringarna för markanvändning, boende och trafik (MBT) för stora stadsregioner löpte ut 2015. I sina ställningstaganden betonade Kommunförbundet avsiktsförklaringarnas grundläggande betydelse för de stora stadsregionernas utveckling. I samband med vårens ramförhandlingar kom man överens om trafikinvesteringarna och nivån på ARA-produktionsstöden, och nya avtal ingicks i början av sommaren.

Kommunförbundet har hållit igång diskussionen om det svåra problemet med överutbud av ARA-hyresbostäder i kommunerna utanför tillväxtcentrumen. I slutet av året tillsatte Miljöministeriet en arbetsgrupp för att utreda hur problemet med användningsgraden ska lösas. Kommunförbundet är representerat i arbetsgruppen.

Ökad tomtproduktion och sänkta byggkostnader samt normuppluckring har varit aktuella också när ändringarna i markanvändnings- och bygglagen har beretts. Kommunförbundet var med och beredde ändringsförslagen. Kommunförbundets mål var att säkerställa ett fungerande planläggningssystem, att kommunerna ska få större rätt att besluta om markanvändningen och att processerna i kommunerna blir smidigare.

Huvudparten av de föreslagna ändringarna är positiva för kommunerna. Närings-, trafik- och miljöcentralernas uppgift ändras, från att ha utövat laglighetstillsyn får centralerna en konsultativ roll och tillsynen gäller i fortsättningen endast frågor som är riksomfattande och betydande på landskapsnivå. Genom flera ändringar i bestämmelserna minskas kommunernas administrativa arbete och skapas förutsättningar för snabbare planlägningsprocesser. Dessutom ger nya planeringsredskap de olika kommunerna mångsidigare metoder för olika planeringssituationer. Bestämmelserna om placeringen av stora detaljhandelsenheter blev flexiblare. Trots Kommunförbundets motstånd ströks i lagen möjligheten att meddela detaljplanelbestämmelser om en detaljens kvalitet och storlek.

Vid ändringen av de riksomfattande målen för områdesanvändningen var Kommunförbundets primära mål att målen klart och tydligt ska gälla områdesanvändningen, vara betydande och nödvändiga på riksnivå och inte överlappa speciallagstiftningen.

Fakta: Centrala indikatorer i Kommunförbundets verksamhet 2016

Intressebevakning, utvecklingsprojekt, nätverk och sakkunnigtjänster

- 192 intressebevakningsåtgärder i vår portfölj (2015: 182, 2014: 170)
- 128 höranden i riksdagen och olika ministerier (2015: 92)
- 291 skriftliga utlåtanden i intressebevakningsarbetet (2015: 227)
- 138 kallelser till arbetsgrupper (2015: 114)
- 85 utvecklingsprojekt i vår portfölj (2015: 66, 2014: 66)
- 92 nätverk i vår portfölj (2015: 75)
- 235 kommuner med i projekt i vår portfölj (2015: 256, 2014: 135)
- 118 kommuner med i nätverken (2015: 138, 2014: 100)
- ca 6 000 personmedlemmar i nätverken
- 87 600 inkomna samtal = ca 400 samtal varje vardag (2015)
- 7 000 fall av krävande sakkunnigrådgivning = 32 mer krävande konsultationer varje vardag (2015)

Medierna:

- Medieuppföljning:
- Kommunförbundet i webbnyheter 3 339 gånger (2015: 3 160, 2014: 3 577)
- Kommunförbundet i tryckta tidningar 3 723 gånger (2015: 3 216, 2014: 3 010)
- Pressmeddelanden: Kommunförbundet 92, KT 18 (2015: 94, 2014: 114, KT 2015: 26, 2014: 29)

Tryckta tidningar och webbtidningar

- Kuntalehti.fi sidvisningar i snitt: 96 826/mån., besökare i snitt 21 489/mån. (2015: 91 000/mån., besökare i snitt 25 000/mån.)
- Kommuntorget (tidigare Fikt, genomsnittlig upplaga: 2 000 (2015: 2 000, 2014: 2 600)
- Tidskriften Kuntatyöntäjä, genomsnittlig upplaga: 7 080 (2015: 7 000, 2014: 7 200)
- Tidskriften Kuntatekniikka, genomsnittlig upplaga: 3 325 (2015: 3 100, 2014: 3 600)
- Kuntalehti, genomsnittlig upplaga: 10 900 (2015: 11 400, 2014: 12 000)
- Kuntalehtis nyhetsbrev, antal prenumerationer: 27 500 (2015: 22 000)

Publikationer och nyhetsbrev

- Antal nerladdade webbpublikationer: 321 262 (2015: 280 000)
- Antal sålda tryckta publikationer: Kommunförbundet 3 303 (2015: 3 293, 2014: 5 065)
- Antal sålda tryckta publikationer: KT 5926 (2015: 7 319, 2014: 74 575)
- Elektroniska nyhetsbrev, antal prenumerationer: 17 655 (2015: 17 500, 2014: 17 000)

Kommunförbundets största evenemang

- Antal besökare på Kommunmarknaden 7 600 (2015: 7 500, 2014: 7 200)
- Antal deltagare på landskapsbesöken 1 202 (2015: 1 241, 2014: 991)

Separata besök på webbtjänsterna, i snitt/mån.

- Kunnat.net 96 952 (2015: 93 454, 2014: 92 405)
- Kommunerna.net 7 410 (2015: 7 510)
- Localfinland.fi 1 766 (2015: 1 374)
- Kuntalehti.fi 44 193 (2015: 35 777)
- Kommuntorget.fi 6 070 (2015: 3 255)
- Kt.fi 67 398 (2015: 64 081)
- KT.fi (sv) 4 255 (2015: 4 537)
- Hankinnat.fi 14 248 (2015: 11 302)
- Upphandling.fi 1 248 (2015: 1 478)
- Verkkokauppa 4 954 (2015: 4 229, 2014: 4 022)
- Virtuaalikuunta 2 899 (2015: 3 435, 2014: 3 030)

8. KOMMUNFÖRBUNDETS ORGANISATION

Jari Koskinen är Kommunförbundets verkställande direktör. Timo Reina och Hanna Tainio är vice verkställande direktörer. Kristina Wikberg är direktör för den svenskspråkiga verksamheten.

Förbundets sektoriella kompetensområden är social- och hälsovård, undervisning och kultur samt regioner och samhällen. Våra övriga kompetensområden är juridik, kommunutveckling, demokrati och ledarskap, kommunal ekonomi, svensk och internationell verksamhet, informationssamhället samt kommunikation. KT Kommunarbetsgivarna, som sköter kommunala arbetsgivarfrågor, är en del av förbundet. Kommunförbundet har ett Brysselkontor som följer beredningen av för kommunerna viktiga EU-lagstiftningsprojekt och informerar kommunerna och andra intressentgrupper om projekten samt utövar inflytande på EU:s beslutsfattande och i internationella nätverk. Kommunförbundet (inkl. KT Kommunarbetsgivarna) har cirka 220 anställda som i huvudsak arbetar i sakkunniguppgifter.

Vice verkställande direktör Hanna Tainio	Juridiska ärenden Arto Sulonen	Koncernbolag Kommunförbundet Holding Ab • FCG Finnish Consulting Group Ab • KL-Kustannus Oy • Kommunförbundet Service Ab KL-Kuntahankinnat Oy
	Informationssamhället Tommi Karttaavi	
	Social- och hälsovård Tarja Myllärinen	
	Undervisning och kultur Terhi Päivärinta	
Verkställande direktör Jari Koskinen	Svenska och internationella ärenden Kristina Wikberg	
	Information Jari Seppälä	
	Kommunutveckling, demokrati och ledarskap Kaija Majoinen	
	Personalfrågor Hannele Lindfors	
	Administrativa tjänster Timo Leivo	
Vice verkställande direktör Timo Reina	KT Kommunarbetsgivarna Markku Jalonen	
	Kommunalekonomi Ilari Soosalu	
	Regioner och samhällen Jarkko Huovinen	

Figur 5. Kommunförbundets organisation 31.12.2016

9. KOMMUNFÖRBUNDETS KONCERN

Till förbundskoncernen hör tre dotterbolag som bedriver affärsverksamhet och som ägs till 100 procent av förbundet: FCG Finnish Consulting Group Ab, KL-Kuntahankinnat Oy och KL-Kustannus Oy. Förbundskoncernens tjänster bildar följande helhet:



Figur 6. Förbundskoncernens tjänster

I samband med omläggningen av koncernstrukturen år 2013 bildades Kommunförbundet Holding Ab, Kommunförbundet Service Ab och Kommunernas hus Ab, vilka i huvudsak erbjuder tjänster för förbundskoncernen. Under år 2016 ändrades koncernstrukturen så att hela aktiestocken i Kommunernas hus Ab överläts till Finlands kommunstiftelse sr som bildades av Kommunförbundet.

Bolag som ägs till 100 % av Finlands Kommunförbund rf	Verkställande direktör	Styrelseordförande
Kommunförbundet Holding Ab	Timo Leivo (tf)	Sirpa Paatero
KL-Kuntahankinnat Oy	Raili Hilakari	Timo Leivo
Bolag som ägs till 100 % av Kommunförbundet Holding Ab	Verkställande direktör	Styrelseordförande
FCG Finnish Consulting Group Ab	Ari Kolehmainen	Jari Koskinen
KL-Kustannus Oy	Marja Honkakorpi	Jari Koskinen
Kommunförbundet Service Ab		Timo Leivo

Situationen 31.12.2016

FCG-koncernen (FCG Finnish Consulting Group Ab)

FCG Finnish Consulting Group Ab erbjuder i både Finland och utomlands tjänster för den offentliga servicen, konsulttjänster för ledning, multiprofessionell utbildning, programaffärsverksamhet och programutveckling, samhällsplanering, vatten och avlopp samt husbyggnad och sanering. FCG:s kunder består av ett brett spektrum av organisationer från både den privata och den offentliga sektorn. FCG-koncernens moderbolag ägs av Kommunförbundet Holding Ab. FCG:s koncerndirektör och moderbolagets verkställande direktör är förv.mag. Ari Kolehmainen.

FCG-koncernens måttliga och positiva inkomstutveckling fortsatte år 2016. Koncernens servicestruktur har utvecklats systematiskt för att tillgodose de föränderliga behoven i verksamhetsmiljön och hos kunderna i hemlandet och utomlands. Koncernens verksamhet har drivits framåt enligt strategin genom företagsarrangemang och under de senaste åren har man satsat särskilt på kompetens i programaffärsverksamhet och stöttat tillväxten i den internationella affärsverksamheten.

FCG-koncernens omsättning ökade med 11 % och rörelsevinsten med 15 % jämfört med föregående år. Hela räkenskapsperiodens vinst blev något sämre än år 2015. Koncernens omsättning år 2016 var sammanlagt 79,0 miljoner euro (71,1 mn euro 2015) och rörelsevinsten var 2,5 miljoner euro (2,2 mn euro år 2015). Räkenskapsperiodens vinst år 2016 uppgick till 1,3 miljoner euro (1,8 mn euro år 2015).

I januari köpte FCG aktiestocken i det svenska utvecklingskonsultbolaget ORGUT Holding AB. Bolaget har dotterbolag förutom i Sverige också i Kenya, Storbritannien och Finland, vilka FCG genom köpet också blev ägare till. ORGUT och FCG:s andra utvecklingskonsultbolag i Sverige, FCG SIPU International fusionerades efter räkenskapsperioden i början av år 2017 till FCG Swedish Development AB. Företagsköpet stärkte FCG:s ställning som ledande utvecklingskonsultkoncern i både Norden och utvecklingskonsultprojekten i Afrika.

I februari 2016 köpte FCG hela aktiestocken i DRG Medical Systems Oy (DMS). DMS är en del av FCG:s affärsverksamhet kring konsulttjänster. I november gjorde FCG upp ett köpebrev om upphandling av hela Elbit Oy:s aktiestock. Detta köp stärkte FCG:s rekryteringsportalkompetens och särskilt tjänsterna för utveckling av personalförvaltningsprogram. Elbit Oy levererar programlösningar för rekrytering, hantering av personaluppgifter, personalutveckling och arbetsledning vid rehabiliteringsanstalter. FCG Elbit Oy har varit en del av FCG från januari 2017.

Verksamheten inleddes såsom väntat i FCG:s dotterbolag som bildades år 2015: FCG City Portal Oy som fokuserar på försäljning av program, produkter och tjänster om stadsinformation och Finnish Consulting Group Asia Pte Ltd som fokuserar på affärsverksamhet i Asien. FCG Aasia fungerar som en självständig försäljnings- och marknadsföringsenhet och en länk mellan FCG-bolagen och den livskraftiga asiatiska marknaden.

FCG har ett nära samarbete med sina kundorganisationer och vill utveckla sin egen serviceproduktion så att den svarar mot förändringen av både kundmönstren och verksamhetsmiljön. År 2016 var de centrala temana i hemlandet framför allt utveckling av en mångsidig programaffärsverksamhet, förändringsledning och den strukturella reformen inom social- och hälsovården. I affärsverksamheten planering och teknik avstod man under året från husbyggande, projektledning och tillsynstjänster samt marklaboratorie-, markutrednings- och terrängmätningstjänster.

Koncernen FCG Finnish Consulting Group Ab (mn €)						
	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Omsättning	79,0	71,1	72,3	70,3	66,5	67
Balansomslutning	46,8	48,3	40,9	44,1	44,4	41,2
Resultat	1,3	1,8	2,1	0,7	0,4	0,7
Eget kapital	22,3	22,4	21,9	21,4	20,7	21,1
Antal anställda i medeltal	670	675	686	725	692	744

KL-Kuntahankinnat Oy

KL-Kuntahankinnat Oy är en nationell inköpscentral för kommunala organisationer som konkurrensutsätter och ingår ramavtal samt sköter avtalshanteringen på sina kunders vägnar. I slutet av år 2016 hade bolaget 1 500 kunder som använde ramavtal i olika omfattning. Kunder var alla kommuner i Fastlandsfinland, nästan alla sjukvårdsdistrikt, en del samkommuner för utbildning, affärsverk, kommunala bolag, Finlands evangelisk-lutherska kyrka och den ortodoxa kyrkan samt Keva.

Kunderna hade till sitt förfogande 70 färdiga ramavtal med 200 företag, av vilka 31 procent var stora och 65 procent små och medelstora. De största ramavtalen gällde volymprodukter i enlighet med bolagets strategi, till exempel bränslen, Microsoft-licenser, IT-utrustning, elektricitet, livsmedel, teleoperatörstjänster, multifunktionsmaskiner, rengöringsmedel, hälso- och sjukvårdsartiklar, kontorsmaterial och inventarier.

De centrala avtalen gav kunderna prisbesparingar på i medeltal 15 % och olika slags processfördelar. Värdet på avtalen mätt i kundköp uppgick i slutet av året till cirka 400 miljoner euro.

Bolagets avtalsutbud och konkurrensutsättning omfattade 16 ramavtal för enbart social- och hälsovårdssektorn och ett välfungerande samarbete med social- och hälsovården. Nya öppningar var konkurrensutsättning av effektinvesteringar, solkraftverk och system som möjliggör egenvård.

Bolaget hade en god ekonomisk situation och riskhanteringsförmåga, till exempel ansvar för kundernas räkning för riskerna i besvärprocesser. Serviceavgifterna genom vilka bolaget täcker sina utgifter var i snitt 1 %. Kundtillfredsställelsen mättes en gång under året och resultatet 3,98 på skalan 1-5 var bra.

KL-Kuntahankinnat Oy (mn €) 2016	2015	2014	2013	2012	2011	
Omsättning	3,83	3,47	3,65	3,28	2,34	1,46
Balansomslutning	7,40	5,80	4,44	3,06	2,19	1,51
Resultat	1,83	1,31	2,21	1,98	1,38	0,57
Eget kapital	2 500 €	0,0025	0,0025	0,0025	0,7	-0,4
Antal anställda	14	12	10	8	6	5

KL-Kustannus Oy

Kuntalehtis utlokaliserade produktionsmodell som varit i användning fem år är etablerad. Den innehållsiga utvecklingen har fortsatt bland annat genom att man intensifierat samarbetet med Kommunförbundets sakkunniga och satsat på webbnyheter. Tidningens upplaga höll nästan samma nivå som föregående år och avkastningen från annonsförsäljningen var på god nivå i motsats till den allmänna utvecklingen inom branschen. Antalet besökare på Kuntalehtis webbsidor ökade med cirka 20 % och på de sociala mediekanalerna blev tidningen betydligt kändare.

Kommunmarknaden gav som verksamhet helt i egen regi igen upphov till ett mycket gott resultat. När programmen planerades tillämpades Kommunförbundets nya strategi. Kommunmarknaden var fortfarande årets största evenemang inom kommunsektorn och samlade i september 2016 cirka 7 600 besökare på Kommunernas hus.

För tillväxten i Kommun tv:s affärsverksamhet skapades bättre förutsättningar då man förnyade den tekniska plattformen så att den motsvarar kundernas behov och de allmänna utvecklingsutsikterna inom branschen.

Bolagets omsättning ökade något och resultatet kvarstod på samma nivå som föregående år. Resultatet av affärsverksamheten var 545 615 euro före skatt. Från detta resultat har det redan dragits av 34 407 euro som betalats till förbundet som ersättning för rätten att ordna Kommunmarknaden.

KL-Kustannus Oy, (mn €) 2016	2015	2014	2013	2012	2011
Omsättning	2,85	2,52	2,69	3,01	2,83
Balansomslutning	1,79	1,44	1,17	1,27	1,25
Resultat	0,43	0,36	0,18	0,20	-0,17
Antal anställda	11	9	7	16	16

10. BESLUTFATTANDET I KOMMUNFÖRBUNDET

Kommunförbundets fullmäktige fattade vid sitt sammanträde 12.11.2015 beslut om ändringar i förbundets stadgar och godkände vid sitt sammanträde 27.5.2016 en kompletterande val- och arbetsordning för förbundsdelegationen. Kommunförbundets högsta organ (fullmäktige) bytte namn till förbundsdelegation. Namnet tas i bruk vid ingången av den nya mandattiden år 2018. Genom en stadgeändring slopades föreningens ordinarie sammanträde, dvs. förbunds-kongressen. Förbundsfullmäktige väljer styrelsen. Styrelsen har ett arbetsutskott som har i uppgift att bereda frågor som behandlas i styrelsen och sköta övriga uppgifter som styrelsen ålagt utskottet. Enligt stadgarna har Kommunförbundet två delegationer, Delegationen för små kommuner och Svenska delegationen, vilka tillsätts av förbundsfullmäktige.

Fullmäktige

År 2016 sammanträdde fullmäktige två gånger i enlighet med stadgarna. Fullmäktige godkände vid sitt vårsammanträde Finlands Kommunförbunds och Förbunds-koncernens årsberättelse och bokslut för 2015 och beslutade om att bilda Finlands kommunstiftelse sr. Stiftelsens ändamål är att främja kommunernas livskraft och demokrati samt andra ambitioner och att stärka kommunernas självstyrelse. Ändamålet med stiftelsens verksamhet är allmännyttigt. Stiftelsen har planerats fullgöra sitt ändamål genom att stödja Kommunförbundet och andra kommunala aktörer.

Vid sitt höstsammanträde godkände fullmäktige Finlands Kommunförbunds strategi för 2017–2021 och Finlands kommunförbunds rf:s och KT Kommunarbetsgivarnas budgetar för 2017. Fullmäktige beslutade om medlemsavgiften till Finlands Kommunförbund och betalningsandelarna till KT Kommunarbetsgivarna år 2017. Dessutom godkände fullmäktige förbundets ställningstagande till social- och hälsovårdsreformen.

Ordförande för fullmäktige är riksdagsledamot Mauri Pekkarinen (C) från Jyväskylä. Förste vice ordförande är riksdagsledamot Mika Kari (SDP) från Lahtis och andre vice ordförande riksdagsledamot Sampsa Kataja (Saml) från Björneborg.

Styrelsen

Styrelsen representerar förbundet och ansvarar för förbundets förvaltning och ekonomi. Styrelsen består av 15 ledamöter och 15 ersättare, som också deltar i styrelsens arbete.

Riksdagsledamot Sirpa Paatero (SDP) från Kotka är ordförande för styrelsen. Förste vice ordförande är stadsdirektör Markku Andersson (Saml) från Jyväskylä och andre vice ordförande är riksdagsledamot Tapani Tölli (C) från Tyrnävä.

Styrelsens arbetsutskott består av sex ledamöter. Arbetsutskottets uppgift är att bereda de ärenden som styrelsen behandlar.

År 2016 sammanträdde styrelsen totalt 9 gånger och styrelsens arbetsutskott 20 gånger.

Vice verkställande direktör Timo Kietäväinen avgick från vice vd-posten efter att han hade blivit vald till verkställande direktör för Keva. Kommunförbundets styrelse valde vid sitt sammanträde 25 maj 2016 häradshövding, jur.mag. Timo Reina till ny vice verkställande direktör för Finlands Kommunförbund.

Delegationerna

Särskilt i sakkunniguppgifter får styrelsen hjälp av delegationen för små kommuner och svenska delegationen. Delegationerna avger egna verksamhetsberättelser till styrelsen och fullmäktige.

KT Kommunarbetsgivarnas delegation

I arbetsmarknadsfrågor utövas den högsta beslutanderätten av KT Kommunarbetsgivarnas delegation som utnämns av Finansministeriet. Den nuvarande delegationens mandattid är 1.10.2013–30.9.2017. Delegationen består av 11 medlemmar och en personlig suppleant för var och en av medlemmarna. Ordförande för delegationen är biträdande stadsdirektör Ritva Viljanen och vice ordförande är läkaren Jaana Ylä-Mononen och servicedirektör är Jorma Haapanen.

Presidiet för Kommunförbundets styrelse och fullmäktige

Styrelseledamöter

Ordinarie medlemmar

Paatero Sirpa, Kotka, ordf.	SDP
Andersson Markku, Jyväskylä, 1:e vice ordf.	Saml
Töllli Tapani, Tyrnävä, 2:e vice ordf.	C
Feldt-Ranta Maarit, Raseborg	SDP
Hautala Lasse, Kauhajoki	C
Kankaanniemi Toimi, Uurainen	Sannf
Korhonen Martti, Uleåborg	VF
Krohn Minerva, Helsingfors	Gröna
Mäkinen Tapani, Vanda	Saml
Raatikainen Kaisa, Keitele	C
Rautio Sari, Tavastehus	Saml
Räsänen Joonas, Lojo	SDP
Salmi Pekka, Tammerfors	SDP
Snellman Anne, Uleåborg	Sannf
Tujunen Taru, Borgå	Saml

Ersättare

Heikkinen Ari, Uleåborg	Gröna
Korhonen Ari, Reso	SDP
Lankinen Sari, Kouvola	C
Lehtonen Harri, Eura	SDP
Manninen Anneli, Seinäjoki	Sannf
Nousiainen Pekka, Nyslott	C
Parkkinen Sanna, Liperi	SDP
Pohjola Tuija, Uleåborg	SDP
Puhakka Sirpa, Helsingfors	VF
Randell Aleks, Åbo	Saml
Riihelä Jouni, S:t Michel	Saml
Rissanen Laura, Helsingfors	Saml
Talvitie Mari-Leena, Uleåborg	Saml
Taponen Merja, Janakkala	C
Ylhäinen Taito, Masku	Sannf

Ledamöter i styrelsens arbetsutskott

Ordinarie ledamöter

Paatero Sirpa, Kotka, ordf.	SDP
Andersson Markku, Jyväskylä, 1:e vice ordf.	Saml
Töllli Tapani, Tyrnävä, 2:e vice ordf.	C
Kankaanniemi Toimi, Uurainen	Sannf
Korhonen Martti, Uleåborg	VF
Krohn Minerva, Helsingfors	Gröna

Personliga ersättare

Feldt-Ranta Maarit, Raseborg	SDP
Rautio Sari, Tavastehus	Saml
Hautala Lasse, Kauhajoki	C
Snellman Anne, Uleåborg	Sannf
Puhakka Sirpa, Helsingfors	VF
Heikkinen Ari, Uleåborg	Gröna

Fullmäktigeledamöter

Ordinarie ledamöter

Pekkarinen Mauri, Jyväskylä, ordf.
Kari Mika, Lahtis 1:e vice ordf.
Kataja Sampsa, Björneborg, 2:e vice ordf.
Ammond Jukka, Jyväskylä
Arve Minna, Åbo
Autto Heikki, Rovaniemi
Avaskari Anu, Enare
Granberg-Haakana Charlotte, Helsingfors
Grankulla Sven, Larsmo
Halonen Hilka, Kemi
Happonen Aarno, Heinävesi
Harjumaaskola Jarkko, Fredrikshamn
Heinonen Kimmo, Seinäjoki

Personliga ersättare

Lahtinen Merja, Jämsä	C
Jalovaara Ville, Helsingfors	SDP
Vepsä Kimmo, Ulvsby	Saml
Mäkinen Tuija, Jyväskylä	Gröna
Virolainen Anne-Mari, Lundo	Saml
Aikio-Tallgren Paula, Torneå	Saml
Kaisanlahti Janne, Kemijärvi	C
Rantala Marcus, Helsingfors	SFP
Rentola Hanne, Sulkava	KD
Lappalainen Mauri, Torneå	SDP
Virtanen Hilka, Sulkava	SDP
Eloranta Maria, Kouvola	SDP
Koski Susanna, Vasa	Saml

Hellén Ulla, Jakobstad	Kuusikko Erkki, Storkyro	SDP
Hentunen Mika, Esbo	Haverinen Timo, Idensalmi	SDP
Herlevi Reino, Karleby	Mikkola Silja, Kannus	C
Hertell Sirpa, Esbo	Kokko Hannu, Vanda	Gröna
Honkanen Hannah, Fredrikshamn	Jussila Jorma, Kangasala	KD
Ittonen Jarmo, Jakobstad	Träskelin Jerry, Lovisa	VF
Jalonen Vesa, Euraåminne	Juhantalo Kauko, Kankaanpää	C
Jämsä-Uusitalo Vaili, Uleåborg	Turkia Juha, Villmanstrand	Sannf
Järvenpää Heikki, Villmanstrand	Telkkä Tuomas, Villmanstrand	Saml
Karjalainen Minna, Kuhmo	Seppänen Juhani, Suomussalmi	Saml
Kauppinen Markku, Joensuu	Kankkunen Jukka, Kitee	C
Keränen Pertti, Tervola	Minkkinen Mirja, Konnevesi	VF
Kirjavainen Marika, Kotka	Sipiläinen Kirke, Kouvola	Saml
Koivisto Anna-Liisa, Lundo	Huittinen Ulla, Salo	C
Kokko Annika, Hyvinge	Untamo Lauri, Tusby	Saml
Konttas Ari, Esbo	Noro Tiina, Vichtis	Saml
Korpela Simo, Björneborg	Loponen Marjo, Lahtis	KD
Kotioja-Partanen Marjo, Forssa	Takala Riitta, Riihimäki	Saml
Kuikka Seija, S:t Michel	Partio Ismo, Mäntyharju	C
Kuisma Juha, Lempäälä	Kärkelä Pilvi, Kihniö	C
Laaninen Timo, Helsingfors	Kolbe Laura, Helsingfors	C
Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa, Sysmä	Suhonen Kaarina, Lahtis	C
Malmgren Varpu-Leena, Vichtis	Lehtimäki Jukka, Pukkila	C
Marjeta Ari, Lieksa	Muukkonen Birgitta, Kitee	SDP
Markkanen Sallamaarit, Siilinjärvi	Sistonen Eero, Rantasalmi	C
Merikoski Riku, Vanda	Pursiainen Terho, Träskända	Gröna
Mikkonen Krista, Joensuu	Pöntinen Minna, S:t Michel	Gröna
Minkkinen Minna, Tammerfors	Yrttiaho Johannes, Åbo	VF
Mulari Keijo, Suomussalmi	Törmänen Anni-Inkeri, Sotkamo	C
Myllykangas Sari, Tavastehus	Hildén Sirkku, Lahtis	SDP
Männistö Lasse, Helsingfors	Andersson Hennariikka, Helsingfors	Saml
Nenonen Antero, Tohmajärvi	Törmälä Anssi, Joensuu	Saml
Niinistö Jaakko, Vanda	Niemelä Arja, Vanda	Sannf
Nurmo Mikko, Valkeakoski	Hanweg Harri, Kangasala	Sannf
Ojanen Petri, Janakkala	Holopainen Hanna, Villmanstrand	Gröna
Parhankangas Kirsi, Tavastkyro	Inkeroinen Elina, Fredrikshamn	Saml
Peltomaa Iris, Pyhäranta	Hannula Juhani, Mynämäki	Sannf
Pitko Eeva-Riitta, Kotka	Lindell Harri, Helsingfors	Sannf
Puurunen Kirsti, Idensalmi	Kyllönen Sari, Kajana	VF
Rissanen Helena, Birkala	Ahonen Jussi, Ylöjärvi	SDP
Rundgren Mikko, Kolari	Sonntag Ritva, Kemi	C
Ruotsalainen Pauli, Kuopio	Kulin Sirpa, Kuopio	Sannf
Saarinen Pauli, Honkajoki	Järvenpää Susanna, Siikainen	Sannf
Saarinen Sari, Keuruu	Partanen Pauli, Jyväskylä	Saml
Sahala Eila, Jämsä	Ronkainen Jari, Hollola	Sannf
Sankilampi Jaana, Rovaniemi	Forsblom Tuula, Forssa	Sannf
Sarlund Katri, Åbo	Ingervo Sirkku, Helsingfors	Gröna
Sillanpää Minttu, Vanda	Järvinen Pekka, Lahtis	VF
Simonen Pekka, Uleåborg	Laasonen Mira, Pieksämäki	Saml
Sinisalo Pekka M., Kyrkslätt	Slunga-Poutsalo Riikka, Lojo	Sannf
	Kemetter Sara, Mariehamn	Åland
Stenman Ulf, Larsmo	Björklund Mikaela, Närpes	SFP
Suomi Kimmo, Jyväskylä	Kalmari Leena, Laukaa	SDP

Taipale Kaarin, Helsingfors	Ranne Matti, S:t Karins	SDP
Toppinen Taisto, Kuopio	Berg-Väänänen Nelli, Kuopio	Saml
Tuomela Pirjo-Riitta, Harjavalta	Lepola Kaisa, Forssa	SDP
Törmi Paavo, Brahestad	Lievetmursu Helena, Kempele	SDP
Usvasuo Tea, Ruokolahti	Arola Tapio, Villmanstrand	C
Vihavainen Kristiina, Lundo	Lahtinen Seppo, Siikainen	SDP
Viljanen Ilkka, Lahtis	Vekka Tapio, Tavastehus	Saml
Walls Anders, Raseborg	Liljestrand Tom, Lovisa	SFP
Wilén-Jäppinen Tiina, Imatra	Salenius Pentti, Luumäki	SDP
Yksjärvi Kari, Jyväskylä	Lehto Taina, Vasa	VF