

Fullmäktige 23.11.2017

Information om sammanträdet

Tid Torsdag 23.11.2017 kl. 9.09–13.00

Plats Kommunernas hus
Andra linjen 14, Helsingfors

Fullmäktige 23.11.2017

Ärenden

- 17 Sammanträdet öppnas
- 18 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 19 Val av protokolljusterare
- 20 Sekreterare för sammanträdet
- 21 Godkännande av föredragningslistan
- 22 Verkställande direktörens översikt
- 23 Gruppanföranden
- 24 Verksamhetsplan för Finlands Kommunförbund och budget för KT Kommunarbetsgivarna 2018
- 25 Medlemsavgiften till Finlands Kommunförbund rf och betalningsandelarna till KT Kommunarbetsgivarna 2018
- 26 Förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation 1.1.2018–31.12.2021
- 27 Arvoden till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2018
- 28 Ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2018
- 29 Val av revisionsammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2018–2021
- 30 Nästa sammanträde
- 31 Övriga ärenden
- 32 Sammanträdet avslutas

Fullmäktige 23.11.2017

17

Sammanträdet öppnas

Ordföranden öppnar fullmäktiges sammanträde.

Förslag

Konstateras.

Beslut

Ordföranden öppnade fullmäktiges sammanträde kl. 9.09.

Fullmäktige 23.11.2017

18

Sammanträdets laglighet och beslutförhet konstateras

Bilaga 1, § 18 Undertecknad deltagarförteckning

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar håller fullmäktige ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars–juli och ett höstsammanträde i september–december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Kommunförbundets styrelse beslutade i samband med att styrelsen slog fast tidsplanen för sammanträdena år 2017 att sammankalla fullmäktige till höstsammanträde 22–23.11.2017.

Kommunförbundets styrelse har vid sitt sammanträde 19.10.2017 med stöd av ovanstående sammankallat fullmäktige till ett sammanträde vid nämnda tidpunkt. Sammanträdet hålls i Kommunernas hus, Andra linjen 14, Helsingfors.

Kallelse till fullmäktiges sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev till den adress ledamoten uppgett eller elektroniskt. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista.

Kallelsen skickas ut 8.11.2017.

Med stöd av den nämnda paragrafen är fullmäktige beslutfört när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Förslag

Konstateras att i detta fullmäktigesammanträde deltar fullmäktigeledamöter och personliga ersättare för de ordinarie ledamöter som har förhinder samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen.

Samtidigt konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Konstaterades att i detta fullmäktigesammanträde deltog fullmäktigeledamöter och personliga ersättare för de ordinarie ledamöter som hade förhinder samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen (bilaga 1, § 18).

Samtidigt konstaterades att sammanträdet var lagenligt sammankallat och beslutfört.

Fullmäktige 23.11.2017

19

Val av protokolljusterare

Fullmäktige beslutade vid sammanträdet 5.6.2013 att fullmäktigeprotokollet undertecknas av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras i enlighet med föreningslagen av två personer som utses vid respektive sammanträde.

Förslag

Fullmäktige beslutar välja fullmäktigeledamöterna Charlotte Granberg-Haakana och Mika Hentunen till protokolljusterare.

Beslut

Fullmäktige beslutade välja fullmäktigeledamöterna Charlotte Granberg-Haakana och Mika Hentunen till protokolljusterare.

Fullmäktige 23.11.2017

20

Sekreterare för sammanträdet

Förslag

Konstateras att ledande juristen Riitta Myllymäki är sekreterare för detta sammanträde.

Beslut

Konstaterades att ledande juristen Riitta Myllymäki är sekreterare för detta sammanträde.

Fullmäktige 23.11.2017

21
Godkännande av föredragningslistan

Förslag Fullmäktige godkänner föredragningslistan för sammanträdet.

Beslut Föredragningslistan för sammanträdet godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

22

Verkställande direktörens översikt

Verkställande direktör Jari Koskinen ger en översikt av aktuella frågor på Kommunförbundet.

Förslag

Antecknas till protokollet.

Beslut

Antecknades till protokollet. Sammanträdet avbröts kl. 10.02 för fullmäktigegruppernas möten.

Fullmäktige 23.11.2017

23
Gruppanföranden

Bilaga 1, § 23 Gruppanföranden

Enligt § 6 moment 1 i fullmäktiges arbetsordning kan ordföranden i början av sammanträdet ge ordet till en företrädare för varje fullmäktigegrupp i gruppernas storleksordning (gruppanförande).

I § 6 moment 4 i fullmäktiges arbetsordning konstateras att ett gruppanförande får vara högst sju minuter, om inte ordföranden beslutar något annat.

Gruppanföranden som skickats till sekreteraren bifogas protokollet som bilaga 1, § 23.

Förslag

Gruppanförandena antecknas till protokollet.

Beslut

Sammanträdet fortsatte kl. 11.39. Ordföranden konstaterade att sammanträdet fortfarande var beslutfört.

Gruppanföranden hölls enligt följande: Annika Kokko (Saml), Kaarin Taipale (SDP), Seija Kuikka (C), Krista Mikkonen (Gröna), Pertti Keränen (VF), Mikko Nurmo (Sannf), Vaili Jämsä-Uusitalo (De blåa), Ulf Stenman (SFP) ja Simo Korpela (KD).

Gruppanförandena antecknades till protokollet. Gruppanföranden som skickats till sekreteraren bifogas protokollet som bilaga 1, § 23.

Fullmäktige 23.11.2017

24

Verksamhetsplan för Finlands Kommunförbund och budget för KT Kommunarbetsgivarna 2018

Bilaga 1, § 24 Verksamhetsplan för Finlands Kommunförbund och budget för KT Kommunarbetsgivarna 2018

Kommunförbundets strategi för 2017–2021 "Finlands framgång skapas lokalt" godkändes vid fullmäktiges höstsammanträde 2016. Kommunförbundets strategi konkretiseras som årliga mål i verksamhetsplanen. Målen på årsnivå skrivs in i Kommunförbundets verksamhetsportfölj som intressebevakningsåtgärder, utvecklingsprojekt, service och nätverk. Med hjälp av portföljen är det möjligt att kontinuerligt bedöma uppfyllelsen av strategin och verksamhetsplanen. Verksamheten har tilldelats resurser i budgeten för 2018 utgående från strategin och de årliga målen 2018. Kommunförbundets enheter utarbetar också egna enhetsplaner utifrån den godkända verksamhetsplanen.

Av de sammanlagda inkomsterna på 22,9 miljoner euro i budgeten utgörs största delen, 17,1 miljoner, av inkomster från kommunernas medlemsavgifter, som är desamma som år 2017, samt av samarbetsmedlemsavgifter på sammanlagt 1,9 miljoner från sjukvårdsdistrikten, landskapsförbunden, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger.

I 2018 års budget uppskattas arbetsinsatsen vid Kommunförbundet vara 164,6 årsverken. Den budgeterade arbetsinsatsen för 2017 var 161,6 årsverken, men den förutspås bli 159,1. Personalkostnadernas andel av alla kostnader är 57 procent. Nettoinkomsterna av placements- och finansieringsverksamheten uppskattas till 1,6 miljoner euro.

Förbundets budgetförslag uppvisar ett överskott på +0,2 miljoner euro.

För KT Kommunarbetsgivarna har det budgeterats 4,6 miljoner euro i betalningsandelar av kommunerna och 2,5 miljoner euro i övriga inkomster.

För KT Kommunarbetsgivarna har de personella insatserna år 2018 budgeterats till 53,8 årsverken och år 2017 till 56,0 årsverken. Personalkostnadernas andel av alla kostnader är 62 procent.

Enligt § 17 i förbundets stadgar godkänner fullmäktige förbundets verksamhetsplan och budget vid sitt höstsammanträde.

Enligt 5 § i lagen (254/1993) om kommunala arbetsmarknadsverket (KT Kommunarbetsgivarna) är det kommunernas centralorganisations fullmäktige som godkänner Kommunala arbetsmarknadsverkets (KT Kommunarbetsgivarnas) budget och bokslut, utser revisorerna och beslutar om beviljande av ansvarsfrihet.

Förslag

Fullmäktige beslutar

- godkänna Kommunförbundets verksamhetsplan och budget för 2018 i enlighet med föredragningslistans bilaga 1, § 24 och
- enligt 5 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (KT Kommunarbetsgivarna) godkänna Kommunala arbetsmarknadsverkets (KT Kommunarbetsgivarnas) budget för 2018 i enlighet med föredragningslistans bilaga 1, § 24 och

Fullmäktige 23.11.2017

- godkänna Kommunförbundets placeringspolicy för 2018 i den form som framgår av föredragningslistans bilaga 1, § 24.

Vidare beslutar fullmäktige bemyndiga förbundets verkställande direktör att besluta om tekniska justeringar i budgeten och ytterligare om sådana justeringar i bruttointkomsterna av och bruttoutgifterna för forsknings- och utvecklingsprojekt som inte ändrar förbundets totala nettosatsning på projekten. /JK

Beslut

Fullmäktige beslutade justera verksamhetsplanen 2018 enligt följande:

- I uppställningen av årsmålen på s. 9 förekommer texten "Vi stöder genomförandet av landskapsvalet och informerar om betydelsen av demokrati i landskapen" och "Landskapsvalkampanj" två gånger. Den senare anteckningen stryks.
- I tabellen i bilaga 2 till verksamhetsplanen ändras siffrorna i kolumnen "Beskattningsbara inkomster/inv. år 2016 (inv.antal 31.12.2015)" så att de anger de beskattningsbara inkomsterna/invånare, inte invånarantalet.
- I bilaga 4 till verksamhetsplanen ändras punkten "Ansvarsfull placeringsverksamhet" på s. 32 så att i de meningar där det står "Kommunförbundet strävar efter att" stryks orden strävar efter att.

Fullmäktige godkände beslutsförslaget med justeringarna ovan.

Fullmäktige 23.11.2017

25

Medlemsavgiften till Finlands Kommunförbund rf och betalningsandelarna till KT Kommunarbetsgivarna 2018

Största delen av Kommunförbundets inkomster utgörs av medlemsavgifter, som i regel har följt utvecklingen av medlemskommunernas beskattningsbara förvärvsinkomster. I budgeten för 2018 hålls medlemsavgifterna på samma nivå som år 2017.

I förslaget till budget för Finlands Kommunförbund och KT Kommunarbetsgivarna 2018 föreslås att det av kommunerna tas ut totalt 17,1 miljoner euro i medlemsavgifter till förbundet, 1,9 miljoner euro i samarbetsmedlemsavgifter av sjukvårdsdistrikten, landskapsförbunden, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger samt totalt 4,6 miljoner euro i betalningsandelar av kommunerna för KT Kommunarbetsgivarnas nettoutgifter.

Enligt § 9 i förbundets stadgar bestäms medlemsavgiften kommunvis så att tre fjärdedelar av avgiften tas ut på basis av invånarantalet och en fjärdedel på basis av de beskattningsbara inkomsterna. Till den del kommunens invånarantal överstiger 20 000 nedsätts den invånarbaseade medlemsavgiften emellertid med 15 procent och om medlemskommunens beskattningsbara inkomster per invånare överstiger de genomsnittliga beskattningsbara inkomsterna per invånare i samtliga medlemskommuner, nedsätts den medlemsavgiftsandel som baserar sig på de beskattningsbara inkomsterna med 25 procent till den del som överstiger medelvärdet. Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent i förhållande till den medlemsavgift som bestämts på ovan nämnda sätt. Medlemsavgiften ska betalas årligen före den 1 mars, om inte fullmäktige bestämmer något annat.

Kommunernas betalningsandelar för nettoutgifterna för KT Kommunarbetsgivarnas verksamhet tas ut av kommunerna så att hälften av KT Kommunarbetsgivarnas nettoutgifter tas ut enligt kommunens beskattningsbara inkomster vid kommunalbeskattningen det föregående året, och hälften i proportion till invånarantalet den 1 januari samma år.

Förslag

Fullmäktige beslutar

- enligt § 9 i stadgarna fastställa medlemsavgiften till förbundet för 2018 till sammanlagt 17 070 971 euro, och konstatera att medlemsavgiften enligt stadgarna ska betalas före den 1 mars 2018 och
- fastställa att kommunerna i enlighet med KT Kommunarbetsgivarnas budget för 2018 ska betala sammanlagt 4 633 074 euro i betalningsandelar samt beslutar att 80 procent av detta belopp, dvs. 3 706 459 euro, i enlighet med 6 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (KT Kommunarbetsgivarna) tas ut som förskott av kommunerna före den 1 mars 2018.

Fullmäktige 23.11.2017

Beslut

Förslaget godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

26

Förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation 1.1.2018–31.12.2021

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar ska fullmäktige ge förslag till Finansministeriet om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation.

Enligt 2 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket består delegationen av 11 medlemmar och lika många personliga suppleanter, vilka förordnas av Finansministeriet för en fyraårsperiod som börjar den 1 oktober året efter ett kommunalval. Medlemmarna och suppleanterna i delegationen förordnas på förslag av kommunernas centralorganisation bland personer som representerar den kommunala arbetsgivaren i ett centralt förtroendeuppdrags- eller anställningsförhållande till en kommun, en samkommun eller till kommunernas centralorganisation. När medlemmar förordnas ska de rådande politiska styrkeförhållandena i kommunerna beaktas och också i övrigt ska opartiskhet iakttas.

Delegationen väljer inom sig en ordförande och högst två vice ordförande.

Bestämmelser om valbarheten till delegationen finns i 3 § i lagen. Till delegationen kan utses personer som enligt 17 § 1 mom. i gamla kommunallagen (71 § om allmän valbarhet i den gällande kommunallagen) är valbara till kommunala förtroendeuppdrag och som samtyckt till att ta emot uppdraget. Valbara till delegationen är inte personer som innehar ett förtroendeuppdrag hos eller står i ett anställningsförhållande av bestående natur till en organisation som undertecknat ett tjänste- eller arbetskollektivavtal eller till en medlemsorganisation i en sådan.

Riksdagen godkände 6.10.2017 en lag (694/2017) om ändring av 2 § 2 mom. i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket. Delegationens mandattid börjar den 1 januari året efter ett kommunalval. Enligt övergångsbestämmelsen fortsätter mandattiden till utgången av december 2017 för den delegation som utsetts enligt den lag som gällde innan lagändringen trädde i kraft.

Den politiska fördelningen i den nya delegationen: Saml 3, SDP 3, C 2, Gröna 1, Sannf 1 och VF 1.

Förslag

Fullmäktige beslutar föreslå Finansministeriet att till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation väljs 11 medlemmar och lika många personliga suppleanter för en fyraårsperiod som börjar 1.1.2018 enligt följande:

Ordinarie medlem

Haapanen Jorma, Kyrkslätt
Leisimo Eino, Jyväskylä
Valtonen Sinikka, Åbo
Lievonen Kirsi-Marja, Helsingfors
Määttänen Petra, Åbo
Majalahti Juha, Eura
Niiranen Taina, Parkano
Riikonen Olli, Tohmajärvi
Ojansuu-Kaunisto Kirsi, Tavastehus
Koskinen Marko, Kitee
Heikkinen Pekka, Tusby

Personlig suppleant

Pirhonen Jarmo, Kuopio Saml
Rahkonen Hannu, Lahtis Saml
Raukko Päivi, Tavastehus Saml
Vainio Eero, Petäjävesi SDP
Alho Olli, Sjundea SDP
Halonen Hiikka, Kemi SDP
Ruhanen Seppo, Hirvensalmi C
Laine Marja-Leena, Hyvinge C
Nordström Paula, Lojo Gröna
Kärkkäinen Ilpo, Sonkajärvi Sannf
Luosujärvi Riitta, Kemi VF

Fullmäktige 23.11.2017

Beslut

Förslaget godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

27

Arvoden till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2018

Kommunförbundets fullmäktige beslutar vid sitt höstsammanträde 22-23.11.2017 om arvoden till förbundets förtroendevalda från 1.1.2018.

Under verksamhetsperioden 2013-2017 har årsarvode betalats till fullmäktiges och styrelsens ordförande och vice ordförande, arbetsmarknadsverkets delegations ordförande och vice ordförande samt till ordförandena för delegationerna.

Enligt förslaget till arvodesgrunder för verksamhetsperioden 2018-2021 föreslås års- och sammanträdesarvodena för förtroendevalda kvarstå oförändrade.

Förslag

Fullmäktige beslutar att arvodena till de förtroendevalda i förbundsdelegationen, förbundsdelegationens valnämnd, styrelsen, styrelsens arbetsutskott, delegationerna och Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation från 1.1.2018 är:

Förbundsdelegationen

Årsarvode till ordförande	9 000 e
Årsarvode till vice ordförande	4 000 e
Sammanträdesarvode till presidium, ledamot och ersättare	350 e

Förbundsdelegationens valnämnd

Sammanträdesarvode till ordförande	300 e
Sammanträdesarvode till ledamot	200 e

Styrelsen

Årsarvode till ordförande	14 000 e
Årsarvode till vice ordförande	6 000 e
Sammanträdesarvode till presidium, ledamot och ersättare	450 e
Sammanträdesarvode för förbundsdelegations-sammanträde till presidium, ledamot och ersättare	350 e

Styrelsens arbetsutskott

Sammanträdesarvode till presidium och ledamot	450 e
---	-------

Delegationerna

Årsarvode till ordförande	1 000 e
Sammanträdesarvode till presidium och ledamot	200 e

Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation

Årsarvode till ordförande	10 000 e
Årsarvode till vice ordförande	4 000 e
Sammanträdesarvode till presidium och ledamot	350 e

För e-postsammanträden betalas inga sammanträdesarvoden. /JK

Fullmäktige 23.11.2017

Beslut

Förslaget godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

28

Ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till Finlands Kommunförbunds förtroendevalda från 1.1.2018

Kommunförbundets fullmäktige beslutar vid sitt höstsammanträde 22-23.11.2017 om ersättningar för inkomstbortfall och resekostnader till förbundets förtroendevalda från 1.1.2018.

Den ersättning för inkomstbortfall som betalas utan intyg eller utredningar föreslås förbli oförändrad, dvs. motsvara en timlön på högst 18 euro.

Den ersättning för inkomstbortfall som betalas mot ett separat intyg eller en separat utredning föreslås bli höjd så att den motsvarar en timlön på högst 75 euro (i dag 50 euro). Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör beslutar om beviljande av ersättning.

Punkten "Av särskilda skäl och på basis av ett intyg eller en utredning får styrelsens sekreterare besluta om beviljande av ersättningar som motsvarar det reella inkomstbortfallet, även om de överstiger en timlön på 50 euro" som ingick i förbundets tidigare beslut om saken föreslås nu bli slopad.

Ersättning för inkomstbortfall betalas för högst 8 timmar/arbetsdag.

Ersättning för resekostnader till förbundets förtroendevalda betalas enligt samma grunder som till förbundets anställda

Förslag

Fullmäktige beslutar om ersättning för inkomstbortfall och för resekostnader till förbundets förtroendevalda från 1.1.2018 enligt följande principer:

- Förbundet ersätter de inkomster som de förtroendevalda förlorar när de under ordinarie arbetstid sköter förtroendeuppdrag vid förbundet. Ersättning betalas också för kostnader för vikarie, barnvakt e.d.
- För att få ersättning för inkomstbortfall ska den förtroendevalda visa upp ett intyg från arbetsgivaren över inkomstbortfallet. Av intyget ska också framgå att den tid som använts för skötseln av förtroendeuppdraget hade varit arbetstid för den förtroendevalda och att lön inte betalas för den tiden.
- En förtroendevald som förvärsarbetar eller utför annat arbete utan att vara anställd i arbetsavtalsförhållande eller i tjänsteförhållande eller något annat offentligrättsligt anställningsförhållande ska skriftligen visa upp en tillräckligt utförlig utredning över inkomstbortfallet och de kostnader som skötseln av förtroendeuppdraget vid förbundet föranlett. Inkomstbortfallet ska gälla ordinarie arbetstid och därför betalas inga ersättningar för övertidsarbete eller andra extra arvoden.
- Om det belopp som ska ersättas motsvarar en timlön på högst 18 euro behövs varken intyg eller utredning.
- Om ett särskilt intyg eller en särskild utredning över inkomstbortfallet visas upp, får Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör besluta om beviljande av en ersättning som motsvarar en timlön på högst 75 euro.

Fullmäktige 23.11.2017

- Ersättning för inkomstbortfall betalas för högst 8 timmar/arbetsdag.
- Ersättning för resekostnader till förbundets förtroendevalda betalas enligt samma grunder som till förbundets anställda.

Beslut

Datomet i rubriken ändrades till 1.1.2018.

Förslaget godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

29

Val av revisionssammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2018–2021

Bilaga 1, § 29, Anbudsförfrågan gällande val av revisionssammanslutning

Bilaga 2, § 29, Sammanställning av anbuden i anbudsförfrågan

Förbundets styrelse beslutade 21.9.2017 begära anbud på revisionen av koncernen Finlands Kommunförbund hos landets fem största CGR-sammanslutningar enligt anbudsförfrågan i § 29 i bilaga 1. De tillfrågade CGR-sammanslutningarna är:

BDO Oy
Deloitte Oy
Ernst & Young Ab
KPMG Oy Ab
PricewaterhouseCoopers Oy

Anbud inom utsatt tid har getts av:

Ernst & Young Ab
KPMG Oy Ab
PricewaterhouseCoopers Oy

Anbud har inte getts av:

BDO Oy
Deloitte Oy

I bilaga 2, § 29 finns en sammanställning av anbudsjämförelsen.

Inom förbundskoncernen har principen varit att den revisionssammanslutning som sköter revisionen för Finlands Kommunförbund rf sköter revisionen för samtliga bolag och sammanslutningar i koncernen.

Förslag	Fullmäktige beslutar välja KPMG Oy Ab till revisionssammanslutning för Finlands Kommunförbund rf 2018–2021.
Beslut	Förslaget godkändes.

Fullmäktige 23.11.2017

30
Nästa sammanträde

Valet av Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation förrättas 15.11-31.12.2017.

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av förbundsdelegationens ordförande och två vice ordförande samt av styrelsen. Vid sammanträdet tillsätts också svenska delegationen och delegationen för små kommuner.

Kommunförbundets styrelse beslutade i samband med att styrelsen slog fast tidsplanen för sammanträdena 2018 att fullmäktige håller konstituerande sammanträde 15.2.2018.

Förslag	Antecknas till protokollet.
Beslut	Antecknades till protokollet.

Fullmäktige 23.11.2017

31
Övriga ärenden

Konstaterades att inga övriga ärenden fanns.

32
Sammanträdet avslutas

Ordföranden avslutade fullmäktiges sammanträde kl. 13.00.

Fullmäktige 23.11.2017

Underskrifter

Ordförande



Mauri Pekkarinen

Sekreterare



Riitta Myllymäki

Behandlade ärenden

§ 17-32

Protokollet justerat

Tid och plats

Helsingfors, 8.2.2018

Esbo 13.2.2018

Underskrift



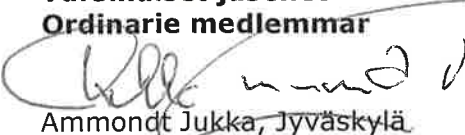
Charlotte Granberg-Haakana




Mika Hentunen

Valtuuston jäsenet
Fullmäktiges medlemmar

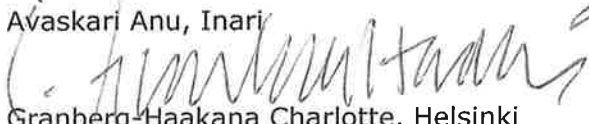
Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar


Ammond Jukka, Jyväskylä

Arve Minna, Turku


Autto Heikki, Rovaniemi


Avaskari Anu, Inari


Granberg-Haakana Charlotte, Helsinki

Grankulla Sven, Luoto


Halonen Hilikka, Kemi


Happonen Aarno, Heinävesi


Harjumaaskola Jarkko, Hamina

Heinonen Kimmo, Seinäjoki



Hellén Ulla, Pietarsaari


Hentunen Mika, Varkaus


Herlevi Reino, Kokkola

Hertell Sirpa, Espoo

Honkanen Hannah, Hamina


Ittonen Jarmo, Pietarsaari


Jalonen Vesa, Eurajoki

Varajäsenet
Suppleanter

Mäkinen Tuija, Jyväskylä

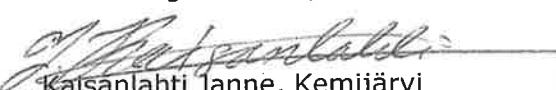
Vihr.

Virolainen Anne-Mari, Lieto

Kok.

Aikio-Tallgren Paula, Tornio

Kok.


Kaisanlahti Janne, Kemijärvi

Kesk.

Rantala Marcus, Helsinki

RKP

Rentola Hanne, Sulkava

KD

Lappalainen Mauri, Tornio

SDP

Virtanen Hilikka, Sulkava

SDP

Eloranta Maria, Kouvola

SDP

Koski Susanna, Vaasa

Kok.

Kuusikko Erkki, Isokyrö

SDP

Haverinen Timo, Iisalmi

SDP

Mikkola Silja, Kannus

Kesk.

Kokko Hannu, Vantaa

Vihr.


Jussila Jorma, Kangasala

KD

Träskelin Jerry, Loviisa

Vas.

Juhantalo Kauko, Kankaanpää

Kesk.

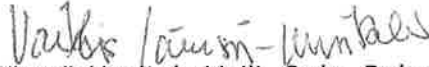
Finlands Kommunförbund
Bilaga ...1..., ...18. §
Fullmäktige ...23./.../... 2017.

Valtuusto/Fullmäktige 22.-23.11.2017

23.11.2017

2 (5)


Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar


Jämsä-Uusitalo Vaili, Oulu Ryhmä Siniset



Järvenpää Heikki, Lappeenranta

Kari Mika, Lahti

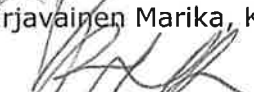
Karjalainen Minna, Kuhmo

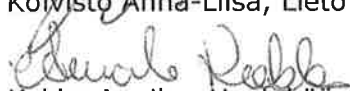

Kataja Sampsa, Pori


Käuppinen Markku, Joensuu


Keränen Pertti, Tervola


Kirjavainen Marika, Kotka


Koivisto Anna-Liisa, Lieto

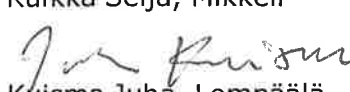

Kokko Annika, Hyvinkää

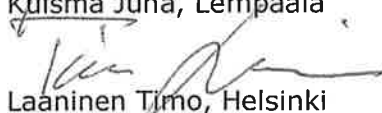
(Konttas Ari, Espoo)

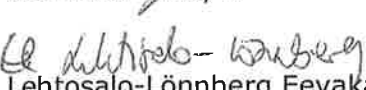

Korpela Simo, Pori


Kotioja-Partanen Marjo, Forssa


Kuikka Seija, Mikkeli


Kuisma Juha, Lempäälä


Laaninen Timo, Helsinki


Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa, Sysmä

Varajäsenet
Suppleanter

Turkia Juha, Lappeenranta PerusS

Telkkä Tuomas, Lappeenranta Kok.

Jalovaara Ville, Helsinki SDP


Seppänen Juhani, Suomussalmi Kok.

Vepsä Kimmo, Ulvila Kok.

Kankkunen Jukka, Kitee Kesk.

Minkkinen Mirja, Konnevesi Vas.

Sipiläinen Kirke, Kouvola Kok.

Huittinen Ulla, Salo Kesk.

Untamo Lauri, Tuusula Kok.


Noro Tiina, Vihti Kok.

Loponen Marjo, Lahti KD

Takala Riitta, Riihimäki Kok.

Partio Ismo, Mäntyharju Kesk.

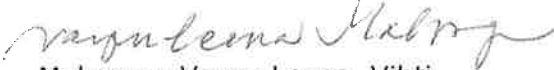
Kärkelä Pilvi, Kihniö Kesk.

Kolbe Laura, Helsinki Kesk.

Suhonen Kaarina, Lahti Kesk.

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet
Suppleanter



Malmgren Varpu-Leena, Vihti

Lehtimäki Jukka, Pukkila

Kesk.



Marjeta Ari, Lieksa

Muukkonen Birgitta, Kitee

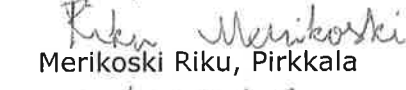
SDP



Markkanen Sallamaarit, Siilinjärvi

Sistonen Eero, Rantasalmi

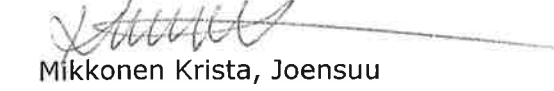
Kesk.



Merikoski Riku, Pirkkala

Pursiainen Terho, Järvenpää

Vihr.



Mikkonen Krista, Joensuu

Pöntinen Minna, Mikkeli

Vihr.

Minkkinen Minna, Tampere

Yrttiahho Johannes, Turku

Vas.



Mulari Keijo, Suomussalmi

Törmänen Anni-Inkeri, Sotkamo

Kesk.



Myllykangas Sari, Hämeenlinna

Hildén Sirkku, Lahti

SDP

Männistö Lasse, Helsinki

Andersson Hennariikka, Helsinki

Kok.

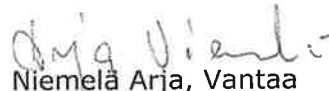


Nenonen Antero, Tohmajärvi

Törmälä Anssi, Joensuu

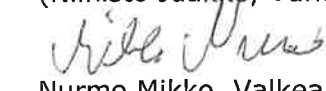
Kok.

(Niinistö Jaakko, Vantaa)



Niemelä Arja, Vantaa

Ryhmä Siniset



Nurmo Mikko, Valkeakoski

Hanweg Harri, Kangasala

PerusS



Ojanen Petri, Janakkala

Holopainen Hanna, Lappeenranta

Vihr.

Parhankangas Kirsi, Hämeenkyrö

Inkeroinen Elina, Hamina

Kok.



Pekkarinen Mauri, Jyväskylä

Lahtinen Merja, Jämsä

Kesk.

Peltomaa Iiris, Pyhäranta



Hannula Juhani, Mynämäki

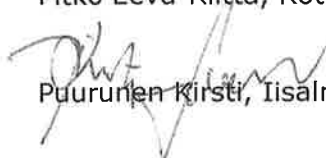
PerusS



Pitko Eeva-Riitta, Kotka

Lindell Harri, Helsinki

Ryhmä Siniset



Puurunen Kirsti, Iisalmi

Kyllönen Sari, Kajaani

Vas.

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Varajäsenet
Suppleanter



Rissanen Helena, Pirkkala

Ahonen Jussi, Ylöjärvi

SDP



Rundgren Mikko, Kolari

Sonntag Ritva, Kemi


Kesk.



Ruotsalainen Pauli, Kuopio Ryhmä Siniset

Kulin Sirpa, Kuopio

PerusS



Saarinen Pauli, Honkajoki

Järvenpää Susanna, Siikainen

PerusS

Saarinen Sari, Keuruu


Partanen Pauli, Jyväskylä

Kok.



Sahala Eila, Jämsä

Ronkainen Jari, Hollola

PerusS

Sankilampi Jaana, Kajaani


Ylander Tuula, Forssa

PerusS



Sarlund Katri, Turku

Ingervo Sirkku, Helsinki

Vihr.



Sillanpää Minttu, Vantaa

Järvinen Pekka, Lahti

Vas.



Simonen Pekka, Oulu

Laasonen Mira, Pieksämäki

Kok.



Sinisalo Pekka M., Kirkkonummi Ryhmä Sin.

Slunga-Poutsalo Riikka, Lohja

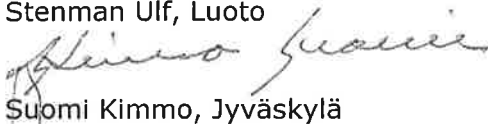
PerusS



Stenman Ulf, Luoto

Kemetter Sara, Maarianhamina

Åland



Suomi Kimmo, Jyväskylä

Björklund Mikaela, Närpiö

RKP



Taipale Kaarin, Helsinki

Kalmari Leena, Laukaa

SDP

Toppinen Taisto, Kuopio

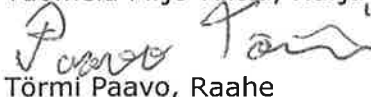
Berg-Väänänen Nelli, Kuopio

Kok.

Tuomela Pirjo-Riitta, Harjavalta

Lepola Kaisa, Forssa

SDP



Törmi Paavo, Raahе

Lievetsmursu Helena, Kempele

SDP

Valtuusto/Fullmäktige 22.-23.11.2017

23.11.2017

5 (5)

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar

Usvasuo Tea, Ruokolahti

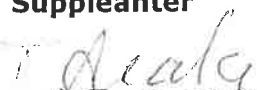

Vihavainen Kristiina, Lieto

(Viljanen Ilkka, Lahti)



Walls Anders, Raasepori


Yksjärvi Kari, Jyväskylä

Varajäsenet
Suppleanter


Arola Tapio, Lappeenranta

Lahtinen Seppo, Siikainen


Vekka Tapio, Hämeenlinna

Liljestrand Tom, Loviisa


Salenius Pentti, Luumäki

Lehto Taino, Vaasa

Kesk.

SDP

Kok.

RKP

SDP

Vas.

Suomen Kuntaliiton hallituksen jäsenet
Medlemmarna i Finlands Kommunförbunds styrelse

Varsinaiset jäsenet
Ordinarie medlemmar



Sirpa Paatero, Kotka

SDP



Markku Andersson, Jyväskylä

Kok.

Tapani Tölli, Tyrnävä

Kesk.

Maarit Feldt-Ranta, Raasepori

SDP



Lasse Hautala, Kauhaajoki

Kesk.



Toimi Kankaanniemi, Jyväskylä

PerusS



Martti Korhonen, Oulu


Vas.

Minerva Krohn, Helsinki

Vihr.

Tapani Mäkinen, Vantaa

Kok.



Kaisa Raatikainen, Keitele

Kesk.



Sari Rautjo, Hämeenlinna

Kok.



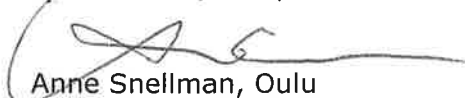
Joona Räsänen, Lohja

SDP



Pekka Salmi, Tampere

SDP



Anne Snellman, Oulu

Ryhmä Siniset

Taru Tujunen, Porvoo

Kok.

**Varajäsenet
Suppleanter**


Ari Heikkinen, Oulu Vihr.


Laura Rissanen Kok.

Ari Korhonen, Raisio SDP


Sari Lankinen, Kouvola Kesk.


Harri Lehtonen, Eura SDP


Anneli Manninen, Seinäjoki PerusS


Pekka Nousiainen, Savonlinna Kesk.


Sanna Parkkinen, Liperi SDP

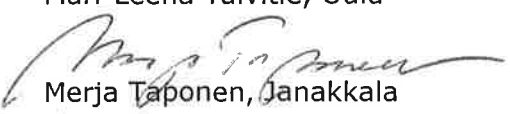

Tuija Pohjola, Oulu SDP

Sirpa Puhakka, Helsinki Vas.

Alexi Randell, Turku Kok.


Jouni Riihelä, Mikkeli Kok.

Mari-Leena Talvitie, Oulu Kok.


Merja Taponen, Janakkala Kesk.


Taito Ylhäinen, Masku PerusS

Muut läsnäolijat
Övriga närvarande

Koskinen Jari




Toimitusjohtaja
Verkställande direktör

Reina Timo

Varatoimitusjohtaja
Vice verkställande direktör

Tainio Hanna



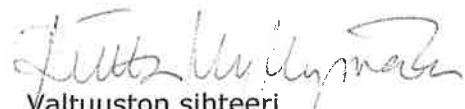
Varatoimitusjohtaja
Vice verkställande direktör

Wikberg Kristina



Johtaja, ruotsinkieliset ja kansainväliset asiat
Direktör, enheten för svenska och
internationella frågor

Myllymäki Riitta



Valtuuston sihteeri
Fullmäktiges sekreterare

**Kunnallissihteerit
Kommunalsekreterare**

Kokko Annika, Kok./saml



Pakarinen Helena, Kesk./c



Elo Tiina, Vihr./gröna



Minna Österholm, sfp/RKP



Heinonen Arto, SDP

Konttinen Heimo, PerusS/Sannf



Koikkalainen Mikko, Vas./vf



Rekimies Mikko, KD

Portin Ismo

KOKOUKSESTA POISTUMISILMOITUS

PALAUTETAAN KOKOUKSEN SIHTEERILLE

Kuntaliiton valtuuston kokous 23.4.2017

ARI HARJETA

Nimi

ARI HARJETA 12.51

Poistumisaika klo

Den gångna fullmäktigeperioden har för kommunerna inneburit förberedelser inför förändring. Landskaps- och vårdreformen har presenterat utmaningar för kommunerna och deras framtid. Det har redan en tid funnits ett reformbehov i kommunerna, trots riksomfattande reformprojekt. Utan social- och hälsovårdsprojektet skulle kommunerna i vilket fall som helst ha behövt utveckla sin social- och hälsovårdsverksamhet för att göra den mer kostnadseffektiv.

För tillfället bereder kommunerna sina utlåtanden angående lagstiftningen om valfrihet inom social- och hälsovården. Kommunfältet är ense om behovet av reformer, men kritiskt till den komplicerade förvaltningsstrukturen. Ända från början har Samlingspartiets fullmäktige-grupp betonat kundorienteringen i reformen. Den kommande utvidgningen av valfriheten ökar kundens möjligheter att välja. För kunden innebär den personliga budgeten i bästa fall att servicen fås på ett och samma ställe, där ett multiprofessionellt samarbete sörjer för kundens bästa. För närvarande testas valfriheten i ett flertal kommuner. Dessa försök och de erfarenheter som fås av dem bör utnyttjas vid beredningen. Kommunförbundets roll i den pågående diskussionen och beredningen bör vara lösningsorienterad och reformfrämjande. Att bara lyfta fram utmaningar driver inte kommunernas och kommuninvånarnas intresse.

Kommunförbundets roll både som sakkunnig och som intressebevakare är befogad också framöver. Det är ändamålsenligt att landskapen och kommunerna deltar. För att förbundet ska kunna betjäna både kommunerna och landskapen bör det finnas faktabaserade analyser av hur olika åtgärder påverkar såväl landskapens som kommunernas verksamhet. Kommunförbundets roll bör vara att komma med idéer och att utveckla olika lösningar.

Samlingspartiets grupp hoppas på och förutsätter att förbundet vässar sin kommunikation. Meddelandenas innehåll bör motsvara den linje man gemensamt kommit överens om.

Kommunernas nya fullmäktige har inlett sitt arbete och uppgifterna för framtidens kommun är under beredning. Efter förbundsdelegationsvalet nästa månad har delegationen en ny sammansättning. Den tidigare påbörjade modellen under våra sammanträden med ett seminarium om aktuella ärenden den första dagen har varit bra. Den delaktighet som också den nya kommunallagen förutsätter kunde det vara bra att foga till dessa seminarier.

Den utredning om Kommunförbundets image som förbundet lät göra för de politiska aktörerna vittnar om förbundets sakkunskap, men också om att förbundet inte är så bekant utåt och dess verksamhet ger ett något grått intryck. Å andra sidan erkändes förbundets starka roll som kommunernas språkrör och som intressebevakare. Även om förbundets styrelse och den kommande förbundsdelegationen representerar kommunerna finns det skäl att föra en direkt dialog med kommunerna. Behoven och förväntningarna på förbundets verksamhet varierar i kommunerna.

Samlingspartiets fullmäktige-grupp tackar tjänsteinnehavare och övriga grupper för ett gott samarbete och önskar alla en riktigt god julhelg.

Bästa ordförande, bästa ledamöter!

En period i kommunpolitiken ligger bakom oss och går vidare mot nästa. Det finns stora planer, men hur de ska genomföras är en gåta.

Massiva reformprojekt har inletts inom den offentliga förvaltningen såsom landskaps- och vårdreformen och, som en biprodukt till den, den så kallade reformen av tillväxttjänsterna, vilken jag nu ska fokusera på. Regeringen diskuterar också denna fråga, men med visionen verkar man här igen vara ute och svävar.

Bästa åhörare!

SDP är arbetets parti. Sysselsättning är det bästa socialskyddet och därför hör ekonomisk tillväxt och en hög sysselsättningsgrad till våra viktigaste mål. Genom arbetet knyts människan också till samhället. En utkomst som förtjänats genom eget arbete ska alltid vara mera lönsamt än inkomstöverföringar.

Finland avviker på många sätt från de övriga nordiska länderna. Hos oss är kommunsektorns andel av ekonomin och arbetskraften cirka en femtedel, i Sverige cirka en fjärdedel.

Satsningarna på aktiva åtgärder för att förebygga arbetslöshet är bara omkring en tiondel av de danska.

I Finland är de yrkesverksamma personernas totalarbetstid hög, men sysselsättningsgraden den lägsta i Norden och långtidsarbetslösheten och beroendet av socialskydd vanligast.

Regeringens reform av tillväxttjänster har goda mål – precis som social- och hälsovårdsreformen. Metoderna är ändå felaktiga – precis som i social- och hälsovårdsreformen.

Reformen av tillväxttjänster omfattar regionutvecklingen, företagstjänsterna och främjandet av sysselsättningen, vilka alla har buntats ihop. Arbets- och näringstjänsterna vill man överföra från staten till landskapen och slå ihop med regionutvecklingen.

Regionutvecklingen bör utan vidare höra till landskapen – endera de nuvarande eller de kommande. Landskapen bör också ha myndighetsansvaret för de stöd och utvecklingsåtgärder som riktas till företagen i området, likaså förvaltningen och styrningen av EU:s strukturfondsprogram.

Men en het debatt pågår om hur företags- och sysselsättningstjänsterna ska ordnas i fortsättningen.

Regeringens propositioner har inte identifierat de betydande satsningar som kommunerna gör på detta område. När man räknar med kommunernas andel av finansieringen av arbetsmarknadsstödet är kommunfältets satsningar på främjande av sysselsättningen enligt Kommunförbundets uppskattningar drygt 800 miljoner euro.

Dessa kommunala satsningar har på ett avgörande sätt bidragit till att resultaten av de sysselsättningsfrämjande åtgärderna har varit ens godtagbara. Kommunernas näringsbolag har en avgörande roll i att främja den regionala livskraften och tillväxten.

Efter lagändringen 2015 har kommunerna tagit på sig ansvaret att leda samserviceverksamheten (dvs. den "sektorsövergripande samservice som främjar sysselsättningen") där arbets- och näringsbyrån och FPA deltar. Erfarenheterna har varit positiva. Resultaten av den föregående regeringens sysselsättningspolitiska kommunförsök var också uppmuntrande. Alltså skrev man in som ett mål i regeringsprogrammet att ansvaret för svårssysselsatta personer överförs på kommunerna enligt den danska modellen.

På senare tid har man dock gått i en sämre riktning. Tanken är att kommunerna inte skulle få koordineringsansvaret för de svårssysselsatta – inte ens i egenskap av myndighet – utan kommunerna skulle bara kunna erbjuda landskapen sysselsättningstjänster i bolagiserad form vid sidan av övriga serviceproducenter.

Den framgångsrika samserviceverksamheten håller på att avskaffas. De regionala sysselsättningsförsöken, som åstadkommit genom stora ansträngningar, vill man också avbryta nästa år fastän genomförandet av landskapsreformen senareläggs. Regeringens propositioner skulle leda till en avsevärt försämrad situation speciellt för svårssysselsatta personer.

Hur ser SDP:s lösning ut?

Vi anser att regionutvecklingen är en helhet i sig som man inte bör koppla samman med företagstjänster och främjande av sysselsättningen.

Då det gäller sysselsättningsfrämjande åtgärder behövs dock också en stark nationell styrning. De kan inte heller framöver enbart skötas av regionerna eller kommunerna.

Man bör på nationell nivå sörja för att arbetskraftens rörlighet främjas och att till exempel nybörjarplatserna inom utbildningen fördelas enligt efterfrågan i regionen. Arbets- och näringsministeriet bör även i fortsättningen ha tillräckliga resurser både för att främja strukturomvandlingen och moderera plötsliga förändringar.

Sysselsättningsfrämjandet borde ändå i praktiken vara på kommunernas ansvar, såsom i Danmark. Det kunde väl basera sig på den samserviceverksamhet som redan finns i varje kommun. Verksamhetsmodellen för samservice kunde utvecklas till en finländsk Job Center-innovation, till vilken man utöver de nuvarande uppgifterna skulle överföra arbets- och näringsbyråns uppgifter från staten.

På så sätt kunde man mjuka upp arbetslöshetens hårda kärna och förbättra sysselsättningsnivån. I regeringens förslag bedöms den arbetslöses funktionsförmåga av en robot, vid samservicecentret av en människa. I regeringens modell är kommunerna bara bolagiserade serviceproducenter bland andra – i vår modell är de centrala aktörer, som i sin tur upphandlar tjänster hos företag och tredje sektorn.

Som vi alla vet räcker många långtidsarbetslösas arbetsmarknadskompetens inte till på den öppna arbetsmarknaden. Den aktiveringsplan som enligt vår modell kommunen, FPA och – om vårdreformen genomförs – landskapets social- och hälsovårdsaffärsverk ska utarbeta i samarbete innehåller en väg till den öppna arbetsmarknaden. Ansvar för denna helhet skulle alltså vila på samservicecentren, som omfattar samtliga kommuner och är kommunstyrda.

I regeringens modell lyser incitamenten med sin frånvaro. Tvärtom skulle landskapet få mer resurser ju större arbetslösheten är – det är ju bortom allt förnuft!

I vår modell skulle vi skapa incitament så att aktiveringsåtgärder alltid är mera lönsamma för kommunen än utbetalning av "bötesavgifter".

Bästa åhörare!

Tillväxt och sysselsättning avgör också den kommunala ekonomins öde. Vi har slagit in på en väg mot tillväxt och sysselsättningsläget har förbättrats. Det finns också hopp om en långvarigare högkonjunktur.

Denna goda utveckling överskuggas ändå av framför allt långtidsarbetslöshet.

Nu skulle det gälla att sätta sig ner kring ett gemensamt bord och finna en sådan lösning som förenar en riksomfattande strategisk styrning och en kommunstyrd modell som beaktar regionala särdrag, i stil med den som nu prövas i Tammerfors. Jag hoppas att så många som möjligt bekantar sig med den innan man fattar långsiktiga beslut.

Avslutningsvis vill jag tacka Kommunförbundets personal och de övriga politiska grupperna för gott samarbete under den gångna valperioden och tillönska alla en ljus juletid!

Finlands Kommunförbund rf
Fullmäktiges sammanträde 22–23.11.2017
Centerns gruppanförande
Fullmäktigegruppens ordförande Seija Kuikka

Bästa ordförande, fullmäktigeledamöter och övriga närvarande

Vi ha samlats till detta fullmäktiges sista sammanträde med många skiftande tankar. Gårdagskvällens festmiddag till det 100-åriga Finlands ära var ett fint sätt att visa vår uppskattning för fosterlandet och för alla dem som beviljats förtjänstecken för sina årtionden av verksamhet inom lokalförvaltningen. Gratulerar än en gång också i detta sammanhang!

De kommunala beslutsfattarna väntar på lösningar på många frågor som ännu är öppna, bland annat egendomsarrangemangen när det gäller kommunernas social- och hälsovårdsfastigheter. Kompensationsbestämmelser som gäller kommunernas egendomsarrangemang måste beredas så snart som möjligt. Centerns fullmäktigegrupp önskar att kommunerna ska visa återhållsamhet när de överväger att lägga ut produktionen av social- och hälsovårdstjänster. Diskussionen bör föras i nära samarbete med landskapsberedningen så att en enskild kommuns lösningar inte motarbetar målen för reformen.

Kommunförbundet och dess personal har tagit initiativ och aktivt deltagit i beredningen av vård- och landskapsreformen. Ett varmt tack till er för detta redan i det här skedet, fastän reformen inte ännu är klar. Påverkans- och sakkunnigarbetet fortsätter alltjämt med kraft.

Bästa fullmäktigeledamöter

I dessa tider förbereder många kommuner utlåtanden gällande lagstiftningen om valfrihet. Det ställningstagande som Kommunförbundets styrelse igår godkände och som stöder framskridandet av reformerna, om än med till många delar kritiska förbehåll, ger en god grund också för kommunernas utlåtanden.

Centerns grupp håller med om att det kan uppstå många bekymmer om valfriheten och kundsedlarna införs inom den specialiserade sjukvården på det sätt som föreslås i lagförslaget. Utöver kostnadsökningarna finns det en risk för att beredskapen för dygnet-runt-jour äventyras på många håll. Den omfattande förflyttning av den specialiserade sjukvården från den offentliga hälso- och sjukvården till den privata som kundsedlarna innebär skulle också försvåra ordnandet av specialistläkarutbildningen och på så sätt med tiden ordnandet av hela den specialiserade sjukvården.

Det är verkligen inte bara en fråga om kundens möjlighet att välja mellan olika producenter. Centerns fullmäktigegrupp anser att människors jämlikhet är viktig och stöder utvidgad valfrihet, men på ett måttfullt sätt, stegvis och genom att de problem som redan nu kunnat ses åtgärdas. Den offentliga sektorn bör också framöver vara en stark producent av social- och hälsovårdstjänster. Den privata sektorn och tredje sektorn kompletterar och sporrar den offentliga aktören.

Då det gäller vård- och landskapsreformen precis som i mycken annan verksamhet som berör kommunerna behöver Kommunförbundet kunna verka i rollen av samordnare av olika - också motstridiga - intressen. Vare sig vi vill det eller inte differentieras kommunfältet.

På senare tid har det skapats motsättningar mellan olika kommuner och städer och mellan de stora städerna och landskapen. Det här är helt onödigt och ligger inte i någons intresse. Städerna behöver landsbygden och landsbygden städerna. För att ha framgång behöver Finland alla sina

resurser – såväl immateriella som materiella – i arbetet för det allmänna bästa. Endast på så sätt förblir vi en stark nation även de följande hundra åren.

Man bör komma ihåg att de största städerna är kommuner på samma sätt som mindre sådana. Oberoende av storlek är kommunerna grundenheter för lokalförvaltningen. De är också en del av de kommande landskapen. Kommunförbundet måste kunna svara mot mycket olika behov i kommunerna och förhoppningsvis också mot behoven i de nya landskapen.

Centerns fullmäktigegrupp anser att förbundet har lyckats med sin samordnande uppgift någorlunda väl. Varken i förbundets styrelse eller här i fullmäktige har man behövt rösta, utan man har kunnat förenas kring en för kommunfältet gemensam ståndpunkt på ett för alla tillfredsställande sätt. Alltid är det inte lätt, men kommunfältets gemensamma vilja stärker dess ståndpunkt.

Bästa åhörare

Kommunförbundet har utrett sin roll och sitt uppgiftsområde både med egna krafter och med hjälp av utomstående konsulter. Man har sökt svar på om Kommunförbundet verkar som sakkunnig eller intressebevakare, om det arbetar för alla kommuner och om det i fortsättningen kommer att kunna vara ett samarbetsorgan också för ett landskapsförbund.

Resultaten är mycket samstämmiga. Kommunförbundet är samtidigt både känt och okänt. Det är känt för att vara en stark expertinstans särskilt här i Helsingfors: i ministerierna, i riksdagen, i olika organisationer. Likaså känner de kommunala ledarna sitt förbund och uppskattar det. Däremot syns förbundets arbete inte i någon nämnvärd grad bland s.k. vanliga människor.

Förbundet bör även i framtiden ha en stark expertis och i många frågor också verka som kommunernas intressebevakare. Dessa intressen står inte i strid med varandra. Förbundet behöver också agera i rollerna som utvecklare och partnerskapsbyggare, gärna alltid steget före de andra. För det här behövs en stark koppling till vetenskaps- och forskningsvärlden.

Och då jag talar om Kommunförbundets roller och uppgifter menar jag inte bara förbundets avlönade personal. Vi förtroendevalda måste i ännu högre grad än tidigare fungera som Kommunförbundets röst i våra egna kommuner och landskap. Det innebär öppenhet, partnerskapsbyggande och också stolthet över vår egen roll.

Med dessa ord riktar Centerns fullmäktigegrupp sitt tack för den gångna fullmäktigeperioden till förbundets ledning och övriga personal samt alla partiets förtroendevalda i olika uppgifter. Vi önskar alla en fin kulmination på Finlands 100-årsjubileumsår och en fridfull jul.

Bästa fullmäktigeledamöter, bästa Kommunförbundets personal

I och med detta möte avslutar jag mitt åtta års arbetspass i Kommunförbundets fullmäktige. Om jag inte missminner mig har social- och hälsovårdsreformen under den tiden lyfts fram i gruppanförandena varje gång. Temat är det mest omtalade på kommunfältet även idag och därför behöver vi ta upp saken också denna gång.

Lagen om valfrihet inom social- och hälsovården, som nu har sänts ut på remiss, är regeringens sista chans att få vård- och landskapsreformen i mål under den pågående valperioden. Därför hade vi Gröna önskat att lagen skulle ha beretts med omsorg.

Tyvärr är det inte så. Lagen om valfrihet för inte social- och hälsovårdshelheten i en bättre riktning, tvärtom. Den kommer att göra den nya vårdhelheten ännu mer komplicerad än det föregående förslaget.

Regeringen har visserligen grundligt läst igenom grundlagsutskottets utlåtande och korrigerat de missförhållanden som lyfts fram i det, men slutresultatet är som ett lapptäcke. Helheten är osammanhängande och sett ur kundens synvinkel ett hopplöst virrvarr.

Det finns skäl att än en gång upprepa att De gröna anser att vårdreformen behövs. Vi ställer oss också helt bakom de mål som satts upp för reformen: att minska hälsoklyftor, skapa smidigare vårdkedjor och stävja kostnadsökningen.

Likaså understöder vi den tågordning som skrivits in i regeringsprogrammet: först ska tjänsterna integreras, sedan ska finansieringen förenklas och till sist ska valfriheten utvidgas stegvis.

Problemet är att regeringens proposition om valfrihet inte uppfyller något av dessa kriterier.

Bästa åhörare

Man kan inte tala om integration i regeringens social- och hälsovårdskonstruktion. Integrationen mellan social- och hälsovårdstjänsterna förverkligas på sin höjd i landskapens social- och hälsocentraler. Detta har man försökt lappa på med mobila socialarbetare vid social- och hälsocentralerna. Vilken roll dessa socialarbetare kommer att ha återstår att se.

Social- och hälsocentralen kan utgöra endast organisationens ramverk, där en ansvarig läkare, sjukskötare och socialrådgivare arbetar. All kärnverksamhet, vården av människorna, kan läggas ut på underleverantörer. Underleverantörer och kundsedlar leder till att samma kund sköts av många olika aktörer.

Kundsedlar medför åter att patienter bollas hit och dit, vilket man genom social- och hälsovårdsreformen uttryckligen ville undvika. Kundsedeln kan endast beviljas av landskapets affärsverk, där patienten måste undersökas på nytt för en bedömning av vårdbehovet. Efter det att patienten beviljats kundsedeln måste han eller hon orientera sig igenom djungeln av serviceproducenter för att hitta en producent som passar de egna behoven utan någon som helst jämförbar kvalitetsinformation om de olika producenterna.

Att öppna den specialiserade sjukvården för valfrihet urholkar den offentliga specialiserade sjukvården då kompetent personal söker sig till den privata sektorn. Det kan ifrågasättas vilka de skäl kommer att vara som godkänns som "tvingande" så att landskapet på basis av dem kan begränsa beviljandet av kundsedlar.

Bristen på integration försöker man lappa på med en kundplan. Tanken är god, men förverkligandet haltar. Hur får man kundplanen att hållas à jour också vid snabba förändringar i patientens situation?

För den här modellens del kan man inte tala om kostnadskontroll eller dämpade kostnader. Marknadsmodellen skapar överlappande serviceproduktion, integrationen är obefintlig och vårdvägarna besvärligt strukturerade. Med den här modellen kan man inte förhindra att friska

kunder får för mycket vård och sjuka för lite. En privat producent kan fortsättningsvis skumma grädden av kundkretsen och samla åt sig de lönsamma kunderna.

Landskapets uppgift bli att styra detta komplicerade system med milt våld, dvs. närmast genom avtalsstyrning.

Enligt De gröna bör man återgå till de ursprungliga målen i beredningen av vårdreformen. Det är inte lönt att genomföra reformen om dessa mål inte uppnås.

I De grönas serie av korrigeringar av vårdreformen betonar vi förebyggande arbete och effektiva vård- och omsorgskedjor. En förutsättning för detta är att integrationen inom social- och hälsovårdstjänsterna fungerar. Starka anordnare skapas, med makt och resurser att besluta hur människornas hälsa och välfärd ska tillgodoses. Finansiering ges från en enda källa, varvid det lönar sig för anordnaren att sköta folkhälsan effektivt. Sakkunniginformation utnyttjas till att styra vårdreformen samt tillhandahållandet och inriktningen av tjänster.

De gröna instämmer med det som igår framkom i Kommunförbundets utlåtande om vårdreformen, dvs. att regeringens social- och hälsovårdsmodell ännu kräver en hel del förenkling, förtydligande och korrigeringar.

Bästa åhörare

Utöver vårdreformen bör ännu en annan sak lyftas fram. Klassamhället är på väg tillbaka, med början i en differentiering av barnens möjligheter.

I Finland har vi vant oss vid att utgå ifrån att alla har samma möjligheter. Vi kan gå i skola, lära oss och nå framgång. Allt fler undersökningar visar dock att det här snart kan vara ett minne blott.

Skillnaderna i inlärningen växer drastiskt. De ökar mellan elever av olika kön, från olika områden och från olika hemförhållanden. Regeringen har gjort kraftiga nedskärningar i utbildningen och begränsat barnens möjligheter att delta i småbarnsfostran. I smarta och tillräckligt välbärgade kommuner har dessa nedskärningar slopats. Det är fint, men leder till att skillnaderna mellan kommunerna ökar. Barnens välgång i livet blir allt mer beroende av vilken kommun de råkar födas i.

Det finns en växande grupp unga i Finland som i praktiken är analfabeter. En del elever har svårt att klara sig till och med i vardagssituationer. För allt fler elevers del stannar färdigheterna helt under PISA-skalans miniminivå. I de PISA-resultat för problemlösningsförmåga som publicerades i tisdags var skillnaden mellan flickors och pojkars prestationer i Finland den största av alla länder som granskades.

Vi har misslyckats i ett av grundskolans centrala mål, att jämna ut de skillnader som uppstår av hemförhållanden och kön. Denna fråga måste vi ta oss an nu genast. I stället för nedskärningar i utbildningen behöver vi utbildningssatsningar på alla stadier. Stöd, vuxennärvaro och mer individualiserad undervisning ska finnas tillgängliga för de elever som behöver det. Stödet behöver utvecklas särskilt vid övergången från grundskolan till andra stadiet.

Vi bör hålla fast vid den samhälleliga jämställdhet som byggts upp under Finlands 100-åriga historia både för hälso- och sjukvårdens och för utbildningens del.

Bästa åhörare

Avslutningsvis vill jag på egna och på gröna gruppens vägnar tacka de övriga grupperna och Kommunförbundets personal för ett gott samarbete och tillönska alla en fridfull jul!

Bästa ordförande, bästa ledamöter!

Markus Pauni utvecklingschef vid Kommunförbundet har på ett bra sätt beskrivit kommunernas sätt att handla. Han skriver så här:

"Kommunerna, likaväl som andra organisationer, kan grovt taget indelas i fyra kategorier enligt sitt strategiska grepp: lokomotiv, passagerare, de som missade tåget och de som aldrig inledde resan."

Lokomotivkommunerna börjar på allvar utveckla tjänster och vill ligga i framkant. Den andra gruppen är passagerarna som deltar i utvecklingen av kommunstrategin. Den tredje gruppen är de försenade, de som ligger lite efter i utvecklingsarbetet. Den fjärde gruppen är de kommuner som aldrig inledde resan och lever som om världen runt omkring inte hade förändrats överhuvudtaget. Det är en träffande liknelse.

Den framgångsrika kommunen är nära sina invånare och i sådana kommuner ser man invånarna som en resurs. Där är vardagen god och trygg. Servicen är nära. Näringslivet är mångsidigt och kommunen invånare är lyckliga. Det är så allting borde gå till.

Jag har alltid brukat säga att ingen centralort lever utan en livskraftig landsbygd runt omkring. Landsbygden behöver också en stark centralort. Det ena utesluter inte det andra utan de kompletterar varandra. Det är fint att vi har olika kommuner och olika stora kommuner. Det är en av kommunorganisationens rikedomar.

Jag har också funderat över fullmäktigeledamotens roll. Det här är också citerat av Markus Pauni.

"Ledamöterna som arbetar med att forma framtiden är sakkunniga i vardagsfrågor och de kan tänka i nya banor. Kännetecknande för deras arbete är att de har framförhållning och de har siktet inställt på framtiden. Att bereda sig för det kommande och att ha förmåga till förnyelse och samarbete blir allt viktigare i ledningen av hela kommunen."

När vi själva tror på vår sak som utvecklare i kommunen blir vi trodda och hörda och får förtroende. Så fungerar det i praktiken.

Vårdreformen har nu diskuterats i åtta år. Kortfattat om situationen i kommunerna i sydvästra Lappland. Om allt går så som de fyra kommunerna beslutat kommer området inte i framtiden att ha någon offentlig specialiserad sjukvård. Det om något ökar ojämlikheten. Börsbolagen är aktiva i sådan verksamhet som ger avkastning och kompletterar den offentliga sektorn, men de ska inte vara ute först för att sedan kompletteras av den offentliga sektorn. I så fall har byggandet av välfärdssamhället inte lyckats.

Dessutom släpar begränsningslagen, som regeringen fört fram, lite efter. Kommunerna går i förväg med att lägga ut sina tjänster och begränsningslagen kommer efter. Det borde givetvis vara tvärtom. Regeringen borde med lagstiftning hindra panikartade utläggningsbeslut.

Nästa år har vi landskapsval. Man kan säga att en gammal dröm uppfylls för Vänsterförbundet och DFFF när vi nu genom val väljer landskapsfullmäktige. Men det ser ut som om det på det lokala planet inte finns förtroende för landskapsförvaltningen. Det är en märklig situation. Nu kommer vi på riktigt till det att när landskapen är olika och värderingarna är olika så väljer vi genom val fullmäktige som bär det stora ansvaret. Det viktiga är att partierna ser till att de får in representanter från landskapets olika delar i landskapsfullmäktige så att inte platserna koncentreras till representanter för centralorterna.

I denna föränderliga värld är det Kommunförbundets uppgift att ligga steget före och bygga upp samarbetet både mellan landskapen och kommunerna och mellan städerna och landsbygdens kommuner. "Det förnyade Finland" förverkligas när Kommunförbundet är aktivt och kommunerna samarbetar med Kommunförbundet.

Vänsterförbundet godkänner budgeten för 2018 som den är. Vi tackar alla aktörer och grupper för det goda samarbetet. Det har varit en intressant fyraårsperiod. Hela teamet har samarbetat för kommunernas bästa. Tack också till Kommunförbundets tjänsteinnehavare.

Jag önskar er alla en god och fridfull väntan på julen!

Finlands Kommunförbund Sannfinländarnas fullmäktige

Gruppanförande Fullmäktiges höstsammanträde 23.11.2017

vice ordf. Mikko Nurmo

Herr ordförande

Kommunförbundets fullmäktige sammanträder för sista gången. Den nya delegationen tar vid arbetet för lokalförvaltningen det kommande året. Samtidigt går Finland in i ett nytt sekel efter 100-årsjubileet.

Kommunförbundet har genomgått många förändringar under den fullmäktigeperiod som nu avslutas. Ledningen är ny, verksamheten har effektiviserats, Kommunernas hus har ny interiör och ny ägare. Förbundets verksamhet har rönt både ros och ris. Den man älskar och så vidare. Få älskar väl Kommunförbundet, men desto fler uppskattar dess verksamhet. Förbundet upplevs vara viktigt, även om man förväntar sig en kraftigare vision och genomslagskraft. Gott och väl. Förbundet fungerar och dess ekonomi mår under omständigheterna ganska bra. Förhoppningsvis kan också Finlands kommunstiftelse uppvisa resultat efter inledningsfasen.

Kommunförbundets ägare, landets kommuner, har också genomlevt en fartfylld tid. Antalet kommuner år 2012 var 336 och är nu 311. Alla är medlemmar av Kommunförbundet, också Kittilä. Regeringen Katainens planer på 70 storkommuner kom av sig. Detsamma gäller projektet att slå ihop de stora stadsregionerna. Regeringen påförde kommunerna mycket arbete, men det gav inget betydande resultat.

Herr ordförande

Den kommunala ekonomin förbättrades avsevärt under den tid Sannfinländarna satt med i Sipiläs regering. Regeringsprogrammets skrivningar var viktiga för kommunerna. Dem höll vi fast vid. Men under den föregående valperioden så gott som fördubblades kommunernas sammanlagda skuld.

I dag är utsikterna inte ljusa. Ett allvarligt problem är att skillnaderna i utveckling och ekonomi mellan kommuner och regioner växer snabbt. I dag finns det endast 59 tillväxtkommuner i Finland. De övriga är antingen stagnerade eller på tillbakagång. Att många kommuners problem har tillspetsats väcker stor oro. När vi vill att hela landet ska vara bebott och att folks levnadsförhållanden oberoende av boplatssort ska vara så jämlika som möjligt, behöver vi en stark landsbygdpolitik. Men vi kan inte förbigå de problem som uppstår i många stadsregioner. Problem uppkommer också i fråga invandrare som inte integreras så lätt och koncentreras till vissa områden. Vi behöver en stabil stadspolitik.

Till Kommunförbundets viktiga kommande uppgifter hör bland annat Frågor som gäller EU:s kommande finansieringsperiod, kommunernas och landskapens statsandelar och skattefrågor samt åtgärder att bromsa differentieringen inom den regionala utvecklingen.

Herr ordförande

Vårdreformen har beretts i 10 år. Ännu är den inte i mål. Ursprungligen skulle vårdreformen medföra en kostnadsbesparing på 3 miljarder och samtidigt skulle servicenivån höjas. I dag talas det bara om att dämpa utgifterna, om ens det. Valfriheten som anlitar den privata sektorns tjänster på skattebetalarnas bekostnad och landskapsmodellen har tagit över. Regeringen vill till varje pris ro valfriheten och landskapsmodellen i hamn. Patienten har glömts bort.

Valfrihetsmodellen drogs tillbaka förra sommaren eftersom den stod i strid med grundlagen. Nu är en justerad modell ute på remiss, men där finns problem med grundlagen, ekonomin och verksamheten vilka fortfarande inger kommuner och landskap stor osäkerhet och direkt rädsla.

Självstyrelse för kommuninvånarna är en stark princip i Finland och den fungerar i praktiken. I sydvästra Lappland syntes det tydligt för en dryg vecka sedan. Fullmäktige i regionens kommuner satte tummen ner för regeringen Sipiläs senaste landskaps- och vårdmodell. Eftersom vårdfunktioner också på annat håll håller på att läggas ut helt eller delvis, lovar det inte gott för reformen. Tjänsterna kan inte koncentreras och kostnaderna höjs i stället för att dämpas. Problemen i reformen tillspetsas delvis av att de stora städerna kräver att få ansvara för de så kallade tillväxttjänsterna.

Sannfinländarnas fullmäktige-grupp anser att en social- och hälsovårdsreform behövs. Den är nödvändig med tanke på den åldrande befolkningen, de ekonomiska utsikterna, digitaliseringen och den övriga utvecklingen. Som grund för reformen behövs forskning och försök. Det vore klokt att gå vidare steg för steg.

Social- och hälsovårdstjänsterna behöver flera ben att stå på. Det som särskilt behövs är starka krafter mot den marknadsliberala utvecklingen från höger, som tycks ha fått ett allt fastare grepp om den krympande basen i regeringen Sipilä. Nu har regeringen glömt bort folk i avlägsna, glesbebodda trakter för gott. Det finns allt skäl att stoppa stora internationella vårdbolags monopolövertag och försäkra sig om att systemet tydligt och klart är offentligt styrt och att de privata aktörerna är drängar och inte husbönder.

Kommunförbundet har en viktig roll när förbundet ska bevaka kommunernas och kommuninvånarnas intresse när reformen genomförs. Kommunerna förväntar sig att Kommunförbundet arbetar för en rättvis kompensationsmodell för egendomsarrangemangen inom reformen.

Bästa ordförande, fullmäktigeledamöter och övriga närvarande

Jag är tacksam för att ha fått sitta i Kommunförbundets fullmäktige under två perioder. Följande fullmäktige utses av ägarna genom val. För min del ser det tröstlöst ut, men jag förstår att man måste kunna lämna över sin plats åt yngre.

På Sannfinländarnas fullmäktige-grupps vägnar ber jag att få tacka fullmäktige, styrelsen, de många förtroendeorganen samt ledningen och personalen för den gångna fullmäktigeperioden och ett uppbyggligt samarbete för kommunernas och invånarnas bästa.

God jul och gott nytt år! Tack.

Bästa ordförande, bästa ledamöter!

Fullmäktigegruppen för De Blå gratulerar det hundraåriga Finland. Den närmaste framtiden kommer att vara händelserik i kommunerna. Redan inom ett knappt år kommer vi att ha landskapsval och den nya landskapsförvaltningen införs stegvis. Kommunförbundet får en ny delegation som för första gången utses av kommunernas fullmäktige genom val. Samtidigt håller vi på att genomföra en av de största reformerna i Finlands historia, vård- och landskapsreformen.

Diskussionerna kring såväl landskaps- som vårdreformen har varit livliga. De frågor som kommit upp i diskussionen har gällt hur primärvården och den specialiserade sjukvården ordnas vid införande av kundsedlar, valfrihetslagstiftningen och hur **olika stora och olika slags** kommuner beaktas i regionalpolitiken. Landskaps- och vårdreformen har som mål att trygga tillgången till likvärdiga tjänster i hela landet. Blå framtid stöder också detta mål.

Blå framtid anser till exempel att vårdreformen oberoende av alla diskussioner ska ha som huvudmål ett stärkande av primärvården och mångsidiga tjänster i hela Finland. På detta sätt kan vi satsa mera på att förebygga sjukdomar och främja hälsan.

Landskapsreformen för över de viktiga social- och hälsovårdstjänsterna på landskapen, vilket leder till större förutsägbarhet i den kommunala ekonomin. Efter reformen kommer kommunerna ha bättre möjligheter att koncentrera sig på småbarnspedagogik och utbildning och på att utveckla kommunens livskraft. Arbetet kommer inte att vara enkelt i framtiden heller för de finländska kommunerna är mycket olika till sina förhållanden. Gemensamt för nästan alla kommuner är att vår befolkning åldras och att urbaniseringen ökar.

Bästa åhörare

Blå framtid är nöjd över att landskaps- och vårdreformen går framåt. Regeringens arbete finslipas givetvis av riksdagens utskott. Det är framför allt grundlagsutskottet som bestämmer ramarna för reformen. Att låta bli att genomföra reformen och stoppa årtal av förberedelser vore att **göra hela Finland en björntjänst**. Visst kan man och ska framföra kritik men den ska vara befogad. Ett kategoriskt "stoppa reformen" räcker inte, man **måste lägga fram alternativ**. Blå framtid kan inte heller godkänna förslaget att fortsätta beredningen av vårdreformen i fem specialupptagningsområden, en modell som förövrigt förkastades av grundlagsutskottet under förra perioden.

Sanningen är, att stora reformer inte genomförs på en gång. Det är fråga om en så stor reform att det alltid finns sådant som måste korrigeras och korrigeringsarna görs i sinom tid. Blå framtid litar på finländskt kunnande också i förvaltningsreformen. Vi har under hundra års tid byggt oss ett land som passar oss finländare. Vi tror att vi klarar av att göra en bra landskaps- och vårdreform. Den ska byggas på demokrati och en stark offentlig sektor. Vår nuvarande regering har arbetat målmedvetet och beaktat åsikter från sakkunniga. Tidsplanen har inte varit det viktigaste. Förnyandet av tillväxttjänsterna och regionutvecklingen inför landskapsreformen framskrider enligt planerna.

Bästa vänner

Regeringen bereder som bäst åtgärder för de fastigheter inom vård- och socialtjänsten som

stannar hos kommunerna. Det är kommunerna som i sin oro lyft fram frågan om fastigheterna. Största delen av fastigheterna kommer förmodligen att användas för samma ändamål som hittills. Därför ska man vara försiktig med att sälja fastigheter och att lägga ut tjänster. Ett annat projekt med betydelse för kommunernas fastigheter är regeringens åtgärdsprogram **Ett decennium av sunda lokaler** som också är under beredning. Som namnet anger kommer åtgärdsprogrammet att reda ut vad man kan göra med en gång för att hjälpa dem som lider av inomhusluften. Vad kan man göra för att befästa sådana verksamhetsmodeller där problem med inomhusluften förebyggs i offentliga byggnader som en del av underhållet av fastigheten, och där problem åtgärdas genast? **Sådana projekt** är av stor vikt enligt Blå framtid. Kommunförbundet ska stödja och guida kommunerna i genomförandet av dessa projekt och i att sprida god praxis.

Bästa åhörare

Blå framtid vill också i fortsättningen vara med och arbeta för att utplåna och förebygga växande kommunala skillnader i utveckling, ekonomi och livskraft. På grund av tidpunkten för partiets registrering kunde Blå framtid inte denna gång delta med en egen lista i valet av Kommunförbundets förbundsdelegation. Trots det vill partiet arbeta för att Kommunförbundet också efter landskapsreformen har en stark ställning som bevakare av sina medlemmars intressen.

De Blå önskar landskapen välkomna med i Kommunförbundets verksamhet för samarbete. Kommunförbundet kommer att ha en central roll i att samarbetet med landskapen fungerar friktionsfritt.

Finlands kommuner ska utvecklas utgående från **den geografiska informationen** och sina egna utgångspunkter. Det vill säga att rikspolitiken skraddarsys för lokala förhållanden. Det ömsesidiga beroendet mellan olika orter innebär att det behövs en stark regionutveckling både på det lokala planet och på riksnivå. En annan viktig sak är hur varje kommun knyter an och nätverkar i de internationella makroekonomiska strukturerna.

I de här olika strömningarna är Kommunförbundets roll att fortsätta som en stark expertorganisation som kan samla medlemmarnas synpunkter på statens och EU:s strukturer. Detta innebär också att Kommunförbundets roll kommer att betonas särskilt i prognostiseringen av framtiden.

Bästa ordförande

Ur europeiskt perspektiv är den finländska lokalförvaltningen stark. Sipiläs regeringsprogram har som centralt mål att minska mängden normer och onödiga förordningar. Strävan att avveckla normer har ökat kommunernas handlingsutrymme och lett till kommunspecifika lösningar.

Framtidens kommunstruktur kan vara helt olik dagens. Huvudstaden är ett storstadsområde som konkurrerar i en egen internationell klass med andra europeiska städer. Samtidigt bygger våra mindre städer och landsortscentrum egna strategier för att konkurrera om kompetent arbetskraft och för att svara på flyttningsrörelsens utmaningar. Landsbygdskommunerna satsar istället allt mer på rena, nya livsmedel, bioekonomiska lösningar och på alternativa, ekologiska livsstilar. Också innovationer, cirkulär ekonomi, nya teknologiska lösningar och stärkandet av olika ekosystem kommer att vara på alla kommuners agenda. På alla dessa områden är det fråga om växelverkan och samarbete där Kommunförbundet har en central roll.

Bästa ordförande, fullmäktigeledamöter och övriga närvarande

Vi lever i en tid av stora förändringar där riktlinjerna för utvecklingen av våra kommuner och regioner utformas. Finlands ekonomi växer och blir starkare, vilket avspeglas i våra kommuners verksamhet. Sysselsättningen ökar och nya metoder för att stärka sysselsättningen utarbetas. Blå framtid stöder den sittande regeringens verksamhet. Vi är på rätt väg ur kommunernas perspektiv.

Blå framtid vill också i fortsättningen stöda Kommunförbundet i dess arbete för att lösa problem i alla medlemskommuner. Jag avslutar med att säga att fast Blå framtid inte har representanter i Kommunförbundets förbundsdelegation under kommande period kommer vi att genom våra fullmäktigeledamöter i kommunerna ge förbundet vårt fulla stöd för dess ansträngningar.

Fullmäktigegruppen för De Blå anser att budgetförslaget kan godkännas och att målen i verksamhetsplanen 2018 stöder Kommunförbundets strategi.

Till sist vill jag ännu tacka förbundets hela personal för gott samarbete och uthållighet under den gångna fullmäktigeperioden. Vi önskar alla ett strålande festhumör inför självständigheten och julen och riktar ett stort tack till mötesdeltagarna och till alla partigrupper för er samverkan!

Svenska folkpartiets gruppanförande

Finlands kommunförbund

Fullmäktigemöte 23.11.2017

Ordförande!

Vi har samlats idag till vårt sista fullmäktigemöte. Verksamhetsplanen, som vi kommer att behandla om en stund, är diger och vi är nöjda med den. Vi ser fram emot satsningar på det tvåspråkiga och vi hoppas vi ser av dem även inom stiftelsen i framtiden. Att den kan bidra till en levande tvåspråkighet på det lokala planet.

Fastighetsfrågan i landskapsreformen.

Minister Saarikko har sagt att man överväger en lagstiftning för att kompensera kommunerna för eventuella fastigheter som blir oanvända efter att landskapsreformen har trätt i kraft. Vi inom Svenska folkpartiet anser att det en gång för alla måste finnas en långsiktighet. Man kan inte lansera en reform och sedan kommer man med en lagstiftning och uppmanar kommunerna att skynda långsamt när det gäller fastigheterna. Och där sitter kommunerna med alla frågetecken på hand. Det är ohållbart när kommunerna ska planera och fatta beslut om kommande, man behöver investera, och nu har allting stått stilla de senaste åren för man vet inte vad som ska hända.

Man blir allt mer fundersam när tidtabellen är så stram. Det finns inte utrymme för förseningar. Experter konstaterar att det finns problem i nuvarande lagförslag och det gör oss osäkra på om tidtabellen kan hålla. Detta gör också att kommunerna är konfunderade hur de borde tänka och agera.

På tal om vårdreformen så visar det sig i det nya utkastet till valfrihetslag att det finns ett dolt bolagiseringstvång för landskapens verksamhet när det gäller den personliga budgeten för en kund. De tjänster man vill använda inom ramen för den personliga budgeten måste vara bolagiserade. Detta innebär att det är oklart vad som händer till exempel med Kårkulla på basis av denna lagstiftning.

Om man vill ha personlig budget och vill använda Kårkullas tjänster måste Kårkulla vara bolagiserat. Om man inte vill använda personlig budget blir man hänvisad till landskapets verksamhet. Kårkulla kan inte delas upp på två.

Svenska folkpartiet förutsätter att regeringen i sina lagförslag tar i beaktande möjligheter att erbjuda specialomsorg på svenska i framtiden och att de reformer som föreslås inte ska försvaga tillgången till service på svenska.

Puheenjohtaja!

Pidämme hyvänä sitä, että hallitus veti takaisin esityksensä kiinteistöveron alimman tason korottamisesta. Meidän lähtökohtana on kuntien itsehallinto, kuntien tulee itse saada päättää minkätasoista veroa kuntalaisilta peritään. Valtion ei tule sitä päättää.

Iloitsemme myös siitä, että lainsäädäntö koskien tuulivoimaloiden kiinteistöveroa muutettiin Suomen ruotsalaisen kansanpuolueen kannan mukaan. Kunnat voivat näin ollen saada suuremmat tulot tuulivoimaloiden kiinteistöveron myötä. Tämä on myös olennaista tuulivoimaloiden rakentamisen kannalta, vastustajien väittäessä, ettei tuulivoimalat tuota tuloja.

Ordförande!

Svenska folkpartiet vill tacka för ett gott samarbete! Det har varit en intensiv verksamhet för kommunerna de senaste åren och Kommunförbundets roll blir inte mindre, utan det är viktigt att vi har en organisation som tar i beaktande helheten då olika reformförslag, som är ideologiskt färgade, lanseras.

Svenska folkpartiet anser att man i all offentlig verksamhet och utveckling utgår från en god och sakkunnig beredning, som är faktabaserad. Kommunförbundet har fungerat exemplariskt som en organisation, som försöker hänga med i de förslag som kommer, och levererar sina analyser på de verkliga konsekvenserna av reformerna.

Kommunförbundets förbundsdelegation 23.11.2017

Gruppanförande, Kristdemokraterna

Bästa ordförande, bästa ledamöter i förbundsdelegationen!

”Finlands framgång skapas lokalt”. Så är det. Visionen i Kommunförbundets strategi för 2017–2021 träffar rätt. Men skapandet börjar på en ännu lägre nivå än den som nämns i verksamhetsplanen i samband med närhetsprincipen. Enskilda människors välmående och jämlika behandling inom servicen är det mått som i slutändan visar hur man lyckats.

Lokalsamhällena, kommunerna, landskapen och Finland mår just så bra som de enskilda invånarna. I vår verksamhetsplan konstateras helt riktigt att en hållbar framtid endast kan skapas på en grund av jämlikhet för invånarna och rättvisa över generationsgränserna.

En invånare i glesbygden eller mormor i sin stuga får inte hamna i skymundan när landskapsreformen framskrider. Visst bidrar de tekniska framstegen till vidgade, till och med svindlande vyer när det gäller lösningar för social- och hälsovården. Teknisk utveckling ska man satsa på. Man bör dock vara medveten om att exempelvis en stor del av vår växande äldrebefolkning inte har det kunnande eller de praktiska möjligheter som behövs för att sköta sina ärenden på webben. Då man dessutom håller i minnet att ensamhet hör till de äldres största problem, måste man erkänna att en maskin inte alltid kan ersätta en närvarande människa.

Vi vill vara ”steget före”. Vårt lands regering har gång på gång varit steget före i beredningen av landskapsreformen. När steget före innebär ett felsteg tyder det dock inte på klokhet, däremot är det klokt att höra de sakkunniga, vara förutseende och göra genomtänkta försök. Vid randen av en fallgrop lönar det sig inte att ta det nästa steget, oberoende av hur mycket det brådskar.

I slutskedet av landskapsreformens lagstiftningsberedning och när reformen genomförs, behövs insatser av Kommunförbundets tjänsteinnehavare och sakkunniga inom alla sektorer. Just nu bör också kommunernas intressebevakares röst höras tydligt.

En utmaning för framtiden är Kommunförbundets eventuella och i och för sig önskvärda roll som intressebevakare för både kommunerna och landskapen. Konflikter kan kanske inte alltid undvikas men vi tror att utmaningarna kan mötas.

Landskapets ställning som regionens utvecklare och tjänare förutsätter jämlikhet mellan kommunerna. I de nya landskapsfullmäktige med sina omfattande befogenheter kommer ledamöterna sannolikt till stor del att komma från de större orterna. Då är det av största vikt att de invalda uppfattar sig som representanter för hela landskapet. I sin verksamhetsplan uttrycker Kommunförbundet sin vilja att stödja landskapsvalet och informera om betydelsen av demokrati i landskapen. Värdet av att demokratin förverkligas kan aldrig framhävas för mycket.

Den politiska fördelningen i den nuvarande förbundsdelegationen har än så länge bestämts enligt den andel röster som partierna fått vid kommunalvalet. Den nya förbundsdelegation som snart väljs uppfyller inte längre detta kriterium. Systemet med utjämningsplatser som korrigerar det nya valsättet torde återge de små partierna en del av de platser som systemförändringen tagit ifrån dem, men inte alla.

I framtiden bör antalet utjämningsplatser ökas så att det riksomfattande resultatet i kommunalvalet så exakt som möjligt motsvarar platsfördelningen. Också här är det fråga om att demokratin ska förverkligas .

Efter landskapsreformen är bildningen kommunernas största verksamhetsområde. Vi Kristdemokrater sätter mycket stort värde på vår verksamhetsplans ställningstagande för utbildningen på olika stadier. Det garanterar livskraften för ett framgångsrikt Finland.

Den kristdemokratiska gruppen riktar sitt tack för den gångna fullmäktigeperioden till alla tjänsteinnehavare och fullmäktigeledamöter och önskar Kommunförbundet lycka, kunnande och välsignelse i dess verksamhet.

**VERKSAMHETSPLAN FÖR FINLANDS
KOMMUNFÖRBUND RF 2018**

**BUDGET FÖR
KT KOMMUNARBETSGIVARNA 2018**

Finlands Kommunförbund rf, styrelsens sammanträde
19.10.2017

Innehållsförteckning**Sida**

1	Verksamhetsplan för Finlands Kommunförbund rf 2018	3
1.1	Strategin 2017–2021	3
1.2	Målen i verksamhetsplanen 2018 och hur de genomförs	7
2	Budget för Finlands Kommunförbund rf	14
2.1	Allmänt	14
2.2	Intäkter	15
2.3	Personalkostnader	15
2.4	Övriga kostnader	15
2.5	Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget	16
2.6	Placerings- och finansieringsverksamhet	16
2.7	Forskning och utveckling	17
2.8	Investeringar	17
3	Budget för KT Kommunarbetsgivarna	18
3.1	Allmänt	18
3.2	Avgiftsbelagda tjänster och produkter	18
3.3	Kommunernas betalningsandelar	19
3.4	Verksamhetskostnader	19

Bilagor	1	Finlands Kommunförbund rf:s och KT Kommunarbetsgivarnas medlemskap i organisationer
	2	Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf och betalningsandelar till KT Kommunarbetsgivarna
	3	Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster och produkter 2018
	4	Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy (utkast)
	5	Analys av Finlands Kommunförbunds placeringspolicy (på finska)

1 VERKSAMHETSPLAN FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF

1.1 Strategin 2017–2021

Kommunförbundets nya strategi för 2017–2021 "Finlands framgång skapas lokalt" godkändes vid fullmäktiges höstsammanträde 2016.

Kommunförbundets nya strategi genomförs under en tid då kommunernas, Kommunförbundets och hela den offentliga förvaltningens omvärld präglas av ett stort antal osäkerhetsfaktorer, framför allt vård- och landskapsreformen.

Kommunförbundet förutser situationen fortlöpande och är beredd att vid behov uppdatera strategin om läget förändras. I annat fall görs en mellanjustering hösten 2019.

Grunden och prioriteringarna i Kommunförbundets strategi presenteras nedan.



Missionen, dvs. Kommunförbundets primära uppgift

Missionen svarar på frågan varför Kommunförbundet finns till, vad vi arbetar med och för vem vi arbetar.

Tillsammans med kommunerna och landskapen bygger vi en hållbar framtid.

Med formuleringen *bygger en hållbar framtid* avser vi att vår centrala uppgift är att samordna socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbara lösningar för de olika kommunernas och landskapens behov. Med hållbarhet avser vi också rättvisa mellan generationerna, jämställdhet mellan könen och likställdhet mellan invånarna. Formuleringen *tillsammans med kommunerna och landskapen* avser att vår verksamhet baserar sig på starka partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

Vision

Visionen är en vägvisare; det framtidsläge (ett tidsspänn på ca 10 år) som vi vill att ska uppnås med hjälp av Kommunförbundets verksamhet. Visionen ska ha ett kärnfullt, inspirerande och förändringsbejakande budskap.

Finlands framgång skapas lokalt.

Finlands framgång "skapas lokalt" hänvisar till att hållbara lösningar för att främja välfärden och livskraften skapas bäst nerifrån uppåt enligt närhetsprincipen i lokalsamhällena, kommunerna, städerna, stadsregionerna och landskapen – ur de egna utgångspunkterna och särdragen i verksamhetsmiljön.

Kommunerna och landskapen bör ha tillräckliga ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar och frihet att sköta sina uppgifter. I visionen för ett framgångsrikt Finland lämnar statens styrning på makronivå utrymme för prövning, utveckling och innovationer som utgår från lokala förhållanden.

Invånarnas möjligheter att delta och påverka frågor i närmiljön är fundamentet för Finlands framgång. Vi alla har nycklar till utvecklingen av ett framgångsrikt Finland: både små och stora lokala gärningar gör skillnad.

Det framgångsrika Finland som ständigt förnyas är ett lokalt och nätverkande välfärdssamhälle som stöder sig på intelligent teknologi. Den intelligenta teknologin och datanäten stärker samverkan mellan det lokala och det globala.

Prioriteringar och strategiska mål

Prioriteringarna är val, och genom att verka i enlighet med dem får Kommunförbundet till stånd förändringar som leder mot det framtidsläge som beskrivs i visionen. Våra prioriterade val är:

Steget före
Samarbete över gränserna
Nyskapande kultur

Prioriteringarna har öppnats och beskrivs som strategiska mål A) ur perspektivet effekten för våra medlemmar och B) perspektivet Kommunförbundets interna förnyelse:

A) KOMMUNFÖRBUNDET PÅVERKAR**B) KOMMUNFÖRBUNDET FÖRNYAS**

<p>Steget före: I vår intressebevakning sörjer vi för att kommunerna har en central roll i främjandet av livskraften, kompetensen och välfärden. Vi stöder kommunerna och landskapen i hanteringen och prognostiseringen av förändringen.</p>	<p>Steget före: En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger våra medlemmar det största mervärdet. Därför stärker vi prognosförmågan i hela vår verksamhet.</p>
<p>Samarbete över gränserna: Vi ser till att kommunerna och landskapen utgör en helhet och arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Vi främjar samarbetet mellan olika regionala och nationella aktörer.</p>	<p>Samarbete över gränserna: Vi stärker det sektorsövergripande samarbetet i Kommunförbundet. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.</p>
<p>Nyskapande kultur: De kommande åren förutsätter kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt stöder vi uppkomsten av en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar för ekonomin och verksamheten.</p>	<p>Nyskapande kultur: För att det ska vara möjligt att ständigt hitta nya sätt att påverka, utveckla och ge service, krävs det mod att förnya sig. Därför främjar vi en försöksinriktad arbetskultur som ständigt utvecklas inom Kommunförbundet.</p>

1.2 Målen i verksamhetsplanen år 2018 och hur de genomförs

Kommunförbundets strategi konkretiseras i verksamhetsplanen som årliga mål. Målen anges i Kommunförbundets verksamhetsportfölj som intressebevakningsåtgärder, utvecklingsprojekt, service och nätverk. Med hjälp av portföljen kan vi fortlöpande bedöma genomförandet av strategin och verksamhetsplanen. Resurserna för verksamheten budgeteras utgående från strategin och verksamhetsplanen. Kommunförbundets enheter utarbetar också sina egna verksamhetsplaner, där målen preciseras i enlighet med respektive verksamhetsområde. De årliga målen i verksamhetsplanen anges nedan efter prioriteringsområde i strategin.

Steget före

A. I vår intressebevakning sörjer vi för att kommunerna har en central roll i främjandet av livskraften, kompetensen och välfärden. Vi stöder kommunerna och landskapen i hanteringen och prognostiseringen av förändringen.

B. En framåtblickande intressebevakning, utveckling och service ger våra medlemmar det största mervärdet. Därför stärker vi prognosförmågan i hela vår verksamhet.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Olika kommuners behov identifieras när framtidens kommuner byggs upp	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningen kring vård- och landskapsreformen; bl.a. kommunernas fastigheter efter vård- och landskapsreformen, kompensationsmodeller, reformen av regionutvecklingen och tillväxttjänsterna (näringar, sysselsättning, kompetenstjänster). • Programarbetet Framtidens kommun 2021 • Fortsatt utveckling av kundrelationsmodellen utgående från olika kommungruppers behov

<p>Framtidens städer stöds i sin roll och sin utveckling.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inledning av ett stadspolitiskt programarbete och en process, där prioriteringarna preciseras, målen konkretiseras och utförandet sker i form av projekt. Programarbetet fokuserar bland annat på att: <ol style="list-style-type: none"> 1. Identifiera städernas betydelse och synliggöra dem 2. Stödja städernas framtidsarbete och deras internationalisering 3. Stödja en konstruktiv växelverkan mellan städerna och staten och i stadsregionerna 4. Bevaka städernas intressen • Integrering av smart stadsutveckling, cirkulär ekonomi och säkerhetsteman i programarbetet • Vidareutveckling av den stadspolitiska arbetsgruppens arbete.
<p>Vi erbjuder förändringsstöd för kommunerna och samkommunerna, projektorganisationerna i planeringsskedet, den temporära förvaltningen och de blivande landskapen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Helheten förändringsstöd
<p>Hållbar invandring och en lyckad integration av invandrare</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bevakning av kommunernas intressen vid beredningen av den nya integrationslagen som anknyter till landskapsreformen och reformen av tillväxttjänsterna samt säkerställande av en hållbar ekonomisk bas. • Tillsammans med kommunerna förutser vi nya integrationssätt.
<p>God förvaltningssed och etiskt ledarskap samt offentliga institutioners kvalitet och tillförlitlighet främjas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Framtidens kommun 2021/Teman i projektet Nya generationens organisation och ledarskap (USO) • Anvisningar som motverkar korruption osv. • Projekt om likabehandling och främjande av jämställdhet
<p>Utveckling av en gemensam prognostiseringsmodell för Kommunförbundet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ett försök genomförs utgående från vilket modellen vidareutvecklas/förankras

<p>Kommunernas välfärdsuppgift, bildningsuppgift och föregångarroll i fråga om livskraft tydliggörs med beaktande av olika verksamhetsmiljöer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Kommunerna 2021, inklusive delprojekt och intressebevakning: <ul style="list-style-type: none"> • Projektet Kommunerna som välfärdsfrämjare • Projektet Bildningskommunen • Projektet Kommunen leder livskraften • Nätverket Livskraftig verksamhetsmiljö stöder förutsättningarna för livskraft i små kommuner och på landsbygden • Kommunernas klimatarbete (motverkande och anpassning) främjas
<p>Vi arbetar för att modeller för sysselsättningsåtgärder som passar i olika verksamhetsmiljöer ska provas i städer, stadsregioner och landskap</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunala och regionala försök kring arbetskrafts- och företagservice
<p>Vi utövar inflytande på reformen av den grundläggande utbildningen ur ett övergripande perspektiv med beaktande av kommunernas nyckelroll och olikheter</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningsåtgärd
<p>Vi utövar inflytande på reformen av utbildningen på andra stadiet med beaktande av kommunernas nyckelroll</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakning i gymnasireformen • Projekt om ägarstyrningen inom yrkesutbildningen
<p>Vi främjar kommunernas möjligheter att sköta markanvändningen, boendet och trafiken som en helhet</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Markanvändnings-, boende- och trafikavtalen och markanvändnings-, boende- och trafiknätverket
<p>Vi främjar trafikpolitisk långsiktighet i Finland</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Finansiering av trafiken och långsiktig trafikpolitik
<p>Kommunens roll som tillhandahållare av bostäder tydliggörs</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Förutseende intressebevakningsåtgärd; bl.a utreds aspekter i systemet för bostadsstöd och i priset på boende med bevakningen av kommunernas intressen för ögonen.

Kommunernas eftersatta reparationer minskas	<ul style="list-style-type: none"> • Fastställandet av eftersatta reparationer i kommunerna stöds • Alternativa sätt att finansiera investeringar kartläggs • Kommunerna uppmuntras att göra upp planer för verksamhetslokaler och servicenätverk • Möjlighet att använda kapital från Statens bostadsfond främjas
Tydliggörande av metoderna för att anpassa den kommunala ekonomin	<ul style="list-style-type: none"> • Samarbetet inom koncernen utnyttjas och utvecklas • Effektiviseringsåtgärderna i kommunerna och samkommunerna kartläggs och profileras
Vi förbereder oss inför riksdagsvalet och bereder Kommunförbundets mål för regeringsprogrammet	<ul style="list-style-type: none"> • Riktlinjerna för regeringsprogrammet bereds; linjerna diskuteras i fullmäktige hösten 2018

Samarbete över gränserna:

A. Vi ser till att kommunerna och landskapen utgör en helhet och arbetar för invånarnas och sammanslutningarnas bästa. Vi främjar samarbetet mellan olika regionala och nationella aktörer.

B. Vi stärker det sektorsövergripande samarbetet i Kommunförbundet. Vår verksamhet bygger på partnerskap och nätverk med kommunerna och landskapen.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Utveckling av samarbetet mellan kommunen och landskapet och tydliggörande av arbetsfördelningen	<ul style="list-style-type: none"> • Intressebevakningen i sin helhet inför vård- och landskapsreformen • Arbete på kontaktytorna i olika former, t.ex. programmet Kommunerna 2021 • KL-programmet fortsätter

	<ul style="list-style-type: none"> • I EU-intressebevakningen och den internationella verksamheten beaktar Kommunförbundet särskilt effekterna på framtidens kommuner och de nya landskapen samt deras samarbete. • Kommunernas roll och samarbete i anpassningen till klimatförändringen, säkerheten och beredskapen tydliggörs och förbättras. Förutsättningar för samarbete skapas mellan kommunerna och räddningsverken.
Stadspolitik: En konstruktiv växelverkan stöds mellan städerna och staten och i stadsregionerna	<ul style="list-style-type: none"> • Stadspolitiskt program, se "Steget före"
Kommunernas nya samarbetsstrukturer stöds	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Framtidens kommun 2021 är en del av arbetet
Vi stöder genomförandet av landskapsvalet och informerar om betydelsen av demokrati i landskapen	Landskapsvalkampanj
Enhetsövergripande beredningsgruppers arbete i intressebevakningsfrågor stärks	Ledningsgruppens riktlinjer för grupperna och deras arbete
Förbundets gemensamma projektbyrås roll i utvecklingen av den interna och externa stöd- och serviceuppgiften stärks	Eventuella förändringar utreds och genomförs
Vi fortsätter ordna personaldagar, typ Borgbacksdagen, som en del av arbetet för arbetshälsan	Grundläggande HR-verksamhet
Kommunförbundets roll som plattform för nätverk och utveckling stärks	Utveckling av nätverksmodellen fortsätter och fördjupas, faciliteringskunnandet stärks

Nyskapande kultur:

A. De kommande åren kräver kraftfull förändringshantering i kommunerna och landskapen. Samtidigt stöder vi en nyskapande och försöksinriktad kultur som gagnar ekonomin och verksamheten.

B. För att det ska vara möjligt att ständigt hitta nya sätt att påverka, utveckla och ge service krävs det mod att förnya sig. Därför främjar vi en försöksinriktad arbetskultur som hela tiden utvecklas inom Kommunförbundet.

Mål för 2018: hur främjar vi uppfyllelsen av prioriteringen?	Genomförande (intressebevaknings- och utvecklingsprojekt, nätverk och service som införs i portföljen)
Vi främjar intressebevakning och projekt som gäller försök. Information om omställningar och försök erbjuds kommunerna.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Framtidens kommun 2021 • Programmet Våga försöka och nätverket ViVågar • Regionala försök som gäller arbetskrafts- och företagsservice • Försökslagstiftning
Vi letar aktivt efter nya samarbetspartner för att påskynda en förnyelse och en försöksinriktad kultur: organisationer, företag osv.	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Våga försöka och nätverket ViVågar • Grundläggande arbete i kommunikations- och samhällsrelationer
Kommuninvånarna i fokus: Vi stöder en utveckling av demokratin och bättre dialog mellan förvaltningen och medborgarna	<ul style="list-style-type: none"> • Projektet Invånarfokus i landskapsreformen • Programmet Våga försöka • Programmet Kommunerna 2021
Vi främjar utvecklingen av verksamheten i framtidens kommun och utnyttjar de möjligheter digitaliseringen ger	<ul style="list-style-type: none"> • Projekt om digitalisering i framtidens kommun
Verksamheten i Kommunförbundets organisation läggs om genom att ny praxis införs, det interna samarbetet	<ul style="list-style-type: none"> • Programmet Ny verksamhetskultur:

<p>utökas och nya arbetsätt tas i bruk. Beredningen av KL-programmet fortsätter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Coachning för ledningsgruppen, EKJ-coachning, coachning med fokus på förändringsaspekter och nätverk • Praxis med personalutbyte i kommuner; från pilotprojekt till normal verksamhet i enheterna • KL-förändringsprogrammet
<p>Behovet av generalistisk kunskap och kompetens ökar, vilket bör beaktas i rekryteringar</p>	<ul style="list-style-type: none"> • HR-planering, KL-programmet
<p>En kundorienterad verksamhetskultur främjas genom att vi fortsätter utveckla kundrelationsmodellen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsarbete och förankring av kundrelationsmodellen
<p>Vi utvecklar Kommunförbundets och förbundskoncernens informationshantering och informationsprodukter som en helhet till gagn för kommunernas och landskapens kunskapsledning</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Program för utveckling av informationshanteringen

2 BUDGET FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF 2018

2.1 Allmänt

Det långsiktiga målet för anpassningen av Kommunförbundets resultat (år 2013–2017) har för år 2017 varit ett operativt resultat på -2,5 miljoner euro, som täcks med placerings- och finansieringsintäkter.

I budgeten för 2018 är det operativa resultatet -1,4 miljoner euro.

NYCKELTAL (mn euro)		Resultat av den operativa verksamheten	Personal- kostnader	Övriga fasta kostnader
Utfall	2015	-2,9	13,4	13,6
Utfall	2016	-2,8	13,2	13,6
Budget	2017	-1,3	13,3	10,2
Budget	2018	-1,4	14,0	10,3

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2018	Budget 2017	Utfall 2016 (*)	Utfall 2015
INTÄKTER				
Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter	1 526	1 229	2 869	2 757
Extern finansiering	2 426	2 108	2 229	2 463
Medlems- och serviceavgifter	18 945	18 937	18 943	18 928
Intäkter sammanlagt	22 897	22 274	24 041	24 147
KOSTNADER				
Löner och arvoden	-11 353	-10 777	-10 717	-10 582
Pensions- och andra lönebikostnader ¹⁾	-2 626	-2 479	-2 527	-2 856
Personalkostnader sammanlagt	-13 978	-13 257	-13 244	-13 438
Avskrivningar	-27	-27	-31	-28
Övriga personalkostnader och utbildning	-641	-569	-489	-473
Resor	-697	-695	-647	-606
Köpta tjänster	-2 399	-2 881	-3 284	-2 559
Marknadsföring, PR och representation	-367	-270	-180	-133
Övriga verksamhetskostnader ²⁾	-6 212	-5 845	-8 938	-9 800
Övriga kostnader sammanlagt	-10 315	-10 259	-13 538	-13 570
KOSTNADER SAMMANLAGT	-24 321	-23 543	-26 813	-27 036
Operativt resultat	-1 423	-1 269	-2 773	-2 889
Placerings- och finansieringsverksamhet	1 600	1 600	2 948	6 529
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	177	331	176	3 640

*) verksamhetsresultatet 2016, utan extraordinära poster:

¹⁾ Förändring i pensionsansvaret	+ 1,4 mn euro
²⁾ Donation av försäljningsvinsten från Ekokem-aktierna till kommunstiftelsen	- 7,9 mn euro
Donation av aktierna i Kommunernas hus Ab till kommunstiftelsen	- 30,9 mn euro

2.2 Intäkter

Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter har för 2018 budgeterats till sammanlagt 1,5 miljoner euro, medan budgeten 2017 var 1,2 miljoner.

Hyrorna och stödtjänsterna har beräknats inbringa 0,5 miljoner euro, vilket är ungefär lika mycket som i budgeten 2017.

Också försäljningen av förtjänst- och hederstecken uppskattas ge intäkter på 0,5 miljoner euro, medan budgeten för 2017 var 0,4 miljoner euro och försäljningen år 2016 0,7 miljoner euro. Intäkterna från försäljningen av sakkunnigtjänster uppskattas likaså till 0,5 miljoner euro, medan budgeten för 2017 var 0,4 miljoner euro och försäljningen år 2016 0,4 miljoner euro.

Den externa finansieringen, som gäller forsknings- och utvecklingsprojekt, är 2,4 miljoner euro i budgeten 2018, medan den i budgeten 2017 var 2,1 miljoner. Typiskt för projektverksamheten är en stor årlig variation.

Kommunernas medlemsavgifter uppskattas ligga på samma nivå som i budgeten 2017, dvs. 17,1 miljoner euro. Samarbetsmedlemsavgifterna för sjukvårdsdistriktet, landskapsförbunden, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger har budgeterats till samma nivå som utfallet år 2017, dvs. 1,9 miljoner euro.

2.3 Personalkostnader och personalen

Personalkostnaderna har budgeterats till 14,0 miljoner euro, medan de i budgeten 2017 var 13,4 miljoner.

I personalbudgeten 2018 är antalet årsverken i snitt 164,6. År 2017 uppskattas antalet årsverken bli i genomsnitt 159,1, medan det budgeterade antalet var i genomsnitt 161,6.

Antal årsverken vid Finlands Kommunförbund

B2018	B2017	2016	2015	2014	2013
164,6	161,6	156,7	169,3	177,3	195,9

En del av minskningen i antalet årsverken 2013–2016 beror på att anställda överförts till koncernbolagen. Debiteringarna för dessa personer ingår i övriga verksamhetskostnader.

2.4 Övriga kostnader

Övriga personalkostnader, resor, marknadsförings- och PR-kostnader samt externa servicekostnader uppgår i budgeten 2018 till 4,1 miljoner euro, medan beloppet i fjolårets budget var 4,4 miljoner.

De övriga verksamhetskostnaderna har budgeterats till 6,2 miljoner euro (5,7 miljoner euro i budgeten 2017, utfallet 8,9 miljoner euro år 2016). De består främst av debiteringar för tjänster av koncernbolagen Kommunförbundet Service Ab och

FCG Finnish Consulting Group Ab, sammanlagt 4,5 miljoner euro. Resterande 1,7 miljoner euro består av kostnader för möten och förhandlingar (0,5 miljoner euro), externa ICT-kostnader (0,4 miljoner euro) och övriga administrativa kostnader (0,9 miljoner euro). Övriga administrativa kostnader är till exempel medlemsavgifter och försäkringar.

De minskade debiteringarna av förbundskoncernens ekonomi- och löneadministration samt interna ICT-servicecentral, vilka verkar inom FCG Finnish Consulting Group Ab, och de vidtagna utvecklings- och effektiviseringsåtgärderna har minskat kostnaderna redan år 2016–2017, vilket syns också i budgeten 2018.

2.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget

I Kommunförbundets budget 2018 har beaktats det stöd som Finlands kommunstiftelse ger genom att upplåta lokaler till Kommunförbundet.

2.6 Placerings- och finansieringsverksamhet

Finlands Kommunförbund rf:s styrelse fastställer förbundets placeringspolicy årligen i samband med budgetbehandlingen.

Enligt placeringspolicyn verkställer Kommunförbundet de beslut som gäller placeringsportföljen i huvudsak via samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

Placeringarna görs i regel via fonder. En rapport om kapitalförvaltningen ges regelbundet till styrelsen. I syfte att trygga en kostnadseffektiv prissättning konkurrerats ut kapitalförvaltarna minst vart femte år.

Kommunförbundet konkurrerats ut kapitalförvaltningstjänsterna våren 2017 tillsammans med Finlands kommunstiftelse sr. Till kapitalförvaltare valdes OP Kapitalförvaltning Ab, SEB Kapitalförvaltning Finland Ab och Evli Bank Abp.

Kommunförbundets placeringspolicy har uppdaterats hösten 2018 (bilaga 4).

Resultatet av placerings- och finansieringsverksamheten 2016–2018 (budget):

(1000 euro)	Budgeterat 2018	Budgeterat 2017	Utfall 2016
Placeringsportfölj	1 600	1 600	1 628
Vinstutdelning			1 918
Finansiering			- 598
SAMMANLAGT	1 600	1 600	2 948

2.7 Forskning och utveckling

I budgeten 2018 är Kommunförbundets egen insats för forskning och utveckling 1,2 miljoner euro och den externa finansieringen 2,4 miljoner euro. Kommunförbundets egen insats består av arbetsinsatsen av förbundets egen personal och köpta tjänster.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten har en viktig roll i uppfyllelsen av förbundets strategiska mål. Verksamheten är i allt högre grad inriktad på projekt som är relevanta för förbundets framgångsfaktorer. Besluten om fördelningen av utvecklingsinsatser fattas flexibelt med beaktande av situationen i strategi- och verksamhetsmiljön.

Den försvärade finansiella situationen syns i den externa projektfinsieringen. Verksamheten balanseras med hjälp av aktiv styrning av utvecklingsportföljen.

2.8 Investeringar

ICT-investeringarna sköts via FCG Finnish Consulting Group Ab och kostnaderna debiteras i form av serviceavgifter. I budgeten 2018 har behovet av att byta tjänstebilar beaktats.

3 Budget för KT Kommunarbetsgivarna

3.1 Allmänt

Enligt 5 § i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) godkänns Kommunala arbetsmarknadsverkets budget av Kommunförbundets fullmäktige.

KT Kommunarbetsgivarnas verksamhetskostnader beräknas år 2018 uppgå till 7 148 100 euro. Verksamhetsinkomsterna har uppskattats till 2 515 000 euro. I betalningsandelar av kommunerna debiteras enligt budgeten 4 633 100 euro.

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2018	Budget 2017	Utfall 2016	Utfall 2015
INTÄKTER				
Avgiftsbelagda tjänster och produkter	2 515	2 060	2 010	1 863
Kommunernas betalningsandelar	4 633	4 931	6 211	4 274
Intäkter sammanlagt	7 148	6 991	8 221	6 137
KOSTNADER				
Löner och arvoden	-3 611	-3 456	-3 363	-3 093
Pensions- och andra lönebikostnader	-822	-826	-919	-818
Personalkostnader sammanlagt	-4 434	-4 282	-4 282	-3 911
Avskrivningar			-248	-11
Övriga personalkostnader och utbildning	-179	-170	-211	-119
Resor	-120	-120	-148	-107
Köpta tjänster	-700	-752	-571	-677
Marknadsföring, PR och representation	-158	-100	-96	-34
Övriga verksamhetskostnader	-1 558	-1 567	-2 664	-1 278
Övriga kostnader sammanlagt	-2 715	-2 709	-3 691	-2 215
KOSTNADER SAMMANLAGT	-7 148	-6 991	-8 221	-6 137
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	0	0	0	0

3.2 Avgiftsbelagda tjänster och produkter

De avgiftsbelagda tjänsterna och produkterna fördelar sig år 2018 enligt följande: sakkunnig- och utbildningstjänster 1 395 000 euro, publikations- och försäljningsinkomster 950 000 euro och övriga inkomster 170 000 euro.

3.3 Kommunernas betalningsandelar

Kommunernas betalningsandelar har under de senaste åren utvecklats enligt följande:

	Budget	Bokslut (1000 €)
2012		3 114
2013		3 983
2014		3 789
2015		4 274
2016		6 211
2017 B	4 931	
2018 B	4 633	

Betalningsandelarna uppbärs hos kommunerna så att hälften tas ut enligt kommunens beskattningsbara inkomster vid kommunalbeskattningen det föregående året och den andra hälften i proportion till invånarantalet den 1 januari samma år. De slutliga kommunvisa betalningsandelarna räknas ut i samband med bokslutet.

3.4 Verksamhetskostnader

KT Kommunarbetsgivarnas verksamhetskostnader har under de senaste åren utvecklats enligt följande:

	Budgeten	Bokslut (1000 €)
2012		5 476
2013		5 589
2014		5 933
2015		6 137
2016		8 221
2017 B	6 991	
2018 B	7 148	

Den största kostnadsposten i budgeten är löner och lagstadgade lönebikostnader. De uppgår till sammanlagt cirka 4 433 500 euro, vilket är omkring 62 % procent av alla kostnader. Det är 151 600 euro mer än i budgeten 2017.

Antal årsverken hos KT Kommunarbetsgivarna

B2018	B2017	2016	2015	2014	2013
53,8	56,0	53,6	53,5	49,0	48,3

I siffrorna ovan ingår Avainta rf:s personal, vars arbetsinsats i budgeten 2018 är sju och ett halvt (7,5) årsverke.

De övriga kostnaderna uppgår till sammanlagt 2 715 000 euro, vilket är ungefär lika mycket som i budgeten 2017 (2 706 000 euro). Kostnaderna för administrativa tjänster betalar KT Kommunarbetsgivarna till Kommunförbundet Service Ab och FCG Finnish Consulting Group Ab.

Bilaga 1**Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer och årlig medlemsavgift (euro)****Organisationer i Finland**

Levande stadskärna rf	1 100	
Helsingforsregionens handelskammare	2 100	
HL7 Finland ry	3 316	
Kuntatekniikan foorumi	4 208	
Näringslivets arkivförening rf	50	
Trafikskyddet	100	
Maarakennusalan neuvottelukunta MANK ry	1 000	
Förbundet för ungdomsbostäder rf	400	
PANK ry	500	
Pohjola-Norden rf	340	
PRS Revisionstillsyn	630	
Projektföreningen rf	434	
Finlands regionala utvecklingssammanslutning SEKES rf	5 000	
Interna revisorer rf	240	
Skills Finland ry	1 600	
STTY Föreningen för informationsbehandling inom social- och hälsovården	100	
Suomalaisen Työn Liitto	97	
Föreningen för Finlands Stadssekreterare rf	15	
Finlands Hembygdsförbund rf	800	
Byaverksamhet i Finland rf	500	
Finlands Kvalitetsförening rf	2 753	
Räddningsbranschens Centralorganisation i Finland	300	
Föreningen för sjukhushygien i Finland rf	250	
Finlands Standardiseringsförbund SFS rf	281	
Föreningen för strategisk ledning i Finland rf	205	
Finlands Företagsmentorer rf	3 000	
Nationalekonomiska Föreningen rf	38	
TIEKE Utvecklingscentralen för informationssamhälle rf	1 240	
Finska dataförbundet rf	1 377	
Sällskapet för framtidsstudier rf	390	
Työelämän tutkimusyhdistys ry	40	32 404

Internationella organisationer

Council of European Municipalities and Regions	43 140	
European Health Property Network	5 000	
HOPE European Hospital and Healthcare Federation	11 074	
ICLEI: The International Council for Local Environmental Initiatives	3 500	
IHF International Hospital Federation	6 554	69 268
		101 672

KT Kommunarbetsgivarnas medlemskap i organisationer**Organisationer i Finland**

HENRY ry		1 000
----------	--	-------

Internationella organisationer

CEEP European Centre of Employers and Enterprises	61 850	
EFEE European Federation of Education Employers	2 860	
HOSPEEM European Hospital & Healthcare Employers' Association	15 000	
WorldatWork Society of Certified Professionals	<u>262</u>	79 972
		80 972

Bilaga 2**Kommunernas medlemsavgifter till Kommunförbundet och betalningsandelar till KT Kommunarbetsgivarna**

Medlemsavgiften enligt kalkylen:

KT Kommunarbetsgivarna:

Betalningsandel 4 633 074 euro, varav 80 % tas ut i förskott = 3 706 459 euro.

Hälften av medlemsavgiften baserar sig på invånarantalet¹⁾ och hälften på de beskattningsbara inkomsterna²⁾.

Medlemsavgift för det övriga förbundet:

Medlemsavgifterna uppgår till sammanlagt 17 070 971 euro, varav $\frac{3}{4}$ tas ut på basis av invånarantalet¹⁾ och $\frac{1}{4}$ på basis av de beskattningsbara inkomsterna²⁾. Kommunens invånarbaserade medlemsavgift sänks dock med 15 procent för den del av invånarantalet som överstiger 20 000. Om de beskattningsbara inkomsterna per invånare överstiger genomsnittet för samtliga kommuner (17 245 €/inv.), sänks kommunens inkomstbaserade andel av medlemsavgiften med 25 procent av den överstigande delen.

Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent.

¹⁾ Antal invånare vid årsskiftet 2016/2017. (Källa: Statistikcentralen)

²⁾ Med beskattningsbara inkomster avses beskattningsbara inkomster från 2016 som motsvarar den debiterade kommunalskatten (Källa: Skatteförvaltningens förhandsbesked 2.10.2017)

Kommun	Invånar- antal vid års- skiftet 2016/2017	Beskattningsbara inkomster/inv. år 2016 (inv.antal 31.12.2015)	Medlemsavgift år 2018		Totalt €
			Kommunarbets- givarna €	Övriga Kommun- förbundet €	
Hela landet	5 503 297	17 245	3 706 459	17 070 971	20 777 430
Akaa	16 923	15 047	10 780	54 547	65 327
Alajärvi	9 899	11 481	5 614	30 289	35 903
Alavieska	2 639	11 674	1 511	8 109	9 620
Alavus	11 907	11 688	6 804	36 553	43 357
Asikkala	8 323	14 734	5 223	26 642	31 864
Askola	5 046	16 108	3 328	16 529	19 857
Aura	3 984	15 494	2 565	12 905	15 471
Birkala	19 163	20 095	13 973	65 276	79 249
Björneborg	85 059	15 852	55 449	252 478	307 927
Borgnäs	5 108	17 031	3 449	16 919	20 368
Borgå	50 144	19 371	36 026	158 531	194 556
Brahestad	25 010	15 525	16 162	79 254	95 416
Brändö	471	17 849	0	1 179	1 179
Bötom	1 349	12 109	783	4 170	4 953
Eckerö	928	15 072	0	2 244	2 244
Enare	6 825	15 161	4 342	21 986	26 329
Enonkoski	1 453	11 928	838	4 479	5 316

Enontekis	1 872	12 501	1 092	5 799	6 891
Esbo	274 583	24 966	225 636	883 202	1 108 838
Etseri	5 985	13 321	3 618	18 837	22 455
Eura	12 004	15 700	7 814	39 084	46 898
Euraåminne	9 418	17 268	6 347	31 167	37 514
Evijärvi	2 535	12 356	1 485	7 868	9 353
Finström	2 594	16 624	0	6 361	6 361
Forssa	17 332	14 686	10 907	55 553	66 460
Fredrikshamn	20 636	16 240	13 656	67 467	81 123
Föglö	561	15 692	0	1 363	1 363
Geta	499	12 979	0	1 169	1 169
Grankulla	9 397	37 797	10 244	37 998	48 241
Gustavs	908	14 620	565	2 896	3 461
Haapajärvi	7 332	12 043	4 247	22 641	26 888
Haapavesi	7 098	11 593	4 040	21 752	25 791
Halsua	1 219	10 950	677	3 696	4 373
Hammarland	1 508	15 813	0	3 696	3 696
Hangö	8 663	17 695	6 022	29 055	35 077
Hankasalmi	5 159	11 557	2 939	15 817	18 757
Harjavalta	7 240	16 159	4 773	23 713	28 487
Hartola	2 924	11 419	1 661	8 952	10 613
Hattula	9 682	17 122	6 565	32 136	38 701
Hausjärvi	8 641	15 846	5 650	28 192	33 842
Heinola	19 350	15 276	12 441	62 637	75 078
Heinävesi	3 514	11 706	2 014	10 801	12 815
Helsingfors	635 181	22 045	487 814	1 974 074	2 461 888
Hirvensalmi	2 274	12 511	1 334	7 062	8 396
Hollola	23 791	16 548	15 849	76 870	92 719
Honkajoki	1 759	12 089	1 022	5 440	6 463
Huittinen	10 403	13 663	6 340	32 861	39 202
Humppila	2 345	12 859	1 399	7 336	8 735
Hyrnsalmi	2 406	11 818	1 378	7 394	8 773
Hyvinge	46 596	18 798	32 978	146 989	179 967
Högfors	8 911	15 188	5 700	28 777	34 477
Idensalmi	21 767	14 451	13 616	68 906	82 521
Ii	9 628	12 990	5 732	30 095	35 827
Iitti	6 889	14 375	4 289	21 972	26 261
Ikalis	7 128	13 605	4 344	22 516	26 861
Ilmajoki	12 167	14 304	7 545	38 736	46 281
Ilomants	5 237	12 349	3 071	16 260	19 331
Imatra	27 517	16 644	18 441	87 979	106 420
Ingå	5 585	18 505	3 910	18 746	22 656
Jakobstad	19 377	16 283	12 794	63 509	76 302
Janakkala	16 709	16 602	11 168	55 082	66 250
Jockis	5 341	15 144	3 426	17 272	20 698
Joensuu	75 848	14 320	46 977	220 188	267 165

Jomala	4 757	19 556	0	12 057	12 057
Jorois	5 039	14 024	3 117	16 026	19 143
Joutsa	4 673	12 419	2 729	14 482	17 211
Juuka	4 938	11 302	2 792	15 091	17 883
Juupajoki	1 957	13 781	1 202	6 204	7 406
Juva	6 421	11 998	3 721	19 834	23 555
Jyväskylä	138 850	15 876	89 964	406 063	496 027
Jämijärvi	1 915	11 677	1 096	5 884	6 980
Jämsä	21 259	15 695	13 857	68 781	82 638
Kaavi	3 154	10 618	1 736	9 527	11 263
Kajana	37 521	15 502	24 190	114 976	139 166
Kalajoki	12 586	13 004	7 494	39 343	46 836
Kangasala	31 190	17 806	21 294	99 428	120 721
Kangasniemi	5 603	12 019	3 229	17 265	20 494
Kankaanpää	11 637	13 778	7 134	36 855	43 989
Kannonkoski	1 424	10 702	790	4 317	5 107
Kannus	5 578	13 224	3 344	17 491	20 835
Karleby	47 723	15 374	30 561	143 696	174 258
Karlö	994	15 753	645	3 231	3 875
Karstula	4 232	11 552	2 404	12 958	15 362
Karvia	2 449	11 136	1 372	7 454	8 826
Kaskö	1 296	17 055	870	4 282	5 153
Kauhajoki	13 772	12 677	8 127	42 880	51 007
Kauhava	16 599	13 106	9 952	52 049	62 001
Kaustby	4 298	13 039	2 561	13 439	16 000
Keitele	2 346	12 396	1 375	7 283	8 658
Kemi	21 602	15 926	14 139	69 905	84 043
Kemijärvi	7 661	14 490	4 810	24 529	29 340
Keminmaa	8 316	16 974	5 620	27 558	33 178
Kempele	17 297	17 005	11 572	57 047	68 619
Kervo	35 511	19 845	25 817	115 001	140 818
Keuruu	9 992	13 993	6 171	31 753	37 924
Kihniö	1 994	11 180	1 124	6 085	7 209
Kimtoön	6 872	13 841	4 210	21 758	25 968
Kinnula	1 699	10 874	949	5 165	6 113
Kitee	10 719	12 452	6 286	33 282	39 567
Kittilä	6 383	14 880	4 041	20 516	24 558
Kiuruvesi	8 444	11 649	4 832	25 938	30 770
Kivijärvi	1 161	10 154	633	3 493	4 126
Kolari	3 827	13 146	2 292	11 994	14 286
Konnevesi	2 753	12 168	1 593	8 497	10 090
Kontiolahti	14 806	15 193	9 449	47 765	57 214
Korsholm	19 380	17 270	13 127	64 288	77 414
Korsnäs	2 171	11 833	1 248	6 682	7 930
Koski Åbo I.	2 416	13 101	1 437	7 549	8 986
Kotka	54 187	16 537	36 038	165 261	201 299

Kouvola	85 306	16 367	56 557	255 403	311 961
Kristinestad	6 727	13 944	4 143	21 351	25 494
Kronoby	6 620	13 475	4 015	20 865	24 879
Kuhmo	8 647	12 673	5 126	26 977	32 102
Kuhmoinen	2 286	12 127	1 331	7 077	8 408
Kumlinge	308	17 036	0	770	770
Kumo	7 498	14 035	4 637	23 842	28 479
Kuopio	117 740	16 082	76 898	346 909	423 807
Kuortane	3 690	12 437	2 159	11 446	13 606
Kurikka	21 501	12 824	12 769	66 566	79 334
Kuusamo	15 533	13 364	9 388	48 882	58 270
Kyrkslätt	39 033	22 250	30 153	128 739	158 892
Kyyjärvi	1 375	11 588	780	4 208	4 989
Kärkölä	4 540	14 652	2 866	14 572	17 438
Kärsämäki	2 655	10 345	1 440	7 971	9 412
Kökar	246	14 672	0	593	593
Lahtis	119 452	16 136	78 180	352 227	430 407
Laihela	8 139	15 692	5 256	26 401	31 657
Laitila	8 520	14 228	5 272	27 099	32 371
Lapinlahti	9 882	12 628	5 828	30 761	36 590
Lappajärvi	3 176	12 170	1 846	9 823	11 668
Lappo	14 575	14 107	8 994	46 299	55 292
Lappträsk	2 739	13 522	1 666	8 645	10 311
Larsmo	5 176	13 464	3 117	16 263	19 380
Laukaa	18 970	14 772	11 911	60 740	72 651
Lemi	3 076	14 340	1 909	9 797	11 707
Lemland	2 012	18 547	0	5 064	5 064
Lempäälä	22 745	17 918	15 654	74 821	90 475
Leppävirta	9 865	14 203	6 124	31 423	37 547
Lestijärvi	811	10 830	445	2 446	2 891
Lieksa	11 580	13 126	6 964	36 360	43 324
Limmingo	10 000	13 951	6 116	31 638	37 754
Liperi	12 301	13 700	7 494	38 849	46 343
Loimaa	16 267	13 727	9 959	51 490	61 450
Lojo	47 149	17 596	32 374	146 966	179 340
Loppi	8 098	14 504	5 077	25 911	30 988
Lovisa	15 208	15 977	9 967	49 671	59 638
Luhanka	756	11 947	435	2 328	2 763
Lumijoki	2 105	11 986	1 203	6 462	7 665
Lumparland	385	17 239	0	966	966
Lundo	19 418	18 153	13 461	64 940	78 401
Luumäki	4 831	14 028	2 978	15 340	18 318
Malax	5 517	14 312	3 431	17 587	21 018
Mariehamn	11 565	20 641	0	29 739	29 739
Marttila	2 021	14 024	1 244	6 414	7 658
Masku	9 675	18 080	6 732	32 421	39 153

Merijärvi	1 131	9 360	592	3 345	3 937
Miehikkälä	2 034	11 400	1 157	6 231	7 388
Muhos	8 995	13 398	5 437	28 308	33 745
Multia	1 663	11 026	934	5 068	6 002
Muonio	2 350	13 976	1 445	7 452	8 897
Muurame	9 941	17 601	6 760	33 001	39 761
Mynämäki	7 842	15 036	4 982	25 246	30 229
Mäntsälä	20 853	16 659	13 847	68 208	82 055
Mänttä-Vilppula	10 448	15 508	6 776	33 958	40 735
Mäntyharju	6 097	13 166	3 661	19 132	22 793
Mörskom	1 986	12 969	1 175	6 191	7 367
Nakkila	5 548	14 558	3 499	17 800	21 298
Nivala	10 889	11 722	6 198	33 370	39 568
Nokia	33 210	17 255	22 514	105 212	127 726
Nousis	4 815	15 893	3 151	15 716	18 867
Nurmes	7 885	12 294	4 606	24 440	29 046
Nurmijärvi	42 010	20 249	30 933	135 374	166 307
Nykarleby	7 516	13 681	4 583	23 746	28 329
Nyslott	35 242	14 440	22 034	106 848	128 883
Nystad	15 404	16 506	10 258	50 691	60 948
Nådendal	19 068	19 741	13 828	64 847	78 675
Närpes	9 439	13 305	5 656	29 589	35 245
Orimattila	16 279	14 356	10 128	51 904	62 032
Oripää	1 363	12 729	807	4 249	5 056
Orivesi	9 312	13 931	5 734	29 552	35 286
Oulainen	7 514	13 225	4 526	23 611	28 137
Outokumpu	7 091	12 482	4 156	22 011	26 167
Padasjoki	3 073	12 454	1 811	9 563	11 375
Paltamo	3 491	12 046	2 009	10 751	12 761
Pargas	15 398	17 819	10 638	51 468	62 106
Parikkala	5 126	12 702	3 045	16 007	19 053
Parkano	6 692	12 919	3 987	20 925	24 913
Pedersöre	11 067	13 360	6 675	34 796	41 471
Pelkosenniemi	951	13 812	583	3 011	3 594
Pello	3 565	13 298	2 156	11 222	13 378
Pemar	10 713	17 280	7 242	35 502	42 743
Perho	2 907	10 327	1 580	8 735	10 316
Pertunmaa	1 796	10 723	992	5 433	6 425
Petäjävesi	3 981	12 946	2 370	12 443	14 813
Pieksämäki	18 475	14 315	11 556	59 051	70 607
Pielavesi	4 697	10 719	2 591	14 202	16 793
Pihtipudas	4 202	11 053	2 342	12 760	15 102
Polvijärvi	4 514	10 819	2 499	13 670	16 169
Posio	3 424	11 292	1 933	10 455	12 388
Pudasjärvi	8 187	10 865	4 539	24 807	29 346
Pukkila	1 988	14 948	1 253	6 377	7 631

Punkalaidun	3 003	11 839	1 728	9 246	10 974
Puolanka	2 735	11 429	1 551	8 368	9 919
Puumala	2 234	12 697	1 322	6 963	8 285
Pyhäjoki	3 188	13 867	1 956	10 102	12 058
Pyhäjärvi	5 446	12 883	3 241	17 019	20 260
Pyhäntä	1 579	12 072	912	4 870	5 782
Pyhäranta	2 075	15 663	1 361	6 781	8 142
Pyttis	5 340	16 605	3 548	17 555	21 103
Påmark	2 233	12 100	1 290	6 887	8 177
Pälkäne	6 627	13 928	4 075	21 018	25 093
Pöytyä	8 503	13 317	5 125	26 725	31 849
Rantasalmi	3 649	11 842	2 106	11 251	13 357
Ranua	4 023	10 791	2 216	12 157	14 374
Raseborg	28 077	16 072	18 498	88 870	107 368
Raumo	39 614	18 579	27 979	126 059	154 038
Rautalampi	3 288	12 109	1 901	10 145	12 046
Rautavaara	1 723	10 365	938	5 180	6 118
Rautjärvi	3 473	14 746	2 203	11 173	13 376
Reisjärvi	2 854	11 331	1 612	8 718	10 330
Reso	24 283	17 819	16 746	79 473	96 220
Riihimäki	29 160	17 332	19 864	93 503	113 367
Ristijärvi	1 345	12 637	792	4 183	4 975
Rovaniemi	62 231	15 896	40 430	186 429	226 859
Ruokolahti	5 245	15 866	3 436	17 127	20 563
Ruovesi	4 565	13 067	2 735	14 310	17 046
Rusko	6 137	17 743	4 213	20 456	24 669
Rääkkylä	2 268	10 012	1 231	6 811	8 042
S:t Karins	32 738	19 560	23 640	106 339	129 978
S:t Michel	54 517	15 295	34 925	163 105	198 030
Saarijärvi	9 690	12 319	5 686	30 096	35 783
Sagu	3 047	15 248	1 938	9 815	11 753
Salla	3 653	12 051	2 121	11 294	13 415
Salo	53 546	15 231	34 295	160 317	194 612
Saltvik	1 839	16 558	0	4 529	4 529
Sastamala	25 062	13 757	15 319	77 352	92 671
Sastmola	3 169	12 637	1 866	9 857	11 722
Savitaipale	3 534	12 907	2 115	11 072	13 187
Savukoski	1 044	12 369	612	3 241	3 853
Seinäjoki	62 052	16 065	40 477	186 297	226 774
Sibbo	19 922	21 444	14 938	68 530	83 469
Sievi	5 069	10 986	2 825	15 394	18 219
Siikainen	1 494	10 494	821	4 511	5 332
Siikajoki	5 366	12 480	3 160	16 693	19 853
Siikalatva	5 583	11 396	3 164	17 079	20 243
Siilinjärvi	21 768	16 411	14 414	70 774	85 188
Simo	3 170	14 961	2 027	10 237	12 264

Sjundeå	6 178	19 774	4 499	21 051	25 551
Sodankylä	8 653	15 302	5 576	28 041	33 617
Soini	2 186	10 332	1 193	6 579	7 771
Somero	9 027	13 544	5 482	28 468	33 950
Sonkajärvi	4 199	11 487	2 389	12 867	15 257
Sotkamo	10 471	14 598	6 571	33 518	40 088
Sottunga	96	21 101	0	251	251
Storkyro	4 712	13 525	2 870	14 880	17 750
Storå	2 079	11 498	1 185	6 374	7 559
Sulkava	2 661	11 526	1 519	8 166	9 685
Sund	1 006	16 511	0	2 493	2 493
Suomussalmi	8 187	12 426	4 812	25 446	30 258
Suonenjoki	7 312	12 853	4 346	22 840	27 186
Sysmä	3 953	11 776	2 275	12 174	14 449
Säkylä	6 988	16 284	4 633	22 949	27 583
Taipalsaari	4 832	16 884	3 237	15 947	19 184
Taivalkoski	4 133	11 567	2 356	12 674	15 030
Tammela	6 241	14 894	3 955	20 068	24 024
Tammerfors	228 274	17 304	154 012	676 827	830 839
Tavastehus	67 850	16 991	45 732	206 438	252 170
Tavastkyro	10 681	14 679	6 700	34 185	40 885
Tervo	1 611	10 959	893	4 880	5 773
Tervola	3 099	13 319	1 887	9 786	11 673
Tohmajärvi	4 653	11 684	2 666	14 300	16 966
Toholampi	3 232	11 732	1 859	9 951	11 810
Toivakka	2 432	13 291	1 460	7 630	9 090
Torneå	22 117	15 734	14 368	71 138	85 505
Träskända	41 529	20 102	30 253	133 238	163 491
Tusby	38 588	21 244	29 157	126 263	155 420
Tuusniemi	2 643	11 439	1 507	8 107	9 614
Tyrnävä	6 750	12 069	3 900	20 822	24 722
Tövsala	1 622	14 495	1 015	5 186	6 202
Uleåborg	200 526	16 661	133 036	590 340	723 376
Ulvsby	13 312	16 012	8 718	43 464	52 182
Urkala	4 858	12 629	2 871	15 135	18 005
Utajärvi	2 824	11 590	1 609	8 659	10 268
Utsjoki	1 241	14 289	772	3 957	4 728
Uurainen	3 717	12 544	2 164	11 505	13 669
Vaala	3 040	12 139	1 764	9 396	11 160
Valkeakoski	21 346	16 787	14 280	69 888	84 169
Valtimo	2 245	10 990	1 263	6 846	8 109
Vanda	219 341	19 785	157 888	667 664	825 552
Varkaus	21 468	15 536	13 889	69 140	83 029
Vasa	67 620	17 051	45 602	205 825	251 427
Vehmaa	2 277	13 669	1 384	7 183	8 567
Vesanto	2 148	10 588	1 184	6 493	7 677

Vesilahti	4 462	15 456	2 877	14 464	17 341
Vetil	3 259	12 748	1 932	10 169	12 101
Vichtis	28 967	19 092	20 682	94 567	115 249
Vieremä	3 721	12 044	2 151	11 481	13 632
Viitasaari	6 607	12 268	3 848	20 452	24 299
Villmanstrand	72 872	16 148	47 849	218 194	266 044
Vimpeli	3 025	13 431	1 837	9 540	11 377
Virdois	6 917	12 565	4 075	21 520	25 595
Virolahti	3 267	12 787	1 949	10 221	12 170
Vårdö	439	14 603	0	1 054	1 054
Vörå	6 684	13 635	4 066	21 096	25 162
Ylivieska	15 199	14 110	9 325	48 156	57 481
Ylöjärvi	32 799	16 670	21 853	103 114	124 967
Ypäjä	2 382	13 480	1 447	7 512	8 959
Åbo	187 604	16 549	124 111	551 964	676 075
Äänekoski	19 374	14 894	12 323	62 402	74 725
Östermark	5 363	12 425	3 157	16 681	19 838
Övertorneå	4 200	12 772	2 501	13 131	15 632

Bilaga 3

Grunderna för fakturering av avgiftsbelagd service vid Finlands Kommunförbund 2018

1 Avgifter för Kommunförbundets tjänster

Kommunförbundets styrelse har godkänt följande principer för förbundets tjänster och serviceavgifter:

1.1 Tjänster som ingår i medlemsavgiften

- Intressebevakning för kommunerna och samkommunerna
- gemensamt utvecklingsarbete och forskning
- sakkunnigservice per telefon och e-post (den första timmen)
- information (bl.a. cirkulär, informationsblad, tillämpningsanvisningar, allmän statistik, webbtjänster).

1.2 Avgiftsbelagda tjänster

- Skriftliga utlåtanden, även arbetsdryga svar på e-postfrågor. Frågeställaren måste först underrättas om faktureringen
- mer krävande juridisk rådgivning och uppdrag
- förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga
- utbildning
- publikationer
- extra exemplar av informationsbladen.

2 Grunder för fakturering av avgiftsbelagda tjänster

2.1 Sakkunnigtjänster

För skriftliga utlåtanden per post eller e-post inom normal tidsram till en kommun eller dess representant eller till Kommunförbundets samarbetspartner som har serviceavtal, faktureras varje påbörjad arbetstimme som överstiger den första timmen.

Riktpriset är 150 euro/timme + moms. I Kommunförbundets medlemsavgift och i serviceavtalen ingår den första timmen av sakkunnigservice. För varje följande påbörjade timme debiteras riktpriset per timme. Övriga aktörer med kommunal bakgrund debiteras dubbelt pris och andra organisationer minst ett dubbelt pris.

För brådskande utlåtanden (svar önskas inom 1–3 dagar) faktureras dubbelt pris. Om utlåtandet kräver mycket omfattande utredningar, bestäms priset enligt särskild överenskommelse.

Förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga faktureras enligt överenskommelse. Faktureringen baserar sig på använd arbetstid samt rese- o.d. omkostnader. Samma grunder tillämpas också på videoförhandlingar.

Det riktgivande sakkunnigarvudet för föreläsningar, förhandlingar och hörande är 150 euro per timme + moms. Faktureringen baserar sig på tid som använts för förberedelser och genomförande samt resekostnader. Eventuella räkningar från resebyråer m.m. vilka föranleds av uppdraget skickas direkt till uppdragsgivaren för att onödiga kedjefakturering ska kunna undvikas. Om tillställningen kräver flera föreläsare avtalas priset separat.

2.2 Publikationer

Det pris som fastställs för respektive publikation (genomsnittligt pris ca 20 euro + leveranskostnader).

2.3 Heders- och förtjänstecken

Priserna på heders- och förtjänstecken år 2018 är följande:

Hederstecken i guld	817 euro
Hederstecken i silver	210 euro
Förtjänstecken i guld (40 år)	159 euro
Förtjänstecken i guld (30 år)	141 euro
Förtjänstecken i silver (20 år)	120 euro
Förtjänstecken i brons (10 år)	93 euro
Specialförtjänstecken	116 euro

Bilaga 4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy (utkast)

ALLMÄNT

Finlands Kommunförbund rf (Kommunförbundet) är kommunsektorns gemensamma, tvåspråkiga intresse-, service- och utvecklingsorganisation. Kommunförbundet grundades år 1993 då Finlands Stadsförbund, Suomen Kunnallisiitto, Finlands svenska kommunförbund, Sjukhusförbundet, Förbundet för Finlands yrkesläroanstalter, Landskapens förbund i Finland och Kommunala arbetsmarknadsverket slogs ihop till en allmännyttig förening. I verksamheten deltar också bland annat sjukvårdsdistrikten, övriga samkommunerna och landskapsförbunden.

Syftet med denna placeringspolicy är att dokumentera och fastställa principerna för den placeringsverksamhet som förbundet idkar för egen räkning. I placeringspolicyn behandlas endast placeringar för Kommunförbundets värdepappersportfölj. Förvaltningen av bolag inom koncernen behandlas i andra anvisningar.

TILLGÅNGARNAS ROLL I KOMMUNFÖRBUNDET

Placeringsportföljen som behandlas i placeringspolicyn har ett marknadsvärde på 65,2 miljoner euro (31.8.2017)

Placeringsportföljens avkastning och kapital har tillsammans med vinstutdelningarna från koncernbolagen använts för att täcka underskottet i Kommunförbundets operativa verksamhet. Underskottstäckning kommer att behövas också framöver eftersom medlemsavgifterna och de övriga inkomsterna inte heller de närmaste åren kommer att räcka till för att täcka den operativa verksamhetens kostnader.

Förutom för finansiering av verksamheten kan kapitalet och avkastningen från placeringsportföljen användas för att öka/finansiera till exempel strategiska placeringar och för annan betydande företagsverksamhet enligt behov om Kommunförbundets styrelse så beslutar.

AVKASTNINGSMÅL OCH PLACERINGSHORISONT FÖR PLACERINGSPORTFÖLJEN

Förvaltningen av Kommunförbundets placeringsportfölj har i normala fall som mål att producera de medel som behövs för att finansiera den operativa verksamheten och att bevara portföljens realvärde.

Kommunförbundets operativa verksamhet beräknas kräva en finansiering på omkring 1,5 miljoner euro per år ur placeringsportföljen. För finansiering av den operativa verksamheten kan man vid behov också använda placeringsportföljens kapital.

Portföljens långsiktiga, genomsnittliga, reala avkastningsmål är 2,5 % per år.

RISKER

Ett avkastningsmål som siktar på en avkastning högre än inflationen förutsätter att det också finns aktieplaceringar i portföljen. Då är det sannolikt att portföljens värde också kommer att sjunka under någon tidsperiod.

Placeringsportföljens värdeutveckling är förknippad med risker på både kort och lång sikt.

På kort sikt finns det risk att kapitalets värde sjunker till exempel på grund av sjunkande aktiekurser. På längre sikt finns risken att placeringsportföljen inte avkastar tillräckligt för att täcka användningen av medel och kompensera för inflationen.

Kommunförbundets placeringsverksamhet har som huvudsakligt mål att uppnå avkastningsmålet på lång sikt. På kort sikt accepteras till och med stora svängningar i portföljens värde i syfte att uppnå en bättre långsiktig avkastning. Vid stora förändringar på marknaden är det viktigt att hålla sig till den fastställda placeringspolicyn och se till att de långsiktiga målen uppnås med största möjliga sannolikhet.

RISKER: Spridning

I syfte att minska riskerna strävar förbundet efter att sprida placeringarna effektivt i olika slag av tillgångar (exempel aktier och ränteplaceringar) såväl geografiskt som inom de olika tillgångsslagen.

RISKER: Neutral allokering, maximi- och minimigränser

Olika tillgångsslag (såsom aktier och ränteplaceringar) har olika avkastnings- och riskegenskaper. Placeringsportföljens neutrala allokering visar den fördelning mellan tillgångsslag som på lång sikt förväntas uppfylla de uppsatta målen för avkastning och risker i placeringsverksamheten.

Placeringsportföljens långsiktiga avkastning förklaras till största delen av denna neutrala allokering. En neutral allokering är normalt långsiktig och justeras främst vid fundamentala ändringar i målen, till exempel när strategin för användningen av tillgångar ändras.

Tabell över den neutrala allokeringen i Kommunförbundets placeringsportfölj:

	Neutral andel	Minimiandel	Maximiandel
Penningmarknaderna	0,0 %	0,0 %	25,0 %
Statslån	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Företagslån med högt kreditbetyg (Investm. Grade)	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Företagslån med lägre kreditbetyg (High Yield)	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Lån i tillväxtländer (Emerging Markets Debt)	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Ränteplaceringar sammanlagt	50,0 %	15,0 %	50,0 %

Alternativa placeringar	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Aktier, Finland	10,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, Europa	15,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, USA	15,0 %	5,0 %	25,0 %
Aktier, Japan och utvecklade länder i Asien	0,0 %	0,0 %	5,0 %
Aktier, tillväxtländer	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Aktier sammanlagt	50,0 %	35,0 %	60,0 %
Totalt	100,0 %		

Allokeringen har granskats med hjälp av simuleringar, enligt vilka portföljens väntade nominella årsavkastning under de följande 10 åren är i genomsnitt 4,8 % per år. I beräkningarna används en långsiktig inflationsförväntning på 2,0 % per år, den väntade avkastningen uppfyller med andra ord Kommunförbundets avkastningskrav. Portföljrisken på ett års sikt med standardmättet VaR är 20,3 %. Det betyder att portföljens förlust med 95 %:s sannolikhet inte överskrider 20,3 % under ett år.

Kapitalförvaltaren som utsetts att sköta placeringarna kan avvika från den neutrala allokeringen inom ramen för de fastställda minimi- och maximigränserna i sådana fall då avkastningsutsikterna för någon tillgångsklass avviker från det vanliga.

Kommunförbundets placeringar förväntas ha god likviditet, eftersom tillgångarna vid behov ska kunna användas med kort varsel. Om man behöver realisera tillgångar ur portföljen måste den kunna anpassas. Alternativa placeringar är ofta mindre likvida än aktie- och räntepaceringar. I Kommunförbundets placeringsportfölj finns det därför inga alternativa placeringar. ¹

RISKER: Begränsningar för enskilda emittenter

Högst 10 % av kapitalet kan placeras i enskilda emittenters värdepapper. Placeringar med en viktning på över 5 % kan utgöra högst 40 % av kapitalet. Dessa begränsningar tillämpas inte på fondplaceringar.

RISKER: Likviditet

I valet av placeringar för placeringsportföljen lägga särskild vikt vid placeringens andrahandsmarknad och likviditet. I portföljer som utlokaliserats till kapitalförvaltare görs främst placeringar i fonder som uppfyller UCITS-direktivet (ett värdepappersfonddirektiv som reglerar handeln med fonder inom EU). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

RISKER: Placeringar i utländsk valuta

Ändringar i valutakurser kan ha stor betydelse för den totala avkastningen på räntepaceringar räknat i

¹ Med alternativa placeringar avses andra än vanliga aktie- och räntepaceringar, till exempel placeringar i råvaror, fastigheter, kapitalfonder eller hedgefonder.

euro. Kommunförbundets medel placeras i regel inte i ränteinstrument eller på konton i utländsk valuta. Placeringar i tillväxtmarknadsfonder kan emellertid innehålla öppen valutarisk.

RISKER - Derivatinstrument

Inga direkta placeringar i derivatinstrument görs.

RISKER: Mål och begränsningar som gäller samarbetspartner

Placeringar görs enbart via eller genom förmedling av etablerade och välrenommerade banker, kapitalförvaltningsbolag och fondbolag som omfattas av myndighetstillsyn.

RISKER: Fondtyper och placeringsobjektens kostnadsstruktur

I portföljer som utlokaliseras till kapitalförvaltare görs främst placeringar i fonder som uppfyller UCITS-direktivet (ett värdepappersfonddirektiv som reglerar handeln med fonder inom EU). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

Kommunförbundets medel kan endast placeras i sådana placeringsobjekt som har en klar och genomskinlig kostnadsstruktur.

Fonderna kan vara antingen aktiva eller passiva. Den aktiva fondplaceringens högre arvode ska motiveras till exempel med en högre förväntad avkastning än i en passiv fondplacering eller med att vissa marknader saknar lämpliga passiva fonder. Den aktiva fondplaceringens avkastningsutveckling bör följas upp.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET

Med ansvarsfull placeringsverksamhet avses att man bedömer och beaktar av placeringarnas miljörisker, sociala konsekvenser och god förvaltningssed (ESG) såväl vid placeringsbesluten som vid uppföljningen och utvärderingen av placeringsverksamheten. Kommunförbundet beaktar i all sin placeringsverksamhet ansvarsperspektivet i mån av resurser och möjligheter. Kommunförbundet främjar FN:s principer för ansvarsfulla investeringar i Kommunförbundets kapitalförvaltning.

Största delen av Kommunförbundets placeringar sköts av externa kapitalförvaltare, vilket innebär att förbundet tillgodoser en ansvarsfull verksamhet främst genom valet av kapitalförvaltare och indirekt genom uppdragsformuleringen. Vid utvärderingen av kapitalförvaltarna beaktas särskilt det att förvaltaren uppmärksammar ansvar som en del av placeringsbeslutsprocessen.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: FN:s principer för ansvarsfulla investeringar

Kommunförbundet främjar FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (bilaga 1) i kapitalförvaltningen. Kommunförbundet förutsätter att de valda kapitalförvaltarna har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och att de har skriftliga anvisningar om ansvarsfulla investeringar. I urvalsprocessen

bedöms kapitalförvaltarens verksamhetsprinciper och anvisningar om ansvarsfulla investeringar samt rapporteringen om placeringarnas ansvarsfullhet.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: Åtgärder i olika tillgångsslag

Möjligheterna och sätten att påverka beror på det tillgångsslag man valt (till exempel ränte- eller aktieplaceringar) och på vilket sätt placeringarna sköts (till exempel direkta placeringar eller fondplaceringar). Nedan behandlas åtgärder i olika grupper.

Direkta placeringar

Med direkta placeringar avses placeringsobjekt där Kommunförbundet själv äger objektet. Av synnerliga skäl kan de delar av placeringstillgångarna som förvaltas av kapitalförvaltare innehålla direkta investeringar, om kapitalförvaltaren och Kommunförbundet avtalat om detta i kapitalförvaltningsavtalet. I direkta investeringar måste ansvarsfullhetsaspekterna alltid beaktas i placeringsbeslutet enligt FN:s principer om ansvarsfulla investeringar.

Fondplaceringar och kapitalförvaltning

De fondplaceringar Kommunförbundet har i sin portfölj är andelar i fonder, inte direkta placeringar i de objekt som fonden placerat i. Placeringsfondens kapitalförvaltare beslutar om fondens placeringar inom ramen för fondens stadgar. Kommunförbundet kan inte påverka enskilda placeringsbeslut eller objekt i placeringsfonderna. Samma gäller diskretionär kapitalförvaltning där förvaltaren har fullmakt att fatta alla placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar.

Kommunförbundets kapital placeras främst i fonder och genom diskretionära förvaltningsavtal där de utvalda förvaltarna fattar placeringsbesluten inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Kommunförbundet har ingen beslutanderätt i fråga om fondernas enskilda placeringsobjekt.

Eftersom Kommunförbundet utlokaliserat valet av placeringsobjekt till kapitalförvaltare och placeringsfonder beaktas ansvarsfullhetsaspekterna till denna del främst: i) genom att förbundet väljer kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och som integrerat ansvarsfulla investeringar i sina placeringsprocesser, samt ii) genom att förbundet kontrollerar kapitalförvaltarnas placeringsrapporter. Eventuella frågor tas i första hand upp i samtal med kapitalförvaltaren.

ANSVARFULL PLACERINGSVERKSAMHET: Utveckling av ansvarsfullhet i placeringar

Riktlinjerna för ansvarsfullhet är rätt nya i investeringsbranschen och de kommer förmodligen att utvecklas ytterligare under de kommande åren. Kommunförbundet lägger särskild vikt vid ansvarsfullheten i sin årliga utvärdering av placeringspolicyn och strävar efter att utveckla förfarandena genom att följa utvecklingen i branschen och genom att samarbeta med organisationer, kapitalförvaltare och andra som främjar ansvarsfulla placeringar.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING

Kommunförbundets styrelse godkänner årligen placeringspolicyn som en del av budgeten.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Placeringsbeslut, kapitalförvaltare/fonder

Kommunförbundets placeringspolicy drivs genom samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. Kapitalförvaltarna fattar självständiga placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar. Avtalen med kapitalförvaltarna undertecknas av Kommunförbundets styrelse. Kapitalförvaltarna ska i sin verksamhet följa Kommunförbundets placeringspolicy. Kapitalförvaltarna ska konkurrensutsättas med minst 5 års mellanrum.

I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

I syfte att göra placeringsbeslutens bokföringsmässiga konsekvenser mer förutsägbara, minimera det administrativa arbetet och fortlöpande trygga en effektiv riskspridning görs placeringar i regel via fonder.

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Rapportering

Kommunförbundets styrelse får regelbundet en rapport med åtminstone följande uppgifter om placeringsportföljens placeringar och utveckling:

- a. kapitalets utveckling
- b. avkastningens utveckling under olika tidsperioder
- c. avkastningen i förhållande till jämförelseindex för neutral allokering
- d. riskutvecklingen
- e. de viktigaste portföljdelarnas avkastning och risker (per tillgångsslag)
- f. den rådande allokeringen i förhållande till en neutral allokering och riskbegränsningar
- g. geografisk fördelning
- h. de största enskilda placeringarna och deras procentuella andel av portföljen
- i. kapitalförvaltarens portföljförvaltares resultat

BESLUTFATTANDE OCH UPPFÖLJNING: Befogenheter

Tabell över beslutanderätten hos dem som deltar i Kommunförbundets placeringsverksamhet.

Ansvar och beslutanderätt i Kommunförbundets placeringsverksamhet	
Styrelsen	<ul style="list-style-type: none"> - Godkänner placeringspolicyn - Godkänner avtalen som görs upp med kapitalförvaltarna - Regelbunden rapportering om placeringsverksamheten till styrelsen

Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör	<ul style="list-style-type: none"> - Förbereder för Kommunförbundets styrelse förslag till placeringspolicy och ser till att den är uppdaterad - Ansvarar för konkurrensutsättningen av kapitalförvaltare och ger Kommunförbundets styrelse ett förslag till val av kapitalförvaltare - Följer upp placeringsverksamheten och riskrapporteringen - Rapporterar vid behov till Kommunförbundets styrelse om väsentliga omständigheter som gäller placeringsverksamheten - Fattar beslut om alternativa placeringar enligt placeringspolicy - Fattar beslut om realisering av tillgångar för finansiering av Kommunförbundets verksamhet inom ramen för placeringspolicy - Håller kontakt med kapitalförvaltarna och övriga samarbetspartner - Föredrar ärenden som gäller placeringsverksamheten på styrelsens sammanträde
Kapitalförvaltarna	<ul style="list-style-type: none"> - Kommunförbundet väljer minst två kapitalförvaltare som sköter förbundets tillgångar så som avtalas i kapitalförvaltningsavtalet.
Rapportproducenten	<ul style="list-style-type: none"> - Sammanställer avkastnings- och riskrapporter om placeringsverksamheten utgående från de uppgifter de olika kapitalförvaltarna gett - Tjänsten upphandlas externt
Analysproducenten	<ul style="list-style-type: none"> - Svarar för analys av kapitalförvaltarna och placeringsobjekten och gör upp åtgärdsförslag utifrån analysen - Tjänsten upphandlas externt eller av en sakkunnig inom Kommunförbundets koncern

Bilaga 1 - FN:s principer för ansvarsfulla investeringar²

En kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (ESG) förbinder sig att:

1. Införliva ESG-aspekterna i sin placeringsverksamhet

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör nämna ESG-aspekterna i sin placeringspolicy och stödja utvecklingen av ESG-verktyg, analyser och statistik. Portföljförvaltarnas förmåga att beakta ESG-aspekterna i sin verksamhet utvärderas regelbundet. Dessutom kan man uppmuntra till akademisk och annan forskning i ämnet samt stödja ESG-utbildning för professionella placerare.

2. Fungera som aktiv ägare och införliva ESG-aspekterna i sin ägarpraxis

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren ska utveckla en aktiv och offentlig ägarpolitik och använda sin rösträtt i bolagsstämmor. Målet är en aktiv dialog med bolagen och dessutom kan kapitalförvaltaren delta i utvecklingen av standarderna, övervakningen och principerna. Kapitalförvaltaren kan komma med förslag och uppmuntra till att delta i ESG-projekt och rapportera om dem. Gemensamma initiativ för att påverka är ett led i det aktiva ägandet.

3. Främja ändamålsenlig ESG-rapportering om placeringsobjekten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan be företagen ge ESG-rapporter i standardformat (som t.ex. Global Reporting Initiative) och ta med ESG-ärenden i sina årsberättelser. Dessutom lönar det sig att be företagen ge uppgifter om bruket eller införandet av relevanta normer, standarder och internationella initiativ och på bolagsstämman stödja förslag som främjar publicering av ESG-ärenden.

4. Främja införandet av principen om ansvarsfulla investeringar i placeringsverksamheten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna borde inkludera ESG-aspekter i urvalskriterierna för serviceproducenter och underleverantörer.

Förväntningarna gällande ESG-aspekter borde aktivt kommuniceras till företag som erbjuder placeringstjänster (t.ex. vid användning av externa fondtjänster) och dessutom borde kapitalförvaltarna kontakta också sådana serviceproducenter som inte till alla delar uppfyller ESG-kraven. I placeringsverksamheten kan i synnerhet utvecklingen av ESG-verktyg för jämförande stödjas, liksom också sådana ändringar i bevakningen eller policyn som främjar implementeringen av principerna.

5. Främja ansvarsfulla placeringar i samarbete med andra investerare

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna kan gå med i olika nätverk för att slå ihop verktyg och resurser. I samarbetet kunde man lyfta fram nya, kommande teman och utveckla och stödja sociala initiativ.

6. Rapportera om sina åtgärder och hur de ansvarsfulla placeringarna framskrider

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltarna bör öppet berätta om hur ESG-aspekterna inkluderats i placeringsverksamheten och publicera sin aktiva ägarpolicy och kraven som ställs på serviceproducenter

² Källa: Finsif - Finland's Sustainable Investment Forum ry

och underleverantörer. Det är också önskvärt med regelbunden rapportering om framsteg och resultat.

Suomen Kuntaliiton sijoituspolitiikan analyysi

Taustaoletukset

- **Taustaoletukset**
 - **Pääoma lähtötilanteessa 65 miljoonaa euroa**
 - **Vuosittainen pääomannosto: 1,5 miljoonaa euroa / vuosi**
 - Ei verotusta
 - **Inflaatio(riski) huomioitu, luvut nykyrahassa jotta voidaan arvioida reaaliarvon kasvua/säilymistä***
 - Pitkän aikavälin sijoituspolitiikan analyysi - tarkasteluperiodi 10 vuotta (11/2017-11/2027)
 - Analyysissä tarkastellaan myös lyhyen aikavälin tuotto-odotusta ja riskejä (12kk riskiluvut)
 - Salkut rebalansoidaan vuosittain (jotta omaisuusluokkien painot pysyvät sijoituspolitiikan mukaisina)
 - **Tarkastelussa asetettu tavoiteeksi liiton varallisuuden reaaliarvon säilyminen riittävällä todennäköisyydellä pitkällä aikavälillä sekä vuosittaisen pääomannoston varmistaminen vuosittain**

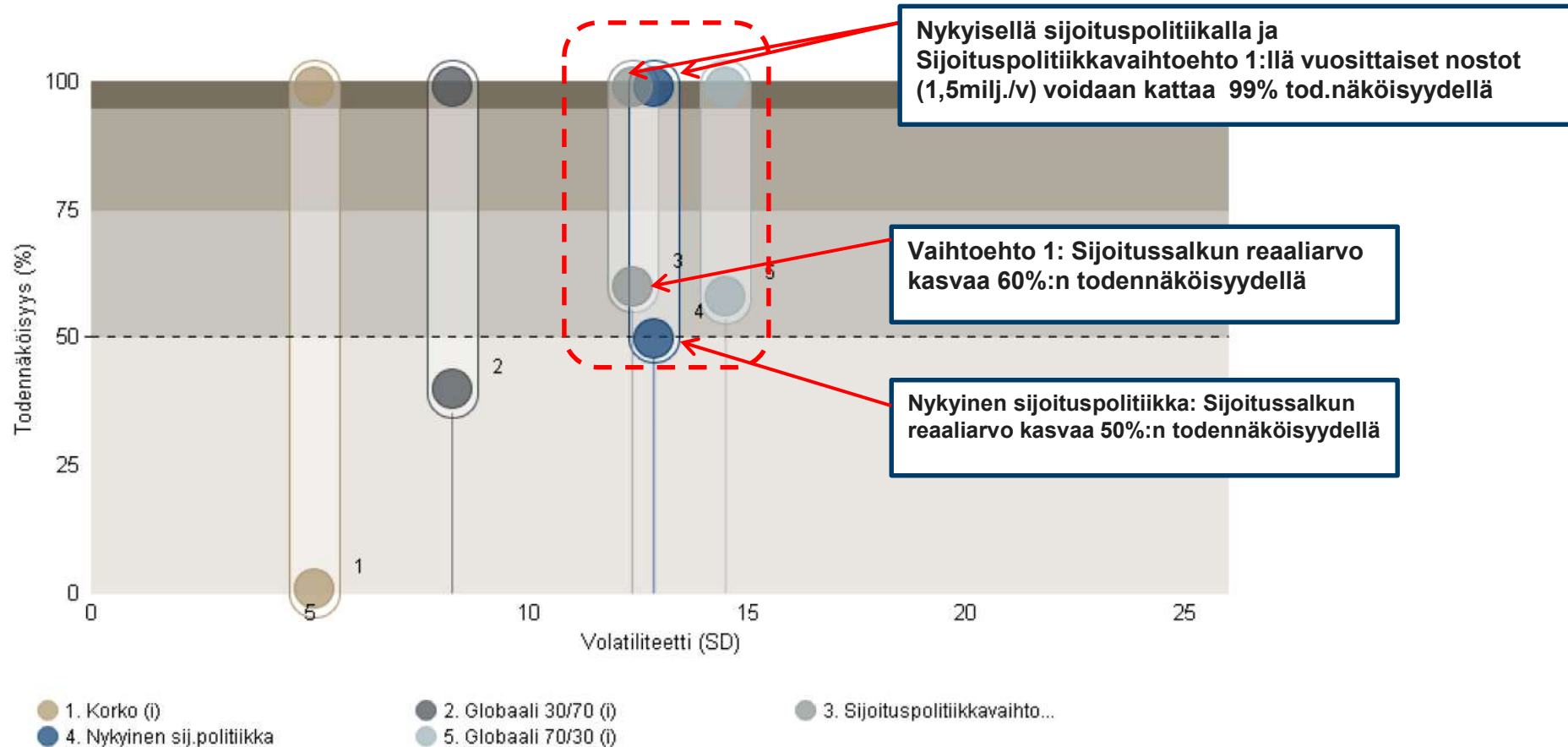
 - **Tarkastelussa analysoidaan nykyisen sijoituspolitiikan lisäksi esimerkinomaisia sijoituspolitiikkoja sekä esitetään ehdotus uudeksi sijoituspolitiikaksi**

* = Pitkän aikavälin inflaatio-odotus 2% p.a., lyhyen aikavälin 0,4% p.a., ks.tarkemmin liite.

Sijoituspolitiikkavaihtoehtojen kuvaukset



Todennäköisyys tavoitteiden saavuttamiseen (reaaliarvon säilyminen + vuosittainen kassavirta) eri sijoituspolitiikoilla, horisontti 10 vuotta (2027), pääomannosto vuosittain 1,5 milj.euroa/v.)



Evli tai sen työntekijät eivät vastaa esitettyjen tuotto- tai riskilaskelmien tai muiden ennusteiden toteutumisesta. Taloudellinen vastuu sijoitussuunnittelusta on aina asiakkaalla. Muistutamme, että sijoituskohteiden hinnat voivat sekä nousta että laskea. Menneet tuotot tai riskit eivät ole tae tulevaisuudesta.

15v horisontti: Odotettu kumulat.arvonkehitys vuonna 2027 ja 95% luottamusväli (nykyrahassa, huomioiden inflaatio ja pääomanostot 1,5 milj.euroa/vuosi)

Salkku/Tavoite	Hyvä markkina	Odotettu markkina	Huono markkina	Toden- näköisyys saavuttaa tavoitteet	Sijoitushorisontin aikaiset tavoitteet saavutetaan (väh. 95% todennäköisyys)
Korko (i)	€ 59 667 950	€ 52 106 760	€ 44 861 310		
Capital growth				1%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Globaali 30/70 (i)	€ 85 469 290	€ 61 646 270	€ 43 205 970		
Capital growth				40%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Sijoituspolitiikkavaihtoehto 1	€ 118 529 960	€ 70 634 770	€ 40 947 700		
Capital growth				60%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Nykyinen sij. politiikka	€ 121 729 950	€ 65 248 610	€ 34 131 010		
Capital growth				50%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta
Globaali 70/30 (i)	€ 139 077 430	€ 71 406 770	€ 35 039 870		
Capital growth				58%	
Toiminnan rahoitus				99%	marraskuuta

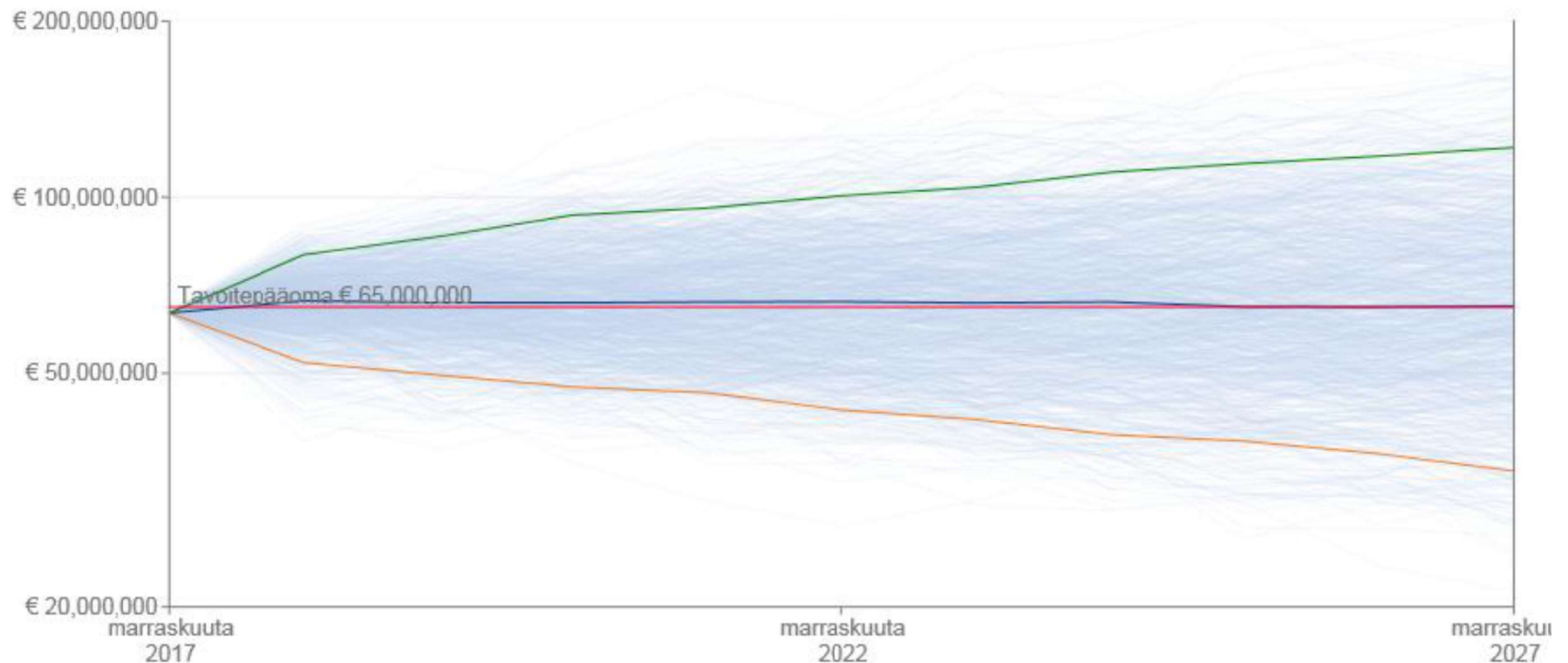
Sij.politiikkavaihtoehto 1:n arvioitu pitkän aikavälin keskim. vuosituotto-odotus on + 4,8%p.a.

Nykyisen sijoituspolitiikan arvioitu pitkän aikavälin keskim. vuosituotto-odotus on + 4,1%p.a.

Nykyinen sij.politiikka 2017-2027 / 10v.: keskim. arvonkehitys ja 95% luottamus- väli (log)

Salkun pitkän aikavälin keskim.
vuosituotto-odotus on **+ 4,1%p.a.**

- The light blue lines each display one possible scenario for the development of your wealth.
- The green line shows the development in case of a "good market". We define a "good market" as a very positive development of the economy. And there is a 5% probability that the value in the target year is even higher.
- The dark blue line shows the development in case of an "expected market". We define an "expected market" as an expected development of the economy.
- The orange line shows the development in case of a "poor market". We define a "poor market" as a poor development of the economy. And there exists a 5% probability that the value in the target year is even lower.
- The red horizontal line represents the target capital as you have indicated.

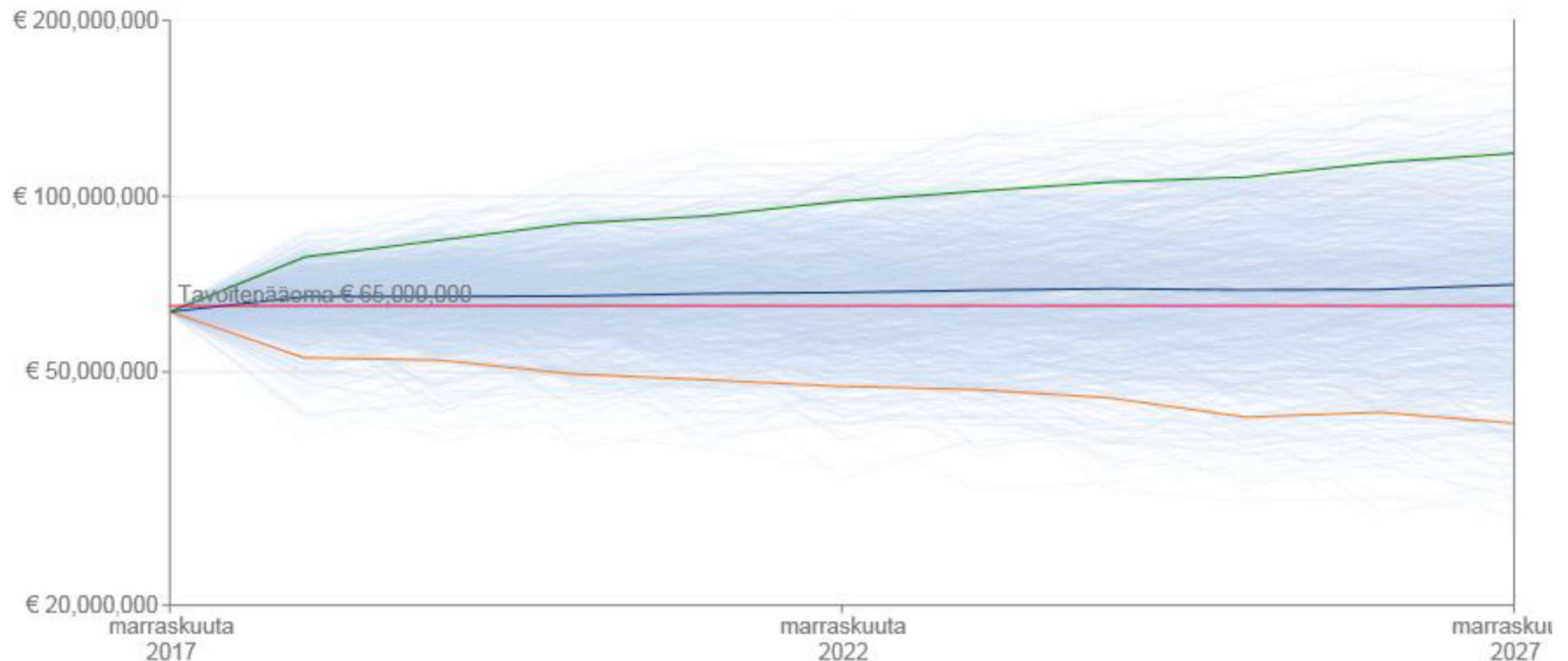


Sij.pol.vaihtoehto 1

2017-2027 / 10v.: keskim. arvonkehitys ja 95% luottamus- väli (log)

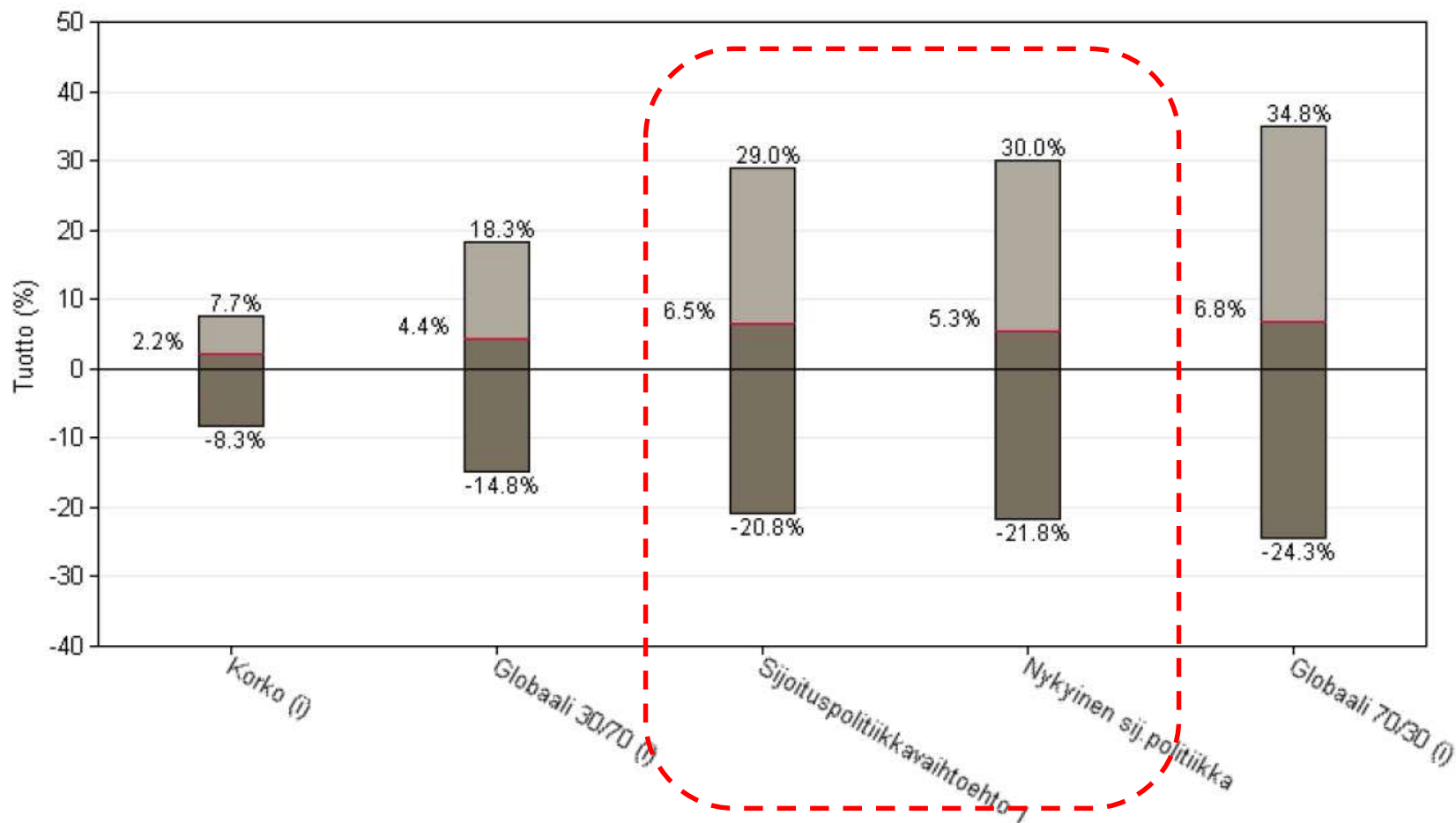
Salkun pitkän aikavälin keskim.
vuosituotto-odotus on **+ 4,8%p.a.**

- The light blue lines each display one possible scenario for the development of your wealth.
- The green line shows the development in case of a "good market". We define a "good market" as a very positive development of the economy. And there is a 5% probability that the value in the target year is even higher.
- The dark blue line shows the development in case of an "expected market". We define an "expected market" as an expected development of the economy.
- The orange line shows the development in case of a "poor market". We define a "poor market" as a poor development of the economy. And there exists a 5% probability that the value in the target year is even lower.
- The red horizontal line represents the target capital as you have indicated.



Lyhyen aikavälin riskitaso ja tuotto-odotus (12kk horisontti)

Alla kuvataan sijoitusstrategioiden lyhyen aikavälin riskiä. Kuvasta nähdään odotettu tuotto, minimituotto ja maksituotto yhden vuoden jälkeen. Todennäköisyys sille, että toteutunut tuotto yhden vuoden jälkeen on minimi- ja maksimituoton välillä, on 95%.



Lyhyen aikavälin riskitaso ja tuotto-odotus (12kk horisontti)

Minimipääoma kertoo, mikä on salkun arvo minimituotolla. Sijoitussalkun arvo ylittää minimipääoman 97,5 % todennäköisyydellä. Toteutuva tuotto on 97,5 % todennäköisyydellä korkeampi kuin minimituotto.

Salkku	Odotettu tuotto (1 vuosi)	Minimituotto	Minimipääoma
Korko (i)	2,2%	-8,3%	€ 59 579 770
Globaali 30/70 (i)	4,4%	-14,8%	€ 55 347 640
Sijoituspolitiikkavaihto ehto 1	6,5%	-20,8%	€ 51 478 410
Nykyinen sij.politiikka	5,3%	-21,8%	€ 50 829 780
Globaali 70/30 (i)	6,8%	-24,3%	€ 49 221 990

Liite: Tuotto- ja riskilaskentaoletukset

Tuotto- ja riskiodotukset (Evli /JP Morgan)

LYHYEN AIKAVÄLIN
TUOTTO-ODOTUS,
P.A., ARITMEET-
TINEN

RISKIODOTUS,
VOLATILITEETTI ELI
TUOTON
KESKIHAJONTA
VUOSITASOLLA

PITKÄN AIKAVÄLIN
TUOTTO-ODOTUS,
P.A., ARITMEET-
TINEN JA GEOMET-
RINEN

Economic Starting Points Evli

OPAL

2016

Alla olemme esittäneet eri omaisuusluokkien pitkän aikavälin tuotto- ja riskioletuksemme, joita olemme käyttäneet sijoituspolitiikan pitkän aikavälin tuotto- ja riskiarvion laskennassa. Taulukosta havaitaan, että esim. eurooppalaisten osakkeiden (Equity Europe) pitkän aikavälin keskim. aritmeettinen vuosituotto-odotus on +7,8% p.a. ja volatiliteetti eli tuoton vuosittainen keskihajonta 19,7%.

Asset categories	Benchmarks	Short term starting points <i>(unhedged)</i>		Stdev excl. implementation factor long term in €	Long term starting points	
		Arithmetic in €	Assimilation period in years		Arithmetic in €	Geometric indication long term in €
Price inflation	OECP Inflation EU	0.4%	±5	1.7%	2.0%	2.0%
Equity Europe	MSCI Europe			19.7%	7.8%	6.0%
Equity US	MSCI US			20.9%	6.4%	4.4%
Equity Finland	MSCI Finland			29.7%	7.8%	3.9%
Equity Nordic	MSCI Nordic Countries			26.3%	7.8%	4.6%
Equity EM	MSCI EMM			28.3%	10.2%	6.7%
Equity Japan	MSCI Japan			25.2%	6.2%	3.5%
Bonds Euro Gov	Nelson Siegel	-0.5%	±10	4.8%	2.1%	2.0%
Bonds Euro IG	Nelson Siegel + excess return	1.7%	±5	6.8%	2.8%	2.6%
Bonds Euro HY	Nelson Siegel + excess return	6.1%	±5	10.5%	5.4%	4.9%
Bonds EMD Hard	Nelson Siegel + excess return	8.5%	±15	15.7%	5.9%	4.8%
Bonds EMD Local	JP Morgan GBI EM Debt	6.0%		17.5%	6.0%	4.6%
Cash and Money Market	3m Euribor	0.1%	±10	1.6%	1.3%	1.3%
Equity World	MSCI World USD Unhedged			20.2%	6.9%	5.1%
Other	3m Euribor + 1%	1.1%	±10	1.7%	2.3%	2.3%
Direct RE FIN Mix	Finnish Direct Real Estate All properties			4.7%	5.5%	5.4%
Direct RE FIN Offices	Finnish Direct Real Estate Offices			6.4%	4.0%	3.8%
Direct RE FIN Res.	Finnish Direct Real Estate Residential			5.8%	8.0%	7.9%
Direct RE FIN Ret.	Finnish Direct Real Estate Retail			5.4%	5.5%	5.4%
Private Equity EU	Private Equity Europe (BO & VC)			20.3%	8.1%	6.3%
HF Global	HFRX Global Hedge Funds		±5	6.5%	4.5%	4.4%

Yhteystiedot

Evli Pankki Oyj

Aleksanterinkatu 19, 4 krs.

PL 1081

00101 Helsinki

Puhelin (09) 476 690 (vaihde 8.30-17.00)

Faksi (09) 661 387

www.evli.com



areena.evli.com/blogi



[Evli - Sijoittajan Pankki](#)



[Evli Bank Plc](#)



[@EvliTweet](#)



[Evli Pankki](#)

Tämä esitys on tarkoitettu ainoastaan asiakkaan yksityiseen ja omaan käyttöön. Esitys perustuu lähteisiin, joita Evli-konserni pitää luotettavina. Evli-konserni tai sen työntekijät eivät takaa esityksessä annettujen tietojen, mielipiteiden, arvioiden tai ennusteiden oikeellisuutta, tarkkuutta tai täydellisyyttä, eivätkä vastaa vahingoista, jota julkaisun käytöstä mahdollisesti aiheutuu. Evli-konserni ei vastaa esityksen mahdollisesti sisältämästä kolmannen tuottamista tai julkaisemasta materiaalista tai tiedoista. Esityksessä annettuja tietoja ei ole tarkoitettu sijoitusneuvoksi tai kehotukseksi ostaa tai myydä rahoitusvälinettä. Esityksessä annetut tiedot ja arviot perustuvat julkaisuhetken tilanteeseen ja voivat muuttua tämän jälkeen ilman erillistä ilmoitusta. Historiallinen kehitys ei ole tae tulevista tuotoista. Tätä esitystä ei saa kopioida, jakaa tai julkaista Yhdysvalloissa eikä sitä ole tarkoitettu yhdysvaltain kansalaisille. Esitystä ei ole myöskään tarkoitettu henkilöille, jotka asuvat valtiossa, jonka oikeusjärjestyksen mukaan Evli-konsernin harjoittama toiminta ei ole auktorisoitu. Tätä esitystä tai sen osaa ei saa kopioida, jakaa tai julkaista ilman Evli-konsernin etukäteen antamaa kirjallista lupaa. Kaikki oikeudet pidätetään.

Evli tai sen työntekijät eivät vastaa esitettyjen tuotto- tai riskilaskelmien tai muiden ennusteiden toteutumisesta. Taloudellinen vastuu sijoitussuunnittelusta on aina asiakkaalla. Muistutamme, että sijoituskohteiden hinnat voivat sekä nousta että laskea. Menneet tuotot tai riskit eivät ole tae tulevaisuudesta.

BDO Oy	Vattuniemenranta 2, 00210 Helsinki
Deloitte Oy	Porkkalankatu 24, 00180 Helsinki
Ernst & Young Oy	Alvar Aallon katu 5 C, 00100 Helsinki
KPMG Oy Ab	Töölönlahdenkatu 3, 00100 Helsinki
Pricewaterhouse Coopers Oy	Itämerentori 2, 00180 Helsinki

Tarjouspyyntö Suomen Kuntaliitto-konsernin tilintarkastusyhteisön valinnasta

Suomen Kuntaliitto ry on yleishyödyllinen yhteisö, jonka jäseninä ovat maamme kunnat ja kaupungit. Kuntaliitto on toimialansa edunvalvoja, kehittäjäkumppani sekä korkeatasoisten asiantuntija- ja tietopalvelujen tarjoaja. Toiminnassamme ovat mukana myös maakuntien liitot, sairaanhoitopiirit, muut kuntayhtymät sekä kuntataustaiset osakeyhtiöt. Perustehtävämme on tehdä kuntien ja maakuntien kanssa kestävää tulevaisuutta.

Suomen Kuntaliitto ry:n 100 % omistamia yhtiöitä ovat Kuntaliitto Holding Oy ja KL-Kustannus Oy.

Kuntaliitto Holding Oy omistaa 100 % seuraavista yhtiöistä: FCG Finnish Consulting Group Oy, Kuntaliitto Palvelut Oy, KL-Kustannus Oy, Kunta-Efeko Oy ja KL-Tarkastuspalvelut Oy. Kuntaliitto Holding Oy omistaa 20 % Gustavelund Oy:stä.

Suomen Kuntaliitto -konsernin ja FCG Finnish Consulting Group Oy:n rakenne on kuvattu oheisessa liitteessä 1.

Suomen kuntasäätiö sr:ssä ja Kuntatalo Oy:ssä on ollut sama tilintarkastusyhteisö kuin Suomen Kuntaliitto ry:ssä. Suomen kuntasäätiö sr valitsee tilintarkastusyhteisön kaudelle 2018-2021 syksyn 2017 aikana.

Suomen Kuntaliitto -konsernin konsernitilinpäätös kootaan kokonaisuudessaan edellä mainituista yhtiöistä siten, että Kuntaliitto Holding Oy tekee oman alakonsernitilinpäätöksen ja Suomen Kuntaliitto ry tekee koko konsernin tilinpäätöksen.

Lisätietoja Suomen Kuntaliiton ja yhtiöiden toiminnasta on kunkin yhtiön alla mainitulla nettisivulla.

www.kuntaliitto.fi, www.fcg.fi, www.kuntalehti.fi, www.kuntahankinnat.fi

Suomen Kuntaliitto -konsernin tilintarkastuksen ja siihen liittyvän valvontatarkastuksen vuosityömäärän jakauma tunteina Suomen Kuntaliitto ry:n ja sen tytäryhtiöiden kesken on ollut 1.1.2014 - 30.8.2017 oheisen liitteen mukainen (työmäärä). On syytä ottaa huomioon, että tilintarkastusyhteisö vaihtui edellisen kilpailutuksen yhteydessä, jolloin uuden asiakkuuden vuoksi todellinen työmäärä on ollut suurempi kuin liitteessä on esitetty.

Suomen Kuntaliitto-konsernissa ja FCG-konsernissa on tapahtunut merkittäviä rakennemuutoksia viime vuosien aikana, ja on mahdollista, että muutoksia tapahtuu jatkossakin.

Pyydämme tarjoustanne Suomen Kuntaliitto ry:n ja sen tytäryhtiöiden tilintarkastustoiminnasta vuosina 2018 - 2021. Suomen Kuntaliitto ry edellyttää erityisesti, että erikseen valittava tilintarkastaja tekee henkilökohtaisesti asiakasvastuulliselta tilintarkastajalta edellytettävä työpanoksen. Varaamme oikeuden haastatella tämän tarkastajan valintaprosessin aikana.

Tarjouksesta tulee ilmetä tilintarkastuksen vuositason kustannukset vuoden 2018 tasossa erikseen Suomen Kuntaliitto ry:n ja ja erikseen kunkin tytäryhtiön osalta Tarjouksen tulee liittää sisältää

- ehdotuksen vuosittaiseksi työsuunnitelmaksi yhtiöittäin
- ehdotuksen erityisesti konsernin yhtiöiden tueksi ehdotettavista yritystoiminnan asioihin ja yleishyödyllisen yhdistyksen toimintaan perehtyneistä senioriasiantuntijoista heidän CV:nsä ja referenssinsä sekä veloituserusteet
- ehdotuksen FCG-konsernin kansainvälisen verkoston tilintarkastuskäytännöksi ja sen veloituserusteista
- muut lisäpalvelut ja niiden hinnoitteluperusteet

Tarjousvertailut tehdään seuraavin perustein:

Kriteeri	Painoprosentti
Tarkastuksen hinta Suomessa	40 %
Perehtyneisyys säätiöiden ja yleishyödyllisten yhdistysten toimintaa	5 %
Konsernin ulkomaisten yhtiöiden tarkastustoiminnan järjestely (hintaa)	10 %
Vastuullisiksi tilintarkastajiksi ja avustajiksi esitettyjen henkilöiden kokemusvuodet tarkastustoiminnassa	5 %
Vastuullisiksi tilintarkastajiksi ja avustajiksi esitettyjen henkilöiden kokemusvuodet yleishyödyllisten yhdistysten tarkastustoiminnassa	40 %

Tarjous pyydetään osoittamaan sähköpostilla viimeistään 9.10.2017 klo 11:30 mennessä Suomen Kuntaliitto ry:een talous- ja hallintojohtaja Timo Leivolle osoitteella timo.leivo@kuntaliitto.fi.

Lisätietoja antaa Suomen Kuntaliitto ry:n talous- ja hallintojohtaja Timo Leivo, puh. 050 62181 parhaiten klo 7-9 ja klo 16-18 sekä FCG-konsernin osalta talousjohtaja Seija Salminen, puh. 050 312 0258.

Pyydän vahvistamaan tämän sähköpostin vastaanottamisen.

Helsingissä 27.9.2017

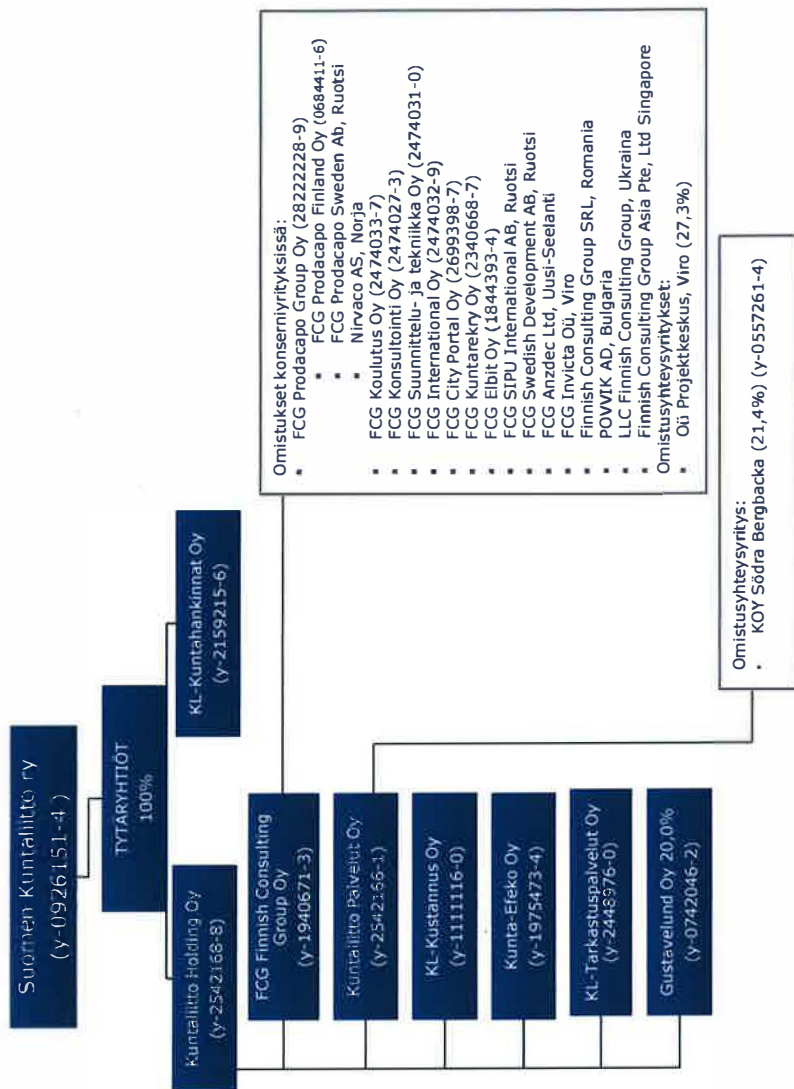
Suomen Kuntaliitto ry



Timo Leivo
talous- ja hallintojohtaja

Liite 1. Kuntaliitto-konsernin konsernirakenne
Liite 2. Työmäärä

Konsernirakenne 9/2017



LIITE 2

TYÖMÄÄRÄ

1.1.2014 - 30.8.2017

Customer	Task Name	Total Hours
Suomen Kuntaliitto ry	Audit 2014	356,00
Suomen Kuntaliitto ry	Audit 2015	275,50
Suomen Kuntaliitto ry	Audit 2016	242,50
Suomen Kuntaliitto ry Total		874,00
FCG Prodacapo Finland Oy	Audit 2015	17,00
FCG Prodacapo Finland Oy	Audit 2016	26,50
FCG Prodacapo Finland Oy Total		43,50
FCG Finnish Consulting Group Oy	Audit 2014	138,50
FCG Finnish Consulting Group Oy	Audit 2015	134,00
FCG Finnish Consulting Group Oy	Audit 2016	92,00
FCG Finnish Consulting Group Oy		364,50
KL-Kuntahankinnat Oy	Audit 2014	25,00
KL-Kuntahankinnat Oy	Audit 2015	17,00
KL-Kuntahankinnat Oy	Audit 2016	14,25
KL-Kuntahankinnat Oy Total		56,25
Gustavelund Oy	Audit 2014	54,50
Gustavelund Oy	Audit 2015	11,00
Gustavelund Oy Total		65,50
FCG Koulutus Oy	Audit 2014	16,50
FCG Koulutus Oy	Audit 2015	29,50
FCG Koulutus Oy	Audit 2016	31,25
FCG Koulutus Oy Total		77,25
Kuntatalo Oy	Audit 2014	19,75
Kuntatalo Oy	Audit 2015	27,50
Kuntatalo Oy	Audit 2016	18,50
Kuntatalo Oy Total		65,75
FCG Kuntarekry Oy	Audit 2014	14,50
FCG Kuntarekry Oy	Audit 2015	9,00
FCG Kuntarekry Oy	Audit 2016	22,75
FCG Kuntarekry Oy Total		46,25
Kuntaliitto Holding Oy	Audit 2014	36,25
Kuntaliitto Holding Oy	Audit 2015	67,00
Kuntaliitto Holding Oy	Audit 2016	16,00
Kuntaliitto Holding Oy Total		119,25
FCG Konsultointi Oy	Audit 2014	40,00
FCG Konsultointi Oy	Audit 2015	38,50
FCG Konsultointi Oy	Audit 2016	60,25
FCG Konsultointi Oy Total		138,75
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy	Audit 2014	56,00
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy	Audit 2015	55,00
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy	Audit 2016	39,50
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy Total		150,50
FCG International Oy	Audit 2014	119,00
FCG International Oy	Audit 2015	106,00
FCG International Oy	Audit 2016	76,25
FCG International Oy Total		301,25
KL-Kustannus Oy	Audit 2014	9,50
KL-Kustannus Oy	Audit 2015	20,50
KL-Kustannus Oy	Audit 2016	21,00
KL-Kustannus Oy Total		51,00
Kunta-Efeko Oy	Audit 2014	1,00
Kunta-Efeko Oy	Audit 2015	6,50
Kunta-Efeko Oy	Audit 2016	6,00
Kunta-Efeko Oy Total		13,50
KL-Tarkastuspalvelut Oy	Audit 2014	14,50
KL-Tarkastuspalvelut Oy	Audit 2015	8,00
KL-Tarkastuspalvelut Oy	Audit 2016	13,50
KL-Tarkastuspalvelut Oy Total		36,00
Kuntaliitto palvelut Oy	Audit 2014	35,00
Kuntaliitto palvelut Oy	Audit 2015	43,25
Kuntaliitto palvelut Oy	Audit 2016	24,00
Kuntaliitto palvelut Oy Total		102,25
FCG City Portal Oy	Audit 12/2015	3,50
FCG City Portal Oy	Audit 2016	14,25
FCG City Portal Oy Total		17,75
Grand Total		2 523,25
		2 523,25

Utvärderingskriterium	Vikt %	Ernst & Young		KPMG		PWC	
			Vägd placering		Vägd placering		Vägd placering
Priset på revision i Finland	40	€110 000		€70 000		€79 500	
PLACERING/POÄNG		3	1,2	1	0,4	2	0,8
Förtrogenhet med verksamheten i stiftelser och allmännyttiga föreningar	5						
PLACERING/POÄNG		3	0,15	1	0,05	2	0,1
Organisering av revisionen för utländska bolag i koncernen (pris)	10	€32 000		€38 000		€30 420	
PLACERING/POÄNG		2	0,2	3	0,3	1	0,1
De föreslagna ansvariga och biträdande revisorernas erfarenhet av revisionsverksamhet (år)	5	59		76		71	
PLACERING/POÄNG		3	0,15	1	0,05	2	0,1
De föreslagna ansvariga och biträdande revisorernas erfarenhet av revision för allmännyttiga sammanslutningar (år)	40	56		73		59	
PLACERING/POÄNG		3	1,2	1	0,4	2	0,8
Poäng sammanlagt	100		2,9		1,2		1,9
Placering			3		1		2