

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Information om sammanträdet

Tid Torsdag 17.2.2022 kl. 12.32–14.47

Plats Kommunernas hus, Andra linjen 14 eller
deltagande på distans via Microsoft Teams-programmet.

Program

Torsdag 17.2.2022

Kl.
9.30 - Anmälan och välkomstkaffe vid föreläsningssalen, 1 vån.

10.00 **Gruppmöten** Microsoft Teams

Följande konferensrum är reserverade för gruppmöten:

Saml	B 3.8	3 vån.
SDP	A 3.25	3 vån.
C	B 3.4	3 vån.
Sannf	B 3.3	3 vån.
Gröna	A 3.1	3 vån.
VF	B 3.5	3 vån.
SFP	A 3.2	3 vån.
KD	A 3.3	3 vån.
Åland	A 3.4	3 vån.

11.30 **Förhandlingar mellan gruppordförandena** Microsoft Teams

Konferensrum B 3.4, 3 vån är reserverat för förhandlingarna.

11.00–12.30 Lunch restaurang Bistro i Kommunernas hus, 2 vån.

12.30 **Sammanträdet öppnas** föreläsningssalen, 1 vån. eller Microsoft Teams

styrelseordförande Joona Räsänen

Behandling av sammanträdesärendena

Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Ärenden

- 1 Sammanträdet öppnas
- 2 Sammanträdet laglighet och beslutförhet konstateras
- 3 Val av protokolljusterare
- 4 Val av sekreterare och vice sekreterare för förbundsdelegationen
- 5 Godkännande av föredragningslistan
- 6 Val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen
- 7 Val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utseende av presidium
- 8 Tillsättande av delegationen för små kommuner
- 9 Tillsättande av svenska delegationen
- 10 Tillsättande av valnämnd
- 11 Styrelse för Finlands kommunstiftelse sr
- 12 Förbundsdelegationens arbetsprinciper
- 13 Kommunförbundets strategi (Kommunernas inflytelserika partner), presentation av organisationen och förbundets verksamhet
- 14 Nästa sammanträde
- 15 Övriga ärenden
- 16 Sammanträdet avslutas

Förbundsdelegationen 17.2.2022

1

Sammanträdet öppnas

Enligt § 18 i stadgarna för Finlands Kommunförbund rf (nedan Kommunförbundet) sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen samt av styrelse för Kommunförbundet.

Enligt § 1 i arbetsordningen för förbundsdelegationen är det styrelsens ordförande som sammankallar till det första sammanträdet under förbundsdelegationens mandattid. Han eller hon öppnar sammanträdet och leder ordet tills ordföranden och två vice ordförande för förbundsdelegationen blivit valda.

Styrelsen konstaterade 16.12.2021 när den godkände föredragningslistan för förbundsdelegationens sammanträde 17.2.2022 att styrelsens ordförande sammankallar förbundsdelegationen till konstituerande sammanträde i Kommunernas hus 17.2.2022 kl. 10.00.

Förslag

Styrelsens ordförande öppnar sammanträdet.

Beslut

Styrelsens ordförande öppnade sammanträdet kl. 12.32.

2

Sammanträdets laglighet och beslutförhet konstateras

Bilaga 1, § 2 Närvarolista utarbetad av sekreteraren

Enligt § 14 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen 76 ledamöter, som ska vara fullmäktigeledamöter enligt kommunallagen. Av ledamöterna väljs 66 vid ett val som förrättas efter kommunalvalet under samma år som kommunalvalet hållits. Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna. Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland.

Val av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation förrättades 15.11–31.12.2021, de invalda ledamöterna och ersättarna framgår av deltagarförteckningen i föredragningslistan.

Enligt § 18 i stadgarna sammanträder förbundsdelegationen på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde. Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev till den adress ledamoten uppgett eller elektroniskt. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista.

Om det är möjligt att delta i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel, ska detta nämnas i kallelsen. I kallelsen ska också nämnas om yttranderätten är begränsad för ledamöter som deltar i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel.

Styrelsens ledamöter, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som förbundsdelegationen utsett har rätt att närvara vid förbundsdelegationens sammanträden och där ta del i diskussionen.

Styrelsens ordförande har genom ett brev som bifogas denna föredragningslista kallat förbundsdelegationen till sammanträde 17.2.2022 och

Förbundsdelegationen 17.2.2022

förbundets kansli har skickat kallelsen till sammanträde 7.2.2022, dvs. inom stadgeenlig tid, till den e-postadress som ledamöterna uppgett. Föredragningslistan har publicerats samma dag. I kallelsen finns en länk till den och till bilagorna.

Med stöd av den nämnda paragrafen i stadgarna är förbundsdelegationen beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Förslag

En förteckning över de invalda ledamöterna och ersättarna i förbundsdelegationen antecknas till protokollet.

Konstateras att i detta förbundsdelegationssammanträde deltar vid namnuppropet konstaterade ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen och de i distansdeltagarnas datasystems diskussionsfält bokförda meddelandena om deltagande. Sammanträdet sekreterare upprättar en förteckning över mötets deltagare och förteckningen bifogas protokollet.

Samtidigt konstateras att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

En förteckning över de invalda ledamöterna och ersättarna i förbundsdelegationen antecknades till protokollet.

Konstaterades att i detta förbundsdelegationssammanträde deltar vid namnuppropet konstaterade ledamöter och ersättare samt övriga närvarande i enlighet med den undertecknade deltagarförteckningen och de i distansdeltagarnas datasystems diskussionsfält bokförda meddelandena om deltagande.

Samtidigt konstaterades att sammanträdet var lagenligt sammankallat och beslutfört.

3

Val av protokolljusterare

Enligt § 16 i arbetsordningen för förbundsdelegationen undertecknas förbundsdelegationens protokoll av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet.

Till protokolljusterare utses två ledamöter i alfabetisk ordning, dock så att protokolljusterarna inte företräder samma parti.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja förbundsdelegationsledamöterna Marika Ala-Herttuala, SDP och Jari Andersson, Saml till protokolljusterare.

Beslut

Godkändes i enlighet med förslaget.

4

Val av sekreterare och vice sekreterare för förbundsdelegationen

Förslag

Förbundsdelegationen utser ledande juristen Riitta Myllymäki till sekreterare. Första vice sekreterare är ledande juristen Ida Sulin och andra vice sekreterare juristen Katriina Martikainen.

Beslut

Godkändes i enlighet med förslaget.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

5

Godkännande av föredragningslistan

Förslag	Förbundsdelegationen godkänner föredragningslistan för sammanträdet oförändrad/med följande ändringar:
Beslut	Förbundsdelegationen godkände föredragningslistan för sammanträdet oförändrad.

6

Val av ordförande och två vice ordförande för förbundsdelegationen

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar förrättar förbundsdelegationen val av en ordförande och två vice ordförande bland förbundsdelegationens ledamöter.

Stadgarna innehåller inga bestämmelser om hur valet ska gå till. Enligt § 13 i arbetsordningen för förbundsdelegationen förrättas val vid behov med slutna sedlar.

Förslag	Förbundsdelegationen väljer en ordförande och två vice ordförande.
Beslut	Jari Andersson föreslog Daniel Sazonov till förbundsdelegationens ordförande. Eemeli Peltonen föreslog Piritta Rantanen till första vice ordförande. Esko Lehtimäki föreslog Mirja Vehkaperä till andra vice ordförande. Till ordförande för förbundsdelegationen valdes Daniel Sazonov, till första vice ordförande Piritta Rantanen och till andra vice ordförande Mirja Vehkaperä.

7

Val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utseende av presidium

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar förrättar förbundsdelegationen val av ledamöter och ersättare till styrelsen och utser en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter.

Enligt § 19 i stadgarna består styrelsen av 15 ledamöter och 15 ersättare. Styrelsens mandattid går ut när förbundsdelegationen valt nästa styrelse. Minst en ledamot och en ersättare i styrelsen ska företräda den svenskspråkiga befolkningsgruppen.

Styrelsen ska väljas så att de olika politiska partierna och övriga grupper företräds i enlighet med proportionalitetsprincipen för kommunalvalet, i proportion till de röstetal som partierna och de övriga grupperna fått i föreningens medlemskommuner i föregående kommunalval. Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Enligt § 12 i stadgarna ska kraven i jämställdhetslagen iakttas vid valet av ledamöter till föreningens organ, med undantag av valnämnden.

Alla kommuner i Finland är medlemmar i föreningen.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Styrelsens första sammanträde är avsett att hållas fredag 18.2.2022 kl. 10.00. Mötet hålls som ett distansmöte och deltagarna deltar via programmet Microsoft Teams. Till sammanträdet kallas enligt styrelsens sammanträdespraxis också ersättarna. Styrelsen sammankallas av ordföranden.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar välja 15 ledamöter och 15 ersättare till styrelsen och utse en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter.

Samtidigt beslutar förbundsdelegationen anteckna till protokollet styrelseordförandens kallelse till styrelsens första sammanträde.

Beslut

Följande personer valdes till ledamöter och ersättare i styrelsen:

Ordinarie ledamöter

Autto Heikki, Rovaniemi	Saml
Grahn-Laasonen Sanni, Forssa	Saml
Ikonen Anna-Kaisa, Tammerfors	Saml
Vuornos Henrik, Esbo	Saml
Lyly Lauri, Tammerfors	SDP
Nahkuri Miia, Riihimäki	SDP
Räsänen Joona, Lojo	SDP
Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa, Sysmä	C
Rossi Markku, Kuopio	C
Kankaanniemi Toimi, Jyväskylä	Sannf
Pentikäinen Pia, Suonenjoki	Sannf
Lumela Meri, Jyväskylä	Gröna
Sauri Pekka, Helsingfors	Gröna
Korhonen Martti, Uleåborg	VF
Johansson Johan, Grankulla	SFP

Ersättare

Ahola Lotta, Jämsä	Saml
Kataja Sampsa, Björneborg	Saml
Talvitie Mari-Leena, Uleåborg	Saml
Virsunen Jussi, Villmanstrand	Saml
Alatalo Juuso, Mynämäki	SDP
Valtanen Pirkko, Brahestad	SDP
Väätäinen Tuula, Kuopio	SDP
Jalonen Vesa, Euraåminne	C
Häggman Johanna, Forssa	C
Nieminen Mira, Lahtis	Sannf
Ylhäinen Taito, Masku	Sannf
Jokinen Sari, Riihimäki	Gröna
Mustakallio Jaakko, Tammerfors	Gröna
Järvinen Anni, Joensuu	VF
Brännkärr Malin, Kronoby	SFP

Till ordförande för styrelsen utsågs Joona Räsänen, till första vice ordförande Anna-Kaisa Ikonen och till andre vice ordförande Markku Rossi.

Styrelseordförandens kallelse till det första styrelsesammanträdet 18.2.2022 kl. 10.00 antecknades till protokollet.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

8

Tillsättande av delegationen för små kommuner

Bilaga 1, § 8 Verksamhetsstadga för Finlands Kommunförbunds delegationer

Enligt § 17 i Kommunförbundets stadgar ska förbundsdelegationen tillsätta delegationen för små kommuner och svenska delegationen. Enligt § 12 i stadgarna ska kraven i jämställdhetslagen iakttas vid valet av ledamöter till föreningens organ, med undantag av valnämnden.

Enligt § 24 i förbundets stadgar ska delegationerna sköta de uppgifter som ålagts dem enligt verksamhetsstadgan som godkänts av styrelsen. Vilka omständigheter som ska beaktas vid valet av ledamöter till en delegation anges i verksamhetsstadgan.

Enligt § 2 i verksamhetsstadgan för delegationerna ska förbundsdelegationen tillsätta delegationerna för sin mandattid och utse en ordförande och en vice ordförande för vardera delegationen.

Enligt § 4 i verksamhetsstadgan ska delegationerna

1. väcka initiativ och komma med förslag till utvecklingsåtgärder samt till utredningar och projekt i anknytning till verksamhetsområdet
2. främja samarbetet och kontakterna mellan sammanslutningar, intressentgrupper och sakkunniga inom verksamhetsområdet
3. göra upp en årlig verksamhetsplan och verksamhetsberättelse
4. bistå förbundets styrelse i frågor som gäller verksamhetsområdet och utföra de uppgifter som förbundsdelegationen och förbundets styrelse anvisar.

Delegationen för små kommuner

Enligt § 3 i verksamhetsstadgan för delegationerna består delegationen för små kommuner av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter ska man iakttä principen att delegationens sammansättning ska motsvara det antal röster som de olika politiska partierna och övriga grupper fått i medlemskommuner med mindre än 10 000 invånare. Hemorten för en person som väljs till ledamot i delegationen ska vara en medlemskommun med mindre än 10 000 invånare.

Enligt § 5 i verksamhetsstadgan har delegationen för små kommuner som särskild uppgift att medverka till att de särskilda synpunkter som gäller små kommuner blir beaktade i Kommunförbundets verksamhet.

Förslag

Förbundsdelegationen tillsätter för sin mandattid delegationen för små kommuner och utser 15 ledamöter till delegationen och personliga ersättare för dem.

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Samtidigt utser förbundsdelegationen en ordförande och en vice ordförande bland delegationens ledamöter.

Beslut

Förbundsdelegationen tillsatte för sin mandattid delegationen för små kommuner och utsåg följande personer till ledamöter i delegationen och personliga ersättare för dem:

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Ordinarie ledamot

Oinas-Panuma Olga, Pudasjärvi
Kaskinen Anna, Vemo
Ukkola-Paronen Sisko, Vederlax
Lamponen Markku, Mäntyharju
Koskenranta Jari, Petäjävesi
Pärkkä Timo, Halsua
Savukoski Riitta, Kemijärvi
Pukkinen Jaakko, Isokyrö
Valve Mari, Borgnäs
Kärkkäinen Ilpo, Sonkajärvi
Harju Jukka, Laihela
Nissilä Josefina, Rautjärvi
Karlstedt Kaj, Ingå
Soldatkin Päivi, Paltamo
Korhonen Markku, Högfors

Personlig ersättare

Tolonen Helka, Ristijärvi C
Kurki Sanna, Askola C
Rämä Antti, Luumäki C
Mäkituomas Antti, Pello C
Koskinen Satu, Karstula C
Ahonen Esko, Evijärvi C
Madedivi Sirkka, Punkalaidun Saml
Saastamoinen Jyri, Paltamo Saml
Sajomaa Lennu, Pukkila Sannf
Jordberg Tuukka, Mörskom Sannf
Runolinna Lilja-Kukka, Borgnäs SDP
Tolonen Jussi, Hyrynsalmi SDP
Ohlén Karita, Vörå SFP
Pikkarainen Rauno, Kiuruvesi VF
Tasala Auli, Keminmaa Obundna

Förbundsdelegationen utsåg Olga Oinas-Panuma till ordförande och Ilpo Kärkkäinen till vice ordförande för delegationen för små kommuner.

9

Tillsättande av svenska delegationen

Allmänna uppgifter om delegationerna finns ovan i denna föredragningslista, under ärende 8.

Svenska delegationen

Enligt § 3 i verksamhetsstadgan för delegationerna består svenska delegationen av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter ska man iaktta principen att i delegationens sammansättning beaktas endast den andel röster som personer tillhörande denna språkgrupp fått i de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna. Minst en ledamot och hans eller hennes ersättare ska representera landskapet Ålands kommuner.

Enligt § 5 i verksamhetsstadgan har svenska delegationen som särskilda uppgifter att

1. medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna och de sammanslutningar som dessa bildat får service på svenska och har tillgång till sådan service som den svenskspråkiga befolkningen behöver, särskilt inom bildningen och undervisningen
2. på begäran ge utlåtanden då representanter för förbundet utses i frågor som berör de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna
3. följa den svenska verksamheten vid Kommunförbundet.

Förslag

Förbundsdelegationen tillsätter för sin mandattid svenska delegationen och utser 15 ledamöter till delegationen och personliga ersättare för dem.

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Samtidigt utser förbundsdelegationen en ordförande och en vice ordförande bland delegationens ledamöter.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Beslut

Förbundsdelegationen tillsatte för sin mandattid svenska delegationen och utsåg följande personer till ledamöter i delegationen och personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamot

Ollikainen Mikko, Malax
Månsson Björn, Helsingfors
Ingo Christoffer, Korsholm
Vörlund-Wallenius Terhi, Åbo
Sandlin Anders, Jakobstad
Ismark Runa, Helsingfors
Sigfrids Frida, Borgå
af Hällström Nina, Esbo
Alén Isabella, Raseborg
Bardy Johan, Kotka
Boström Mona, Kimitoön
Grundström Camilla, Raseborg
Sjöqvist Peter, Närpes
Sundqvist Lisen, Jakobstad
Fellman Nina, Mariehamn

Personlig ersättare

Sirén-Aura Monica, Vasa	SFP
Palmén Karin, Helsingfors	SFP
Ranta Anne-Mie, Kronoby	SFP
Björkroth Tomas, Pargas	SFP
Lillmangs Eva, Kristinestad	SFP
Horsma Joakim, Helsingfors	SFP
Liljestrånd Tom, Lovisa	SFP
Lundén Rasmus, Esbo	SFP
Andersson Laila, Sjundeå	SFP
Bjurström Rikard, Tammerfors	SFP
Törnqvist Stefan, Kyrkslätt	Saml
Alajoki Kai, Åbo	SDP
Karlsson Anette, Borgå	SDP
Wass Tomy, Kimitoön	VF
Lindström Elias, Mariehamn	Åland

Förbundsdelegationen utsåg Mikko Ollikainen till ordförande och Peter Sjöqvist till vice ordförande för svenska delegationen.

10

Tillsättande av valnämnd

Enligt § 13 i Kommunförbundets stadgar tillsätter förbundsdelegationen en valnämnd som bland annat har i uppgift att inför förbundsdelegationsvalet fastställa kandidatlistorna för respektive valkrets, ge valanvisningar, besluta om utjämningsplatser i förbundsdelegationen och fastställa valresultatet. Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot till valnämnden.

I § 12 i valordningen för val av förbundsdelegation bestäms följande

- förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd vid sitt konstituerande sammanträde,
- varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot med personlig ersättare till valnämnden,
- förbundsdelegationen utser ordförande och två vice ordförande för valnämnden,
- en ledamot eller ersättare i valnämnden som ställts upp som kandidat i förbundsdelegationsvalet kan inte delta i valnämndens arbete i det aktuella valet och
- valnämnden anställer en sekreterare och annan nödvändig personal.

Valnämnden har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i valordningen:

- ge anvisningar för förbundsdelegationsvalet
- bereda valet av förbundsdelegation
- granska kandidatlistorna
- sammankalla valkretsstämmor

Förbundsdelegationen 17.2.2022

- fastställa kandidatlistor för valkretsarna inför förbundsdelegationsvalet
- besluta om utjämningsplatserna i förbundsdelegationen
- fastställa resultatet av förbundsdelegationsvalet
- sköta övriga uppgifter som gäller förrättandet av valet.

I § 3 i valordningen för val av förbundsdelegation sägs att om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från valkretsens ifrågavarande kandidatlista. Om antalet ersättare inte är fyllt, ska valnämnden på begäran av förbundsdelegationens ordförande förordna nya ersättare.

Förslag Förbundsdelegationen beslutar tillsätta en valnämnd enligt förslag från grupperna i förbundsdelegationen.

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Samtidigt beslutar förbundsdelegationen utse ordförande och första och andra vice ordförande bland valnämndens ledamöter.

Beslut Förbundsdelegationen tillsatte en valnämnd och utsåg enligt förslag från grupperna i förbundsdelegationen följande personer till ledamöter i nämnden och personliga ersättare för dem:

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Laavi Elina	Timo Elo	Saml
Tuuri Pekka	Kujanpää Katri	SDP
Pakarinen Helena	Miettinen Ilkka	C
Koskinen Marko	Kallio Kirsi	Sannf
Kimmo Kyrölä	Kankaanpää Risto	Gröna
Saarelainen Antti	Koikkalainen Mikko	VF
Hällfors Christoffer	Grundström Maria	SFP
Rekimies Mikko	Portin Ismo	KD

Förbundsdelegationen utsåg Elina Laavi till ordförande, Pekka Tuuri till förste vice ordförande och Helena Pakarinen till andre vice ordförande för valnämnden.

11

Styrelse för Finlands kommunstiftelse sr

Bilaga 1, § 11 Stadgar för Finlands kommunstiftelse sr

Enligt stadgarna för Finlands kommunstiftelse utser Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation ordförande och två vice ordförande för Finlands kommunstiftelses styrelse samt övriga ledamöter och ersättare till styrelsen.

Mandattiden för ledamöterna i Finlands kommunstiftelses styrelse är fyra år.

Finlands kommunstiftelses styrelse har 3–11 ledamöter med varsin personlig ersättare. Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation beslutar om antalet styrelseledamöter.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Till ledamöter och ersättare i Finlands kommunstiftelses styrelse kan utses ledamöter och ersättare i styrelsen för Finlands Kommunförbund. Ledamöterna i Finlands kommunstiftelses styrelse väljs enligt principen att de olika politiska partierna och de övriga grupperna ska vara företrädare i enlighet med deras representation på parti- eller gruppnivå i Finlands Kommunförbunds styrelse, utgående från det föregående kommunalvalet. Från varje sådant parti eller sådan grupp väljs dock högst en person till ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse. Vid valet av ledamöter ska regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas. Vid valet av ledamöter till Finlands kommunstiftelses styrelse bör man dessutom sträva efter att båda könen är representerade.

Från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse, utser Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation en person som har närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden. Personen ska vara ledamot eller ersättare i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation.

Förslag

Förbundsdelegationen

- beslutar om antalet ledamöter i Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2022–2025,
- beslutar utse ledamöter med personliga ersättare till Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2022–2025,
- beslutar utse ordförande och två vice ordförande bland ledamöterna för Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2022–2025 och
- beslutar utse från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i Finlands kommunstiftelses styrelse, en person som har närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden under mandattiden 2022–2025.

Beslut

Förbundsdelegationen beslutade att antalet ledamöter i Finlands kommunstiftelses styrelse ska vara sju.

Förbundsdelegationen utsåg ledamöterna i Finlands kommunstiftelses styrelse och personliga ersättare för dem enligt följande:

Ordinarie ledamot

Personlig ersättare

Räsänen Joona, Lojo	Lyly Lauri, Tammerfors	SDP
Ikonen Anna-Kaisa, Tammerfors	Vuornos Henrik, Esbo	Saml
Rossi Markku, Kuopio	Lehtosalo-Lönnberg Eevakaisa, Sysmä	C
Kankaaniemi Toimi, Jyväskylä	Ylhäinen Taito, Masku	Sannf
Lumela Meri, Jyväskylä	Sauri Pekka, Helsinki	Gröna
Korhonen Martti, Uleåborg	Järvinen Anni, Joensuu	VF
Johansson Johan, Grankulla	Brännkärr Malin, Kronoby	SFP

Förbundsdelegationen utsåg Joona Räsänen till ordförande, Anna-Kaisa Ikonen till förste vice ordförande och Markku Rossi till andre vice ordförande för Finlands kommunstiftelses styrelse för mandattiden 2022–2025.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Förbundsdelegationen utsåg ledamoten i förbundsdelegationen Sonja Falk, som företräder Kristdemokraterna i Finland, att ha närvaro- och yttranderätt vid Finlands kommunstiftelses styrelsesammanträden under mandattiden 2022–2025.

12

Förbundsdelegationens arbetsprinciper

Bilaga 1, § 12 Stadgar för Finlands Kommunförbund rf
Bilaga 2, § 12 Valordning för val av förbundsdelegation
Bilaga 3, § 12 Förbundsdelegationens arbetsordning
Bilaga 4, § 12 Praktiska arrangemang och verksamhetsprinciper för Finlands Kommunförbund rf:s sammanträdesverksamhet och förtroende-förvaltning
Bilaga 5, § 12 Resefakturering med programmet Travel & Expense

Förbundsdelegationens arbete styrs av Finlands Kommunförbund rf:s stadgar samt valordningen och arbetsordningen för förbundsdelegationen, vilka bifogats denna föredragningslista.

Förbundsdelegationens sammanträdeshandlingar publiceras i Kommunförbundets Teams-tjänst. När sammanträdeshandlingarna har publicerats i Teams får förbundsdelegationens ledamöter och ersättare ett e-postmeddelande om detta. Sammanträdeshandlingarna skickas varken per post eller e-post.

För att få tillgång till förbundsdelegationens grupparbetsplats i Teams och det elektroniska materialet där måste användaren registrera sig. Förbundsdelegationens ledamöter och ersättare har fått en e-postinbjudan att registrera sig som användare av Teams-tjänsten, och i inbjudan fanns anvisningar för registreringen.

På förbundsdelegationens grupparbetsplats i Teams finns material om förbundsdelegationens uppgifter, arbetsprinciper och de praktiska sammanträdesarrangemangen och förfarandena.

Utöver Kommunförbundets stadgar samt valordningen och arbetsordningen för förbundsdelegationen innehåller materialet bland annat också anvisningar om resor och inkvartering i anslutning till sammanträden, uppgifter om praxis med reseräkningar, en förteckning över arvordena för ledamöter i förtroendeorgan och principerna för ersättning av inkomstbortfall.

Reseräkningen görs med reseräkningsprogrammet TEM. Reseräkningen bör göras så fort som möjligt, senast inom två månader, efter avslutad resa. En separat räkning ska göras för varje resa. Utgifter ersätts mot kvitto. För att få ersättning för inkomstbortfall krävs ett intyg av arbetsgivaren, där förlorad arbetstid och utebliven lön framgår. Om ersättningen för inkomstbortfall är mindre än 18 €/timme, behövs inget intyg. Anvisningar för uppgörande av reseräkningar finns i bilaga 5, § 12.

Ledamöterna i förbundsdelegationen ombeds sätta sig in i materialet för att arbetet vid sammanträdena och de praktiska arrangemangen ska förlöpa smidigt.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Utöver denna information kan följande konstateras om principerna för förbundsdelegationens arbete:

- En ledamot i förbundsdelegationen som inte kan närvara vid ett sammanträde eller som är jävig att behandla ett ärende på föredragningslistan ska omedelbart anmäla förhinder eller jäv till förbundsdelegationens sekreterare eller sammanträdespersonalen. Detsamma gäller också ersättare som kallats till sammanträdet.
- Det är viktigt att kontaktuppgifterna hålls uppdaterade, eftersom sammanträdeskallelsen skickas till ledamoten eller ersättaren på den e-postadress som han eller hon uppgett.
- Styrelsen bereder de ärenden som ska behandlas av förbundsdelegationen och sörjer för verkställigheten av förbundsdelegationens beslut.
- Kommunförbundet är en finsk- och svenskspråkig förening. Förbundsdelegationens föredragningslistor och protokoll upprättas på både finska och svenska. Vid förbundsdelegationens sammanträden får finska eller svenska användas, men simultantolkning ordnas inte.

Handlingar på finska som bifogas föredragningslistan översätts till svenska och vice versa. Av grundad anledning översätts inte enskilda bilagor.

Översättning av bilagor som skrivits på något annat språk än finska eller svenska övervägs separat och av grundad anledning översätts bilagorna inte.

- I anslutning till förbundsdelegationens sammanträden ges grupperna i förbundsdelegationen möjlighet att hålla gruppmöte. Ledamöterna i respektive partigrupp i styrelsen kan delta i dessa möten.

Förslag Antecknas till protokollet.

Beslut Antecknades till protokollet.

13

Kommunförbundets strategi (Kommunernas inflytelserika partner), presentation av organisationen och förbundets verksamhet

Bilaga 1, § 13 Kommunförbundets strategi och verksamhetsplan 2022
Bilaga 2, § 13 Kommunförbundets budget 2022
Bilaga 3, § 13 Kommunförbundets bokslut 2020
Bilaga 4, § 13 Revisionsberättelse 2020
Bilaga 5, § 13 Kommunförbundets årsberättelse 2020

Finlands Kommunförbund rf är en förening för städerna och kommunerna i Finland. Också landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten, specialomsorgsdistrikten och kommunalt anknutna organisationer inom utbildning och andra områden omfattas av förbundets verksamhet.

Finlands Kommunförbund är kommunsektorns intressebevakare och utvecklingspartner som erbjuder sakkunnig- och informationstjänster. Kommunförbundet arbetar för att kommunerna ska lyckas med sina uppgifter.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Kommunförbundets strategi "Kommunernas inflytelserika partner" drar upp riktlinjerna för förbundets prioriteringar och mål. Strategin ger riktlinjerna för förbundets viktigaste åtgärder inom intressebevakningen och utvecklingen samt förnyelsen inom förbundet.

Strategi: Kommunernas inflytelserika partner

Kommunförbundet vill vara en inflytelserik partner för kommunerna, genom att skapa en hållbar grund för kommunernas arbete och välfärd, fungera som samhällelig vägvisare och låta de olika kommunerna få sin röst hörd. För att lyckas med detta behövs ny kompetens, beaktande av kommunernas olikheter och ett proaktivt arbetssätt. Kommunförbundet vill också vara en organisation med förmåga till förändring, stabil ekonomi och en arbetsplats där man mår bra.

Våra strategiska prioriteringar:

- **Vi bidrar till hållbarare kommuner**
Med hållbarhet avser vi socialt, ekonomiskt, ekologiskt och teknologiskt hållbara kommuner och servicestrukturer.
- **Vi är vägvisare**
Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhällsliga frågor och fungerar som vägvisare.
- **Vi arbetar för de alltmer heterogena kommunerna**
Skillnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas alltmer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitering av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).
- **Vi påverkar genom nätverkande**
Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunnande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.
- **Vi utvecklar ny kompetens för framtiden**
Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete och nätverkande och i att kombinera dessa. Vi kan förnya oss och prognostisera förändringar och vi har en organisation som där man mår bra.
- **Vi har en stabil ekonomi**
Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

Våra värderingar och viktiga verksamhetsprinciper

- **Steget före:** Tillsammans med kommunerna förutser vi förändringar i verksamhetsmiljön. Vi tar fram nya lösningar och djärva initiativ för att stärka kommunernas verksamhet.
- **Samarbete över gränserna:** Vi bygger upp samarbete och dialog mellan Kommunförbundet, olika kommuner och sektorer. Vi är brobyggare och nätverkare.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

- **Öppen verksamhetskultur:** Öppenhet skapar förtroende. Öppen information ökar kompetensen. Därför arbetar vi öppet tillsammans med kommunerna och våra intressentgrupper. Vi informerar öppet om vårt arbete och resultatet av arbetet.

Verksamhetsplanen 2022: Nya hållbara kommuner

Kommunförbundets strategi innehåller en verksamhetsplan som ses över varje år. I planen fastställs strategiska temaområden, målen för dem samt åtgärder.

Det övergripande temat för år 2022 är "Nya hållbara kommuner". Det beskriver behovet att skapa en stark vision för kommunernas självstyrelse, samhälleliga betydelse, roll, uppgifter och hållbara verksamhetsförutsättningar inför förändringar som saknar motstycke.

Våra viktigaste mål år 2022 är att beredningen och reformerna i kommunernas service (särskilt vårdreformen, reformen i räddningsväsendet och i arbets- och näringstjänsterna) genomförs på ett funktionellt och ekonomiskt hållbart sätt.

Våra strategiska teman år 2022 är:

1. Nya hållbara kommuner
2. Hållbar kommunekonomi
3. Kommunerna och vårdreformen
4. Kommunerna främjar sysselsättningen och näringsverksamheten
5. Tillgängliga utbildningstjänster och hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen
6. Hållbara samhällen, motverkande av och beredskap inför klimatförändringen
7. Socialt hållbara kommuner
8. Digitalisering, digital kompetens och plattformsekonomi
9. Den kommunala demokratins tillstånd och framtid samt stöd inför den nya fullmäktigeperioden
10. Städerna främjar en hållbar tillväxt

Kommunförbundet ser över sin strategi varje höst för verksamhetsplanen. För övriga strategiska målsättningsdelar bearbetas strategin, tolkningen och genomförandet av den nästa gång under år 2022, när den nya förbundsdelegationen, styrelsen och arbetsutskottet inleder sitt arbete.

Kommunförbundets strategiska ledning och verksamheten som stöder den är en nätverksbaserad verksamhet som inkluderar förbundets förtroendevalda, enheter, personal och intressentgrupper. Utarbetandet av riktlinjer, prognostiseringen och genomförandet av ärenden går också delvis in i varandra på olika plan.

Centrala metoder för styrningen och uppföljningen av förbundets verksamhet är utöver strategin och verksamhetsplanen också budgeten, bokslutet och verksamhetsberättelse samt årsberättelsen som beskriver förbundets operativa verksamhet.

Organisation, verksamhetsmodell och service

Vid Kommunförbundet arbetar drygt 200 personer som är väl förtrogna med kommunsektorn. Kommunförbundet bildar tillsammans med sina dotterbolag förbundskoncernen som i korthet beskrivs nedan.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Kommunförbundet förnyade sin organisation och verksamhetsmodell år 2020–2021 med utgångspunkt i strategin. Den nya organisationsstrukturen trädde i kraft i början av 2021.

Strategin, det nya konceptet Tillsammans och organisationsstrukturen är en helhet, vars syfte är att uppnå större samhälleligt genomslag och mervärde för kommunerna:

1. Att svara på utmaningarna som beror på att skillnaderna mellan kommunerna/kommuntyperna ökar.
2. Att svara på utmaningar som beror på utbredda fenomen och är både tvärsektoriella och enhetsövergripande.
3. Prognostiseringen och att vara föregångare.
4. Omsätta kunskande (specialister emellan och mellan specialister och generalister).
5. Att identifiera områden för kompetensutveckling och nya metoder för att komplettera den med kommunernas och intressentgruppernas kompetens.

Verkställande direktör Minna Karhunen ansvarar för ledningen av förhållandet mellan staten och kommunerna, förbundets strategiska och operativa intressebevakning samt ledningen av Kommunförbundet och Kommunförbundets koncern inklusive: Kommunförbundets strategiprocess och organisationsutveckling. Karhunens ansvar omfattar också kommunal- och stadspolitik, internationella relationer och EU-frågor samt kommunikation och svenska enheten.

Vice verkställande direktör Timo Reina ansvarar för samhälls-, teknik- och miljöfrågor, region- och näringsfrågor samt EU:s strukturpolitik, kommunal ekonomi, sysselsättnings- och invandringsfrågor, arbetsmarknads- och personalfrågor (inkl. utveckling och pensionspolicy), kommunledning, demokrati, hållbar utveckling, informationssamhället samt intressebevakning inom ansvarsområdet.

Vice verkställande direktör Hanna Tainio ansvarar för social- och hälsovård, välfärdsfrågor, kultur-, idrotts- och ungdomsfrågor, undervisningsfrågor (inkl. småbarnspedagogik), juridiska ärenden, offentliga upphandlingar och konkurrenspolitik samt intressebevakning inom ansvarsområdet.

Kommunförbundets enheter är:

- Enheten för livskraft och ekonomi
- Enheten för välfärd och bildning
- Juridiska enheten
- Svenska enheten
- Enheten för social- och hälsovård
- Strategienheten
- Enheten för samhälle och miljö
- Stabsenheter: Kundrelationer, nätverk och internationella ärenden, HR, Ekonomi och förvaltning, Kommunikation

Kommunförbundet äger direkt inköpsbolagen KL-Kuntahankinnat Oy och 35 procent av Hansel Ab samt Kommunförbundet Holding Ab som förvaltar innehavet i de övriga bolagen i Kommunförbundets koncern. Av dessa bolag bedriver två, FCG Finnish Consulting Group Ab och KL-Kustannus Oy affärsverksamhet på en konkurrensutsatt extern marknad och två andra bolag, Kommunförbundet Service Ab och Kunta-Efeko Oy, producerar tjänster huvudsakligen inom koncernen.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Till den samlade verksamheten, med nära samarbete med Kommunförbundet, hör också Finlands kommunstiftelse, som bildades år 2016 genom beslut av Kommunförbundets fullmäktige. Kommunstiftelsens ändamål är att främja kommunernas livskraft och demokrati samt andra ambitioner och att stärka kommunernas självstyrelse. För att uppfylla sitt syfte stöder stiftelsen bl.a. genom Kommunförbundet kommunernas och hela kommunsektorns forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet (FoUI).

Kommunförbundets nya koncept Tillsammans

Tillsammans är ett gemensamt strategiskt koncept för förbundet och kommunerna, skapat för att gynna framgångsrikt genomförande av kommunernas grundläggande uppgifter. Konceptet kan kompletteras med annan kompetens och verksamhet.

Med konceptet styrs och främjas Kommunförbundets strategiska teman. Arbetsmetoder och praxis som utvecklats och använts inom ramen för konceptet kan också användas i Kommunförbundets övriga verksamhet i tillämpliga delar.

Konceptet Tillsammans kan också förverkligas till exempel i utvecklingsgruppernas arbete. Utvecklingsgrupperna är Kommunförbundets enhetsöverskridande och långsiktiga arbete för att ta sig an utbredda fenomen och strukturomvandlingar i kommunsektorn.

Kommunförbundets tjänster

Intressebevakning

- Intressebevakningen som vi bedriver för kommunerna är proaktiv påverkan i rätt tid.

Rådgivning

- Rådgivningstjänsten erbjuder sakkunskap på webben men också – framför allt för våra medlemmar och avtalsparter – personliga sakkunnigtjänster.

Utvecklings- och innovationstjänster

- Utvecklings- och innovationstjänsten för kommunerna är effektinriktad samutveckling. Vårt forskningsprogram om kommuner genomförs som en del av innovationsverksamheten och i samarbete med kommunerna, städerna och våra partner.

Information

- Informationstjänsten, med analyser, datamaterial, publikationer och verktyg stödjer kommunerna i beslutsfattande som grundar sig på kunskap.

Nätverk och evenemang

- Våra nätverk och evenemang samlar kommunala aktörer från hela landet.

Kommunikationstjänster

- Kommunikationstjänsterna behandlar aktuella frågor och stödjer kommunernas kommunikation. Vi främjar hela kommunsektorns synlighet och ser till att sektorn får sin röst hörd.

Förslag

Förbundsdelegationen beslutar anteckna till protokollet presentationen av förbundets strategi, organisation och verksamhet samt handlingar som gäller styrningen av förbundets verksamhet

Beslut

Verkställande direktör Minna Karhunens, strategi- och utvecklingsdirektör Markus Paunis och ekonomi- och förvaltningsdirektör Elina Liippolas översikter samt handlingar som gäller styrningen av förbundets verksamhet antecknades till protokollet.

Förbundsdelegationen 17.2.2022

14

Nästa sammanträde

Enligt § 18 i Kommunförbundets stadgar har förbundsdelegationen ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars–juli och ett höstsammanträde i september–december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Kommunförbundets styrelse beslutade i samband med att styrelsen slog fast tidsplanen för sammanträdena år 2022 att förbundsdelegationen har vårsammanträde 19–20.5.2022 och höstsammanträde 1–2.12.2022.

Förslag

Antecknas till protokollet.

Beslut

Antecknades till protokollet.

15

Övriga ärenden

Inga övriga ärenden.

16

Sammanträdet avslutas

Ordföranden avslutade sammanträdet kl. 14.47.

Underskrifter

Ordförande

Ordförande

Sekreterare

Joona Räsänen
ärenden 1-6

Daniel Sazonov
ärenden 7-16

Riitta Myllymäki

Behandlade ärenden

1 – 16 §

Protokollet justerat

Tid och plats

Underskrift

Marika Ala-Herttua

Jari Andersson

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Närvarolista utarbetad av sekreteraren 17.2.2022

De personer som deltog i sammanträdet i Kommunernas hus är utmärkta i närvarolistan. De övriga deltog i sammanträdet på distans.

Helsingfors valkrets

Karhuvaara Arja	Saml
Muurinen Seija	Saml
Sazonov Daniel (Kommunernas hus)	Saml
Jalovaara Ville	SDP
Diarra Fatim	Gröna
Rantanen Tuomas	Gröna
Arhinmäki Paavo	VF
Månsson Björn	SFP

Nylands valkrets

Keto-Huovinen Pihla	Saml
Sundqvist Kaj	Saml
Uski Nina	Saml
Vuornos Henrik	Saml
Peltonen Eemeli	SDP
Pentikäinen Aulikki	SDP
Valtonen Mikko	SDP
Luukkala Pirjo	C
Koponen Ari	PS
Slunga-Poutsalo Riikka	PS
Nevanlinna Risto	Gröna
Valtanen Hanna	Gröna
Walls Anders	SFP

Egentliga Finlands valkrets

Mikkola Mari	Saml
Ruohonen Sini	Saml
Koivusalo Mari-Elina	SDP
Rantala Jukka	C
Koski Silvia	Sannf
Särkijärvi Helena	Gröna
Kauppinen Jenni	VF

Satakunta valkrets

Kaski Bia	Saml
Jokinen-Anttila Leena	SDP
Lahto Christa	Sannf
Ranne Kaarina	Gröna

Landskapet Ålands valkrets

Eriksson Jana	Åland
---------------	-------

Tavastlands valkrets

Lehkonen Helena	Saml
Rahkonen Hannu	Saml
Nahkuri Miia	SDP
Heino Marko	Sannf
Falk Sonja	KD

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Birkalands valkrets

Andersson Jari	Saml
Jarva Marko	Saml
Ala-Herttuaala Marika	SDP
Karisalmi Leevi	SDP
Kymäläinen Sami	Sannf
Huhtala Anita	Gröna
Lehtonen Anneli	VF

Sydöstra Finlands valkrets

Leppänen Jouko	Saml
Melkko Sari	SDP
Repo Hannu	SDP
Valkeapää Lassi	C
Lehto Raul	Sannf

Savolax-Karelens valkrets

Hjälml Heli	Saml
Kaartinen Tiina	SDP
Kämäräinen Matti	C
Markkanen Sallamaarit	C
Pentikäinen Pia	Sannf

Vasa valkrets

Heinonen Marko	Saml
Lehtimäki Esko	C
Rautiola Piia	C
Koskela Harri, varajäsen (Kommunernas hus)	Sannf
Antfolk Henrik	SFP
Ruotsala Aki	KD

Mellersta Finlands valkrets

Koikkalainen Emilia	Saml
Rantanen Piritta	SDP
Könttö Joonas	C
Kuorelahti-Juntunen Pulmu	Gröna

Uleåborg valkrets

Hänninen Juha	Saml
Määttä Piia	C
Rauhala Rami	C
Vehkaperä Mirja	C
Moilanen Ahti, varajäsen	Sannf
Kortelainen Miikka	VF

Lapplands valkrets

Ponkala Markku	C
Salmela Mirva	C
Ojala-Niemelä Johanna	SDP
Keränen Pertti	VF

Förbundsdelegationen 17.2.2022

Kommunförbundets styrelse

Räsänen Joona (Kommunernas hus)

ordförande för Kommunförbundets styrelse, SDP

Övriga närvarande

Karhunen Minna

Reina Timo

Tainio Hanna

Myllymäki Riitta

verkställande direktör

vice verkställande direktör

vice verkställande direktör

sekreterare för sammanträdet

VERKSAMHETSSTADGA FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUNDS DELEGATIONER

§ 1

Delegationerna

Vid Finlands Kommunförbund finns följande delegationer som tillsatts av förbundsdelegationen:

Delegationen för små kommuner
Svenska delegationen

§ 2

Mandattid och ordförande

Förbundsdelegationen tillsätter delegationerna för sin mandattid och utser en ordförande och en vice ordförande för vardera delegationen.

§ 3

Ledamöter

- 3.1 Delegationen för små kommuner består av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter iakttas principen att delegationens sammansättning ska motsvara det antal röster som de olika politiska partierna och övriga grupper fått i medlemskommuner med mindre än 10 000 invånare. Hemorten för en person som väljs till ledamot i delegationen ska vara en medlemskommun med mindre än 10 000 invånare.
- 3.2 Svenska delegationen består av en ordförande, en vice ordförande och tretton ledamöter. För varje ledamot väljs en personlig ersättare. Vid valet av ledamöter ska man iakttä principen att i delegationens sammansättning beaktas endast den andel röster som personer tillhörande denna språkgrupp fått i de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna. Minst en ledamot och hans eller hennes ersättare ska representera landskapet Ålands kommuner.

§ 4

Delegationernas uppgifter

Delegationerna har till uppgift att

- 1) väcka initiativ och komma med förslag till utvecklingsåtgärder samt till utredningar och projekt i anknytning till verksamhetsområdet.
- 2) främja samarbetet och kontakterna mellan sammanslutningar, intressentgrupper och sakkunniga inom verksamhetsområdet.
- 3) göra upp en årlig verksamhetsplan och verksamhetsberättelse.
- 4) bistå förbundets styrelse i frågor som gäller verksamhetsområdet och utföra de uppgifter som förbundsdelegationen och förbundets styrelse anvisar.

§ 5

Särskilda uppgifter för delegationerna

Delegationen för små kommuner har som särskild uppgift att medverka till att de särskilda synpunkter som gäller små kommuner blir beaktade i Kommunförbundets verksamhet.

Svenska delegationens särskilda uppgifter är att

- 1) medverka till att de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna och sammanslutningar som dessa bildat får service på svenska och har tillgång till sådan service som den svenskspråkiga befolkningen behöver, särskilt inom bildningen och undervisningen
- 2) på begäran ge utlåtanden då representanter för förbundet utses i frågor som berör de svenskspråkiga och tvåspråkiga kommunerna
- 3) följa den svenska verksamheten vid Kommunförbundet.

§ 6

Sammanträden

Delegationerna sammanträder på kallelse av ordföranden. Delegationerna är beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande.

För beredningen och föredragningen av delegationernas ärenden och för sekreteraruppgifterna svarar de anställda vid Kommunförbundets byrå som utsetts att sköta dessa uppgifter.

Ordföranden för förbundsdelegationen och förbundets styrelseordförande samt verkställande direktören och den direktör till vars verksamhetsområde delegationen hör, har rätt att närvara och uttala sig vid delegationernas sammanträden.

Protokollet för delegationen för små kommuner förs på finska och protokollet för svenska delegationen förs på svenska. Protokollet undertecknas av ordföranden och sekreteraren. Protokollet justeras av en delegationsledamot som utsetts vid sammanträdet.

Stadgar för Finlands kommunstiftelse

1 Namn

Stiftelsens namn är Suomen kuntasäätiö sr, på svenska Finlands kommunstiftelse sr och på engelska Finnish Municipal Foundation sr.

2 Hemort

Stiftelsens hemort är Helsingfors.

3 Ändamål

Stiftelsens ändamål är att främja kommunernas livskraft och demokrati samt andra ambitioner och att stärka kommunernas självstyrelse.

4 Verksamhetsformer

I syfte att fullgöra sitt ändamål kan stiftelsen

- dela ut stipendier och bidrag samt bevilja ekonomiskt stöd
- bedriva forsknings-, informations- och utbildningsverksamhet
- påverka lagstiftningens utveckling och delta i samhälleligt beslutsfattande och samhällsdebatter
- bygga upp samarbetsnätverk
- producera service för kommunerna
- fullgöra sitt ändamål också genom andra verksamhetsformer som tjänar stiftelsens ändamål.

Stiftelsen kan fullgöra sitt ändamål genom sin egen verksamhet, delvis eller helt via sammanslutningar som stiftelsen äger eller i samarbete med andra sammanslutningar och stiftelser.

Stiftelsen kan i överensstämmelse med sina verksamhetsformer tillhandahålla förmåner för Finlands Kommunförbund rf.

5 Finansiering av verksamhetsformerna

Stiftelsen kan bedriva all slags affärsverksamhet för att finansiera verksamhetsformerna.

6 Medelsförvaltning

Stiftelsens medelsförvaltning ska vara planmässig.

7 Ledning

Stiftelsen har en styrelse. Stiftelsen kan ha en verkställande direktör och verkställande direktören kan ha en ställföreträdare.

Stiftelsens ledning ska omsorgsfullt främja fullgörandet av stiftelsens ändamål och stiftelsens intressen.

8 Styrelsen

8.1 Antal

Stiftelsens styrelse har 3–11 ledamöter med varsin personlig ersättare.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation beslutar om antalet styrelseledamöter.

8.2 Valsätt och mandattid

Ledamöterna och ersättarna i stiftelsens styrelse utses av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

Styrelseledamöternas mandattid är fyra år, men den första mandattiden går ut år 2018.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation ska välja ledamöter och ersättare till stiftelsens styrelse inom tre månader från det förbundsdelegationsval för Finlands Kommunförbund rf som ordnas efter kommunalvalet. Om ledamöterna inte valts inom denna tidsfrist, fortsätter mandattiden för de styrelseledamöter som står i tur att avgå tills Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation har valt nya ledamöter för den återstående mandattiden.

Stiftelsens styrelseledamöter väljs enligt principen att de olika politiska partierna och övriga grupperna ska vara företrädare i enlighet med deras representation på parti- eller gruppnivå i Finlands Kommunförbund rf:s styrelse, utgående från det föregående kommunalvalet. Från varje sådant parti eller sådan grupp väljs dock högst en person till ledamot i stiftelsens styrelse.

Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation kan avsätta en ledamot eller ersättare i stiftelsens styrelse under pågående mandattid.

Om en styrelseledamot eller ersättare avgår, avsätts eller förlorar sin behörighet som ledamot i stiftelsens styrelse, eller om en plats i stiftelsens styrelse av någon annan anledning blir ledig under mandattiden, kan Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation utse en ny ledamot eller ersättare för den återstående mandattiden. När ledamöter väljs ska de ovan angivna principerna för valet av styrelseledamöter beaktas.

Vid valet av ledamöter till stiftelsens styrelse bör man sträva efter att båda könen är representerade.

Om Finlands Kommunförbund rf upplöses, utses ledamöterna och ersättarna till stiftelsens styrelse av en annan juridisk persons styrelse eller organ. Denna juridiska person bestäms av stiftelsens styrelse vid ett sammanträde där styrelsen behandlar upplösningen av Finlands Kommunförbund rf.

8.3 Behörighet

Till ledamöter och ersättare i stiftelsens styrelse kan utses ledamöter och ersättare i styrelsen för Finlands Kommunförbund rf.

8.4 Ordförande

Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation utser ordförande och två vice ordförande för stiftelsens styrelse.

8.5 Uppgifter

Stiftelsens styrelse sköter förvaltningen av stiftelsen och svarar för att stiftelsens verksamhet organiseras på ett ändamålsenligt sätt för fullgörandet av ändamålet. Stiftelsens styrelse svarar också för att tillsynen över stiftelsens bokföring och medelsförvaltning är ordnad på behörigt sätt.

8.6 Sammanträden

Stiftelsens styrelseordförande svarar för att styrelsen sammanträder vid behov. Styrelsen ska sammankallas om två av stiftelsens styrelseledamöter eller verkställande direktören skriftligen kräver det för behandlingen av ett visst ärende. Om stiftelsens styrelseordförande trots ett sådant krav inte sammankallar styrelsen, får kallelsen utfärdas av verkställande direktören eller, om minst hälften av styrelseledamöterna godkänner förfarandet, av en styrelseledamot.

Kallelsen till styrelsesammanträde skickas senast en vecka före sammanträdet på det sätt som stiftelsens styrelse bestämt.

Stiftelsens styrelse kan sammankallas till e-postsammanträde samma dag som sammanträdet öppnas. Ett e-postsammanträde kan avslutas tidigare än sju dagar efter att sammanträdet öppnades endast om alla styrelseledamöter har deltagit i beslutsfattandet.

Från varje parti eller grupp som är representerade i Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation, men som inte har någon invald ledamot i stiftelsens styrelse, utser Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation en person som har närvaro- och yttranderätt vid stiftelsens styrelsesammanträden. Den som utses av Finlands Kommunförbunds förbundsdelegation enligt denna punkt ska vara ledamot eller ersättare i Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

8.7 Beslutsfattande

Stiftelsens styrelse är beslutför när mer än hälften av ledamöterna är närvarande vid sammanträdet. I antalet beaktas de valda styrelseledamöterna.

Som styrelsens beslut gäller det förslag som fått understöd av mer än hälften av de närvarande ledamöterna, om det inte föreskrivs om en större majoritet i stiftelselagen. En jävig styrelseledamot betraktas inte som närvarande. Vid lika röstetal avgör ordförandens röst.

8.8 Arvode

Till stiftelsens styrelseledamöter kan betalas sedvanligt arvode och sedvanlig ersättning för arbete som de utför för stiftelsen. Det samma gäller också arvode och annan ersättning till styrelseledamöterna som betalas ur stiftelsens koncernbolag eller koncernstiftelse.

9 Verkställande direktör

Verkställande direktören svarar för fullgörandet av stiftelsens ändamål och sköter stiftelsens övriga dagliga förvaltning i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören svarar för att stiftelsens bokföring är lagenlig och medelsförvaltningen ordnad på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska ge stiftelsens styrelse och dess ledamöter de upplysningar som stiftelsens styrelse behöver för att sköta sitt uppdrag.

Verkställande direktören får vidta åtgärder som med beaktande av omfattningen och arten av stiftelsens verksamhet är exceptionella eller av stor betydelse, endast om han eller hon har ett bemyndigande av stiftelsens styrelse eller om styrelsens beslut inte kan inväntas utan väsentlig olägenhet för stiftelsens verksamhet. I det sistnämnda fallet ska stiftelsens styrelse så snart som möjligt underrättas om åtgärden.

10 Företrädande

Stiftelsen företräds av stiftelsens styrelseordförande och verkställande direktör ensam.

Stiftelsens styrelse kan bemyndiga en person att företräda stiftelsen ensam eller tillsammans med en annan person.

11 Användning av stiftelsens medel om stiftelsen upplöser sig eller upplöses

Om stiftelsen upplöser sig, ska dess medel användas för ett allmännyttigt ändamål som bestäms av stiftelsens styrelse. Ändamålet ska så väl som möjligt stämma överens med det ändamål som anges i stiftelsens stadgar. Om stiftelsen upplöses ska de återstående medlen användas på det sätt som anges ovan.

27.8.2020

STADGAR FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF

§ 1

Namn och hemort

Föreningens namn är på finska Suomen Kuntaliitto ry och på svenska Finlands Kommunförbund rf.

Som föreningens engelskspråkiga namn kan användas Association of Finnish Municipalities eller The Association of Finnish Local and Regional Authorities, som tyskspråkigt namn Verband der Städte, Gemeinden und Regionen Finnlands och som franskspråkigt namn Association Finlandaise des Pouvoirs Locaux et Régionaux.

Föreningens hemort är Helsingfors.

§ 2

Föreningens språk

Föreningen är finsk- och svenskspråkig. Förbundsdelegationens föredragningslistor och protokoll upprättas på både finska och svenska. Styrelsen beslutar vilket språk som används i de övriga organens protokoll och handlingar.

§ 3

Medlemskap

Kommunerna i Finland kan vara ordinarie medlemmar i föreningen. Samkommuner, och andra sammanslutningar och stiftelser med rättsförmåga där kommuner eller samkommuner har bestämmande inflytande, kan vara samarbetsmedlemmar. Samarbetsmedlemmarna har inte rösträtt och inte heller rätt att utse kandidater till förbundets organ.

§ 4

Syfte

Föreningens syfte är att stärka kommunernas livskraft och den kommunala demokratin och att främja kommuninvånarnas självstyrelse och välfärd. Föreningen representerar sina medlemmar nationellt och internationellt. Föreningen driver och bevakar medlemmarnas intressen, ger dem service och fungerar som deras utvecklingspartner.

Föreningen erbjuder själv, och via sammanslutningar som den förvaltar, sakkunnigtjänster, konsulttjänster och utbildning för kommunernas allt mer divergerande behov. Föreningen kan bedriva publikationsverksamhet.

Kommunala arbetsmarknadsverket ingår som en del i föreningen. Kommunala arbetsmarknadsverkets uppgifter regleras i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993).

Föreningens syfte är inte att inbringa vinst eller annan ekonomisk fördel för sina medlemmar eller andra parter. Föreningens syfte och verksamhetens art är inte heller i övrigt i huvudsak av ekonomisk natur.

§ 5

Ekonomisk verksamhet

Föreningen kan äga och besitta fast och lös egendom, aktier och värdepapper.

§ 6

Inträde i föreningen

En kommun, sammanslutning eller stiftelse som vill bli ordinarie medlem eller samarbetsmedlem i föreningen ska skriftligen meddela föreningens styrelse om detta. Styrelsen fattar beslut om godkännande av ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar.

Ett ordinarie medlemskap eller samarbetsmedlemskap i föreningen kan börja antingen vid ingången av ett kalenderår, varvid hela medlemsavgiften ska betalas, eller den första juli, varvid hälften av den årliga medlemsavgiften ska betalas.

§ 7

Utträde ur föreningen

Ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar har rätt att utträda ur föreningen genom att anmäla detta i enlighet med föreningslagen. Utträdet träder i kraft ett år efter anmälan. En medlem som anmält utträde har inte närvaro- eller rösträtt vid föreningens sammanträden, valkretsstämman eller föreningens medlemsröstning och inte heller rätt att ställa upp kandidater till föreningens organ.

§ 8

Uteslutning ur föreningen

Föreningens styrelse kan utesluta en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem på de grunder för uteslutning som anges i föreningslagen.

Om en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem underlåter att betala sin medlemsavgift inom utsatt tid ska medlemmen ges en betalningsuppsmaning. Har avgiften inte betalats inom två månader efter att betalningsuppsmaningen delgetts, kan föreningens styrelse utesluta den ordinarie medlemmen eller samarbetsmedlemmen ur föreningen.

§ 9

Medlemsavgift

Ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar är skyldiga att betala föreningen en årlig medlemsavgift.

Föreningens förbundsdelegation fastställer medlemsavgiften för följande fyraårsperiod vid sitt första ordinarie sammanträde. Den årliga medlemsavgiften ändras i samma proportion som de beskattningsbara inkomsterna vid kommunalbeskattningen har förändrats i kommunerna under de föregående fyra åren i genomsnitt.

Medlemsavgiften för ordinarie medlemmar bestäms så att tre fjärdedelar av avgiften tas ut på basis av invånarantalet och en fjärdedel på basis av de beskattningsbara inkomster som motsvarar kommunalbeskattningen. Till den del kommunens invånarantal överstiger 20 000 är den invånarbaserade medlemsavgiften dock nedsatt med 15 procent och om medlemskommunens beskattningsbara inkomster per invånare vid kommunalbeskattningen översti-

ger de genomsnittliga beskattningsbara inkomsterna per invånare vid kommunalbeskattningen i samtliga medlemskommuner, nedsätts den medlemsavgiftsandel som baserar sig på de beskattningsbara inkomsterna per invånare vid kommunalbeskattningen med 25 procent till den del som överstiger medelvärdet. Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent i förhållande till den medlemsavgift som bestäms på ovan nämnda sätt.

Medlemsavgifterna för samarbetsmedlemmar graderas enligt de principer som förbundsdelegationen fastställt. Medlemsavgiften består av en grundavgift och en tilläggsdel. Tilläggsdelen bestäms, beroende på medlemmens organisationskaraktär, utgående från invånarantalet, elevantalet, omsättningen eller någon annan grund som beskriver verksamhetens omfattning. Tilläggsdelen jämnas ut med en koefficient som bestäms separat.

På medlemsavgiften för en samarbetsmedlem tillämpas den ändringsgrund som avses i mom. 2. De graderade avgifterna för samarbetsmedlemmar kan vara olika stora.

Styrelsen kan bevilja en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem nedsatt avgift för en viss tid, om den ordinarie medlemmens eller samarbetsmedlemmens betalningsförmåga försämrats betydligt eller det finns någon annan vägande orsak att sänka avgiften.

Förbundsdelegationen kan ålägga en ordinarie medlem eller samarbetsmedlem att betala en extra medlemsavgift för ett visst ändamål. En extra medlemsavgift ska betalas enligt grunderna i mom. 3 eller 4 och inom den tid som styrelsen utsatt.

Medlemsavgiften ska betalas årligen före den första mars, om inte förbundsdelegationen bestämmer något annat.

§ 10

Kommunernas betalningsandel till Kommunala arbetsmarknadsverket

Kommunernas betalningsandel till Kommunala arbetsmarknadsverket regleras i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993).

§ 11

Service till sammanslutningar som bildats av kommuner

Utöver de ordinarie medlemmarna och samarbetsmedlemmarna kan föreningen enligt de grunder som styrelsen bestämt betjäna också andra sammanslutningar som bildats, ägs eller förvaltas av kommuner.

§ 12

Organ

Föreningens organ är

- 1) förbundsdelegationen
- 2) styrelsen
- 3) valnämnden
- 4) valkretsstämorna
- 5) Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation, som det finns bestämmelser om i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket (254/1993) och

6) svenska delegationen

7) delegationen för små kommuner.

Vid valet av ledamöter till organen i mom. 1 punkt 2 och 5–7 ska kraven i 4 a § 1 mom. i jämställdhetslagen iakttas.

Föreningens styrelse kan tillsätta också andra organ och delegationer.

Styrelsens ordförande och verkställande direktören har rätt att närvara och ta del i diskussionen vid föreningsorganens sammanträden.

§ 13

Valnämnden

Förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd som har i uppgift att bland annat ge anvisningar för förbundsdelegationsvalet, fastställa kandidatlistorna för respektive valkrets, besluta om utjämningsplatser i förbundsdelegationen och fastställa valresultatet. Närmare bestämmelser om valnämndens uppgifter ges i förbundsdelegationens omröstnings- och valordning, som i föreningen kallas valordning.

Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot med personlig ersättare till valnämnden.

§ 14

Förbundsdelegationens sammansättning och mandattid

Förbundsdelegationen har 76 ledamöter, som ska vara fullmäktigeledamöter enligt kommunallagen.

Av ledamöterna väljs 66 vid ett val som förrättas efter kommunalvalet under samma år som kommunalvalet hållits (valkretsplatser).

Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna (utjämningsplatser).

Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland.

Ledamöternas mandat fortsätter tills följande förbundsdelegation konstituerat sig.

För ledamöterna i förbundsdelegationen väljs lika många ersättare som de invalda kandidaterna på respektive kandidatlista i förbundsdelegationsvalet. Ersättarna väljs bland de första icke invalda kandidaterna på listan.

Om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från valkretsens ifrågavarande kandidatlista. I denna situation ska valnämnden på begäran av förbundsdelegationens ordförande till ny ersättare för den återstående mandattiden utse den i ordningen första icke invalda kandidaten på kandidatlistan. Om inte alla ersättarplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat.

För ersättarna gäller i tillämpliga delar vad som bestäms om ledamöterna.

§ 15

Val av ledamöter och ersättare till förbundsdelegationen och fyllande av utjämningsplatserna

Förbundsdelegationens ledamöter väljs per valkrets. Valkretsarna bestäms enligt vallagens (714/1998) bestämmelser om indelningen av landet i valkretsar inför riksdagsvalet.

De 66 valkretsplatserna i förbundsdelegationen fördelas mellan valkretsarna i proportion till invånarantalet i valkretsen. Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Förbundsdelegationsvalet förrättas som röstning bland föreningens medlemmar per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel som valnämnden bestämmer.

Valet är proportionellt och förrättas med hjälp av de kandidatlistor som valnämnden fastställt så att en ordinarie medlem kan fördela sina röster på en eller flera kandidatlistor i den egna valkretsen. En ordinarie medlem har vid valet ett antal röster som motsvarar invånarantalet enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

De nio utjämningsplatserna i förbundsdelegationen bestäms enligt de röstetal som kandidatlistorna fått, så att valresultatet enligt medlemsröstningen i förbundsdelegationsvalet motsvarar de sammanlagda röstetal som kandidatlistorna fått i valkretsarna, på det sätt som bestäms närmare i valordningen.

I valordningen finns kompletterande bestämmelser om förbundsdelegationsvalet.

Valresultatet fastställs av valnämnden, som tillsatts av förbundsdelegationen.

§ 16

Valkretsstämmor

Om valnämnden beslutar det, kan deltagandet i en valkretsstämma ske genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel under eller före stämman.

De ordinarie medlemmarna väljer ombud till valkretsstämman i respektive valkrets. Antalet ombud bestäms enligt kommunens invånarantal:

- Från en kommun med 10 000 invånare eller färre väljs ett ombud.
- Från en kommun med 10 001–50 000 invånare väljs två ombud.
- Från en kommun med 50 001–100 000 invånare väljs tre ombud.
- Från en kommun med över 100 000 invånare väljs fyra ombud.

Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret.

Vid valkretsstämman har föreningens ordinarie medlemmar lika många röster som kommunens invånarantal. Rösterna fördelas jämnt mellan respektive ordinarie medlems närvarande ombud.

Valkretsstämmorna godkänner kandidatlistorna för sin valkrets inför förbundsdelegationsvalet.

Kallelsen till valkretsstämman ska skickas till varje ledamot per brev eller elektroniskt till den adress ledamoten uppgett eller offentliggöras på föreningens webbplats minst två veckor före stämman.

§ 17

Förbundsdelegationens uppgifter

Beslutanderätten i föreningen utövas av förbundsdelegationen, om inget annat föreskrivs särskilt i dessa stadgar.

Förbundsdelegationen har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i dessa stadgar,

- 1) förrätta val av en ordförande och två vice ordförande bland förbundsdelegationens ledamöter,
- 2) förrätta val av styrelsens ledamöter och ersättare och utse en ordförande och två vice ordförande bland dessa ledamöter,
- 3) tillsätta svenska delegationen och delegationen för små kommuner,
- 4) för en fyraårsperiod välja till föreningens revisor och revisorsersättare en CGR-sammanslutning, från vilken de ansvariga personerna utses,
- 5) fastställa antalet förbundsdelegationsledamöter från respektive valkrets,
- 6) tillsätta en valnämnd för förbundsdelegationsvalet,
- 7) fastställa föreningens verksamhetsplan och budget samt medlemsavgiftens storlek,
- 8) fastställa föreningens verksamhetsberättelse och bokslut, och besluta om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och övriga redovisningsskyldiga,
- 9) besluta om arvoden och andra ersättningar till ledamöterna i styrelsen och övriga organ,
- 10) besluta om de frågor angående Kommunala arbetsmarknadsverkets ekonomi som avses i lagen om kommunala arbetsmarknadsverket,
- 11) ge Finansministeriet ett förslag om medlemmar och suppleanter till Kommunala arbetsmarknadsverkets delegation,
- 12) besluta om försäljning, byte och annan överlåtelse av egendom som är betydande med tanke på föreningens verksamhet,
- 13) godkänna valordningen och förbundsdelegationens arbetsordning;
- 14) godkänna ändringar i föreningens stadgar med tre fjärdedelars majoritet av de avgivna rösterna samt
- 15) besluta om upplösning av föreningen.

§ 18

Förbundsdelegationens sammanträden

Förbundsdelegationen sammanträder på kallelse av styrelsens ordförande inom tre månader efter förbundsdelegationsvalet till konstituerande sammanträde för att förrätta val av förbundsdelegationens ordförande och två vice ordförande samt av styrelsen och för att tillsätta en valnämnd.

Förbundsdelegationen har ordinarie sammanträde två gånger om året: ett vårsammanträde i mars-juli och ett höstsammanträde i september-december vid en tidpunkt och på en plats som styrelsen bestämmer.

Förbundsdelegationen sammankallas till extra sammanträde när förbundsdelegationen så beslutar eller styrelsen anser att det behövs eller när minst en tiondel av förbundsdelegationens ledamöter skriftligen har anhållit om detta hos styrelsen för behandling av ett visst ärende.

Styrelsen kan besluta att deltagandet i förbundsdelegationens sammanträde kan ske även per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel under eller före sammanträdet. Beslutet kan också gälla bara en del av de ärenden som behandlas vid sammanträdet.

Förbundsdelegationen är beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot minst tio dagar före sammanträdet per brev eller elektroniskt till den adress ledamoten uppgett. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista. Om det är möjligt att delta i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel, ska detta nämnas i kallelsen. I kallelsen ska också nämnas om yttranderätten är begränsad för ledamöter som deltar i sammanträdet per post, genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel.

Styrelsens ledamöter, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som förbundsdelegationen utsett har rätt att närvara vid förbundsdelegationens sammanträden och där ta del i diskussionen.

I en arbetsordning som antagits av förbundsdelegationen kan närmare bestämmelser ges om förbundsdelegationens verksamhet och mötesförfarande.

§ 19

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består av 15 ledamöter och 15 ersättare. Styrelsens mandattid går ut när förbundsdelegationen valt nästa styrelse. Minst en ledamot och en ersättare i styrelsen ska företräda den svenskspråkiga befolkningsgruppen.

Styrelsen ska väljas så att de olika politiska partierna och övriga grupper företräds i enlighet med proportionalitetsprincipen för kommunalvalet, i proportion till de röstetal som partierna och de övriga grupperna fått i föreningens medlemskommuner i föregående kommunalval. Vid valet av ledamöter ska dessutom regionala synpunkter och olika stora kommuners representation beaktas.

Styrelsens ordförande fungerar också som föreningens ordförande.

§ 20

Styrelsens uppgifter

Styrelsen representerar föreningen och sörjer för föreningens förvaltning och ekonomi såvida det inte är fråga om ett ärende som hör till förbundsdelegationens beslutanderätt.

Styrelsen har till uppgift att

1) bereda de ärenden som ska behandlas av förbundsdelegationen och sörja för verkställigheten av förbundsdelegationens beslut,

- 2) fastställa grunderna för de avgifter som tas ut för föreningens service till den del som uppgiften inte hör till förbundsdelegationen eller något annat organ ålagts att bestämma avgiften,
- 3) fatta beslut om styrelsens och arbetsutskottets arbetsordning, verksamhetsstadgor och grunderna för byråns organisationsstruktur,
- 4) fatta beslut om anställning och avskedande av föreningens verkställande direktör och vice verkställande direktörer och direktören för den svenska verksamheten och om fördelningen av ansvarsområden mellan dessa direktörer,
- 5) fatta beslut om anställning och avskedande av Kommunala arbetsmarknadsverkets direktör,
- 6) fatta beslut om de allmänna grunderna för personalens löner, pensioner och naturaförmåner,
- 7) fatta beslut om försäljning, byte, annan överlåtelse, köp, inteckning och pantsättning av fast egendom, fastigheter eller aktier som berättigar till innehav av lokaler samt andra aktier som är avsedda för långvarigt ägande, andra värdepapper samt egendom som inte är betydande med tanke på föreningens verksamhet,
- 8) besluta om låntagning och långivning,
- 9) besluta om borgensförbindelser som säkerhet för dotterbolagens och dottersammanslutningarnas förbindelser,
- 10) besluta om grunderna för föreningens placeringsverksamhet.

§ 21

Styrelsens arbete

Styrelsen är beslutförför när över hälften av ledamöterna är närvarande.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden. Ordföranden ska sammankalla styrelsen när minst fyra styrelseledamöter skriftligen har anhängit om detta hos ordföranden för behandling av ett visst ärende. Om ordföranden har förhinder eller är jävig kan kallelsen utfärdas av första vice ordföranden. Om också första vice ordföranden har förhinder eller är jävig kan andra vice ordföranden utfärda kallelsen.

Förbundsdelegationens ordförande och vice ordförande, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som föreningens styrelse utsett har rätt att närvara vid styrelsens sammanträden och där ta del i diskussionen.

Som beslut gäller det förslag som fått understöd av mer än hälften av de närvarande ledamöterna. En jävig styrelseledamot betraktas inte som närvarande. Vid lika röstetal avgör ordförandens röst.

Vid val blir de som fått flest röster valda. Om endast en person ska väljas, krävs det mer än hälften av de avgivna rösterna för att bli vald. Om ingen av kandidaterna får över hälften av de avgivna rösterna i den första omgången, förrättas nytt val mellan de två som har fått flest röster. Vid lika röstetal avgörs valet genom lottdragning.

§ 22

Föredragning av ärenden vid styrelsens sammanträden

Ärendena avgörs vid styrelsens sammanträden efter föredragning av föreningens verkställande direktör eller vice verkställande direktör enligt den fördelning av ansvarsområden som styrelsen godkänt, om inte styrelsen beslutar något annat i ett enskilt ärende.

Verkställande direktören har rätt att ta över föredragningen av ett ärende som hör till ansvarsområdet för en vice verkställande direktör, om han eller hon anser att sakens natur kräver det. Likaså får verkställande direktören lämna över föredragningen av ett ärende som hör till hans eller hennes eget ansvarsområde till en vice verkställande direktör.

§ 23

Arbetsutskottet

Styrelsen kan inom sig tillsätta ett arbetsutskott som har till uppgift att bereda de ärenden som ska behandlas i styrelsen och sköta övriga uppgifter som styrelsen ålagt utskottet.

§ 24

Delegationerna

Delegationernas uppgift är att sköta de uppgifter som ålagts dem enligt verksamhetsstadgan som godkänts av styrelsen. Vilka omständigheter som ska beaktas vid valet av ledamöter till en delegation anges i verksamhetsstadgan.

§ 25

Verkställande direktören

Verkställande direktören har till uppgift att

- 1) som underställd styrelsen leda föreningens byrå tillsammans med vice verkställande direktörerna och ansvara för ägarstyrningen av de sammanslutningar som hör till föreningens koncern,
- 2) bevaka den lagstiftning som gäller kommunerna och den allmänna utvecklingen av kommunalförvaltningen samt vidta de åtgärder som behövs för bevakningen av föreningens och medlemmarnas intressen,
- 3) övervaka hur föreningens tillgångar sköts och bestämma om skötseln av tillgångarna till den del som uppgiften inte har anförtrotts någon annan anställd, och
- 4) sköta andra uppgifter som styrelsen eller dess arbetsutskott gett.

§ 26

Vice verkställande direktörerna

Vice verkställande direktörernas uppgift är att inom ramen för den fördelning av ansvarsområden som styrelsen godkänt sörja för beredningen och föredragningen av ärenden vid styrelsens sammanträden.

§ 27**Föreningens räkenskaper**

Föreningens räkenskaper avslutas kalenderårsvis. Dessa ska, liksom övriga handlingar som gäller föreningens förvaltning och ekonomi, vara färdiga för granskning av revisorerna senast den 20 april.

§ 28**Initiativ och frågor**

Föreningens ordinarie medlemmar och samarbetsmedlemmar och förbundsdelegationens ledamöter har rätt att väcka initiativ och framställa frågor som gäller föreningens verksamhet. Initiativ- och frågeframställarna ska informeras om vilka åtgärder som vidtagits med anledning av initiativet eller frågan.

Styrelsen ska besvara en fråga som framställts av en ordinarie medlem, en samarbetsmedlem eller en representant för förbundsdelegationen senast på det första sammanträde som hålls inom tre månader efter att frågan framställdes.

Styrelsen ska årligen informera förbundsdelegationen om de initiativ och frågor som framställts och de åtgärder som vidtagits till följd av dem.

§ 29**Namnteckning**

Föreningens namn tecknas av styrelsens ordförande och vice ordförande samt föreningens verkställande direktör och vice verkställande direktör, två av dessa tillsammans eller någon av dessa tillsammans med en anställd i föreningen som utsetts av styrelsen.

§ 30**Upplösning av föreningen**

Om föreningen upplöses ska dess tillgångar sedan skulderna betalats överlåtas till användning för ändamål som tjänar de ordinarie medlemmarnas gemensamma intressen.

Finlands Kommunförbund rf

Valordning för val av förbundsdelegation

Kapitel I Allmänt

§ 1

Tillämpning

Bestämmelserna i denna valordning iakttas utöver vad som bestäms i stadgarna för Finlands Kommunförbund rf om val av ledamöter till Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation.

Valet av förbundsdelegation förrättas efter kommunalvalet under kommunalvalsåret vid en tidpunkt som bestäms i § 8 i valordningen.

§ 2

Definitioner

I valordningen avser

förbundsdelegationen Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation;

ordinarie medlem en kommun som är medlem av Finlands Kommunförbund rf;

valnämnden en valnämnd som tillsatts av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation;

§ 3

Förbundsdelegationens sammansättning och mandattid samt val av ledamöter

Förbundsdelegationen består av 76 ledamöter. (§ 14 mom. 1 i stadgarna)

Av ledamöterna väljs 66 genom medlemsröstning vid ett val som förrättas efter kommunalvalet under samma år som kommunalvalet hållits (valkretsplatser). (Se § 14 mom. 2 och § 15 mom. 3 i stadgarna)

Därutöver väljs nio ledamöter från utjämningsplatserna (utjämningsplatser). (§ 14 mom. 3 i stadgarna)

Ytterligare en ledamot väljs från landskapet Åland. (§ 14 mom. 4 i stadgarna)

Ledamöternas mandat fortsätter tills följande förbundsdelegation konstituerat sig. (§ 14 mom. 5 i stadgarna)

För ledamöterna i förbundsdelegationen väljs lika många ersättare som de invalda kandidaterna på respektive kandidatlista i förbundsdelegationsvalet. Ersättarna väljs bland de första icke invalda kandidaterna på listan. (§ 14 mom. 6 i stadgarna)

För ersättarna gäller i tillämpliga delar vad som bestäms om ledamöterna. (§ 14 mom. 8 i stadgarna)

Om en ledamot konstateras ha förlorat sin valbarhet eller har befriats från sitt uppdrag eller avlidit, kallar förbundsdelegationens ordförande i hans eller hennes ställe för den återstående mandattiden den i ordningen första ersättaren från valkretsens ifrågavarande kandidatlista. I denna situation ska valnämnden på begäran av förbundsdelegationens ordförande till ny ersättare för den återstående mandattiden utse den i ordningen första icke invalda kandidaten på kandidatlistan. Om inte alla ersättarplatser blir fyllda, är antalet ersättare decimerat. (§ 14 mom. 7 i stadgarna)

§ 4

Valbarhet

Valbara till förbundsdelegationen är fullmäktigeledamöter som avses i kommunallagen. (Se § 14 mom. 1 i stadgarna)

§ 5

Valkretsar

Förbundsdelegationens ledamöter väljs per valkrets. Valkretsarna bestäms enligt vallagens (714/1998) bestämmelser om indelningen av landet i valkretsar inför riksdagsvalet. (§ 15 mom. 1 i stadgarna)

§ 6

Antalet ledamöter i förbundsdelegationen enligt valkrets

De 66 valkretsplatserna i förbundsdelegationen fördelas mellan valkretsarna i proportion till invånarantalet i valkretsen. Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret. (§ 15 mom. 2 i stadgarna)

Kapitel II Medlemsröstning vid förbundsdelegationsvalet

§ 7

Medlemsröstning

Valet av ledamöter i förbundsdelegationen förrättas som röstning bland föreningens medlemmar i första hand genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel som valnämnden bestämt. Föreningens valnämnd kan av grundad anledning också besluta att valet förrättas helt eller delvis per post. (Jfr § 15 mom. 3 § i stadgarna, se 17 § 3 mom. i föreningslagen)

Valnämnden ska sörja för att de ordinarie medlemmarnas rätt att utnyttja sin rösträtt är tryggad. Valnämnden ska sörja för dataskyddet och identifikationsmetoden vid medlemsröstningen samt för att valhemligheten bevaras i valnämndens verksamhet (se 29 § 4 mom. i föreningslagen).

§ 8

Tidpunkten för val av ledamöter i förbundsdelegationen

Valet förrättas 15.11–31.12 under kommunalvalsåret.

§ 9

Rösträtt

Röstberättigade vid valet av förbundsdelegation är föreningens ordinarie medlemmar. (Se § 3 i stadgarna)

En medlem som meddelat om utträde har inte närvaro- eller rösträtt vid föreningens sammanträden, valkretsstämman eller föreningens medlemsröstning och inte heller rätt att ställa upp kandidater till föreningens organ. (Se § 7 i stadgarna)

§ 10

En ordinarie medlems rösträtt

En ordinarie medlem har vid valet ett antal röster som motsvarar invånarantalet enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret. (§ 15 mom. 4 i stadgarna)

§ 11

Valförfarande

Valet är ett slutet proportionellt listval.

§ 12

Valnämnden

Förbundsdelegationen tillsätter en valnämnd vid förbundsdelegationens konstituerande sammanträde (se § 18 mom. 1 i stadgarna). Valnämndens mandattid fortsätter tills ett en ny valnämnd har tillsatts.

Valnämnden har lika många ledamöter och personliga ersättare som det finns grupper i förbundsdelegationen. Varje grupp i förbundsdelegationen kan föreslå en ledamot med personlig ersättare till valnämnden (§ 13 mom. 2 i stadgarna).

Förbundsdelegationen utser ordförande och två vice ordförande för valnämnden.

En ledamot eller ersättare i valnämnden som ställts upp som kandidat i förbundsdelegationsvalet kan inte delta i valnämndens arbete i det aktuella valet.

Valnämnden anställer en sekreterare och annan nödvändig personal.

Vid valnämndens sammanträden har föreningens styrelseordförande och verkställande direktör rätt att närvara och yttra sig (se § 12 mom. 4 i stadgarna). Valnämnden beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena.

Valnämnden är beslutförför när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som beslut gäller det förslag som fått understöd av mer än hälften av de närvarande ledamöterna. Vid lika röstetal gäller som beslut den mening som sammanträdet ordförande meddelar att han eller hon omfattar.

Valnämnden har till uppgift att, utöver vad som bestäms på andra ställen i valordningen:

- ge anvisningar för förbundsdelegationsvalet (se § 13 mom. 1 i stadgarna).
- bereda valet av förbundsdelegation
- granska kandidatlistorna
- sammankalla valkretsstämmor
- fastställa kandidatlistor för valkretsarna inför förbundsdelegationsvalet (se § 13 mom. i stadgarna)
- besluta om utjämningsplatser i förbundsdelegationen (se § 13 mom. 1 i stadgarna)
- fastställa resultatet av förbundsdelegationsvalet (se § 13 mom. 1 och § 15 mom. 7 i stadgarna)
- sköta övriga uppgifter som gäller förrättandet av valet.

Valnämnden sammanträder på kallelse av ordföranden. Valnämnden kan hålla elektroniska sammanträden eller e-postsammanträden.

§ 13

Förberedande åtgärder

Valnämnden ska i god tid före valet på föreningens webbplats publicera eller till föreningens ordinarie medlemmar sända

- information om respektive ordinarie medlems antal röster
- information om hur många ordinarie ledamöter och ersättare som väljs in från respektive valkrets och
- anvisningar om hur valet ska förrättas.

§ 14

Kandidatuppställning

Kandidaterna i förbundsdelegationsvalet ställs upp enligt valkrets.

Valkretsstämorna godkänner kandidatlistorna för sin valkrets inför förbundsdelegationsvalet. (§ 16 mom. 5 i stadgarna)

Minst tre av föreningens medlemmar som hör till samma valkrets kan tillsammans föreslå en kandidatlista som valkretsstämman ska behandla. Denna bestämmelse tillämpas dock inte i Helsingfors valkrets. (Se 28 § i föreningslagen)

En medlem som anmält utträde har inte rätt att ställa upp kandidater i förbundsdelegationsvalet. (Se § 7 i stadgarna)

Ett i partilagen (10/1969) avsett registrerat parti som är representerat i minst en kommuns fullmäktige inom valkretsen kan låta en aktör som partiet meddelat till valnämnden bereda en kandidatlista som valkretsstämman ska behandla.

En riksomfattande registrerad förening för obundna (nedan "förening för obundna"), vars medlemsförening är representerad i minst en kommuns fullmäktige inom valkretsen kan låta en aktör som föreningen meddelat till valnämnden bereda en kandidatlista som valkretsstämman ska behandla.

Det är inte tillåtet att ingå valförbund eller bilda valringar inför ett förbundsdelegationsval.

Antalet kandidater på en kandidatlista kan vara högst 1,5 gånger antalet valkretsplatser i valkretsen. När det maximala antalet kandidater beräknas avrundas 0,5 neråt. I varje valkrets kan dock minst sex kandidater ställas upp. Ett undantag är Ålands valkrets, där en kandidatlista kan ha högst tre kandidater.

Av kandidatlistan ska det framgå vilket val och vilken valkrets det är fråga om samt namnet på den som upprättat listan (parti, förening för obundna, minst tre kommuner). Kandidaterna ska ställas upp på kandidatlistan i nummerordning. En kandidat får vara uppställd på endast en lista i en enda valkrets. För varje kandidat anges namn, titel, yrke eller syssla och hemkommun samt ordningsnummer. Kandidatlistan får inte innehålla några andra anteckningar, om de inte är nödvändiga för att precisera kandidatens identitet. Till kandidat får inte utses en person som inte har gett sitt skriftliga samtycke.

Varje kandidatlista ska ha en kontaktperson. Kontaktpersonen ska i samband med att kandidatlistan lämnas in ge en skriftlig försäkran om att kandidaterna är valbara och att de skriftligt samtyckt till kandidaturen.

I en enspråkig valkrets ska kandidatlistan upprättas på valkretsens språk. I en tvåspråkig valkrets kan kandidatlistan upprättas på båda språken.

Kandidatlistorna ska sändas till valnämnden vid en tidpunkt som valnämnden har bestämt. Efter att ha granskat kandidatlistorna sänder valnämnden listorna till valkretsstämorna för

godkännande. Valnämnden fastställer kandidatlistorna vid ett sammanträde efter valkretsstämorna.

§ 15

Granskning av kandidatlistorna

Valnämnden granskar kandidatlistorna innan listorna för respektive valkrets godkänns av valkretsstämman i fråga.

Valnämnden granskar

- att kandidatlistorna har lämnats in av en aktör som har fullmakt av ett parti eller en förening för obundna
- att kandidaterna är valbara och att varje kandidat finns på bara en kandidatlista
- att kandidatlistorna som bilaga har en skriftlig försäkran av kontaktpersonen om att kandidaterna skriftligt har samtyckt till kandidaturen och
- övriga eventuella omständigheter som gäller valets lag- och stadgeenlighet.

Kandidatlistor som inte lämnats in till valnämnden inom utsatt tid beaktas inte.

Valnämnden ska påtala brister i kandidatlistorna för kontaktpersonerna och be dessa göra nödvändiga rättelser och sådana ändringar i kandidatuppställningen som valnämnden förutsätter samt kompletteringar inom en rimlig tid som valnämnden bestämmer.

Om valnämnden har påtalat

- att en kandidat inte är valbar
- att en kandidat finns på två kandidatlistor eller
- att en kandidat har avlidit

kan kandidaten i fråga strykas på kandidatlistan och i stället kan en ny kandidat utses inom den tid som valnämnden bestämmer.

I det fallet att valnämnden har gjort en anmärkning om en kandidat men inte fått något godtagbart meddelande om rättelse, eller om anmälan om att en kandidat är struken från kandidatlistan inte har lämnats in inom utsatt tid, tas kandidaten inte med i sammanställningen av kandidatlistorna. Valnämnden kan förkasta en kandidatlista om den innehåller något annat väsentligt fel eller någon annan väsentligt brist som inte rättats till inom den tid som valnämnden bestämt (t.ex. partiet har inte gett fullmakt att bereda kandidatlistan eller kontaktpersonen har inte gett en skriftlig försäkran enligt ovan).

Om en kandidat avlider, ska kontaktpersonen för kandidatlistan omedelbart underrätta valnämnden om saken. Om en kandidat avlidit kan personen i fråga strykas från kandidatlistan ända tills valnämnden har gjort en sammanställning av kandidatlistorna.

§ 16

Valkretsstämmor

Valkretsstämmor hålls 1.9–20.10 under kommunalvalsåret.

Om valnämnden beslutar det, kan deltagandet i en valkretsstämman ske genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel under eller före stämman (§ 16 mom. 1 i stadgarna, se 17 § 2 mom. i föreningslagen). En valkretsstämman kan också ordnas utanför valkretsen.

Valkretsstämmorna sammanträder på kallelse av valnämnden.

De ordinarie medlemmarna väljer ombud till valkretsstämman i respektive valkrets. Antalet ombud bestäms enligt kommunens invånarantal:

- Från en kommun med 10 000 invånare eller färre väljs ett ombud.
- Från en kommun med 10 001–50 000 invånare väljs två ombud.
- Från en kommun med 50 001–100 000 invånare väljs tre ombud.
- Från en kommun med över 100 000 invånare väljs fyra ombud. (§ 16 mom. 2 i stadgarna)

Invånarantalet bestäms enligt uppgifterna i befolkningsdatasystemet vid utgången av den 30 november året före kommunalvalsåret. (§ 16 mom. 3 i stadgarna)

Vid valkretsstämman har föreningens ordinarie medlemmar lika många röster som kommunens invånarantal. Rösterna fördelas jämnt mellan respektive ordinarie medlems närvarande ombud. (§ 16 mom. 4 i stadgarna)

En medlem som anmält utträde har inte närvaro- eller rösträtt vid valkretsstämman. (Se § 7 i stadgarna)

Föreningens styrelseordförande, verkställande direktör och vice verkställande direktörer samt övriga personer som valkretsstämman bestämt har närvaro- och yttranderätt vid valkretsstämman. (Jfr § 12 mom. 4 i stadgarna)

Valkretsstämman godkänner kandidatlistorna för sin valkrets inför förbundsdelegationsvalet. (§ 16 mom. 5 i stadgarna)

Valkretsstämman kan behandla sådana kandidatlistor som upprättats inom den tid som valnämnden bestämt och som granskats av valnämnden.

Valkretsstämman kan

- godkänna kandidatlistan eller
- förkasta kandidatlistan. En kandidatlista som upprättats av minst tre medlemmar kan dock inte förkastas (se 28 § i föreningslagen).

§ 17

Sammanställning av kandidatlistor

Valnämnden fastställer de kandidatlistor som valkretsstämmorna godkänner. (Se § 13 mom. 1 i stadgarna)

Valnämnden gör för varje valkrets en sammanställning av de fastställda kandidatlistorna. Lotten avgör i vilken ordning kandidatlistorna förs in i sammanställningen. Kandidatlistorna tilldelas nummer med 2 som första nummer.

Sammanställningen av kandidatlistorna ska ges en rubrik som anger för vilket val och för vilken valkrets sammanställningen har gjorts.

Valnämnden ska sända ett tillräckligt antal sammanställningar av valkretsens kandidatlistor till föreningens ordinarie medlemmar inom valkretsen i fråga senast två veckor före valet.

§ 18

Valsedlar

Om valnämnden så beslutar används elektroniska valsedlar vid valet. Valsedlarna sänds då till valnämnden elektroniskt eller i ett datasystem. Om valnämnden så beslutar används pappersvalsedlar som sänds per post.

§ 19

Valförrättning

Valet är proportionellt och förrättas med hjälp av de kandidatlistor som valnämnden fastställt så att en ordinarie medlem kan fördela sina röster på en eller flera kandidatlistor i den egna valkretsen. (§ 15 mom. 4 i stadgarna)

Den ordinarie medlemmen sänder till valnämnden en valsedel där det tydligt har antecknats numren på de kandidatlistor som medlemmens röster har getts till och det röstetal som varje kandidatlista fått.

Om valkretsen har bara en enda kandidatlista som godkänts av valnämnden behöver inget val förrättas.

§ 20

Valkretsplatser

Valresultatet beräknas i tillämpliga delar enligt det proportionella valsätt som avses i vallagen.

När valresultatet beräknas blir kandidaterna valda i den ordning som de är uppställda på kandidatlistan.

När röstetalen för valkretsens kandidatlistor har räknats, fastställs varje kandidats jämförelsetal utifrån det röstetal som kandidatens kandidatlista fått. Den som står först på kandidatlistan får som jämförelsetal hela det röstetal som listan har fått, den andre hälften av detta röstetal, den tredje en tredjedel av röstetalet osv. Vid varje kandidats namn antecknas hans eller hennes jämförelsetal. Valda blir, i den ordning som jämförelsetalen anger, så många kandidater som det finns valkretsplatser i valkretsen. Om flera kandidaters jämförelsetal är lika stora, avgörs deras inbördes ordningsföljd genom lottning.

Ersättarna är inte personliga. Till ersättare väljs de kandidater på samma kandidatlista som har de största jämförelsetalen efter dem som väljs till ordinarie ledamöter.

Vid elektronisk röstning får valnämnden ett tekniskt hjälpmedel av administratören eller uppgifterna om kandidatlistornas röstetal via systemet.

§ 21

Utjämningsplatser

De nio utjämningsplatserna i förbundsdelegationen bestäms enligt de röstetal som kandidatlistorna fått, så att valresultatet enligt medlemsröstningen i förbundsdelegationsvalet motsvarar de sammanlagda röstetal som kandidatlistorna fått i valkretsarna, på det sätt som bestäms närmare i valordningen. (§ 15 mom. 5 i stadgarna)

I det första skedet bestäms utifrån de sammanlagda röstetal som kandidatlistorna fått i alla valkretsar hur utjämningsplatserna fördelas mellan partierna och en förening för obundna.

För varje parti och förening för obundna beräknas ett nationellt röstetal genom att deras röstetal i olika valkretsar räknas ihop.

Utifrån de nationella röstetalen beräknas nationella jämförelsetal för varje parti och förening för obundna, så att det första jämförelsetalet är det nationella röstetal som partiet eller föreningen för obundna fått, det andra hälften av detta röstetal, det tredje en tredjedel osv.

Av de nationella jämförelsetalen överstryks från och med det största så många jämförelsetal som partiet och föreningen för obundna redan har fått valkretsplatser. Därefter konstateras vilka de nio största nationella oöverstrukna jämförelsetalen är. Vart och ett av dem innebär en utjämningsplats för partiet eller föreningen för obundna.

I det andra skedet bestäms till vilka valkretsar utjämningsplatserna för partiet eller föreningen för obundna går. En utjämningsplats går till den valkrets där kandidatlistan för partiet eller föreningen för obundna har fått den största andelen röster i förbundsdelegationsvalet, men ännu ingen valkretsplats.

När andelen röster räknas ut beaktas inte underkända och blanka röster.

Om ett parti eller en förening för obundna har fått flera utjämningsplatser, går utjämningsplatserna i den ordning som kandidatlistans andel röster anger till valkretsar där partiet eller föreningen för obundna inte fått någon valkretsplats. En kandidatlista kan få högst en utjämningsplats från samma valkrets.

§ 22

Information om valresultatet

Valnämnden ska fastställa valresultatet och omedelbart underrätta de invalda ledamöterna i förbundsdelegationen, föreningens styrelse och föreningens ordinarie medlemmar om valresultatet.

Valresultatet fastställs på finska och svenska.

§ 23

Protokoll

Valnämnden godkänner protokollet över medlemsröstningen vid förbundsdelegationsvalet. Protokollet ska innehålla information om valförfarandet, rösträkningen och resultatet av den samt det beslut som fattats. Protokollet ska dateras och undertecknas av styrelsens ordförande och valnämndens ordförande. (Se 31 § 2 mom. i föreningslagen)

Vid valnämndens sammanträden ska det föras beslutsprotokoll som undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av sekreteraren. Protokollet justeras av två personer som utsetts vid sammanträdet. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Valnämndens protokollspråk är finska, om inte styrelsen beslutar något annat (se § 2 i stadgarna).

Vid valkretsstämman ska det föras beslutsprotokoll som undertecknas av den som valts till ordförande för sammanträdet och kontrasigneras av den som valts till sekreterare för sammanträdet. Protokollet justeras av två personer som utsetts vid sammanträdet (se 31 § 1 mom. i föreningslagen). Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

§ 24

Ändringar i valordningen

Förbundsdelegationen beslutar om ändringar i denna valordning.

Godkänd av Finlands Kommunförbund rf:s förbundsdelegation 27.8.2020

Finlands Kommunförbund rf

Arbetsordning för förbundsdelegationen

1 §

Konstituering av förbundsdelegationen

Styrelsens ordförande sammankallar till det första sammanträdet under förbundsdelegationens mandattid. Han eller hon öppnar sammanträdet och leder ordet tills ordförande och två vice ordförande för delegationen blivit valda.

Ledamöterna i förbundsdelegationen sitter vid sammanträdena enligt grupp i den ordning som godkänts av ordföranden.

§ 2

Kallelse till sammanträde och föredragningslista

Föreningens styrelse sammankallar förbundsdelegationen.

Kallelse till förbundsdelegationens sammanträde ska skickas till varje ledamot och person med närvarorätt minst tio dagar före sammanträdet per brev eller elektroniskt till den adress ledamoten uppgett. Till kallelsen ska det i mån av möjlighet fogas en föredragningslista. (se § 18 mom. 6 i stadgarna)

Om det är möjligt att delta i sammanträdet genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel (deltagande på distans), ska i kallelsen till sammanträdet nämnas

- möjligheten att delta på distans och att deltagande på distans är möjligt endast under sammanträdet (jfr § 18 mom. 6 i stadgarna)
- i vilka frågor deltagande på distans är möjligt (se § 18 mom. 4 i stadgarna)
- vilka tekniska hjälpmedel som kan användas vid deltagande på distans
- hur man kan delta i sammanträdet på distans
- om en ledamot som deltar i beslutsfattande på distans har begränsad yttranderätt och på vilket sätt rätten i så fall är begränsad (se § 18 mom. 6)
- hur identifieringen av ledamöter som deltar på distans konstateras.

Föredragningslistan görs upp på finska och svenska. (Se § 2 i stadgarna)

§ 3

Publicering av föredragningslistan i det allmänna datanätet

Föredragningslistorna ska läggas ut på föreningens webbplats. Före publiceringen ska personuppgifter enligt kravet på integritetsskydd samt sekretessbelagda uppgifter strykas i föredragningslistan.

§ 4

Sammanträdets beslutförhet och närvarorätt vid sammanträdet

Förbundsdelegationen är beslutför när över hälften av ledamöterna är närvarande. (§ 18 mom. 5 i stadgarna)

De ledamöter och ersättare som är närvarande på mötesplatsen konstateras enligt undertecknade närvarolistor eller genom namnupprop. De ledamöter och ersättare som deltar genom datakommunikation eller med ett tekniskt hjälpmedel konstateras genom ett meddelande via datakommunikation eller ett tekniskt hjälpmedel eller genom namnupprop (se 17 § 2 mom. i föreningslagen).

Efter att ha konstaterat de närvarande ledamöterna konstaterar ordföranden vilka ledamöter som anmält förhinder och vilka ersättare som är närvarande.

Den som avlägsnar sig under sammanträdet ska meddela ordföranden eller sekreteraren att han eller hon avlägsnar sig.

Under pågående sammanträde eller efter en paus i sammanträdet kan ordföranden vid behov på nytt konstatera vilka som är närvarande.

Om ordföranden konstaterar att förbundsdelegationen förlorat sin beslutförhet ska han eller hon avbryta sammanträdet.

Styrelsens ledamöter, verkställande direktören, vice verkställande direktörerna och direktören för den svenska verksamheten samt andra personer som förbundsdelegationen utsett har rätt att närvara vid förbundsdelegationens sammanträden och där ta del i diskussionen. (§ 18 mom. 7 i stadgarna)

§ 5

Ordning för behandling av ärenden

Ärendena behandlas i den ordning som de är upptagna på föredragningslistan, om inte förbundsdelegationen beslutar något annat. Styrelsens förslag läggs till grund för behandlingen.

Om styrelsen har ändrat ett förslag som är upptaget på föredragningslistan innan förbundsdelegationen har fattat beslut i ärendet, är det ändrade förslaget grundförslag. Om förslaget har dragits tillbaka innan förbundsdelegationen fattat beslut i ärendet, ska ärendet strykas från föredragningslistan.

§ 6

Anföranden

I början av sammanträdet kan ordföranden ge ordet till en företrädare för varje delegationsgrupp i gruppernas storleksordning (gruppanförande).

När ett ärende på föredragningslistan behandlas ges ordet i den ordning som det har begärts. Ordföranden kan avvika från denna ordning och:

1. ge ordet till styrelsens ordförande, en styrelseledamot, verkställande direktören, en vice verkställande direktör, direktören för den svenska verksamheten eller någon annan som har rätt att närvara samt
2. tillåta repliker och understödjande anföranden.

Företräde ska dock ges anföranden om arbetsordningen som gäller behandlingen av ärendet.

Ett gruppanförande får vara högst sju minuter och andra anföranden högst tre minuter, om inte ordföranden beslutar något annat.

§ 7

Bordläggning och återremiss för beredning

Om det under diskussionen har framställts ett understött förslag om bordläggning av ärendet, återremiss av ärendet för beredning eller något annat förslag vars godkännande innebär att

behandlingen av ärendet avbryts, ska de följande talarna på uppmaning av ordföranden yttra sig endast om förslaget om avbrytande. Om förslaget godkänns, avbryter ordföranden behandlingen av ärendet. Om förslaget förkastas, fortsätter behandlingen av ärendet.

§ 8

Förslag och avslutande av diskussionen

Förslag som framställs under diskussionen ska ges skriftligt, om inte ordföranden beslutar något annat.

Förslag som inte vunnit understöd eller förslag som innehåller alternativ förfaller, frånsatt förslag som gäller valärenden.

När alla anföranden har hållits, förklarar ordföranden diskussionen avslutad. Ordföranden ger en redogörelse om de förslag som framställts under diskussionen och huruvida de vunnit understöd.

§ 9

Konstaterande av beslut

Om det under diskussionen inte har framställts understödda förslag, konstaterar ordföranden att grundförslaget är förbundsdelegationens beslut.

Om ordföranden konstaterar att förbundsdelegationen enhälligt understöder ett förslag som framställts vid sammanträdet, konstaterar ordföranden att förslaget är förbundsdelegationens beslut.

I anslutning till ett beslut kan förbundsdelegationen godkänna klämmar.

§ 10

Förslag som tas upp till omröstning

Upp till omröstning tas endast grundförslaget och understödda förslag. Alternativa eller villkorliga förslag eller förslag som går utanför det ärende som behandlas tas dock inte upp till omröstning.

§ 11

Omröstningssätt

En omröstning ska förrättas öppet. Vid behov kan en provomröstning förrättas. Ordföranden förelägger förbundsdelegationen omröstningssättet för godkännande.

§ 12

Omröstnings- och beslutsordning

Om fler än två förslag ska tas upp till omröstning förelägger ordföranden förbundsdelegationen en omröstningsordning för godkännande. Omröstningsordningen bestäms enligt följande principer:

1. Först ställs de två förslag som mest avviker från grundförslaget mot varandra. Det förslag som vunnit ställs därefter mot det av de återstående förslagen som mest avviker från grundförslaget. På detta sätt fortsätter man tills det finns ett slutligt motförslag mot grundförslaget. Om ett förslag som innebär att grundförslaget helt och hållet förkastas måste tas upp till omröstning, ska detta dock sist ställas mot det förslag som vunnit bland de övriga förslagen.
2. Om godkännandet eller förkastandet av ett förslag inte är beroende av andra förslag, tas godkännandet eller förkastandet av förslaget särskilt upp till omröstning.

Som beslut gäller den mening som vid omröstningen fått mer än hälften av rösterna. Vid lika röstetal gäller den mening som sammanträdets ordförande meddelar att han eller hon omfattar. (Se 27 § 1 mom. i föreningslagen)

Med avvikelse från ovan gäller vid ändring av stadgarna, upplösning av föreningen och överlåtelse av huvuddelen av föreningens egendom som föreningens beslut den mening som vid omröstningen fått minst tre fjärdedelar av rösterna. (Se 27 § 1 mom. 3 punkten i föreningslagen, § 17 mom. 2 punkt 14 i stadgarna)

När rösterna räknas beaktas inte blanka och underkända röster och ledamöter som låtit bli att rösta. Om en ledamot som deltar på distans inte reagerar på omröstningen anses personen i fråga rösta blankt.

Om det för ett beslut fordras kvalificerad majoritet enligt föreningens stadgar eller föreningslagen, ska ordföranden meddela detta innan omröstningen förrättas och beakta detta då han eller hon fastslår resultatet av omröstningen.

Om det är möjligt att delta i omröstningen på distans ska de som deltar på distans identifieras med hjälp av lösenord, en e-postadress som meddelats styrelsen, ett telefonnummer eller någon annan identifikationskod så att rätten att delta kan verifieras och en korrekt rösträkning tryggas. (Se 17 § 2 mom. i föreningslagen)

§ 13

Val

Alla som har rätt att utöva beslutanderätt ska garanteras rätt att delta i kandidatnomineringen inför ett val (28 § i föreningslagen).

Om det är möjligt att delta i ett sammanträde på distans kan styrelsen besluta att kandidaterna ska nomineras före sammanträdet. Då får man inte rösta på andra kandidater än de som nominerats på förhand. Styrelsen beslutar om de praktiska arrangemangen kring kandidatnomineringen.

Val förrättas vid behov med slutna sedlar.

Om någon deltar på distans i ett val som förrättas med slutna sedlar och den datakommunikation eller det tekniska hjälpmedel som används inte ger möjlighet till fullständig valhemlighet, betraktas ett val där ordföranden, rösträknarna och protokolljusterarna känner till vilken kandidat distansdeltagaren röstat på som ett val som förrättats med slutna sedlar. Ordföranden, rösträknarna och protokolljusterarna ska hemlighålla vem de som deltar på distans har röstat på.

Vid val blir de som fått flest röster valda. Vid lika röstetal avgör lotten. (Se 21 §, 29 § 1 och 4 mom. i föreningslagen)

§ 14

Inkallande av ersättare

En ledamot i förbundsdelegationen som inte kan närvara vid ett sammanträde eller som är jävig att behandla ett ärende på föredragningslistan ska omedelbart anmäla förhinder eller jäv till förbundsdelegationens sekreterare eller sammanträdespersonalen. Det samma gäller en ersättare som kallats in i en ordinarie ledamots ställe, när den ordinarie ledamoten har förhinder eller är jävig att delta i sammanträdet.

När en tillförlitlig anmälan om förhinder eller jäv har anlänt ska en sådan ersättare för förbundsdelegationsledamoten som avses i föreningens stadgar kallas in. Om förhinder eller jäv anmälts till Kommunförbundet senare än 48 timmar innan förbundsdelegationens sammanträde börjar, skickas en kallelse till ersättaren om det är möjligt.

§ 15

Tvåspråkighet

Anförandena får hållas på finska eller svenska. Förslag och beslut ska vid sammanträdet vid behov tillkännages för ledamöterna i förbundsdelegationen på båda språken.

§ 16

Protokoll

Över de beslut som fattats vid sammanträdet förs ett protokoll som upprättas på finska och svenska. (Se § 2 i stadgarna)

Protokollet ska dateras och undertecknas av sammanträdets ordförande och sekreterare och justeras av två förbundsdelegationsledamöter som utsetts vid sammanträdet (se 31 § 1 mom. i föreningslagen). Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt.

Protokollen ska läggas ut på föreningens webbplats. Före publiceringen ska personuppgifter enligt kravet på integritetsskydd samt sekretessbelagda uppgifter strykas i protokollet.

§ 17

Deltagande i förbundsdelegationens sammanträde på distans

Styrelsen kan besluta att deltagande i förbundsdelegationens sammanträde kan ske på distans under sammanträdet genom datakommunikation eller med något annat tekniskt hjälpmedel (deltagande på distans i realtid). Det är möjligt att delta i förbundsdelegationens sammanträde före sammanträdet (förhandsröstning), om förbundsdelegationen beslutar om möjlighet till förhandsröstning och om en tillhörande omröstnings- och valordning. (Jfr § 18 mom. 4 i stadgarna)

Styrelsens beslut om möjlighet att delta på distans kan gälla alla eller bara en del av de ärenden som behandlas vid sammanträdet (se § 18 mom. 4 i stadgarna).

Till den del inget annat bestämts i denna arbetsordning beslutar styrelsen om mer detaljerade bestämmelser om deltagande på distans. Styrelsen beslutar bland annat

- vid vilka sammanträden deltagande på distans är möjligt
- i vilka frågor deltagande på distans är möjligt
- om ledamöterna har rätt att på förhand komma med förslag i frågor som behandlas vid ett sammanträde där deltagande på distans är möjligt
- i det fall att det är möjligt att komma med förslag på förhand, när rätten senast ska användas före sammanträdet och var förslagen kan läsas före sammanträdet
- hur man kan delta i ett sammanträde på distans (per post, genom datakommunikation eller med ett visst tekniskt hjälpmedel)
- om de tekniska hjälpmedel som kan användas vid deltagande på distans
- om arrangemangen vid omröstning och rösträkning, t.ex. hur man deltar i en omröstning, hur omröstningen hemlighålls vid röstning med slutna sedlar och hur man anmäler att man inte röstar eller röstar blankt
- om yttranderätten vid ett sammanträde ska begränsas för en person som deltar på distans, till exempel rätten att ta del av en diskussion eller ställa frågor på distans. Yttranderätten kan begränsas till exempel av tekniska skäl eller skäl som beror på praktiska mötesarrangemang
- om andra praktiska förfaranden och detaljer som gäller deltagande på distans.

En professionell tjänsteleverantör kan anlitas för att hjälpa till med arrangemangen för deltagande på distans. Styrelsen beslutar om anlitande av en tjänsteleverantör.

§ 18

Avbruten kontakt vid deltagande på distans i realtid

Om möjligheten att delta på distans i realtid avbryts för någon ledamot under sammanträdet, ska ledamoten utan dröjsmål informera sammanträdets ordförande eller sekreterare om detta. Om kontakten avbryts av en orsak som beror på föreningen, ska sammanträdet avbrytas för den tid som problemet åtgärdas.

Om deltagande på distans i realtid förhindras av en orsak som inte beror på föreningen, kan sammanträdet slutföras med de deltagare som är närvarande på mötesplatsen.

§ 19

Ändringar i arbetsordningen

Förbundsdelegationen beslutar om ändringar i denna arbetsordning.

Kommunförbundets strategi samt strategiska teman, mål och åtgärder 2022 (verksamhetsplan)



Innehåll:

1. Vision, mission, värderingar och de strategiska prioriteringarna
2. Strategiska teman, mål och åtgärder 2022
 - 2.1 Nya, hållbara kommuner
 - 2.2 Hållbar kommunekonomi
 - 2.3 Kommunerna och vårdreformen
 - 2.4 Kommunen verkar för sysselsättningen och näringsverksamheten
 - 2.5 Tillgången till utbildningstjänster och hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen
 - 2.6 Hållbara samhällen, motverkande av och beredskap inför klimatförändringen
 - 2.7 Socialt hållbara kommuner
 - 2.8 Digitaliseringen, digital kompetens och plattformsekonomi
 - 2.9 Den kommunala demokratis tillstånd och framtid samt stöd inför den nya fullmäktigeperioden
 - 2.10 Städerna främjar en hållbar utveckling
3. Beaktande av det komplexa kommunfältet i främjandet av strategiska teman och mål
4. Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet
5. Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse

1. Vision, mission, värderingar strategiska prioriteringar

**(gäller tills vidare,
justeras för år 2023)**

VISION:

Kommunernas
inflytelserika
partner



KOMMUN-
FÖRBUNDET

VÄRDERINGAR: Steget före - Samarbete över gränser - Öppen verksamhetskultur

Kommunernas inflytelserika partner

1. VI BIDRAR TILL HÅLLBARARE KOMMUNER

Med hållbarhet avser vi ekonomiskt, socialt, ekologiskt och teknologiskt hållbara kommuner och servicestrukturer.

2. VI ÄR VÄGVISARE

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare.

3. VI ARBETAR FÖR DE ALLT MER HETEROGENA KOMMUNERNA

Skillnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitering av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

4. VI PÅVERKAR GENOM NÄTVERK

Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunnande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

5. VI UTVECKLAR NY KOMPETENS FÖR FRAMTIDEN

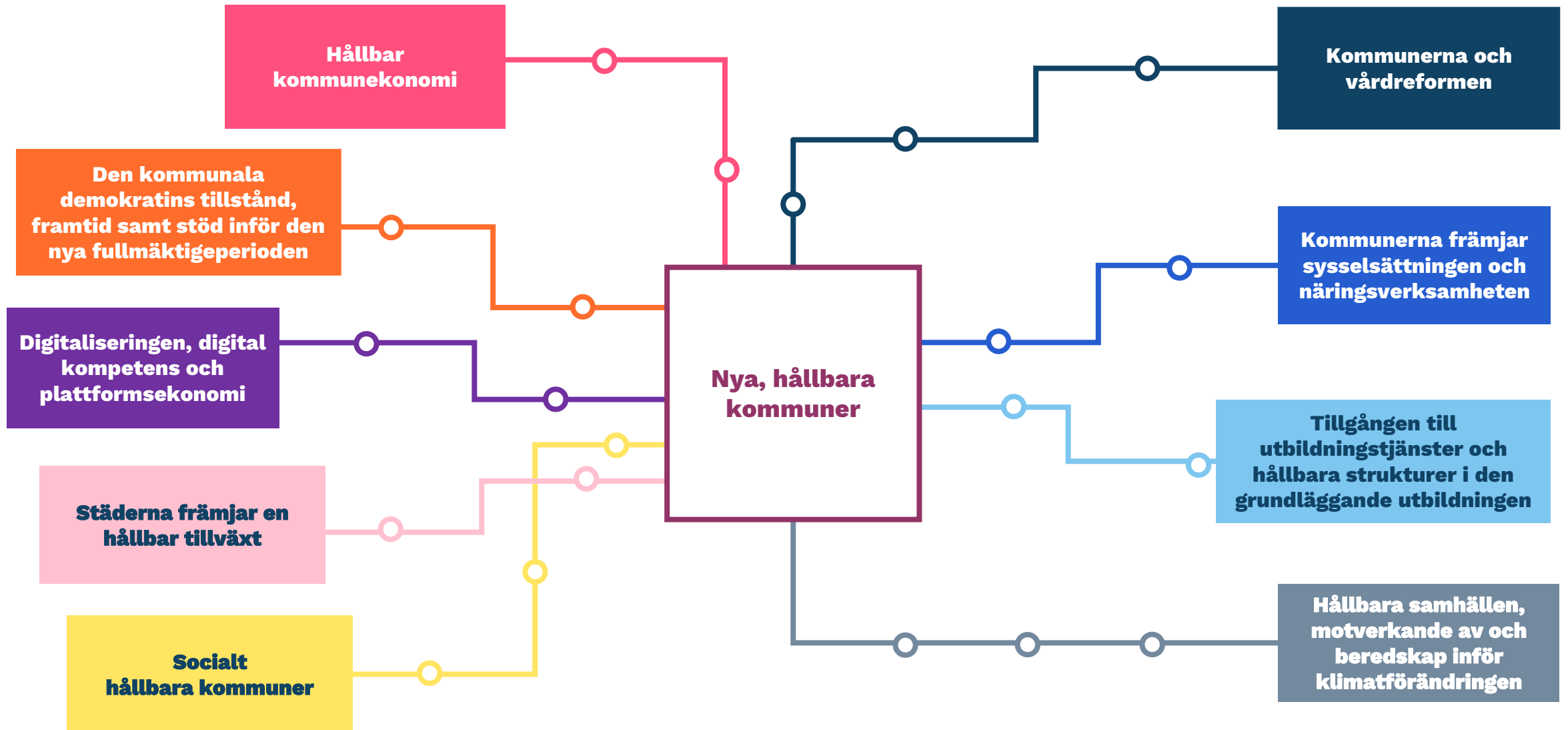
Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete, nätverkande, och samordningen av dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

6. VI HAR EN STABIL EKONOMI

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

2. Strategiska teman, målen och åtgärderna 2022 (justerade för år 2022)

Kommunförbundets strategiska teman 2022





2.1 Nya, hållbara kommuner

Våra effektmål:

Tydlig bild av kommunerna och deras samhälleliga betydelse, roll och verksamhetsförutsättningar i den nya situationen.

Lagstiftningen och en långsiktig statlig kommunalpolitik som omspannar flera regeringsperioder stöder kommunernas verksamhetsförutsättningar och handlingsfrihet att främja välfärd och livskraft och att på lokal nivå förverkliga målen för en hållbar global utveckling (Agenda 2030).

Kommunerna skapar själva sin hållbara framtid genom långsiktigt, strategiskt ledarskap.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Fokus för det kommunalpolitiska arbetet i framtiden är kommunernas samhälleliga betydelse, roll och verksamhetsförutsättningar. Lagstiftningen och en långsiktig statlig kommunalpolitik som omspannar flera regeringsperioder stöder kommunernas verksamhetsförutsättningar och handlingsfrihet att främja välfärd och livskraft och att på lokal nivå förverkliga målen för en hållbar global utveckling (Agenda 2030). Kommuner av olika typ utvecklar hållbara lösningar utifrån de egna förutsättningarna och styrkorna genom en fungerande strategisk ledning.	• Bilda en helhetsvision och kommundatypvisa visioner av framtidens hållbara kommuner och sprida dem aktivt i kommunnätverken. • Formulera intressebevakningsmål på kort och lång sikt för kommunpolitiken och integrera synpunkter från andra strategiska mål och börja förbereda politiska åtgärder som preciseras efter processen år 2021. • Stöda kommunernas strategiska ledarskap och beslutsfattande. • Nätverksprojektet De nya generationernas organisationer och ledarskap (USO6) • Nätverksprojektet En hållbar kommunekonomi • Temanätverket för strategisk ledning för att uppnå SDG-målen för hållbar utveckling i städer • Gruppen Hållbara kommuner sparrar kommunerna till hållbara lösningar i olika verksamhetsmiljöer, färdvägar till hållbarhet samt hållbara lösningar och försök • ILMAVA-coachning • Utvecklingsgrupper för social hållbarhet och digitala lösningar. • Sprida internationella hållbara lösningar i de nationella nätverken och nationella hållbara lösningar i de internationella nätverken.



2.2 Hållbar kommunekonomi

Våra effektmål:

Kommunernas ekonomi står på en hållbar grund, med tillräcklig finansiering för verksamheten och kommunerna fattar hållbara och ekonomiskt balanserade beslut på lokal nivå.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Kommunerna har förutsättningar att finansiera sina tjänster och stärka främjandet av sysselsättningen och motverka klimatförändringen.	• Genomföra förbundets mål för budgetförhandlingarna med framgång. • Bedöma konsekvenserna av vårdreformen och överförandet av sysselsättningstjänsterna och den intressebevakning frågorna kräver.
Framtidens kommuner och ändringarna i servicestrukturen i kommunerna (särskilt pga. reformerna inom vården, räddningsväsendet och sysselsättningstjänsterna) genomförs på ett ekonomiskt hållbart sätt.	• Utarbeta förbundets ståndpunkt i utvecklandet av statsandels- och finansieringssystemet bl.a. med tanke på förändringarna i kommunernas uppgifter. • Intressebevaknings- och påverkansarbetet beträffande hela finansieringssystemet utifrån ståndpunkterna ovan. • Säkerställa att ekonomiska synpunkter, sakkunskap och ekonomisk analys används i arbetet med framtidens kommuner, vårdreformen och reformen av arbets- och näringstjänsterna.
Kommunerna har förutsättningar att balansera sin ekonomi även vid ökande skuldsättning.	• Revidera förbundets rekommendationer om riktlinjer för kommunernas ägarpolitik med tanke på kommunkoncernernas förändrade struktur och verksamhetsmiljö. • Beredskap att starta ett nätverk för koncernledningen i de största kommunerna/städerna (som bygger på projektet Fungerande kommunkoncerner). • Tillsammans med FCG erbjuda kommunerna konkret stöd, kompetens och nya verktyg för bättre hållbarhet i ekonomin och utbyte av bästa praxis: nätverksprojektet för en hållbar ekonomi, nätverken för kommunledningen och ekonomiledningen, utveckling av nuvarande och nya informationsprodukter inom ekonomi, och bedömning av omfattning och effekter.
Frågor som är viktiga för kommunerna beaktas i genomförandet av programmet för hållbar tillväxt.	• Påverka hur finansieringen riktas och aktivera kommunerna att utnyttja finansieringen • Lyfta fram problematiken med engångsutbetalningar för att täcka bristerna i finansieringen av den kontinuerliga verksamheten.



2.3 Kommunerna och vårdreformen

Våra effektmål:

Kommunerna och välfärdsområdena ges möjlighet att på ett kontrollerat sätt överföra uppgifterna inom vården och räddningsväsendet.

Samarbetet mellan välfärdsområdena och kommunerna blir välfungerande och samarbetsformerna anpassas till lokala behov.

I genomförandet av reformen och beredningen av lagstiftningen om den beaktas kommunernas och regionernas olikheter. Fokus läggs på basservice och förebyggande verksamhet.

Lagstiftningen som gäller välfärdsområdena och kommunerna revideras med tanke på de gemensamma invånarna, den lokala och regionala självstyrelsen samt den offentliga ekonomin i sin helhet så att båda kan sköta sina lagstadgade uppgifter.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Kommunerna och välfärdsområdena ges möjlighet att på ett kontrollerat sätt överföra uppgifterna inom vården och räddningsväsendet	En lägesbild av den nationella reformen sammanställs och kommuniceras till kommunerna • En framtidsdag om vårdreformen och andra temawebbinarier arrangeras • Fokus på reformen och dess genomförande i nätverksarbetet och i nyhetsbreven • Utveckling och användning av webbplatsen kommunforbundet.fi/social-och-halsovard Sammanställande och kommunikation av en lägesbild av genomförandet i regionerna och kommunerna • Enkäten Kommunpuls om genomförandet särskilt ur kommunernas perspektiv • Bedömning av tidsplanen för reformen med utgångspunkt i lägesbilderna från regionerna och kommunerna Förändringsstöd • Stöd till kommunerna och regionerna i genomförandet av reformen enligt behoven de uttryckt Omställningskostnader Säkerställa att omställningskostnaderna för kommunernas och regionernas del är realistiskt beräknade och att de ersätts Sektorlagstiftning och ändringar i innehållet • Vid ändringar i sektorlagstiftningen och innehållet beaktas att strukturreformen inom social- och hälsovårdssektorn och återhämtningen från sviterna av coronapandemin sker samtidigt. Ändringar i innehållet och andra ändringar får inte heller äventyra genomförandet av vårdreformen.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Samarbetet mellan välfärdsområdena och kommunerna blir välfungerande och samarbetsformerna anpassas till lokala behov	Arbetsfördelning och samarbete mellan välfärdsområdena och kommunerna • Vi deltar aktivt i utvecklandet av kommunernas och välfärdsområdenas samarbetsstrukturer och sammanjämkandet av deras ledarskapssystem med tanke på gemensamma mål och kommuninvånarna • Vi påverkar lagstiftningen om kontaktytorna mellan kommunerna och välfärdsområdena, bl.a. för att precisera arbetsfördelningen mellan dem och utvidga avtalsmöjligheterna utifrån regionala och lokala behov (kort/medellång sikt) • Vi stöder kommunerna och välfärdsområdena i planeringen av kontaktytorna och i spridandet av god praxis om dessa • Inom ramen för processen Nya hållbara kommuner deltar vi i arbetet med kommunernas och välfärdsområdenas roller och arbetsfördelning (lång sikt). Gäller också arbetet med landskapens tvärsektionalitet. Välfärdsområdena och Kommunförbundet • Ett forum öppnas för behandling av kommunernas och välfärdsområdenas gemensamma frågor på nationell nivå

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

I genomförandet av reformen och beredningen av lagstiftningen om den beaktas kommunernas och regionernas olikheter och fokus läggs på basservicen och den förebyggande verksamheten.

Lagstiftningen som gäller välfärdsområden och kommuner revideras med tanke på de gemensamma invånarna, den lokala och regionala självstyrelsen samt den offentliga ekonomin i sin helhet, så att båda kan sköta sina lagstadgade uppgifter.

Åtgärderna för att uppnå målet

Lagstiftningen och ändringar i innehållet

- Påverka revideringen av den uppgiftsspecifika lagstiftningen och bevaka hur finansieringsprincipen uppfylls på ett sådant sätt att ändringarna genuint stöder reformens mål och är genomförbara också i praktiken.
- Påverka vidareutvecklingen av välfärdsområdenas verksamhet och styrningen av ekonomin.

Välfärdsområdena och Kommunförbundet

- Intensifierat intressebevakningssamarbete med regionernas och kommunernas nätverk under övergångsperioden och ökad växelverkan mellan nätverken.
- Kommunförbundet inleder en dialog med representanter för välfärdsområdena om förhållandet mellan välfärdsområdena och förbundet.

Kommunernas och välfärdsområdenas finansieringssystem

- Arbeta för att konsekvenserna av undantagsförhållandena under coronapandemin inte förvränger reformens överföringskalkyler.
- Påverka vidareutvecklingen av välfärdsområdenas finansieringssystem och kriterier för finansieringen så att de bättre än hittills beaktar basservicen och den förebyggande verksamhetens perspektiv samt t.ex. skillnaderna mellan kostnadsnivåerna i de olika områdena.
- Påverka beredningen av sloandet av flerkanalsfinansieringen på ett sådant sätt att ändringarna genuint stöder reformens mål.
- Delta och påverka i den fortsatta beredningen av landskapsskatten.



2.4 Kommunen verkar för sysselsättningen och näringsverksamheten

Våra effektmål:

Arbetskraftstjänsterna är en fungerande del av ekosystemet som stöder företagsamheten och sysselsättningen i kommunerna.

Ett Finland med livskraft, hög sysselsättningsnivå och kompetens byggs i framtidens kommuner, där kunden är i centrum med beaktande av de lokala förhållandena.

Kommunerna har tillräckliga resurser och svängrum i lagstiftningen att kostnadseffektivt organisera sysselsättningstjänster till en del av ett ekosystem som främjar företagsverksamheten och sysselsättningen.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Sysselsättningstjänsterna ingår i kommunernas åtgärdspaket i främjandet av företagsverksamheten och sysselsättningen, och ger dem förutsättningar att främja den lokala livskraften.	• Förbundet betonar kommunernas roll som ordnare av företagstjänster och byggare av företagens verksamhetsmiljö och verkar genom intressebevakningen för att reformen inom sysselsättningstjänsterna genomförs på ett sätt som stöder de lokala åtgärderna både när det gäller utbud av och efterfrågan på arbetskraft. • Fortsätter och utvecklar samarbetet i kommunernas nätverk för livskraftsarbetet och beaktar de olika behoven i olika typer kommuner (arbetet i nätverket för livskraft inom kommuntypsnätverken).
Reformen inom sysselsättningstjänsterna genomförs på ett sätt som ger kommunerna förutsättningar att organisera sysselsättningstjänsterna ändamålsenligt och kostnadseffektivt.	• Aktivt påverkansarbete i beredningen av reformen inom sysselsättningstjänsterna så att kommunerna ges möjlighet att organisera tjänsten på ett sätt som beaktar lokala förhållanden och är ändamålsenligt och kostnadseffektivt. Arbetet utförs i samarbete med olika kommuner för att säkerställa att viktiga faktorer med tanke på reformen beaktas i intressebevakningen. • Genomförandet av förändringsstödsprojektet i anslutning till sysselsättningsreformen (kommunikation och växelverkan i fokus) • Beakta alla kommuntyper • Helhetsbilden av reformen: organiseringsansvaret och samarbetsstrukturerna, tjänsterna som överförs, nivån på kommunernas finansieringsansvar samt kostnadsneutraliteten mellan kommunen och staten • Dra nytta av erfarenheterna av sysselsättningsförsöken • Ta fram information om reformens konsekvenser för kommunernas ekonomi • Bygga upp samarbetet med Arbets- och näringsministeriet för det praktiska genomförandet av reformen.
Serviceproducenterna för arbetssökandes väg tillbaka till arbetsmarknaden har identifierats och de har fått förutsättningar att samarbeta smidigt.	• Identifiering av kontaktytor, intressebevakning och utveckling av samarbetet • Sysselsättningstjänsterna och social- och hälsovården samt det hälsofrämjande arbetet • Sysselsättningstjänsterna och utbildningen • Sysselsättningstjänsterna och arbetskraftsinvandringen.
Kommunernas roll och aktörsnätverk som kommunernas samarbetsparter har etablerats inom det sysselsättningsfrämjande arbetet.	• Påverka företagatorganisationer, tredje sektorns aktörer osv. på nationell nivå och på så sätt öka beredskapen att bygga upp samarbetet i lokala ekosystem.



2.5 Tillgången till utbildningstjänster och hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen

Våra effektmål:

Bildningstjänsterna är en väsentlig del av kommunernas verksamhet.

Hållbar tillgång till tillgängliga utbildningstjänster.

Den kommunbaserade grundläggande utbildningen främjar barnens bildning, kunnande och välmående.

Kommuner och utbildningsanordnare har fungerande och ekonomiskt effektiva samarbetsmodeller för att ordna utbildning och för arbetslivets utbildningsbehov.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen • Lägesbilden för den grundläggande utbildningen erkänns. • Kommunerna och staten tacklar tillsammans de utmaningar som ordnandet av den grundläggande utbildningen medför och bestämmer kvaliteten. • Vid ordnandet av utbildningstjänster identifieras alternativen. Flexibilitet och mångsidighet är en resurs. • Kommunernas samarbete är ett partnerskap som baserar sig på en öppen agenda. Nätverk är naturliga och tillgängliga plattformar för utveckling av den grundläggande utbildningen.	• Fortsatt dialog med de kommunala beslutsfattarna om befolkningsutvecklingens och omvärldsförändringarnas inverkan på ordnandet av den grundläggande utbildningen. • Påverka det utbildningspolitiska beslutsfattandet och det kommande regeringsprogrammet med tanke på att stärka förutsättningarna för att ordna grundläggande utbildning. • Planera och starta ett projekt tillsammans med kommunerna för att finna flexibla modeller för ordnandet av grundläggande utbildning.
Stärka kommunernas roll inom utbildning och kompetensutveckling	• Påverka det kommande regeringsprogrammets innehåll så att kommunerna behåller sitt organiseringsansvar och sin starka roll inom kompetensutveckling.
Främja ett samarbete som överskrider kommungränserna och utbildningsformerna för att säkerställa tillgång till utbildning	• Påverka beredningen av lagstiftningen för att möjliggöra komplexa lösningar i utbildningsfrågor. • Främja regionalt samarbete genom att sprida kunskapen, erfarenheten och samarbetsmodellerna från projektet Utbildning som tjänst (KOPA). • Främja regionala nätverk inom olika områden.
Ökning av basfinansieringen för utbildning	• Intressebevakningen fokuserar på att frånga en splittrad projektfinansiering och överföra resurser till basfinansieringen.
Bygga ett nytt slags samarbete mellan kommuner och välfärdsområden	• Bidra vid beredningen av välfärdsområdena till fungerande kontaktytor mellan utbildningstjänsterna och social- och hälsovårdstjänsterna. • Påverka lagstiftningen och tillämpningen av den.



2.6 Hållbara samhällen, motverkande av och beredskap inför klimatförändringen

Våra effektmål:

Att kommunerna lyckas i sitt uppdrag att bygga ekologiskt, socialt och ekonomisk hållbara samhällen.

Att kommunerna har förutsättningar att skapa ramar för en god och trygg vardag för sina invånare och verksamhetsförutsättningar för företagen.

Att stärka kommunernas förmåga att möta utmaningar som klimatförändringen, förlusten av biologisk mångfald och digitaliseringen av den byggda miljön.

EU:s gröna giv (EU Green Deal) stöder den gröna omställningen i våra kommuner.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål

Säkerställa kommunernas möjlighet att utveckla samhällen på ett hållbart sätt (planläggningsmonopolet, markpolitiken, byggnadstillsynen) vid lagstiftnings-reformer om markanvändning (MBL, inlösningslagen).

Digitalisering av den byggda miljön: Utvecklingen inom informations-hanteringen på nationell nivå måste stöda effektiv verksamhet i kommunerna och stärka deras digitala kompetens. Målet är interoperabilitet och smidig överföring av data mellan olika aktörer. Kommunförbundet arbetar för att projektet RYHTI genomförs enligt principer som är ändamålsenliga för kommunernas verksamhet.

Åtgärderna för att uppnå målet

- Påverka revideringen av MBL och inlösningslagen:
 - Politisk påverkan efter remissbehandlingen. Vara i kontakt med viktiga aktörer t.ex. ministrarnas specialmedarbetare i regeringspartierna och specialmedarbetare i de andra partierna, miljöutskottets medlemmar, politiska sekreterare vid gruppkanslierna. Påverka genom Kommunförbundets egna förtroendevalda och våra nätverk. Påverka genom aktiv kommunikation och genom att se till att frågor som är viktiga ur kommunperspektiv syns i media.
 - Om lagprojektet framskrider påverkar vi under den fortsatta beredningen i Kuthanek och i Miljöministeriets beredning (direkt genom sakkunnigkontakter, mellanledningens möten, högsta ledningens möten)
 - Om lagförslaget framskrider till riksdagen hösten 2022 inleds den andra fasen i vårt politiska påverkansarbete, som riktas till riksdagsledamöter och medlemmar i utskotten.
 - Beroende på situationen bereder vi oss för och påverkar det kommande regeringsprogrammets innehåll. I så fall riktar vi oss också till beredarna av partiernas politiska program.
- Påverkansarbetet inför revideringen av naturvårdslagen har som mål att kommunerna ska kunna sammanjämka bevarandet av naturvärdena med andra behov inom markanvändningen.
- Stöda städerna i utvecklingen av en modell för ekologisk kompensation av markanvändningen (NoNetLossCity och BOOST-projekten).
- Påverka regeringsprogrammet i fråga om kommunernas markanvändning bland annat utifrån responsen från kommunerna under beredningen av MBL.
- Stärka kommunikationen som berör markanvändning inom Kommunförbundet.
- Påverka RYHTI-projektet och revideringen av MBL i fråga om datasystemet RYTJ som ev. ska införas och informationshanteringen på nationell nivå.
- Påverka det riksomfattande adressdatasystemet genom styrgruppen för adressdatasystemet och annat samarbete med intressentgrupper. Säkerställa att det inte grundas ett parallellt riksomfattande system som överlappar kommunernas register, utan att informationshanteringen ordnas så att data överförs från kommunerna (som fattar besluten om adresserna) till Lantmäteriverkets publiceringstjänst.
- Stöda projekten för digitalisering av kommunernas byggda miljö för att se till att verksamheten effektivisas och informationen blir mer tillgänglig och användbar.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Den riksomfattande trafiksystemplaneringen är långsiktig, förutsägbar och effektiv. Planeringen grundar sig på ett fungerande samarbete och partnerskap mellan kommunerna och staten. Principerna för samfinansieringsmodellen grundar sig på en dialog och avtal mellan staten och kommunerna.	• Vi påverkar genomförandet av trafiksystemplanen (Trafik12) och dess kommande uppdateringar. • Intressebevakning av MBT-stadsregionernas avtalssamarbete och främja dess utveckling. I påverkansarbetet används resultaten från Kommunförbundets MBT-utredning. • Stöd för avtalssamarbete som identifierar de regionala förhållandena i allmänhet. • Påverka regeringsprogrammet i synnerhet i fråga om finansieringsnivå, avtalssamarbetet och principerna för samfinansieringsmodellen för det riksomfattande trafiksystemet.
Förutsättningarna för kommunernas klimatarbete förbättras, stödbehoven har identifierats och finansieringen är tillräcklig. Klimatledningen i kommunerna ökar klimatarbetets genomslagskraft.	• Påverka verkställigheten av klimatlagen. Regeringens tillägg till klimatlagen vid budgetförhandlingarna: skyldighet att utarbeta klimatplaner på kommunal, regional och landskapsnivå. • Uppföljning av klimatplanen på medellång sikt och klimat- och energistrategin, samt att reagera på dem. • Påverka den nationella planen för anpassning till klimatförändringen (KISS2030). • Påverka kommunernas möjligheter att uppnå klimatmålen genom att påverka lagstiftningen, finansieringen och utvecklingsprogrammen på nationell och EU-nivå. • Sprida verktygen och modellerna som tagits fram under klimatledningscoachningen (ILMAVA) för att stöda klimatarbetet i kommunerna.
EU:s gröna giv (EU Green Deal) stöder den gröna omställningen i våra kommuner (lagstiftningen/skyldigheterna, finansieringen, utvecklingsinitiativen).	• Uppföljning och intressebevakning i fråga om EU:s gröna giv. • Intressebevakning vid genomförandet av beredskapspaketet 55. • Uppföljningen och intressebevakningen sker både i Bryssel och i Finland genom kommissionen, parlamentet, Regionkommittén, CEMR och Finlands EU-sektioner samt ministerierna, vid behov också i samarbete med andra länders kommunförbund eller intresseorganisationer som stöder Kommunförbundets ställningstaganden.
Förbättra kommunernas möjligheter att systematiskt och kostnadseffektivt förvalta lokaler.	• Påverka projektet för utveckling av kommunernas lokalinformation som ingår i regeringsprogrammets produktivetsfrämjande åtgärder. • Stöda kommunerna i förändringar i användningen av lokaler under vårdreformen och andra reformer i servicestrukturen. • Påverka projektet "Reformering av statens service- och lokalnät på 2020-talet". Definition av principerna för statens och kommunernas samservice. • Kommunförbundets interna utvecklingsarbete inom fastighetsförvaltningen inkl. intressebevakning i EU, digitaliseringen.



2.7 Socialt hållbara kommuner

Våra effektmål:

Kommunerna har en bred kompetens att bygga socialt hållbara samhällen och trygga en god vardag för kommuninvånarna utgående från FN:s mål i Agenda2030.

Särskilt betonas bland annat förbeyggande av utsatthet och främjande av delaktighet, minskad ojämlikhet samt likabehandling och jämställdhet.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Ledning och verksamhetsformer: Kommunens verksamhetsformer, ledning, värderingar, resurser och strukturer stöder den sociala hållbarheten i förändringen och minskar ojämlikheten. Den sociala hållbarheten stärks av sätten att tillhandahålla service och av sömlöst samarbete. Långsiktigt beslutsfattande under den nya fullmäktigeperioden tryggar välfärden i kommuninvånarnas vardag. Den sociala hållbarheten stöds inte bara av kommunen utan också av andra aktörer, såsom organisationer och lokalsamhället.	• Föra fram synpunkter som är viktiga för den sociala hållbarheten i arbetet med Nya hållbara kommuner och skapar visionen <i>Socialt hållbara kommuner 2030</i>. • Föra fram den sociala hållbarhetens perspektiv i arbetet med kontaktytorna i vårdreformen och i förändringsstödet • Genomföra en utvecklingshelhet till stöd för ledningen av kommunernas samarbete med olika organisationer • Stöda ledningen i kommunernas arbete för jämlikhet och jämställdhet genom att inleda förnyad verksamhet inom dessa teman enligt konceptet Tillsammans • Arbeta för att idrott och motion integreras som en förebyggande faktor i den sociala hållbarheten • Fortsätta spridandet av resultaten från utvecklingshelheten som gjordes år 2021 om eftervården samt utredningen av den fortsatta finansieringen.
Delaktighet Delaktighet har setts som en viktig del av den sociala hållbarheten och de olika kommunerna utvecklar den med utgångspunkt i sina egna styrkor till förmån för olika invånare.	• Stärka identifieringen av socialt hållbar delaktighet i kommunerna och kompetensen inom området • Sammanställa utifrån utredningen 2021 utvecklingsidéer inom hållbar delaktighet och involvera kommunerna på bred bas
Förbättrad medvetenhet Kommunernas medvetenhet om och kompetens inom social hållbarhet har förbättrats. Kommunerna kan identifiera sina utvecklingsbehov inom social hållbarhet och finner lösningar på utmaningarna.	• Sammanföra kommuner till öppna, aktuella temaforum för att stärka kompetensen inom social hållbarhet (med teman som bl.a. välfärdsutmaningarna till följd av pandemin, barn och unga, våld och ensamhet) • Producera och sprida basfakta till stöd för ledningen och planeringen av social hållbarhet



2.8 Digitaliseringen, digital kompetens och plattformsekonomi

Våra effektmål:

Med hjälp av digitaliseringen ökar kommuninvånarnas möjligheter till ett fungerande och gott liv som är ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
De nya hållbara kommunernas informationsförvaltning och informationshantering får en ny aktiv roll i främjandet av digitaliseringen i kommunerna.	• Stöda kommunerna i konkreta förändringar i samarbete med nationella aktörer. • Stöda kommunerna i verkställandet av lagen om informationshantering och i arbetet med att sammanlänka den övergripande arkitekturen med helheten. • Upprätthållandet av arkiveringsanvisningarna om förvaringstider sköts enligt avtal av informationsförvaltningsnämnden och Riksarkivet (inkl. THL:S roll för social- och hälsovårdssektorns del). Kommunförbundets roll anpassas till arrangemanget.
Kommunerna har noterat tillståndet inom den digitala säkerheten och vidtagit åtgärder för att stärka den. De statliga aktörerna har på bred front informerats om utmaningarna och behoven inom kommunsektorn beträffande den digitala säkerheten.	• Kommuner som fått statsunderstöd för projekt som främjar den digitala säkerheten får stöd med arbetets verkningsfullhet, nätverkssamarbetet, kollegialt stöd och spridning av resultaten. • Temat digital säkerhet lyfts fram i Kommunförbundets olika nätverk som en del av beredskaps-, riskhanterings- och ledarskapsaspekterna. • Påverka i samarbetsgrupperna för informationssäkerhet på ett sådant sätt att de statliga aktörerna får tillräckligt med information för planeringen av stödåtgärder till kommunsektorn. • Genomföra utvecklingsåtgärder som preciseras senare, till exempel Idéraffineriet kommunen och staten om detta tema.
Interoperabiliteten har förbättrats och konkretiserats med avstamp i kommunernas behov.	• Föra fram kommunernas behov i det riksomfattande interoperabilitetsarbetet. • Framställa utredningar, beskrivningar, anvisningar och kommunikationsmaterial som baserar sig på kommunernas behov. • Konkretisera interoperabilitetsarbetet med hjälp av utvecklingsprojekt och sprida projektets resultat. • Stärka Kommunförbundets sakkunnigas förmåga att identifiera situationer där interoperabiliteten behöver förbättras i enlighet med informationshanteringslagen.
Kontinuiteten för kommunernas gemensamma telekommunikationsnät (KY-nätet) har tryggats.	• Konkurrensutsättningen inleds våren 2022 antingen i Kommunförbundets regi eller på annat sätt (t.ex. en upphandlingsring bland kommunerna som använder telekommunikationsnätet).
Övertygande allmän intressebevakning gällande digitaliseringen i kommunerna.	• Notera väsentliga projekt och arbetsgrupper och delta på ett ändamålsenligt sätt: artificiell intelligens, automatiskt beslutsfattande, AuroraAI, Digital identitet, personbeteckningsreformen. • Intressebevakningsgruppen för IKT och digitalisering samt vid behov stöd och uppföljning av sektorspecifika spetsprojekt (bl.a. vårdreformen, överföring av arbets- och näringstjänsterna, DigiOne, digitaliseringen av den byggda miljön, bredbandsstöd, EU-intressebevakning).

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Den digitala utvecklingen i kommunerna är effektiv och stöder omställningarna i verksamheten på en kundorienterat och hållbart sätt.	• Stöda digital utveckling och projekt i kommunerna samt nätverkssamarbete, ge kollegialt stöd, sprida resultaten i kommunsektorn (inkl. kommuner som via incitamentssystemet sökt eller fått statsunderstöd för projekt som främjar den digitala säkerheten). • Stöda bildandet av upphandlingsringar • Stärka samarbetet mellan Hansel och andra viktiga intressentgrupper som betjänar kommunerna. • Bereda tillsammans med kommunerna en EU-finansierad projekthelhet för att främja digitaliseringen i kommunerna. • Öka spridningen av information om finansieringskanaler som lämpar sig för digitaliseringsprojekt i kommunerna (i samarbete med internationella teamet).
Digitaliseringen är en del av det normala kundorienterade utvecklingsarbetet. Ledningen identifierar digitaliseringen som en del av utvecklingen i kommunerna.	• Bilda en uppfattning om kommunernas digitala förmåga som helhet och dess delområden med tanke på framtidens kommun, förändringar i kommunernas uppgifter och behoven i de framväxande offentliga tjänsterna. • Fortsätta att stöda en kundorienterad digitalisering i kommunerna, på basis av slutsatserna i den utredning som blir klar 2021, med hänsyn till kommunernas olika färdigheter. • Ordna en digitaliseringsvecka i kommunerna och Kommunernas digitaliseringsdagar 6/2022 i samarbete med FCG. • Ta fram en databank/webbtjänst för digital utveckling som tillgodoser kommunernas behov.
Vi har påverkat incitamentssystemet på ett sådant sätt att finansieringen riktas till objekt som ger det största genomslaget i kommunerna. Incitamentssystemet fortsätter inte i en form där finansieringen minskar statsandelarna för kommunernas basservice.	• De bidragsberättigade objekten har diskuterats med FM och samtidigt har vi betonat att det inte finns någon anledning att fortsätta med incitamentssystemet i sin nuvarande form efter 2023.
Kommunerna är bättre rustade att reagera på digitaliseringens konsekvenser inom arbetslivet.	• Producera information och nå gemensamma insikter om att förändringarna i arbetet vid digitaliseringen av kommunens verksamhet och service bör beaktas, med särskild betoning på utmaningarna inom kommunledningen och hur arbetstagarna och kunderna beaktas i förändringen.
Den digitala plattformsekonomins möjligheter har identifierats och utnyttjats i kommunernas verksamhet.	• Ansluta oss till det befintliga utvecklingsarbetet och söka partnerskap i syfte att styra utvecklingsprojektens inriktning på innehåll som ligger nära kommunerna. • Samarbetet med Sitra: målet är att integrera temat i programmet för dataekonomi. • Utnyttja resultaten av projekten Politiska åtgärder inom plattformsekonomi samt DigiOne i diskussionen med samarbetsparterna.



2.9 Den kommunala demokratin tillstånd och framtid samt stöd inför den nya fullmäktigeperioden

Våra effektmål:

Det politiska beslutsfattandet är strategiskt, långsiktigt och förmår förnya sig. Besluts klimatet är gott och de förtroendevalda har samarbetsförmåga.

Den representativa och den direkta demokratin stöder varandra och de förtroendevalda och invånarna är aktiva i skötseln av gemensamma angelägenheter. Ledning av delaktighet hör till kommunledningen.

Invånarna upplever att kommunen är deras hem och litar på kommunens politiska beslutsfattande.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
De förtroendevaldas kompetens och de olika organens verksamhets- och arbetssätt har utvecklats under den nya fullmäktigeperioden.	• Bredda de förtroendevaldas kunskapsbas och stöda goda verksamhets- och arbetsformer genom tjänsten Kommunpolitikern. • Sparra dubbelt ledarskap genom projektet Nya generationens organisation och ledarskap och Nätverket för heltids- och deltidsordförande.
Kontinuiteten i det representativa beslutsfattandet säkerställs liksom invånarnas mångsidiga möjligheter att delta och påverka.	• Utveckla tillsammans och sprida olika invånargrupperns sätt att delta och påverka samt stöda olika sätt för invånarna att själv fatta beslut genom Nätverket för kommunal demokrati och demokratinätverket för de sex största städerna. • Kommunicera och synliggöra modeller för ledning av delaktighet samt modeller för hur man kan koppla ihop den representativa och den direkta demokratin.



2.10 Städerna främjar en hållbar utveckling

Våra effektmål:

Städernas roll som tillväxtmotorer samt deras förmåga att växa, investera och skapa välfärd och livskraft i ett större område är tryggad.

Effektmål och åtgärder 2022

Effektmål	Åtgärderna för att uppnå målet
Beakta städerna och urbaniseringen som ett fenomen som har betydelse i samband med samhällsliga reformer.	• Beakta stadsperspektivet i Kommunförbundets arbete med Nya hållbara kommuner och Finansministeriets arbete med framtidens kommunpolitik 2022. • Kommunförbundets stadspolitiska åtgärdsprogram genomförs / åtgärder 2022
I samarbete med städerna och staten eftersträvas en stadspolitik med större genomslag.	• Delta aktivt i utformningen av en samhällspolitik som tryggar städernas utveckling. • Öka förståelsen för stadsutvecklingen genom att samla och producera exakta stadsdata i samarbete med städer, ministerier och andra informationsproducenter.
Delta i lösandet av utmaningar av olika dimension och förebyggandet av problem som beror på urbaniseringen.	• Bidra aktivt till diskussionen om utmaningarna och möjligheterna som är förknippade med flyttningsrörelser, segregation och invandring. • Utvidga den stadspolitiska intressebevakningen och samarbetsmetoderna till att gälla också stadsregioner och regionstäder. • Följa upp och rapportera aktivt om olika urbana fenomen (t.ex. plattformsekonomin, den kreativa ekonomins former, digitaliseringen, staden som en tjänst, osv.)



3. Beaktande av det komplexa kommunfältet i främjandet av strategiska teman och mål: kundrelationsplaner

Kundrelationsplaner

- Kundrelationsplaner är Kommunförbundets och kommunnätverkens gemensamma verktyg för att främja förbundets strategiska mål och samordna dem med olika kommuners eller organisationers egna frågor.
- Kundrelationsplaner som anknyter till Kommunförbundets strategi:
 - Kundrelationsplan för arbetsgruppen för stadspolitik (C23)
 - Kundrelationsplan för nätverket för kranskommunerna
 - Kundrelationsplan för nätverket för regionstäder
 - Kundrelationsplan för nätverket för små kommuner
 - Kundrelationsplan för de tvåspråkiga kommunerna
 - Kundrelationsplan för landskapsförbunden
 - Kundrelationsplan för anordnare av yrkesutbildning
 - Kundrelationsplan för sjukvårdsdistrikten
 - Kundrelationsplan för specialomsorgsdistrikten
 - Kundrelationsplan för räddningsverken

4. Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet



Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet

- EU-verksamheten och den internationella verksamheten är en del av hela Kommunförbundets verksamhet och utvecklingsarbete.
- Målen för verksamheten har utformats för att stöda prioriteringarna i Kommunförbundets strategi.
- Målen har formulerats under tre teman:
 1. Hållbar utveckling
 2. Digitalisering
 3. Proaktivitet och ny praxis
- Målen för Kommunförbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet och de mer detaljerade årliga åtgärderna ses över med hänsyn till mål och åtgärder som presenteras ur EU-verksamhetens och internationella verksamhetens synvinkel.

Kommunförbundets EU-intressebevakning

Prioriteringar under 2022 (ev. justeringar)

1. EU:s programperiod 2021–2027 - stimulans och ny tillväxt i fokus
2. EU:s stadspolitik - städernas och stadsregionernas roll som främjare av livskraften och drivkrafter för ekonomin
3. En europeisk grön giv (Green Deal)
4. Ett Europa rustat för den digitala tidsåldern
5. Handlingsplan för den europeiska pelaren för sociala rättigheter

5. Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse (justerade för 2022)

Kommunförbundets prioriteringar för förnyelse

1

Fortsatt försöksbaserad utveckling av det fenomen- och effektdrivna konceptet Tillsammans och dess processer inom våra strategiska teman

2

Kommunförbundets förändringsakademi: stärker ledningens och personalens förmåga att förnya verksamhetskulturen och införa nya metoder (konceptet Tillsammans - fenomen och effekter)

3

Kundförståelsen och kundtillfredsställelsen ökar och Kommunförbundets verksamhet och tjänster blir mer kända i kommunerna (genom kundundersökningar)

4

Kommunförbundets tjänster digitaliseras som ett resultat av utvecklingen av medlemsservice-plattformen (2022 projektutredningar och servicedesign)

5

Kommunförbundets roll som kunskapscentrum inom det kommunala området blir tydligare och starkare

6

Uppdatera Kommunförbundets strategi och framtidens Kommunförbund

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF
BUDGET
2022

Finlands Kommunförbund rf, styrelsens sammanträde
28.10.2021

Innehåll	Sida
1 Budget för Finlands Kommunförbund rf	3
1.1 Allmänt	3
1.2 Intäkter	4
1.3 Personalkostnader och personalen	4
1.4 Övriga kostnader	4
1.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget	5
1.6 Placerings- och finansieringsverksamhet	5
1.7 Forskning och utveckling	6
1.8 Investeringar	6

Bilagor	1 Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer 2022
	2 Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf
	3 Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster och produkter 2022
	4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy 2022

1 BUDGET FÖR FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF 2021

1.1 Allmänt

I budgeten 2022 är det operativa resultatet -4,3 miljoner euro.

NYCKELTAL (mn euro)		Operativt resultat	Personal- kostnader	Övriga fasta kostnader
Utfall	2020	-0,7		14,3
Budget	2021	-2,8		15,5
Budget	2022	-4,3		16,4
				10,3
				11,4
				11,2

Resultaträkning (1000 euro)	Budget 2022	Budget 2021	Utfall 2020
INTÄKTER			
Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyror	1 320	1 117	1 182
Extern finansiering	3 322	4 312	4 013
Medlems- och serviceavgifter	18 660	18 657	18 657
Intäkter sammanlagt	23 301	24 086	23 852
KOSTNADER			
Löner och arvoden	-13 647	-12 919	-11 934
Pensions- och andra lönebikostnader	-2 719	-2 582	-2 335
Personalkostnader sammanlagt	-16 366	-15 501	-14 269
Avskrivningar	-21	-21	-35
Övriga personalkostnader och utbildning	-798	-620	-357
Hyror	-1 477	-1 469	-1 422
ICT-kostnader	-2 285	-2 230	-2 333
Resor	-542	-434	-152
Köpta tjänster	-4 845	-5 571	-5 076
Marknadsföring, PR och representation	-311	-219	-116
Övriga verksamhetskostnader	-966	-808	-798
Övriga kostnader sammanlagt	-11 224	-11 351	-10 256
KOSTNADER SAMMANLAGT	-27 611	-26 873	-24 560
Operativt resultat	-4 310	-2 787	-708
Placerings- och finansieringsverksamhet	4 320	2 790	7 206
ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT	10	3	6 498

1.2 Intäkter

Avgiftsbelagda tjänster, produkter och hyresintäkter har för 2022 budgeterats till sammanlagt 1,3 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 1,1 miljoner och utfallet 2020 var 1,2 miljoner.

Intäkterna från försäljningen av sakkunnigtjänster har budgeterats till 0,5 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,3 miljoner och försäljningen år 2020 var 0,6 miljoner.

Försäljningen av förtjänst- och hederstecken uppskattas inbringa 0,6 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,5 miljoner och försäljningen år 2020 var 0,4 miljoner.

Övriga intäkter har budgeterats till 0,3 miljoner euro, medan budgeten 2021 var 0,3 miljoner och budgeten 2020 var 0,1 miljoner.

I budgeten 2022 ingår extern finansiering till ett belopp av 3,3 miljoner euro. Den externa finansieringen för forskning och utveckling har budgeterats till 2,2 miljoner euro. Dessutom innehåller budgeten ett hyresstöd på 1,1 miljoner euro från Kommunstiftelsen.

Kommunernas medlemsavgifter har budgeterats till 17,1 miljoner euro i enlighet med förbundsdelegationens beslut 23–24.5.2018. Medlemsavgiften är den samma som i budgeten 2021. De budgeterade medlemsavgifterna för samarbetsmedlemmar, dvs. sjukvårdsdistrikten, samkommunerna för utbildning och samkommunerna för specialomsorger, samt serviceavgifterna för landskapsförbunden uppgår till 1,6 miljoner euro.

De totala intäkterna från den ordinarie verksamheten har budgeterats till 23,3 miljoner euro (24,1 miljoner i budgeten 2021, utfall 23,9 miljoner år 2020).

1.3 Personalkostnader och personalen

Personalkostnaderna har budgeterats till 16,4 miljoner euro, medan de i budgeten 2021 var 15,5 miljoner och utfallet år 2020 var 14,3 miljoner.

I personalbudgeten 2022 är antalet årsverken i snitt 183,3. År 2021 uppskattas antalet årsverken bli i genomsnitt 174,2 medan det budgeterade antalet var i genomsnitt 175,9. År 2020 var antalet årsverken 172,9.

Antal årsverken vid Finlands Kommunförbund

B2022	B2021	2020
183,3	175,9	172,9

1.4 Övriga kostnader

Övriga personalkostnader, resekostnader samt marknadsförings-, PR- och representationskostnader uppgår i budgeten 2022 till 1,7 miljoner euro, medan beloppet i fjolårets budget var 1,3 miljoner. År 2020 uppgick dessa kostnader till sammanlagt 0,6 miljoner euro.

Hyror har budgeterats till 1,5 miljoner euro (1,5 miljoner i budgeten 2021, utfall 1,4 miljoner år 2020) och ICT-kostnader till 2,3 miljoner euro (2,2 miljoner i budgeten 2021, utfall 2,3 miljoner år 2020).

Köpta tjänster har budgeterats till 4,8 miljoner euro. I budgeten 2021 var anslaget för köpta tjänster 5,6 miljoner euro och utfallet år 2020 var 5,0 miljoner.

Övriga verksamhetskostnader, som innehåller bland annat mötes- och förhandlingskostnader, medlemsavgifter och försäkringar, uppgår till 1,0 miljoner euro i budgeten 2022. I budgeten 2021 var motsvarande belopp 0,8 miljoner euro och utfallet år 2020 var 0,8 miljoner.

1.5 Finlands kommunstiftelse sr:s inverkan på Finlands Kommunförbund rf:s budget

I budgeten 2022 ingår stöd på 1,9 miljoner euro från Finlands kommunstiftelse. Av beloppet är 1,1 miljoner hyresstöd för de lokaler förbundet använder och 0,8 miljoner stöd för forskning och utveckling.

1.6 Placerings- och finansieringsverksamhet

Finlands Kommunförbund rf:s styrelse beslutar årligen om förbundets placeringspolicy i samband med budgetbehandlingen.

Enligt placeringspolicyn (bilaga 4) verkställer Kommunförbundet placeringsbesluten i placeringsportföljen (marknadsvärde 83,6 miljoner euro 30.9.2021) genom kapitalförvaltare, som för närvarande är tre till antalet.

Placeringarna görs i regel via placeringsfonder. En rapport om kapitalförvaltningen ges regelbundet till förbundets styrelse. För att trygga en kostnadseffektiv prissättning ska styrelsen pröva behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna minst vart femte år.

Intäkter av placerings- och finansieringsverksamhet

(1000 euro)	Budget 2022	Budget 2021	Utfall 2020
Placeringsportföljen	1 120	2 320	1 066
Vinstutdelning	3 200	470	5 014
Finansiering			-27
SAMMANLAGT	4 320	2 790	7 206

1.7 Forskning och utveckling

I budgeten 2022 är Kommunförbundets egen insats för forskning och utveckling 1,2 miljoner euro och den externa finansieringen 2,2 miljoner. Kommunförbundets egen insats består utöver köpta tjänster av arbetsinsatsen från förbundets egen personal.

Forsknings- och utvecklingsverksamheten har en viktig roll i uppfyllelsen av förbundets strategiska mål. Verksamheten är i hög grad inriktad på projekt som är relevanta för förbundets framgångsfaktorer. Besluten om fördelningen av utvecklingsinsatser fattas flexibelt med beaktande av strategin och omvärlden. Verksamheten balanseras genom aktiv styrning av utvecklingsportföljen.

1.8 Investeringar

Budgeten 2022 innehåller reinvesteringar av ringa ekonomisk betydelse.

Bilaga 1**Finlands Kommunförbund rf:s medlemskap i organisationer och årlig medlemsavgift (euro)****Organisationer i Finland**

Levande stadskärna rf	1 160
GBC Finland rf	1 130
Helsingforsregionens handelskammare	2 450
HL7 Finland ry	200
Kommunala revisorer rf	40
Näringslivets arkivförening	-50
Trafikskyddet	100
Maarakennusalan neuvottelukunta	1 000
Annonsörernas förbund	986
Förbundet för ungdomsbostäder rf	500
PANK ry	500
Projektföreningen rf	347
Interna revisorer rf	480
Skills Finland ry	1 600
SPEK	300
Förbundet för Finländskt Arbete	97
Suomen Arviointiyhdistys ry	200
Finlands Regionala Utvecklingsorganisationer SEKES rf	5 000
Finlands Hembygdsförbund rf	860
Finlands Byar rf	500
Finlands Kvalitetsförening rf	2 325
Föreningen för strategisk ledning i Finland rf	170
Nyföretagarcentralerna i Finland rf	1 635
Finlands Företagsmentorer rf	3 000
Samfundet Finland–Ryssland	710
Nationalekonomiska Föreningen rf	40
TIEKE Utvecklingscentralen för informationssamhälle rf	930
Finska dataförbundet rf	818
Sällskapet för framtidsstudier rf	450
Pohjola-Norden rf	680

28 158

Internationella organisationer

CCRE Secretariat General	50 120
HOPE, Brussels	11 074
ICLEI European Secretariat	3 500
STTY FISH Finn SHIA	200
IHF International Hospital Federation	6 501

72 395

99 553

Bilaga 2**Kommunernas medlemsavgifter till Finlands Kommunförbund rf****Medlemsavgift till Kommunförbundet:**

Medlemsavgifterna uppgår till sammanlagt 17 070 971 euro, varav $\frac{3}{4}$ tas ut på basis av invånarantalet¹⁾ och $\frac{1}{4}$ på basis av de beskattningsbara inkomsterna²⁾. Kommunens invånarbaserade medlemsavgift sänks dock med 15 procent för den del av invånarantalet som överstiger 20 000.

Om de beskattningsbara inkomsterna per invånare överstiger genomsnittet för samtliga kommuner (18 247 €/inv.), sänks kommunens inkomstbaserade andel av medlemsavgiften med 25 procent av den överstigande delen.

Medlemsavgiften för de åländska kommunerna är dessutom nedsatt med 25 procent.

¹⁾ Antal invånare vid årsskiftet 2020/2021

²⁾ Med beskattningsbara inkomster avses beskattningsbara inkomster från 2020 som motsvarar den debiterade kommunalskatten (Källa: Skatteförvaltningens förhandsbesked 30.8.2021)

Kommun	Invånar- antal års- skiftet 2020/2021	Beskattningsbara inkomster/inv. år 2020 (inv.antall 31.12.2019)	Medlemsavgift till Kommun- förbundet 2022
Åland	30 129	18 901	
Övriga Finland	5 503 664	18 243	
Hela landet	5 533 793	18 247	17 070 971
Akaa	16 391	16 148	52 744
Alajärvi	9 419	12 382	28 819
Alavieska	2 517	12 443	7 688
Alavo	11 332	12 250	34 588
Asikkala	8 059	15 881	25 828
Askola	4 878	17 258	15 962
Aura	3 959	16 509	12 774
Birkala	19 803	21 284	67 238
Björneborg	83 684	16 466	246 273
Borgnäs	5 070	18 506	16 771
Borgå	50 619	20 346	158 975
Brahestad	24 353	16 453	77 187
Brändö	449	20 798	1 138
Bötom	1 207	12 429	3 706
Eckerö	958	15 562	2 288
Enare	6 862	15 910	22 017
Enonkoski	1 369	12 113	4 158
Enontekis	1 808	13 340	5 609
Esbo	292 796	25 732	932 573

Etseri	5 522	14 021	17 299
Eura	11 483	16 665	37 274
Euraåminne	9 452	17 516	30 902
Evijärvi	2 408	12 915	7 413
Finström	2 603	17 133	6 353
Forssa	16 800	15 250	53 415
Fredrikshamn	19 877	17 761	65 455
Föglö	526	15 612	1 261
Geta	511	12 187	1 160
Grankulla	10 178	38 359	39 723
Gustav Adolfs	2 655	12 576	8 147
Gustavs	962	17 628	3 144
Haapajärvi	6 896	13 120	21 328
Haapavesi	6 667	12 591	20 454
Halso	1 103	11 759	3 348
Hammarland	1 599	15 621	3 819
Hangö	8 042	19 052	26 916
Hankasalmi	4 782	12 510	14 669
Harjavalta	6 869	16 869	22 338
Hattula	9 389	18 130	31 009
Hausjärvi	8 175	17 133	26 688
Heinola	18 497	16 087	59 524
Heinävesi	3 196	12 633	9 819
Helsingfors	656 920	23 385	2 037 117
Hirvensalmi	2 156	13 282	6 652
Hollola	23 251	17 793	75 283
Humppila	2 174	14 059	6 798
Hyrnsalmi	2 199	12 558	6 766
Hyvinge	46 576	19 932	146 355
Högfors	8 696	15 843	27 849
Idensalmi	21 124	15 164	66 736
Iits	6 625	14 755	20 951
Ijo	9 848	14 060	30 764
Ikalis	6 866	13 939	21 460
Ilmola	12 294	15 179	38 985
Ilomants	4 749	12 764	14 630
Imatra	26 075	17 256	83 091
Ingå	5 321	20 197	17 977
Jakobstad	19 066	17 138	62 204
Janakkala	16 237	17 416	53 213
Jockis	5 061	16 293	16 350
Joensuu	76 935	14 879	221 527
Jomala	5 386	19 825	13 461
Jorois	4 689	14 783	14 845
Joutsa	4 297	12 873	13 248
Juga	4 527	11 704	13 722

Juupajoki	1 800	14 578	5 691
Juva	5 932	12 805	18 312
Jyväskylä	143 420	16 572	416 299
Jämijärvi	1 707	13 046	5 276
Jämsä	19 887	16 591	64 515
Kaavi	2 807	11 820	8 542
Kajana	36 567	16 426	111 823
Kalajoki	12 400	13 909	38 641
Kangasala	32 214	18 609	101 957
Kangasniemi	5 312	12 993	16 375
Kankaanpää*	12 758	14 130	39 986
Kannonkoski	1 323	11 621	4 002
Kannus	5 426	13 885	16 933
Karleby	47 772	16 277	143 272
Karlö	949	16 259	3 062
Karstula	3 858	12 211	11 792
Karvia	2 322	11 737	7 031
Kaskö	1 278	18 028	4 187
Kauhajoki	13 007	13 414	40 374
Kauhava	15 514	13 774	48 401
Kaustby	4 228	13 630	13 149
Keitele	2 155	12 862	6 647
Kemi	20 437	16 946	66 428
Kemijärvi	7 191	15 332	22 915
Keminmaa	7 984	18 495	26 527
Kempele	18 796	18 023	61 595
Kervo	37 105	20 315	118 363
Keuru	9 486	14 624	29 941
Kides	9 933	12 812	30 608
Kihniö	1 822	11 769	5 534
Kimitoön	6 609	14 332	20 744
Kinnula	1 597	11 327	4 812
Kittilä	6 436	16 074	20 678
Kiuruvesi	7 854	12 203	23 982
Kivijärvi	1 107	11 368	3 324
Kolari	3 925	14 051	12 212
Konnevesi	2 593	12 492	7 943
Kontiolax	14 857	16 195	47 759
Korsholm	19 453	17 930	64 022
Korsnäs	2 068	12 866	6 359
Koski Åbo l.	2 292	13 715	7 136
Kotka	51 668	17 777	158 111
Kouvola	81 187	17 315	242 647
Kristinestad	6 404	15 175	20 369
Kronoby	6 416	14 682	20 224
Kuhmo	8 042	13 355	24 964

Kuhmois	2 161	13 015	6 679
Kumlinge	307	19 634	776
Kumo	7 013	14 680	22 154
Kuopio	120 210	17 065	352 641
Kuortane	3 534	13 023	10 892
Kurikka	20 456	13 580	63 440
Kuusamo	15 213	14 117	47 516
Kyrkslätt	40 082	23 285	130 961
Kyyjärvi	1 288	11 205	3 877
Kärkölä	4 326	15 346	13 783
Kärsämäki	2 538	11 051	7 617
Kökar	225	14 692	535
Lahtis	119 984	17 055	352 506
Laihela	7 996	16 688	25 903
Lapinlahti	9 358	13 412	29 046
Lappajärvi	2 925	12 872	9 027
Lappo	14 221	14 878	44 967
Lappträsk	2 621	13 984	8 171
Larsmo	5 534	14 560	17 334
Laukas	18 823	15 648	60 150
Lemi	2 964	15 289	9 422
Lemland	2 114	18 745	5 229
Lempäälä	23 828	19 100	77 716
Leppävirta	9 402	15 396	29 950
Lestijärvi	722	12 524	2 206
Letala	8 468	14 963	26 862
Libelits	11 994	14 685	37 851
Lieksa	10 719	14 065	33 589
Limingo	10 238	15 162	32 441
Loimaa	15 770	14 664	49 745
Lojo	45 886	18 675	142 580
Loppi	7 853	15 725	25 081
Lovisa	14 745	16 764	47 807
Luhanka	699	14 458	2 190
Lumijoki	2 036	12 984	6 257
Lumparland	372	18 546	921
Lundo	20 146	19 175	67 008
Luumäki	4 543	14 628	14 363
Malax	5 451	15 216	17 317
Mariehamn	11 705	20 693	29 692
Masku	9 543	19 471	31 910
Merijärvi	1 078	10 102	3 188
Miehikkälä	1 868	11 997	5 664
Muhos	8 903	14 195	27 868
Multia	1 558	11 883	4 725
Muonio	2 297	15 492	7 326

Muurame	10 267	18 930	34 076
Mäntsälä	20 783	17 922	68 052
Mänttä-Vilppula	9 673	16 055	31 179
Mäntyharju	5 676	14 013	17 790
Mörskom	1 871	14 495	5 887
Nakkila	5 256	15 701	16 842
Nivala	10 500	12 754	32 287
Nokia	34 476	18 206	107 987
Nousis	4 693	17 019	15 277
Nurmes*	9 501	12 784	29 186
Nurmijärvi	43 663	21 199	138 958
Nykarleby	7 479	13 998	23 336
Nyslott	32 662	15 237	99 124
Nystad	15 378	17 422	50 385
Nådendal	19 427	21 073	65 885
Närpes	9 558	13 748	29 684
Orimattila	15 882	15 485	50 675
Oripää	1 334	13 654	4 141
Orivesi	9 008	15 003	28 606
Oulainen	7 155	14 044	22 429
Outokumpu	6 552	12 990	20 242
Padasjoki	2 861	13 267	8 860
Paltamo	3 235	12 936	9 971
Pargas	15 105	18 972	50 299
Parikkala	4 655	13 842	14 546
Parkano	6 352	13 861	19 821
Pedersöre	11 174	13 972	34 810
Pelkosenniemi	931	14 020	2 912
Pello	3 304	14 024	10 359
Pemar	10 922	17 895	35 875
Perho	2 706	10 924	8 112
Pertunmaa	1 654	12 221	5 055
Petäjävesi	3 772	13 858	11 792
Pieksämäki	17 375	14 985	55 174
Pielavesi	4 321	11 273	13 013
Pihtipudas	3 931	11 715	11 934
Polvijärvi	4 201	11 293	12 644
Posio	3 117	12 248	9 529
Pudasjärvi	7 779	11 611	23 526
Pukkila	1 833	15 799	5 883
Punkalaidun	2 785	12 677	8 558
Puolanka	2 491	12 048	7 585
Puumala	2 137	14 344	6 711
Pyhäjoki	3 051	15 343	9 718
Pyhäjärvi	5 033	13 764	15 717
Pyhäntä	1 593	12 442	4 857

Pyhärinta	1 994	16 642	6 459
Pyttis	5 125	17 905	16 874
Påmark	2 063	13 047	6 369
Pälkäne	6 415	14 965	20 305
Pöytyä	8 229	14 017	25 721
Rantasalmi	3 364	12 797	10 363
Ranua	3 712	11 477	11 217
Raseborg	27 528	16 835	86 464
Raumo	39 040	19 600	123 689
Rautalampi	3 053	12 866	9 418
Rautavaara	1 561	10 569	4 660
Rautjärvi	3 146	15 783	10 117
Reisjärvi	2 710	12 281	8 262
Reso	24 407	18 842	79 188
Riihimäki	28 710	18 183	91 584
Ristijärvi	1 235	13 536	3 852
Rovaniemi	63 528	16 753	189 075
Ruokolax	4 922	17 085	16 073
Ruovesi	4 215	13 679	13 139
Rusko	6 354	18 901	21 113
Rääkkylä	2 066	10 776	6 189
S:t Karins	34 667	20 559	111 004
S:t Michel	52 583	16 052	156 882
S:t Mårtens	1 999	14 952	6 331
Saarijärvi	9 208	12 806	28 323
Sagu	2 950	16 446	9 517
Salla	3 407	13 019	10 486
Salo	51 562	15 802	153 234
Saltvik	1 806	16 761	4 413
Sastamala	24 052	14 516	74 225
Sastmola	3 066	13 136	9 456
Savitaipale	3 326	14 183	10 443
Savukoski	1 009	13 520	3 126
Seinäjoki	64 130	16 832	191 116
Sibbo	21 687	22 809	73 760
Sievi	4 834	11 844	14 678
Siikais	1 385	10 995	4 168
Siikajoki	5 034	13 182	15 599
Siikalatva	5 203	12 382	15 892
Siilinjärvi	21 251	17 407	69 120
Simo	2 950	16 204	9 516
Sjundeå	6 149	20 866	20 841
Sodankylä	8 266	16 594	26 755
Soini	2 007	10 926	6 019
Somero	8 646	14 424	27 187
Sonkajärvi	3 841	12 239	11 727

Sotkamo	10 301	15 602	32 891
Sottunga	101	19 689	246
Storkyro	4 471	14 251	14 036
Storå	1 925	12 227	5 875
Sulkava	2 482	12 162	7 556
Sund	1 007	17 031	2 465
Suomussalmi	7 594	13 171	23 508
Suonenjoki	6 931	13 772	21 646
Sysmä	3 631	13 018	11 195
Säkylä	6 646	16 894	21 631
Taipalsaari	4 628	18 354	15 346
Taivalkoski	3 916	12 339	11 975
Tammela	6 016	15 836	19 255
Tammerfors	241 009	17 963	707 921
Tavastehus	67 848	17 913	205 028
Tavastkyro	10 344	15 415	32 961
Tervo	1 503	12 010	4 571
Tervola	2 925	14 351	9 222
Tohmajärvi	4 307	12 385	13 173
Toholampi	2 966	12 520	9 105
Toivakka	2 401	14 197	7 507
Torneå	21 467	16 964	69 303
Träskända	44 455	21 163	141 235
Tusby	38 783	22 614	126 403
Tuusniemi	2 433	12 236	7 432
Tyrnävä	6 603	13 108	20 376
Tövsala	1 659	16 227	5 324
Uleåborg	207 327	17 670	607 929
Ulvby	12 735	16 983	41 493
Urjala	4 644	13 224	14 366
Utajärvi	2 619	12 379	8 022
Utsjoki	1 219	15 240	3 866
Uurainen	3 646	13 231	11 280
Vaala	2 737	12 867	8 440
Valkeakoski	20 765	17 674	67 983
Vanda	237 231	20 115	713 469
Varkaus	20 278	16 485	65 504
Vasa	67 551	17 571	203 397
Vederlax	3 087	13 908	9 637
Vemo	2 292	14 330	7 188
Vesanto	1 972	11 900	5 998
Vesilahti	4 367	16 994	14 188
Vetil	3 065	13 199	9 489
Vichtis	29 160	20 048	94 616
Vieremä	3 522	13 013	10 876
Viitasaari	6 097	12 887	18 782

Villmanstrand	72 662	16 965	216 223
Vindala	2 784	14 188	8 739
Viridis	6 510	13 599	20 228
Virmo	7 645	15 992	24 528
Vittis	9 937	14 578	31 334
Vårdö	460	15 388	1 091
Vörå	6 388	14 536	20 134
Ylivieska	15 304	14 761	48 243
Ylöjärvi	33 352	17 713	104 343
Ypäjä	2 314	14 540	7 295
Åbo	194 391	17 216	566 902
Äänekoski	18 577	15 476	59 298
Östermark	4 994	12 987	15 416
Övertorneå	3 890	13 826	12 130

* I medlemsavgiften för 2021 har Honkajoki lagts till i jämförelsen på grund av kommunsammanslagning.

Bilaga 3**Grunderna för fakturering av Finlands Kommunförbund rf:s avgiftsbelagda tjänster 2022****1 Avgifter för Kommunförbundets tjänster**

Kommunförbundets styrelse har godkänt följande principer för förbundets tjänster och serviceavgifter:

1.1 Tjänster som ingår i medlemsavgiften

- intressebevakning för kommunerna och samkommunerna
- gemensamt utvecklingsarbete och forskning
- rådgivningstjänster per telefon och e-post (två timmar)
- informationstjänster
- kommunikationstjänster
- nätverk och evenemang

1.2 Avgiftsbelagda tjänster

- Skriftliga utlåtanden, även arbetsdryga svar på e-postfrågor. Frågeställaren måste först underrättas om faktureringen.
- Mer krävande juridisk rådgivning och uppdrag
- Förhandlingar och hörande av förbundets sakkunniga
- Utbildning
- Publikationer

2 Grunder för fakturering av avgiftsbelagda tjänster**2.1 Sakkunnigtjänster**

Från 1.1.2022 faktureras kommunerna och deras representanter samt Kommunförbundets avtalskunder för personlig rådgivning enligt använd arbetstid, till den del arbetstiden överskrider två timmar (tidigare en timme).

Riktpriset för personlig rådgivning är 150 euro/timme + moms. Andra aktörer med kommunal bakgrund än kommuner och samkommuner debiteras dubbelt pris och övriga intressentgrupper minst det dubbla priset.

Om kunden ber att få personlig rådgivning snabbt, inom 1–3 dagar, faktureras dubbelt pris.

Mycket krävande juridisk rådgivning, förhandlingsuppdrag och hörande samt motsvarande sakkunnigkonsultation faktureras enligt avtal. Faktureringen baserar sig på använd arbetstid samt rese- o.d. omkostnader. Samma grunder tillämpas också på videoförhandlingar.

Det riktgivande arvodet för förhandlingar, hörande, tal, föreläsningar eller motsvarande är 150 euro per timme + moms. Faktureringen baserar sig på tid som använts för förberedelser och genomförande samt resekostnader. Eventuella räkningar från resebyråer m.m. vilka föranleds av uppdraget skickas direkt till uppdragsgivaren för att onödig kedjefakturering ska kunna undvikas.

Om tillställningen kräver flera föreläsare avtalas priset separat. För andra kund- och intressentgrupper än medlems- och avtalskunder avtalas debiteringen för konsultativa sakkunnigtjänster separat.

2.2 Publikationer

Det pris som fastställs för respektive publikation (genomsnittligt pris ca 20 euro + leveranskostnader).

2.3 Heders- och förtjänsttecken

Priserna på heders- och förtjänsttecken år 2022 är följande:

Hederstecken i guld	1000 euro
Hederstecken i silver	300 euro
Förtjänsttecken i guld (40 år)	200 euro
Förtjänsttecken i guld (30 år)	200 euro
Förtjänsttecken i silver (20 år)	160 euro
Förtjänsttecken i brons (10 år)	130 euro
Specialförtjänsttecken	150 euro

Bilaga 4 Finlands Kommunförbund rf:s placeringspolicy

ALLMÄNT

Finlands Kommunförbund rf (Kommunförbundet) är en tvåspråkig intresse-, service- och utvecklingsorganisation för kommunerna och kommunsektorn.

Syftet med denna placeringspolicy är att dokumentera principerna för den placeringsverksamhet som förbundet idkar för egen räkning. I placeringspolicyn behandlas endast placeringar i värdepapper som ingår i Kommunförbundets placeringsportfölj. Förvaltningen av bolag inom koncernen behandlas i andra anvisningar.

TILLGÅNGARNAS ROLL I KOMMUNFÖRBUNDET

Placeringsportföljen som behandlas i placeringspolicyn har ett marknadsvärde på 83,6 miljoner euro (30.9.2021).

Placeringsportföljens avkastning och kapital har tillsammans med vinstutdelningarna från koncernbolagen använts för att täcka Kommunförbundets verksamhetsutgifter. Också i fortsättningen måste man vara beredd på att täcka verksamhetsutgifterna, om medlemsavgifterna och de övriga inkomsterna inte räcker till för att täcka dem.

Kommunförbundet strävar efter att säkerställa en tillräcklig likviditet genom att placera likvida medel kortfristigt.

AVKASTNINGSMÅL OCH PLACERINGSHORISONT FÖR PLACERINGSPORTFÖLJEN

Kommunförbundet är en långsiktig placerare vars placeringsverksamhet avses pågå tills vidare. I placeringsbesluten betonas den förväntade avkastningen på placeringstillgångarna på lång sikt och möjligheten att vid behov finansiera verksamhetsutgifterna.

Utöver långfristiga placeringar kan likvida medel placeras kortfristigt. Vid placeringen av likvida medel betonas likviditet och låg risk.

Enligt budgeten 2022 behövs det omkring 4,3 miljoner euro i intäkter av placerings- och finansieringsverksamheten för att täcka Kommunförbundets verksamhetsutgifter.

Placeringsportföljens långsiktiga (10–15 år), genomsnittliga, reala avkastningsmål är 3,0 procent per år. Det genomsnittliga avkastningsmålet för placeringen av likvida medel (högst 12 månader) är att överstiga ECB:s inlåningsränta (-0,5% 30.9.2021).

RISKER OCH RISKHANTERING

Placeringsportföljens värdeutveckling är förknippad med risker på både kort och lång sikt. På kort sikt finns det en risk för att tillgångarnas värde sjunker till exempel på grund av sjunkande aktiekurser.

På längre sikt finns risken att placeringsportföljen inte ger tillräcklig avkastning för att täcka användningen av medel och kompensera för inflationen.

Kommunförbundets placeringsverksamhet har som huvudsakligt mål att uppnå avkastningsmålet på lång sikt. På kort sikt accepteras till och med stora svängningar i portföljens värde i syfte att uppnå en bättre långsiktig avkastning.

Spridning

I syfte att minska riskerna strävar förbundet efter att sprida placeringarna effektivt på olika tillgångsslag (till exempel aktier, ränteplaceringar och alternativa placeringar) såväl geografiskt som inom de olika tillgångsslagen.

Neutral allokering och variationsintervall

Olika tillgångsslag har olika avkastnings- och riskegenskaper. Placeringsportföljens neutrala allokering visar den fördelning mellan tillgångsslag som på lång sikt förväntas uppfylla de uppsatta målen för avkastning och risker i placeringsverksamheten.

Placeringsportföljens långsiktiga avkastning förklaras till största delen av denna neutrala allokering. En neutral allokering är normalt långsiktig och justeras främst vid fundamentala ändringar i målen, till exempel när strategin för användningen av tillgångar ändras.

Tabell över den neutrala allokeringen i Kommunförbundets placeringsportfölj och variationsintervallen:

KOMMUNFÖRBUNDETS ALLOKERING	Neutral andel	Minimiandel	Maximiandel
Penningmarknaden	0,0 %	0,0 %	30,0 %
Statliga lån	10,0 %	0,0 %	25,0 %
Företagslån, Investment Grade	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Företagslån, High Yield	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Lån i tillväxtmarknader	5,0 %	0,0 %	10,0 %
Ränteplaceringar	30,0 %	20,0 %	50,0 %
Alternativa placeringar	10,0 %	0,0 %	15,0 %
Aktier, Finland	10,0 %	5,0 %	20,0 %
Aktier, Europa	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, USA	20,0 %	5,0 %	30,0 %
Aktier, utvecklade länder i Asien	0,0 %	0,0 %	5,0 %
Aktier, tillväxtmarknader	10,0 %	0,0 %	20,0 %
Aktier	60,0 %	35,0 %	70,0 %

Allokeringen har granskats med hjälp av simuleringar som ursprungligen gjorts år 2021, enligt vilka portföljens väntade nominella årsavkastning under de följande 10 åren är i genomsnitt 5,4 procent per år. I beräkningarna användes en långsiktig inflationsförväntning på 1,8 procent per år. Den väntade avkastningen uppfyller med andra ord Kommunförbundets avkastningskrav. Portföljrisken på ett års sikt med standardmåttet VaR var 16,4 procent. Det betyder att portföljens förlust med 95 procents sannolikhet inte överskrider 16,4 procent under ett år.

Kapitalförvaltaren kan avvika från den neutrala allokeringen inom ramen för de fastställda minimi- och maximigränserna.

Begränsningar för enskilda emittenter

Högst 5 procent av kapitalet kan placeras i enskilda emittenters värdepapper. Sådana placeringar kan utgöra högst 25 procent av kapitalet. Dessa begränsningar tillämpas inte på fondplaceringar.

Likviditet

I valet av placeringar för placeringsportföljen ska särskild vikt fästas vid placeringens andrahandsmarknad och likviditet. Centrala kriterier vid placeringen av likvida medel är likviditet och låg risk.

Placeringar i utländsk valuta

Ändringar i valutakurser kan ha stor betydelse för den totala avkastningen på ränteplaceringar räknat i euro. Kommunförbundets medel placeras i regel inte i sådana ränteinstrument, insättningar eller räntefonder som innehåller valutarisk. Fondplaceringar i lån på tillväxtmarknader kan emellertid innehålla öppen valutarisk.

Derivat

Inga direkta placeringar i derivat görs.

Mål och begränsningar som gäller samarbetspartner

Placeringar görs enbart via eller genom förmedling av etablerade banker, kapitalförvaltningsbolag och fondbolag som omfattas av myndighetstillsyn.

Fondtyper och placeringsobjektens kostnadsstruktur

Kommunförbundets kapitalförvaltare kan i allmänhet placera förbundets medel bara i europeiska fonder som uppfyller UCITS-direktivet (det s.k. fondföretagsdirektivet som reglerar placeringsfonderna i EU-länderna). Eventuella avvikelser måste avtalas i kapitalförvaltningsavtalet, som godkänns av Kommunförbundets styrelse.

Kommunförbundets medel kan endast placeras i sådana placeringsobjekt som har en klar och genomskinlig kostnadsstruktur.

Fonderna kan vara antingen aktiva eller passiva. Högre arvoden för aktiva placeringar ska motiveras till exempel med att de förväntas ge större avkastning än en passiv placering eller att vissa marknader saknar lämpliga passiva fonder. Nyttan av den aktiva fondplaceringen ska följas upp regelbundet.

ANSVARSFULL PLACERINGSVERKSAMHET

Med ansvarsfull placeringsverksamhet avses att man bedömer och beaktar placeringarnas miljörisker, placeringarnas sociala konsekvenser och risker som gäller god förvaltning (ESG) såväl vid placeringsbesluten som vid uppföljningen och utvärderingen av placeringsverksamheten. Kommunförbundet beaktar i sin placeringsverksamhet ansvarsperspektivet och främjar verksamhet enligt FN:s principer för ansvarsfulla investeringar.

Största delen av Kommunförbundets placeringar sköts av externa kapitalförvaltare, vilket innebär att förbundet tillgodoser en ansvarsfull verksamhet främst genom valet av kapitalförvaltare och indirekt genom uppdragsformuleringen. Vid utvärderingen av kapitalförvaltarna beaktas särskilt det att förvaltaren uppmärksammar ansvar som en del av placeringsbeslutsprocessen.

FN:s principer för ansvarsfulla investeringar

Kommunförbundet strävar efter att trygga att FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (bilaga 1) iaktas i kapitalförvaltningen. Kommunförbundet förutsätter att de valda kapitalförvaltarna har undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och att de har skriftliga anvisningar om ansvarsfulla investeringar. I urvalsprocessen bedöms kapitalförvaltarens verksamhetsprinciper och anvisningar om ansvarsfulla investeringar samt rapporteringen om placeringarnas ansvarsfullhet.

Åtgärder i olika tillgångsslag

Möjligheterna och sätten att påverka beror på det tillgångsslag man valt och på vilket sätt placeringarna sköts (till exempel direkta placeringar eller fondplaceringar).

Direkta placeringar

Med direkta placeringar avses placeringsobjekt där Kommunförbundet själv äger objektet. Av grundad anledning kan de delar av placeringstillgångarna som förvaltas av kapitalförvaltare innehålla direkta placeringar, om kapitalförvaltaren och Kommunförbundet avtalat om detta i kapitalförvaltningsavtalet. I direkta placeringar måste ansvarsfullhetsaspekterna alltid beaktas i placeringsbeslutet enligt FN:s principer om ansvarsfulla investeringar.

Fondplaceringar, kapitalfonder och kapitalförvaltning

De fondplaceringar Kommunförbundet har i sin portfölj är andelar i fonder, inte direkta placeringar i de objekt som fonden placerat i. Placeringsfondens kapitalförvaltare beslutar om fondens placeringar inom ramen för fondens stadgar. Kommunförbundet kan inte påverka enskilda placeringsbeslut eller objekt i placeringsfonderna. Detsamma gäller diskretionär kapitalförvaltning där kapitalförvaltaren har fullmakt att fatta alla placeringsbeslut inom kapitalförvaltningsavtalets ramar.

Kommunförbundets kapital placeras främst i fonder och diskretionär kapitalförvaltning där de utvalda kapitalförvaltarna fattar placeringsbesluten inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Kommunförbundet har ingen beslutanderätt i fråga om fondernas enskilda placeringsobjekt.

Eftersom Kommunförbundet lagt ut valet av placeringsobjekt till kapitalförvaltare och placeringsfonder beaktas ansvarsfullhetsaspekterna till denna del främst genom att förbundet väljer kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar och som integrerat ansvarsfulla investeringar i sina placeringsprocesser samt genom att förbundet följer upp kapitalförvaltarens placeringsverksamhet via rapporter. Eventuella frågor tas i första hand upp i samtal med kapitalförvaltaren.

Ansvarsrapportering

I styrelsens placeringsrapportering presenteras inte endast siffror om avkastning och risker utan även ansvarsindikatorer. För närvarande är det möjligt att rapportera ett helhetsbetyg för ansvarsfullheten i placeringsportföljen (miljö-, samhälls- och förvaltningsrisker) samt koldioxidavtrycket.

I fortsättningen kan man ställa upp konkreta mål för de indikatorer som rapporteras. Kommunförbundets styrelse beslutar årligen om målen i samband med godkännandet av budgeten.

Jämförelseindex för ansvarsfulla placeringar

Kommunförbundet använder jämförelseindex för ansvarsfulla placeringar vid bedömningen av resultatet av placeringsverksamheten och vid måluppställningen. Jämförelseindexen för ansvarsfulla placeringar baserar sig på ansvarsklassificeringar som beaktar företagens ansvar i miljöfrågor, sociala frågor och frågor som gäller god förvaltning.

Jämförelseindexen för ansvarsfulla placeringar används för de tillgångsslag där index finns tillgängliga. Index finns att tillgå främst för aktieplaceringar. De jämförelseindex som ska användas fastställs exakt i de kapitalförvaltningsavtal som ingås med kapitalförvaltarena.

Utveckling av ansvarsfulla placeringar

Kommunförbundet lägger särskild vikt vid ansvarsfullheten i sin årliga utvärdering av placeringspolicyn samt utvecklar förfarandena genom att följa utvecklingen i branschen och genom att samarbeta med organisationer, kapitalförvaltare och andra som främjar ansvarsfulla placeringar.

BESLUTSFATTANDE OCH UPPFÖLJNING

Kommunförbundets styrelse godkänner årligen placeringspolicyn i anslutning till godkännandet av budgeten.

Placeringsbeslut, kapitalförvaltare och fonder

Kapitalförvaltningen i Kommunförbundets placeringsportfölj sköts via olika samarbetspartner som erbjuder professionell kapitalförvaltning. Kapitalförvaltarna fattar självständiga placeringsbeslut inom ramen för kapitalförvaltningsavtalet. Avtalen med kapitalförvaltarna godkänns av Kommunförbundets styrelse. Kapitalförvaltningsavtalen ska utformas så att de innehållsmässigt stämmer överens med Kommunförbundets placeringspolicy. Styrelsen ska pröva behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna med minst 5 års mellanrum.

I syfte att sprida motparts- och förvaltarrisken används minst två olika samarbetspartner inom kapitalförvaltningen.

I syfte att göra placeringsbeslutens bokföringsmässiga konsekvenser mer förutsägbara, minimera det administrativa arbetet och trygga en fortlöpande effektiv riskspridning görs placeringar i regel via fonder.

Rapportering

Kommunförbundets styrelse får regelbundet en rapport med åtminstone följande uppgifter om placeringsportföljens placeringar och utveckling:

- a. kapitalets utveckling
- b. avkastningens utveckling under olika tidsperioder
- c. avkastningen i förhållande till jämförelseindex för neutral allokering
- d. riskutvecklingen
- e. de viktigaste portföljdelarnas avkastning och risker (per tillgångsslag)
- f. den rådande allokeringen i förhållande till en neutral allokering och riskbegränsningar
- g. geografisk fördelning
- h. de största enskilda placeringarna och deras procentuella andel av portföljen
- i. kapitalförvaltarens portföljförvaltares resultat

Befogenheter

Tabell över beslutanderätten hos dem som deltar i Kommunförbundets placeringsverksamhet.

Ansvar och beslutanderätt i Kommunförbundets placeringsverksamhet	
Styrelsen	- Godkänner placeringspolicyn - Godkänner avtalen med kapitalförvaltarna - Bedömer behovet av att konkurrensutsätta kapitalförvaltarna med minst 5 års mellanrum - Beslutar om alternativa placeringar i den mån de inte sköts av en kapitalförvaltare
Verkställande direktören	- Beslutar på föredragning av ekonomi- och förvaltningsdirektören om realisering av tillgångar för finansiering av Kommunförbundets verksamhet
Kommunförbundets ekonomi- och förvaltningsdirektör	- Bereder för Kommunförbundets styrelse ett förslag till placeringspolicy och ser till att den är uppdaterad - Ansvarar för konkurrensutsättningen av kapitalförvaltare och ger Kommunförbundets styrelse ett förslag till val av kapitalförvaltare - Följer upp placeringsverksamheten och riskrapporteringen - Rapporterar vid behov till Kommunförbundets styrelse om exceptionella omständigheter som gäller Kommunförbundets placeringar. - Håller kontakt med kapitalförvaltarna och övriga samarbetspartner - Föredrar ärenden som gäller placeringsverksamheten vid styrelsens sammanträde
Kapitalförvaltarna	- Kommunförbundet väljer minst två kapitalförvaltare som sköter förbundets tillgångar i enlighet med kapitalförvaltningsavtalet.
Rapportproducenten	- Sammanställer avkastnings- och riskrapporter om placeringsverksamheten utgående från de uppgifter de olika kapitalförvaltarna gett

Bilaga 1 - FN:s principer för ansvarsfulla investeringar¹

En kapitalförvaltare som undertecknat FN:s principer för ansvarsfulla investeringar (ESG) förbinder sig att:

1. Införliva ESG-aspekterna i sin placeringsverksamhet

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör nämna ESG-aspekterna i sin placeringspolicy och stödja utvecklingen av ESG-verktyg, analyser och statistik. Portföljförvaltarens förmåga att beakta ESG-aspekterna i sin verksamhet utvärderas regelbundet. Dessutom kan man uppmuntra till forskning och andra undersökningar i ämnet samt stödja ESG-utbildning för professionella placerare.

2. Fungera som aktiv ägare och införliva ESG-aspekterna i sin ägarpraxis

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltaren bör utveckla en aktiv och offentlig ägarpolicy och använda sin eventuella rösträtt vid bolagsstämmor. Målet är en aktiv dialog med bolagen och dessutom kan kapitalförvaltaren delta i utvecklingen av standarderna, övervakningen och principerna. Vid bolagsstämmor kan kapitalförvaltaren komma med förslag och uppmuntra till att delta i ESG-projekt och rapportera om dem. Gemensamma initiativ för att påverka ett bra sätt att greppa ett aktivt ägarskap.

3. Främja ändamålsenlig ESG-rapportering om placeringsobjekten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltare kan be företagen ge ESG-rapporter i standardformat (som t.ex. Global Reporting Initiative) och ta med ESG-ärenden i sina årsberättelser. Dessutom lönar det sig att be företagen ge uppgifter om bruket eller införandet av relevanta normer, standarder och internationella initiativ och på bolagsstämman stödja förslag som främjar publicering av ESG-ärenden.

4. Främja införandet av principen om ansvarsfulla investeringar i placeringsverksamheten

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltare borde inkludera ESG-aspekter i urvalskriterierna för serviceproducenter och underleverantörer.

Förväntningarna gällande ESG-aspekter borde aktivt kommuniceras till företag som erbjuder placerings-tjänster (t.ex. vid användning av externa fondtjänster) och dessutom borde kapitalförvaltare kontakta också sådana serviceproducenter som inte till alla delar uppfyller ESG-kraven. I placeringsverksamheten kan i synnerhet utvecklingen av jämförelseverktyg stödjas, liksom också sådana ändringar i övervakningen eller policyn som är avsedda att främja tillämpningen av anvisningarna.

5. Främja ansvarsfulla placeringar i samarbete med andra investerare

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltare kan gå med i olika nätverk för att slå ihop verktyg och resurser. I samarbetet lönar det sig att lyfta fram nya, kommande teman och utveckla och stödja sociala initiativ.

6. Rapportera om sina åtgärder och hur de ansvarsfulla placeringarna framskrider

Möjliga åtgärder: Kapitalförvaltare bör öppet berätta om hur ESG-aspekterna inkluderats i placeringsverksamheten och offentliggöra praxis för sin aktiva ägarpolicy och de krav som ställs på serviceproducenter och underleverantörer. Det är också önskvärt med regelbunden rapportering om framsteg och resultat.

¹ Källa: Finsif - Finland's Sustainable Investment Forum rf

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF
BOKSLUT OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSE
1-31.12.2020

	sidnr
Verksamhetsberättelse	1-3
Resultaträkning	4
Balansräkning	5-6
Resultaträkning för koncernen	7
Balansräkning för koncernen	8-9
Noter	10-19
Förteckning över bokföringsböckerna och verifikationstyper	20
Underskrifter	21

Bilagor:
budgetutfall

Detta bokslut ska förvaras till 31.12.2030.

Adress Andra linjen 14
 00530 HELSINGFORS

FO-nummer 0926151-4
Hemort Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Bokslut och verksamhetsberättelse för koncernen Finlands Kommunförbund 2020

Finlands Kommunförbund rf:s (FO-nummer 0926151-4) koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, som ägs av Kommunförbundet. I Kommunförbundets årsberättelse redogörs för förbundets verksamhet och därutöver har en särskild rapport om verksamheten getts till förbundsdelegationen. KT Kommunarbetsgivarnas totala intäkter och kostnader ingår i Kommunförbundets bokslut.

Finlands Kommunförbund rf:s bokslut (moderföreningen)

Kommunförbundets bokslut visar ett överskott på 6 497 800,16 euro.

	2020 (1000 euro)	2019 (1000 euro)
Resultat		
Räkenskapsperiodens under-/överskott (koncernen)	1 862	5 470
Finlands Kommunförbund rf:s under-/överskott (moderföreningen)	6 498	7 939
Dotterbolagens vinstutdelning sammanlagt	6 428	6 106
Omsättning		
Ordinarie verksamhet (koncernen)	13 290	13 205
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	5 195	4 334
Tillförda medel (moderföreningen)	18 657	18 889
Balansräkningar		
Balansomslutning (koncernen)	142 184	142 680
Finlands Kommunförbund rf (moderföreningen)	116 492	116 650
Personal (i genomsnitt)		
Personal (koncernen)	1002	1032
Personal (Kommunförbundet)	177	173
Personal (KT Kommunarbetsgivarna)	62	61
Personal (dotterbolagen)	763	798

Förbundets placerings- och finansieringsverksamhet visar ett överskott på 7 206 035 euro. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av förbundsdelegationen godkända medlemsavgiften som inbringade 17 070 980 euro. Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1 586 139 euro.

Förändringar i koncernstrukturen

Genom den organisationsreform som inleddes vid FCG på sommaren eftersträvas en mer kundfokuserad organisation genom färre organisationsnivåer, ökad självstyrning för teamen och satsningar på chefsarbetet och arbetshälsan. Målet är också att förbättra bolagets lönsamhet. I anslutning till detta har alla bolag i FCG-koncernen, med undantag av FCG Smart Transportation Ab, fusionerats med FCG Finnish Consulting Group Ab.

I maj köpte FCG aktiestocken i Perlacon Oy och i juni aktiestocken i NorthWind Consulting Oy. Företagsförvärven stöder FCG:s strategi, som eftersträvar tillväxt i den kommunala ekonomin och vindkraften.

Risker för verksamheten och ekonomin

Coronapandemin har orsakat förändringar i föreningens verksamhet, då Kommunförbundets personal arbetat i huvudsak på distans sedan mars 2020. Omfattande sjukfrånvaro har kunnat undvikas och Kommunförbundet har också under de exceptionella förhållandena kunnat verka och betjäna normalt. Innan vaccinationstäckningen är tillräcklig för att skydda den arbetsföra befolkningen finns det dock fortfarande en risk för att organisationens funktionsförmåga försämras, om en stor del av personalen insjuknar samtidigt.

Kommunernas ekonomiska situation kan medföra ett tryck på sänkta medlemsavgifter i framtiden eller rentav betalningssvårigheter. För Kommunförbundet skulle det innebära behov av strukturella anpassningsåtgärder samt sämre kassaflöde och likviditet.

På placeringsmarknaden var 2020 ett exceptionellt år. I början av året orsakade situationen på kapitalmarknaden en betydande värdenedgång för placeringsportföljen, och den förväntade avkastningen på placeringstillgångarna rasade tillfälligt. Efter raset har kapitalmarknaden dock återhämtat sig exceptionellt snabbt. Risken är att den positiva utvecklingen stannar av eller att det kommer ett nytt ras.

Utmaningarna för affärsverksamheten till följd av coronakrisen försvårar fortfarande dotterbolagens verksamhet och försämrar därmed deras vinstutdelningsförmåga åtminstone ännu år 2021.

Ansvar utanför balansräkningen

I november ingick Kommunförbundet Service Ab och KL-Kustannus Oy ett avtal genom vilket tidskriften Kommuntorget överfördes från Kommunförbundet Service Ab till KL-Kustannus Oy i början av 2021. I samband med detta överfördes också en arbetstagare till KL-Kustannus Oy. Samtidigt förband sig Finlands Kommunförbund rf att inom ramen för sin svenska verksamhet ersätta KL-Kustannus Oy för den eventuella förlust som Kommuntorget orsakar. Den årliga förlusten uppskattas överstiga hundratusen euro.

Verksamheten och ekonomin år 2021

I budgeten för år 2021 har Kommunförbundets verksamhetsresultat beräknats uppvisa ett överskott på cirka 3 129 euro efter intäkterna från placerings- och finansieringsverksamheten.

Personal

I slutet av räkenskapsåret 2020 hade Kommunförbundet 239 anställda. Av dem arbetade 62 för KT Kommunarbetsgivarna. Lönerna och de direkta lönebikostnaderna uppgick till sammanlagt 19 167 790 euro. KT Kommunarbetsgivarnas andel av detta belopp är 4 898 894 euro. Personalberättelsen publiceras separat.

Miljövärd

Kommunförbundet arbetar för miljömål genom sin intressebevakning. Ambitionen är att miljöfrågor som är viktiga för kommunerna ska identifieras och beaktas och att de ska ingå i förbundets rådgivningstjänster.

Styrelsen föreslår att Finlands Kommunförbund rf:s överskott för räkenskapsperioden 2020, dvs. 6 497 800,16 euro, läggs till övrigt eget kapital.

Helsingfors den 22 april 2021

Räsänen Joonas ordförande

Rautio Sari 1:a vice ordförande
Tölli Tapani 2:a vice ordförande

Kankaanniemi Toimi
Kokko Annika
Korhonen Martti
Lehtonen Harri
Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa
Lumela Meri
Lyly Lauri
Nylander Mikaela
Rantanen Tuomas
Sankelo Janne
Sazonov Daniel
Taponen Merja

RESULTATRÄKNING

		2020		2019
Ordinarie verksamhet				
Kommunal intressebevakning				
Intäkter		5 194 621,69		4 334 070,33
Kostnader				
Personalkostnader	-14 268 896,60		-13 738 743,71	
Avskrivningar	-35 479,23		-36 617,77	
Övriga kostnader	-10 255 599,32	-24 559 975,15	-10 479 236,98	-24 254 598,46
		-19 365 353,46		-19 920 528,13
KT Kommunarbetsgivarna				
Intäkter		8 016 729,51		7 690 737,17
Kostnader				
Personalkostnader	-4 898 894,29		-4 630 921,31	
Avskrivningar	-47 466,19		-5 974,32	
Övriga kostnader	-3 070 369,03	-8 016 729,51	-3 053 841,54	-7 690 737,17
		0,00		0,00
Underskott		-19 365 353,46		-19 920 528,13
Tillförda medel				
Intäkter		18 657 118,29		18 889 007,83
Underskott		-708 235,17		-1 031 520,30
Placerings- och finansieringsverksamhet				
Intäkter	7 977 625,36		9 947 335,26	
Kostnader	-771 590,03	7 206 035,33	-977 266,71	8 970 068,55
Överskott		6 497 800,16		7 938 548,25
Räkenskapsperiodens över-/underskott		<u>6 497 800,16</u>		<u>7 938 548,25</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

	31.12.2020	31.12.2019
A k t i v a		
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar	0,00	0,00
Materiella tillgångar		
Mark- och vattenområden	115 237,17	115 237,17
Maskiner och inventarier	203 839,37	224 782,17
Övriga materiella tillgångar	<u>358 703,80</u>	<u>346 691,80</u>
	677 780,34	686 711,14
Placeringar		
Andelar i företag inom koncernen	35 343 366,67	35 343 366,67
Fordringar hos företag inom koncernen	3 583 386,90	3 583 386,90
Andelar i ägarintresseföretag	3 556 000,00	3 556 000,00
Övriga aktier och andelar	971 991,07	972 848,83
Övriga fordringar	<u>535 718,58</u>	<u>535 718,58</u>
	43 990 463,22	43 991 320,98
Bestående aktiva sammanlagt	44 668 243,56	44 678 032,12
RÖRLIGA AKTIVA		
Omsättningstillgångar		
Färdiga produkter/varor	115 449,81	89 866,51
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	378 595,28	667 552,30
Fordringar hos företag inom koncernen	529 616,70	316 787,80
Övriga kortfristiga fordringar	817 492,77	1 183 326,73
Resultatregleringar	<u>1 060 408,05</u>	<u>1 927 769,99</u>
	2 786 112,80	4 095 436,82
Finansiella värdepapper		
Övriga värdepapper	68 649 766,70	67 552 254,28
Kassa och bank	<u>272 835,93</u>	<u>234 588,04</u>
Rörliga aktiva sammanlagt	71 824 165,24	71 972 145,65
Aktiva sammanlagt	<u>116 492 408,80</u>	<u>116 650 177,77</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

	31.12.2020	31.12.2019
P a s s i v a		
Grundkapital	16 818 792,65	16 818 792,65
Övrigt eget kapital	76 468 827,49	68 530 279,24
Räkenskapsperiodens över-/underskott	6 497 800,16	7 938 548,25
EGET KAPITAL	<u>99 785 420,30</u>	<u>93 287 620,14</u>
 AVSÄTTNINGAR		
Övriga avsättningar	7 155 712,26	7 724 029,26
 FRÄMMANDE KAPITAL		
Kortfristigt främmande kapital		
Erhållna förskott	1 009 869,10	611 100,97
Leverantörsskulder	957 037,36	1 175 009,25
Skulder till företag inom koncernen	2 961 237,29	9 622 307,12
Övriga skulder	440 735,58	421 465,00
Resultatregleringar	4 182 396,91	3 808 646,03
	<u>9 551 276,24</u>	<u>15 638 528,37</u>
Främmande kapital sammanlagt	9 551 276,24	15 638 528,37
 Passiva sammanlagt	<u><u>116 492 408,80</u></u>	<u><u>116 650 177,77</u></u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

KONCERNEN (1 000 euro)

RESULTATRÄKNING

	Not nr 1-3	2020	2019
Ordinarie verksamhet			
Kommunal intressebevakning			
Intäkter		13 290	13 205
Kostnader			
Personalkostnader	-16 465		-18 234
Avskrivningar	-301		-340
Övriga kostnader	-12 145	-28 911	-11 188
		<u>-15 621</u>	<u>-29 762</u>
			-16 557
KT Kommunarbetsgivarna			
Intäkter		8 017	7 691
Kostnader			
Personalkostnader	-4 899		-4 631
Avskrivningar	-47		-6
Övriga kostnader	-3 070	-8 017	-3 054
		<u>0</u>	<u>0</u>
Underskott		-15 621	-16 557
Tillförda medel			
Intäkter		18 657	18 889
Överskott		3 036	2 332
Placerings- och finans.verksamhet	4		
Intäkter		74 575	84 054
Kostnader		-75 749	-80 916
		<u>-1 174</u>	<u>3 138</u>
Räkenskapsperiodens under-/överskott		<u>1 862</u>	<u>5 470</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**KONCERNEN (1 000 euro)****BALANSRÄKNING 31.12.2020**

AKTIVA	Noter	2020		2019	
BESTÅENDE AKTIVA					
Immateriella tillgångar	6				
Immateriella rättigheter		2 484		2 774	
Övriga utgifter med lång verkningstid		759		773	
Koncerngoodwill		2 501	5 744	3 116	6 664
Materiella tillgångar	7				
Mark- och vattenområden		207		207	
Maskiner och inventarier		1 688		1 975	
Övriga materiella tillgångar		382	2 277	402	2 584
Placeringar	8				
Andelar i ägarintresseföretag		3022		3 625	
Aktier och andelar		1560		1 575	
Övriga fordringar		536	5 118	536	5 736
Bestående aktiva sammanlagt			13 139		14 983
RÖRLIGA AKTIVA					
Omsättningstillgångar					
Material och förnödenheter	9		134		110
Kortfristiga fordringar	10				
Kundfordringar		12 728		16 907	
Lånefordringar		52		18	
Resultatregleringar		1 724		2 121	
Övriga fordringar		13 092	27 596	13 045	32 091
Finansiella värdepapper	11		74 381		70 586
Kassa och bank			26 932		24 909
Rörliga aktiva sammanlagt			129 044		127 697
Aktiva sammanlagt			142 184		142 680

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

KONCERNEN (1 000 euro)

PASSIVA		2020		2019	
EGET KAPITAL	12				
Grundkapital		16 819		16 819	
Överskott från tid. räkenskapsperioder		83 598		78 030	
Räkenskapsperiodens under-/överskott		1 862	102 279	5 469	100 318
MINORITETSANDEL			4		66
AVSÄTTNINGAR	13		7 326		7 890
FRÄMMANDE KAPITAL	14				
Långfristigt					
Lån från finansiella institut		0		268	
Övriga långfristiga skulder		400		125	
Latenta skatteskulder		174	574	190	583
Kortfristigt främmande kapital					
Erhållna förskott		8 162		9 601	
Leverantörsskulder		4 904		5 363	
Lån från finansiella institut		7		300	
Övriga kortfristiga skulder		4 027		4 412	
Resultatregleringar		14 899	31 999	14 147	33 823
Främmande kapital sammanlagt			32 574		34 406
Passiva sammanlagt			142 184		142 680

KONCERNEN FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**NOTER TILL BOKSLUTET****31.12.2020****BOKSLUTSPRINCIPER****Värdering av materiella och immateriella tillgångar**

Byggnader	20–30 år	
Maskiner i byggnaderna	20–30 år	
Forskningsfartyg	15 år	
Laboratorieutrustning	7 år	
Kontorsmöbler	7 år	
Fordon	4–7 år	
IT-utrustning	3 år	
Programvaror	5 år	
Goodwill	5 år	
Koncerngoodwill	5–10 år	*
Övriga utgifter med lång verkningstid	5 år	
* Koncerngoodwillen har ansetts ha en verkningstid på 10 år i stället för 5 år.		

KT Kommunarbetsgivarnas anläggningstillgångar avskrivs i sin helhet under anskaffningsåret på grund av att de kommunvisa betalningsandelarna utjämnas varje räkenskapsår.

Värdering av omsättningstillgångarna

Omsättningstillgångarna har enligt försiktighetsprincipen aktiverats till sin direkta anskaffningsutgift eller till ett lägre sannolikt försäljningspris.

Intäktsföring av projekt som kräver lång framställningstid

FCG-koncernen: Projekt med en fast budget bokförs försiktigt som intäkter enligt det utförda arbetet tills budgeten är tillgänglig. Arbeta och kostnader som överstiger budgeten bokförs som kostnader för projektet. Motsvarande intäkter periodiseras inte. Övriga projekt inkomstförs löpande enligt faktureringen.

Utgifter för forskning och produktutveckling

Utgifterna för forskning och produktutveckling har bokförts som årliga kostnader det år de uppstått.

Värdering av placerings- och finansieringstillgångarna

Värdepappren bland placerings- och finansieringstillgångar har värderats till anskaffningsutgiften eller till ett lägre marknadspris.

Koncernbokslutets omfattning

Finlands Kommunförbunds koncernbokslut omfattar förutom Kommunförbundets eget och KT Kommunarbetsgivarnas bokslut också boksluten för förbundets dotterbolag KL-Kuntahankinnat Oy och koncernen Kommunförbundet Holding Ab, vilka båda ägs i sin helhet av Kommunförbundet. Dessutom ingår 35 % av resultatet för Hansel Ab som förbundet blev delägare i hösten 2019. Bolaget SIPU AB, som ägs av Kommunförbundet till 60 %, har inte sammanställts med koncernbokslutet. Utelämnningen baserar sig på 6 kap. 3 § 1 punkten i bokföringslagen.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Redovisningsprinciper för koncernbokslutet

Koncerninterna innehav har eliminerats genom förvärvsmetoden. Koncernens interna fordringar och skulder samt interna vinstutdelning har eliminerats.

Intressebolagen har sammanställts enligt kapitalandelsmetoden. Den andel av intressebolagens resultat som motsvarar ägarandelen har presenterats i finansierings- och placeringsposterna.

I resultaträkningen har dotterbolagen sammanställts med den verksamhet dit de hör enligt sin natur: KL-Kuntahankinnat Oy, KL-Kustannus Oy, KL-Tarkastuspalvelut Oy, Kommunförbundet Holding Ab och Kommunförbundet Service Ab har sammanställts med förbundets ordinarie verksamhet, medan koncernen FCG Finnish Consulting Group och dess dotterbolag samt Kunta-Efeko Oy har sammanställts med placeringsverksamheten.

Dotterbolagens intäkter och kostnader sammanställs med de enligt verksamhet angivna posterna: intäkterna med intäkter och kostnaderna med kostnader. Till verksamhetsområdena har hänförts specifika kostnader för verksamheten. Dotterbolagens finansiella intäkter och kostnader samt resultatet för dotterbolag som betjänar placeringsverksamheten sammanställs som intäkter och kostnader för placerings- och finansieringsverksamheten.

Sättet att presentera hyran för lokalerna och understödet från Finlands kommunstiftelse har ändrats.

I avvikelser från tidigare har värdet på understödet under räkenskapsperioden (1 mn euro) presenterats bland verksamhetsintäkterna och motsvarande belopp som hvra för lokaler från och med räkenskapsperioden 2020. Jämförelseuppgifterna är till denna del inte jämförbara. Det nya sättet att presentera uppgifterna påverkar inte räkenskapsperiodens resultat.

Inkomstskatt

Skatterna har upptagits som kostnader för placeringsverksamheten.

Latenta skatteskulder och skattefordringar

En latent skatteskuld har beräknats på ackumulerade avskrivningsdifferenser.

Poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till euro enligt kursen på bokslutsdagen. För icke noterade valutor har affärsbankernas normativa kurser använts. Resultaträkningarna för utländska koncernbolag har omräknats till euro enligt den genomsnittliga kursen under räkenskapsperioden och balansräkningarna har omräknats enligt kursen på bokslutsdagen. Kursdifferensen ingår i räkenskapsperiodens vinst.

Omräkningsdifferensen till följd av elimineringen av koncerninterna innehav har upptagits bland vinstmedel från tidigare år.

Pensionsansvar

Pensionsförsäkringarna för de anställda vid Kommunförbundet och dess dotterbolag sköts av Keva, förutom i fråga om FCG Finnish Consulting Group Ab, vars pensionsförsäkringar sköts av arbetspensionsförsäkringsbolag.

Kevas fullmäktige fastställer årligen den pensionsutgiftsbaserade avgiftens totala belopp. Det totala beloppet fördelas mellan Kevas medlemssamfund enligt hur stor del av de löpande pensionerna som har intjänats i anställning före 2005 hos respektive medlemssamfund. Det totala beloppet av den pensionsutgiftsbaserade avgiften år 2019 är 737 miljoner euro (år 2019 sammanlagt 703 miljoner euro). (Källa: Keva.fi)

Kommunförbundets och KL-Kustannus Oy:s pensionsansvar har uppskattats genom en beräkning enligt Finansinspektionens bestämmelser och har bokförts som avsättning. Det totala beloppet av Kommunförbundets ansvar är 6,71 miljoner euro år 2019. Med stöd av lagstiftningen om KT Kommunarbetsgivarna har 134 834,61 euro som kommunerna ansvarar för bokförts resultatpåverkande år 2019. Beräkningen görs vartannat år.

Den pensionsutgiftsbaserade avsättningen för hela koncernen uppgår på bokslutsdagen till 6,3 miljoner euro. Pensionsansvaret för förtidspensioner som står utanför KomPL har upptagits som avsättning. Förbundet har inga andra pensionsansvar som behöver täckas.

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till resultaträkningen (1000 €)

1 Noter angående personalen

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
	personer	personer	personer	personer
1.1 Antal anställda i genomsnitt	940	971	239	234
KT Kommunarbetsgivarnas andel	62	61	62	61

1.2 Specifikation av personalkostnaderna

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Löner och arvoden	-47 671	-50 431	-15 901	-15 189
Pensionskostnader	-7 067	-7 964	-2 762	-2 745
Övriga lönebikostnader	-1 997	-1 949	-505	-436
Personalkostnader	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

Personalkostnaderna ingår i
resultaträkningen enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-16 465	-19 572	-14 269	-13 739
KT Kommunarbetsgivarna	-4 899	-4 631	-4 899	-4 631
Placeringsverksamhet	-35 372	-36 142	0	0
	-56 735	-60 345	-19 168	-18 370

1.3 Löner och arvoden till ledningen

Löner till ledningen och arvoden till ledamöterna i styrelsen, arbetsutskottet och förbundsdelegationen	2 915	2 791	981	932
---	-------	-------	-----	-----

2 Avskrivningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Avskrivningar sammanlagt				
Immateriella tillgångar	-2 706	-1 978	0	-1
Maskiner och inventarier	-540	-543	-83	-42
	-3 246	-2 521	-83	-43

Avskrivningarna ingår i resultaträkningsposterna enligt följande:

Kommunal intressebevakning	-301	-340	-35	-37
KT Kommunarbetsgivarna	-47	-6	-47	-6
Placeringsverksamhet	-2 897	-2 175	0	0
	-3 246	-2 521	-83	-43

3. Totala intäkter och kostnader

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Intäkter av den ordinarie verksamheten	19 920	20 896	13 208	12 025
Tillförda medel	18 657	18 889	18 657	18 889
Intäkter av placerings- och finans.verksamhet	73 416	84 054	7 978	9 947
Intäkter sammanlagt	111 993	123 839	39 843	40 861
Kostnader för den ordinarie verksamheten	-34 476	-37 453	-32 577	-31 945
Kostnader för placerings- och finans.verksamhet	-75 656	-80 916	-772	-977
Kostnader sammanlagt	-110 131	-118 369	-33 348	-32 923
Räkenskapsperiodens resultat	1 862	5 470	6 498	7 939

3.1 Arvoden till revisor

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Revisionsarvoden	-149	-159	-29	-27
Skatte- och juridisk rådgivning	-72	-18	0	0
Övriga arvoden	-32	-277	-6	-52
	<u>-253</u>	<u>-454</u>	<u>-35</u>	<u>-79</u>

4. Placerings- och finansieringsverksamhet

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Intäkter				
Aktieutdelning	71	694	5 014	4 245
Ränteintäkter	51	11	25	24
Försäljningsvinst	3 095	1 644	1 682	1 228
Återuppskrivning av finansiella värdepapper	104	4 789	104	4 451
Övriga finansiella intäkter	0	0	1 152	0
Intäkter sammanlagt	<u>3 321</u>	<u>7 138</u>	<u>7 978</u>	<u>9 947</u>
Kostnader				
Räntekostnader	-88	-119	-9	-20
Övriga finansiella kostnader	-137	-69	-43	-43
Försäljningsförluster, värdepapper	-1 270	-533	-619	-176
Nedskrivningar av finansiella värdepapper	-99	-838	-101	-738
Kostnader sammanlagt	<u>-1 595</u>	<u>-1 558</u>	<u>-772</u>	<u>-977</u>
Affärsverksamhetens resultat	-3 873	-2 446		
Andel av resultatet i intressebolag	-541	-120		
Sammanlagt	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>		
Placerings- och finans.verks. sammanlagt			7 206	8 970

4.1 Specifikation av affärsverksamheten i placerings- och finansieringsverksamheten

	Koncernen	
	2020	2019
Omsättning	69 626	76 710
Övriga rörelseintäkter	469	206
Material och tjänster	-15 643	-18 027
Personal- och andra lönebikostnader	-35 372	-37 479
Avskrivningar och nedskrivningar	-2 897	-2 175
Övriga rörelsekostnader	<u>-18 331</u>	<u>-20 372</u>
Rörelseförlust	-2 148	-1 138
Finansiella intäkter och kostnader	-450	-123
Skatter	-1 275	-1 184
Minoritetsandel	-541	-120
Räkenskapsperiodens resultat	<u>-4 414</u>	<u>-2 566</u>

5 Bokslutsdispositioner

	Koncernen	
	2020	2019
Inkomstskatt	-1 275	-1 282
Förändring av latent skatteskuld	-2	-11
Förändring av latent skattefordran	17	
Avskrivningsdifferens	-1	53
Reservering, Sverige	<u>-16</u>	<u>55</u>
	<u>-1 277</u>	<u>-1 184</u>

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND

Noter till balansräkningens aktiva (1000 €)

BESTÅENDE AKTIVA
6 Immateriella tillgångar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Immateriella rättigheter				
Anskaffningsutgift 1.1	2 634	2 405	10	10
Ökningar	160	229	0	0
Överlåtelse	35	0	0	0
Minskningar	-39	0	0	0
Anskaffningsutgift 31.12	2 790	2 634	10	10
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-2 278	-2 114	10	-9
Akkumulerade avskrivningar på överlåtelse	0	0	0	0
Avskrivning för räkenskapsperioden	-188	-164	0	-1
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-2 466	-2 278	10	-10
Bokföringsvärde 31.12	324	356	0	0
Goodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	3 025	2 798		
Ökningar	7	226		
Minskningar	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	3 032	3 025		
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-1 559	-1 182		
Akkumulerade avskrivningar på överlåtelse	0	0		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-393	-378		
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-1 952	-1 559		
Bokföringsvärde 31.12	1 080	1 465		
Koncerngoodwill				
Anskaffningsutgift 1.1	21 323	20 289		
Minskning	-959	0		
Ökning, nya dotterbolag	1 426	1 034		
Ökningar	500	0		
Anskaffningsutgift 31.12	22 290	21 323		
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-18 207	-17 227		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-1 581	-980		
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-19 788	-18 207		
Bokföringsvärde 31.12	2 501	3 116		
Utvecklingsutgifter				
Anskaffningsutgift 1.1	1 464	841		
Ökning	328	622		
Ökning, nya dotterbolag	0	0		
Minskning	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	1 791	1 464		
Akkumulerade avskrivningar				
Akkumulerade avskrivningar, nya dotterbolag	-512	-321		
Räkenskapsperiodens avskrivningar	0	-191		
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-784	-512		
Utgiftsrest 31.12	1 008	952		
Övriga utgifter med lång verkningstid				
Anskaffningsutgift 1.1	5 410	5 134		
Ökningar	290	276		
Minskningar	0	0		
Anskaffningsutgift 31.12	5 700	5 410		
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar	-4 632	-4 370		
Akkumulerade avskrivningar på minskningar	-4	0		
Avskrivning för räkenskapsperioden	-272	-266		
Akkumulerade avskrivningar 31.12	-4 908	-4 636		
Bokföringsvärde 31.12	792	773		

7 Materiella tillgångar

Mark- och vattenområden, anslutningsavgifter

Anskaffningsutgift 1.1

Överlåtelse

Anskaffningsutgift 31.12

Bokföringsvärde 31.12

Koncernen	
2020	2019

Moderföreningen	
2020	2019

207

207

115

115

0

0

0

0

207

207

115

115

207

207

115

115

Byggnader och konstruktioner

Anskaffningsutgift 1.1

Ökningar

Överlåtelse

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar 1.1

Ackumulerade avskrivningar på minskningar/överlåtelse

Avskrivning för räkenskapsperioden

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Bokföringsvärde 31.12

0

44

0

0

0

0

0

44

0

-44

0

0

0

0

0

-44

0

0

Maskiner och inventarie

Anskaffningsutgift 1.1

Ökningar

Ökning, nya dotterbolag

Minskningar

Minskning av interna överföringar

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar

Ackumulerade avskrivningar, nya dotterbolag

Ackumulerade avskrivningar på minskningar

Avskrivning för räkenskapsperioden

Ackumulerade avskrivningar på överlåtelse

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Bokföringsvärde 31.12

10 686

10 649

574

521

332

340

106

109

0

3

0

0

-136

-306

-51

-98

0

0

0

0

10 882

10 686

629

532

-8 711

-8 243

-349

-345

0

0

0

0

57

69

7

31

-540

-537

-83

-33

0

0

0

0

-9 194

-8 711

-425

-348

1 688

1 975

204

185

Övriga materiella tillgångar

2020**2019**

Anskaffningsutgift 1.1

Ökning

Ökning, nya dotterbolag

Minskning

Anskaffningsutgift 31.12

Ackumulerade avskrivningar 1.1

Ackumulerade avskrivningar på minskningar

Räkenskapsperiodens avskrivningar

Ackumulerade avskrivningar 31.12

Utgiftsrest 31.12

403

369

347

347

4

45

12

0

0

0

0

0

-36

-11

0

0

371

403

359

347

-1

0

12

0

0

0

11

-1

382

402

8 Placeringar

Anskaffningsutgift 1.1
Ökningar
Ökning, nya dotterbolag
Minskningar
Anskaffningsutgift 31.12

Koncernen		Moderföreningen	
2020	2019	2020	2019
5 736	2 450	43 991	40 435
2	3 557	0	3 556
0	0	0	0
-620	-271	-1	0
5 118	5 736	43 990	43 991

8.1 Kommunförbundets aktier i dotterbolag

KL-Kuntahankinnat Oy, Helsingfors
Kommunförbundet Holding Ab, Helsingfors

Antal	Koncernens ägar- andel, %	moderbolagets ägarandel, %
2 500	100	100
35 340 867	100	100

8.2 Innehav i koncernföretag**Kommunförbundet Holding Ab:s dotterbolag:**

Kommunförbundet Service Ab, Helsingfors
KL-Tarkastuspalvelut Oy, Helsingfors
Kunta-Efeko Oy, Helsingfors
KL-Kustannus Oy, Helsingfors
FCG Finnish Consulting Group Ab, Helsingfors

25	100	100
4	100	100
1 000	100	100
100	100	100
19 679 000	100	100

FCG Finnish Consulting Group Ab:s dotterbolag:

FCG Utbildning Ab
FCG Design och planering Ab
FCG Konsultering Ab
FCG International Oy
FCG Talent Oy
FCG Smart Transportation Oy
Finnish Consulting Group Asia Pte. Ltd, Singapore
FCG ANZDEC Ltd, Nya Zeeland
Finnish Consulting Group SRL, Rumänien
LLC Finnish Consulting Group, Ukraina
SIPU International AB, Sverige
SIPU AB, Sverige
FCG Germany GmbH, Tyskland
POVVIK EAD, Bulgarien
FCG Swedish Development AB, Sverige
FCG Kenya Ltd, Kenya

100	100
100	100
100	100
100	100
100	100
75	75
100	100
100	100
100	100
100	90
100	100
60	
100	100
100	100
100	100
98	

8.3 Andelar i ägarintresseföretag

Oü Projektkeskus, Estland
Fastighets Ab Södra Bergbacka
Hansel Ab

Koncernens ägar- andel, %	eget kapital	vinst/förlust
27,3 %		
21,7 %	1 432 826	-3 091
35,0 %	8 106 006	-1 723 217

RÖRLIGA AKTIVA

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
9 Omsättningstillgångar				
Material och förnödenheter				
Anskaffningsutgift 1.1	110	126	90	93
Ökning	24	7	26	7
Minskning	0	-22	0	-10
Anskaffningsutgift 31.12	134	110	115	90
10 Kortfristiga fordringar				
10.1 Kundfordringar	12 728	16 907	380	668
10.2 Fordringar hos företag inom koncernen				
Kundfordringar			78	214
Övriga fordringar			102	102
			181	317
10.3 Resultatregleringar och övriga kortfristiga fordringar				
Övriga kortfristiga fordringar				
Fordringar med anknytning till personalen	24	44	0	0
Projektförskott	117	48	0	0
Kommunernas betalningsandelar till KT	641	1 161	641	1 161
Övriga	943	868	16	22
	1 724	2 121	657	1 183
Väsentliga poster som hör till kortfristiga resultatregleringar				
Projektfinansiering	6 760	7 665	430	1 315
Hyror	0	261	0	0
Återbetalningar av arvoden	0	89	0	89
Finansiella värdepapper	0	0	0	0
Skattefordringar	0	232	0	0
Latent skattefordran	31	6	0	0
Återbäring av arbetslöshetsförsäkringar	0	0	0	0
Fordringar med anknytning till personalen	80	261	80	129
Fakturerings som överförs	1 253	1 570	0	0
KT resultatregleringar	468	343	468	343
Övriga	277	2 617	243	52
	8 870	13 045	1 221	1 928
11 Finansiella värdepapper				
Övriga värdepapper				
Bokföringsvärde 31.12	74 381	70 586	68 650	67 552
Marknadsvärde	83 511	76 445	77 266	73 259
	9 131	5 859	8 616	5 706

Till finansiella värdepapper hör huvudsakligen fondplaceringar som är föremål för offentlig handel. Finansiella värdepapper värderas till den ursprungliga anskaffningsutgiften eller ett lägre marknadsvärde.

Kassa och bank

Koncernen har tillgång till ett koncernbankkonto som ägs av koncernens moderbolag. Tillgångarna och skulderna på dotterbolagens konton rapporteras vid bokslutstidpunkten bland moderbolagets likvida medel. I dotterbolagen presenteras tillgångarna och skulderna på motsvarande sätt bland kortfristiga fordringar/skulder till moderbolaget.

Noter till balansräkningens passiva (1000 €)

12 Förändringar i eget kapital och fonder

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Förändringar i eget kapital				
Grundkapital 31.12.2015	16 819	16 819	16 819	16 819
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	83 499	78 455	76 469	68 530
Rättelser av tidigare års resultat	429	-5	0	0
Förändring i omräkningsdifferens	-331	-421	0	0
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 31.12	83 928	78 450	76 469	68 530
Räkenskapsperiodens vinst (förlust)	1 862	5 470	6 498	7 939
Eget kapital sammanlagt	102 278	100 318	99 785	93 288

13 Avsättningar

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Pensionsavsättning	7 326	7 890	7 156	7 724

Pensionsavsättningarna är avsedda för extra pensioner som betalas av arbetsgivaren och som avsättning för den pensionsutgiftsbaserade avgiften.

14 FRÄMMANDE KAPITAL

Väsentliga poster som hör till främmande kapital

	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Kortfristigt främmande kapital				
Förskott inom projektverksamhet	8 162	9 601	1 010	611
Skulder till företag inom koncernen				
Leverantörsskulder			94	454
Övriga skulder			2 867	9168
			2 961	9 622
Väsentliga poster som hör till resultatregleringarna				
Löner och semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	895	8 687	3 579	3 278
Skulder inom projektverksamhet	3 292	3 549	0	0
Tilläggspris på företagsaffärer	0	0	0	0
Skatter	325	34	0	0
Räntor	0	0	0	0
Övriga passiva resultatregleringar	2 066	1 877	604	531
	6 579	14 147	4 182	3 809

15 KT Kommunarbetsgivarnas fordringar och skulder som ingår i Kommunförbundets balansräkning

	Moderföreningen	
	2020	2019
Kortfristiga fordringar		
Kundfordringar	251	435
Övriga fordringar	349	0
Betalningsandelar	641	1 161
Resultatregleringar	607	390
	1 847	1 986
Avsättningar, pensionsansvar	-386	-418
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	-172	-165
Övriga skulder till företag inom koncernen	-38	-187
Övriga skulder	-106	-98
Semesterlöneskuld inkl. soc. kostnader	-843	-763
Övriga passiva resultatregleringar	-340	-356
	-1 885	-1 986

16. Säkerheter och ansvarsförbindelser	Koncernen		Moderföreningen	
	2020	2019	2020	2019
Säkerheter för bolag inom koncernen				
Företagsinteckningar *	0	0	0	0
*) som säkerhet för finansieringslimit och bankgaranti				
Leasingansvar	Koncernen		Moderföreningen	
Obetalda leasingsansvar	2020	2019	2020	2019
Förfaller följande år	779	945	81	100
Betalas senare	524	729	91	108
Sammanlagt	1 303	1 674	172	209
Hyresansvar för lokaler				
Förfaller följande år	2 214	1 952		
Betalas senare	5 166	6 066		
Sammanlagt	7 380	8 017		
Ränteswapavtal				
Verkligt värde		-1		
Nominellt värde		600		
Långfristiga lån som förfaller efter 5 år				
Skulder till sammanslutningar inom koncernen	2 389	2 389		
Övriga skulder	0	0		

Noter angående närstående parter

Förbundskoncernens moderförening är Finlands Kommunförbund rf, till vars närstående parter hör sammanslutningar och stiftelser där Finlands Kommunförbund rf har direkt eller indirekt bestämmande eller betydande inflytande, ledamöter och ersättare i förbundets och bolagens styrelser, ordförandena för förbundsdelegationen, förbundets och bolagens verkställande och vice verkställande direktörer, förbundets förvaltningsdirektör och dessas familjemedlemmar samt sådana bolag, föreningar eller stiftelser där någon av de nämnda närstående parterna använder bestämmande eller betydande inflytande.

Alla transaktioner med närstående parter har skett på marknadsvillkor.

Kunta-Efeko Oy har tillsammans med FCG Finnish Consulting Group Ab ett avtal där FCG förbinder sig att köpa arbetsinsatsen av Kunta-Efeko Oy:s personal och i gengäld stå för dessa personers lönekostnader och kostnader för verksamhetslokaler och arbetsredskap.

Noter angående bokföringsskyldiga som hör till koncernen

Finlands Kommunförbund rf:s koncernbokslut förvaras på adressen
Andra linjen 14, 00530 Helsingfors

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**VERIFIKATIONSTYPER OCH NUMMER****2020**

Bokföringssystemet Wintime har använts för bolagets huvudbokföring

	VERIFIKATIONSTYP	
OP verifikat	1902	pappersverifikat
Danske verifikat	1911	pappersverifikat
Nordea verifikat	1914	pappersverifikat
Bryssel bankverifikat	1960	pappersverifikat
Bryssel kassaverifikat	1962	pappersverifikat
Försäljningsfakturor, Wintime	2030	elektronisk
Försäljningsfakturor, referensbetalningar	2040	elektronisk
Försäljningsfakturor, övriga betalningar	2050	elektronisk
Försäljningsfakturor, kvitteringar	2060	elektronisk
Leverantörsfakturor, betalningar	3020	pappersverifikat
Approval-fakturor	3050	elektronisk
Lönespecifikationer	4010	pappersverifikat
Reseräkningar	5010	elektronisk
Anläggningstillgångar, verifikat	5020	elektronisk
Promemorior	6010	elektronisk
Interna	6020	elektronisk

FÖRTECKNING ÖVER BOKFÖRINGSBÖCKERNA

DAGBOK	elektronisk
HUVUDBOK	elektronisk
BOKSLUT FÖR RÄKENSKAPSPERIODEN	elektroniskt/pappersutskrift
KUNDRESKONTRA	elektronisk
LEVERANTÖRSRESKONTRA	elektronisk
LÖNEBOKFÖRING	pappersutskrift
BOKFÖRING AV ARVODEN	pappersutskrift
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	elektronisk

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND**UNDERSKRIFT AV BOKSLUTET OCH VERKSAMHETSBERÄTTELSEN**

FINLANDS KOMMUNFÖRBUND RF:S STYRELSE

Helsingfors, den..... 2021

Räsänen Joonas
styrelseordförande

Rautio Sari
1:a vice styrelseordförande

Tölli Tapani
2:a vice styrelseordförande

Kankaanniemi Toimi

Kokko Annika

Korhonen Martti

Lehtonen Harri

Lehtosalo-Lönnberg Eeva-Kaisa

Lumela Meri

Lyly Lauri

Nylander Mikaela

Rantanen Tuomas

Sankelo Janne

Sazonov Daniel

Taponen Merja

Minna Karhunen
Verkställande direktör

REVISIONSANTECKNING

En revisionsberättelse har avgetts idag.
Helsingfors, den..... 2021

KPMG Oy Ab
Revisionssammanslutning

Heidi Vierros
CGR



Revisionsberättelse

ÖVERSÄTTNING

Till medlemmarna i Suomen Kuntaliitto ry;Finlands Kommunförbund rf

Revision av bokslutet

Uttalande

Vi har utfört en revision av bokslutet för Suomen Kuntaliitto ry;Finlands Kommunförbund rf (fo-nummer 0926151-4) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2020. Bokslutet omfattar koncernens samt föreningens balansräkning, resultaträkning och noter till bokslutet.

Enligt vår uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av koncernens och föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Grund för uttalandet

Vi har utfört vår revision i enlighet med god revisionssed i Finland. Vårt ansvar enligt god revisionssed beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen och koncernföretagen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av oss utförda revisionen och vi har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar för bokslutet

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande stadganden gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen eller koncernen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisionssed använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- Identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- Skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens eller koncernens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- Utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- Drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens eller koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening eller en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- Utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- Inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernbokslutet. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för vårt uttalande.

Vi kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat under revisionen.

Övriga rapporteringsskyldigheter

Övrig information

Styrelsen ansvarar för den övriga informationen. Den övriga informationen omfattar verksamhetsberättelsen. Vårt uttalande om bokslutet täcker inte övrig information.

Vår skyldighet är att läsa den övriga informationen i samband med revisionen av bokslutet och i samband med detta göra en bedömning av om det finns väsentliga motstridigheter mellan den övriga informationen och bokslutet eller den uppfattning vi har inhämtat under revisionen eller om den i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Det är ytterligare vår skyldighet att bedöma om verksamhetsberättelsen har upprättats enligt gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Enligt vår uppfattning är uppgifterna i verksamhetsberättelsen och bokslutet enhetliga och verksamhetsberättelsen har upprättats i enlighet med gällande bestämmelser om upprättande av verksamhetsberättelse.

Om vi utgående från vårt arbete på den övriga informationen, drar slutsatsen att det förekommer en väsentlig felaktighet i verksamhetsberättelsen, bör vi rapportera detta. Vi har ingenting att rapportera gällande detta.

Andra uttalande

Vi förordar fastställande av bokslutet och beviljandet av ansvarsfrihet för styrelseledamöterna för den av oss granskade räkenskapsperioden.

Helsingfors den 10 maj 2021

KPMG OY AB

Heidi Vierros
CGR

A man with a beard and a black helmet is riding a red kick scooter on a paved bridge. He is wearing a light grey button-down shirt over a yellow t-shirt and blue jeans. The background features a modern building with a grid of windows and a river with greenery. A large blue brushstroke graphic is in the top left corner, and a cluster of yellow circles is in the bottom right corner.

KOMMUN-
FÖRBUNDET

KOMMUN- FÖRBUNDETS ÅRSBERÄTTELSE 2020

Undantagsåret lyfte fram kommunernas
och Kommunförbundets betydelse

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Finlands Kommunförbund är kommunsektorns intressebevakare och utvecklingspartner och erbjuder sakkunnig- och informationstjänster. Alla 309 kommuner och städer är medlemmar i Kommunförbundet. Också landskapsförbunden, sjukvårdsdistrikten, de övriga samkommunerna samt kommunalt anknutna aktiebolag omfattas av verksamheten. Vid Kommunförbundet arbetar 200 ledande toppexperter inom följande områden: juridik, kommunal ekonomi, social- och hälsovårdssektorn, kommunernas livskraft, demokrati och ledarskap, områdesanvändning, miljö- och kommunalteknik, informationssamhället, undervisning och kultur osv.

Vår primära uppgift är att arbeta för att kommunerna ska lyckas med sina uppgifter.

Vi sköter vår primära uppgift genom:

Intressebevakning

Utgångspunkten för vår intressebevakning är att säkerställa att kommunerna har tillräckliga verksamhetsförutsättningar och resurser för att producera högklassiga tjänster för sina invånare och för att stärka livskraften inom sitt område. Vi är en aktiv samhällspåverkare som ligger steget före när det gäller att utöva inflytande på det nationella och internationella beslutsfattandet i ministerierna, riksdagen och Europeiska unionen.

Utveckling

Syftet med Kommunförbundets forsknings-, utvecklings- och innovationsverksamhet är att stödja förnyelsen i kommunerna och hela kommunsektorn. Vi vill vara med och skapa förutsättningar för en hållbar och produktiv förnyelse i kommunerna samt stärka livskraften och invånarnas välfärd och delaktighet.

Rådgivnings- och informationstjänster

Vi erbjuder sakkunnig- och informationstjänster som bygger på mångsektoriell kompetens och möjligheter till möten för kommuner och kommunalt anknutna sammanslutningar.

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

- 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi

3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

Omstruktureringens och förändringarnas år 2020

År 2020 var på många sätt både exceptionellt och historiskt för Kommunförbundet. Vi tog flera stora steg framåt tack vare omstruktureringen av organisationen och de förändringar som coronakrisen medförde.

Den globala pandemin påverkade var och en av oss och den utmanade oss på ett aldrig tidigare skådat sätt att ändra på invanda rutiner på nästan alla områden.

Coronapandemin har också med all önskvärd tydlighet visat hur viktiga kommunerna är för tryggheten av välfärden och upprätthållandet av samhällets funktioner. Det här har vi sett också på Kommunförbundet.

Coronakrisen ändrade – och fram för allt utvecklade – förbundets verksamhet och prioriteringarna i vår intressebevakning. Vi arbetade målmedvetet tillsammans med kommunerna för att de skulle få bästa möjliga stöd för att klara sig ur krisen.

Tillsammans med kommunerna lyckades intressebevakningen väl och kommunerna fick av staten en bra buffert mot följderna av coronakrisen i den kommunala ekonomin. Coronakrisen pågår dessvärre fortfarande och ännu vet man inte hur den slutar. Dessutom måste vi komma ihåg att kommunernas ekonomi inte förbättrats i ett längre perspektiv.

Det stöd som kommunerna fått i förhållande till den faktiska situationen i kommunerna kan verka förvirrande och utmanande. Det är viktigt att komma ihåg att utmaningarna i den kommunala ekonomin inte är över och att det behövs långsiktighet i stödpolitiken.

Vi stod inför stora förändringar också i augusti 2020 då vi inledde en omfattande omstrukturering av vår organisation. Oberoende av pandemin tyckte jag att det var viktigt att kunna förnya Kommunförbundet så att vi kan möta våra kunders behov allt bättre också i framtiden.

Med förändringen ville vi säkerställa att Kommunförbundets verksamhet blir effektivare och mer verkningsfull. Samtidigt tyckte jag att det var viktigt att utveckla rutiner för att sprida kompetensen, lära sig av varandra och samarbeta över enhetsgränser.

Även om förändringar alltid ska ses som möjligheter innebar omstruktureringen av organisationen också samarbetsförhandlingar, en tung process naturligtvis, både för personalen och för mig. Lösningarna var inte enkla och vi försökte på bästa möjliga sätt ta hand om personalens ork i arbetet. Personalens stöd i förändringen har varit mycket värdefull.

Utöver omorganiseringen förnyade och utvecklade vi vår verksamhet så att vi allt effektivare kan reagera på samhälleligt betydelsefulla fenomen. I det sammanhanget inleddes Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell och utvecklings- teamarbetet. Vi identifierade teman som är

1 VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÄLSNING

2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi

3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

KOMMUN-
FÖRBUNDET

gemensamma för hela kommunsektorn, och skapade enhetsgränsöverskridande utvecklingsteam för att möta utmaningarna och nå målen inom varje tema.

År 2020 satsade Kommunförbundet ännu mer på kundarbetet och på att stärka våra olika nätverk. I framtiden kommer vi att bereda och stärka vår intressebevakning i allt tätare samarbete med nätverken för olika kommuntyper och alltbättre se till att hela kommunsektorn blir hörd.

Vi förtydligade vårt arbete för en hållbar utveckling under år 2020. Hållbar utveckling hör till Kommunförbundets strategiska prioriteringar och vi satsade starkt på det genom en omorganisering av arbetet för hållbar utveckling. Den hållbara utvecklingen bands tätare samman med ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Den hållbara utvecklingens verksamhet överfördes till strategienheten i samband med omorganiseringen.

Vi diskuterade frågan också i december med republikens President Sauli Niinistö. Vi betonade arbetet som kommunerna gjort för hållbarheten och kommunernas roll i uppnå-

endet av FN:s mål för hållbar utveckling.

År 2020 visade att vi klarar av stora och snabba förändringar. Jag vill av hela mitt hjärta tacka alla våra medarbetare, Kommunförbundets styrelse och delegationen. Vi har arbetat mycket för gemensamma angelägenheter och fått lov att ligga i lite extra i många situationer. Kommunförbundets personal har engagerat sig och varit beredda att ändra sina rutiner och tillägna sig nya saker.

Jag vill också tacka kommunerna, våra kunder och samarbetspartner för det gångna året.

Kommunförbundet kommer att vara en organisation med förmåga att förändra sig också i framtiden. Enligt Kommunförbundets kundenkät har kundernas tillfredsställelse ständigt ökat och förbundets verksamhet har förbättrats under det senaste året.

År 2021 vill vi förnya oss ytterligare. I år prioriterar vi större samhälleligt inflytande och identifiering och införande av sådan verksamhet som ger kommunerna mervärde.

Det här är en bra utgångspunkt för framtiden.



Minna Karhunen

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 **KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTU-
RERING OCH RESURSER**
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster



2 KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

I mars 2020 nådde pandemin oss och förändrade i ett slag vårt sätt att arbeta och prioritera verksamheten. Arbetet i enlighet med strategin kompletterades med akuta åtgärder för att lindra pandemin och för att trygga samhällets funktion under undantagsförhållanden. Också Kommunförbundet uppdaterade sin strategi så att den svarar mot det ”nya normala”.

2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner

Kommunförbundets strategi ”Kommunernas inflytelserika partner” kom till i början av 2020.

Uppdateringen av strategin styrdes av förbundets prognostiseringsprocesser som identifierade, analyserade och prioriterade följande fenomen som förändrar världen, Finland, kommunerna och Kommunförbundet nu och i framtiden:

- Digitaliseringen
- Klimatförändringen och naturresurserna
- Urbaniseringen
- Regioner som utvecklas olika
- Klyftor i samhället
- Demokratin i förändring

Strategin slår fast prioriteringarna för Kommunförbundets verksamhet de kommande åren. Strategin ger riktlinjerna för förbundets viktigaste åtgärder inom intressebevakningen och utvecklingen samt förnyelsen inom förbundet.

Kommunernas inflytelserika partner

Det bärande temat i strategin är verksamhetens genomslagskraft. Kommunförbundet vill vara en inflytelserik partner för kommunerna, genom att skapa en hållbar grund för kommunernas arbete och välfärd, fungera som samhällelig vägvisare och låta de olika kommunerna få sin röst hörd. För att lyckas med detta behövs ny kompetens, beaktande av kommunernas olikheter och ett proaktivt arbetssätt. Kommunförbundet vill också vara en organisation med förmåga till förändring, där man mår bra och har en stabil ekonomi.

Vi bidrar till hållbarare kommuner

Med hållbarhet avser vi socialt, ekonomiskt, ekologiskt och teknologiskt hållbara kommuner och servicestrukturer.

Vi är vägvisare

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare.

Vi arbetar för de allt mer heterogena kommunerna

Skillnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitering av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

Vi påverkar genom nätverkande

Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunnande. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

Vi utvecklar ny kompetens för framtiden

Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete och nätverkande och i att kombinera dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

Vi har en stabil ekonomi

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020**
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Våra värderingar och viktiga verksamhetsprinciper

Steget före: Tillsammans med kommunerna förutser vi förändringar i verksamhetsmiljön. Vi tar fram nya lösningar och djärva initiativ för att stärka kommunernas verksamhet.

Samarbete över gränserna: Vi bygger upp samarbete och dialog mellan Kommunförbundet, olika kommuner och sektorer. Vi är brobyggare och nätverkare.

Öppen verksamhetskultur: Öppenhet skapar förtroende. Öppen information ökar kompetensen. Därför arbetar vi öppet tillsammans med kommunerna och andra intressentgrupper. Vi informerar öppet om vårt arbete och resultatet av arbetet.



Kommunförbundets år 2019 uppdaterade strategi

2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020

Nedan presenteras de högprioriterade strategiska åtgärder som vidtagits under 2020. De åtgärdspecifika målen är högt satta och det

bör de vara. Enligt den självutvärdering som Kommunförbundets ledning och sakkunniga gjort har utvecklingen gått åt rätt håll och målen har uppnåtts relativt bra när man beaktar omständigheter och yttre villkor.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020**
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

STRATEGISKA ÅTGÄRDER

Verka för att kommunernas och regionernas olikheter och kommunernas starka roll beaktas i beredningen av social- och hälsovårdsreformen. Verka för att tyngdpunkten i social- och hälsovårdstjänsterna flyttas till service på basnivå och förebyggande åtgärder samt till samordning av informationssystemen.

Se till att kommunerna i framtiden har en stark roll i organiseringen av sysselsättningstjänsterna. Integrations- och livskraftssynvinklar ska också beaktas i arbetet.

Verka för hållbart tillhandahållande av utbildningstjänster i en kommunsektor med mycket olika kommuner. Utveckla lösningar med utbildning som en tjänst, främja verksamhetsmodeller som överskrider utbildningsformerna och utreda grunderna för ändringar i finansieringen av utbildningen. Planera och genomföra åtgärder för att bevaka kommunernas intressen i samband med höjningen av läropliktsåldern.

Inleda projektet kommunerna, marknaden och livskraften, vars syfte är att stärka kommunernas förutsättningar och förmåga att agera på marknaden. Teman för projektet kunde vara till exempel offentlig-privata partnerskapsmodeller, innovativ upphandling samt företagens samhällsansvar.

Social hållbarhet: Inleda konceptet Socialt hållbara kommuner, vars mål är att stärka kommunernas sociala hållbarhet genom planering och genomförande av Kommunförbundets lösningar och åtgärder inom social hållbarhet. I konceptet ingår bl.a. främjande av välmående och hälsa, kulturell mångfald, trygghet, tillgänglighet och delaktighet samt utvecklandet av demokratin.

Ekonomisk hållbarhet: Utarbeta ett hållbarhetsprogram för den kommunala ekonomin med konkreta åtgärder som beaktar bl.a. eftersatt underhåll, finansiering av infrastruktur samt investeringsförmåga, inklusive en granskning av utvecklingsalternativ på lång sikt. Stärka den kommunala ekonomins hållbarhet också med hjälp av utvecklingsverksamhet som stöder utarbetandet och genomförandet av kommunernas balanseringsprogram, samt utredningar av servicenätet.

STRATEGISKA ÅTGÄRDER

Ekologisk hållbarhet: Förutsättningar och verktyg för att bygga hållbara samhällen och motverka och anpassa sig till klimatförändringen beaktas i intressebevakningen av totalrevideringen av MBL, trafikfrågor (trafikskattemodellen) och i stödjandet av kommunernas klimatarbete och strategiska klimatledarskap.

Teknologisk hållbarhet: Stödja den digitala kompetensen i de allt mer heterogena kommunerna med hjälp av nya koncept, nätverkande och projekt.

Kommunförbundets ansvar och uppgifter organiseras och resurser fördelas för främjandet av en hållbar utveckling (FN:s Agenda 2030).

Vi är vägvisare

Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare. Kommunförbundet lyfter djärvt och proaktivt fram stora samhälleliga frågor och fungerar som vägvisare.

Vi arbetar för de allt mer heterogena kommunerna:

Skilnaderna mellan kommunerna och flerstämmigheten beaktas allt mer i Kommunförbundets verksamhet. Det förutsätter en djärvare segmentering. Vi satsar på nätverk för olika typer av kommuner och facilitetring av nätverken (stora städer, regionstäder, kranskommuner samt små och glest befolkade kommuner).

Vi påverkar genom nätverkande: Vi drar nytta av medlemskommunernas, de olika nätverkens och intressentgruppernas kunskaper. Vi stärker det gränsöverskridande samarbetet enligt våra värderingar. Vi främjar nätverkande och stöder målformuleringen i nätverken.

Vi utvecklar ny kompetens för framtiden: Kommunförbundet är en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, gemensamt utvecklingsarbete och nätverkande och i att kombinera dessa. Vi är en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar.

Kommunförbundets ekonomi är i balans och förbundskoncernen är ekonomiskt solid.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen**
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

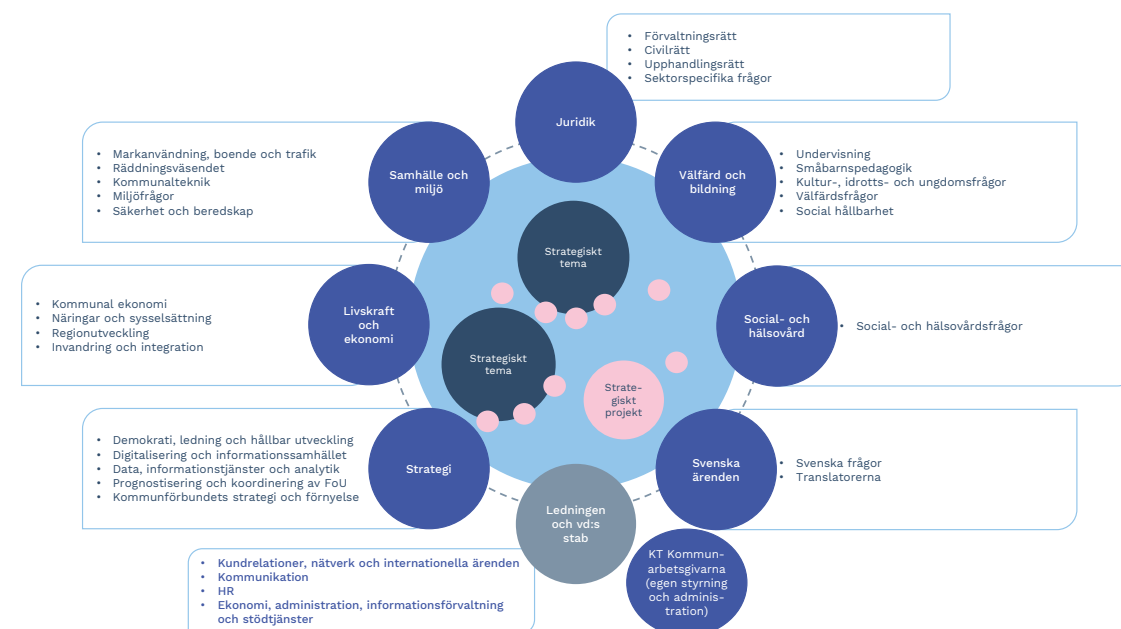
2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen

I augusti 2020 inleddes omstruktureringen av Kommunförbundets organisation och samarbetsförfarandet i samband med den. Målet för omorganiseringen var att förtydliga och förenhetliga Kommunförbundets organisation och ledning, öka flexibelt utnyttjande av resurser när situationen kräver och stärka kund- och nätverksarbetet för att möta behoven i kommunerna som utvecklas åt olika håll. Den nya strategin, organisationsstrukturen och verksamhetsmodellen är en helhet som ökar Kommunförbundets inflytande.

Samarbetsförhandlingarna gällde hela personalen vid Finlands Kommunförbund rf. och Kommunförbundet Service Ab men inte de anställda vid KT Kommunarbetsgivarna, Avainta rf., verkställande direktören eller vice verkställande direktörerna.

Samarbetsförhandlingarna avslutades den 9 oktober och den nya organisationen och ledningsmodellen togs i bruk i början av 2021.

Förhandlingarna ledde till att ledningsstrukturerna förenhetligades bland annat genom förtydligandet av enhetsdirektörernas och



Kommunförbundets organisation och verksamhetsmodell

teamledarnas roller. Den nya organisationen indelas i följande enheter:

Juridik
Välfärd och bildning
Social- och hälsovård
Svenska frågor
Samhälle och miljö
Livskraft och ekonomi
Kundrelationer, nätverk och internationella ärenden

Strategi
Kommunikation
HR
Ekonomi och förvaltning

De juridiska ärendena och assistentsuppgifterna samlades i egna poolar. Målet är att garantera juridisk service och assistents-tjänster av jämn kvalitet till alla kommuner och inom Kommunförbundet.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn**
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn

Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell och utvecklingsteamarbetet har under 2021 kommit fram till det slutliga konceptet Tillsammans, som tar hela kommunsektorn med i lösandet av gemensamma samhällsliga problem.

Konceptet Tillsammans utgör en gemensam arbetsmetod för Kommunförbundet och kommunerna att främja och styra Kommunförbundets strategiska teman. För att uppnå målen för de strategiska temana och lösa utmaningar kan man bilda en utvecklingsgrupp som samordnas av en projektchef.

Det nya konceptet knöts allt tätare till Kommunförbundets huvudsakliga verksamhet så att samhällsligt viktiga problem som behöver lösas identifieras effektivare, kundperspektivet stärks och de olika aktörernas roller förtydligas.

Konceptet Tillsammans sporrar till samarbete och gemensamma insikter

1. IDENTIFIERA SAMHÄLLELIGT VIKTIGA FENOMEN
Prognostisera och fånga upp svaga signaler tillsammans med kommunerna.

2. BESKRIVA UTMANINGEN OCH SÄTTA UPP MÅL
Granska fenomen till exempel i kommundebatten och i diskussioner med sakkunniga för att beskriva utmaningen.

3. GENOMFÖRANDE
Sektorövergripande och tillsammans med intressentgrupperna ingående planera och genomföra åtgärder med effekt.

Formulera målsättningar och effektmål: vilka är våra mål för de närmaste åren och ett hårdant samhälle bygger vi på lång sikt.



Identifiera Kommunförbundets roll i de olika faserna

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen**
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Nästan tvåhundra kommunala representanter deltog i planeringen av en ny modell för sysselsättningen.

Av den nuvarande splittrade modellen har vi tillsammans med kommunerna tagit fram en ny, effektiv helhet för främjande av sysselsättningen.



Under hösten 2020 behandlades bland annat teman som vårdreformen, social hållbarhet, kommunernas digitala kompetens, organiseringsansvaret för sysselsättningen samt hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen enligt det nya konceptet. För bland annat sysselsättningens del utarbetades en för hela kommunsektorn gemensam modell för organiseringsansvaret för sysselsättningen. Den beskrivs närmare i kapitel 3.3. [Kommunförbundets lösningsmodell](#) stöds av hela kommunsektorn. Processen har på många sätt stärkt Kommunförbundets trovärdighet som en gemensam intressebevakare för hela kommunsektorn som också snabbt kan arbeta lösningsfokuserat i viktiga frågor.

2.5 Personalen en resurs i förnyelsen

Kommunförbundets målsättning är att vara en mästare i intressebevakning för kommunerna, sakkunskap, utveckling i samverkan och nätverkande och i att kombinera dessa samt att vara en välmående organisation som kan förnya sig och prognostisera förändringar. Coronapandemin drev hela Kommunförbundet till arbete på distans och personalens välmående följdes upp extra noggrant.

Enligt de personalenkäter som gjorts under årets lopp har specialarrangemangen på grund av pandemin, som redan pågått ett helt år, inte märkbart påverkat arbetshälsan. En tredjedel av dem som svarat anser att distansarbetandet rentav förbättrat arbetshälsan.

Majoriteten av förbundets personal är stolta över att arbeta på Kommunförbundet och hela 90 procent upplever att arbetet är viktigt och betydelsefullt.

Chefsarbetet får ett högt betyg på Kommunförbundet: över 80 procent av dem som besvarade Puls-enkäten tycker att den egna chefen gör ett gott arbete.

Antalet anställda är på samma nivå som förra året. Kommunförbundets personalstyrka (inkl. KT Kommunarbetsgivarna) var 242 personer år 2020 (fast anställda 212 och visstidsanställda 30). År 2019 var de motsvarande siffrorna 197 och 37, sammanlagt 234.

Personalkostnaderna utgör över hälften av Kommunförbundets totala kostnader. Personalkostnaderna inkl. KT var år 2020 19,2 miljoner euro (Kommunförbundet 14,3 och KT

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen**
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

4,9 miljoner euro), medan de året innan var 18,4 miljoner euro (Kommunförbundet 13,7 och KT 4,6 miljoner euro). Ålders- och könsfördelningen är oförändrad.

De visstidsanställda var antingen vikarier eller så var de anställda för delvis finansierade eller helfinansierade projekt.

År 2020 fastanställde Kommunförbundet 9 nya arbetstagare. Fem personer avgick med ålderspension och 10 personer sade upp sig.

Personalens medelålder var 48,4 år i slutet av år 2020. Av Kommunförbundets anställda är 74 procent kvinnor. Av de anställda har 42 procent varit under fem år i Kommunförbundets tjänst medan 26 procent varit i 6–10 år.

Kommunförbundet är en tvåspråkig organisation. Den svenskspråkiga verksamheten är organiserad som ett nätverk. Svenska Gruppen utvecklar den svenskspråkiga verksamheten och betjänar intressentgrupperna på svenska. Varje enhet har utsett personer som har till uppgift att svara för enhetens svenskspråkiga service och som förbundit sig att ge råd och betjäning på svenska.

Kommunförbundets strategiska och allmänna kompetensbehov har definierats

Kommunförbundets strategiska och allmänna kompetensbehov har definierats som en del av utvecklingsarbetet inom kompetensledning. Bland de strategiskt viktiga kompetenserna definierades kompetens inom kundrelationer och nätverk, prognostisering, informationshantering, utveckling, projekt, intressebevakning, hållbar utveckling samt ledningskompetens.

I början av 2021 kommer hela personalen vid Kommunförbundet att delta i kompetenssamtal för att kartlägga den strategiska och allmänna kompetensen och utbildningsbehovet. Behovet kan tillgodoses med kurser eller mentorskap samt ökat lärande i arbetet.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

2.6 Kundrelationer och kontaktnät

Kundrelationsarbetet vid Kommunförbundet har målmedvetet utvecklats under senaste åren och de viktigaste kundgrupperna med tanke på förbundets verksamhet har därigenom identifierats. Målet för 2021 är att skapa ett praktiskt koncept, det vill säga en kundrelationsmodell för Kommunförbundets kundrelationsarbete. Utvecklandet av kundrelationsarbetet har som mål att bättre än hittills kunna definiera kundernas behov, behovet av riktade tjänster och utvecklingsarbete. Målet är att den nytta medlemmarna och avtalskunderna upplever ökar och att stärka genomslagskraften i förbundets verksamhet. Under 2020 inleddes definitionen av de viktigaste målen och visionen för kundrelationsarbetet. Kommunförbundet hörde kommunerna kundgruppvis vid beredningen av ställningstagandena i flera omfattande intressebevakningsprojekt.

Kärnan i kundrelationsarbetet är nätverken: Den stadspolitiska arbetsgruppen, nätverken för kranskommuner, regionstäder, små kommuner samt svensk- och tvåspråkiga kommuner som bildades år 2020 utgör kärnan i kundrelationsmodellen för primärkommunernas del. Avtalskunderna, det vill säga

sjukvårdsdistrikten, specialomsorgsdistrikten, landskapsförbunden, anordnarna av yrkesutbildning samt räddningsverken har sina egna nätverk. Kommunförbundet koordinerar också otaliga bransch- och funktionsspecifika nätverk. Nätverksarbetet stärker växelverkan mellan kommunerna och Kommunförbundet, sprider kunskap och bereder frågor som gäller kommunernas intressebevakning och utveckling.

Enligt Kommunförbundets kundenkät har kundernas tillfredsställelse klart ökat. Kommunförbundets verksamhet har förbättrats under det senaste året både överlag och inom de olika delområdena. De tidigare åren låg utmaningen främst i rollen som vägvisare. På det området och för förbundets verksamhets del har utvecklingen varit störst i frågan väl förtrogna med Kommunförbundet och dess verksamhet. Att förbundet blivit mer bekant och att man är nöjd med tjänsterna syns i alla kommungrupper. Respondenterna motiverar sitt svar med att Kommunförbundet gått ut med starkare och tydligare ställningstaganden och varit mer synligt. Intressebevakning och påverkansarbete anses fortfarande vara Kommunförbundets viktigaste uppgift och där låg det största utvecklingsbehovet i förhållande till förväntningarna.

37 % bedömer att Kommunförbundets verksamhet i allmänhet blivit bättre under det senaste året (2019: 29 %)

79 % skulle rekommendera Kommunförbundets tjänster till sina kolleger (2019: 74 %)

65 % bedömde att de var väl förtrogna med Finlands Kommunförbund och dess verksamhet (2019: 53 %)

83 % bedömer att Kommunförbundet känner väl till förutsättningarna för kommunernas verksamhet (2019: 78 %)

62 % anser att Kommunförbundets verksamhet och tjänster har en stor betydelse för kommunens verksamhet (2019: 61 %)

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi**
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

2.7 Kommunförbundets ekonomi

Årsberättelsens ekonomiska siffror gäller Kommunförbundet år 2020 utan KT Kommunarbetsgivarnas andel. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av förbundsdelegationen godkända medlemsavgiften som inbringade 17,1 miljoner euro (år 2019: 17,1 miljoner euro). Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1,6 miljoner euro (1,8 miljoner euro).

De största kostnadsposterna är personalkostnader 14,3 miljoner euro (13,7 miljoner euro), externa tjänster 2,1 miljoner euro (2,4 miljoner euro) och IKT-kostnader 2,3 miljoner euro (2,0 miljoner euro). Det operativa resultatet visade 0,7 miljoner euro underskott (–1,0 miljoner euro). På grund av restriktionerna till följd av coronapandemin var i synnerhet rese- och evenemangskostnaderna för samt sakkunnigkostnaderna för olika evenemang liksom övriga personalkostnader klart mindre än budgeterat.

Investerings- och finansieringsverksamhetens nettointäkter 7,2 miljoner euro (9,0 miljoner euro) var år 2020 exceptionellt stora på grund av vinstutdelningen från Kommunförbundet Holding Ab, försäljningsvinsten vid försäljningen av aktierna i Labquality Ab samt den fördelaktiga utvecklingen på kapitalmarknaden särskilt under årets andra hälft. På placeringsmarknaden var 2020 ett exceptionellt år. Efter en stark inledning rasade marknaden plötsligt i mars för att sedan återhämta sig exceptionellt snabbt. Placeringsportföljens marknadsvärde 31.12.2020 var 77,3 miljoner euro (73,3 miljoner euro).

Kommunförbundets bokslut visar ett överskott på 7,2 miljoner (7,9 miljoner euro). Kommunförbundets kassaflöde och likviditet var i gott skick under hela året.

Balansomslutningen 31.12.2020 var 114,6 miljoner euro (114,8 miljoner euro). Finlands Kommunförbund rf. hade inga lån från finansiella institut år 2020.

Närmare information om Kommunförbundets ekonomi i bokslutet 2020.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTU-
RERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 **VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020**
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster



3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.1 Juridiska ärenden

Ett år präglat av pandemin

Statsrådet konstaterade med stöd av presidenten 16.3.2020 att undantagsförhållanden råder i Finland. Sedan dess har det i lagstiftningen fortgående införts olika undantagsbestämmelser och verksamheten har präglats av ett hot om spridning av pandemin.

Innan undantagsförhållanden utlystes utredde juridiska enheten de direkta konsekvenserna för kommunerna. På våren tog man till möjligheten enligt beredskapslagen att begränsa människors rörlighet och centraliserat styra användningen av hälso- och sjukvårdens resurser. Beredskapslagens 108 § om kommunens beslutsfattande under undantagsförhållanden togs dock inte i bruk. Beslutsfattandet i kommunerna har under hela pandemin fungerat enligt normala bestämmelser. Särskilt viktigt för beslutsfattandet var att man snabbt tog i bruk distansmöten i fullmäktige och organen. Kommunallagens bestämmelser om elektroniska sammanträden ändrades snabbt under våren för att de skulle motsvara den förändrade situationen. Juridiska enheten har aktivt arbetat både tillsammans med kommunerna och ministeriet.

Ett särskilt behov av juridiska tjänster berodde på olika avtalsrättsliga tolkningssituationer vid tillämpningen av hyresavtal samt transportavtal och andra upphandlingskontrakt. Kommunernas behov ändrades snabbt i och med distansundervisningen och å andra sidan när företagens hyresbetalningsförmåga försämrades. I många fall diskuterades också statsstödsfrågan. Kommunerna visade att de kan reagera mycket snabbt på den förändrade situationen.

Revidering av kommunallagen

Den nya kommunallagen (410/2015) har tillämpats i sin helhet sedan början av den pågående fullmäktigeperioden. En arbetsgrupp tillsatt av Finansministeriet för perioden 15.8.2019–30.9.2020 utarbetade ett förslag om behoven av ändring av kommunallagen. I arbetsgruppen ingick utöver juridiska enheten också sakkunniga från Kommunförbundets olika enheter. Arbetsgruppen lämnade sitt förslag i september och bad om kommunernas utlåtanden om förslaget. Arbetsgruppen föreslog ändringar i förfarandet för bedömningen av ekonomin, i verksamheten på marknaden samt i vissa detaljer till exempel i fråga om valbarheten. Man föreslog att bestämmelser om sammanslagning av samkommuner skulle läggas till förslaget.

Arbetsutskottet i Kommunförbundets styrelse diskuterade Kommunförbundets utlåtande i oktober. Regeringen lämnade ett förslag till ändring av kommunallagen i december 2020. Behandlingen i riksdagen pågår fortfarande då denna verksamhetsberättelse är under arbete. Ändringarna är tänkta att träda i kraft i början av den nya fullmäktigeperioden 2021.

Social- och hälsovårdsreformen

Beredningen av social- och hälsovårdsreformen framskred 2020 med en bedömning av utkastet till regeringsproposition och remissbehandling. Det tillsattes inte någon arbetsgrupp för beredningen av reformen som det normalt görs vid lagberedning. Juridiska enheten medverkade aktivt i bedömningen av utkastet och den regeringsproposition som lämnades i december och i utarbetandet av utlåtandet. Enhetens insats var betydande i synnerhet vid bedömningen av förvaltningen, de ekonomiska konsekvenserna, egendomssarrangemangen, genomförandet av reformen och de konstitutionella konsekvenserna.

Överträdelser

Genomförandet av visselblåsar-direktivet, dvs. beredningen av en lag om skydd för den som avslöjar överträdelser, inleddes. Syftet

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi**
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

med lagstiftningen är att säkerställa att uppgiftslämnaren, åtminstone när det gäller överträdelser av EU-baserade bestämmelser, behandlas på ett korrekt sätt. Till exempel kan kommunen i egenskap av arbetsgivare inte rikta arbetsrättsliga påföljder mot en person som har gjort en motiverad anmälan. Beredningen fortsätter år 2021.

3.2 Kommunal ekonomi

Intressebevakning i den kommunala ekonomin under coronaåret

När antalet coronafall började öka på vårvin-
tern 2020 började man också inse att kom-
munerna står i främsta ledet i kampen mot
epidemin, eftersom nästan alla tjänster som
kommunerna ordnar skulle komma att berö-
ras i fråga om utgifter och inkomster. Också
kommunägda bolag och samkommuner var
utsatta för konsekvenserna.

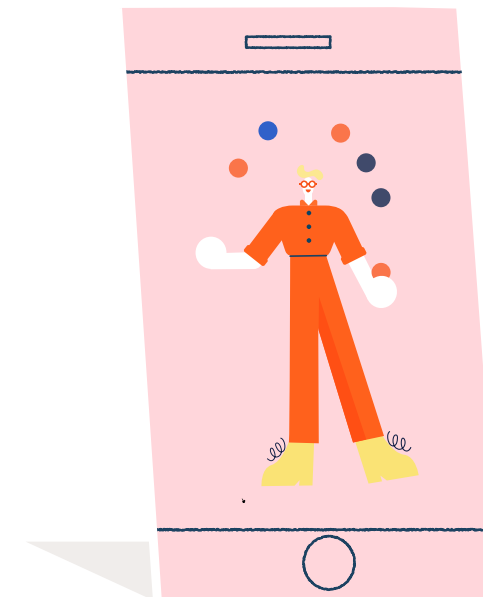
Kommunförbundet samlade information
om konsekvenserna av pandemin direkt
av kommunernas ekonomidirektörer. I det
första skedet ombads ekonomidirektörerna
i de 24 största kommunerna bedöma vilka
verksamheter coronan kommer att påverka i
kommunens ekonomi och i vilken omfattning,

i förhållande till budgeten. För att förbättra
täckningen utvidgades enkäten till att gälla
ekonomidirektörerna i de 57 största kommu-
nerna och i sjukvårdsdistrikten. Den första
enkäten gjordes våren före ramförhandling-
arna för att få så bra information som möjligt
direkt från fältet för intressebevakningen.
Ingen annan aktör i Finland hade motsva-
rande information om coronans ekonomiska
konsekvenser på lokal nivå. Vi upprepade
enkäten i juni och augusti. Tack vare den
snabba reaktionen på de förändrade verk-
samsförutsättningarna fick man bra och
unik information om intressebevakningen och
också god respons från kommunfältet.

Nätverket för hållbar kommunekonomi startades

Kommunförbundet startade tillsammans med
FCG-Perlacon nätverksprojektet En hållbar
Kommunekonomi som erbjuder kommunerna
konkret stöd, kompetens och nya verktyg
för att stärka hållbarheten i ekonomin och
utbyte av bästa praxis. I projektet utnyttjas
hela förbundskoncernens kompetens för att
lösa utmaningarna inom kommunekonomin
och för att främja arbetet med att balan-
sera ekonomin. Verktyg och teman för en
hållbar och balanserad kommunekonomi

behandlas vid tre nätverksseminarier och de
vidareutvecklas under kommunernas egna
utvecklingsdagar. Utöver nätverksseminarier
och utvecklingsdagar ordnas temagrupper
där man kvartalsvis går djupare in på utveck-
lingsbehoven i ekonomin. För varje kommun
som deltar görs en mångsidig lägesbildsana-
lys som grund för arbetet. Analysen beskriver
läget i kommunens ekonomi och verksamhet
samt utvecklingen i förhållande till andra
liknande kommuner. Nätverksprojektet
gagnar direkt de kommuner som deltar och
indirekt alla andra kommuner i form av ökad
kompetens och utvecklade lösningsmodeller.



1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning

En kommunbaserad modell för sysselsättningstjänster

I Marins regeringsprogram har det skrivits in att organiseringsansvaret för sysselsättningstjänster ska överföras på kommunerna. Beredningen vid Arbets- och näringsministeriet utmynnade hösten 2020 i fem olika scenarier. Idén till lösningsmodell utvecklades genom

Kommunförbundets arbete enligt den nya effektiviserade verksamhetsmodellen. I början av hösten 2020 gick man in för att granska hur man på Kommunförbundet kunde ta sig an det omfattande sysselsättningstemat på ett nytt sätt.

Arbetet genomfördes med snabb tidtabell och kommuner engagerades på bred front (sparringsgruppen, näringsdirektörerna och sysselsättningsansvariga i de sex största städerna samt kommuntypsnätverken).

Servicedesignkompetensen inom Kommunförbundet utnyttjades också framgångsrikt i arbetet. Resultaten offentliggjordes 15.2 i Työllisyystiistai-extra, där också minister Tuula Haatainen medverkade.

[Kommunförbundets lösningsmodell](#) stöds av hela kommunsektorn. Processen har på många sätt stärkt Kommunförbundets trovärdighet som en gemensam intressebevakare för hela kommunsektorn som också snabbt kan arbeta lösningsfokuserat i viktiga frågor.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning**
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Intressebevakning i beredningen av EU-finansiering för återhämtning

Det omfattande återhämtningspaketet Next Generation EU, som EU lade fram i juli och som antogs av Europaparlamentet och rådet i slutet av 2020 och som utarbetats för återhämtningen från coronakrisen, innehåller flera olika instrument för snabba stimulans-åtgärder i medlemsstaterna och för långsiktig återhämtning från krisen.

Kommunförbundet underströk efter kommissionens förslag att återhämtningen från coronakrisen inte enbart bör inriktas på akuta åtgärder utan också på stöd och investeringar som skapar en grund för en hållbar ekonomi på lång sikt. Kommunförbundet föreslog också att kommunerna och regionerna måste tas med i beredningen av planen för återhämtning och resiliens. I samarbete mellan Finansministeriet och landskapsförbunden ordnades regionala tillställningar i alla landskap, där kommunerna hade möjlighet att delta och framföra sina synpunkter på den nationella planen. Kommunförbundets sakkunniga utarbetade två promemorior inför

beredningen av Finlands program för hållbar tillväxt (oktober och december 2020).

Kommunförbundets sakkunniga påverkade beredningen inom olika förvaltningsområden i fråga om programprioriteringarna. Många utmärkta synpunkter kom med i Finlands program för hållbar tillväxt som överlämnades till riksdagen i slutet av november. Intressebevakningsarbetet fortsätter ännu under 2021, då Finlands plan för återhämtning och resiliens lämnas in till kommissionen och det nationella genomförandet inleds.

Åtgärder för effektivt ensamföretagarstöd

På våren 2020 drabbades det finländska samhället hårt av coronapandemin och de åtgärder som vidtogs för att bromsa smittspridningen hade vittgående konsekvenser för företagets verksamhet. Staten vidtog snabbt olika stödåtgärder för att stödja företagen under pandemin. I mars blev det klart att stödet inte kunde betalas ut tillräckligt snabbt till alla företag genom de normala kanalerna för företagsstöd.

Arbets- och näringsministeriet vände sig till Kommunförbundet 25.3 och bad förbundet vara med och organisera fördelningen av stödet till ensamföretagare via kommunerna. En intensiv beredning inleddes. Statsrådets förordning utfärdades och de första anvisningarna till kommunerna offentliggjordes den 8 april.

Kommunförbundet sammanförde snabbt ett nätverk med ansvarspersoner i kommunerna som skötte kommunikationen kring stödet. På ministeriets begäran följde Kommunförbundet genom en enkät till kontaktpersonerna hur stödprocessen framskred och hur det fördelade anslaget räckte till. Kommunförbundets sakkunniga svarade på kommunernas och ensamföretagarnas frågor om stödet. Det ordnades också två webinarier för kommunernas kontaktpersoner. Under processen framförde Kommunförbundet för ministeriet flera tolkningsproblem som behandlades vid Kommunförbundets och ministeriets ansvarspersoners gemensamma möten. Enligt bedömningar lyckades stödprocessen väl.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning**
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning

Forskningsprogrammet [Förändringarnas KommunFinland 2025](#) inleddes med enkäter till kommuninvånare och kommunala beslutsfattare och med projektet Ammattina luottamushenkilö (yrke förtroendevald). Till stöd för kommunernas gemensamma utveckling och spridningen av god praxis öppnades den nya webbtjänsten Innokylä. I webbtjänsten sammanställdes våren 2020 också god coronapraxis i kommunerna. En handbok i kriskommunikation publicerades som stöd för kommunernas kommunikation under coronakrisen.

I projektet [Staden i fokus](#) väcktes diskussion om urbaniseringen och de möjligheter och risker som det innebär för städerna. Svar på centrala frågor som gäller urbaniseringen söktes tillsammans med våra egna sakkunniga och utvecklingspartner (bl.a. MDI, FCG-Perlaco, Tammerfors universitet, FPA) och C23-städerna (= stadspolitiska arbetsgruppens städer). Projektet tog fram visualiserad och analyserad framtidsinriktad information om centrala fenomen med tanke på städernas utveckling. Projektet genererade bland annat statistiska analyser, olika

skriftliga rapporter, poddar, webinarier samt inlägg och videor på sociala medier. Projektet Staden i fokus lyckades också reagera på de exceptionella utmaningarna under coronaåret 2020 bland annat genom att redogöra för följderna av Covid-19 specifikt när det gäller städerna, och lägga fram incitament för 2020-talets stadspolitik.

År 2020 genomfördes en [prognostisering av konsekvenserna av coronapandemin](#) på kort och lång sikt fram till 2030. Detta var en del av Kommunförbundets kontinuerliga strategiarbete, utveckling av personalens kompetens i prognostiseringsarbetet samt prognostiseringstjänster för kommunerna. Sammanlagt 70 personer deltog från Kommunförbundet, de sex största städerna samt nätverken för regionstäder, kranskommuner och små kommuner.

Ett centralt utvecklingsprojekt inom strategisk prognostisering var urbaniseringsscenariorespelet "[Kaupungistumisen käännekohtat 2030](#)" som utarbetades i samarbete med tankesmedjan Demos Helsinki. Spelet var en del av C23-städernas och ministeriernas projekt "Kaupunkien tulevaisuusmitteli" 2020 som förverkligades som en del av den nationella stadspolitiska samarbetsprocessen.

STADEN I FOKUS!

Diskussioner om urbaniseringskonsekvenser



Ett annat motsvarande samarbetsprojekt genomfördes tillsammans med Business Finland i form av en nationell framtidsverkstad, där man tillsammans med Kommunförbundets nätverk diskuterade hur globala scenarier påverkar städernas och kommunernas livskraft.

År 2020 publicerades en [enkätundersökning om prognosarbetet i kommunsektorn](#), för vilken Kommunförbundet vann priset 2020 års prognostiseringsinsats för främjande av kommunernas framtids- och prognosarbete. Erkännandet beviljades av en sakkunnigjury för det nationella prognostiseringsnätverket i samband med det riksomfattande seminariet om regional prognostisering i Lahtis.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
- 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
- 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
- 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
- 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
- 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
- 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
- 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
- 3.1 Juridiska ärenden
- 3.2 Kommunal ekonomi
- 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
- 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
- 3.5 Informationssamhället**
- 3.6 Svenska frågor
- 3.7 Internationell verksamhet
- 3.8 Samhälle och miljö
- 3.9 Velfärd och bildning
- 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.5 Informationssamhället

Projektet Gemensamma digitala lösningar och stöd

Projektet Gemensamma digitala lösningar och stöd som finansieras av Finlands kommunstiftelse inleddes i början av 2020. Syftet är att effektivisera digitaliseringsutvecklingen i kommunerna genom att stödja samarbetet mellan kommunerna och samarbetet mellan kommunala och statliga aktörer.

Under våren 2020 samlade projektet alla de 186 kommuner och 62 projekt som beviljats digitaliseringsunderstöd av Finansministeriet och som deltar i utvecklingsprojekten. Man delade samtidigt in pågående projekt i teman och skapade en plattform för att diskutera gemensamma utmaningar och dela med sig av god praxis. På våren utvecklades ett koncept för digitalt fika (Digisumppi), där kommunala aktörer som arbetar med samma teman sammanfördes för att skapa nätverk och dryfta utvecklingsinriktade lösningar.

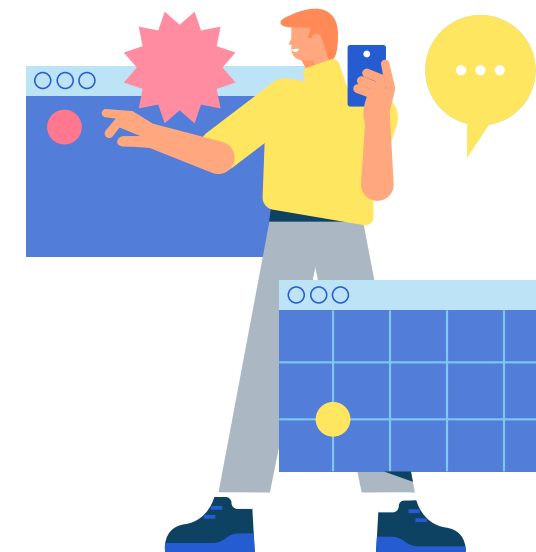
Under 2020 ordnades sammanlagt 33 Digisumppi-träffar, med i genomsnitt 40–50 deltagare. Sammanlagt cirka 450 kommuner och representanter för intressentgrupper

medverkade på kommunernas Slack-kanal. Öppen praxis (öppen källkod, öppen utveckling osv.) stöder starkt utvecklingen av samarbetet och under 2020 lades fundamentet för ett samarbete som baserar sig på öppen utveckling. Samtidigt blev det möjligt för kommunerna att tillsammans med andra kommuner fundera på hur man med de befintliga intressentgrupperna genom samarbete kan utveckla den egna digitaliseringsnivån och gemensamma mått för utvecklingsarbetet. Samarbetet skedde i synnerhet med följande intressentgrupper: Teknologiska forskningscentralen VTT, FCG, Kuntien Tiera, Finansministeriet, Myndigheten för digitalisering och befolkningsdata samt Finnish Center for Artificial Intelligence (FCAI).

Idéaffinaderiet kommunen–staten

Genomförandet av idéaffinaderiet kommunen–staten under 2020 var en av de viktigaste åtgärderna i den arbetsgrupp för digital kompetens som inrättades i och med Kommunförbundets nya verksamhetsmodell. Idéaffinaderiet bestod av en serie workshoppar där man genom facilitering sökte lösningar på gemensamma, komplexa organisations- och sektorsöverskridande utmaningar. Temana omfattade olika ämnen

och sektorer, men alla hade digitaliseringsutmaningarna gemensamt. Workshopserien var ett försök med en ny form av samarbete och ingick också i beredningen av strategin för den offentliga förvaltningen. Gruppens arbete och idéaffinaderiet kommunen–staten stödde också projektberedningen. För Kommunförbundets och KT:s gemensamma kommunikationsprojekt Förändringar i arbetslivet ansöktes om och beviljades finansiering för 2021. Till övriga delar fortsätter projektberedningen för nästa år.



- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 **Informationssamhället**
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

Den digitala säkerheten i kommunerna

Den digitala säkerheten i kommunerna främjades genom inrättandet av ett nätverk av ansvariga för informationssäkerheten i kommunerna. Verksamheten inleddes genom ett cirkulär av Kommunförbundet. När de kommunbaserade IKT-bolagen anslöt sig i oktober-november 2020 uppnåddes den kritiska nivån i fråga om täckningen inom kommunsektorn (cirka 80 % av de kommunala aktörerna). Av de medverkande kommunerna i nätverket bildades en mindre beredningsgrupp (Helsingfors, Tammerfors, Uleåborg, Salo och Kuopio), som arbetar dynamiskt för en ändamålsenlig behandling av aktuella frågor, såsom de krav på informationssäkerhet som informationshanteringslagen medför i kommunsektorn. Beredningsgruppen har rollen som facilitator.

Beredningsgruppen har medverkat också på den nationella nivån som representant för

kommunsektorn i samordningen av lagberedningen för digital säkerhet inom offentlig förvaltning. När nätverkets första mandatperiod går ut kan vi konstatera att de uppställda målen har nåtts.

Informationshantering inom offentlig förvaltning

Lagen om informationshantering inom den offentliga förvaltningen (906/2019) som trädde i kraft 2020, ställde krav på kommunerna att införa en informationshanteringsmodell inom en övergångsperiod på ett år. I informationshanteringsmodellen ska åtminstone följande beskrivas: verksamhetsprocesser, informationssystem, datalager samt datasäkerhet, inklusive befintliga informationssäkerhetsprinciper för enheten för informationshantering, myndighetens informationssäkerhetsanvisningar och andra handlingar som redogör för genomförandet av informationssäkerheten. I fråga om praxis

kring informationssäkerhetsarrangemangen har en övergångsperiod fram till 1.1.2023 för kommunala aktörer fastställts i lagen. Kommunförbundet har deltagit i utvecklandet av verksamhetsmodellen 2020 bland annat genom den workshop om informationshanteringsmodellen som ordnades av informationshanteringsnämnden samt genom kommunikation om informationshanteringsmodellen. Dessutom togs en metamodel fram som informationshanteringsmodell för kommunerna av den grupp som lyder under arbetsgruppen för övergripande arkitektur. Under första halvåret 2020 deltog Kommunförbundet i arbetsgruppen för genomförandet av informationshanteringslagen som en del av Kommungruppen. Arbetet gällde i synnerhet informationshanteringskartan.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor**
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

3.6 Svenska frågor

Svenska enheten ordnade utbildningstillfällen för nya förtroendevalda på Åland i januari 2020. Utbildningarna ordnades fyra kvällar på tre olika platser med över 100 deltagare.

I juni 2020 startade nätverket för svensk- och tvåspråkiga kommuner. Nätverket är Kommunförbundets femte spetsnätverk och höjer profilen för den svenska intressebevakningen både inom förbundet och ute på fältet. I slutet av året aktiverades även kommunernas nationalspråksnätverk.

Nätverket för översättare i kommunsektorn bildades 2020 som ett svar på en efterfrågan om utökat samarbete mellan översättare i kommunerna. I nätverket ingår över 50 översättare från olika delar av landet.

Den svenska verksamheten, liksom all vår verksamhet, anpassade sig snabbt till coronaläget och tog i bruk digitala lösningar. Det gäller både utbildningsverksamheten, webinarier, Kommunmarknaden och olika nätverk, t.ex. Digifika. De digitala lösningarna och annat utvecklingsarbete i verksamheten har gjort att svenska enheten breddat sin målgrupp och lyckats sammanföra svensk- och tvåspråkiga kommuner från olika håll i Svenskfinland.

Under coronaåret översatte Kommunförbundets översättarteam stora mängder information, anvisningar och enkäter och förbundet kunde snabbt bistå kommunerna med coronamaterial på finska och svenska. Översättarna tog i bruk nya tekniska lösningar, bl.a. molnteknologi, och utvecklade den digitala arbetsprocessen.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.7 Internationell verksamhet

Internationella frågor på distans

Bakom oss har vi ett exceptionellt, men ögonöppnande år. Då COVID-19 stängde ländernas gränser i mars och vi gick över till att arbeta hemma, verkade det omöjligt att fortsätta med EU-samarbetet och den internationella verksamhet vi blivit vana med. Nu har vi vant oss vid att sköta EU-verksamheten och den internationella verksamheten på distans. Såväl möten på hög nivå, det dagliga nätverks- och projektarbetet som stora kongresser och konferenser i världsklass började hållas digitalt. Utan fysisk närvaro är vi nu mer nätverkande än någonsin. Coronaviruset hann sätta käppar i hjulet också i programmet för de 14 sakkunniga från Kommunförbundet som deltog i EU-utbildningsresan. Vi kunde ändå till största delen förverkliga besöken till de olika institutionerna.

Det första arbetsprogrammet för den nuvarande kommissionen offentliggjordes först 29.1.2020 och återspeglar de principer som

kommissionens ordförande Von der Leyen presenterat för perioden. År 2020 prioriterades främst klimat- och digitaliseringsfrågor. I början av året gick man med kraft in för genomförandet av programmet för utveckling av grön energi (Green Deal) och detta arbete fortsatte under hela året.

Regionkommitténs nuvarande finländska delegation inledde sin verksamhet i januari 2020. Delegationen består av 9 ordinarie ledamöter och 9 ersättare. Kommunförbundet är sekretariat för delegationen och bidrar till kommitténs utlåtanden inom EU-intressebevakningens prioriteringar enligt strategin. De senaste åren har man efterfrågat finländarnas synpunkter också i EU-organen och i internationella organ.

Under året deltog Kommunförbundets sakkunniga i CEMR:s expertmöten och i beredningen av utlåtanden på distans. Policy Committee delegationen deltog aktivt i både när- och distansmöten under året och medverkade på distans i utarbetandet av

CEMR:s arbetsprogram och strategi för den kommande perioden. Brysselkontoret stödde det här arbetet och höll också tät kontakt med samarbetsparterna i Bryssel.

Finland fick också en politisk utkikspost i den globala organisationen för städer och kommun- och regionförbund UCLG (United Cities and Local Governments). Finlands delegation och Kommunförbundet medverkade i utarbetandet av prioriteringar inför följande mandatperiod för Europarådets kongress för lokala och regionala organ. Samarbetet med de nordiska länderna blev tätare i och med det samarbetsavtal som ingicks med Sveriges Kommuner och Regioner under året.

År 2020 går till historien också med tanke på det omfattande arbete som Kommunförbundet gjorde tillsammans med intressentgrupperna mitt under vårens coronakris för att staka ut målen för förbundets EU-verksamhet och internationella verksamhet. Målen kommer att visa riktningen för vårt arbete ända fram till 2030.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö**
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårdstjänster

3.8 Samhälle och miljö

Kommunernas beslutanderätt och behov vid revideringen av markanvändnings- och bygglagen och i digitaliseringen av den byggda miljön

I och med Kommunförbundets projekt för kommunplanssimulering slopades modellen med en enda kommunplan vid beredningen av totalreformen av markanvändnings- och bygglagen och kommunens möjlighet att även i fortsättningen utarbeta generalplaner och detaljplaner behölls. Kommunförbundet betonade kraftigt de problem som hänför sig till planmonopolet, kommunens självstyrelse och utövningen av offentlig makt som skulle ha uppstått om det hade blivit möjligt att överlåta utarbetandet av detaljplaneförslag till markägare. Kommunförbundet tog upp vikten av att utveckla arbetssätten i publikationen "[Partnerskap i många former, exempel på samarbetsbaserad planläggningspraxis](#)". Intressebevakningsarbetet fortsätter bland annat i frågor som gäller ordnande av byggnadstillsynen, genomförande av planer, markpolitik, digitala processer och statlig tillsyn.

Tryggheten av kommunernas beslutanderätt i digitala utvecklingsprojekt

Arbete har gjorts för att öka förståelsen för att kommunernas data ska ses som en ytterst viktig del av den digitala utvecklingen. Finansiering bör riktas till kommunernas dataproduktion på samma sätt som för systemutvecklingen inom staten. Interoperabilitet är ett riksomfattande mål, inte enskilda kommuners "egen" systemutveckling. Interoperabilitetsmålet kräver finansiering för kommunerna. Förståelsen för detta har ökat och Finansministeriets digitaliseringsunderstöd 2021 är riktat till digitaliseringsutvecklingen inom den byggda miljön.

Om kommunens uppgifter kopieras till statens datalager, där uppgifterna uppdateras separat, uppstår två olika, felaktiga dataresurser och överlappande arbete. Den information som används bör alltid utgå från den ursprungliga källan. Statens datalager ska vara samlande publiceringstjänster, inte register med kopior. Det här har man nu insett i vissa statliga organisationer och projekt bereds utifrån dessa principer (t.ex. Jord- och skogsbruksministeriets adressdatasystem).

Kommunernas behov ska beaktas i reformer inom hållbar mobilitet

Kommunförbundet stödde kommunernas och kommungruppernas tillgång till information och deltagande i utarbetandet av Finlands första riksomfattande trafiksystemplan i dess olika skeden. Detta gav kommunernas synpunkter och budskap tyngd i beredningsprocessen. Kommunförbundet lyfte i beredningen av planen fram frågor som är viktiga för kommunerna, såsom utveckling av fungerande former av avtalssamarbete mellan staten och olika kommungrupper. Kommunförbundet och den stadspolitiska arbetsgruppen tog ställning till samfinansieringsmodellen (enligt principen "den som drar nytta betalar") som ingick i planutkastet och påtalade missförhållandena i samfinansieringsmodellen och hur stadsregionerna önskar att man framskrider i frågan i samarbete med staten.

Intressebevakning genom nätverksbaserat samarbete vid beredningen av lagen om laddningspunkter och automation

Beredningen av lagen om laddningspunkter och automation (733/2020) innehöll många

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

vändningar som i värsta fall kunde ha medfört avsevärda tilläggskostnader också för kommunala fastigheter. Genom nätverks-samarbete med branschförbunden (bland annat RAKLI, Fastighetsförbundet, Finsk Handel, Turism- och Restaurangförbundet rf,) utvärderades lagutkastet och lagberedarna informerades genom olika kanaler om svagheter i utkastet. Som en lösning föreslogs direktivets krav på basnivå i kombination med incitament. Den godkända lagen motsvarar i hög grad Kommunförbundets synpunkter och gör det möjligt att bygga infrastruktur av hög kvalitet i kommunerna och samkommunerna enligt behov och vid rätt tid.

Hållbar stimulering som kommer kommunerna till godo

Kort efter att de ekonomiska konsekvenserna av coronapandemin hade framgått, organiserades olika grupper för beredningen av stimulansåtgärder under statsrådets ledning. Först ut var Miljöministeriet som tillsatte en egen stimulansgrupp. Gruppen hade till uppgift att komma med förslag till stimulansåtgärder som samtidigt ska möta de utmaningar som klimatförändringen och utarmningen av naturen innebär. Kommunförbundet anslöt sig till gruppen och lade aktivt fram förslag

om bland annat energieffektivitetssanering av kommunernas byggnader, förnybar energiproduktion och energianvändning, hållbar mobilitet och investeringar, utvecklande av vattenförsörjningen, trygghet av närmiljön och användning av naturen för rekreation samt stärkande av kommunernas digitala kompetens i den byggda miljön och naturmiljön.

Kommunförbundets förslag fick ett gott mottagande, och det tilldelade stödet för samhällsinvesteringar samt miljöinvesteringar och utveckling var betydande i den nationella stödutdelningen för hållbar återhämtning. Genom regeringens tilläggsbudget i maj fick kommunerna stöd bland annat för kollektivtrafiken, investeringarna i gång och cykling, den offentliga laddningsinfrastrukturen för elbilar, energieffektivitetssaneringen i kommunernas fastigheter, slopandet av oljeuppvärmningen i kommunernas fastigheter, utvecklandet av cirkulär ekonomi inom vattenförsörjningen samt utvecklandet av kommunernas närrekreationsområden, nationella stadsparker och kommunernas klimatarbete. För att hjälpa kommunerna att ansöka om pengar sammanställde Kommunförbundet snabbt de understöd för hållbar återhämtning som pågår i många olika kanaler och under

olika tider och spred information om detta till kommunerna. Förståelsen för kommunernas behov inom elektronisk informationshantering i fråga om den byggda miljön och naturmiljön blev genom Kommunförbundets påverkansarbete synlig i digitaliseringen som helhet och integrerades i den nationella beredningen av EU:s återhämtningspaket.

Arbete för att stärka kommunernas beredskaps- och säkerhetstjänster

Arbetet för att utveckla kommunernas beredskap och kontinuitetshantering har genomförts i samarbete mellan Kommunförbundet och Försörjningsberedskapscentralen i form av en modell för kontinuitetshantering i kommunerna, KUJA. KUJA-projekten genomfördes i två etapper under åren 2014–2020. KUJA-projekten har skapat en grund för utvecklingen av kommunernas beredskap och för identifieringen av kommunernas centrala roll i Finlands övergripande säkerhet. När KUJA-projekten avslutades överfördes 2021 de processer, verktyg, kommunnätverk, samarbetsforum och den kompetens inom utvecklingen av kommunernas beredskap som utvecklats inom KUJA-projekten till den permanenta service som Kommunförbundets tillhandahåller kommunerna.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

[En handbok om ledning av kommunens beredskap](#) gavs ut på hösten 2020 och ett aktivt nätverk för säkerhet och kriställighet grundades. I nätverket ingår 270 medlemmar från 150 olika kommuner eller kommunorganisationer.

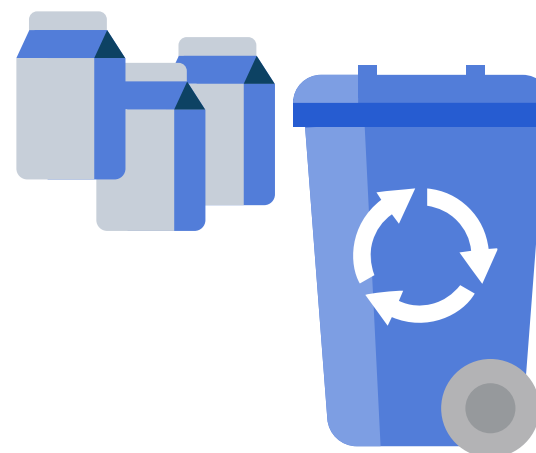
Utveckling av en lägesbild och stöd för klimatberedskap

Helhetsbilden av kommunernas beredskap inför klimatförändringen förtydligades genom Försörjningsberedskapscentralens och Kommunförbundets gemensamma projekt. Målet var att skapa en bättre kunskapsbas för intressebevakningen och praktiska verktyg för att stödja kommunernas klimatarbete. Utifrån en enkät till de kommunala aktörerna utarbetades en webbpublikation [Hur möter kommunerna klimatförändringen](#) för att utveckla beredskapsarbetet. Detta presenterades för de kommunala aktörerna på ett webbseminarium.

Kommunernas roll i revideringen av avfallslagen

Vid beredningen av ändringarna i avfallslagen lyckades man påverka arbetet så att förståelsen för kommunernas viktiga roll i

avfallshanteringen ökade. Kommunernas grundläggande ansvar för avfallshanteringen förblir oförändrat och kommunernas verksamhetsförutsättningar som anordnare av avfallshantering förbättras. Detta möjliggörs av samarbete mellan kommunerna och förpackningsproducenterna i fråga om insamling av förpackningsavfall, ökning av den avfallstransport som kommunen ordnar samt skärpta skyldigheter i fråga om separat insamling, vilka dock på lokal nivå kan anpassas till förhållandena i respektive område. Målet har varit att skapa klarhet i avfallshanteringen för boende så att kommuninvånarna i alla avfallshanteringsärenden huvudsakligen



ska kunna vända sig till en enda aktör, dvs. med den kommunala avfallsanläggningen.

Stöd för kommunernas naturvård

Kommunernas mångsidiga och effektiva naturvård har inte varit allmän känd. Tack vare Kommunförbundets aktiva verksamhet 2020, som utsågs till ett superår inom naturvården, gavs kommunernas betydande roll inom naturvården erkännande, vilket syntes i stödet för kommunernas naturvårdsinsatser. En historisk öppning till stöd för kommunernas naturarbete gjordes genom två projekt. Det ena var Miljöministeriets finansieringsprojekt KuntaHelmi för kommunernas naturvårdsarbete och det andra var finansieringen för nätverket Luontokunnat, som inrättats av Kommunförbundet och Finlands miljöcentral och som stöder kommunernas naturvårdsarbete. I fråga om det pågående projektet för revidering av naturvårdslagstiftningen tillsattes en egen underarbetsgrupp för kommunerna under ledning av Kommunförbundet. Kommunernas behov lyftes fram också i andra underarbetsgrupper för revideringen av naturvårdslagstiftningen. Särskilt beröm och genomslag fick Kommunförbundets utredning om kommunernas och landskapsförbundens behov och möjligheter att hantera naturdata.

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

3.9 Välfärd och bildning

Stöd till kommuner och utbildningsanordnare under coronatiden

När coronakrisen började ökade undervisnings- och kulturenheten sin snabbkommunikation och dialog med kommunerna via sina nätverk. Som en ny verksamhetsform infördes snabba webinarier som stödde kommunerna genom att dela information och erbjuda en gemensam diskussionsplattform under pandemin. Samtidigt fick man information om ordnandet av tjänsterna och de utmaningar som framkommit på lokal nivå.

En nära dialog med kommunerna är viktig för intressebevakningen gentemot ministerierna. Kommunförbundets roll när det gäller att lyfta fram lokala utmaningar och att låta kommunerna få sin röst hörd framhävdes också i samband med beredningen av undantagslagstiftningen. Sålunda ökade och stärkte coronakrisen det arbete som görs tillsammans med enhetens nätverk på många sätt. Kommunerna gavs också en hel del råd och stöd i form av normala sakkunnigtjänster. Behovet av anvisningar och tolkningar av bestämmelser var stort eftersom ministeriernas och Utbildningsstyrelsens anvisningar

blev fördröjda och de till en början upplevdes som svårtydda.

Reformen av scenkonsten tryggar det regionala utbudet och kommunernas investeringar

Arbetet med statsandelsreformen för konstinstitutioner utfördes i två olika arbetsgrupper under åren 2016–2020. Kommunförbundet medverkade i båda arbetsgrupperna. Riksdagen godkände lagen i slutet av 2020. Lagen träder i huvudsak i kraft i januari 2022. Kommunsektorn har involverats i reformarbetet bland annat via nätverket för kulturdirektörer, genom information i undervisnings- och kulturenhetens nyhetsbrev och på Kommunmarknaden samt genom en enkät om reformens förslag riktad till kommunerna.

För närvarande omfattas 57 teatrar och 28 orkestrar av statsandelar. Över hälften av orkestrarna är kommunala och likaså en stor del av teatrarna då man också räknar med de aktiebolag och stiftelser som ägs av kommunerna. Kommunerna kan upprätthålla en verksamhetsenhet för scenkonst. I samband med reformen bibehölls upprätthållandet och finansieringen av scenkonst som frivillig för kommunerna.

I reformen tryggades statsandelsfinansieringen även i fortsättningen för kommunalt anknutna konstorganisationer, såsom stads- teatrar. Statsandelen beviljas etablerade verksamhetsutövare tills vidare. Nya aktörer kan i gengäld börja omfattas av systemet inledningsvis för en viss tid. Prognostiseringen av verksamheten på kommunnivå underlättas också av 3- och 6-åriga finansieringsplaner. Finansieringsplanen innehåller en uppskattning av antalet årsverken för vilka aktören får statsandel. När reformen träder i kraft år 2022 är anslaget för statsandelen totalt 13 miljoner euro större än nu (77 miljoner euro).

Den utvidgade läroplikten

Utvidgningen av läroplikten är en betydande utbildningspolitisk reform som träder i kraft redan år 2021. Representanter för Kommunförbundet deltog intensivt i beredningen av regeringspropositionen i den projektgrupp som beredde propositionen och i en större uppföljningsgrupp.

I beredningsskedet hade Kommunförbundet ett tätt samarbete med kommunerna och utbildningsanordnarna. Ärendena behandlades i flera av Kommunförbundets nätverk och vid medlemsmöten. Dessutom

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

ordnade Kommunförbundet webinarer och TEAMS-evenemang i anslutning till utvidgningen av läroplikten.

I beredningsarbetet betonade Kommunförbundet strukturella reformer som, om de genomförs på rätt sätt, bättre än nu kunde möjliggöra flexibla utbildningsvägar för unga och en väg till examen på andra stadiet. I samband med utvidgningen av läroplikten infördes också dessa strukturella reformer. Kommunförbundet anser att den nya utbildningen i övergångsskedet som handleder för examensutbildning är särskilt bra.

Rätten att fritt söka till utbildning på andra stadiet bevarades i reformen. Utbildningen på andra stadiet ska också framöver basera sig på ett tillstånd att ordna utbildning. Reformen innebär alltså inte någon skyldighet för kommunerna att ordna utbildning på andra stadiet Avgiftsfria skolresor ordnas inom ramen för systemet med stöd för skolresor, vilket innebär att kommunerna och utbildningsanordnarna inte heller tillförts något ansvar för att ordna skolresor.

I fråga om kostnadseffekterna var Kommunförbundets uppskattning ca 10 miljoner euro högre än bedömningen av kostnadseffekterna i regeringens proposition. Kostnadseffekterna

och verkningsfullheten av den utvidgade läroplikten ska följas upp och bedömas genom en efterhandsutvärdering av lagstiftningen. På basis av utvärderingen ska nödvändiga ändringar göras i finansieringen och lagstiftningen om verksamheten.

Det första året inom nätverksprojektet Utbildning som tjänst – tillgången och tillgängligheten till utbildning

Genom nätverksprojektet Utbildning som tjänst (KOPA) söker man fungerande och ekonomiskt hållbara lösningar för att trygga tillgången och tillgängligheten till utbildning i allt mer heterogena kommuner.

Under det första projektåret definierade tretton KOPA-pilotgrupper sina egna regionala utmaningar och mål för arbetet. Vid regionala workshoppar strukturerade pilotgrupperna sina egna åtgärder utifrån de fastställda målen. För deltagarna ordnades två riksomfattande seminarier – det inledande seminariet gav underlag för projektarbetet och det andra fokuserade på distans- och nätundervisningens möjligheter inom den grundläggande utbildningen och på andra stadiet samt på samarbetet mellan kommunala beslutsfattare och tjänsteinnehavare.

Arbetet inom KOPA-projektet under 2020 resulterade i iakttagelser om deltagarnas vardagsmiljö och utmaningar samt synpunkter på hur anordnandet av utbildning kunde utvecklas på ett behovsorienterat sätt, framför allt med beaktande av trenderna i befolkningsutvecklingen. Kommunerna och utbildningsanordnarna önskar bland annat möjligheter att i större utsträckning än för närvarande utnyttja distansundervisning inom den grundläggande utbildningen, element som sporrar till samarbete och strukturer som främjar införandet av flexibla modeller. Kommentarer från KOPA-arbetet utnyttjades i Kommunförbundets utlåtande om utkastet till utbildningspolitisk redogörelse.

Projektets medfinansier Undervisnings- och kulturministeriet har aktivt följt hur pilotgruppernas arbete framskrider och för projektet har det också ordnats gemensamma diskussioner för ministeriets representanter och pilotgrupperna.

Hållbara strukturer i den grundläggande utbildningen

Kommunförbundet har lyft fram de betydande konsekvenser som ett minskande antal barn har för ordnandet av kommunal grundläggande utbildning genom att tillsammans

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING
OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas
inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska
åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organi-
sationen förenhetligade
ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för
hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs
i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och
kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER
2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och
sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling,
demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning**
 - 3.10 Social- och hälsovårds-
tjänster

med kommuner och intressentgrupper inleda en granskning av hållbara strukturer inom den grundläggande utbildningen. Ordnan- det av grundläggande utbildning är en lagstadgad uppgift för kommunen. Krympande ålders- klasser påverkar på många sätt kommunernas förutsättningar för att ordna grundläggande utbildning. Kommunförbundet har beslutat att fortsätta arbetet med att ställa upp mer specifika mål och åtgärder under 2021.

Social hållbarhet

Som en del av Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell fortsatte den enhetsöverskridande gruppen Socialt håll- bara kommuner sitt fenomenbaserade och tvärsektoriella arbete. Under 2020 skapades på ett mångsidigt sätt åtgärder på olika nivåer för att uppnå effektmålet:

Kommunen har möjligheter och förmåga att både bygga upp och upprätthålla ett socialt hållbart samhälle genom att stärka kommun- invånarnas välmående och delaktighet samt genom att i en föränderlig omvärld förebygga social utsatthet och att denna utsatthet går i arv.

Åtgärderna riktades mot de utmaningar som berör ledningen av social hållbarhet, delak-

tigheten och de mest utsatta invånargrupperna samt kommunernas övriga utmaningar i fråga om social hållbarhet, samtidigt som medve- tenheten om ifrågavarande tema spreds mer allmänt. Man har strävat efter att närmare identifiera de utmaningar som är centrala för kommunerna (t.ex. servicekedjor, ledning). Olika dimensioner av social hållbarhet, såsom minskning av ojämlikhet, har aktivt lyfts fram i olika forum. Särskilt fokus har satts på coro- napandemins konsekvenser för den sociala hållbarheten och för välfärden på lång sikt. Ett nytt perspektiv under 2020 var att införliva också jämställdhets- och likabehandlingsar- betet under temat social hållbarhet. I fråga om helheten samarbetade man intensivt med Kommunförbundets övriga centrala teman (t.ex. projektet Staden i fokus, Nätverket för kommu- nala demokrati samt temat hållbar utveckling). Kundperspektivet stärktes vid den rundabords- diskussion som ordnades för kommunerna i maj. Arbetet med att utarbeta en åtgärdshelhet fortsätter när försöket med en ny verksamhets- modell uppdateras 2021.

Främjande av välfärd

Främjandet av välfärden och ledningen av detta stärktes ytterligare i kommunerna under 2020, och coronapandemin lyfte i sin helhet fram kommuninvånarnas välfärd på ett nytt sätt.

Även i samband med beredningen av social- och hälsovårdsreformen stärktes infallsvinkeln på främjandet av välfärden och de förebyggande tjänsterna, och Kommunför- bundets synpunkter blev väl beaktade. I fråga om främjandet av välfärden ordnades under året flera evenemang som i stor utsträckning sammanförde kommunerna. Till de viktigaste av dem hörde evenemangsserien [hyte-treffit](#), ett digitalt forum kring främjandet av hälsa och välfärd som genomförs i samarbete med Institutet för hälsa och välfärd THL, samt det årliga [Kuntien hyvinvointiseminaari](#) (kommu- nernas välfärdsseminarium), som ordnades i maj och som samlade rekordmånga över 420 åhörare. Kommunförbundet deltog också starkt i flera projekt och nationella arbetsgrupper där främjandet av kommuner- nas välfärd stod i centrum (bl.a. projektet [SOWELLUS](#), arbetsgruppen ”Paikallisen turvallisuustyön uudistamistarpeet” med fokus på ändringsbehov inom lokalt säker- hetsarbete, och arbetsgruppen kring välfärd ur kosten [Ravitsemuksella hyvinvointia](#)). Kommunernas kunskapsbaserade ledning inom hälsa och välfärd stärktes bland annat genom utvecklingen av det viktigaste verk- tyget för välfärdsledarskap [den elektroniska välfärdsberättelsen](#) och på så sätt tryggades en omfattande användning av den (licens i ca 90 % av kommunerna). En kartläggning

1	VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS HÅLSNING
2	KOMMUNFÖRBUNDETS STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
2.1	Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
2.2	Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
2.3	Omstruktureringen av organi- sationen förenhetligade ledningen
2.4	Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
2.5	Personalen en resurs i förnyelsen
2.6	Kundrelationer och kontaktnät
2.7	Kommunförbundets ekonomi
3	VERKSAMHETENS FRÄMSTA RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
3.1	Juridiska ärenden
3.2	Kommunal ekonomi
3.3	Livskraft, näringar och sysselsättning
3.4	Kommunutveckling, demokrati och ledning
3.5	Informationssamhället
3.6	Svenska frågor
3.7	Internationell verksamhet
3.8	Samhälle och miljö
3.9	Välfärd och bildning
3.10	Social- och hälsovårds- tjänster

av läget och utmaningarna i fråga om den kunskapsbaserade ledningen inom hälsa och välfärd genomfördes också med hjälp av en separat [utredning](#). Användningen av en förhandsbedömning av konsekvenserna av olika beslut fick en allmänna spridning som ett centralt verktyg för främjandet av välfärd, och kommunerna fick stöd i ibruktagandet genom olika evenemang och utbildningar.

3.10 Social- och hälsovårdstjänster

Intressebevakning i vårdreformen med hela Kommunförbundets samverkan

Social- och hälsovårdsreformen präglade hela Kommunförbundets intressebevakning och i stor utsträckning även annan verksamhet år 2020. Vid beredningen av det omfattande lagpaketet för reformen utnyttjades tyvärr inte kommunernas och Kommunförbundets sakkunskap nämnvärt. När det över 1 200 sidor långa lagutkastet skickades ut på remiss i juni, meddelade Kommunförbundet via flera kanaler de första observationerna om lagpaketet som var av betydelse för kommunerna.

Remissberedningen av lagpaketet gjordes i augusti–september 2020 i brett inkluderande samarbete med olika kommun- och substan-

snätverk. Kommunförbundet erbjöd medlemmarna en samarbetsplattform och konkret stöd för kommunernas egna ställningstaganden. När regeringens proposition lämnades till riksdagen före jul 2020, inleddes förberedelserna inför hörande av riksdagen under våren 2021.

Kommunförbundets försök med en ny verksamhetsmodell har visat vad den duger till i intressebevakningen inom vårdreformen och sporrat till fortsatt utveckling och användning av modellen även i större utsträckning. Arbetsgruppen Kommunerna och vårdreformen har bedrivit omfattande samarbete mellan sakkunniga från Kommunförbundets olika enheter och därtill har städer och kommuner i stor utsträckning involverats i den gemensamma intressebevakningen inom vårdreformen via kommuntypsnätverk samt sakkunnignätverk i substansfrågor.

Personaldimensioneringen inom äldreomsorgen föremål för intressebevakning

Kommunförbundet deltog i reformen av äldreomsorgslagen och försökte i ett svårt intressebevakningsklimat påverka lagändringen i en för kommunerna positiv riktning. En personaldimensionering på 0,7 anställda

per klient föreskrevs för serviceboende med heldygnssomsorg och långvarig institutionsvård för äldre.

Kommunförbundet bidrog framgångsrikt till att reformen träder i kraft stegvis, och slutgiltigt i början av år 2023. Kommunförbundets uppskattade kostnaderna för höjningen av personaldimensioneringen till 228 miljoner euro per år.

Genom Kommunförbundets intressebevakning lyckades man skapa realism i bedömningen av lagförslagets kostnadseffekter så att ministeriets ursprungliga uppskattning på 70 miljoner euro höjdes med 137 miljoner euro på 2023 års nivå och med 195 miljoner euro på 2024 års nivå.

Kommunförbundet har utöver de ekonomiska konsekvenserna av personaldimensioneringen också lyft fram lagens personalkonsekvenser och problemen med tillgången på personal. Dimensioneringen inom serviceboende med heldygnssomsorg och långvarig institutionsvård innebär ett behov av över 5 000 nya vårdare. Reformen av äldreomsorgslagen fortsätter år 2021 och kan ytterligare öka det lagstadgade antalet anställda inom äldreomsorgen och därigenom öka problemen med tillgången.

- 1 VERKSTÄLLANDE
DIREKTÖRENS HÅLSNING
- 2 KOMMUNFÖRBUNDETS
STRATEGI, OMSTRUKTURERING OCH RESURSER
 - 2.1 Vår strategi: Kommunernas inflytelserika partner
 - 2.2 Högprioriterade strategiska åtgärder år 2020
 - 2.3 Omstruktureringen av organisationen förenhetligade ledningen
 - 2.4 Konceptet Tillsammans för hela kommunsektorn
 - 2.5 Personalen en resurs i förnyelsen
 - 2.6 Kundrelationer och kontaktnät
 - 2.7 Kommunförbundets ekonomi
- 3 VERKSAMHETENS FRÄMSTA
RESULTAT OCH EFFEKTER 2020
 - 3.1 Juridiska ärenden
 - 3.2 Kommunal ekonomi
 - 3.3 Livskraft, näringar och sysselsättning
 - 3.4 Kommunutveckling, demokrati och ledning
 - 3.5 Informationssamhället
 - 3.6 Svenska frågor
 - 3.7 Internationell verksamhet
 - 3.8 Samhälle och miljö
 - 3.9 Velfärd och bildning
 - 3.10 Social- och hälsovårds-tjänster**

Programmet Lastensuojelutunti – utvecklingen av serviceverksamheten fortsätter

Kommunernas servicebehov i anslutning till barnskyddet har ökat under de senaste åren. Kommunförbundet har svarat på kommunernas behov med hjälp av det nya programmet Lastensuojelutunti ("Barnskyddstimmen"), som inleddes hösten 2020. Målet är att förbättra och förnya Kommunförbundets serviceverksamhet samt att stärka en god tillämpning av barnskyddslagen och yrkespraxisen på fältet.

I programmet går man interaktivt igenom aktuella frågor på barnskyddsområdet. Kommunerna kan skicka in frågor och önskemål om teman att behandla. Deltagarna kan också delta i diskussionen genom att kommentera eller skicka in tilläggsfrågor under timmens gång.

I programmet besvaras de frågor som kommunerna skickat in på förhand och temana diskuteras. På programmets webbplats läggs också ut material om behandlade teman som stöd för kommunernas verksamhet. För att öka genomslagskraften för programmet Lastensuojelutunti fattades i slutet av 2020

ett beslut om att övergå från Teams till Kunta-TV:s sändningar och upptagningar.

Utöver kommunernas barnskyddspersonal har också privata serviceproducenter, lärare inom socialvård och socialt arbete samt tillsynsmyndigheter deltagit i programmet. Programmet har totalt haft hundratals deltagare.

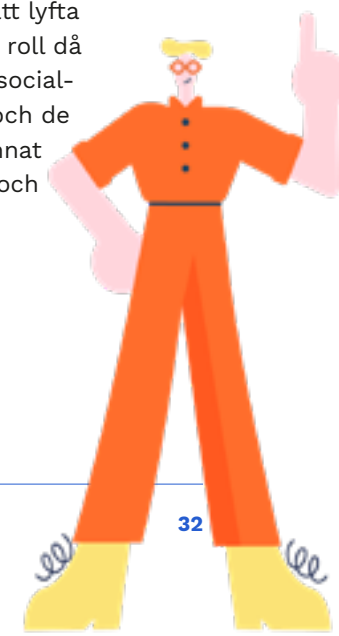
AKUSTI som forum för gemensam påverkan inom social- och hälsovårdens IKT

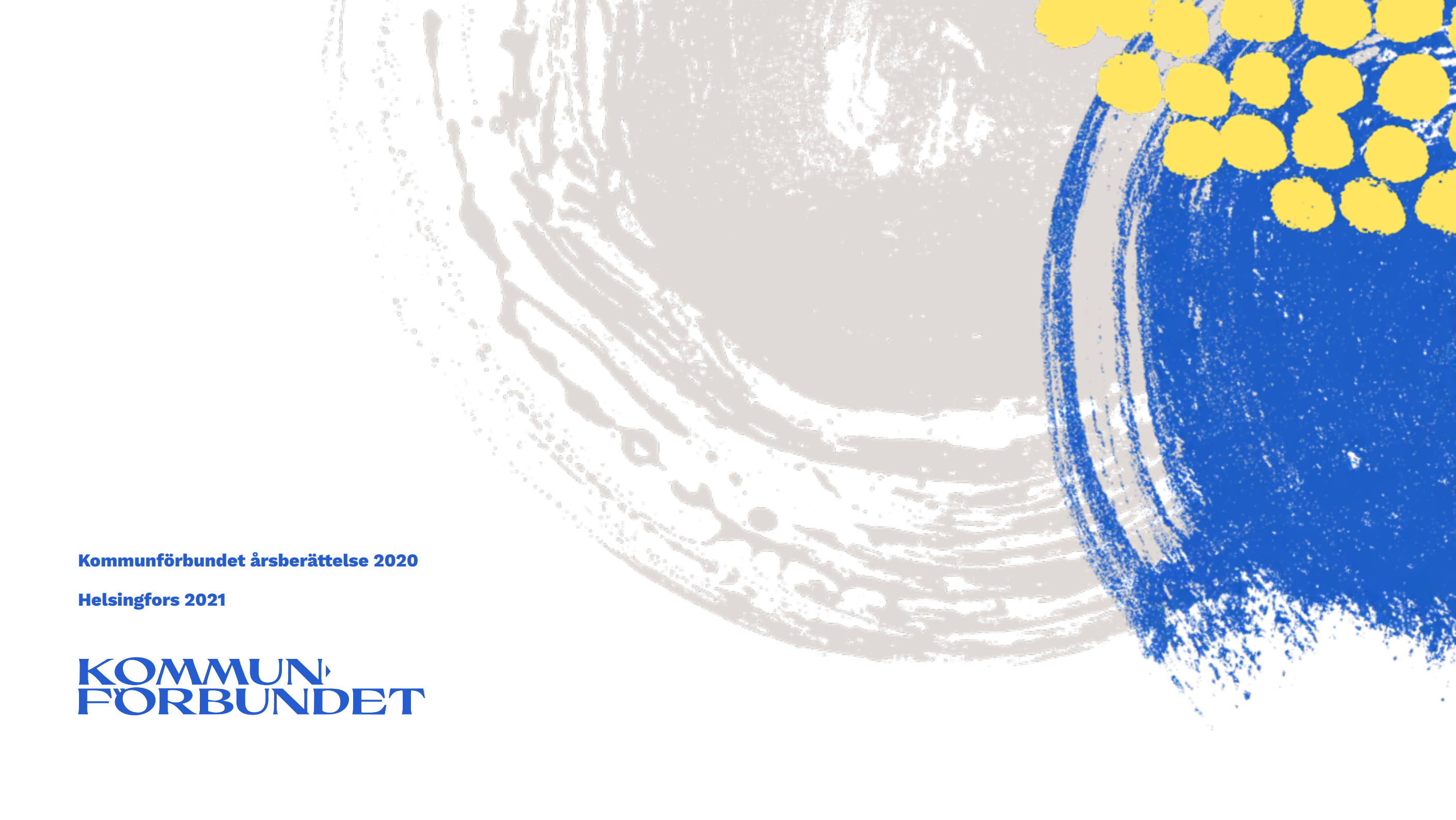
Det regionala och kommunala samarbetsforumet för informationsförvaltning inom social- och hälsovården (AKUSTI) publicerade i juni en nationell lägesbild av klient- och patientdatasystemen. Lägesbilden ger konkreta verktyg för beslutsfattandet i reformen av social- och hälsovårdens informationssystem. En utveckling av informationssystemen inom social- och hälsovården har ansetts vara viktig för att våldsreformen ska lyckas, eftersom det gör det möjligt att öka kostnadseffektiviteten och stödja uppnåendet av de centrala målen för reformen.

För att social- och hälsovårdsreformen ska lyckas måste också IKT-lösningarna lyckas.

I AKUSTI-nätverket gjordes ett betydande gemensamt påverkansarbete under remissbehandlingen av social- och hälsovårdsreformen hösten 2020. Vid nätverksmötena behandlades lagförslaget och nätverkets aktörer inkluderade i sina egna utlåtanden de gemensamt övervägda ställningstaganden som behandlats vid mötet. I utlåtandena lyftes IKT-perspektivet fram på bred front bland annat också i fråga om utnyttjandet av digitaliseringen och framhävdandet av betydelsen av nationella lösningar i förenhetligandet av välfärdsområdenas verksamhetsmodeller och informationssystem. Likaså framhölls den nationella samutvecklingen av registrering som en nödvändig förutsättning för informationsledning.

AKUSTI producerade en [video för de kommunala beslutsfattarna](#) som publicerades i början av 2020. Syftet med videon är att lyfta fram den kommunala beslutsfattarens roll då man fattar beslut om utvecklingen av social- och hälsovårdens informationsteknik och de investeringar som den kräver, bland annat beslut om förenhetligandet av klient- och patientdatasystemen.





Kommunförbundet årsberättelse 2020

Helsingfors 2021

**KOMMUN
FÖRBUNDET**