# Del A. Utvärdering av fullmäktigearbetet

## Vad anser du om verksamhetskulturen i fullmäktige?

 1 = Instämmer 5 = Instämmer

 inte alls helt

Strategin styr beslutsprocessen 1 2 3 4 5

Det finns gemensamma spelregler som följs 1 2 3 4 5

Informationsgången är god och öppen 1 2 3 4 5

Tillräckligt med tid avsätts för viktiga ärenden 1 2 3 4 5

Ledamöterna står bakom besluten 1 2 3 4 5

Arbetet vid fullmäktiges sammanträden är effektivt 1 2 3 4 5

Ledamöterna visar varandra respekt 1 2 3 4 5

Sammanträdena drar inte ut på tiden i onödan 1 2 3 4 5

Ledamöterna får information om ärenden som bereds 1 2 3 4 5

Ledamöterna står bakom överenskomna riktlinjer 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Om något borde förbättras i verksamhetskulturen, vad i så fall? |

## Hur fungerar samarbetet mellan fullmäktige och övriga parter?

 1 = 5 =

 Mycket Mycket

 dåligt bra

Inom fullmäktigegrupperna 1 2 3 4 5

Mellan fullmäktigegrupperna 1 2 3 4 5

Mellan fullmäktigegruppernas ordförande 1 2 3 4 5

Mellan fullmäktige och styrelsen 1 2 3 4 5

Mellan de ledande förtroendevalda och tjänsteinnehavarna 1 2 3 4 5

Mellan förvaltningarna 1 2 3 4 5

Mellan min kommun och övriga kommuner 1 2 3 4 5

Mellan kommunen och näringslivet 1 2 3 4 5

Mellan kommunen och organisationerna 1 2 3 4 5

Mellan kommunen och medierna 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Om något borde förbättras i samarbetet, vad i så fall?  |

## Hurdana påverkningsmöjligheter har fullmäktige när det gäller följande ärendehelheter?

 1 = Mycket 5 = Mycket

 dåliga goda

Styrningen av kommunens verksamhet som helhet 1 2 3 4 5

Kommunens ägarpolicy och koncernstyrning 1 2 3 4 5

Budgetmålen för verksamheten och ekonomin 1 2 3 4 5

Besluten om serviceproduktion och servicenät 1 2 3 4 5

Utvecklingen av livskraft och näringar 1 2 3 4 5

Främjandet av invånarnas välfärd 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Om möjligheterna att påverka borde förbättras, vad i så fall? |

## På vilka av de följande arbets- och verksamhetsformerna borde man satsa särskilt?

Välj de tre viktigaste

1. Fullmäktigegruppernas ordförandeöverläggningar
2. Den egna fullmäktigegruppens möten
3. Redogörelser inför ärendebehandling, informationsmöten
4. Föredragandenas diskussioner med ordförandena i anslutning till beredningen
5. Aftonskolor
6. Frågestunder
7. Seminarier
8. Systematisk utbildning för förtroendevalda
9. Invånarforum/invånarkvällar
10. Regelbundna träffar för fullmäktigeledamöter och kommuninvånare
11. Deltagande och synlighet i sociala medier
12. Något annat, vad?
13. Något annat, vad?

|  |
| --- |
| Kommentarer om arbetsformerna  |

## Bedöm de kommunala tjänsteinnehavarnas arbete.

 1= Instämmer 5= Instämmer

 inte alls helt

Beredningen av ärendena är öppen och transparent 1 2 3 4 5

Föredragningen av ärendena är i allmänhet korrekt 1 2 3 4 5

Föredragningstexterna är väl beredda 1 2 3 4 5

Ärendena kommer upp till behandling i rätt tid 1 2 3 4 5

Tillräckligt med tid reserveras för behandling 1 2 3 4 5

Beslutsförslagen är tydliga 1 2 3 4 5

Tjänsteinnehavarna är anträffbara 1 2 3 4 5

Tjänsteinnehavarna informerar kommuninvånarna
om ärenden under beredning och fattade beslut på

ett ändamålsenligt sätt 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Om något borde förbättras i det ovanstående, vad i så fall?  |

# Del B. Utvärdering av strategin

## Hur väl stöder den nuvarande strategins innehåll och struktur verksamheten?

 1= Instämmer 5= Instämmer

 inte alls helt

Strategin är inriktad på framtiden 1 2 3 4 5

Strategin möter behoven i den föränderliga verksamhetsmiljön 1 2 3 4 5

Strategins mål är härledda ur verkliga behov 1 2 3 4 5

Strategin beaktar realiteterna i den kommunala ekonomin 1 2 3 4 5

Värderingarna, visionen och verksamhetsidén är förståeliga och

godkända på bred basis 1 2 3 4 5

Målnivåerna är realistiskt bestämda och innebär väl avvägda utmaningar 1 2 3 4 5

Strategins struktur och innehåll är klara och konsekventa 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Vilka behov finns det att lägga om strategins innehåll och struktur? |

## Hur väl har strategin genomförts?

 1= Instämmer 5= Instämmer

 inte alls helt

Strategin har gått att genomföra 1 2 3 4 5

Metoderna och redskapen vid verkställandet har fungerat 1 2 3 4 5

Strategin har medverkat till att inrikta verksamheten och utvecklingen 1 2 3 4 5

Tillräckliga åtgärder har vidtagits för att nå målen 1 2 3 4 5

Framgångsrika projekt har härletts ut strategin 1 2 3 4 5

De personalpolitiska och ekonomiska resurserna är riktade

i enlighet med strategin 1 2 3 4 5

Riktningen för strategins mål har följts 1 2 3 4 5

Strategin genomförs inom sektorerna 1 2 3 4 5

Hur de strategiska projekten och målen utfaller utvärderas regelbundet 1 2 3 4 5

|  |
| --- |
| Kommentarer om genomförandet av strategin |

# Del C. Till sist

## Hur har arbetet i fullmäktige lyckats som helhet under fullmäktigeperioden?

1. Mycket dåligt
2. Rätt dåligt
3. Någorlunda
4. Ganska bra
5. Mycket bra

## I vilka uppgifter eller inom vilka delområden anser du att fullmäktige har lyckats bra? I vilka frågor anser du att fullmäktige har misslyckats? Nämn tre frågor där man lyckats respektive misslyckats.

Fullmäktige har **lyckats** med:

|  |
| --- |
| 1. |

|  |
| --- |
| 2. |

|  |
| --- |
| 3. |

Fullmäktige har **misslyckats** med:

|  |
| --- |
| 1. |

|  |
| --- |
| 2. |

|  |
| --- |
| 3. |

## Vilka frågor bör det följande fullmäktige fästa särskild vikt vid i sitt arbete?

|  |
| --- |
| 1. |

|  |
| --- |
| 2. |

|  |
| --- |
| 3. |

<BAKGRUNDSUPPGIFTER>

Tack för din medverkan!