



KOMMUN
FÖRBUNDET

MOT NYA HÅLLBARA KOMMUNER OCH FUNGERANDE VÄLFÄRDSOMRÅDEN

Kommunförbundets årsberättelse 2021

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

Verkställande direktörens förord

Trots den optimism som tidvis rådde blev 2021 det andra nästan hela coronaåret. Några evenemang, såsom Kommundirektörsdagarna, hann efter sommaren ordnas rent fysiskt på plats i Tavastehus innan samhället stängdes igen.

Den goda praxis som vi tillägnat oss under det första året var dock redan smidigare. Kommunernas hus var ganska tyst, men trots varierande begränsningar och stödbehov fortsatte arbetet för kommunerna från hemkontoren. Efter organisationsreformen började våra nya sätt att arbeta redan bli etablerade i en fungerande vardag.

Distansarbetet har också fört med sig mycket gott som syns i samarbetet med våra ägarkommuner. Via webben har det varit lätt att ordna gemensamma evenemang runt om i landet och erbjuda hjälp från Hangö till Utsjoki. Därför fortsätter vi det flexibla hybridarbetet också efter att pandemin har mattats av.

Förberedelserna inför kommunalvalet skedde i ett osäkert läge. Till slut beslutade man undantagsvis att skjuta upp valet och det hölls i juni 2021. Den lagstiftning om välfärdsområden som då var på slutrakan återspeglade sig starkt i diskussionerna kring kommunalvalet.

Ett annat diskussionsämne inför valet var det faktum att trakasserier och hot mot kandidaterna blivit allt vanligare. Det finns skäl att framöver ta upp detta till seriös diskussion i kommunerna och partierna. Som ett resultat av den lama valkampanjen sjönk valdeltagandet till ett historiskt lågvattenmärke på endast 55,1 procent.

I kommunalvalet var andelen kvinnor som valdes till fullmäktige den högsta någonsin, för första gången över 40 procent. Det skulle behövas fler unga i fullmäktigeförsamlingarna: andelen ledamöter under 30 år sjönk ytterligare, och är nu 5,6 procent. Denna utveckling är definitivt inte önskvärd.

Social- och hälsovårdsreformen, som pågått i årtionden, roddes i land när lagstiftningen om välfärdsområdena trädde i kraft i juli. Regeringen drev på reformen utan att nämnvärt lyssna på kritiken, och många problem måste därför lösas under genomförandefasen.

Beslutsfattarna för de nya välfärdsområdena valdes genast i början av 2022, och social- och hälsovårdens samt räddningsväsendets tjänster överförs från kommunerna till välfärdsområdena vid ingången av 2023. Detta är en enorm förändring för kommunerna, och därför erbjuder vi [stöd i vårdreformen](#) för våra medlemmar och avtalspartner samt för välfärdsområdena.

På Kommunförbundet utför vi aktivt [framtidensarbete](#) tillsammans med kommunerna för att bygga ekologiskt, socialt, ekonomiskt och teknologiskt hållbara kommuner. Dessa framtidens kommuner skapar en bra vardag där man tar hänsyn till kommuninvånarna både i den fysiska och den digitala miljön.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021



Kommunen är en fostrare, beaktar olika invånargrupper jämlikt och engagerar invånarna aktivt, tryggar en hållbar livsmiljö samt utvecklar företagens verksamhetsmöjligheter och sysselsättningen.

Vi har också haft ett nära samarbete med Finansministeriet kring [framtidens kommunpolitik](#). Slutrapporten publicerades i februari 2022.

Åren 2020 och 2021 har den kommunala ekonomin nationellt sett varit i bättre skick än under några år tidigare. Vid sidan av den ekonomiska återhämtningen har rätt riktade och tillräckliga coronastöd varit till stor hjälp för kommunerna. Skillnaderna mellan kommunerna är emellertid stora. Den ekonomiskt svagaste ställningen innehas av många små eller medelstora kommuner med cirka 10 000–80 000 invånare.

Vi står dock inför stora utmaningar: utsikterna för den kommunala ekonomin kommer inte att fortsätta vara lika starka under de kommande åren. Rysslands anfallskrig mot

Ukraina skakar om hela världsekonomin, och konsekvenserna sträcker sig också till kommunerna i Finland. Därtill ändrar social- och hälsovårdsreformen kommunernas intäkter och utgifter radikalt.

Ett stort, varmt tack till alla vid Kommunförbundet – personalen, styrelsen och förbundsdelegationen – för ett gott arbete under ett händelserikt och exceptionellt år. Ett stort tack också till kommunerna, våra kunder och våra samarbetspartner.

År 2022 står vi som kommunernas partner och intressebevakare åter inför nya utmaningar. De gångna två åren har berett både oss och kommunerna på flexibilitet, kreativitet och förmåga att klara oss mitt bland många slags problem. Förhoppningsvis kommer världsläget att stabiliseras under året. År 2022 är i vilket fall som helst återigen ett stort år av förändringar för kommunerna. Vi finns här för er!

Minna Karhunen
Verkställande direktör

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

**DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN**

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**

DET ANDRA CORONAÅRET PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

På grund av coronapandemin gjordes det gång på gång snabba ändringar i lagar och förordningar under året. De snabba variationerna i epidemiläget och i direktiven samt de olika regionala situationerna ökade också kommunernas behov av rådgivning.

Kommunförbundet bidrog starkt till att heltäckande och fullständiga ersättningar för de direkta och indirekta kostnader som coronaviruspandemin orsakade kommunerna och samkommunerna fastslogs i lagtexterna, utöver statsrådets muntliga löften.

Om Social- och hälsovårdsministeriets förslag (8.7) hade gått igenom hade kommunerna inte fått full ersättning för kostnaderna, utan ersättningen hade, beroende på verksamhet, bara varit cirka 40–65 procent av de uppskattade genomsnittliga kostnaderna per enhet. Efter remissbehandlingen och det aktiva påverkansarbetet i slutet av sommaren och början av hösten beslutade man dock att dimensionera ersättningsnivån så att kostnaderna för hanteringen av epidemin i sin helhet skulle täckas till fullt belopp på riksnivå. De coronaersättningar som SHM beviljade uppgick till cirka 1,5 miljarder euro år 2021. Ändringens effekt är således minst 0,5 miljarder euro.

Nivån på och omfattningen av coronaersättningarna hade en direkt effekt som stärkte den kommunala ekonomin.

Vi gjorde också en stark insats för att försäkra att kollektivtrafiken i stadsregionerna skulle få statligt coronastöd. Stödet bidrog i betydande grad till att upprätthålla service-nivån och kompensera för förlorade biljett-intäkter.

Inom småbarnspedagogiken försvårade coronapandemin också genomförandet av andra förändringar. Vi ordnade flera extra sammankomster för nätverket för direktörerna för småbarnspedagogik, där man dryftade olika åtgärder som kommunerna kan vidta för att ordna småbarnspedagogiken i en utmanande situation.

ÖVERFÖRINGEN AV ORGANISERINGSANSVARET FÖR SYSSELSÄTTNINGSTJÄNSTER FRAMSKRED ENLIGT KOMMUNFÖRBUNDETS FÖRSLAG

Överföringen av organiseringsansvaret för sysselsättningstjänster till kommunerna var ett av de största intressebevakningsteman

2021. När kommunerna får ansvar för arbets- och näringsstjänsterna främjas efterfrågan på och utbudet av arbete på ett bättre och mångsidigare sätt än för närvarande.

Utgående från den sysselsättningsmodell som Kommunförbundet skapat tillsammans med kommunerna år 2020, har vi påverkat den pågående lagstiftningsberedningen där villkoren för organiseringsansvaret och kommunernas finansieringsansvar har blivit centrala frågor ur kommunernas synvinkel.

Representanter för såväl Kommunförbundet som kommunerna har deltagit i de olika beredningsgrupperna för reformen av arbets- och näringsstjänsterna 2024. Dessutom har Kommunförbundet fört en intensiv dialog med lagberedarna, träffat ministern i anslutning till frågan, utarbetat flera promemorior om centrala intressebevakningsteman och aktivt informerat kommunerna om hur beredningen framskrider. Hela kommunsektorn har varit starkt involverad i beredningen via olika kommuntypsnätverk.

Erfarenheter från kommunala sysselsättningsförsök och god praxis som utvecklats i samband med dem har också använts vid beredningen av reformen. Nya arbetsformer

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

och verksamhetsmodeller som pilottestats inom kommunförsöken kan utnyttjas då ansvaret överförs permanent till kommunerna.

MOT VÄLFÄRDSOMRÅDEN MED STÖD AV KOMMUNFÖRBUNDET

Under våren 2021 inriktades det påverkans- och intressebevakningsarbete som gällde social- och hälsovårdsreformen som helhet på innehållet i de lagar som hänför sig till välfärdsområdesreformen, innan riksdagen godkände lagarna i juni. Under höstsäsongen koncentrerade sig Kommunförbundet på beredningen av förändringsstödet till kommunerna och de temporära beredningsorganen för välfärdsområdena samt på genomförandet av det första skedet. De frågor och stödbehov som kom från såväl kommunsektorn som sakkunnignätverken ökade och konkretiserades mot slutet av året och styrde därmed innehållet i förändringsstödet. Vid sidan av förändringsstödsprojektet kartlades kontaktytorna mellan välfärdsområdena och kommunerna samt eventuella nya arbetsstrukturer och samarbetsnätverk.

Vårdreformen och ICT-tjänster

Fungerande ICT-tjänster har en avgörande roll när välfärdsområdena inleder sin verksamhet

i början av 2023. Sekretariatet för forumet AKUSTI, som koordineras av Kommunförbundet, samarbetade aktivt med olika aktörer inom sektorn, såsom Apotti, Aster och UNA, och utarbetade bland annat en utredning om behandlingen av patient- och klientuppgifter.

Utredningen inledde ett nära samarbete mellan Kommunförbundet och FPA i syfte att lösa utmaningarna i det multiprofessionella arbetet med tanke på kunduppgifterna och att påverka den totalreform av lagstiftningen om informationshantering inom social- och hälsovården som beretts av Social- och hälsovårdsministeriet.

Vårdreformen samt egendoms- och fastighetsfrågor

Reformen av social- och hälsovården och räddningsväsendet påverkar på många sätt kommunernas egendom samt principerna för användning, besittning och ägande av fastigheter. Den nya situationen kräver strukturer och bedömning av alternativen.

Kommunförbundet inledde våren 2021 ett förändringsstödsprojekt med fokus på hanteringen av fastighetstillgångarna inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet. Projektet genomfördes i samarbete med



kommunerna och en utomstående konsult anlätades också. Under året ordnades flera interaktiva seminarier där man behandlade särskilda frågor gällande ovan nämnda lokaler.

Vi tog fram aktuell information till kommunerna om konsekvenserna av lagstiftningen om egendomsarrangemang i social- och hälsovårdsreformen samt praktiska tillämpningsanvisningar för kommunernas egen verksamhet. I anvisningarna beskrevs de ändringar som vårdreformen medför i principerna för kommunernas fastighetsförvaltning och därtill presenterades verksamhetsmodeller och anvisningar för kommunerna om hur de kan hantera förändringarna och förbereda sig för dem.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

Syftet med anvisningarna är att stödja kommunernas strategiska beslutsfattande genom att erbjuda modeller och granskningsmetoder med hjälp av vilka de kan gestalta olika behov och framtida alternativ i fråga om fastigheter inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet.

Förändringsstödsprojektet som fokuserade på hanteringen av fastighetsfrågor inom social- och hälsovården samt räddningsväsendet fick en hel del positiv respons från kommunerna. Vi kommer att ordna nya evenemang också i fortsättningen.

Vårdreformen och kontaktytor

Kommunerna och de framtida välfärdsområdena har gemensamma invånare och kunder, och många tjänster överlappar varandra. Man talar om kontaktytor mellan tjänsterna. Inom välfärds- och bildningstjänsterna finns det många kontaktytor gentemot välfärdsområdena. Kommunförbundets beredning av kontaktytorna pågick redan innan riksdagen i juni antog lagpaketet för vårdreformen.

Sakkunniga vid Kommunförbundet deltog aktivt i arbetet kring kontaktytor, föränd-

ringsstödet till kommunerna och välfärdsområdena samt ministeriernas nationella beredning. Likaså fördes synpunkter och budskap från kommunerna vidare till den riksomfattande beredningen.

I och med att lagpaketet för vårdreformen antogs, lyftes främjandet av hälsa och välfärd särskilt fram i Kommunförbundets arbete med kontaktytorna. Kommunförbundet har aktivt deltagit i bland annat Folkhälsodelegationens och En frisk kommunnätverkets arbete. Under året ordnades flera evenemang kring främjande av välfärd som sammanförde kommunerna.

UTFORMNINGEN AV PROGRAMMET NYA HÅLLBARA KOMMUNER INLEDDES

I programmet Nya hållbara kommuner på 2030-talet utformade företrädare för kommunerna, kommunnätverken och sakkunniga inom Kommunförbundet tillsammans framtidsvisioner i ett längre perspektiv. För framtidens kommuner såg man inte bara en enhetlig vision, utan olika kommuner eftersträvar mycket olika visioner för framtiden. I synnerhet förhållandet och växelverkan

mellan kommunerna och staten samt de stora förändringar och fenomen som leder till att det inte finns tillräckligt med tid för att utveckla verksamheten visade sig vara framtidsutmaningar för kommunerna.

Kommunerna såg dock en framtida styrka i en plattare organisation och en växande möjlighet till lokala lösningar. Kommunerna sågs allt mer stå för kommuninvånarnas vardag. I intressebevakningssyfte bereddes under hösten dessutom synpunkter för en utveckling av statens kommunpolitik, statens styrning samt växelverkan mellan kommunerna och staten.



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

VI PÅVERKADE OCKSÅ BLAND ANNAT I DESSA FRÅGOR

Lagstiftningen om **småbarnspedagogik** har under de senaste åren ändrats flera gånger på kort tid. År 2021 ändrades både lagen om småbarnspedagogik och lagen om klientavgifter inom småbarnspedagogiken. Samtidigt bereddes betydande lagändringar som hänför sig till detta år och som påverkar tillhandahållandet av småbarnspedagogik. Kommunerna har på kort tid varit tvungna att göra många ändringar i de småbarnspedagogiska tjänster de tillhandahåller. Ändringarna har också haft betydande kostnadseffekter.

Kommunförbundet har strävat efter att påverka alla ändringar så att de kan genomföras och så att det finns tillräckligt med tid för genomförandet. Vi har i samarbete med FCG lyckats utbilda och informera kommunerna om kommande ärenden redan i det skede då reformerna bereds. På så sätt har kommunerna fått extra tid för genomförandet i många av de ärenden som bereds samtidigt. Kommunförbundets och FCG:s utbildningar har fått utmärkt respons och de har ansetts vara nyttiga.

I **reformen av markanvändnings- och bygglagen** samt i utvecklingsprojekten för digitaliseringen av den byggda miljön fortsatte den aktiva dialogen med olika kommungrupper. Det kom mycket positiv respons från kommunsektorn, och även från intressentgrupper i vidare bemärkelse, om processens inkluderande grepp och välmotiverade synpunkter. Vårt kritiska utlåtande om Miljöministeriets förslag till ny planläggnings- och bygglag samlade kommunsektorns synpunkter och erbjöd kommunerna stöd i god tid för deras egna utlåtanden. Kommunerna var i stort sett eniga om att lagutkastet inte kan föras vidare i den föreslagna formen. Om lagförslaget framskrider till riksdagen, verkar det som om utkastet ändras så att det fungerar bättre för kommunerna.

För **kommunernas gemensamma digitala projekt** bereddes aktivt finansieringsansökningar, och vi lyckades få sammanlagt nästan fyra miljoner euro i finansiering för främjande av digitalisering från Finansministeriet. Finansieringen beviljas för sex omfattande utvecklingsprojekt som leds av kommunerna och som främjar de digitala processerna i kommunernas byggda miljö, processernas interoperabilitet och samarbetet mellan kommu-

ner. Vi påverkade också de riksomfattande lagstiftningsprojekt om digitalisering som pågår inom olika förvaltningsområden samt utvecklingen av den riksomfattande informationshanteringen.

Intressebevakningen kring **kommunernas andelar i finansieringen av nationella bredbandsinvesteringar** har pågått redan i flera år och arbetet fortsatte intensivt under 2021. Kommunförbundet har i sina utlåtanden framfört att det bör föras en diskussion om hur kommunernas betalningsandelar i bredbandsinvesteringar ska fastställas. Diskussionen bör beakta de enskilda kommunernas situation och de totalekonomiska, kända och uppskattade konsekvenserna av varje projekt.

Som en del av Finlands program för hållbar tillväxt har finansiering av en facilitet för återhämtning och resiliens anvisats för det nationella programmet för bredbandsstöd. I detta sammanhang har Kommunförbundet föreslagit att kravet på kommunpengar ska strykas ur projekten. Hittills har inga nämnda resultat uppnåtts inom intressebevakningen i detta avseende. Däremot har Kommunförbundet fått med nya samarbetspartner från såväl kommuner som samkommuner

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

och också från myndighetshåll. Målet är att intressebevakningsarbetet ska fortsätta med hjälp av ett allt starkare samarbetsnätverk.

Inom intressebevakningen påverkade vi förutom vårdreformen bland annat **lagberedningen i anslutning till flerkanalsfinansieringen** och föreslog ändringar i innehållet i det lagförslag som syftar till att skärpa vårdgarantin för primärvården och i tidsplanen för införandet av lagen.

Som en särskild framgång inom intressebevakningen kan nämnas korrigeringen av kommunernas **användningsavgift för Kanta-tjänsterna**. Genom korrigeringen minskade den årliga ersättning kommunerna ska betala för servicen med över tre miljoner euro åren 2022–23. En annan särskild framgång var de ändringar som genomdrevs i den av Finansministeriet beredda personbeteckningsreformen.

Tillsammans med kommunerna påverkade vi beredningen av den första riksomfattande **trafiksystemplanen** och den kostnadsfördelningsmodell för statens och kommunernas gemensamma projekt som presenterades i planen. Vi informerade aktivt om att man bör

komma överens om principerna för samfinansiering före nästa MBT-avtalsrunda. Vi började utreda hur MBT-avtalsförfarandet fungerar och vilka utvecklingsbehov det finns tillsammans med olika städer och intressentgrupper för att vi ska kunna stödja utvecklingen av stadsregionerna utifrån städernas behov.

När det gäller energianvändningen i byggnader har vi haft ett brett samarbete inom intressebevakningen i anslutning till **EU:s beredskapspaket Fit for 55**. Om de föreslagna ändringarna av energieffektivitetsdirektivet (EED), direktivet om förnybar energi (RED III) och direktivet om byggnaders energiprestanda (EPBD) genomfördes som sådana, skulle de vara ett mycket dyrt och kostnadsfylligt ineffektivt sätt att spara energi och minska utsläppen. De fem organisationer som satte fingret på det gemensamma orosmomentet – Kommunförbundet, Finsk Handel, Fastighetsförbundet, Turism- och Restaurangförbundet och Fastighetsägarna och Byggherrarna i Finland rf – inledde ett intensivt påverkansarbete under året.

Organisationernas energiexperter utvärderade tillsammans EED-, RED III- och EPBD-förslagen och utarbetade förbättringsförslag

till dem. Vår verksamhet omfattade också skrivelser till politiker, kontakter med ministerier och ämbetsverk samt informationsutbyte mellan organisationer. Också Kommunförbundets kontor i Bryssel deltog aktivt.

Förutom med de nämnda organisationernas nätverk av energiexperter utvärderade vi också direktivförslagen tillsammans med vårt nya nätverk av energiexperter i de sex största städerna. Ett annat centralt expertnätverk var CEMR:s expertgrupp för klimat och energi (Expert Group on Climate and Energy). Vårt aktiva nätverksbaserade samarbete har åtminstone delvis påverkat Finlands ställningstaganden, där behovet av att ge medlemsstaterna tillräckligt med flexibilitet vid genomförandet av direktiv har lyfts fram väl.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

**KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!**

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUNALVALS- KAMPANJEN: KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

**KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!**

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

Kommunförbundet genomförde inför kommunalvalet en kampanj riktad till allmänheten. Kampanjen indelades enligt fem huvudteman i fem delar.

- Delaktighet och demokrati
- Miljö, klimat och hållbarhet
- Livskraft och sysselsättning
- Ungdomar och barn
- Kommunala tjänster (+ tack för att du röstar)

I finslipandet av Kampanjen och dess delar utnyttjades hela Kommunförbundets breda kunnande. Kampanjen lanserades under Kommunmarknaden 9.9.2020 med en kampanjvideo. Dessutom gjordes två reklamvideor för kampanjen. Videorna sändes på Yles kanaler under förhandsröstningen.

Vi satsade på innehåll i sociala medier och visuellt material på finska och svenska till alla kommuners förfogande. Vår kommunalvalskampanj intog också chattapplikationen Jodel för en dag.



Vi ordnade fem finskspråkiga pressbriefingar (Helsingin Sanomat, Lännen Media, MTV3, Yle och Maaseudun Tulevaisuus) samt en svenskspråkig briefing (bland annat för svenska Yle och Hufvudstadsbladet).

Under vintern och våren träffade vi partisekreterarna för att tala om valet. Kommunförbundet och partisekreterarna värdade tillsammans om valfred.

Kommunförbundet samarbetade också med Finlands Ungdomssamarbete Allians. Målet var att öka valdeltagandet bland de unga och informera kommunalvalskandidaterna och de invalda om ungdomsarbetets betydelse och de ungas välmående i kommunerna.

Kommunalvalet 2021 skulle hållas 18.4.2021 men på grund av coronapandemin flyttades valet till juni (13.6.2021). En nationell valvaka planerades på Kommunernas hus men på grund av pandemin fick vi följa valresultatet från Yles studio i Böle istället. I början av 2022 kunde vi däremot följa det första valfärdsområdesvalets resultat i Kommunernas hus och samarbetet med Yle fortsätter också under kommande val.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

BARNENS VAL 2021: NU SKA DET RÖSTAS!

I samband med kommunalvalet satsades också på demokratifostran för barn genom det riksomfattande Barnens val. Kommunförbundet, Finlands Juniorhandelskamrar rf och Björneborgs stad koordinerade Barnens val. Det totala antalet röster i Barnens val var 9378. Otto Octopus vann valet med 2003 röster.

På grund av undantagsförhållandena till följd av coronaviruset ordnades Barnens val både på traditionellt sätt och för första gången också digitalt. Valet genomfördes på finska, svenska, engelska och nordsamiska.

Som en del av Barnens val 2021 genomförde Kommunförbundet en riksomfattande undersökning bland alla elever i årskurs 2. Över 4 000 elever svarade på förfrågan. Eleverna fick svara på frågor som rör deras vardag. Dessutom fick eleverna skriva brev till sina kommundirektörer. I breven fick de själva berätta vad de vill påverka i sin kommun.



VAL- OCH DEMOKRATI- ARBETET STÖDS AV EN RIKLIG INFORMATIONSPRODUKTION

Under årets lopp producerades en stor mängd information och statistiska data om kommunalval och sådant som stöder förberedelserna inför valet samt bakgrunds-material för kommunerna, kandidaterna, väljarna och massmedierna. Särskilt värdefull information ger de omfattande invånar- och beslutsfattarenkäterna från 2020, inom Kommunförbundets forskningsprogram Förändringarnas KommunFinland 2025, som erbjuder tidsseriedata över en lång period.

Utmaningarna på grund av covid-läget och konsekvenserna för valarrangemangen kartlades genom en kommunenkät. Kommunförbundet publicerade meddelanden, nyheter och visualiseringar av analyserna. De delades också i sociala medier, vid presskonferenser och på bred front ut i kommunerna.

I slutet av året inleddes informationsproduktionen inför välfärdsområdesvalet 2022. Först i tur var analysen av kandidaterna.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

**KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!**

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

TJÄNSTEN KOMMUN- POLITIKERN ÖPPNADES FÖR ATT STÖDA NYA FÖRTROENDEVALDA

Kommunförbundet och FCG lanserade år 2021 den webbaserade inlärningsmiljön Kommunpolitikern för kommunernas förtroendevalda. Målet är att erbjuda de för-

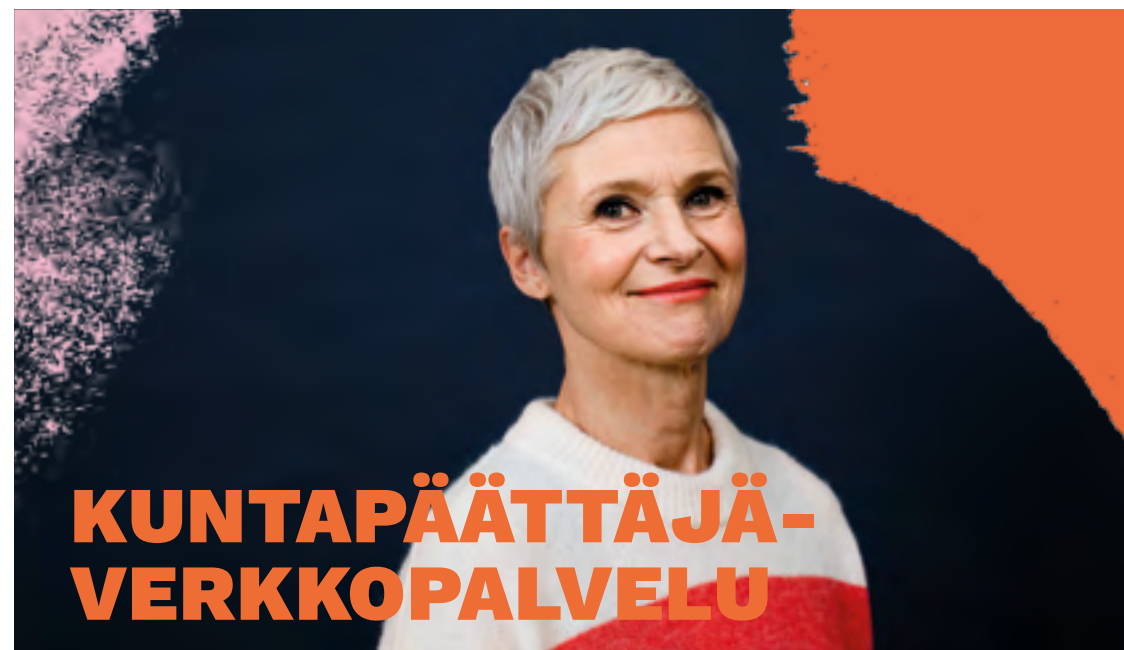
troendevalda information och verktyg samlat på en plattform. Samtidigt är tjänsten ett pilotprojekt för aktuell elektronisk information och uppdaterad service som Kommunförbundets koncern erbjuder.

I inlärningsmiljön Kommunpolitikern finns avgiftsfritt tillgängligt material och sådant utbildningsinnehåll som FCG producerat och

som kommunen kan beställa nyttjanderätt till för sina förtroendevalda. I slutet av 2021 hade Kommunpolitikern över 350 inlägg på sex tematiska kanaler. Inläggen handlade om följande teman:

- Ledarskap och samarbete
- Juridik och beslutsfattande
- Ekonomi och livskraft
- Bildning och välfärd
- Samhälle och miljö
- Social- och hälsovård

Materialet finns till de förtroendevaldas förfogande hela fullmäktigeperioden. Plattformen är ett diskussionsforum och det går att dela aktuell information direkt till de förtroendevalda.



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

**NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA**

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

NÄTVERKEN OCH SERVICEN UTVECKLADES TILLSAMMANS MED KOMMUNERNA

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

**NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA**

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**

Målet för Kommunförbundets kundrelations-
arbete år 2021 var att etablera en fungerande
och praktisk modell för arbetet. Vi ville kunna
definiera våra medlemmars och kunders
behov bättre än hittills och erbjuda dem
riktade tjänster. Vi utvärderar och utvecklar
kundrelationsarbetet kontinuerligt.

Den stadspolitiska arbetsgruppen, nätverket
för kranskommuner, regionstäder, små kom-
muner samt svensk- och tvåspråkiga kom-
muner utgör kärnan i kundrelationsmodellen
för kommuner. Avtalskunderna, det vill säga
sjukvårdsdistrikten, specialomsorgsdistrikten,
landskapsförbunden, anordnarna av yrkes-
utbildning samt räddningsverken har sina
egna nätverk.

Kommuner och andra kommunala organi-
sationer deltar också i många sektor- och
funktionsspecifika nätverk. Nätverken sprider
kunskap och erfarenheter och med hjälp av
nätverken kan vi tillsammans påverka i frågor
som är viktiga för kommunerna och våra
kunder.

Utvärderingen av Kommunförbundets verk-
samhet (Owal 2022) visar att inom kund-
orientering och växelverkan har förbundet
utvecklats de senaste åren till en mycket god

nivå. Enligt utvärderingen agerar vi mång-
stämmigt, samlar framgångsrikt olika kund-
gruppers synpunkter och balanserar skickligt
mellan dem. Nätverkens verksamhet anses
särskilt lyckad och betydelsefull.

Restriktionerna till följd av coronapandemin
påverkade arrangemangen kring olika eve-
nemang. Kommunförbundet ordnade eller
deltog som arrangör i tiotals webinarier och
digitala evenemang.

HÅLLBAR UTVECKLING SOM TEMA FÖR KOMMUNLEDNINGEN

Hållbara kommuner, en framtidsstudie-
process, ordnades tillsammans med nät-
verken Nya generationens organisationer och
Hållbar kommunekonomi samt de sex största
städerna. Bland deltagarna fanns också
representanter för Tammerfors universitet,
Finlands Miljöcentral, Aalto-universitetet,
VTT, Miljöministeriets program Hållbar stad,
Malmö, Uppsala, Kommunförbundet och FCG.

Under processen tog man fram fyra framtids-
visioner för hållbara kommuner på 2030-talet
och många idéer till hållbarhetsåtgärder för
kommuner av olika storlek. Det är fråga om

metoder inom ledarskap, delaktighet och
sammanhållning, klimat och miljö samt social
och ekonomisk hållbarhet som visat sig
fungera i kommunerna.

Kommunförbundet ordnade, tillsammans
med sina samarbetspartner, evenemang för
hållbar utveckling i Teams under våren och
hösten 2021. Vid de öppna evenemangen
kunde kommunens representanter, forskare,
samarbetspartner och Kommunförbundets
sakkunniga samtala om teman inom hållbar
utveckling och dela med sig av god praxis
och åtgärdsförslag.

Nätverket Nya generationens organisationer
inledde sin sjätte säsong år 2021 och huvud-
temat för säsongen är hållbar kommunled-
ning. Fokus ligger på att integrera målen för
social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet i
kommunernas strategiska ledning. Nätverket
består av 29 olika stora kommuner, Miljömi-
nisteriets program Hållbar stad och FCG.

Nätverket för strategisk ledning av SDG-
målen i städer inledde sin verksamhet i
november 2021. Det består av Finlands sex
största städer, Esbo, Helsingfors, Tammerfors,
Uleåborg, Vanda och Åbo. Dessutom deltar
Nylands förbund, statsrådets kansli, Arbets-

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

**NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA**

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021



och näringsministeriet samt Miljöministeriet. Syftet med projektet är att stödja beslutsfattarna, personalen och intressentgrupperna i genomförandet av SDG-målen i Agenda2030 på lokal nivå samt att bidra till sådana förändringar i attityder och verksametskulturer som krävs för hållbarhetsomställningen.

NÄTVERK FÖR DIGITALISERINGSARBETET

Kommunförbundets digitaliseringsteam vidtog år 2021 flera åtgärder för att stärka växelverkan och kundkännedomen med målet att öka kommunernas kunskap och kompetens inom digitaliseringsutvecklingen samt att stöda den nätverksbaserade verksamheten.

I verksamheten betonades i synnerhet kommunikationen och teman som hade att göra med digitaliseringen fördes fram hela året, mera och mångsidigare än tidigare.

Digitaliseringsteamet ordnade varje vecka gemensamma Teams-möten, som kallades Digisumpit, för kommunernas digitaliseringsutvecklare. Teman för mötena år 2021 var bland annat presentation av projekt som beviljats Finansministeriets understöd för digitalisering i kommunerna, upphandling, informationshantering och kommunernas gemensamma utvecklingsarbete.

Utöver de digitala mötena kommunicerade man om digitaliseringsutvecklingen också på Teams-kanalen för nätverket Gemensamma digitala lösningar. Samtalsämnen för de digitala mötena strömmade in från Kommunförbundet, kommunerna och intressentgrupper.

FRAMTAGNING AV INFORMATION OCH HANDBÖCKER OM DIGITALISERINGEN I KOMMUNERNA

I Kommunförbundets och Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s gemensam-

ma projekt Digitaliseringen och förändringarna i arbetslivet presenterades intressanta och framgångsrika digitaliseringsprojekt och i artikelserien Digitalisering i det kommunala arbetet och podcast-serien ”8 oppia digitalisaatiosta” synliggjordes utvecklingen på området.

Artikelserien Digitalisering i det kommunala arbetet baserar sig på intervjuer med organisationernas ledning, anställda och kunder. Serien omfattar 15 fallstudier inom olika sektorer och kommunorganisationer runt om i landet. Fallstudierna publicerades på Kommunförbundets webbplats Digitalisering i det kommunala arbetet och de praktiska exemplen har fått beröm från kommunerna.

I podcast-serien ”8 oppia kuntien digitalisaatiosta” ger sakkunniga inom olika områden konkreta tips på hur digitaliseringen kan användas i kommunikationen, undervisningen, socialarbetet, ungdomsarbetet, utvecklingen av den byggda miljön och hälso- och sjukvården. Gästerna talar också om de digitala tjänsternas tillgänglighet och kostnader.

Serien som genomfördes tillsammans med Suomen Podcastmedia publicerades bland

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

annat i Spotify och FCG:s plattform Kommunalpolitikern. Under tre månader hade podcast-avsnitten samlat 1040 lyssningar, vilket kan anses vara ett utmärkt resultat för en podcast som riktar sig till professionella.

År 2021 uppdaterades anvisningarna för öppna data om leverantörsfakturer och kommunerna erbjöds utbildning i tillämpningen av dem. En utredning av kommunernas beredskap för systemförändringar och kundorientering genomfördes i samarbete



med strategikonsultbyrån Noren. En handbok till stöd för upphandling av öppen källkod utarbetades tillsammans med Coss ry. De publiceras 2022.

Dessutom utarbetades anvisningar för verkställandet av 2 a § i klientavgiftslagen tillsammans med Helsingfors stad.

Utredningen ”9 utmaningar inom digital säkerhet enligt kommunledningen” genomfördes tillsammans med Kenno Consulting. Materialet har fått beröm och öppnat möjligheter för samarbete. Utredningen 2021 ledde till att utveckling av den digitala säkerheten valdes till temat för idéaffinaderiet kommunen-staten år 2022.

DIGITALISERINGS- KARTLÄGGNINGEN OCH DIGITALISERINGS- DAGARNA I KOMMUNERNA

Digitaliseringskartläggningen som beskriver situationen i kommunernas digitaliseringsarbete genomfördes tillsammans med FCG våren 2021. Med utgångspunkt i de behov som framkom i kartläggningen ordnades hösten 2021 ett webinarium om hur man

utnyttjar extern finansiering för främjandet av digitaliseringen i kommunerna. Digitaliseringsdagarna arrangerades digitalt i samarbete med FCG.

DEN DIGITALA SÄKERHETEN FRÄMJADES

Genom kommunsektorns nätverk har man satsat på utveckling av hanteringen och styrningen av den offentliga förvaltningens digitala säkerhet och cybersäkerheten. Nätverken i fråga är Nätverket för kommunernas informationssäkerhetsansvariga, Nätverket för kommunernas dataskyddsombud samt Nätverket för säkra och kriståliga kommuner.

Lägesbilden inom den offentliga förvaltningen blev klarare. Flera temaevenemang inom säkerheten ordnades under 2021, såsom evenemanget för kommunernas informationssäkerhets- och dataskyddsombud samt kommunernas cybersäkerhetsdagar.

Kommunerna har upplevt nätverkandet och utbytet av tankar om aktuella frågor mellan nätverken som givande. Det gynnar också arbetet för de sakkunniga i delområden inom digital säkerhet.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

WEBBSÄNDNINGARNA TALOUSTORSTAI, TYÖLLISYYS- TIISTAI, SOTE-STUDIO OCH LASTENSUOJELUTUNTI SPRED AKTUELL INFORMATION

Taloustorstai och Työllisyystiistai som lanserades 2016 och 2018 har hittat sin plats som kanaler för aktuell information inom sina områden. Detta har vi lyckats med genom målmedveten utveckling av kanalerna enligt de behov som kommit upp. Taloustorstais styrka är det kommunalekonomiska teamets sakkunniga lägesrapporter för anställda inom ekonomiförvaltningen i kommunerna.

Työllisyystiistai har utvecklats till ett diskussionsforum för sakkunniga. Forumet gästas av politiska beslutsfattare, tjänstemän från ministerierna och personer som svarar för sysselsättningstjänster i kommunerna. Publiken består av personer från kommunerna men också från arbets- och näringsbyråerna samt sysselsättningssakkunniga från ministeriet.

Webbsändningarna Sote-studio (social- och hälsovård) och Lastensuojelutunti (barnskydd) fortsatte också.



ÖVERGÅNGEN TILL AUTOMATISERAD EKONOMISK RAPPORTERING ÖKADE BEHOVET AV STÖD

Ansvar för insamling av kommunernas och samkommunernas ekonomiska uppgifter överfördes från Statistikcentralen till

Statskontoret år 2021. Samtidigt uppmuntrades kommunerna och samkommunerna att automatisera sin ekonomiska rapportering. Reformen innebar i praktiken såväl innehållsmässiga som systemtekniska och funktionella förändringar, mer detaljerat innehåll och nya sätt att rapportera.

Kommunförbundet har under flera års

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

av ekonomirapporteringen parallellt med Statistikcentralen och Statskontoret. Kommunförbundets sakkunniga har bland annat sammanställt handboken för automatiserad ekonomisk rapportering i kommunerna och samkommunerna (AURA).

Sedan reformen trätt i kraft och förändringarna konkretiserats år 2021 har Kommunförbundet fått bistå både kommunerna och Statskontoret med betydande stöd. Utan den sakkunskap, kännedom om rapporteringen, insyn i klassifikationer och kundservice som de sakkunniga vid Kommunförbundet kunde erbjuda hade insamlingen av uppgifter år 2021 varit betydligt svagare och tidsplanerna hade inte hållit.

PROJEKTET LIKARTADE KOMMUNER FRAMSKRED

Likartade kommuner (Samankaltaiset kunnat SAKU) är ett forskningsprojekt inom Kommunförbundet, där man med hjälp av en statistisk metod har utrett vilka faktorer som förklarar kostnadsskillnaderna mellan kommunerna inom viss basservice (småbarnspedagogik, grundläggande utbildning). På basis av undersökningsresultaten letar

modellen för varje kommun fram så likartade jämförelsekommuner som möjligt och ger en likhetsprocent enligt valda omständigheter och beslutsfaktorer.

Resultaten från projektet SAKU bidrar till identifieringen av orsakerna bakom kostnadsskillnaderna och bredare jämförelser av kommuner med liknande egenskaper. Projektet ger också en utgångspunkt för effektivitetsjämförelser samt kunskap om metoder och resultat för utvecklingen av kommunernas finansieringssystem.

KLIMATCOACHNINGEN ILMAVA FÖR KOMMUNLEDNINGEN

Under 2021 gjordes pilotförsök med klimatcoachningsprojektet ILMAVA i kommunerna. Genom klimatledningen i kommunerna gynnar vi klimatarbetets genomslag och stöder uppnåendet av kommunernas klimatmål.

I pilotprojektet som riktade sig till kommunernas högsta politiska ledning och tjänstemannaledning deltog Asikkala, Borgå, Forssa, Heinola, Hollola, Imatra, Lahtis, Padasjoki, Tammerfors, Tavastehus, Tavastkyro, Torneå och Åbo. Projektet ILMAVA organiserades i

samarbete med Lahtis miljöhuvudstadsår. Coachningen fick stöd av Miljöministeriet, Sitra, Kommunfinans och stiftelsen Kestävä Lahti.

KOMMUNFÖRBUNDETS PROJEKT UTBILDNING SOM TJÄNST STÄRKTE SAMARBETET INOM OLIKA SEKTORER

Kommunförbundet genomförde projektet Utbildning som tjänst 2020–2021. Målet var att hitta lösningar på utmaningarna med tillgång och tillgänglighet inom utbildningen. Sammanlagt 13 pilotområden i olika delar av landet deltog i nätverksprojektet. I bakgrunden ligger fenomen och utmaningar som befolkningsutvecklingen, arbetslivets behov och ekonomin.

Genom projektet ville man hitta nya, mångsidiga modeller för ordnandet av utbildning, modeller som också skulle vara ekonomiskt hållbara. Utgångspunkten var att lösningarna skulle basera sig på digitalisering och olika samarbetsmodeller.

De 13 pilotområdena utvecklade utifrån

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

**NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA**

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

sina egna behov samarbetsmodeller som skulle trygga både kvaliteten och tillgången till utbildning i området. I pilotgruppernas utvecklingsarbete låg fokus på anordnandet av den grundläggande utbildningen, gymnasieutbildningen och yrkesutbildningen samt det fria bildningsarbetet.

Inom utbildningen på andra stadiet utvecklade pilotprojekten i samarbete med kommunerna och arbetslivet utbildning som genomförs nära den studerande. Lagstiftningen sätter inga hinder för ett samarbete av detta slag, men det kräver engagemang, arbete och fast föresats av parterna, läroanstalterna, kommunerna och arbetslivet.

Det konstaterades att det nuvarande finansieringssystemet varken urskiljer eller gynnar olika utbildningsformer eller samarbete över kommungränserna när det gäller ordnandet av utbildning. Samarbetet mellan olika utbildningsformer försvårades också av skillnaderna i undervisningspersonalens arbetstider och tjänstekollektivavtal.

Distansundervisning och webbaserad utbildning används redan i stor utsträckning på

andra stadiet. Däremot tillåter den gällande lagstiftningen för den grundläggande utbildningen mycket begränsade möjligheter till distansundervisning. I KOPA-projektet kom det tydligt fram ett behov av att utreda möjligheterna med distansundervisning också i den grundläggande utbildningen.

Pilotområdena upplevde att det regionala samarbetet förbättrades under projektet. Samarbetsmodellerna som eftersträvades i projektet indelades i tre grupper enligt nivå: nätverksbaserat, verksamhetsrelaterat och strukturellt samarbete. De olika nivåernas definitioner hjälper planerarna att identifiera modeller som lämpar sig för olika behov och olika områden. Förståelsen för utbildning som en tjänst och mångsidiga sätt att ordna utbildningen ökade också. Utifrån erfarenheterna från projektet fogades en lista med tips för hur man bygger upp lokalt och regionalt samarbete till slutrapporten.

Projektet Utbildning som tjänst ledde till en diskussion om aktuella teman i utbildningsanordnandet. Diskussionen pågår fortfarande. Frågor som behandlats i KOPA har redan uttryckts i utbildningspolitiska riktlinjer.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

SERVICELÖFTET TILL ANORDNARNA AV YRKESUTBILDNING

Kommunalt anknutna anordnare av yrkesutbildning är en av Kommunförbundets viktiga kundgrupper. Representanter för högsta ledningen inom yrkesinriktad utbildning bildar Areena-nätverket som har 40 medlemmar bland yrkesutbildningsanordnare. Kommunförbundet samordnar Areena-nätverket och erbjuder expertstöd.

Under våren 2021 utvecklade Kommunförbundet sitt kundrelationsarbete och resultatet blev ett servicelöfte för yrkesutbildningsanordnare. Servicelöftet samlar de viktigaste målsättningarna för utvecklandet av nätverket, förbundets service och kundrelationsarbetet de kommande åren. Löftet formulerades i samarbete med kunderna.

Under arbetet med servicelöftet identifierades teman som är viktiga ur yrkesutbildning-

ens synvinkel. Dessa är till exempel behovet av arbetskraft och matchningen på arbetsmarknaden, bildningsuppgiftens betydelse i kommunerna till följd av vårdreformen, befolkningsutvecklingen och krympande årskullar samt yrkesutbildningens anseende.

Servicelöftet strukturerar Kommunförbundets olika serviceformer och tar fram våra särskilda styrkor. Utredningen av kundernas förväntningar bekräftade att för dem är Areena-nätverket ett viktigt forum för information och dialog.

KOMMUNAL DEMOKRATI UTVECKLADES MED HJÄLP AV NÄTVERK

Nätverket för kommunal demokrati som grundades år 2015 fortsatte sin verksamhet under 2021 med webinarier på grund av coronapandemin. Temat för dem var bland annat hur man med konsekvensbedömningar kunde stärka socialt hållbart beslutsfattande.

Övriga teman var till exempel öppen förvaltning och ökad dialog mellan fjärde sektorn och kommunen.

Förbundet samordnar också demokratinätverket för de sex största städerna. Nätverket vill stödja de sakkunnigas arbete inom utveckling av demokrati och delaktighet i medlemsstäderna samt sprida information om städernas bästa praxis och lyfta fram demokratiska innovationer.

Demokratidagen firades 13.10.2021. Temat var Förtroende och öppenhet i kommunen och under evenemanget utdelades Demokratiutmärkelserna för främjande av öppen förvaltning. Demokratidagen hade cirka 400 deltagare på webben.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

**INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING**

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH EU-INTRESSEBEVAKNING

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

Det andra coronaåret sköttes internationella möten redan med rutin på distans. Pandemin har visat hur viktigt det internationella samarbetet är i exceptionella situationer.

EU-intressebevakningen upptog en stor del av de förtroendevaldas och de sakkunnigas arbetstid. Kommunförbundets sakkunniga deltog i CEMR:s arbetsgrupper och beredningen av utlåtanden på distans.

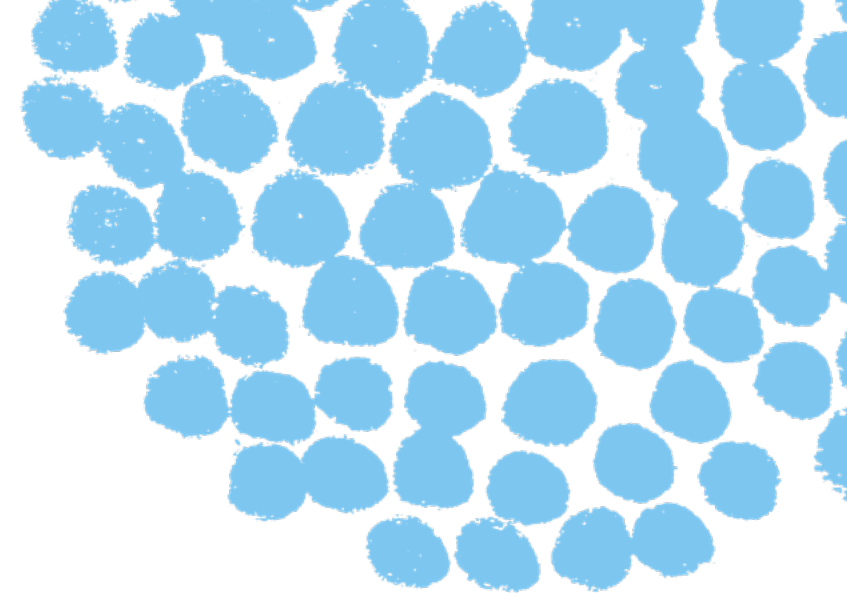
I intressebevakningen prioriterades fortsättningsvis genomförandet av EU:s program för grön omställning och påverkandet i Europa-parlamentet och rådet med utgångspunkt i Finlands och Kommunförbundets ställningstagande i fråga om klimatberedskapspaketet Fit for 55 som kommissionen lanserat. Kommissionens förslag angående energi var de viktigaste frågorna under hösten och behandlingen fortsätter i år. EU:s programperiod 2021–2027 inleddes.

I genomförandet av EU:s facilitet för återhämtning och resiliens för att stöda den ekonomiska tillväxten efter pandemin betonas den lokala nivåns betydelse.

Brysselkontoret fick en ny direktör i september då den tidigare direktören övertog ledningen av koordineringen av Kommunförbundets EU-intressebevakning i Helsingfors. Vi satsade både på samarbetet mellan regionkontoren och på påverkansarbete i EU-parlamentet. Brysselkontoret lanserade också ett digitalt nätverk för finländska EU-kontor. Nätverket inledde sin verksamhet omgående.

Kommunförbundet är sekretariat för Finlands delegation i Regionkommittén och bidrog till kommitténs utlåtanden inom EU-intressebevakningens prioriteringar enligt strategin. Delegationen består av nio ordinarie ledamöter och nio ersättare, vars mandat bygger på resultatet i det föregående kommunalvalet.

Teman som mänskliga rättigheter, rättsstaten och närdemokratien är mer aktuella än någonsin. Vi arbetar aktivt för dessa frågor vid Europarådets kongress för lokala och regionala organ, där Kommunförbundet fungerar som sekretariat för Finlands delegation. Finland representeras av fem ordinarie ledamöter och fem ersättare från kommunerna och landskapen i Finland.



I och med kommunalvalet i juni skedde förändringar i representationen i Regionkommittén, Europarådets kongress för lokala och regionala organ, CEMR och UCLG. Intressebevakningen fortsatte intensivt hela återstoden av året i en delvis ny sammansättning.

På hösten inleddes en mätning av verkningsfullheten i kommunernas och landskapens gemensamma internationella verksamhet, vilket visade sig intressant och mångfacetterat. Utan givna standarder bygger vi tillsammans med sakkunniga som svarar för EU- och internationella frågor i kommunerna ett nytt sätt att granska kommunernas internationella arbete. Mot slutet av året började vi planera för år 2022 då vi firar Kommunförbundets Brysselkontors 30-årsjubileum.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

På grund av pandemin har även största delen av Kommunförbundets svenska verksamhet – möten, kurser, konferenser, kundrådgivning och intressebevakning m.m. – skett på distans. Förändringen har också medfört fördelar: det har blivit enklare att delta i såväl nätverksmöten som kurser.

För den svenska utbildningsverksamheten, som flyttades till FCG 1.1 2022, var 2021 ett rekordår både ekonomiskt och deltagarmässigt.

Kommuntorget flyttade i början av 2021 över till KL-Kustannus och utkom under året med rekordmånga (45) veckonyhetsbrev som skickades till cirka 2 000 prenumeranter/vecka.

I ett samarbete med Folktinget i VPS-gruppen (VPS = Vård på svenska) lanserades ett stödmaterial för beredningen av de tvåspråkiga välfärdsområdena och ett nätverk med dessa välfärdsområden byggdes upp.

Ulf Stenman tillträdde som direktör för enheten 1.5.2021 och Karin Ihalainen valdes till ledare för Språköprojektet, ett projekt som finansieras av Kulturfonden och som sätter fokus på enspråkigt finska städer med svenska utbildningsenheter. Projektet är tvåårigt.

Det svenska teamet har aktivt deltagit i arbetet med att ta fram den nya nationalspråksstrategin. I den omfattande och mycket välgjorda strategin har såväl VPS-gruppens som Språköprojektets arbete noterats.

Svenska delegationen och nätverket för de svenska och tvåspråkiga kommunerna har bidragit till intressebevakningen via utlåtanden om pågående reformer och lagstiftning. Social- och hälsovårdsreformen, sysselsättningsreformen, förändringarna i markanvändnings- och bygglagen samt arbetet med framtidens

hållbara kommuner är några av de teman som lyfts fram som viktiga frågor.

I samarbete med de svenska och tvåspråkiga kommunerna och olika samarbetspartner utarbetade de sakkunniga inom den svenska verksamheten egna mål för ett tvåspråkigt förbund med förbundets strategi som bas. Målen, som lyfter fram den språkliga hållbarheten som en konkurrensfördel, presenteras och implementeras under verksamhetsåret 2022.

Kommunförbundet har ett aktivt nationellt och nordiskt samarbete med ministerier, Svenska Finlands Folkting, Ålands kommunförbund, de nordiska kommunförbunden, Kvalitetsmässan i Göteborg, tankesmedjan Magma m.fl.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

**UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA
FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ATT BYGGA
EN HÅLLBAR FRAMTID**

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

Utvärdering av verkningsfullheten: **VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR FRAMTID**

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

**UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA
FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR ATT BYGGA
EN HÅLLBAR FRAMTID**

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

I slutet av 2021 genomförde Kommunförbundet tillsammans med Owal Group Oy en utvärdering av verksamhetens och strategins verkningsfullhet. I utvärderingen utreddes om Kommunförbundet gör rätt saker, om vi gör saker på rätt sätt och om vi skapar värde för våra kunder och samhället.

Enligt resultaten gör en kombination av sektorkännedom och prognostisering av kommunernas behov förbundets verksamhet verkningsfull. Den nya strategin från år 2020 bedömdes till merparten motsvara kommunernas behov väl och skapa goda förutsättningar för att stödja kommunerna i samhällsförändringarna. Det tillfrågade ansåg att Kommunförbundet i synnerhet under de senaste åren oftare än tidigare har tagit en roll som aktiv utvecklare vid sidan av den traditionella intressebevakarrollen.

Kommunförbundets koncept Tillsammans bedömdes ge kund- och intressentgruppsarbetet struktur och förenhetliga verksamheten.

Framför allt det praktiska sakkunnigarbetet ses som vår styrka. Vi är bra på att samordna och utnyttja partnerskap och nätverk. Särskilt de nätverk som byggts upp enligt kommuntyp ansågs vara nyttiga. Vår kundorientering och växelverkan har utvecklats mycket under de senaste åren och upplevs till merparten vara på en hög nivå.

Kommunerna anser att rådgivningstjänsten är den mest verkningsfulla tjänsten. Våra tjänster motsvarar i huvudsak behoven.

Som ett resultat av utvärderingsarbetet föreslogs flera åtgärder för en mer verkningsfull verksamhet. De tas som utgångspunkt i det strategiarbete som inleds i början av 2022.

Som åtgärdsförslag nämndes till exempel en starkare segmentering av strategiska teman och åtgärder samt utveckling av dem i närmare samarbete med kommunerna. I flera fall inom intressebevakningen skulle Kommunförbundet kunna lägga fram alternativ i stället för en enda standpunkt.

Som våra viktigaste teman sågs definitionen av framtidens kommun, digitaliseringen, tillgången på arbetskraft, kommundemokrati och en hållbar kommunal ekonomi.

Av rapporten framgick också att kommunerna snabbt behöver stöd för den omvälvning som vårdreformen medför: både konkretisering av den kommande situationen och operativt stöd. Dessutom borde Kommunförbundet utmana ledningen av kommunerna: också kommunerna borde börja ha gränsöverskridande verksamhet.

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

**NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR**

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE PERSONAL, MOT EN NY ARBETSKULTUR



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

I början av 2021 fick Kommunförbundet en ny organisationsstruktur. Målet för omorganiseringen var att förtydliga och förenhetliga Kommunförbundets organisation och ledning, använda resurserna på ett mer flexibelt sätt samt stärka kund- och nätverksarbetet, så att vi ännu bättre än tidigare kan möta behoven i kommunerna, som utvecklas åt olika håll.

Den nya organisationen är indelad i sju substansenheter samt i ledningen och verkställande direktörens stab. Verkställande direktörens stab har fyra enheter.

Det totala antalet anställda påverkades bland annat av att KT Kommunarbetsgivarna i juli 2021 lösgjordes från Kommunförbundet. KT Kommunarbetsgivarnas och AVAINTA Arbetsgivarna rf:s arbetstagare, som varit anställda hos Finlands Kommunförbund rf, övergick genom överlåtelse av rörelse till Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT som s.k. gamla arbetstagare med samma anställningsvillkor som tidigare.

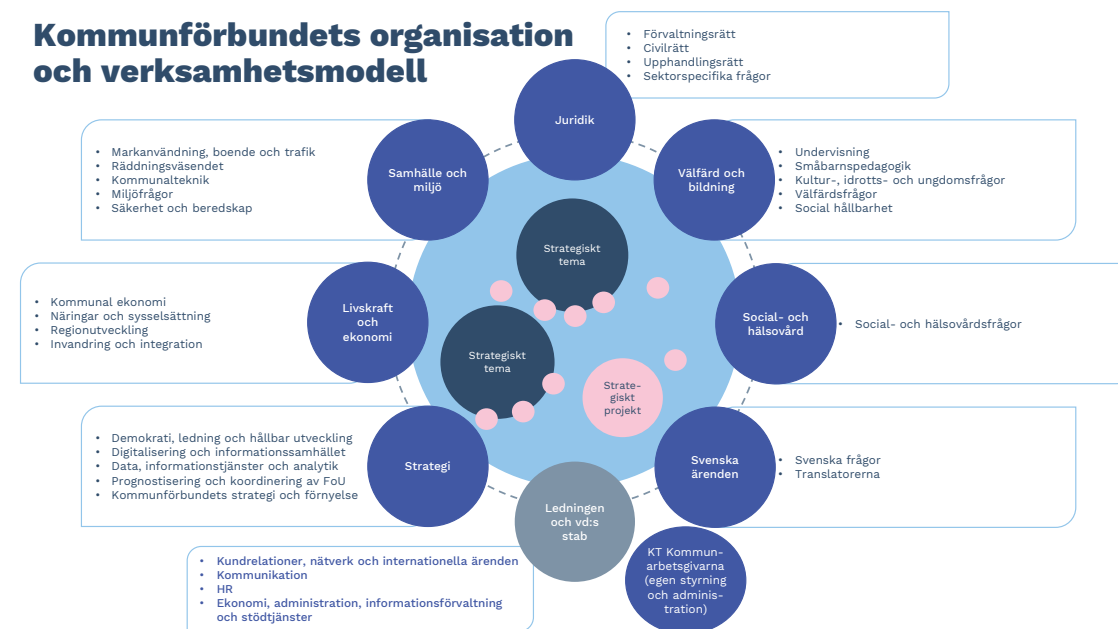
I december 2021 var Kommunförbundets personalstyrka 195 (167 fastanställda och 28 visstidsanställda) efter KT:s utträde. I de-

cember 2020 var motsvarande siffror 155 och 25, sammanlagt 180. Personalkostnaderna utgör över hälften av Kommunförbundets totala kostnader. År 2021 uppgick personalkostnaderna till 14,8 miljoner euro (exkl. KT:s andel 1–6/2021), medan de året innan var 14,3 miljoner euro (exkl. KT). Personalens

ålders- och könsfördelning är oförändrad. De visstidsanställda var vikarier eller anställda för projekt med hel- eller delfinansiering.

År 2021 fastanställde Kommunförbundet 21 nya arbetstagare. Sju personer avgick med ålderspension och 17 personer sade upp sig.

Kommunförbundets organisation och verksamhetsmodell



Kommunförbundets organisation och verksamhetsmodell

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR
2021

KOMMUN-
FÖRBUNDET

Personalens medelålder var 48,5 år i slutet av år 2021. Av Kommunförbundets anställda är 74 procent kvinnor. Av personalen har 46 procent varit anställda hos Kommunförbundet kortare tid än fem år, och 21 procent har varit anställda i 6–10 år.

Kommunförbundet är en tvåspråkig organisation. Den svenskspråkiga verksamheten är organiserad som ett nätverk. Svenska gruppen utvecklar den svenskspråkiga verksamheten och betjänar intressentgrupperna på svenska. Varje enhet har utsett personer som har till uppgift att svara för enhetens svenskspråkiga service och som förbundet sig till att betjäna på svenska.

KOMMUNINVÅNARNA ÄR NÖJDARE MED SITT ARBETE ÄN FINLÄNDARNA I GENOMSNIITT

Personalenkäten Parempi Työyhteisö (ParTy)®, som genomfördes i slutet av 2021, visade att Kommunförbundets anställda är klart nöjdare med sitt arbete än finländarna i genomsnitt. Enligt enkäten värdesätter förbundets anställda i synnerhet ledningens agerande, utvecklingsaktiviteten och de närmaste chefernas arbete.

Arbetet vid Kommunförbundet upplevs ofta som hektiskt och belastande, men personalen är mycket engagerad i sitt arbete. En mycket stor del av dem som besvarade enkäten uppgav att de gärna skulle rekommendera sin arbetsgivare för en vän.

VERKNINGSFULLT HYBRIDARBETE OCH COACHNINGSFÄRDIGHETER NYA UTVECKLINGSOBJEKT

Under det andra coronaåret arbetade de anställda effektivt på distans. Personalens kompetens och välmående utvecklades: nuvarande och eftersträlvade strategiskt viktiga kompetenser kartlades för första gången genom kompetenssamtal med varje anställd. Strategiska kompetenser vid förbundet är kund- och nätverkskompetens, prognostiserings-, utvecklings- och projektkompetens, kompetens inom inflytande och hållbar utveckling samt informationshanteeringskompetens och coachande ledarskap. De kunskapsbehov som identifierats i kompetenssamtalen har tillgodosetts genom att förbundet utvecklat olika inlärningsmetoder, erbjudit mentorskap och främjat lärande i arbetet.

I slutet av 2021 inleddes Kuntaliitto Akademia, ett tvåårigt internt utbildningsprogram där Kommunförbundets verksamhets- och ledningskultur förnyas systematiskt på både individ- och organisationsnivå. Programmet fortsätter att reformera organisationen med sikte på ett allt mer verkningsfullt, modigt och proaktivt förbund.

Kommunförbundet verkar i allt större utsträckning virtuellt. Efter det påtvingade distansarbetet under pandemin håller förbundet på att övergå till flexibelt hybridarbete, och ett nytt arbetssätt utvecklas tillsammans.



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

**KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI
ÅR 2021**

KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI ÅR 2021

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**



VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS
FÖRORD

DET ANDRA CORONAÅRET
PRÄGLADE INTRESSEBEVAKNINGEN

KOMMUNALVALSKAMPANJEN:
KOMMUNEN SKAPAR GRUNDEN!

NÄTVERKEN OCH SERVICEN
UTVECKLADES TILLSAMMANS MED
KOMMUNERNA

INTERNATIONELL VERKSAMHET OCH
EU-INTRESSEBEVAKNING

DEN SVENSKA VERKSAMHETEN 2021

UTVÄRDERING AV
VERKNINGSFULLHETEN:
VI SKAPAR GODA FÖRUTSÄTTNINGAR
FÖR ATT BYGGA EN HÅLLBAR
FRAMTID

NY ORGANISATION, VÄLMÅENDE
PERSONAL, MOT EN NY
ARBETSKULTUR

**KOMMUNFÖRBUNDETS EKONOMI
ÅR 2021**

Årsberättelsens ekonomiska siffror gäller Kommunförbundet år 2021 utan Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT:s andel. Förbundets tillförda medel bygger på den stadgeenliga och av förbundsdelegationen godkända medlemsavgiften som inbringade 17,1 miljoner euro (17,1 miljoner euro år 2020). Samkommunerna betalade dessutom en särskild serviceavgift för tjänster som motsvarar de tjänster som finansieras med medlemsavgifter. Serviceavgifterna inbringade 1,6 miljoner euro (1,6 miljoner euro).

De största kostnadsposterna är personalkostnader 14,8 miljoner euro (14,3 miljoner euro), externa tjänster 4,2 miljoner euro (5,1 miljoner euro) och ICT-kostnader 2,7 miljoner euro (2,3 miljoner euro), varav utvecklingsprojektens andel år 2021 var omkring hälften.

Det operativa resultatet visade ett underskott på 0,1 miljoner euro (-0,7 miljoner euro). På grund av restriktionerna till följd av coronapandemin var i synnerhet rese- och evenemangskostnaderna, sakkunnigkostnaderna i anslutning till olika evenemang och övriga

personalkostnader klart mindre än budgeterat.

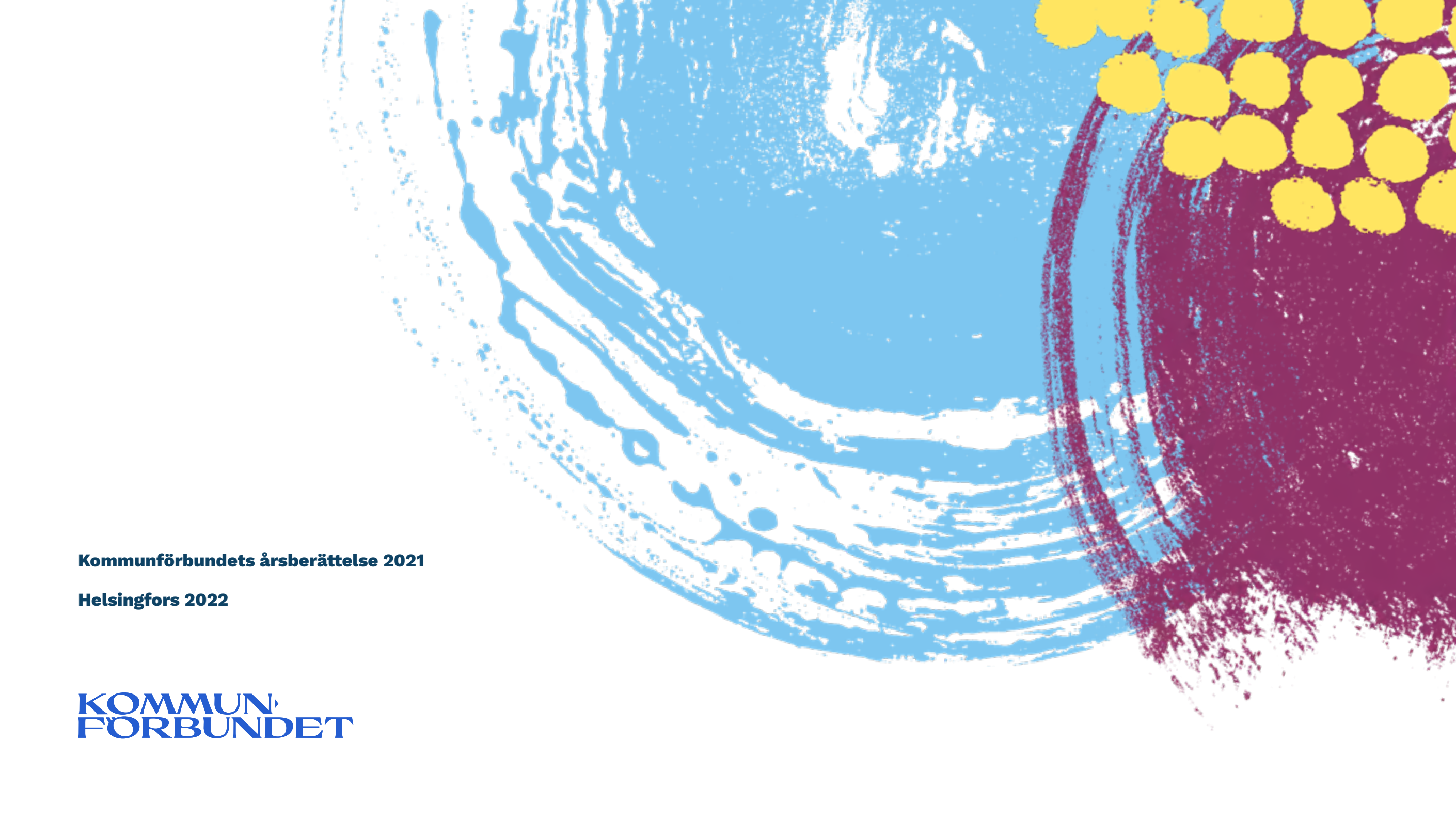
Nettointäkterna på 7,6 miljoner euro (7,2 miljoner euro) från placerings- och finansieringsverksamheten var år 2021 återigen exceptionellt stora tack vare den fördelaktiga utvecklingen på kapitalmarknaden under hela året. Trots fyra coronavågor var tillväxten i världsekonomin stark. Inflationen återvände år 2021 på bred front. Räntorna steg under året, men var reellt sett fortfarande exceptionellt låga i förhållande till den ekonomiska aktiviteten och inflationen. Eftersom dessa låga realräntor ökade aktierna blev fjolåret ett utmärkt aktieår på placeringsmarknaden. Värdet på Kommunförbundets placeringsportfölj steg med 10,3 procent från början av året. Kommunförbundets styrelse godkände vid sitt sammanträde i oktober en uppdaterad placeringspolicy enligt vilken förbundet i framtiden också kan ha alternativa placeringar i sin placeringsportfölj för att balansera låg avkastning från ränteplaceringar. Placeringsportföljens marknadsvärde 31.12.2021 var 85,3 miljoner euro (77,3 miljoner euro).

Kommunförbundets bokslut visar ett överskott på 7,6 miljoner euro (6,5 miljoner euro).

Balansomslutningen 31.12.2021 var 126,0 miljoner euro (116,5 miljoner euro). Finlands Kommunförbund rf hade inga lån från finansiella institut år 2021.

Kommunförbundets kassaflöde och likviditet var utmärkta under hela året. Mer information om Kommunförbundets ekonomi finns i bokslutet 2021.





Kommunförbundets årsberättelse 2021

Helsingfors 2022

**KOMMUN-
FÖRBUNDET**