

TE-palvelut 2024

# Yleisiä dioja TE-uudistuksesta



# Kuntaekosysteemi työllisyyden ja elinvoiman veturina

Erja Lindberg



# Mitä uudistuksella tavoitellaan?

## Lain tavoitteet

- Kasvattaa työllisyyttä edistämällä työn kysyntää ja tarjontaa valtion ja kuntien välisellä yhteistyöllä.
- Vahvistaa alueiden elinvoimaa ja kilpailukykyä asiakaslähtöisillä palveluilla hyödyntämällä kuntaekosysteemin mahdollisuuksia.
- Kannustaa kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaita palveluita, jotka johtavat työllistymiseen.
- Uudistuksella tavoitellaan 7000-10000 henkilön työllisyysvaikutuksia.

## Kuntien lisäarvo uudistuksessa

Kuntaliiton ja kuntien ratkaisumallin mukaisesti

- Työllisyyttä voidaan kasvattaa **työn kysyntää ja tarjontaa lisäämällä.**
  - Kunnilla TE-palveluiden järjestäjänä on mahdollisuus edistää näitä molempia tavoitteita laaja-alaisesti.
- **Kokonaisvoimavarojen hyödyntäminen**
  - Kunnat luontevia yhteistyö- ja toimintaorganisaatioita työllisyyttä edistävien verkostojen ja ekosysteemien mahdollistajina alueillaan.
- Kunnilla **taloudelliset kannusteet** työllisyyden, elinvoiman ja kilpailukyvyn edistämiseen, myös valtiotalous tehostetumpaa.
- Kunnilla on sekä yksin että yhdessä paras **kokonaisnäkemys** alueen kehittämiseksi.
- **Lähipalveluiden, asiakaslähtöisyyden ja lähidemokratian toteutuminen.**



# Mistä TE-palvelut 2024 -uudistuksessa on kyse?

- Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025.
- **TE-toimistot lakkautetaan.**
- Kunnille syntyy uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa. Kunnan rahoitusvastuu laajenee.
- Kuntiin siirtyy reilut 4000 työllisyyden edistämisen asiantuntijaa valtiolta.
- **TE-palveluista tulee osa jokaisen kunnan peruspalvelua, kuten varhaiskasvatus tai tekniset palvelut.**
- Uudistettu kotoutumislaki tulee voimaan 1.1.2025 yhtä aikaa TE-palvelujen uudistuksen kanssa.

**Palveluita ei ole tarkoitus vain siirtää valtiolta kunnille, vaan kehittää palveluita hyödyntäen kunnan koko toimintaympäristöä ja paikalliset työmarkkinoiden erityispiirteet ja olosuhteet huomioiden.**



# Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli

- Suomeen muodostuu uudistuksen myötä 45 työllisyysaluetta, jotka ovat vastuussa työvoimapalveluiden **hallinnollisesta** järjestämisestä.
  - **39** järjestää työvoimapalvelut vastuukuntamallilla
  - **4** järjestää yksin (Lahti, Kouvola, Helsinki, Vantaa)
  - **2** järjestää työvoimapalvelut kuntayhtymämallilla (Suupohjan ja Kympin työllisyysalueet)
- TE-palvelua tarvitseva kunnan asukas ei ole kiinnostunut siitä, **kuka palvelun hallinnollisesti järjestää**. Jokaisella kunnalla on tärkeä rooli, kun asukkaita ohjataan ja neuvotaan palvelujen piiriin.
- Asukkaalle on tärkeää, että palvelun piiriin pääseminen on sujuvaa ja asiakaslähtöistä.
- Asukkaille tärkeää luoda mielikuva, että saman katon alta löytyvät niin sivistyspalvelut kuin yhdyskuntatekniset ja työllisyyspalvelutkin jatkossa!



# Mitä palveluja kuntiin siirtyy?

## Tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut | Työnvälitys

### Henkilöasiakkaan palvelut

- Työnhakijan lakisääteinen palveluprosessi (POMA)
  - Palvelutarpeen arviointi, työnhakukeskustelut ja työllisyysuunnitelmien laatiminen sekä palveluohjaus.
- Ammatinvalinta- ja uraohjaus sekä asiantuntija-arviot.
- Työ- ja koulutuskokeilu, työvoimakoulutus (ml. kotoutumiskoulutus), omaehtoinen opiskelu, palkkatuki ja työllistämistuki (95 § 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuki)
- Valmennuspalvelut
- Viranomaispäätökset ja -lausunnot (ml. työttömyysturva)
- Työllistämisvelvoite
- Kulukorvaukset
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja nuorten monialaisen tuen yhteispalvelu (Ohjaamon kaltainen)
- Aktivointisuunnitelma
- Kotoutumispalvelut
- Työkykykoordinaattorin palvelut
- Muutosturvapalvelut
- Eures-palvelu työnhakijoille

### Alkavan yrityksen palvelut

- Starttiraha
- Valmennus- ja koulutuspalvelut

### Työnantaja- ja yrityspalvelut

- Työnantaja- ja yrityskäynnit
- Työpaikkailmoitukset (ml. EURES ja kolmansien maiden työnhaku)
- Kv-rekrytoinnin palvelut ja tuki ml. Eures
- Ehdokashaku, esittely ja ehdokasasettelu
- Työtarjoukset
- Rekrytointitilaisuudet ja kampanjat
- Yhteishankintakoulutukset
- Palkkatuki ja työllistämistuki
- Työkokeilu (sopimukset)
- Työolosuhteiden järjestelytuki
- Vuorotteluvapaa
- Muutosturvapalvelut
- Viranomaispäätökset

### Muut mahdolliset toimintamallit

- Työkykykoordinaattorit

## Valtion tehtäviä

- Äkilliset rakennemuutokset
- KV-rekrytoinnin (Work In Finland) ja Euresin ylläpitämiset ja valtakunnalliset tehtävät
- Työlupatehtävät
- TE-digi
- Oikeudellisen tuen palvelut
- Työttömyysturvatehtävät (vaativat asiantuntijalausunnot) ja valtakunnallinen työttömyysturvaneuvonta
- Palkkaturvatehtävät
- TE-Asiakaspalvelukeskus
- Nuorten hyvinvoinnin ja elämänhallinnan valmennus
- Monialaisten palveluiden kehittämisen tuen tarjoaminen
- Toimivien pk-yritysten kehittämisspalvelut ja Business Finland -palvelut
- Kotoutumisen edistämisen valtakunnallinen osaamisen ja palveluiden kehittämisen ja yhteensovittamisen tuki
- Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut ("Koto-digi")

Johtaminen ja kehittäminen | Hallinto- ja tukipalvelut | Digitaaliset palvelut

### KOTO24 -uudistuksen erityistehtävät, mm.

Kunnan kotoutumishjelman järjestäminen | Työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen vahvistaminen | Monialainen yhteistyö



Työ- ja elinkeinoministeriö  
Arbets- och näringsministeriet

KUNTA  
LIITTO

# Uudistuksen pääviestit ja tavoitteet

1. Olemme **yhdessä** luomassa täysin uutta mallia, jonka toteutumisessa kaikilla toimijoilla on tärkeä ja merkittävä rooli
2. Kyse ei ole vain työllisyyden hoidosta, vaan ennen kaikkea kunkin alueen **elinvoiman vahvistamisesta**.
3. Kunnat saavat uudistuksessa lisää työkaluja. Kun kuntien vastuulle siirtyvät TE-palvelut lisätään jo olemassa oleviin toimintoihin, on kuntien mahdollisuus **edistää entistä vaikuttavammin työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua**.
4. Sen lisäksi, että kunnat osaavat järjestää palvelut, on tärkeää pohtia, **miten palvelut saadaan osaksi kunnan elinvoiman vahvistamista ja miten esimerkiksi osaavan työvoiman saatavuus varmistetaan**. Kyse ei ole pelkästään palvelujen tai henkilöstön siirrosta valtiolta kunnille.
4. **TE-palvelut ovat tärkeää vakiinnuttaa ja juurruttaa osaksi kunnan palveluja, ei eriyttää erilliseksi palveluksi**. Palvelujen vakiinnuttaminen edellyttää toimivia yhdyspintoja sekä kunnan sisällä että ulkopuolella.
5. **Jokaisella kunnalla on rooli** uudistuksen toteuttamisessa ja palvelujen vakiinnuttamisessa riippumatta siitä, millainen vastuunjako työllisyysalueella on.

[Linkki: TE-viestinnän suositukset](#)



# Uudistus pähkinäkuoressa!

- Työvoimapalvelusta tulee ensi vuoden alussa osa jokaisen kunnan peruspalveluja.
- Jatkossa **saman katon alta** löytyvät esimerkiksi kunnan koulutuspalveluiden, elinkeinopalveluiden ja yhdyskuntarakentamisen lisäksi myös työvoimapalvelut.
- Pelkän työllisyyden edistämisen sijaan kyse on koko alueen elinvoiman edistämisestä.
- Kun kuntien vastuulle siirtyvät TE-palvelut lisätään jo olemassa olevaan kunnan toimintaympäristöön, on kuntien mahdollisuus edistää entistä vaikuttavammin työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja yritysten kasvua.
- Palveluja ja henkilöstöä ei ole tarkoitus vain siirtää valtiolta kunnille vaan kehittää työvoimapalveluita entistä vaikuttavamiksi: esimerkiksi
  - **suuntaamalla ammatillista koulutusta** tukemaan paremmin alueen työllisyyttä ja yritysten tarpeita
  - **edistämällä kotoutumisen roolia** työllisyyden hoidossa
  - **edistämällä kuntien roolia osaajien aktiivisessa houkuttelussa**, tarvittaessa maan rajojen ulkopuolelta
- On tärkeää kehittää palveluista entistä kohdennetummat, **paikallisten työmarkkinoiden erityispiirteet ja yritysten osaajatarpeet huomioiva kokonaisuus.**
- Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa ja vahvistaa sitä kautta kuntien veto- ja pitovoimaa.





# UUSI ELINVOIMAKUNTA



## Kunta kouluttaa osaajia

- / Paikallisiin tarpeisiin vastaava ammatillinen koulutus
- / Oppilaitosten yritysysteistyö
- / Laadukas perusopetus



## Kunta kaavoittaa ja luvittaa yritystoimintaa sekä pitää yllä arjen infraa

- / Vihreän siirtymän investoinnit
- / Asuntoja työntekijöille
- / Syrjäytymisen ehkäisy
- / Etätyö ja verkkoyhteydet



# ASUKKAAT

Kuntiin syntyy palvelukokonaisuus, joka luo uudenlaisen mahdollisuuden edistää paikallista elinvoimaa.



## Kunnassa on veto- ja pitovoimaa

- / Kuntalaiset kokevat kunnan turvallisena ja houkuttelevana eri elämänvaiheissa myös tulevaisuudessa.
- / Yritykset näkevät kunnan houkuttelevana ja uskaltavat investoida.



## UUSI TEHTÄVÄ: Kunta etsii osaajia

- / Kotoutumisen edistäminen osa työllisyyspalveluita
- / Osaajia yrityksiin tarvittaessa maan rajojen ulkopuolelta
- / Yritysten kasvun mahdollistava työvoiman saatavuus

**Parhaatkaan rakenteet  
eivät riitä, jos toimijat  
eivät halua toimia  
yhdessä. Yhteistyö  
rakennetaan lopulta aina  
yksilöiden välillä.**





# Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyö ja yhdyspinnat

Liisa Jurmu





**Kuntien ja  
hyvinvointialueiden  
yhteisinä tavoitteina:**

**Hyvinvoivat asukkaat  
sekä elinvoimaiset  
kunnat ja alueet**

# Keskeisiä yhdyspintoja, työllisyyden edistäminen

- Työllistymistä edistävät sote-palvelut
- Monialaisen tuen yhteistoimintamalli (TYP/TYM)
- Nuorten yhteispalvelu, monialainen tukirakenne
- Kotoutuminen
- Kuntien ekosysteemi – kuntien ja järjestöjen työllistymistä tukeva toiminta

Kuntouttava työtoiminta



# Työllistymistä ja työkykyä tukevista sosiaali- ja terveystalviteuista hyvinvointialueilla on muodostettu ensimmäistä kertaa tilannekuva (26.8.2024)



Työpäpöri 44/2024

## Työllistymistä ja työkykyä tukevat sosiaali- ja terveystalviteut hyvinvointialueilla 2024

Hyvinvointialueille, Helsingin kaupungille ja HUS-yhtymälle tehdyin kyselyn tulokset

Ellen Vogt, Peppi Saikku, Sanna Blomgren, Jarno Karjalainen, Tuula Kock ja Leena Normia-Ahlsten

Hyvinvointialueiden työllistymistä ja työkykyä tukevat sosiaali- ja terveystalviteut ja niiden yhdyspinnat ovat suuressa muutoksessa. Hyvinvointialueet käynnistivät toimintansa vuoden 2023 alussa ja vuoden 2025 alusta työvoimatalviteut siirtyvät kuntien järjestämisvastuulle.

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n ja THL:n toteuttamassa kyselyssä kartoitettiin työikäisten työllistymistä ja työkykyä tukevien sosiaali- ja terveystalviteujen ja niiden yhdyspintojen tilannetta hyvinvointialueilla alkuvuodesta 2024. Työterveyshuolto rajattiin kyselyn ulkopuolelle. Kyselyyn vastasivat kaikki hyvinvointialueet, Helsingin kaupunki ja HUS-yhtymä.

Julkaisussa kuvataan kyselyn perustulokset: miten työllistymistä ja työkykyä tukevat sosiaali- ja terveystalviteut on hyvinvointialueilla organisoitu, johdettu ja resursoitu sekä millainen palvelukokonaisuus näistä muodostuu. Lisäksi tarkastellaan, miten hyvinvointialueen sisäinen ja alueen muiden toimijoiden välinen yhteistyö on rakentunut ja sujuu.

Kyselyn avulla pystyttiin nyt ensimmäisen kerran muodostamaan tilannekuva työllistymistä ja työkykyä tukevista sosiaali- ja terveystalviteuista. Niiden tarve tunnistettu hyvinvointialueilla, mutta palvelujen kokonaisuuden kehittäminen edellyttää vielä yhteensovittavaa johtamista.

© Kirjoittaja(t) ja Terveysten ja hyvinvoinnin laitos | Helsinki 2024  
ISBN 978-952-408-341-6 (verkko), ISSN 2323-363X (verkko), <http://um.fi/ISBN-978-952-408-341-6>

# Uusi julkaisu kotoutumisen edistämisen tehtävistä ja rooleista (kunnat ja hyvinvointialueet)



[Maahanmuuton ja kotoutumisen yhdyspinnat | Kuntaliitto.fi](https://www.kuntaliitto.fi/maahanmuuton-ja-kotoutumisen-yhdyspinnat)

## Työllisyysalueet (45 kpl)



## Hyvinvointialueet (22 kpl)





# Hyvinvointialueet (HVA) ja työllisyysalueet (2)



Kartta: Hyvinvointialueet (21) ja Helsinki

## Hyvinvointialueet, joiden alueella vain yksi työllisyysalue:

- Etelä-Karjalan HVA, Kainuun HVA, Keski-Pohjanmaan HVA, Keski-Uudenmaan HVA, Pohjois-Karjalan HVA;
- Helsingin kaupunki

## Hyvinvointialueet, joiden alueella useampi kuin yksi työllisyysalue:

- Lapin HVA (4), Länsi-Uudenmaan HVA (4), Pohjois-Pohjanmaan HVA (4)
- Etelä-Pohjanmaan HVA (3), Etelä-Savon HVA (3), Keski-Suomen HVA (3), Pirkanmaan HVA (3), Pohjanmaan HVA (3), Pohjois-Savon HVA (3)
- Itä-Uudenmaan HVA (2), Kanta-Hämeen HVA (2), Kymenlaakson HVA (2), Päijät-Hämeen HVA (2), Satakunnan HVA (2), Vantaan ja Keravan HVA (2), Varsinais-Suomen HVA (2)

## Työllisyysalueet, jotka sijoittuvat useamman kuin yhden hyvinvointialueen alueelle:

- Kainuu - Koillismaan työllisyysalue, Suupohjan työllisyysalue, Keski-Savon työllisyysalue, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, Kerava - Sipoo



# Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueilla



[Kansalliset suositukset yhdyspintojen rakentamiseen alueelle – Ajankohtaista - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

## Suositus 4: Asiakastyö ja yhteiset palvelut

- Mahdollistakaa asiakastyössä asiakkaan palvelutarpeen **yksilöllisten erojen tunnistaminen** ja varhainen puuttuminen sekä asiakkaiden osallisuus omaan palveluunsa.
- Sopikaa yhdessä **asiakasohjauksen menettelytavoista**. Kuvatkaa keskeiset palvelu- ja asiakasprosessit ja tavoitteet sekä kahdenvälisen yhteistyön että monialaisen yhteistyön osalta. Varmistakaa, että prosessit ja yhteiset tavoitteet ovat eri hallinnonalojen ammattilaisilla tiedossa. Sovittakaa palveluprosessit yhteen alueellisesti ja paikallisesti eri toimijoiden kesken.

## Suositus 3: Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana

- Tutustukaa kunkin toimijan **käytössä oleviin tietolähteisiin ja tietovarantoihin**. Kartoittakaa yhdessä, mitä tietoa on jo käytettävissä ja kuvatkaa yhteinen tietopohja.
- Rakentakaa ja ylläpitäkää **alueellista tilannekuvaa** asiakkaista ja asiakasryhmien palvelutarpeista, alueen palveluista, niiden käytöstä ja resursoinnista sekä työmarkkinoista ja elinkeinoelämästä. Rakentakaa ja ylläpitäkää tilannekuvaa myös ammattilaistenne osaamisesta.

## Suositus 2: Yhteistyön johtaminen

- Tunnistakaa yhteinen **visio/päämäärä** yhteistyölle
  - Määritellään ja asetetaan strategiset tavoitteet yhteisen tilannekuvan pohjalta ja huomioikaa tavoitteet organisaatioiden strategiaprosesseissa.
  - Sopikaa strategisen yhteistyön toteuttamisesta ja yhteistyön johtamisesta yhdessä
  - Varmistakaa, että työllisyyden edistämisen yhteistyöprosessit ovat osa alueen toimijoiden strategista yhteistyötä.
- Rakentakaa yhteistyön **johtamisen malli**, joka tukee eri toimijoiden välisen verkostomaisen yhteistyön sujuvaa toteuttamista erilaisissa yhdyspintakokonaisuuksissa ja myös mahdollisten haasteiden

## Suositus 1: Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet

- Kuvatkaa yhdyspintojen **ydintoimijat ja kumppanuusverkosto**.
- Tunnistakaa yhdessä alueenne yhdyspintojen **olemassa olevat ja tarvittavat yhteistyörakenteet**, kuten esimerkiksi yhteistyöverkostot, yhteistyöfoorumit ja yhdyshenkilöt.
- Varmistakaa, että **yhteistyörakenne on tiedossa** eri rooleissa toimivilla henkilöillä, kuten päättäjillä, ylimmällä johdolla, toimialajohdolla, asiantuntijatasolla sekä asiakastyötä tekeville henkilöillä.
- Neuvotelkaa tarkoituksenmukaiset ja alueellenne sopivat **yhteistyömallit ja käytänteet** sekä muut yhteistyöhön liittyvät ratkaisut, jotta asukkaiden yhdenvertaiset palvelut toteutuvat.
- Kehittäkää **alueellisia rakenteita** esille tulevien tarpeiden mukaisesti.

# Sisällys

## Toimivat yhdyspinnat

[05](#) Mitä yhdyspinnoilla tarkoitetaan?

[06](#) Miksi toimivat yhdyspinnat ovat tärkeitä alueilla?

[07](#) Miksi toimivat yhdyspinnat on tärkeää rakentaa nyt?

[08](#) Missä yhteistyössä mennään teidän alueella?

[09](#) - [10](#) Mikä raamittaa työtä yhdyspinnoilla?

[11](#) - [12](#) Ekosysteemikuvaukset

[13](#) Yhteistyön tasot

## Suosituksukset

[16](#) - [17](#) Huomioita nykytilasta

[18 Suositus 1](#): Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet

[19 Suositus 2](#): Yhteistyön johtaminen

[20 Suositus 3](#): Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana

[21 Suositus 4](#): Asiakastyö ja yhteiset palvelut

## Lisätietoa

[24](#) Tunne alueesi!

[25](#) - [26](#) Työllisyysalueet ja hyvinvointialueet luetteloituna

[27](#) - [31](#) Keskeinen yhdyspintoja koskeva lainsäädäntö

[32](#) - [35](#) Työllistymistä edistävä monialaisen tuen yhteistoimintamalli ja Nuorten yhteispalvelu

[36](#) KEHA-keskuksen tarjoama tuki

[37](#) - [38](#) Kotoutumispalvelut ja monialainen yhteistyö

[39](#) TE24 Sote-yhdyspinnat - työryhmä

# Suosituksista tiiviisti – koko paketti Työmarkkinatorilla

- 1** **Yhteistyötä tukevat alueelliset rakenteet** -teema liittyy mm. olemassa olevien yhteistyökumppanien ja -rakenteiden sekä toimintamallien hyödyntämiseen, tunnistamiseen ja kehittämiseen.
- 2** **Yhteistyön alueellinen johtaminen** -teema liittyy mm. yhteisten strategisten tavoitteiden, yhteistyön sekä johtamismallin rakentamiseen sekä vastuiden, roolien, tehtävien ja resurssien määrittelyyn.
- 3** **Yhteinen tilannekuva yhteistyön pohjana** -teema liittyy mm- käytössä olevien tietolähteiden hyödyntämiseen ja alueellisen tilannekuvan rakentamiseen, ylläpitoon sekä seurantaan.
- 4** **Asiakastyö ja yhteiset palvelut** -teema liittyy mm. yhteisestä asiakasohjauksesta ja toimintatavoista sopimiseen sekä yhteisen osaamisen varmistamiseen.

# Kotoutumisen edistäminen

Maija Lehtimaa



# Kotoutumislaki uudistuu 2025

- Kotoutumislain kokonaisuudistuksen (KOTO24) myötä **1.1.2025** alkaen kunnilla on kokonaisvastuu kotoutumisen edistämisestä.
  - Kotoutumislain uudistus laajentaa kotoutumispalvelujen kohderyhmää ja tuo uusia lakisääteisiä palveluja.
- Kunta vastaa jatkossa sekä **työnhakijana olevien että työvoiman ulkopuolella** olevien maahanmuuttaneiden kotoutumisen edistämisestä
  - Kunnan tulee esimerkiksi järjestää kaikille maahanmuuttaneille ja kotoutuja-asiakkaille **matalan kynnyksen ohjaus ja neuvontaa** alueen tarvetta vastaavasti
  - Kunnan on järjestettävä kotoutuja-asiakkaille **monikielinen yhteiskuntaorientaatio** mahdollisuuksien mukaan heidän äidinkiellään tai muutoin hyvin osaamallaan kielillä
- Kotoutumisen edistäminen edellyttää jatkossa entistä enemmän niin kuntien välistä kuin eri toimijoiden välistä yhteistyötä



# Kuka vastaa palvelujen järjestämisestä?

1

Työttöminä työnhakijoina olevien kotoutuja-asiakkaiden palvelut järjestää työvoimaviranomainen

2

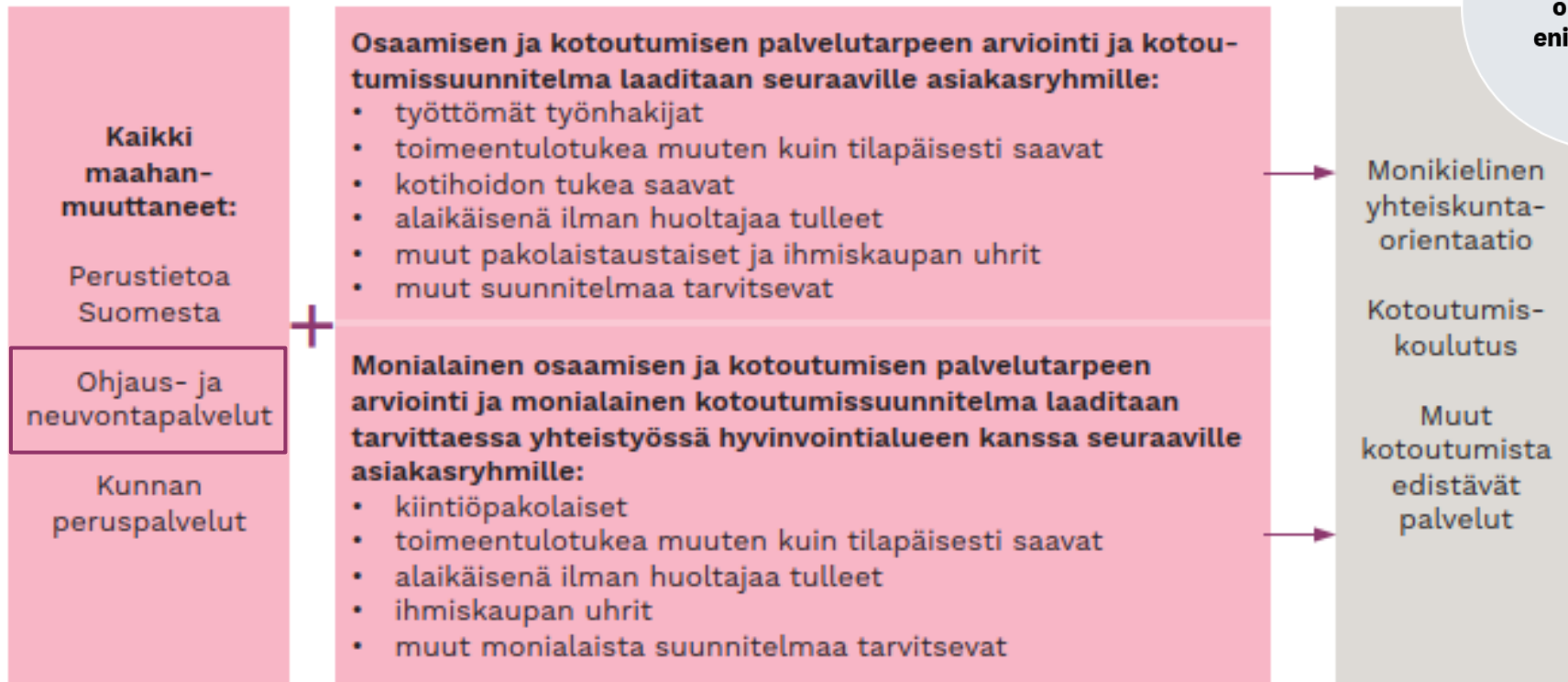
Työvoiman ulkopuolella olevien palvelujen järjestämisestä vastaa kunta, joka voi päättää mihin palvelut hallinnollisesti sijoittuvat ja miten ne organisoidaan.

3

Työvoiman ulkopuolella oleville kotoutuja-asiakkaille suunnattuja palveluita voidaan toteuttaa kuntien välisenä yhteistyönä

Työnhakijana olevien kotoutuja-asiakkaiden palveluita koskee sekä työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki, että kotoutumislaki.

# Kenelle kotoutumista edistäviä palveluja jatkossa tarjotaan?



Kotoutumissuunnitelmaan oikeuttava enimmäisaika lyhenee

Uusia kotoutumissuunnitelman pidennysperusteita



Osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnissa ja tarvittaessa sen perusteella tehdyssä kotoutumissuunnitelmassa sovitaan muista kotoutumishjelman mukaisista palveluista. **Kotoutumishjelma** on kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus, joka täysin uusi elementti.



# Ajankohtaista kotoutumislain uudistukseen liittyen

- Kotoutumislain nojalla annettavat asetukset
  - Lausuntokierros päättyi 14.8.
  - Asetukset annetaan syyskaudella 2024
  - Voimaan uuden kotoutumislain kanssa 1.1.2025
- Valtionvarainministeriön budjettiehdotuksessa vuodelle 2025 esitettiin 58 miljoonan lisäsäästöjä kotoutumisen edistämiseen
  - Tämän hetken esityksen mukaan säästöt toteutettaisiin laskemalla kunnille maksettavia laskennallisia korvauksia

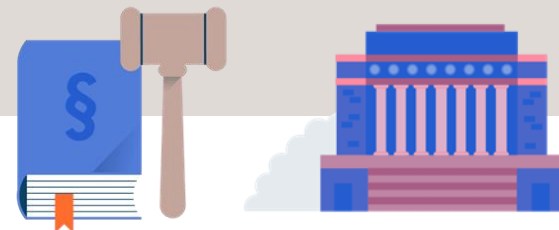
**Asetus 1:** osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sekä monialaisen osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arvioinnin sisällöstä ja toteuttamisesta

**Asetus 2:** monikielisen yhteiskuntaorientaation sisällöstä ja toteuttamisesta

**Asetus 3:** alaikäisenä ilman huoltajaa tulleen lapsen edustajapalkkio

**Asetus 4:** laskennallisen korvauksen perusteista ja maksatuksesta

**Asetus 5:** kotoutumisen edistämisen valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavista tiedoista



# Kotoutumisohjelma



- Kotoutumisohjelma on kotoutumisen alkuvaiheen palvelukokonaisuus
- Kotoutumisohjelma ei ole sama asia kuin nykyisen lain mukainen kotouttamisohjelma
  - Kunnalla on myös jatkossa velvollisuus suunnitella, kehittää ja seurata kotoutumista, josta säädetään uudessa kotoutumislaisissa (5. luku)
- Kotoutumisohjelman järjestäminen sekä kotoutumisohjelmaa kuvaava asiakirja ovat jatkossa ELY-keskuksen kanssa laaditun kuntaan ohjaamista ja kotoutumisen edistämistä koskevan sopimuksen lisäksi **edellytyksenä kotoutumislain mukaisten korvausten maksatukselle**
- KEHA-keskus tuottaa kotoutumisohjelman mallipohjan, joka julkaistaan tämän tiedon mukaan syyskuussa
- Kunnan tulee toimittaa kotoutumisohjelmaa kuvaava asiakirja alueensa ELY-keskuksen kirjaamoon viimeistään **5.12.2024.**

[Lisätietoa kotoutumisohjelmasta](#)

# Yhteistyön merkitys korostuu

- Kotoutuminen kytkeytyy jatkossa entistä vahvemmin työllisyyteen ja sitä kautta on avainasemassa myös kuntien elinvoimaisuuden vahvistamisessa
- Suurin osa kotoutuja-asiakkaista on työttömiä työnhakijoita
- Keskeinen kysymys työvoiman saatavuudessa kansainvälisten rekrytointien lisäksi on, että miten saadaan hyödynnettyä parhaiten jo alueella asuvien maahanmuuttaneiden osaaminen
- **Työttömien ja työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumispalvelut kannattaa kytkeä tiiviisti yhteen ja muodostaa toimivat palvelupolut**
- Kotoutumissuunnitelmaan oikeuttava enimmäiskesto lyhenee, jonka myötä yhteistyön ja eri toimijoiden välisen yhteisen kehittämisen merkitys korostuu



# Kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyö

- Kotoutumislaki uudistuksen myötä myös kunnan ja hyvinvointialueen yhteistyön ja toimivien yhdyspintojen merkitys korostuu entisestään
- Kotoutumisen edistämisen kannalta on tärkeää, että palveluprosessit ovat sujuvia ja hallinnonrajat eivät hidasta tai vaikeuta kotoutumista
- Yhteistyön tueksi Kuntaliitto ja Hyvil Oy ovat julkaisseet lainsäädäntöön perustuvan [koonnin](#) kunnan ja hyvinvointialueen rooleista ja tehtävistä kotoutumisen yhdyspinnoilla



## Monialainen kotoutumissuunnitelma

### Kunta

- Monialainen kotoutumissuunnitelma on laadittava hyvinvointialueen ja maahanmuuttajan kanssa jos maahanmuuttajalla on monialaista yhteistyötä ja eri kotoutumista edistävien palveluiden yhteensovittamista edellyttävä palvelutarve.
- Suunnitelman toteutumista on seurattava.
- Suunnitelma on tarkistettava tarpeen mukaan tai vähintään kuuden kuukauden välein.
- Lue lisää: 17-24 §

### Hyvinvointialue

- Monialainen kotoutumissuunnitelma on laadittava kunnan ja maahanmuuttajan kanssa jos maahanmuuttajalla on monialaista yhteistyötä ja eri kotoutumista edistävien palveluiden yhteensovittamista edellyttävä palvelutarve.
- Suunnitelman toteutumista on seurattava.
- Suunnitelma on tarkistettava tarpeen mukaan tai vähintään kuuden kuukauden välein.
- Lue lisää: 17-24 §

# Kotoutumisen edistäminen on koko kunnan tehtävä

- Kotoutuminen on kokonaisuus, johon kuuluu elämän kaikki osa-alueet
- Kotoutumispalvelujen lisäksi kotoutumista kunnassa edistetään laajasti kunnan peruspalveluissa eri toimialoilla
- Maahanmuuttaneet ovat edustettuina kunnan eri palveluissa kuten kantaväestökin. Erityisesti varhaiskasvatuksella ja perusopetuksella on merkittävä rooli lasten kotoutumisen edistämässä.
- Kotoutumisen edistäminen ei ole ainoastaan esimerkiksi omavalmentajien, maahanmuuttokoordinaattoreiden ja ohjaus- ja neuvontapalvelujen työntekijöiden tehtävä
- Kunnan palveluissa ja viestinnässä olisi hyvä huomioida, onko palvelut ja viestintä saavutettavaa myös maahanmuuttaneille ja mitä voisi tehdä, että palvelut tavoittaisivat myös alueella asuvat maahanmuuttajat entistä tehokkaammin

# Lisätietoa kotoutumislain uudistuksesta

- [KOTO24 –uudistus Kuntaliiton sivuilla](#)
- [Kotoutuminen.fi/Koto24](#)
- [Uusi laki kotoutumisen edistämisestä](#)
- [Kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut](#)

[Kotoutumisen viestintään liittyen paljon materiaalia Kuntaliiton verkkosivuilla](#)



# TE2024/Koto24 Digi ja ict- valmistelun ajankohtaiset

Ilona Koto  
Erytisasiantuntija  
Kuntaliitto

# TE2024 -uudistus on myös digiuudistus

- TE2024 ja Koto2024 -uudistusten kanssa samaan aikaan on käynnissä laajat TE-hallinnon tietojärjestelmien uudistushankkeet; keskeisimpänä TE-Digi, Yleinen avustusjärjestelmä ja Koto-Digi.
- Kunnilla on käyttövelvoite hankkeissa rakennettaviin järjestelmiin lakisääteisten tehtävien osalta.
- Kaikilla hankkeilla/valmisteluilla on tiukka aikataulu ja paljon keskinäisriippuvuuksia.
- TE2024-uudistuksessa siirrytään keskitetystä järjestelmästä hajautettuun palvelujärjestelmään.
  - Eri osapuolet ovat uudenlaisen yhteistyötarpeen edessä (kunnan sisällä, kuntien ja alueiden välillä, kuntien/alueiden ja valtion välillä)
  - Vaatii erityistä tietosuoja- ja tietoturvanäkökulmien huomioimista!
- Uudistuksen yhteydessä rakennetaan myös uutta mittavaa tiedolla johtamisen ja raportoinnin valtakunnallista kokonaisuutta.



# Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuuri

## Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuuri

### Periaatteet



Ohjaava lainsäädäntö

Strategiset tavoitteet

Sidosarkkitehtuurit ja -hankkeet

Arkkituuriperiaatteet

### Toiminta



Toimijat ja roolit

Organisaatorakenteet

Palvelut

Prosessit

Toimijoiden vuorovaikutus

Prosessien vuorovaikutus

Asiointipolut

### Tieto



Käsitteet

Tietoryhmät

Tietovarannot

Tiedolla johtaminen

### Tietojärjestelmät



Tietojärjestelmäpalvelut

Tietojärjestelmät

Tietojärjestelmien vuorovaikutus

Tietojärjestelmien käyttö prosessissa

Työvoimapalveluiden viitearkkitehtuurin sisältämät kuvaukset



<https://tem.fi/tyovoimapalveluiden-viitearkkitehtuuri>

# TE2024 Lainsäädäntö ja valtakunnalliset tietojärjestelmä- palvelut



# Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä

## Luku 13: Asiakastietojen käsittely ja valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

- Asiakastietojen käyttötarkoitukset (112 §)
- Käsiteltävät tiedot (113 §)
- Tiedonsaantioikeudet (115-119 §)
- Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut (120 §)
- Valtakunnalliseen tietovarantoon tallennettavat tiedot (121-122 §)
- (Yhteis)Rekisterinpitäisyys (123 §)
- Käyttöoikeudet (124-126 §)

## Luku 14: Palvelualusta

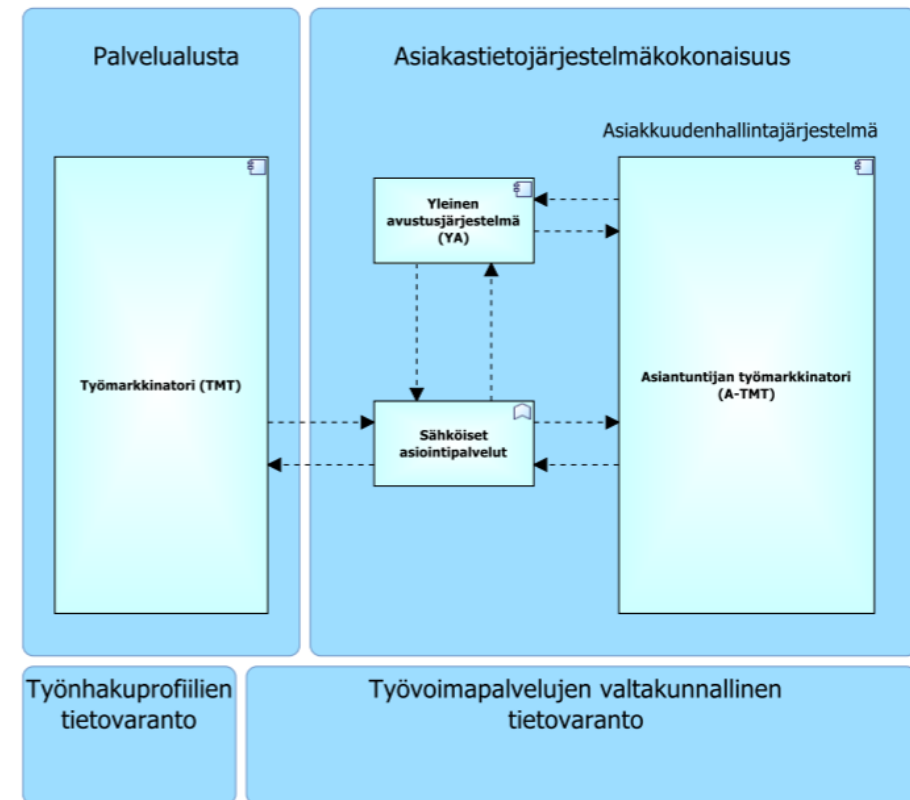
- Tarkoitus (127 §)
- Työnhakuprofiili, sen tiedot ja niiden käyttö (128-129 §)
- Rekisterinpitäisyys, alustan ylläpito ja valvonta (130-131 §)

# Valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

- **Valtakunnallinen keskitetty tietovaranto**
  - KEHA-keskus vastaa ja ylläpitää (yhteistyössä kuntien kanssa)
  - KEHA-keskus ja kunnat (työvoimaviranomaiset) ovat tietovarannon yhteisrekisterinpitäjiä
- **Valtakunnallinen asiakastietojärjestelmäkokonaisuus**
  - KEHA-keskus vastaa ja ylläpitää (yhteistyössä kuntien kanssa)
  - Kokonaisuuteen sisältyy
    - Asiakkuudenhallintajärjestelmä
    - Yleinen avustusjärjestelmä
    - Sähköiset asiointipalvelut
  - Kunnat voivat tarvittaessa täydentää omilla lisäosillaan
- **Palvelualusta (=Työmarkkinatori)**
  - KEHA-keskus on työnhakuprofiilien tietovarannon rekisterinpitäjä

Laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) käytetyt termit ja niitä vastaavat järjestelmät

## Työvoimapalvelujen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut

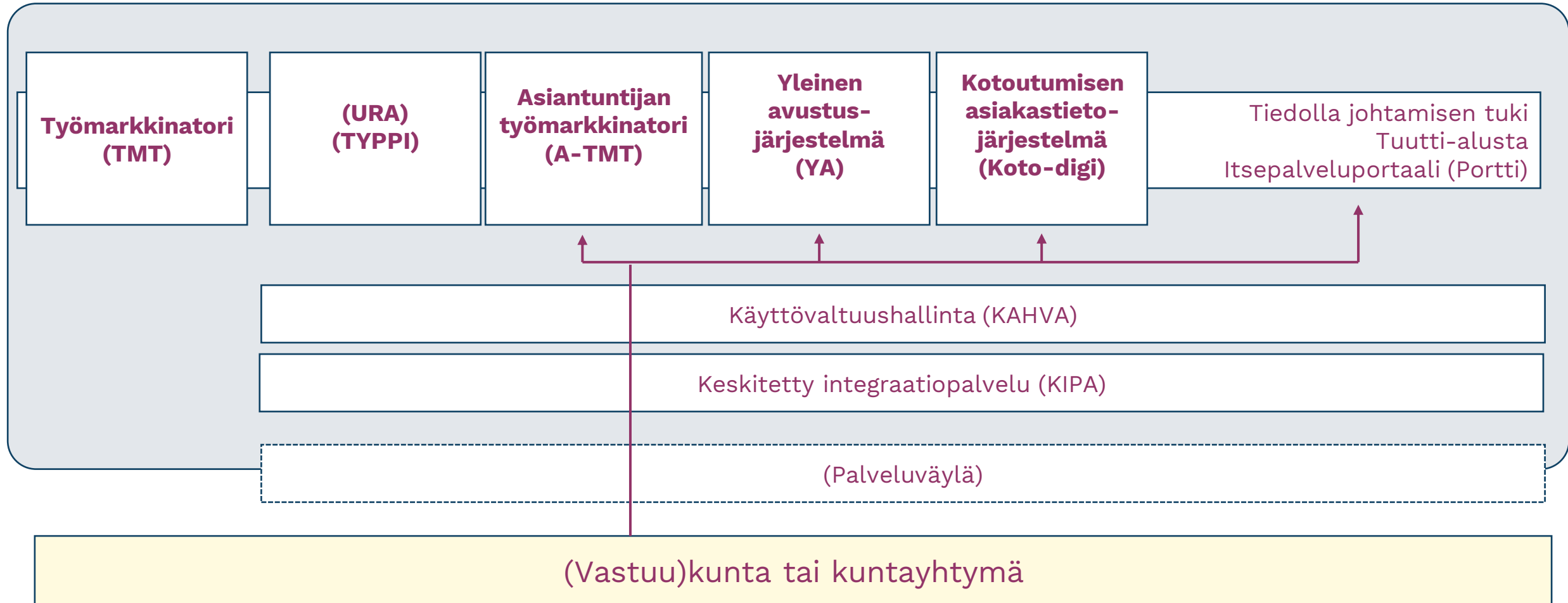


Lähde: KEHA-keskus, TE24 Tietopankki

# Käyttövelvoitteen alainen tietojärjestelmä- kokonaisuus



# Keskitetty järjestelmäkokonaisuus kunnille



# Keskitetty järjestelmäkokonaisuus kunnille (tekstinä)

## Käyttövelvoitteen piirissä olevat tietojärjestelmät (§)

- Valtakunnallinen tietovaranto
- Palvelualusta (Työmarkkinatori)
- Asiakastietojärjestelmäkokonaisuus
  - Asiakkuudenhallintajärjestelmä
  - Yleinen avustusjärjestelmä
  - Sähköiset asiointipalvelut

## Muita lakisääteisiä tehtäviä tukevat keskitetyt järjestelmät

- Tiedolla johtamisen tuki ja siihen liittyvät ratkaisut
- Tuutti-alusta
  - Tieto-, viestintä-, yhteistyö- ja oppimisalusta

## Kaikkia järjestelmiä palvelevat tukipalvelut

- Käyttövaltuushallinta
- Keskitetty integraatiopalvelu
- Itsepalveluportaali Portti

# Asiantuntijan työmarkkinatori (A-TMT) ja URA

## Yhteenvedo tilanteesta:

- 1.1.2025 kunnille tulee käyttöön sekä Asiantuntijan työmarkkinatori että vanhat URA ja TYPPI –järjestelmät (ja muutamia muita erillispalveluja, mm. ARVI, OPAL).
  - TE24 Tietopankissa on listaus TE-toimistojen käytössä olevista järjestelmistä ja niiden jatkosta.
- URA:lla hoidetaan 1.1.2025
  - Työnantajapalvelut
  - Työnvälitys
  - Koulutusten, valmennusten ja palveluiden hallinta
- Kaikista vanhoista järjestelmistä on tarkoitus päästä eroon vuoden 2025 aikana.

## Mitä meneillään juuri nyt / huomioi kunnan valmistelussa:

- Asianhallinta ja arkistointi
  - Osa asianhallintaa ja arkistointia vaativista asioista tulee kuntien hoidettavaksi.
- Ajanvaraus- ja/tai videoneuvottelujärjestelmä
  - Kuntien tulee halutessaan hankkia itse. KEHA-keskuksen kuvaukset ja ohjeistukset löytyvät TE24 Tietopankista.
- Tiedonsaantioikeus 1.8.2024 alkaen
  - Integraation rakentaminen datapakettia varten
  - Katseluoikeuksien hakeminen elokuussa
- Asiakkuuksien siirto
  - Vuodenvaihteessa kaikki asiakkaat siirretään ”virtuaalivirkailijalle”, jonka jälkeen uusi vastuuviranomainen huolehtii siirrot/salkutukset.



# Yleinen avustusjärjestelmä (YA)

## Yhteenveto tilanteesta:

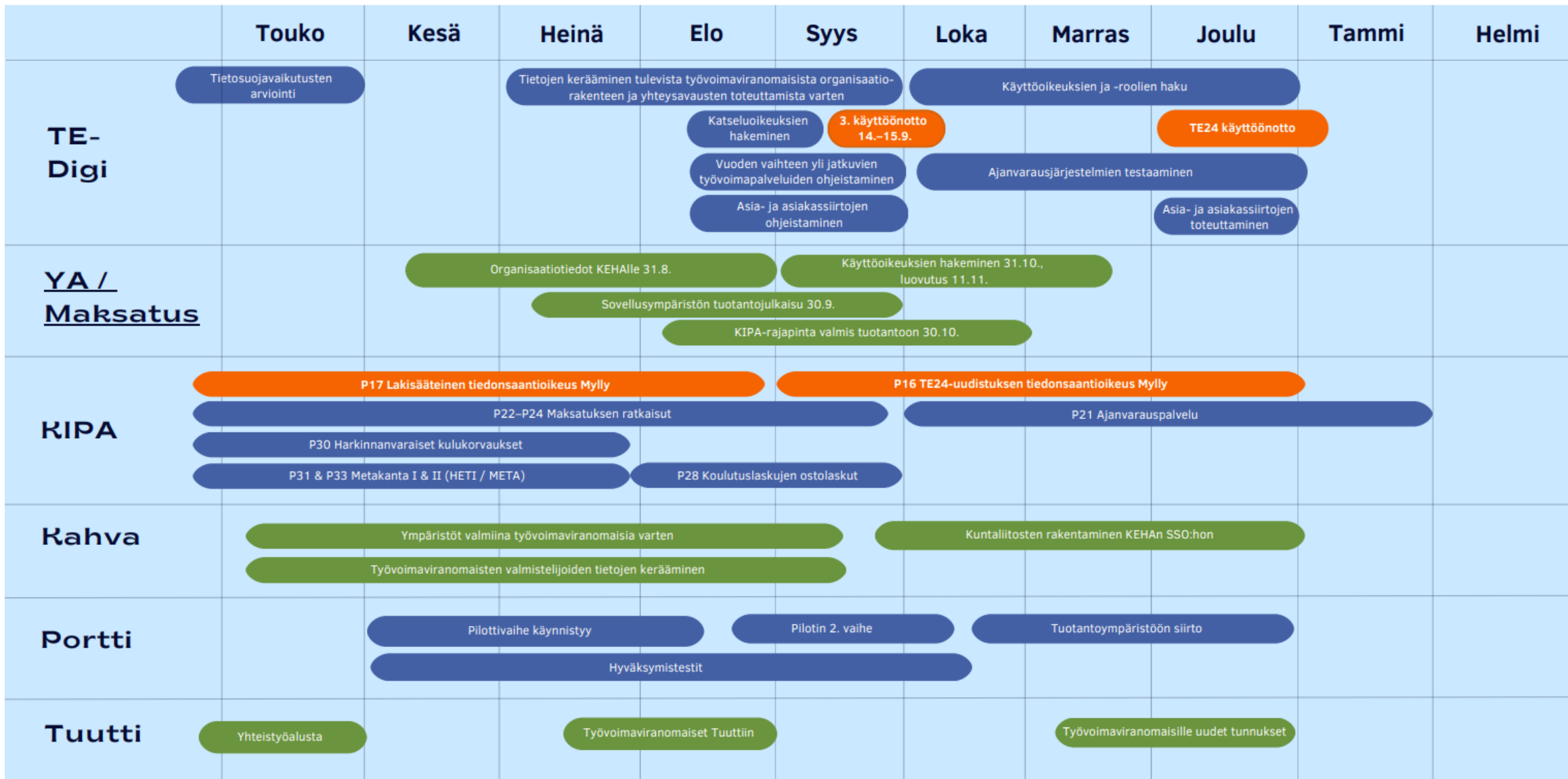
- Yleistä avustusjärjestelmää (YA) käytetään työvoimapalveluissa tehtävien maksatushakemusten ja päätösten käsittelyyn (esim. starttiraha, palkkatuki, harkinnanvaraiset kulukorvaukset).
- Huom! Varsinainen maksuaineistojen käsittely, siirto ja esim. tulorekisteri-ilmoitukset ovat (vastuu)kuntien vastuulla.
- Aineistot (JSON) tuotetaan YA:sta KEHA-keskuksen keskitettyyn integraatiopalveluun (KIPA), josta kunnan tulee hakea aineisto, muokata se omiin järjestelmiinsä sopivaksi ja siirtää eteenpäin (maksuun, kirjanpitoon, jne.).

## Mitä meneillään juuri nyt / huomioi kunnan valmistelussa:

- Jokaisen työvoimaviranomaisen (vastuu/kunta tai kuntayhtymä) tulee rakentaa integraatio Yleiseen avustusjärjestelmään maksuaineistojen siirtoa varten JA tehdä tarvittavat aineiston muokkaukset.
- TE24 Tietopankissa on runsaasti aineistoa: käykää oman ict- ja taloushallintonne kanssa tarkasti aineisto läpi ja analysoikaa muutostarpeet.
- Tarvittavat muutokset ja testaukset olisi hyvä aloittaa mahdollisimman pian!
  - Testaus yleisellä aineistolla avattu KEHA:n puolelta toukokuun lopussa.

# Koto-digi

- Koto-digi-hankkeessa rakennetaan kotoutumisen valtakunnalliset tietojärjestelmäpalvelut, joita käytetään työvoiman ulkopuolisten kotoutuja-asiakkaiden palvelemiseen.
- Käyttövelvoite valtakunnalliseen kotoutumisen edistämisen asiakastietojärjestelmään alkaa 1.1.2027. Ensimmäinen versio järjestelmästä on käyttöön otettavissa 1.1.2025.
  - Koto-digi –hanke on lähettämässä kuntiin kyselyn halukkuudesta ottaa järjestelmä käyttöön 1.1.2025.
  - Lisätietoa TE24 Tietopankista [täältä](#).
- 1.1.2025 käyttöön otettava versio kattaa minimimitoiminnallisuudet.
  - Järjestelmän kehittäminen jatkuu ja esim. tietojen liikkuminen muiden järjestelmien välillä toteutetaan myöhemmin.
- Koto-digi –hanke järjestää demo-tilaisuuksia, joissa esitellään toteutettuja toiminnallisuuksia. Kevään kolmen demon tallenteet löytyvät [täältä](#).
- Lisätietoa kotoutuja-asiakkaiden tietojen käsittelystä työvoimaviranomaisen ja kotoutumisen asiakastietojärjestelmissä KEHA-keskuksen uutisessa [täällä](#).



KEHA: TE24-uudistuksen tietojärjestelmien kokonaistiekartta

# Nostoja kesän/alkusyksyn tehtävistä kuntien\* ja KEHA-keskuksen yhteistyössä

- Yleinen avustusjärjestelmä (maksatus)
  - Tarvittavien muutosten tekeminen kunnan omiin järjestelmiin (talous, integraatiot, ym.).
  - Integraatioiden rakentaminen KEHA:n integraatioalustalle ja aineistosiirtojen testaus.
- Siirtymäsäännöksen mukainen tiedonsaantioikeus (1.8.2024 alkaen)
  - Integraation rakentaminen KEHA:n integraatioalustalle tietopaketin siirtoa varten.
  - Katseluoikeuksien hakeminen asiakastietojärjestelmään (A-TMT)
- Käyttövaltuushallinta
  - Yhteyshenkilön ilmoittaminen KEHA-keskukselle kuntakohtaisia määrittelyjä ja testauksia varten.
  - Mahdollisen integraation tietosisällön määrittely.
- ICT-yhteyshenkilön ilmoittaminen KEHA-keskukselle
  - TE2024 ICT-valmistelijoiden verkostoa ja syksyn tiedonvaihtoa pohjustaen.

\* Kunta tarkoittaa tässä järjestämisvastuussa olevaa vastuu/kuntaa tai kuntayhtymää.

# Tulevien työvoimaviranomaisen tehtäviä ennen vuotta 2025, mm:

Huom! Ei tyhjentävä lista.

Integraatiot	Hankinnat	Asianhallinta ja arkistointi	Henkilöstö	Käyttäjähallinta	Koto-digi*
<p><b>Integraatiot maksatusta varten!</b> (ja tarvittavat taloushallinnon muutokset)</p> <p>Muut mahdolliset integraatiot (esim. Ajanvaraus- ja videoneuvottelu järjestelmä, käyttäjähallinta, tiedolla johtamisen data)</p>	<p>Ajanvaraus- ja/tai videoneuvottelu järjestelmän hankinta</p> <p><b>Siirtyvien (palvelu)sopimusten tietojen siirto valtiolta</b></p> <p>Tarvittavat muutokset omiin hankintajärjestelmiin</p>	<p><b>Muutoksenhaku asiat ja arkistointi</b></p> <p><b>Muut (väliaikaiset) kuntien asianhallittavaksi ja arkistoitavaksi jäävät asiat</b></p>	<p><b>Henkilöstön tietojen siirrot (henkilöstö-, palkanlaskenta - ja muut tarvittavat tiedot)</b></p> <p><b>Perus ict-palvelut</b></p>	<p><b>Työvoimaviranomaisen organisaatio-, käyttäjä- ja roolitiedot KEHA-keskukselle.</b></p> <p>Muutokset omaan käyttövaltuus-hallintaan</p> <p>Integraatio keskitettyyn kvh:an.</p>	<p>Ilmoitus KEHA-keskukselle käyttöönoton aikataulusta (syksyllä, jos käyttöönotto 1.1.2025)</p> <p>Mahdollinen tietojensiirto vanhasta kotoutumisen tietojärjestelmästä</p>

# Rahoitus

Mikko Mehtonen @mikkomeh

# TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT

kuukausittain

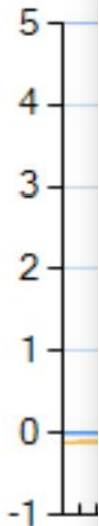
## Työvoimatutkimuksen keskeisimmät tunnusluvut heinäkuussa 2023 ja 2024

	ksikköä
Työllisyysas	-0,3
Työttömyys	1,0
Työvoimaos	

## Euroopan keskuspankin ohjauskorko ja 12 kuukauden euribor

— Eurojärjestelmän perusrahoitusoperaatioiden minimitariouskorko (1)

Prosenttia



Lähte  
(1) E  
© Su

## Talous virkoaa taantumasta vähitellen

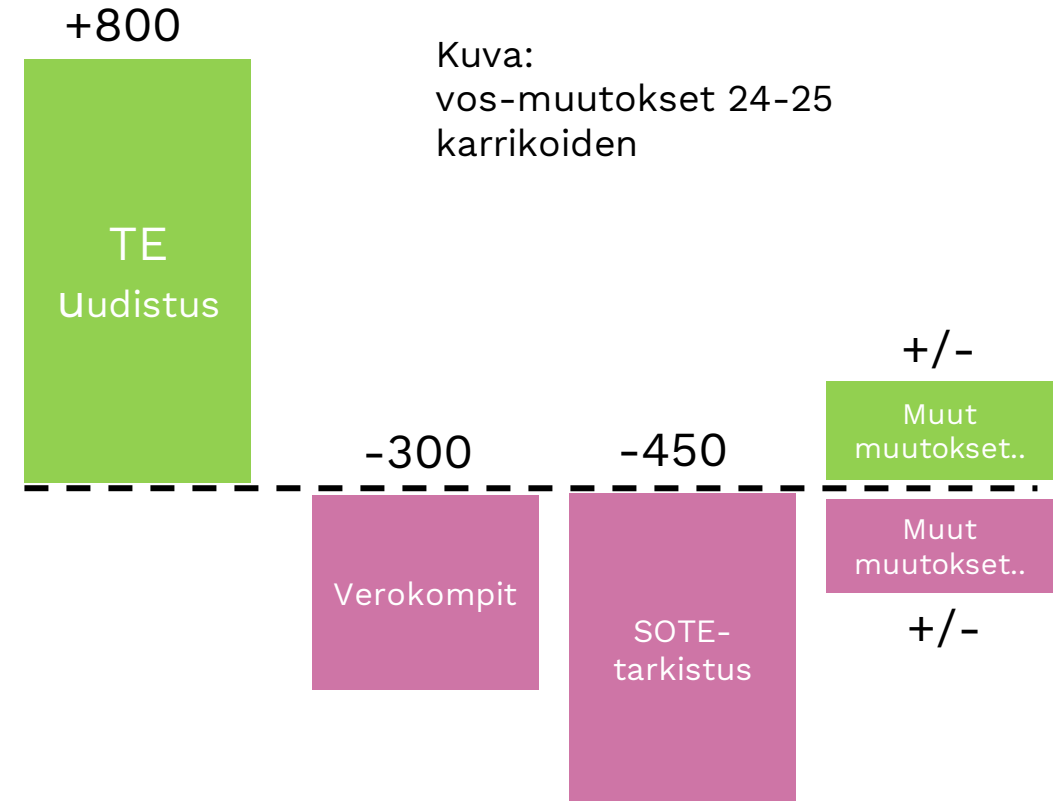
VM 8.8

- Suomen talous näyttäisi kääntyneen hienoiseen kasvuun vuoden 2024 alkupuolella.
  - VM:n kesäkuun ennusteen perusteella talouden toipumisen odotetaan vahvistuvan loppuvuotta kohden.
- Vuonna 2025 talouden kasvun odotetaan kiihtyvän, vaikka välttämättömät toimet julkisen talouden alijäämän pienentämiseksi hillitsevätkin kysynnän kasvua.
  - Maailmantalouden näkymät ovat pysyneet vakaina nopeutuvan erityisesti Suomen tärkeillä vientimarkk
  - Suomen kustannuskilpailukyky on pysynyt varsin hy
  - Yksityisen kulutuksen kasvu vahvistuu, kun inflaatio
  - Investoinnit piristyvät, kun rakentaminen toipuu jyrkästä laskusta ja energiasiirtymään sekä turvallisuuteen liittyvät investoinnit kasvavat.
- Työllisyys heikkenee vielä vuonna 2024.
  - Työllisyys kääntyy uudelleen kasvuun vuonna 2025, kun talous toipuu ja hallituksen työllisyystoimet lisäävät työvoiman tarjontaa.
- Hallituksen talousarvioesityksen pohjan muodostaa valtiovarainministeriön syksyn talousennuste, joka julkaistaan 23.9.2024.

	2023	2024	2025	2026
BKT, %-muutos	-1,0	0,0	1,6	1,5

# Kuntatalouden näkymistä ja valtionosuuksista

- Valtionosuudet kasvavat vuodelle 2025 edellisvuodesta noin 420 miljoonalla eurolla
- TE-uudistuksen vos-lisäys kuitenkin noin 800 miljoonaa
  - *Miksi kuntani valtionosuudet eivät kasva edes TE-rahaman verran vaan **jopa laskevat?***
- Valtionosuuden muutokset yksi keskeisimmistä kuntataloutta heikentävistä tekijöistä



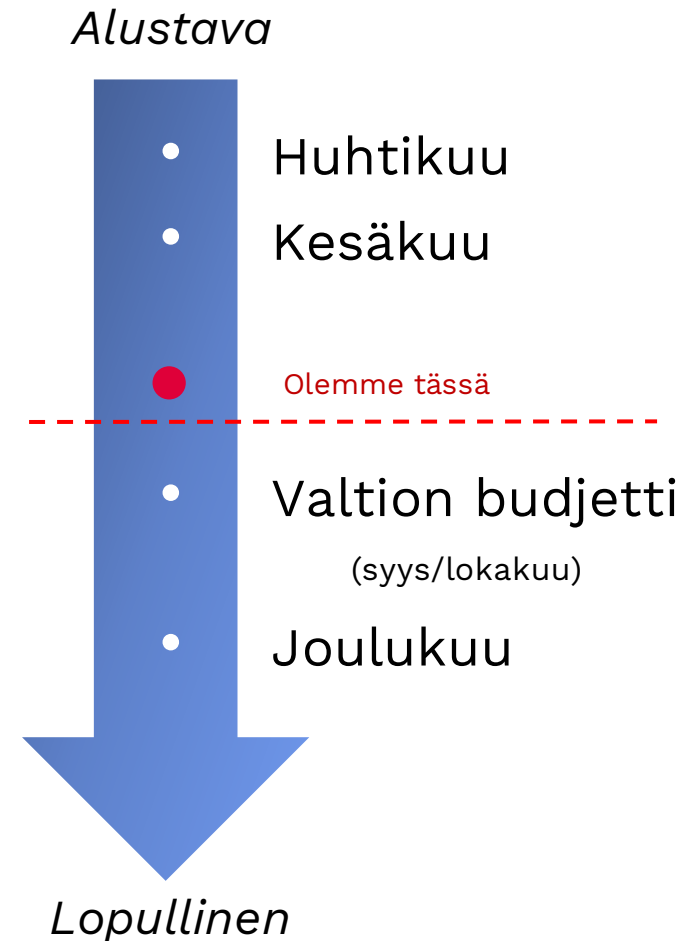


# **Kuntien kiristyvää taloustilanne varjostaa TE-uudistusta - aiheuttaako uudistus paineen etsiä säästöjä opetuksesta tai korottaa veroja?**



# Työllisyysalueiden ja kuntien budjettivalmistelu käy kuumana

- Rahoituslaskelmat
- Nivelvaiheen kulut
- Sidonnat
- Työttömyystilanne ja etuuskulut



# *Missä muutostukirahat viipyvät?*



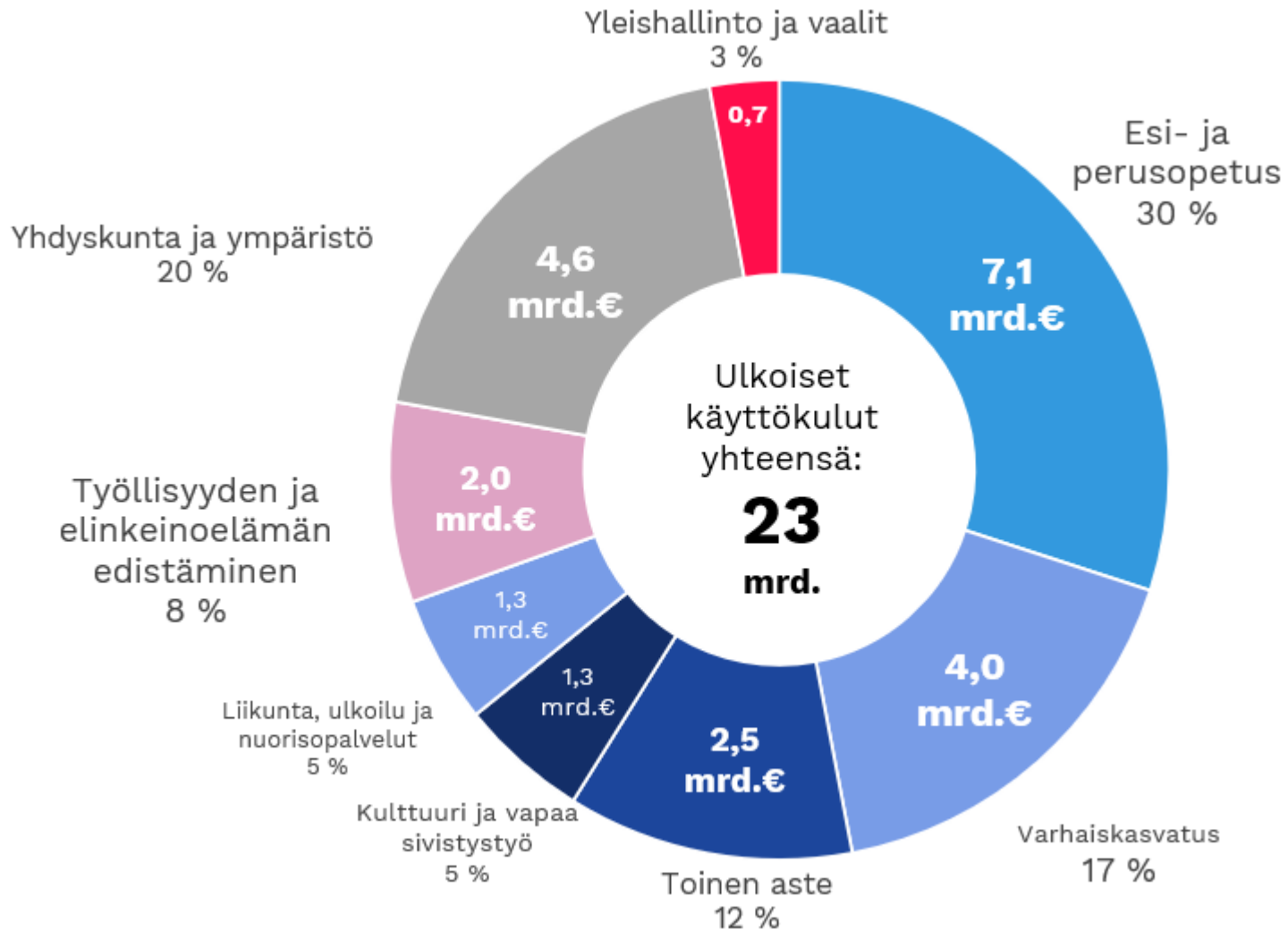
# Valtionosuusjärjestelmän periaatteita

- Raha ei ole korvamerkittyä
  - Esim. TE-valtionosuuksia ei ole merkitty TE-palveluihin
- Yksittäisen kunnan kulutus ei vaikuta yksittäisen kunnan valtionosuuksiin
  - Kustannusten jaon ja perushintojen tarkistus tehdään koko maan tasolla
- Kunnat eivät voi (suoraan) vaikuttaa valtionosuuksien määrään
- TE-rahat sulautuvat osaksi valtionosuusjärjestelmää
  - TE-rahoja ei enää myöhemmin saa eroteltua



# **TE-uudistus osana kuntataloutta - Miltä näyttää ?**

# TE-uudistus muuttaa kuntataloutta



TE-kokonaisuuden kulut muodostuvat seuraavasti:

## 1. Palvelut

**850 miljoonaa**  
(josta: lisäystä 607 m€)

## 2. Työttömyysturvamenot

**700 miljoonaa**  
(josta: lisäystä n. 216 miljoonaa)

## 3. Elinkeinoelämän edistäminen

**290 miljoonaa**

# 1. Palvelut

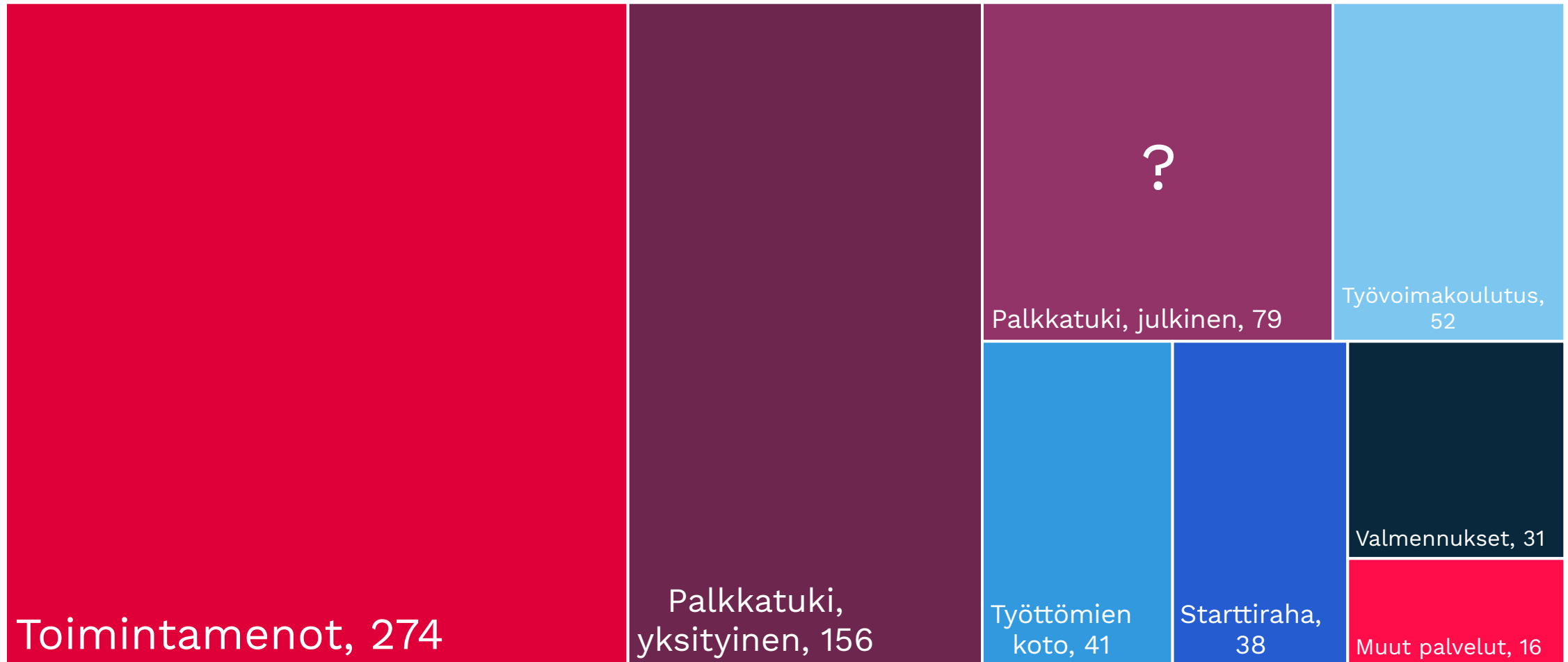
Siirtyvät palvelut, henkilöstö ja niiden rahoitus

Mikko Mehtonen @MikkoMeh



# TE-uudistus: palveluiden kustannukset

Arvio siirtyvien palveluiden kustannuksista, m€





# TE-uudistus ja vos-kriteerit



Työikäinen väestö

45  
%



Työttömien määrä

45  
%



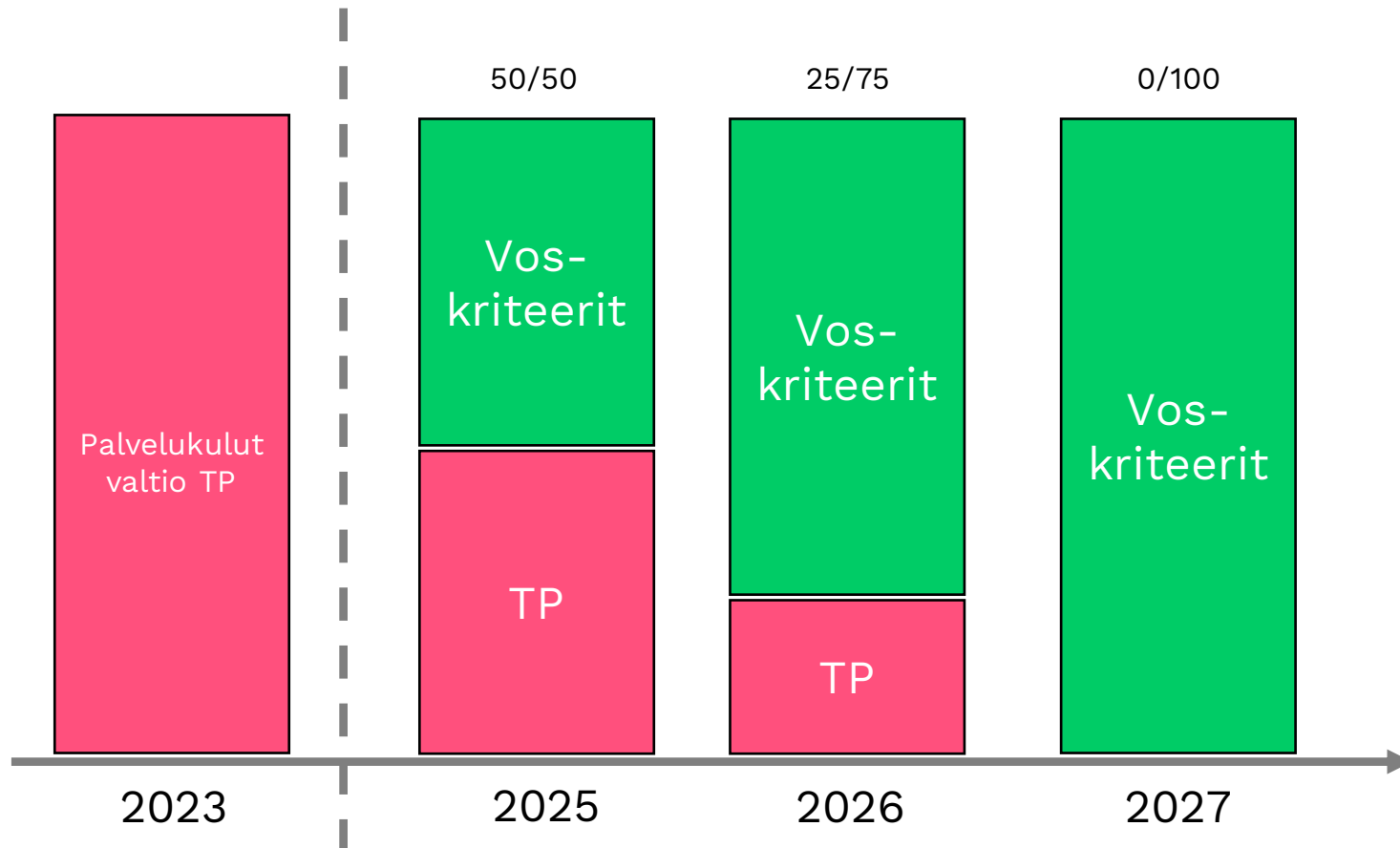
Vieraskielisyys

10  
%

*\*Koto-uudistuksen rahoitusta tuotu osaksi valtionosuutta. Siksi tässä nyt enemmän.*

Huom. Lopullinen painotus muuttuu valtionosuusjärjestelmän muutosten myötä.

# Siirtymäajan rahoitus



- Rahoitus porrastetaan ensimmäisinä vuosina suhteessa laskennalliseen nykytilaan
- Nykytila kuvaa valtion kuntakohtaisesti laskettuja tilinpäätöstietoja
- Nykytila kuvaa siten palvelukuluja kuntatasolla

## Valtionosuuden muutos

TE-uudistuksen myötä lisättävät:  
Muiden kuin pakolaisten osuus  
kotoutumiskoulutuksissa  
46 m€ (83 € / vieraskielinen)

## Valtionosuuden muutos

Kotoutumislain mukaiset  
tehtävät:

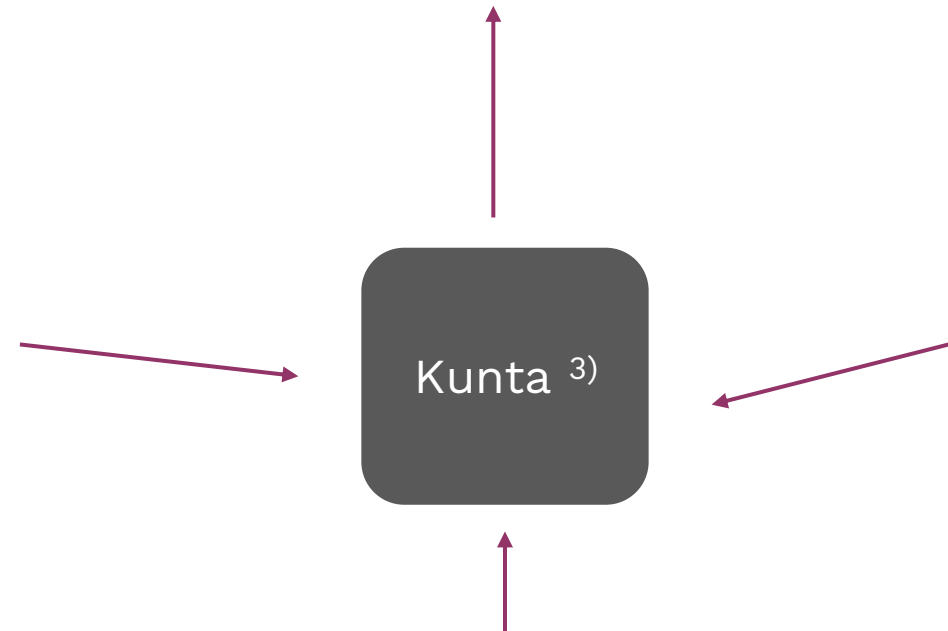
- Ohjaus ja neuvonta
- muiden kuin kotoutumislain 2 §:ssä 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden ja työnhakijoiden osaamisen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi kotoutumissuunnitelma (myös monialaiset versiot)
- muiden kuin 2 §:n 3 ja 4 momentissa tarkoitettujen henkilöiden osalta monikielisen yhteiskuntaorientaation järjestäminen
- Monialainen yhteistyö, esim. Osaamiskeskustyyppinen toiminta

17,6 m€ (32 € / vieraskielinen)

## Hankerahoitus

- Amif ja ESR rahoitus

Työllisyysalue



## Peruspalveluiden valtionosuus

Muihin kuin TE- tai Koto-  
tehtäviin liittyvä  
valtionosuusrahoitus.

950 m€

1 826 € / vieraskielinen

## Laskennalliset korvaukset <sup>1)</sup>

Maksetaan kotoutumislaisilla  
määritellyistä kohderyhmistä <sup>2)</sup>.

- Vastaanotto
- Osaaminen ja kotoutumisen palvelutarpeen arviointi
- Kotoutumissuunnitelma
- Työvoimakoulutuksena järjestettävä kotoutumiskoulutus
- Ohjaus ja neuvonta
- Monikielinen yhteiskuntaorientaatio
- Tulkkaukset ja muut toiminnot

Kokonaissumma 270 m€  
Josta leikataan 60 m€ ??  
Jäljelle jää 170 m€

## Kotoutumislain mukaiset erityiskustannukset

- Vastaanottoon varautuminen
- Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen erityisen tuen kustannukset
- ihmiskaupan uhreille annetut palvelut

- 1) KEHA-keskus maksaa automaattisesti oleskelulupa- ja kotikuntatiedon perusteella.
- 2) Esimerkiksi kansainvälistä suojelua saavat.
- 3) Kaikki rahoitus maksetaan yksittäiselle kunnalle.

## 3.2: Etuuskulut

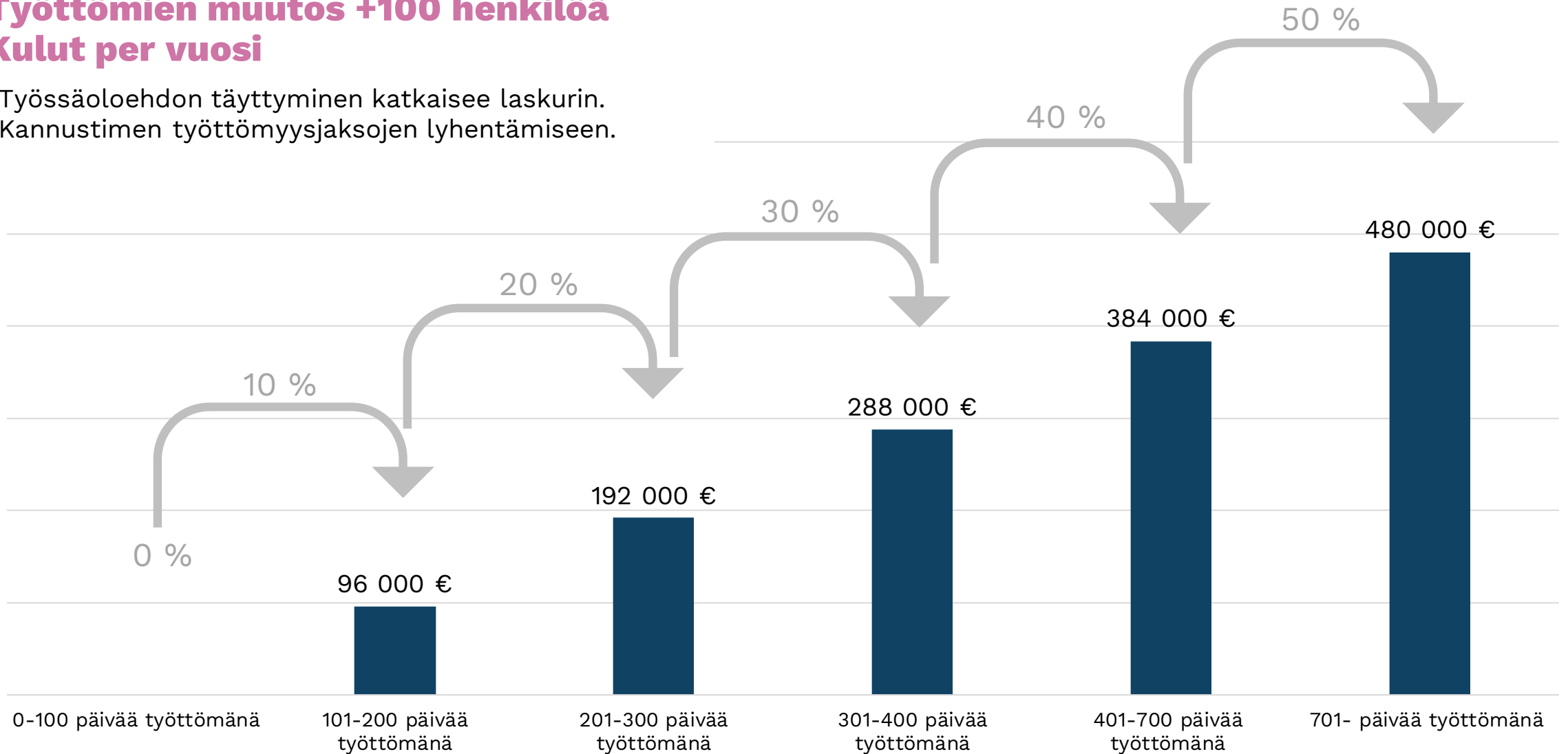
Kuntien vastuut etuuskuluista ja niiden kompensatio

Mikko Mehtonen @MikkoMeh

# TE25: Työttömyysturvakulujen kasvu

## Työttömien muutos +100 henkilöä Kulut per vuosi

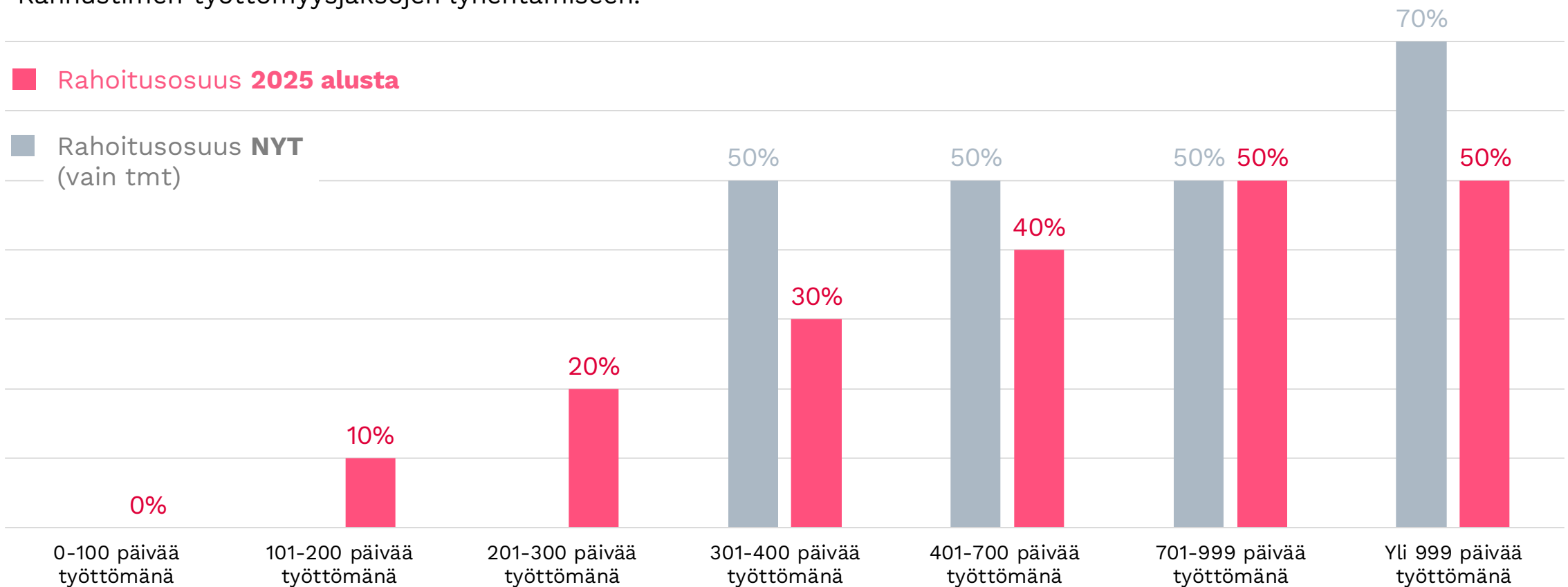
Työssäoloehdon täyttyminen katkaisee laskurin.  
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



# Työttömyyskulujen rahoitusosuuden kehitys

## Nyt ja vuoden 2025 alusta alkaen

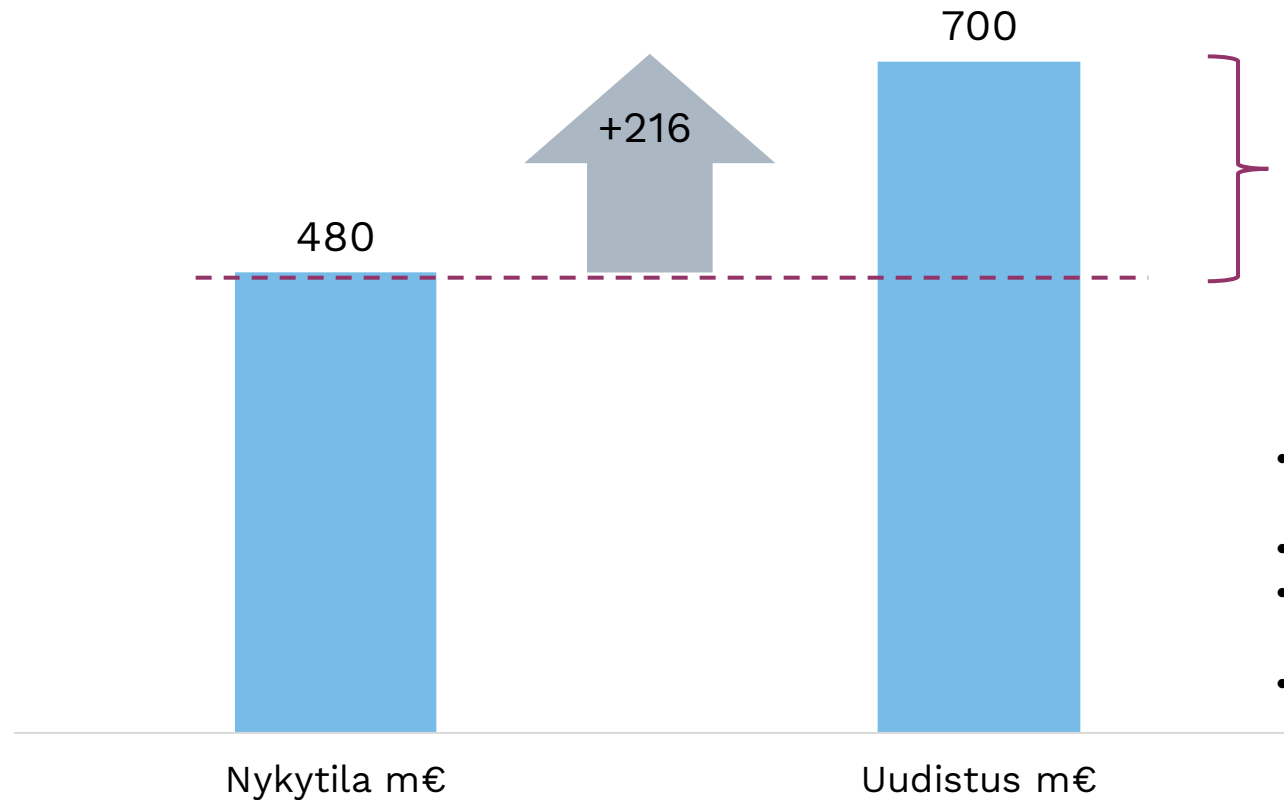
Työssäoloehdon täytyminen katkaisee laskurin.  
Kannustimen työttömyysjaksojen lyhentämiseen.



# Etuuskulujen kasvu kompensatio ei muutu työttömyyden mukaan

Kuntien vastuu työttömyysturvan rahoituksesta, koko maa m€

*Valtionosuusuudistus 2026 ?*



Kompensaatio +216 m€  
(osana valtionosuuksia)

- Kuntakohtainen kompensatio lasketaan poikkileikkaustilanteessa
- Kuntien välistä jakoa ei tarkisteta
- Kompensaatio korotetaan vuosittain kansaeläkeindeksillä
- Kuntien välinen muuttoliike heikentää kompensatation osuvuutta tulevaisuudessa

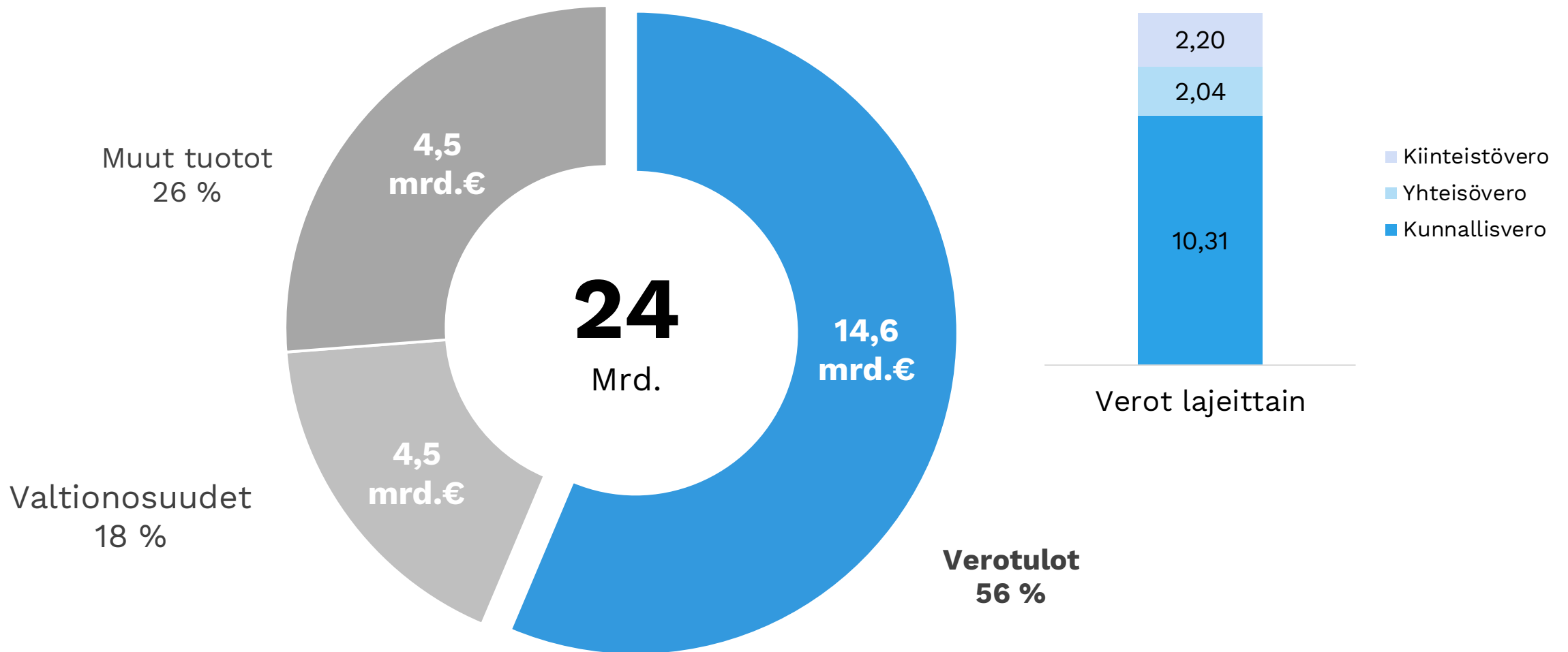
# 4. Miten työttömyys vaikuttaa kuntien talouteen ?





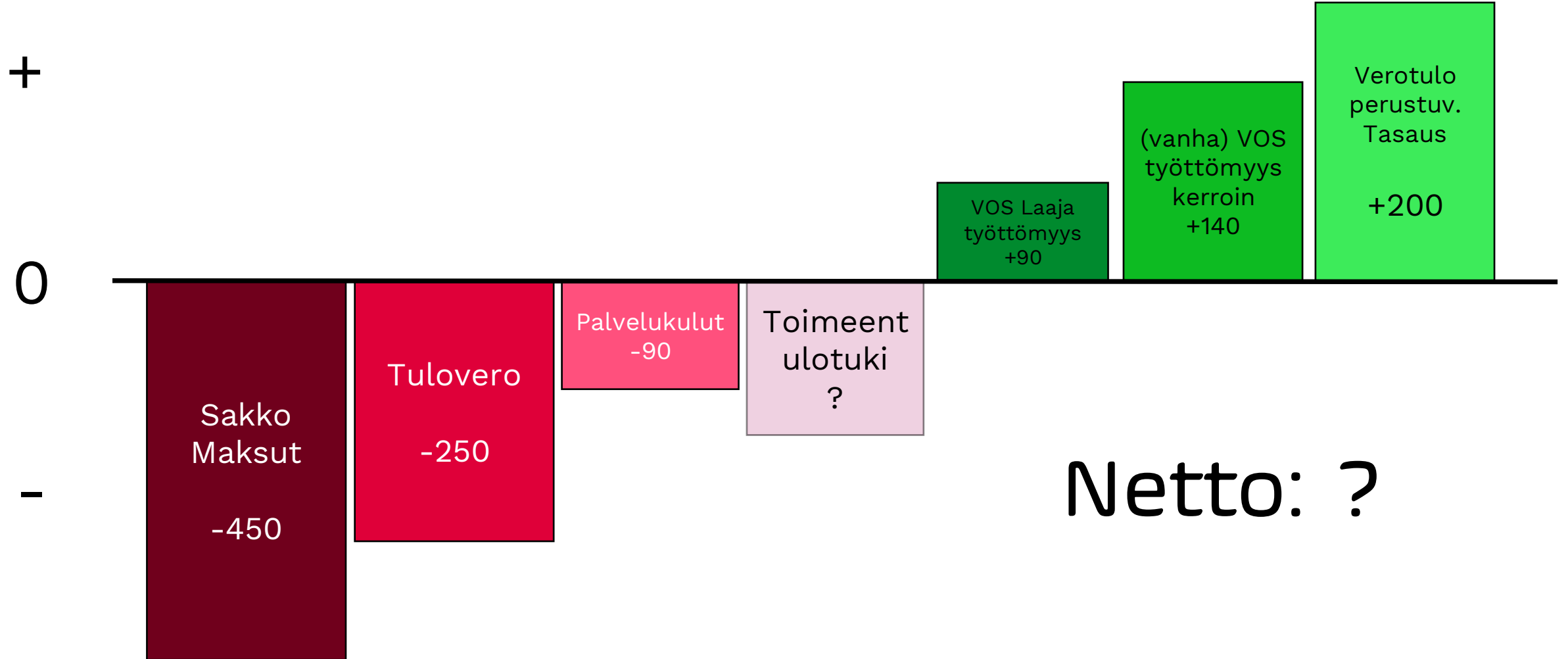
# Kasvun merkitys kuntataloudessa

Mistä kuntien tulot muodostuvat



# Esimerkkilaskelma:

100 henkilöä jää työttömäksi



# **Paine aitoon työllistämiseen kasvussa ?**

- 1. Kuntien osuus etuuskuluista kasvaa (sakkomaksut)**
- 2. Aktivointi ei poista sakkolistoilta**
- 3. Palkkatuki ei kerrytä työssäoloehtoa**
- 4. Kuntien rahat muutenkin lopussa?  
(yleinen talouspaine)**