

Kunta-alan sopimusratkaisu 2022-2025

Havainnot ratkaisun vaikutuksista 14.6.2022
materiaali täydentyy tarvittaessa

@MinnaPunakallio

Kunta-alan palkkaratkaisu (ratkaisu 8.6.2022) on kolmevuotinen

Sopimuskausi on 1.5.2022–30.4.2025.

Kuntien ja kuntayhtymien lisäksi ratkaisua sovelletaan myös hyvinvointialueisiin.

Sopimuskokonaisuus kattaa kaikki kunta-alan työ- ja virkaehtosopimukset. Sopimuskorotuksia sovelletaan 1.6.2022 alkaen kaikkiin työntekijöihin.

30.4.2025
Sopimuskausi päättyy

Päähuomiot kunta-alan palkkasopimuksesta

- Palkkaratkaisun sopimuskorotukset ovat samat kuin sovittelulautakunnan ehdotuksessa 10.5.2022
- Sopimuskorotusten taso ilman kehittämisohjelmaa noudattavat ns. yleistä linjaa
- Paikallisilla järjestelyerillä toteutettu kehittämisohjelma tulee sopimuskorosten päälle vuosina 2023-2027
- Työvoimakustannukset nousevat sopimuskaudella korkoa korolle laskien keskimäärin 8,79 prosenttia.

Kunta-alan palkkojen sopimuskorotukset

Vuosi 2022

1.6.2022 yleiskorotus, jonka suuruus on **2,0 prosenttia**, kuitenkin vähintään 46 euroa.

1.10.2022 järjestelyerä, jonka suuruus on **0,53 prosenttia**. Järjestelyerästä käytetään 0,03 %-yksikköä perhevapaa-uudistuksen kustannuksiin. Erän keskitetystä käytöstä neuvotellaan liittotasolla.

Vuosi 2023

1.6.2023 yleinen linja tai yleiskorotus, joka on **1,50 prosenttia**

1.6.2023 paikallinen järjestelyerä, joka on **0,40 prosenttia**. Jos paikallisen erän jakamisesta ei yksimielisyyttä, jaosta päättää työnantaja.

+ palkkaohjelma (1,2 %)

Vuosi 2024

1.6.2024 yleinen linja tai yleiskorotus, joka on **1,50 prosenttia**

1.6.2024 paikallinen järjestelyerä, joka on **0,40 prosenttia**. Jos paikallisen erän jakamisesta ei yksimielisyyttä, jaosta päättää työnantaja.

+ palkkaohjelma (yht. 1,0 %)

**Perälauta:
Palkankorotusten
korottumisehto 2023 ja 2024: Jos
teknologia- ja kemian-
teollisuuden sekä auto- ja
kuljetusalan korotukset
keskiarvoltaan ylittävät 1,9
prosenttia, ylimääräiset
korotukset lisätään kunnan
sopimuskorotuksiin.**



Viisivuotinen palkkaohjelma on erillinen ohjelma sopimuskorotusten päälle



Vuosi 2023

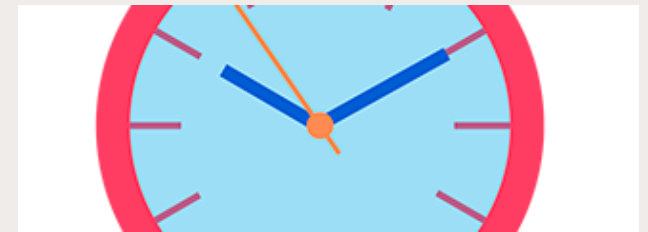
1.6.2023 palkkauksen paikallinen kehittämiserä 1,2 prosenttia



Vuosi 2024

1.2.2024 palkkauksen keskitetty kehittämiserä 0,40 prosenttia.

1.6.2024 palkkauksen paikallinen kehittämiserä 0,6 prosenttia



2025-2027 paikalliset järjestelyerät

0,8 % vuonna 2025

0,8 % vuonna 2026

1,2 % vuonna 2027

**Palkkojen
kehittämishjelman 2023-
2027 korotukset tulevat
vuosittaisten
sopimuskorotusten lisäksi.
Ohjelman korotukset ovat
yhteensä viisi prosenttia eli
noin prosentin
sopimuskorotus vuosittain.**



**Perälauta:
Jos Tehy ja Super
tulevat myöhemmin
saamaan nyt sovittua
korkeammat
palkankorotukset,
sopijaosapuolet
neuvottelevat
palkoista uudelleen**



Sopimuskauden korotukset 2022-2024 yhteensä minimissään +8,50 prosenttia

Työvoimakustannukset nousevat yhteensä 8,79 % (korkoa korolle)

- Vuonna 2022 kustannusten nousu edelliseen vuoteen verrattuna keskimäärin 1,76 prosenttia
 - noin 392 miljoonaa euroa
- Vuonna 2023 kustannukset nousevat keskimäärin vähintään 3,05 prosenttia
 - noin 691 miljoonaa euroa
- Vuonna 2024 kustannusten nousu keskimäärin vähintään 3,11 prosenttia
 - noin 725 miljoonaa euroa

Kunta-alan sopimusratkaisu (KVTES) lyhyesti

2022	1.6.	2,0 %	yleiskorotus, vähintään 46 euroa
	1.10.	0,53 %	keskitetty järjestelyerä
2023	1.6.	1,50 %	yleiskorotus
	1.6.	0,40 %	paikallinen järjestelyerä
	1.6.	1,20 %	paikallinen kehittämiserä
2024	1.2.	0,40 %	keskitetty kehittämiserä
	1.6.	1,50 %	yleiskorotus
	1.6.	0,40 %	paikallinen järjestelyerä
	1.6.	0,60 %	paikallinen kehittämiserä
Lisäksi			
2025		0,8 %	
2026		0,8 %	
2027		1,2 %	

Lisätietoja sovittelulautakunnan ehdotuksesta

- Sovittelulautakunta ehdotti 2022-2024 työehtosopimusta
 - 1.6.2022 jokaiselle 2 prosentin yleiskorotus (vähintään 46 euroa) + 0,53 prosentin suuruinen järjestelyerä 1.10.2022 alkaen
 - 2023: yleinen linja/vähintään 1,9 % + palkkaohjelma
 - 2024: yleinen linja/vähintään 1,9 % + palkkaohjelma
- Palkkarakennepohjelma 2023-2027 yhteensä +5,1 prosenttia
 - +1,2 %, +1,0, +0,8 %, +0,8 %, +1,2 %

Lisätietoja

Minna Punakallio
Pääekonomisti, Kuntaliitto
Talous- ja elinvoimayksikkö
Puh. 09 – 771 2095



www.kuntaliitto.fi